

จรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า (SUPPLIER CODE OF CONDUCT)

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน)

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) มีความมุ่งมั่นผลิตสินค้าที่มีคุณภาพ มีความปลอดภัยต่อผู้บริโภค ใส่ใจ ดูแลและรับผิดชอบต่อผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการประกอบกิจการขององค์กรในด้านต่างๆ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายคุณภาพ “สนองตอบลูกค้า พัฒนาคุณภาพ มาตรฐานสากล” โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มในห่วงโซ่คุณค่า บริษัทฯ จึงได้จัดทำจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) เพื่อให้เป็นมาตรฐานและแนวทางในการปฏิบัติสำหรับคู่ค้าของบริษัทฯ เพื่อสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกัน ดังนี้

การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ไม่กระทำ หรือยอมรับหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม

ความขัดแย้งของผลประโยชน์

ไม่ดำเนินการใด ๆ ซึ่งเป็นการสร้างผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือเป็นการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใกล้ชิด โดยตำแหน่ง หน้าที่ และโอกาสต่าง ๆ ทำให้เกิดความขัดแย้งของผลประโยชน์

การไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

ดำเนินธุรกิจด้วยความเคารพต่อทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น และระมัดระวังไม่ให้เกิดการละเมิดสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาดังกล่าว

การไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน

ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน หรือ กฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และไม่กระทำการใด ๆ หรือ ไม่สนับสนุนกิจการที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน อันได้แก่ การไม่ใช้แรงงานภาคบังคับ แรงงานผิดกฎหมาย แรงงานเด็กที่อายุต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายของแต่ละประเทศ ปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติอันเนื่องมาจากความแตกต่างของเชื้อชาติ ศาสนา อายุ เพศ สถานะการสมรส อุดมการณ์ทางการเมือง ความพิการ และอื่น ๆ ตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงการจ่ายค่าจ้าง หรือ ผลประโยชน์ที่ลูกจ้างพึงได้รับอย่างถูกต้องเป็นธรรม

ค่าจ้าง สิทธิประโยชน์ และระยะเวลาการทำงาน

บริหารค่าจ้าง ค่าตอบแทน ค่าล่วงเวลา สิทธิประโยชน์ ระยะเวลาการทำงาน และสวัสดิการอย่างถูกต้องตามกฎหมายตรงตามกำหนดเวลา และเท่าเทียมกันสำหรับงานที่เท่าเทียมกัน โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติใด ๆ อีกทั้ง ต้องไม่ให้พนักงานของตน ทำงานเป็นเวลานานเกินกว่ากฎหมายกำหนด หากมีความจำเป็นจะต้องเป็นไปตามความสมัครใจของพนักงาน ในกรณีมีการเลิกจ้างต้องมีกระบวนการเลิกจ้างตามกฎหมายแรงงาน

ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

1. จัดเตรียมสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปลอดภัย ถูกสุขอนามัย ลดและควบคุมความเสี่ยงของการเกิดอุบัติเหตุ และผลกระทบต่อสุขภาพที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน การขนส่ง การบริการ และเตรียมความพร้อมในสถานการณ์ฉุกเฉิน หรือ สถานการณ์ไม่ปกติ ต้องมีการประเมินสถานการณ์และเหตุฉุกเฉิน มีการวางแผนและระเบียบวิธีปฏิบัติเพื่อรองรับและตอบสนองต่อสภาวะฉุกเฉิน เพื่อลดความสูญเสีย ทั้งนี้ รวมถึงการเกิดโรคระบาด ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

2. จัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลที่สอดคล้องกับความเสี่ยงอย่างเพียงพออยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน

3. จัดให้มีการอบรมสื่อสารให้แก่พนักงานของตนอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานมีความเข้าใจ ปฏิบัติได้ถูกต้องและปลอดภัย เมื่อเกิดสถานการณ์ฉุกเฉิน

การรักษาข้อมูลความลับ

ไม่เปิดเผย หรือนำข้อมูลที่เป็นความลับของลูกค้าและผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจไปใช้ หรือ แสวงหาประโยชน์ โดยไม่ได้รับอนุญาต เว้นแต่ในกรณีที่เป็นการร้องขอตามข้อกำหนดของกฎหมาย

การแข่งขันอย่างเป็นธรรม

ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดขวาง หรือ เป็นอุปสรรค หรือ ไม่เปิดโอกาสให้ มีการแข่งขันทางธุรกิจอย่างเป็นธรรม ที่มีวัตถุประสงค์ที่จะแสวงหาประโยชน์ หรือ เพื่อให้เกิดความได้เปรียบทางการค้า โดยมีใช่เป็นไปในทางการประกอบธุรกิจปกติ

ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

1. ดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รักษาสภาพแวดล้อม มีแนวทางในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ตามแนวทาง 3Rs คือ การลดปริมาณการใช้ (Reduce) การนำกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle)

2. มีการปฏิบัติให้ถูกต้องและสอดคล้องตามกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ ด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องและมีการสื่อสารเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมให้แก่พนักงานและผู้รับเหมาช่วง

การมีส่วนร่วมพัฒนาสังคม

1. ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อชุมชน สังคมรอบข้าง และมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นให้กับชุมชนและสังคม

2. มีการสื่อสารเพื่อสร้างสัมพันธ์กับชุมชนอย่างสม่ำเสมอ และส่งเสริมให้พนักงานของตนมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อพัฒนาชุมชน

ทั้งนี้ บริษัทฯ ขอให้คุณค่าของบริษัทรับทราบและปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) ดังกล่าวอย่างเคร่งครัด เพื่อการพัฒนาการเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกัน