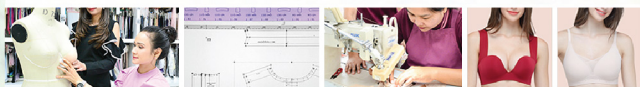




แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี /
รายงานประจำปี 2566
(แบบ 56-1 ONE REPORT)
บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน)

วิสัยทัศน์

VISION



“ มุ่งมั่นสู่ความเป็นผู้เชี่ยวชาญการค้าธุรกิจ
ชุดชั้นในสตรีครบวงจรระดับชั้นนำของโลก ”

To strive towards establishing itself
as a Leading World-Class-Integrated
Lingerie Trading Specialist ”



พันธกิจ

ไทยวาโก้ จะมุ่งยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขัน
ขององค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน
บนพื้นฐานของคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งความเชื่อมั่น
และความไว้วางใจซึ่งกันและกันของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

เราจะนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบสนองความคาดหวัง
ของลูกค้า ด้วยความใส่ใจอย่างพิถีพิถันถึงคุณภาพ และ
การสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่อย่างต่อเนื่อง พัฒนางองค์กร
ให้พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยนำเทคโนโลยี
สารสนเทศเข้ามาขับเคลื่อนทุกภาคส่วน ผสานกับทรัพยากรบุคคล
ที่เป็นมืออาชีพ ตลอดจนมีความรับผิดชอบต่อสังคมและ
สิ่งแวดล้อม

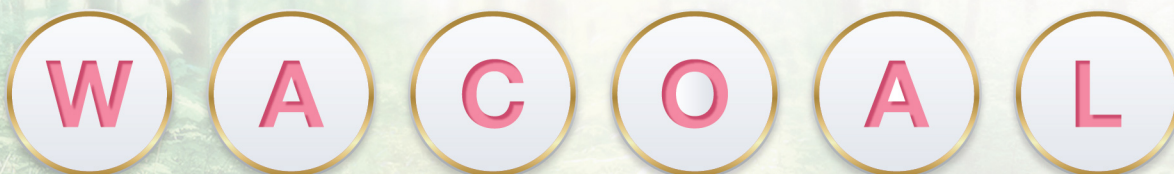
MISSION

To consistently engage in upgrading its competitiveness
on a continuous basis, leading to sustainable growth
and success, based on its adherence to morality, ethics,
mutual trust and respect among all stakeholding parties.

We intend to present products and services fully
satisfying customer needs and expectations, through
its complete dedication to quality, together with
continuous innovation, organization development to be
ready for rapid change in which information technology
plays an important role, professional human resources
and responsibilities toward the society and the
environments.

ค่านิยม

CORPORATE VALUES



- W** : WORK IN TEAM & BE PROFESSIONAL
- A** : ACHIEVEMENT & POSITIVE ATTITUDE
- C** : CREATIVE & INITIATIVE
- O** : OPEN TO EXPERIENCE
- A** : ACTIVE & DYNAMIC TO CHANGE
- L** : LOVE & MUTUAL TRUST

ทำงานเป็นทีม กล้าตัดสินใจ ใฝ่หาความรู้อย่างมืออาชีพ
มุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ คิดบวก มั่นใจ เราทำได้
สร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่เพื่อลูกค้า
เปิดกว้างเรียนรู้สิ่งใหม่ ยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่าง
คล่องแคล่ว กระตือรือร้น ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว
ทำงานและดำเนินชีวิตบนพื้นฐานความรัก และความเชื่อมั่นต่อกัน

สารบัญ

รายงานจากคณะกรรมการบริษัท	02
ข้อมูลสำคัญทางการเงิน	03
คณะกรรมการบริษัท	04
ผลิตภัณฑ์ของบริษัท	06

ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	10
2. การบริหารจัดการความเสี่ยง	35
3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	39
4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ	99
5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	115

ส่วนที่ 2

การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	116
7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ	137
8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ	160
9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน	185

ส่วนที่ 3

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท	192
ต่อรายงานทางการเงิน	
งบการเงิน	193

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1 269

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท

เอกสารแนบ 2 290

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

เอกสารแนบ 3 290

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (compliance)

เอกสารแนบ 4 291

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ และรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

เอกสารแนบ 5 293

หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

เอกสารแนบ 6 293

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

เอกสารแนบ 7 293

กฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย

รายงานจากคณะกรรมการบริษัท

นายมนู ลีลาณวัฒน์

ประธานกรรมการบริษัท



สถานการณ์เศรษฐกิจโลกในปี 2566 ยังคงชะลอตัวลงจากปัญหาความขัดแย้งด้านภูมิรัฐศาสตร์ทั้งสงครามระหว่างรัสเซีย - ยูเครน และสถานการณ์ความขัดแย้งระหว่างอิสราเอล - ฮามาส ทำให้ราคาน้ำมันปรับตัวสูงขึ้น เกิดภาวะเงินเฟ้อรุนแรง ส่งผลให้ธนาคารกลางของหลายประเทศปรับอัตราดอกเบี้ยขึ้นไปสูงสุดในรอบกว่าทศวรรษ ซึ่งปัจจัยดังกล่าวส่งผลให้ภาพรวมเศรษฐกิจของไทยชะลอตัวลงจากปีที่ผ่านมา โดยการส่งออกยังชะลอตัวตามทิศทางเศรษฐกิจของประเทศคู่ค้าหลัก ในขณะเดียวกันรายได้จากการท่องเที่ยวต่ำกว่าที่คาดการณ์ไว้ประกอบกับปัญหานี้คริวเรือนที่เพิ่มสูงขึ้น ส่งผลให้กำลังซื้อของผู้บริโภคลดลง นอกจากนี้มีการให้ความสำคัญกับความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมมากยิ่งขึ้นในกระแสโลกในปัจจุบัน ซึ่งเรื่องนี้เป็นส่วนหนึ่งของความสำคัญในการพัฒนาที่ยั่งยืน

สำหรับบริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ในปี 2566 ยังคงมุ่งเน้นการพัฒนาสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน สร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อนำเสนอสินค้าที่ตรงกับความต้องการของลูกค้า ควบคู่กับการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทฯ ได้รับใบรับรองมาตรฐานระบบการจัดการเศรษฐกิจหมุนเวียนขององค์กรเป็นรายแรกของประเทศไทย (Circular Economy Management System : CEMS) ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนตามแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน ด้วยการมุ่งเน้นการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งบริษัทฯ ได้รับผลประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings ระดับ A ประจำปี 2566 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และบริหารงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Environmental, Social and Governance : ESG) นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตและพัฒนาศักยภาพของพนักงาน เพื่อปรับตัวให้ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

ด้านผลประกอบการในรอบปี 2566 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมียอดขาย 3,608.92 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 8.31 เนื่องจากยอดขายต่างประเทศลดลงตามภาวะเศรษฐกิจของประเทศคู่ค้าสำคัญ และมีกำไรสุทธิ 78.48 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 23.76 อย่างไรก็ตามจากการพิจารณาผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทจึงมีมติเห็นควรเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 55 เพื่อพิจารณาอนุมัติจ่ายเงินปันผล ประจำปี 2566 ในอัตราหุ้นละ 0.70 บาท คิดเป็นร้อยละ 107.03 ของกำไรสุทธิ โดยกำหนดจ่ายเงินปันผลในวันที่ 21 พฤษภาคม 2567 นับเป็นการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นติดต่อกันเป็นปีที่ 51

นอกเหนือจากการเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กรอย่างต่อเนื่อง คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้การดำเนินธุรกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ซึ่งสะท้อนให้เห็นจากการที่บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับ “ดีเลิศ” ติดต่อกันเป็นปีที่ 9 และได้รับการจัดอันดับบริษัทจดทะเบียนที่มีผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีในระดับ Top Quartile ของบริษัทที่มีมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดระหว่าง 3,000 - 9,999 ล้านบาท จากการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทยประจำปี 2566

ในนามของคณะกรรมการบริษัท ขอขอบคุณผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายที่ให้ความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทฯ ด้วยดีเสมอมา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าทุกท่านจะร่วมแรงร่วมใจช่วยกันขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืนและมั่นคงตลอดไป

(นายมนู ลีลาณวัฒน์)

ประธานกรรมการบริษัท

ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

FINANCIAL OVERVIEW

ปี / Year

งบการเงินรวม	CONSOLIDATED	2566 2023	2565 2022	2564 2021
ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน (ล้านบาท)	Financial Position and Operating Results (Million Baht)			
สินทรัพย์รวม	Total Assets	6,421	6,580	6,459
หนี้สินรวม	Total Liabilities	996	1,038	1,097
ส่วนของผู้ถือหุ้น	Shareholders' Equity	5,425	5,542	5,362
รายได้จากการขายและบริการ	Sales	3,609	3,936	3,244
รายได้รวม	Total Revenues	3,755	4,033	3,332
กำไรขั้นต้น	Gross Profit	1,359	1,372	990
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	Net Profit (Loss)	78	103	(144)
ข้อมูลต่อหุ้น (บาท)	Per Share Data (Baht)			
มูลค่าที่ตราไว้	Par Value	1.00	1.00	1.00
มูลค่าตามบัญชี	Book Value	45.21	46.19	44.69
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	Net Earnings (Loss)	0.65	0.86	(1.20)
ราคาตลาด	Market Price	31.50	35.00	39.25
เงินปันผล	Dividend	0.70*	0.70	0.50
อัตราส่วนทางการเงิน	Financial Ratio			
ความสามารถในการทำกำไร (%)	Profitability Ratio (%)			
อัตรากำไรสุทธิ	Net Profit Margin	2.09	2.55	(4.33)
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	Return on Equity	1.43	1.89	(2.70)
สภาพคล่อง (เท่า)	Liquidity Ratio (Times)			
อัตราส่วนสภาพคล่อง	Current Ratio	4.59	4.42	4.03
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	Quick Ratio	1.63	2.28	1.76
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	Cash Flow Liquidity Ratio	(0.01)	0.55	0.02
ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (%)	Efficiency Ratio (%)			
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	Return on Assets	1.21	1.58	(2.20)
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร	Return on Fixed Assets	13.83	16.27	(3.33)
วิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (เท่า)	Financial Policy Ratio (Times)			
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	Debt to Equity Ratio	0.18	0.19	0.20
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย	Interest Coverage Ratio	107.91	168.76	(56.73)
อัตราการจ่ายเงินปันผล (%)	Payout Ratio (%)	107.03*	81.60	N/A

* ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท มีมติให้จ่ายเงินปันผลหุ้นละ 0.70 บาท แล้วนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ซึ่งกำหนดให้มีขึ้นในวันที่ 22 เมษายน 2567

* The Board of Directors resolved to set dividend payment rate at Baht 0.70 per share, for further proposal to the shareholders' general meeting for approval, on April 22, 2024.



นายบุญยสิทธิ์ โชควัฒนา
ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริษัท



นายโยชิคาตะ ชุกาโมโต
ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท



นายมนู สีลาบุญวัฒน์
ประธานกรรมการบริษัท



นายมาซาฮิโกะ ยามาจิ
รองประธานกรรมการบริษัท



นายบุญดี อำนวยสกุล
ประธานกรรมการบริหาร
และกรรมการผู้จัดการ



นายทาคูยะ มิอุระ
กรรมการรองผู้จัดการ



นายธรรมรัตน์ โชควัฒนา
กรรมการบริษัท



นางสาวการุณี สุหรั่ง
กรรมการบริษัท



นางอรอนงค์ แสงฟุ่มพองษ์
กรรมการบริษัท



นายอาศิระ มียาจิ
กรรมการบริษัท



นายเทรโอะ ฟุคุโมโตะ
กรรมการบริษัท



นายทาคาชิ วาตานาเบะ
กรรมการบริษัท



ดร.กุลภัทรา สิริโดม
กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการตรวจสอบ
ประธานกรรมการธรรมาภิบาล
และการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน



นางพรพณี วรุดมิจงสทิธ
กรรมการอิสระ
กรรมการตรวจสอบ



นายกฤษ พอลเล็ต
กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง



นางสาววราภรณ์ กุลสวัสดิ์ภักดี
กรรมการอิสระ
กรรมการบริหารความเสี่ยง



นายพูลศักดิ์ บุญชู
กรรมการอิสระ
กรรมการตรวจสอบ
กรรมการบริหารความเสี่ยง

ผลิตภัณฑ์ของบริษัท



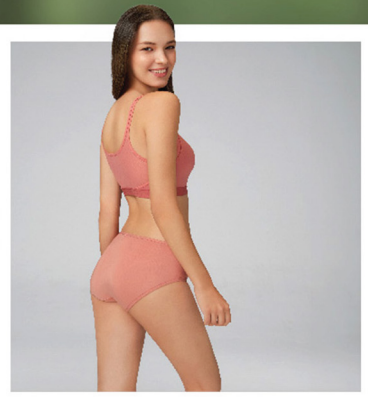
Wacoal

Ladies' Lingerie

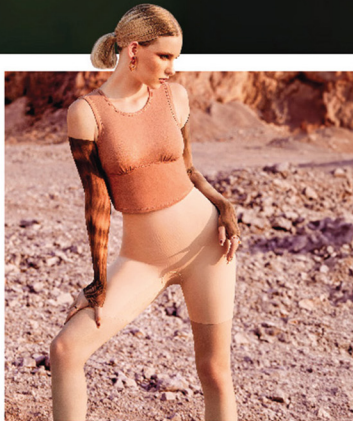
ชุดชั้นในสตรี



WACOAL BLOOM



PANTY



LINGERIE

#WH4C09
#WY1617



WACOAL SLEEPWEAR

#WN7D25



BODY CLINIC

#WX5107
#NN37065



WACOAL MATERNITY

#WM1088



WACOAL

#WB5X69
#MU5X69



WACOAL TEEN

#WBT201



Beauty Inside
เพราะใจ...คือที่สุดของความงาม



CURVE DIVA

#WB7543
#WQ1535



WACOAL MOOD

#MM1X79
#MUMX79



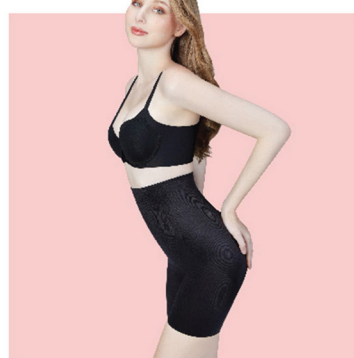
CW-X

#IC6283
#IC9298



WACOAL GOLD

#W03116



SHAPE BEAUTIFIER

#WG5041
#WB7914



B'ME

#WX5107



WIENNA

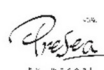
WIENNA

#DB27796
#DU27796



PRESEA

#MODEL1515



SGARLET

#MB1728
#MB6003



Children wear

ชุดเด็ก

AmuSant
By ENFANT

🔍 www.amusant.co.th
www.enfant.co.th
 📱 Facebook | Shopee : Enfant Factory



Little
Wacoal



5.up
We are lady pants.



LADIES' OUTERWEAR

ชุดชั้นนอกสตรี

PERFECT

PANTS

NURSY
by ERAWAN



Racé
UNIFORM

www.uniformthaiwacoal.com mkt_outer@wacoal.co.th
02-289-3100 Ext.251, 266 093-693-6269, 096-843-4545

ส่วนที่ 1 : การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ก่อตั้งขึ้นโดยการร่วมทุนระหว่าง บริษัท สหพัฒนพิบูล จำกัด และ Wacoal Corporation ประเทศญี่ปุ่น เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2513 โดยบริษัทฯ เป็นผู้ผลิตสินค้าชุดชั้นในสตรีระบบอุตสาหกรรมเป็นแห่งแรกของประเทศไทย และในปี 2526 บริษัทฯ ได้เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ต่อมาในปี 2537 บริษัทฯ ได้แปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด

ในปัจจุบันบริษัทฯ เป็นผู้ผลิตและจำหน่ายสินค้าเสื้อผ้าสำเร็จรูป ซึ่งประกอบด้วย ชุดชั้นในสตรี ชุดชั้นนอกสตรี และชุดเด็ก โดยมีผลิตภัณฑ์หลัก คือ ชุดชั้นในสตรี

การจัดจำหน่ายภายในประเทศมี บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) เป็นลูกค้ารายใหญ่ของบริษัทฯ สำหรับตลาดต่างประเทศได้จำหน่ายไปยังบริษัทในกลุ่มของ Wacoal Corporation ซึ่งส่งออกไปประเทศญี่ปุ่น สหรัฐอเมริกา และอาเซียน เป็นหลัก

1.1.1 วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมขององค์กร

บริษัทฯ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมไว้ดังนี้



พันธกิจ (Mission)

ไทยวาโก้จะมุ่งยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนบนพื้นฐานของ คุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งความเชื่อมั่น และความไว้วางใจซึ่งกันและกันของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

เราจะนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบสนองความคาดหวังของลูกค้า ด้วยความใส่ใจอย่างพิถีพิถันถึงคุณภาพ และการ สร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่อย่างต่อเนื่อง พัฒนางค์กรให้พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามา มีบทบาทสำคัญ ผสานกับทรัพยากรบุคคลที่เป็นมืออาชีพ ตลอดจนมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ค่านิยม (Values)



มาตรฐานเชิงคุณภาพระดับสากล



ปี 2561 : ได้รับการรับรอง ISO 9001:2015 จาก Bureau Veritas Certification (Thailand) Ltd. (BVQI) ด้าน “Design and Manufacturing of Ladies’ Foundation Garment (Brassiere)”

: ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2015 จาก Bureau Veritas Certification (Thailand) Ltd.

ปี 2564 : ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการพลังงาน ISO 50001:2018 จาก Bureau Veritas Certification (Thailand) Ltd.



ปี 2566 : ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการเศรษฐกิจหมุนเวียนขององค์กร จาก Bureau Veritas Certification (Thailand) Ltd.



ปี 2550 : ได้รับการรับรองระบบมาตรฐานห้องปฏิบัติการทดสอบ ISO/IEC 17025 จากสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) กระทรวงอุตสาหกรรม และขยายขอบข่ายการรับรองเพิ่มเติมในปี 2552

ปี 2553 : ขยายขอบข่ายการรับรองห้องปฏิบัติการทดสอบมาตรฐานสากล ISO/IEC 17025:2005 ให้ครอบคลุมการใช้งานของผลิตภัณฑ์



ปี 2551 : ได้รับการรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) 2346-2550 จากสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) กระทรวงอุตสาหกรรม สำหรับผลิตภัณฑ์ชุดชั้นในสตรี ด้านความปลอดภัยจากสีและสารเคมีอันตรายเป็นรายการแรกของประเทศไทย



ปี 2552 : ได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพผลิตภัณฑ์ “Green Label” หรือฉลากเขียว เป็นรายการของประเทศไทยจากสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) กระทรวงอุตสาหกรรม และสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย (สสท.) สำหรับผลิตภัณฑ์ชุดชั้นในสตรี ในเรื่องความปลอดภัยจากสารพิษและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ปี 2555 : ขยายขอบข่ายการรับรองผลิตภัณฑ์ “Green Label” หรือ ฉลากเขียว ครอบคลุมทุกผลิตภัณฑ์ของชุดชั้นใน Wacoal



ปี 2552 : ได้รับเครื่องหมาย CoolMode สำหรับผลิตภัณฑ์ชุดนอนและชุดชั้นนอกสตรี จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) และสถาบันพัฒนาอุตสาหกรรมสิ่งทอ

ปี 2555 : ขยายขอบข่ายการรับรองผลิตภัณฑ์ลดโลกร้อน ในผลิตภัณฑ์ชุดชั้นในสตรี CoolMode เช่น ยกทรง (Cool Bra) และชุดกระชับสัดส่วน (Cool Shape)

ปี 2558 และ ปี 2560 : ขยายขอบข่ายการรับรองผลิตภัณฑ์ลดโลกร้อน ในผลิตภัณฑ์ Uniform ภายใต้แบรนด์ Race’

ปี 2565 : ได้รับรองผลิตภัณฑ์ลดโลกร้อนในผลิตภัณฑ์ Uniform & Workwear

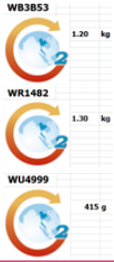


ปี 2554 : ได้รับการรับรองการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ร่วมกับสถาบันพัฒนาอุตสาหกรรมสิ่งทอและสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.)

ปี 2560 : ได้รับการรับรองการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

ปี 2564 : ได้รับการรับรองการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร จากบริษัท อีซีอีอี จำกัด

ปี 2565 และ ปี 2566 : ได้รับการรับรองการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กรจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)



- ปี 2556 : ขยายการรับรองรับรองฉลากคาร์บอนฟุตพริ้นท์ ผลิตภัณฑ์ชุดชั้นในสตรีและผ้าอ้อมเด็ก
- ปี 2562 : ได้รับการรับรองการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ผลิตภัณฑ์จำนวน 5 ผลิตภัณฑ์ จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)
- ปี 2564 : ได้รับการรับรองการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ผลิตภัณฑ์จำนวน 3 ผลิตภัณฑ์ จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)



- ปี 2559 : ได้รับการรับรองมาตรฐาน WRAP : Worldwide Responsibility Accredited Production ระดับทอง (Golden Certificate of Compliance) แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานในระดับสากล



- ปี 2560 : ได้รับการรองรับว่าเป็นโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory) จากสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- ปี 2561 : ได้รับรางวัลอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 4 (วัฒนธรรมสีเขียว) โดยกรมโรงงานอุตสาหกรรม
- ปี 2563 : ต่ออายุรางวัลอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 4 (วัฒนธรรมสีเขียว) เป็นครั้งที่ 2 โดยกรมโรงงานอุตสาหกรรม
- ปี 2566 : ต่ออายุรางวัลอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 4 (วัฒนธรรมสีเขียว) เป็นครั้งที่ 3 โดยกรมโรงงานอุตสาหกรรม

1.1.2 การเปลี่ยนแปลง และ พัฒนาการที่สำคัญ

ทศวรรษที่ 1 (2513 - 2522)

2513

ก่อตั้งธุรกิจร่วมทุนระหว่าง ไทย และญี่ปุ่น เริ่มผลิตชุดชั้นใน

2515

ส่งสินค้าไปจำหน่าย ยังต่างประเทศ

2517

เริ่มการผลิต ผลิตภัณฑ์ชุดเด็ก จำหน่ายในประเทศ

2514

เริ่มผลิตสแตยรัดหน้าท้อง ทางเกงใน บอดี้สูท เพิกักได้ก ชุดนอน

2516

เพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 4 ล้านบาท เป็น 8 ล้านบาท

2522

เพิ่มทุนจดทะเบียน เป็น 20 ล้านบาท

ทศวรรษที่ 2 (2523 - 2532)

2523

เปลี่ยนโลโก้บริษัท

2527

ริเริ่ม Human Science Reserach จัดทำ "โครงการ Wacoal Computer Service" บริการวัดสัดส่วนแก่ลูกค้า ด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์

2529

เปลี่ยนแปลงระบบนิคคอมพิวเตอร์ มาเป็นระบบเมนเฟรม เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพระบบงานด้านต่างๆ

2526

จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย

2528

จัดตั้ง Wacoal Body Clinic บริการ สั่งตัดชุดชั้นในพิเศษ เฉพาะบุคคล และ ผู้ที่มีโครงสร้างสรีระพิเศษ

2530

ขยายธุรกิจ ทำเนิดโฆษณาชุดชั้นใน ในโทรทัศน์ ลงทุนร่วมกับบริษัทผู้ผลิตวัตถุดิบ

ทศวรรษที่ 3 (2533 - 2542)

2533

วิเคราะห์โครงสร้างสรีระด้วยเครื่อง Silhouette Analyzer เครื่อง Moire และเครื่อง Sketched Outline และได้รับรางวัล โรงงานดีเด่นแห่งปี

2535

เพิ่มบริการตัดเย็บเสื้อผ้าทางการแพทย์ เฉพาะบุคคล (Clinical Wear Service) รักษาและบรรเทาแผลเป็นอันเกิดจากไฟไหม้ น้ำร้อนลวก

2537

แปรรูปเป็นบริษัทมหาชน

2541

จัดตั้ง Call Center ศูนย์ลูกค้าสัมพันธ์

2534

จัดตั้ง "ศูนย์วิจัยพัฒนาผลิตภัณฑ์" เพื่อวิจัย ทดสอบ และวิเคราะห์คุณภาพของวัสดุสิ่งทอตามมาตรฐาน JIS (Japanese International Standard) พร้อมทั้งค้นคว้า วิจัยและพัฒนาวัตถุดิบใหม่

2536

รางวัลผลิตภัณฑ์ยอดเยี่ยม จากเอเชียแปซิฟิกอวอร์ด

2540

ริเริ่มโครงการ Thailand Best ด้วยการจัดงาน "Sahagroup Export & Trade"

ทศวรรษที่ 4 (2543 - 2552)

2543

ริเริ่มโครงการวาคอโบว์ชมพู
สู่แม่เรียงเต้านม



2548

นำระบบการวิเคราะห์ความต้องการของลูกค้า
Quality Function Deployment และ
Kansei Engineering มาใช้ในการออกแบบผลิตภัณฑ์

2549

พัฒนานวัตกรรมบริการรูปแบบใหม่
"Balancing Bra Service" บริการ
สั่งตัดชุดชั้นในสำหรับสตรีที่สูญเสียเต้านม



2551

ปรับเปลี่ยนภาพลักษณ์สินค้าเป็นระดับพรีเมียม
พัฒนาสินค้า "Diamond intimacy" นำคริสตัล
Swarovski มาประดับชุดชั้นใน

2552

เป็นชุดชั้นในรายแรกของไทยที่ได้รับฉลากเขียว
ได้รับเครื่องหมาย Cool Mode ผลิตภัณฑ์ชุดนอน
และชุดชั้นนอกสตรีนวัตกรรม Wacoal Gold
ชุดชั้นในสำหรับผู้สูงวัย และ Wacoal Cool
ผลิตภัณฑ์สำหรับภูมิอากาศเขตร้อน
นำระบบ SAP มาใช้เป็นครั้งแรกในอุตสาหกรรม
เสื้อผ้าสำเร็จรูป

ทศวรรษที่ 5 (2553 - 2562)

2554

ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 50001



2553

จัดแสดงแฟชั่นโชว์ผลงาน Princess Collection
ในสมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าสิริวัณณวรีนารีรัตนราชกัญญา
เนื่องในโอกาสครบรอบ 40 ปี ไทยวาโก้เพื่อนำรายได้สมทบ
ทุนการสร้างศูนย์แม่เรียงเต้านม

2555

จัดโครงการ "School of Deep Textile"
พัฒนาผู้เชี่ยวชาญด้านสิ่งทอเชิงลึก
สร้างแบรนด์ B'me
เริ่มโครงการ "วาโก้บราเดย์"



2556

พัฒนาระบบ "Sorter" การจัดส่งสินค้าที่รวดเร็วมีประสิทธิภาพ
ร่วมลงทุนจัดตั้ง Pattaya Myanmar Co.,Ltd.
เพื่อย้ายฐานการผลิตในอาเซียน

2558

ESG 100 บริษัทที่มีการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม
สังคมและธรรมาภิบาล
ร่วมทุนกับ Wacoal Corp. จัดตั้ง Myanmar Wacoal Co.Ltd.
สร้างการรับรู้และเสริมภาพลักษณ์แบรนด์
Wacoal Sport และ CW-X
ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 9001, ISO 14001

2557

นำแนวคิดการตลาดแบบ "OMNI Channel"
มาเชื่อมโยงช่องทางการตลาด
ปรับแบรนด์ Concept ภายใต้งานคิด "Beauty Inside"



2559

แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย(CAC)
ร่วมลงทุน จัดตั้ง บริษัท เอ เทค เท็กซ์ไทล์ จำกัด และ
บริษัท จีเทค แมททีเรียล จำกัด



2560

ร่วมลงทุนในบริษัท
ภักยาอุตสาหกรรมกิจ จำกัด
เพิ่มขึ้นจนเป็นบริษัทร่วม

ทศวรรษที่ 6 (2563 - ปัจจุบัน)

2564

พัฒนาระบบด้าน Healthcare & Wellness
ให้สอดคล้องกับเทรนด์ผู้บริโภคยุคใหม่พัฒนา
ช่องทางการจัดจำหน่ายทาง Online



2563

เป็นองค์กร ECO FACTORY GREEN INDUSTRY ระดับ 4
ได้รับคัดเลือกอยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน(THSI)
ร่วมก่อตั้ง "ไทเกอร์ สุวรรณภูมิ ดีซี" เพื่อพัฒนาระบบการจัดการ
Total Supply Chain ของเครือสหพัฒน์ให้ดีขึ้น

2565

จัดตั้งบริษัท วาโก้แมสสตรี จำกัด
เริ่มใช้ Corporate LOGO WACOAL
เพื่อความเป็น Global One WACOAL

2566

ได้รับรับรองมาตรฐานระบบการจัดการ
เศรษฐกิจหมุนเวียนขององค์กร Circular Economy
Management System (CEMS)



1.1.3 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) (WACOAL)

ประเภทธุรกิจ	:	ผลิตและจำหน่ายเสื้อผ้าสำเร็จรูป
เลขทะเบียนบริษัท	:	0107537001455
ทุนจดทะเบียน	:	120 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 120 ล้านหุ้น ชำระเต็มมูลค่าแล้ว
ที่ตั้ง	:	132 ซอยเจริญราษฎร์ 7 แขวงบางโคล่ เขตบางคอแหลม กรุงเทพมหานคร 10120
โทรศัพท์	:	0-2289-3100-9, 0-2689-8300
โทรสาร	:	0-2291-1788
เว็บไซต์	:	www.wacoal.co.th

ติดต่อหน่วยงานผู้รับผิดชอบ

หน่วยงาน	เบอร์โทรศัพท์	E-mail Address
เลขานุการบริษัท	0-2689-8324	secretariat@wacoal.co.th
นักลงทุนสัมพันธ์	0-2289-3100-9 ต่อ 331	invest@wacoal.co.th
ลูกค้าสัมพันธ์	0-2689-8515-6	services@wacoal.co.th
ธุรกิจชุดชั้นในสตรี	0-2289-3100-9 ต่อ 339	kanlaya.loh@wacoal.co.th
ธุรกิจชุดเด็ก	0-2291-8373	pojadech@wacoal.co.th
ธุรกิจชุดชั้นนอกสตรี	0-2289-3100-9 ต่อ 399	mkt_outer@wacoal.co.th
Wacoal Body Clinic (บริการสั่งตัดพิเศษ)	0-2689-8484	bodyclinic@wacoal.co.th
Online Shopping Call Center	0-2296-9979	-
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	0-2289-3100-9 ต่อ 490	personnel@wacoal.co.th
สำนักงานตรวจสอบภายใน	0-2289-3100-9 ต่อ 207, 0-2291-0591	audit@wacoal.co.th

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

1.2.1 โครงสร้างรายได้

ในปี 2566 กลุ่มบริษัทฯ มีรายได้จากการจำหน่ายสินค้าและบริการในประเทศและต่างประเทศ คิดเป็นร้อยละ 77 และร้อยละ 23 ตามลำดับ

โครงสร้างรายได้จำแนกตามผลิตภัณฑ์

หน่วย : ล้านบาท

ผลิตภัณฑ์ / บริการ	ดำเนินการโดย	% การถือหุ้น ของบริษัทฯ	2566		2565		2564	
			รายได้	%	รายได้	%	รายได้	%
รายได้ในประเทศ								
ชุดชั้นในสตรี	บมจ. ไทยวาโก้	-	2,475.46	68.59	2,600.54	66.07	2,091.76	64.49
	บจก. วาโก้ศรีราชา	99.96	16.81	0.47	18.10	0.46	12.41	0.38
	บจก. วาโก้ลำพูน	99.99	0.13	0.00	0.09	0.00	0.10	0.00
	บจก. ภัทยากบินทร์บุรี	99.99	1.25	0.04	1.95	0.05	2.79	0.09
	บจก. วาโก้แม่สอด	99.99	0.98	0.03	-	-	-	-
ชุดชั้นนอกสตรี	บมจ. ไทยวาโก้	-	112.65	3.12	87.78	2.23	75.41	2.33
ชุดเด็ก	บมจ. ไทยวาโก้	-	138.37	3.83	104.93	2.67	100.01	3.08
อื่นๆ	บมจ. ไทยวาโก้	-	4.16	0.12	-	-	-	-
	บจก. โทรา 1010	99.99	32.66	0.90	33.53	0.85	22.42	0.69
รวม			2,782.47	77.10	2,846.92	72.33	2,304.90	71.06
รายได้ต่างประเทศ								
ชุดชั้นในสตรี	บมจ. ไทยวาโก้	-	799.84	22.16	1,073.06	27.26	914.80	28.20
ชุดเด็ก	บมจ. ไทยวาโก้	-	26.61	0.74	15.98	0.41	24.08	0.74
รวม			826.45	22.90	1,089.04	27.67	938.88	28.94
รายได้รวม								
	ชุดชั้นในสตรี		3,294.47	91.29	3,693.74	93.85	3,021.85	93.16
	ชุดชั้นนอกสตรี		112.65	3.12	87.78	2.23	75.41	2.32
	ชุดเด็ก		164.98	4.57	120.91	3.07	124.10	3.83
	อื่นๆ		36.82	1.02	33.53	0.85	22.42	0.69
รวมรายได้จากการขายและบริการ			3,608.92	100.00	3,935.96	100.00	3,243.78	100.00

1.2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

(1) ลักษณะของผลิตภัณฑ์

ผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ เป็นสินค้าเสื้อผ้าสำเร็จรูป สามารถจำแนกออกได้เป็น 3 ประเภท ดังนี้

1. ชุดชั้นในสตรี

ชุดชั้นในสตรีเป็นผลิตภัณฑ์หลักซึ่งบริษัทฯ ผลิตและจำหน่ายมากที่สุด มีมูลค่าการจำหน่ายคิดเป็นร้อยละ 91 ของมูลค่าการจำหน่ายทั้งหมด โดยบริษัทฯ ผลิตสินค้าชุดชั้นในสตรีภายใต้เครื่องหมายการค้า ดังนี้

1. Wacoal จัดจำหน่ายในร้านค้า ห้างสรรพสินค้า Modern Trade, Catalog, E-Commerce และทาง TV Shopping ซึ่งประกอบด้วยสินค้าชุดชั้นในสตรีสำหรับทุกวัย ดังนี้

- Wacoal Bloom อายุ 8 - 12 ปี ชุดชั้นในที่ออกแบบและพัฒนาให้เหมาะสมกับสรีระเด็กหญิง วัยแรกเริ่มสาว เน้นการสวมใส่สบาย ไม่ระคายเคืองผิว
- Wacoal Teen อายุ 13 - 15 ปี สำหรับสาววัยเริ่มสาว วัยเรียน เน้นวัตถุดิบสัมผัสนุ่ม สวมใส่สบาย ระบายอากาศ โทนสีเรียบเข้ากับชุดนักเรียน และรูปแบบแฟชั่นใส่ทำกิจกรรม
- Wacoal Mood อายุ 16 - 22 ปี สำหรับสาววัยรุ่นที่ชื่นชอบแฟชั่นทันสมัย และฟังก์ชันการใช้งานที่เหมาะสมกับสรีระของผู้หญิง เพื่อสนองตอบต่ออารมณ์ที่หลากหลายของผู้หญิง
- Wacoal Missy อายุ 23 - 45 ปี สำหรับสาววัยทำงานที่เป็นตัวของตัวเอง โดดเด่น สง่างาม มีเสน่ห์ น่าหลงใหล

- Wacoal Glam	สำหรับผู้หญิงที่ชอบความงามสง่า หุ่นหยาบ พิถีพิถัน และมีรสนิยมที่โดดเด่นอย่างมีสไตล์
- Wacoal Curve Diva	สำหรับสาวคัพใหญ่ Cup B ขึ้นไป มีเนื้อเนียนอ้อม และสาวไซส์ DIVA ที่มีฟังก์ชันเก็บกระชับ แต่ยังคงสวมใส่สบาย
- Wacoal Shape Beautifier (Body Suit, Girdle, Hips, Pants)	สำหรับสาวที่ต้องการเก็บกระชับรูปร่างให้สวยงามได้สัดส่วน
- Wacoal Maternity	สำหรับคุณแม่ที่เริ่มตั้งครรภ์จนถึงหลังคลอด ช่วยดูแลสรีระที่เปลี่ยนแปลงไป ให้ความสำคัญและใส่ใจการออกแบบ คัดสรรวัตถุดิบที่อ่อนโยนต่อผิว เพื่อลดความระคายเคือง
- Wacoal Motion Wear	สำหรับผู้หญิงที่รักการออกกำลังกาย เล่นกีฬาที่ต้องการความทะมัดทะแมง คล่องแคล่ว ว่องไว และรักแฟชั่น
- Wacoal Gold	สำหรับผู้หญิงที่รักสุขภาพ และผู้สูงวัยอายุ 60 ปีขึ้นไป โดยเน้นนวัตกรรมการตัดเย็บให้สวมใส่สบายที่สุด เพื่อสรีระของวัยที่มีการเปลี่ยนแปลง
- Wacoal Beauty Night	สำหรับดูแลเต้านมในยามค่ำคืนและยามพักผ่อน
- Wacoal Body Clinic	เป็นบริการสั่งตัดพิเศษสำหรับผู้หญิงที่ต้องการปรับแต่งสรีระ และผลิตภัณฑ์เสื้อผ้าที่ใช้ในทางการแพทย์ แบ่งกลุ่มออกเป็นดังนี้
• BODY FIX	
• Balancing Bra	ชุดชั้นใน (ยกทรงและเด้ามนเทียม) สำหรับผู้หญิงที่สูญเสียเต้านม ช่วยเสริมสร้างสรีระให้มีความสมดุลได้ทุกอิริยาบถ และสามารถสวมใส่ชุดชั้นนอกได้อย่างสวยงาม
• Clinical Wear	บริการตัดเย็บเสื้อผ้าทางการแพทย์เฉพาะบุคคล สำหรับสวมใส่หลังการรักษาบาดแผลไฟไหม้ น้ำร้อนลวก สัมผัสสารเคมี กัดกระชับรอยแผลเป็นนูน (Keloid) ให้เนียนเรียบ
• Surgical Wear	เสื้อผ้าทางการแพทย์ใช้แทนผ้าพันแผล สวมใส่หลังทำศัลยกรรม เพื่อกะชับให้ได้รูปทรงสมส่วน อาทิ ผู้ที่เพิ่มหรือลดขนาดทรงอก ดูดไขมันที่เอว หน้าท้อง สะโพก หรือต้นขา
• Healthy Care	ชุดชั้นในสำหรับสวมใส่เพื่อดูแลสุขภาพ และเสริมสร้างบุคลิกภาพ อาทิ ชุดกระชับหน้าท้อง ประคองแผ่นหลัง ลดอาการเมื่อยล้า ช่วยกระชับสรีระให้มีความสมดุล
• BODY FREE	
• Freedom	ชุดชั้นในที่ออกแบบเฉพาะสำหรับเพศทางเลือก ทั้งผู้ชายที่ต้องการเสกสรรปั้นแต่งเรือนร่างให้เป็นผู้หญิง ทั้งที่แปลงเพศแล้วและยังไม่แปลงเพศ และผู้หญิงที่ต้องการแต่งเป็นชาย
• BODY FORM	
• Exclusive Lingerie	บริการรับสั่งตัดชุดชั้นในเฉพาะบุคคล สำหรับผู้ที่มีโครงสร้างสรีระพิเศษ อาทิ ยกทรง สเตย์ บอดี้สูท กางเกงเสริมสะโพก
- Wacoal Sleepwear	สินค้าชุดนอนสตรี
- Wacoal Lingerie	เสื้อบั้งทรง สลีนี และบราท็อป (ยกทรงไม่มีตะขอ)

2. WIENNA ชุดชั้นในสตรีสไตล์ยุโรปที่ช่วยให้ออกสวยด้วยความเชี่ยวชาญ สร้างความมั่นใจให้กับผู้หญิงทุกสรีระ มีบริการสั่งตัดคัพไซส์พิเศษและสำหรับผู้ผ่าตัดมะเร็งเต้านม

3. B'me ชุดชั้นในสตรีที่มีขนาดและรูปทรงเหมาะสมกับทรวงอกของผู้หญิงที่เปลี่ยนไปในแต่ละช่วงวัย ซึ่งช่วยให้ผู้สวมใส่แลดูอ่อนเยาว์ และรู้สึกประทับใจ จัดจำหน่ายใน Modern Trade, Stand Alone Shop เช่น His&Her Shop, E-Commerce และร้านสะดวกซื้อ

4. Sgarlet ชุดชั้นในสตรีที่ดูแลด้านสรีระสำหรับสาว Plus Size โดยเฉพาะ เพื่อสร้างแรงบันดาลใจ และภาคภูมิใจในรูปร่างของตัวเอง โดยมีฟังก์ชันช่วยปรับและจัดสัดส่วนรูปร่างให้สมส่วนขึ้น เพิ่มเสน่ห์ของความเซ็กซี่ซ่อนอยู่ภายใน เพื่อสะท้อนบุคลิกลักษณะที่แตกต่างกันในแต่ละช่วงเวลาอย่างมั่นใจ ภายใต้เสื้อผ้าที่สวมใส่

5. Presea ชุดชั้นในสตรีสำหรับผู้สูงวัยที่เข้าถึงความต้องการและตอบรับการเปลี่ยนแปลงของสรีระ ด้วยแนวคิดเพื่อให้สวมใส่สบาย การตัดเย็บแบบซ่อนตะเข็บให้สัมผัสเนียนเรียบ ไม่ระคายเคืองผิว

6. CW-X ชุดเสริมสมรรถนะที่ออกแบบตามหลักสรีระศาสตร์ โดดเด่นด้วยคุณสมบัติในการกระชับกล้ามเนื้อ ช่วยลดแรงกระแทก บรรเทาอาการเมื่อยล้าของกล้ามเนื้อ เพื่อความยืดหยุ่นและตอบสนองการเคลื่อนไหวอย่างสมบูรณ์แบบ

2. ชุดชั้นนอกสตรี

บริษัทฯ เป็นผู้ผลิตและจัดจำหน่ายเสื้อผ้าสำเร็จรูปสตรี ภายใต้เครื่องหมายการค้า 5.up, Race' ซึ่งเป็นเครื่องหมายการค้าของบริษัทฯ และเครื่องหมายการค้ารับอนุญาต ERAWAN UNIFORMS & WORKWEAR ชุดชั้นนอกสตรีมีมูลค่าการจำหน่ายคิดเป็นร้อยละ 3 ของมูลค่าจำหน่ายทั้งหมด

3. ชุดเด็ก

บริษัทฯ ผลิตและจัดจำหน่ายชุดเด็กภายใต้เครื่องหมายการค้า ENFANT, De bon, และ Amusant ซึ่งเป็นเครื่องหมายการค้าของบริษัทฯ และภายใต้เครื่องหมายการค้ารับอนุญาต Little Wacoal ผลิตภัณฑ์ชุดเด็กมีมูลค่าการจำหน่ายคิดเป็นร้อยละ 5 ของมูลค่าจำหน่ายทั้งหมด

ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อโอกาสหรือข้อจำกัดการประกอบธุรกิจ

สิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุน

บริษัทฯ ได้รับบัตรส่งเสริมการลงทุนเลขที่ 1035/2534 ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2534 สำหรับการลงทุนในกิจการวิจัยและพัฒนาเกี่ยวกับอุตสาหกรรมสิ่งทอ ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมเป็นระยะเวลา 5 ปี ซึ่งสิทธิในการยกเว้นภาษีเงินได้นี้ได้สิ้นสุดลงเมื่อเดือนมีนาคม 2540 และในปัจจุบันบริษัทฯ ยังคงใช้สิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุนดังกล่าวในการนำเข้าช่างฝีมือเข้ามาในราชอาณาจักร เพื่อให้คำแนะนำด้านเทคนิคต่างๆ ในการผลิต ตลอดจนควบคุมดูแลคุณภาพของสินค้าให้เป็นไปตามมาตรฐาน

บริษัทย่อย ได้รับสิทธิพิเศษในการส่งเสริมการลงทุน จากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน โดยสรุปดังนี้

รายการ	ชื่อบริษัท		
	บจก. วาโก้ลำพูน	บจก. วาโก้บิรินทร์บุรี	บจก. ภัทยาบิรินทร์บุรี
โครงการที่ 3			
- บัตรส่งเสริมเลขที่	2904(2)/2555	2877(2)/2555	2878(2)/2555
- วันออกบัตร	20 ธ.ค. 2555	14 ธ.ค. 2555	14 ธ.ค. 2555
- ยกเว้นภาษีเงินได้ 8 ปี	1 ก.ค. 2556 - 30 มิ.ย. 2564	1 ก.ค. 2556 - 30 มิ.ย. 2564	1 ก.ค. 2556 - 30 มิ.ย. 2564
- ลดหย่อนภาษีเงินได้ 50% ของอัตราปกติ 5 ปี	1 ก.ค. 2564 - 30 มิ.ย. 2569	1 ก.ค. 2564 - 30 มิ.ย. 2569	1 ก.ค. 2564 - 30 มิ.ย. 2569
- ยกเว้นอากรขาเข้าเครื่องจักร	20 ธ.ค. 2555 - 20 มิ.ย. 2558	14 ธ.ค. 2555 - 14 มิ.ย. 2558	14 ธ.ค. 2555 - 14 มิ.ย. 2558

ทั้งนี้ บริษัทฯ และบริษัทย่อย ไม่ได้รับสิทธิอื่นๆ และไม่มีข้อจำกัดในการประกอบธุรกิจ

นโยบายการวิจัยและพัฒนา

ผลิตภัณฑ์ของไทยวาโก้มุ่งส่งมอบคุณค่าให้กับลูกค้าใน 3 ด้าน คือ ความสวยงาม การสวมใส่อย่างสบาย และการใส่ใจสุขภาพของลูกค้า ดังนั้นผลิตภัณฑ์ทุกชิ้นของบริษัทฯ จึงมีได้เน้นเพียงความสวยงามของรูปร่างเท่านั้น หากยังต้องรู้สึกสบายเมื่อสวมใส่และส่งเสริมสุขภาพที่ดีให้กับผู้ใช้ ซึ่งเป็นแรงผลักดันให้บริษัทฯ มุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กรให้ยั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับการสร้างความแตกต่างผ่านนวัตกรรม และการเสริมสร้างการวิจัยและพัฒนาทั้งในเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า และการปรับเปลี่ยนทางธุรกิจที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว รวมทั้งเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

โดยในปี 2566 สรุปการวิจัยพัฒนาและรายจ่ายที่สำคัญ ดังนี้

1. ด้านการสำรวจสัดส่วนวิจัยสรีระและสำรวจพฤติกรรมผู้บริโภค

การสำรวจวิจัยสรีระและคุณลักษณะของมนุษย์เป็นปัจจัยพื้นฐานที่สำคัญสำหรับการออกแบบผลิตภัณฑ์ เพื่อให้มีความเหมาะสมพอดีกับขนาดและรูปร่างของผู้ใช้ ด้วยเหตุผลที่มนุษย์มีคุณลักษณะที่ต่างกันในแต่ละเพศ อายุ ชาติพันธุ์ และความเชื่อ ซึ่งบริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของเรื่องนี้จึงจัดให้มีการสำรวจวิจัยสรีระและคุณลักษณะของคนไทยทั่วประเทศอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ. 2524 จนถึงปัจจุบัน โดยมีฐานข้อมูลสรีระจากจำนวนกลุ่มสตรีไทยมากกว่า 80,000 คน สำหรับใช้เป็นมาตรฐานในการคิดค้นและออกแบบผลิตภัณฑ์ Wacoal เสมอมา

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังสนับสนุนให้มีการพัฒนานวัตกรรมของผลิตภัณฑ์ Wacoal อย่างต่อเนื่อง ทั้งการพัฒนาโดยบริษัทฯ และการประสานความร่วมมือกับองค์กรภายนอกที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านตามหลักวิชาการ ในปัจจุบันบริษัทฯ ได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านการวิจัยและพัฒนา กับวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา มหาวิทยาลัยมหิดล และสำนักพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) เพื่อให้การออกแบบผลิตภัณฑ์ Wacoal สอดคล้องเหมาะสมกับโครงสร้างประชากร สรีระ พฤติกรรม และวิถีการดำเนินชีวิต ซึ่งจะส่งผลให้คุณภาพชีวิตของผู้บริโภคดีขึ้น โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ มีรายจ่ายในการสำรวจวิจัยสรีระและพฤติกรรมผู้บริโภค 1.68 ล้านบาท

2. ด้านการพัฒนาวัตถุดิบร่วมกับคู่ค้า

บริษัทฯ มุ่งเน้นการพัฒนาวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ที่สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้า โดยร่วมกับบริษัทคู่ค้าในการวิจัยพัฒนา แลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้ เพื่อพัฒนาวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ ให้มีคุณสมบัติสวมใส่สบาย คลายร้อน ชุ่มชื้นผิว ป้องกันเชื้อแบคทีเรีย โดยผ่านการทดสอบด้านคุณภาพ และความปลอดภัยจากห้องปฏิบัติการทดสอบที่ได้รับรองมาตรฐานสากล (ISO/IEC 17025:2017) และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตามหลักการ BCG Model คือ Bio Economy, Circular Economy และ Green Economy ซึ่งสรุปค่าใช้จ่ายการวิจัยพัฒนาและทดสอบผลิตภัณฑ์ในปีที่ผ่านมาเท่ากับ 4.86 ล้านบาท

(2) การตลาดและการแข่งขัน

นโยบายการตลาดของผลิตภัณฑ์

บริษัทฯ เป็นผู้ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป โดยมีการจำแนกผลิตภัณฑ์ ออกเป็น 3 ประเภท ดังนี้

1. ชุดชั้นในสตรี

กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย บริษัทฯ ตั้งมั่นในนโยบายสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ **“เหนือความพึงพอใจ”** ให้แก่ลูกค้า โดยมุ่งเรียนรู้ความเปลี่ยนแปลงของวิถีชีวิตของผู้บริโภคแล้วนำมาพัฒนาผลิตภัณฑ์ ทั้งด้านวัตถุดิบ การออกแบบตามเทรนด์แฟชั่น การบริการให้ตรงกับความต้องการของผู้บริโภคแต่ละกลุ่มอย่างต่อเนื่องจนสามารถครองใจลูกค้าหลักได้อย่างมั่นคง คือ ตลาดของสตรีวัยทำงาน และผู้ที่ใส่ใจในสรีระที่คาดหวังในเรื่องของความงาม ความสบาย และการมีสุขภาพที่ดี ซึ่งเป็นกลุ่มลูกค้าที่มีความจงรักภักดีต่อแบรนด์ของบริษัทฯ สำหรับลูกค้ากลุ่มเด็กสาวและวัยรุ่น บริษัทฯ ได้มีการปรับภาพลักษณ์และพัฒนารูปแบบสินค้าให้มีความหลากหลายเหมาะสมแต่ละช่วงวัย มีสีสันและลวดลายเพิ่มขึ้น พร้อมทั้งจัดกิจกรรมให้สอดคล้องกับไลฟ์สไตล์สำหรับกลุ่มวัยรุ่นเพิ่มมากขึ้น

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังเน้นนโยบายการสร้าง “คุณค่า” เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าและบริการด้วยพื้นฐานความรู้ความเข้าใจถึงสรีระของสตรีไทยอย่างแท้จริงมายาวนานมากกว่า 50 ปี ผนวกกับการคิดค้นนวัตกรรมใหม่ทั้งด้านแฟชั่น วัตถุดิบ และกระบวนการผลิต การพัฒนาคุณภาพสินค้า คุณภาพในการบริการ ควบคู่กับการสร้างภาพลักษณ์ความเป็นพรีเมียมแบรนด์ของชุดชั้นในสตรี โดยเน้นความสบายเมื่อสวมใส่ สบายใจเมื่อได้ใส่ผลิตภัณฑ์คุณภาพ และเสริมสร้างความมั่นใจจากภายในสู่ภายนอก ควบคู่ไปกับการตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ผลิตภัณฑ์วาโก้ทุกชิ้นจึงผ่านกระบวนการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และคงคุณภาพมาตรฐานสินค้า

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้ออกสินค้า Collection ใหม่ที่สำคัญ ดังนี้

Wacoal : Love Earth Collection

Love Earth Collection ชูแนวคิด NOT A COLLECTION. IT'S OUR MISSION. “เพราะว่าโกโก้ไม่ใช่แค่คอลเลกชันชุดชั้นใน แต่คือภารกิจรักษ โลกอย่างยั่งยืน” วาโก้คอลเลกชันนี้ผลิตด้วยความรัก...โลก โดยสินค้าทุกรุ่นใช้วัตถุดิบผลิตจากวัสดุจากธรรมชาติที่หมุนเวียนและย่อยสลายได้ วัสดุรีไซเคิล และกระบวนการผลิตเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตามแนวทาง “BCG Model”

Wacoal : INDIN Collection

ชุดชั้นในที่สร้างจากแรงบันดาลใจจากสีสันธรรมชาติของชั้นดิน เพราะดินมีเซลล์เม็ดสีเมลานินใกล้เคียงกับสีผิวของมนุษย์ที่ปกป้องอวัยวะของแต่ละชนชาติและทุกสีผิว ทำให้ความงามของผู้หญิงไม่ใช่เพียงสีผิวและรูปร่าง เพราะสิ่งที่เกิดขึ้นตามธรรมชาติล้วนสวยงาม คอลเลกชันนี้ประกอบด้วยชุดชั้นในหลากหลายฟังก์ชันและดีไซน์รองรับทุกคัพไซส์ ตอบสนองทุกไลฟ์สไตล์ผลิตจากเส้นใยธรรมชาติ และวัสดุรีไซเคิล เพิ่มความสนุกในการแต่งตัวด้วยโทนสีของชั้นดินที่ใกล้เคียงกับสีผิว

SIRIVANNAVARI x Wacoal : Princess Collection

สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตนราชกัญญา ผู้อำนวยการฝ่ายสร้างสรรค์ของแบรนด์ SIRIVANNAVARI ได้ร่วมกับ Wacoal จัดกิจกรรมเพื่อสังคมใหญ่ประจำปีช่วยเหลือและรณรงค์เกี่ยวกับโรคมะเร็งเต้านม ซึ่งเป็นการระดมทุนเพื่อสนับสนุนหน่วยรตรวจเมโมแกรมเคลื่อนที่ในพื้นที่ห่างไกลทั่วประเทศของมูลนิธิกาญจนบารมี และสนับสนุนการทำงานของสถาบันมะเร็งแห่งชาติ ในการรักษาผู้ป่วยตั้งแต่ได้รับการวินิจฉัย จนเสร็จสิ้นการรักษา ช่วยลดโอกาสการเสียชีวิต

ในการนี้ทรงออกแบบชุดชั้นในผ้าถักพิมพ์ลาย และลูกไม้สไตล์ Jacquard tronic Raschel Lace โดยมีลายพิเศษประจำคอลเลกชัน คือ Princess Collection Logomania สีชมพูและสีพีช รวมไปถึงชุดชั้นในสำหรับผู้ป่วยมะเร็งเต้านม เพื่อวางจำหน่ายภายใต้แนวคิด ‘Empowering Woman with Love’

Wacoal x Phannapast : Candy Wrapper Collection

คุณปิ่นพัท เตชะเมธากุล ศิลปินและนักออกแบบงานศิลปะร่วมสมัยชื่อดังระดับโลก ได้มาร่วมสร้างสรรค์สินค้าให้กับ Wacoal ใน Collection Holiday Celebration Rainbow Sue “Candy wrapper” ผลงานงานศิลปะสู่ชุดชั้นในและชุดนอนด้วยสีเส้นสดใส่ลวดลาย Rainbow Sue ที่ได้รับแรงบันดาลใจจากเรื่องราวของชีวิตที่เต็มไปด้วยเรื่องเซอร์ไพรส์ เหมือนลูกอมรสปริศนาห่อไว้ในกระดาษหลากสี รอวันที่แกะออกมามีรสชาติดีๆ ให้ทุกช่วงเวลาเป็นการเฉลิมฉลอง

สินค้าชุดชั้นในออกแบบด้วยผ้าพิมพ์ลายและลูกไม้หลายสีสัน เหมือนลูกอมหลากสี สำหรับสินค้าชุดนอนได้ก้าวออกจากขีดจำกัดของคำว่า “ชุดนอน” ไปสู่สไตล์สินค้า Sleep to street ชุดนอนที่สามารถ Mix & Match และใส่ออกข้างนอกไปทำกิจกรรมต่างๆ ได้

Wacoal : Millie Collection

สินค้าคอลเลกชัน Millie บอกเล่าเรื่องราวการผจญภัยและการท่องเที่ยว ของแมว Millie & Friends โดย Millie เป็นแมวที่มีนิสัยขุกขาน ข่างสำรวจ และขี้อ้อน หางของ Millie มีสีสันสดใสไม่เหมือนใคร สินค้าคอลเลกชัน Millie มีสีสันสดใสด้วยลายพิมพ์น้องแมว Millie และผองเพื่อน ประกอบไปด้วยชุดชั้นในและชุดนอน All-Day Pajamas ชุดนอนกันเป้ เพิ่มฟองน้ำซับบริเวณกระเป๋าสีเสื้อ ช่วยให้รู้สึกมั่นใจแม้ไม่ได้สวมใส่บรา

Wacoal Mood :

- **Comfy Bra** บราไร้โครงเรียบง่ายสไตล์ญี่ปุ่น ด้วยผ้า Santoni เนื้อนุ่มพิเศษ ยึดกระชับเข้ากับลำตัวได้ดี ดันทรงสวยธรรมชาติด้วย Latex Pad ที่มีส่วนผสมจากยางพารา เสริมดันทรง 15 มิลลิเมตร สวมใส่สบาย ด้วยฟังก์ชัน Smart Size และตะขอปรับตามลำตัวได้ 4 ระดับ
- **Comfy Lingerie** แพนชั่นที่มาพร้อมกับความสบายด้วยฟังก์ชันมีบราในตัว กระชับ ไม่อึดอัด เนื้อผ้านุ่ม ใส่สบายด้วยสายบ่าลูกไม้ และ Texture ผ้าลายริ้ว ทรงเข้ารูป ไร้กังวลเรื่องเห็นสายชุดชั้นใน หรือสายบ่าหลุดร่วง

Wacoal Missy : Flexi Support Rubber

“เคล็ดลับคัพสวย 24 hrs.” ด้วยการพัฒนาเต้าทรงให้มีคุณสมบัติพิเศษสามารถยืด-ขยาย รองรับกระชับเต้าทรงได้ทุกคัพ ด้วยแผ่น TPR (Thremo Plastic Rubber) แผ่นรังผึ้งผสมยางพารา และฟองน้ำที่นุ่มพิเศษช่วยเสริมดันทรงสวยเป็นธรรมชาติ ให้สัมผัสนุ่มสวมใส่สบาย

Wacoal Motion Wear : Better Life

ตอบโจทย์สาว ๆ ที่รักการออกกำลังกายใส่ใจสุขภาพและใส่ใจสิ่งแวดล้อมกับ Collection “Better Life” สินค้าที่โดดเด่นด้วยดีไซน์แบบ Outer to Wear มีรูปแบบให้เลือกหลากหลายทั้งผ้าพิมพ์ลาย ผ้า Jacquard และผ้าพื้นสีสดใส ด้วยเนื้อผ้าที่ผลิตจากเส้นใยรีไซเคิลจากแหวนใต้ท้องทะเล ภายใต้แนวคิด “สุขภาพดีไปพร้อมๆ กับสิ่งแวดล้อมที่ดี”

Wacoal Shape Beautifier : Lining Shape

ชุดกระชับสัดส่วนที่สามารถหิบบาสวมใส่ได้ทุกวัน ภายใต้แนวคิด “กินก็ต้องได้ หุ่นก็ต้องดี” ช่วยเก็บกระชับหุ่นให้มีมิติพรางรูปร่างให้สวยงาม สวมใส่สบาย ด้วยผ้า Jacquard Power net ทอภายในตัว ผิวสัมผัสเนียนนุ่ม ยืดหยุ่นได้ดี และช่วยเก็บกระชับหน้าท้อง ลำตัว สะโพก และยกกัน ระบายอากาศได้ดี แห้งเร็ว ไม่เลือน ไม่มัน

Wacoal Panty :

- **OH MY NUDES : Magic panty** กางเกงในนวัตกรรมความสบายไร้ขีดจำกัด สัมผัสความเนียนนุ่ม เบาสบาย กางเกงในไร้ขอบด้วยเทคนิคการ Bonding เนื้อผ้ายืดหยุ่นพิเศษ มีส่วนผสม Elastane 32% ให้ความยืดหยุ่นที่มากกว่า คีนตัวได้ดี ไม่ย้วย สวมใส่สบาย
- **Secret Support : H-Fit** กางเกงในกระชับสบาย ไม่อึดอัด ดีไซน์รูปแบบใหม่ทำให้หุ่นสวยดูเพรียวยิ่งขึ้น หน้าท้องด้านในเสริมด้วยผ้า Powernet เพิ่มความกระชับ เนื้อผ้ายืดหยุ่น คีนรูปได้ดี รูปแบบเต็มตัว สวยเพรียวได้ไม่อึดอัด
- **Eco-friendly Panty** กางเกงในนวัตกรรมใหม่จากวาโก้ ผลิตจากเส้นใย Nylon Recycle ที่นำเส้นใยกลับมาใช้ใหม่เป็นเส้นใยที่มีความนุ่ม ยืดหยุ่น พร้อมทั้งเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ช่วยลดการเกิดขยะ สวมใส่สบายตลอดวัน
- **Super Soft Cotton** กางเกงในผลิตจากเส้นใยฝ้ายบริสุทธิ์ที่มีความละเอียดสูง (Extra-fine pure cotton fibers) ผสมกับ Elastane ถักด้วยเครื่องถัก High Gauge จึงได้เนื้อผ้าที่มีผิวสัมผัสละเอียดอ่อนนุ่มเป็นพิเศษ อ่อนโยนและไม่ระคายเคืองผิว ดูซับความชื้นและระบายอากาศได้ดี สวมใส่สบาย

การจำหน่ายและช่องทางการจำหน่าย บริษัทฯ มีรายได้จากการจำหน่ายชุดชั้นในภายในประเทศและต่างประเทศ คิดเป็นร้อยละ 76 และร้อยละ 24 ตามลำดับ โดยมีช่องทางการจัดจำหน่าย ดังนี้

- การจำหน่ายสินค้าภายในประเทศ

1. บริษัทฯ จำหน่ายผลิตภัณฑ์ภายใต้เครื่องหมายการค้า “Wacoal” ไปยังบริษัท โอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นลูกค้ารายใหญ่ของบริษัทฯ โดยมีช่องทางการจัดจำหน่ายหลักให้กับห้างสรรพสินค้า Modern Trade รวมถึงการเปิดร้านค้าในศูนย์การค้าชั้นนำทั่วประเทศ
2. บริษัทฯ เป็นผู้จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ภายใต้เครื่องหมายการค้า “WIENNA” ใน Vienna Shop เคาน์เตอร์ในห้างสรรพสินค้าชั้นนำ และผ่านเว็บไซต์ www.wiennashop.com
3. บริษัทฯ จำหน่ายผลิตภัณฑ์ภายใต้เครื่องหมายการค้า “B'me” ไปยัง บริษัท เพนส์ มาร์เก็ตติ้ง แอนด์ ดิสทริบิวชัน จำกัด โดยมีช่องทางการจัดจำหน่ายหลัก คือ Modern Trade ทั้งในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด รวมทั้ง Stand alone Shop เช่น His&Her Shop, B'me Shop ที่ MAYA จ.เชียงใหม่ และ Terminal 21 โอซาก, E-Commerce ร้านสะดวกซื้อ 7-ELEVEN และ Catalog Friday
4. บริษัทฯ จัดจำหน่ายสินค้าภายใต้เครื่องหมายการค้า Sgarlet และ Presea ผ่านช่องทาง Online ภายใต้เว็บไซต์ www.sgarletbywacoal.com, www.preseabywacoal.com เพื่อจำหน่ายสินค้า Lifestyle ที่มุ่งเน้นในการตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคเฉพาะกลุ่ม
5. บริษัทฯ ได้เปิดบริการ Wacoal Body Clinic Shop ณ ที่ทำการของบริษัทฯ และผ่านเว็บไซต์ bodyclinic.wacoal.co.th เพื่อบริการสั่งตัดพิเศษสำหรับผู้ที่ต้องการปรับแต่งสรีระ และผลิตภัณฑ์เสื้อผ้าที่ใช้ในทางการแพทย์
6. ช่องทางการจัดจำหน่ายอื่น เช่น การเปิดร้าน Wacoal Studio ในช่องทาง Modern Trade, E-Commerce, TV Shopping, Catalog และการจำหน่ายผ่าน Factory Outlet

- การจำหน่ายสินค้าไปต่างประเทศ

บริษัทฯ และบริษัทย่อยเป็นผู้ดำเนินการส่งออกโดยตรงไปยังประเทศสหรัฐอเมริกา ญี่ปุ่น อาเซียน โดยมีลูกค้าหลักคือ Wacoal Corporation และ Wacoal America, Inc.

2. ชุดชั้นนอกสตรี

กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย บริษัทฯ สร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ชุดชั้นนอกสตรีเพื่อตอบสนองลูกค้ากลุ่มเป้าหมายที่แตกต่างกัน 2 กลุ่ม ดังนี้

- **กลุ่มลูกค้าสตรีทั่วประเทศ** สินค้าแบรนด์ 5.up มุ่งเน้นการออกแบบและพัฒนาแพทเทิร์นกางเกงให้เหมาะสมกับสตรีทุกรูปร่าง เพื่อตอบสนองลูกค้าทั่วประเทศ และใส่ใจในการเลือกสรรวัตถุดิบที่มีนวัตกรรมและผลิตสินค้าที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของลูกค้า

- **กลุ่มลูกค้า Uniform & Workwear** บริษัทฯ มีสินค้าแบรนด์ Race' ที่สร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์เพื่อตอบสนองลูกค้าที่เป็นองค์กรธุรกิจโดยตรง (B2B) โดยรับออกแบบและผลิตชุดเครื่องแบบพนักงานทุกประเภท พร้อมบริการครบวงจรทั้งก่อนและหลังการขาย และแบรนด์ ERAWAN UNIFORMS & WORKWEAR ที่ผลิตสินค้าเพื่อจำหน่ายปลีกแก่ลูกค้าผู้สวมใส่ Uniform & workwear โดยตรง (B2C) ได้แก่ Collection “Nursy” ที่ประกอบด้วยชุดพยาบาล เสื้อกาวน์ ชุดบุคลากรทางการแพทย์ และ Collection “Perfect Pants” ที่ประกอบด้วยกางเกงทำงาน และเสื้อ Mix & Match

ในปี 2566 สินค้าชุดชั้นนอกสตรีของบริษัทฯ มีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ดังนี้

- **สินค้าแบรนด์ 5.up** เพิ่มสินค้ากลุ่ม Easy price มากขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและกำลังซื้อของลูกค้า

- **สินค้าแบรนด์ ERAWAN UNIFORMS & WORKWEAR** ได้แก่ ชุดพยาบาล (Nursy) และกางเกงทำงาน (Perfect pants) ได้เพิ่มช่องทางการจำหน่ายใหม่ผ่าน Shopee

- **สินค้าแบรนด์ Race'** ได้พัฒนาระบบเพื่อบริหารจัดการการรับ Order ลูกค้าที่ต้องการสั่งตัดสินค้า Uniform ส่วนที่เป็นสวัสดิการและสั่งซื้อส่วนตัว นอกจากนี้ยังได้เข้าร่วมประมูลงาน Uniform กับธนาคารขนาดใหญ่ เพื่อสร้างการรับรู้และความเชื่อมั่นของลูกค้า และสร้างโอกาสในการเสริมสร้างฐานลูกค้าใหม่ให้กับบริษัทฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

การจำหน่ายและช่องทางการจำหน่าย

1. บริษัทฯ จัดจำหน่ายสินค้าแบรนด์ 5.up ผ่านตัวแทนจัดจำหน่าย คือ บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) ซึ่งมีช่องทางจัดจำหน่ายหลักให้กับห้างสรรพสินค้า และร้านค้าชั้นนำทั่วประเทศ

2. บริษัทฯ จัดจำหน่ายโดยตรงให้กับลูกค้าองค์กรชั้นนำทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในการจัดทำชุดเครื่องแบบ (Uniform) สำหรับพนักงานในธุรกิจธนาคาร โรงพยาบาล และโรงงานอุตสาหกรรมต่างๆ

3. บริษัทฯ จัดจำหน่ายโดยตรงให้แก่ผู้บริโภค ได้แก่ ชุดพยาบาล (Collection “Nursy” by ERAWAN) และกางเกงทำงาน (Collection “Perfect pants” by ERAWAN) โดยมุ่งเน้นขายผ่านช่องทาง Online เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคได้อย่างทั่วถึง

3. ชุดเด็ก

กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย บริษัทฯ ได้มุ่งเน้นในการเพิ่มมูลค่าสินค้าเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าในทุกระดับ รวมถึงศึกษาพฤติกรรมผู้บริโภคและทำการวิจัยตลาดอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเพิ่ม Product Line และช่องทางการจัดจำหน่ายให้ตรงกับลูกค้าทุกระดับ

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ขยายสินค้าไปยังกลุ่มลูกค้าที่ให้ความสำคัญต่อการรักษาและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยบริษัทฯ ได้พัฒนาผลิตภัณฑ์ชุดเด็กที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและมีคุณสมบัติที่เหมาะสมกับการสวมใส่ในสภาพภูมิอากาศร้อนชื้นของประเทศไทย ภายใต้ ENFANT GREEN Label เช่น ผลิตภัณฑ์จากเส้นใยไผ่ (Bamboo Fiber) ฝ้ายอินทรีย์ที่ปราศจากการใช้สารเคมีในการเพาะปลูก (Organic Cotton) และผลิตภัณฑ์จากเส้นใยปอกระเจา (Jute) นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้เพิ่มสินค้าในกลุ่ม De bon เพื่อขยายตลาด Modern Trade

บริษัทฯ ได้แบ่งตลาดเสื้อผ้าเด็กออกเป็น 2 กลุ่ม โดยใช้อายุเป็นเกณฑ์ ดังนี้

กลุ่มที่ 1 ตลาดเด็กอ่อน เด็กเล็ก อายุแรกเกิด - 6 ปี แบ่งเป็น

- | | |
|-----------------------------------|--|
| - ผลิตภัณฑ์เครื่องนุ่งห่ม Apparel | ประเภทเสื้อผ้า ผ้าอ้อม เครื่องนอน ถุงเท้า ถุงมือ หมวก ผ้ากันน้ำลาย เครื่องเล่นประเภท Soft Toy |
| - ผลิตภัณฑ์ Non Apparel | ประเภทขวดนม Toiletries ผ้าอ้อมสำเร็จรูป รองเท้า กระเป๋า เข็มขัด เครื่องประดับ และของเล่นเสริมทักษะ |

กลุ่มที่ 2 ตลาดเด็กโต อายุ 6 - 12 ปี แบ่งเป็น

- ผลิตภัณฑ์เครื่องนุ่งห่ม Apparel ประเภทเสื้อผ้า ถุงเท้า หมวก ผ้าพันคอ
- ผลิตภัณฑ์ Non Apparel ประเภทรองเท้า กระเป๋า เข็มขัด และเครื่องประดับ

ในปี 2566 สินค้าชุดเด็กของบริษัทฯ มีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ดังนี้

- ผลิตภัณฑ์ชุดเด็กมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและถูกสุขอนามัยอย่างต่อเนื่อง โดยกลุ่มผลิตภัณฑ์ Apparel : ได้นำเทคโนโลยีป้องกันแบคทีเรียของ MICROBAN ซึ่งมีคุณสมบัติในด้านการยับยั้งการเพิ่มขึ้นของแบคทีเรียมาผสมในสินค้าขณะที่ยู่ในขั้นตอนการผลิต โดยมีการเสนอสินค้าในกลุ่ม “Soft Flex” ภายใต้เครื่องหมายการค้า ENFANT และชุดเด็กภายใต้เครื่องหมายการค้า De bon ทำให้ช่วยลดกลิ่นไม่พึงประสงค์และลดความเสี่ยงในการเกิดภูมิแพ้ในระบบทางเดินหายใจ ในส่วนกลุ่มผลิตภัณฑ์ Non Apparel ได้เพิ่มสินค้าใน Line Toiletries ได้แก่ “Amusant Organic Ultra Moisture Lotion” โลชั่นบำรุงผิวที่ช่วยเพิ่มความชุ่มชื้น เนียนนุ่ม ไม่ระคายเคืองแม้ผิวแพ้ง่าย เหมาะสำหรับใช้กับเด็กตั้งแต่แรกเกิด และ “Amusant Organic Ultra Care Baby Powder” แป้งฝุ่นโรยตัวที่ไม่มีส่วนผสมของหินแร่ทัลคัม (100% Talcum Free) เนื้อแป้งเนียนนุ่ม ละมุนผิว ทำจากแป้งข้าวเจ้า (Rice Starch) พร้อมส่วนผสมของ Zinc Oxide และ Magnesium Carbonate ที่ช่วยดูดซับความเปียกชื้นและช่วยลดการเกิดผดผื่น นอกจากนี้ยังมีสารสกัดจากพืช Organic เพื่อเพิ่มความชุ่มชื้นให้กับผิว ทำให้เหมาะสำหรับเด็กตั้งแต่แรกเกิด

การจำหน่ายและช่องทางการจำหน่าย บริษัทฯ มีรายได้จากการจำหน่ายชุดเด็กภายในประเทศและต่างประเทศ คิดเป็นร้อยละ 84 และ ร้อยละ 16 ตามลำดับ โดยมีรายละเอียดดังนี้

- การจำหน่ายสินค้าภายในประเทศ

1. บริษัทฯ จำหน่ายสินค้าผ่าน บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) และบริษัท เพนส์ มาร์เก็ตติ้ง แอนด์ ดิสทริบิวชั่น จำกัด ซึ่งมีช่องทางการจัดจำหน่ายในห้างสรรพสินค้าสำหรับลูกค้าระดับบนและระดับกลาง และ Modern Trade เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าที่คำนึงถึงราคาของสินค้าเป็นหลัก

2. บริษัทฯ จัดจำหน่ายใน Online เช่น shopee, Lazada, www.enfantfactory.com, www.myyesshop.com และ Duty Free เช่น King Power

นอกจากช่องทางการจัดจำหน่ายสินค้าแล้ว บริษัทฯ ยังได้มุ่งเน้นการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้า (Customer Relationship) โดยผ่านทางช่องทาง Social Network ได้แก่ “Enfant Kidclub”, “Enfant Momclub” และเว็บไซต์ www.enfant.co.th เพื่อเป็นสื่อในการประชาสัมพันธ์กิจกรรมและข้อมูลข่าวสารแก่ลูกค้าได้เป็นอย่างดี

- การจำหน่ายสินค้าไปต่างประเทศ

ผลิตภัณฑ์ชุดเด็กของบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับตลาดในกลุ่มประเทศประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) เป็นหลัก ด้วยการพัฒนาศักยภาพการขายสินค้าและบริการ โดยเน้นเจาะตลาดการซื้อขายให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายหลักผ่านตัวแทนจัดจำหน่ายในประเทศนั้นๆ โดยปัจจุบันผลิตภัณฑ์ชุดเด็ก ENFANT ได้จำหน่ายไปในต่างประเทศ ได้แก่ ฟิลิปปินส์ เวียดนาม บังกลาเทศ กัมพูชา เมียนมา ศรีลังกา ลาว ปากีสถาน และฮ่องกง

สภาพการแข่งขันภายในอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรมผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูปจัดเป็นอุตสาหกรรมปลายน้ำของอุตสาหกรรมสิ่งทอที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผลิตภัณฑ์ได้มากผ่านการออกแบบสินค้าและบริการ การเลือกใช้วัตถุดิบที่มีคุณภาพและมีนวัตกรรม รวมถึงความเชี่ยวชาญของแรงงานฝีมือในการตัดเย็บ โดยในช่วงที่ผ่านมาอุตสาหกรรมเสื้อผ้าสำเร็จรูปได้รับผลกระทบจากอัตราค่าแรงงานที่ปรับตัวสูงขึ้น ทำให้ต้นทุนในการผลิตสินค้าและบริการเพิ่มสูงขึ้นตามไปด้วย ส่งผลให้ผู้ประกอบการบางรายต้องมีการปรับเปลี่ยนนโยบายการดำเนินธุรกิจของตน โดยมุ่งเน้นการลดต้นทุนการผลิตด้วยการหาแหล่งผลิตหรือการขยายฐานการผลิตไปยังประเทศที่มีต้นทุนการผลิตต่ำกว่าเพื่อรักษาระดับความสามารถในการแข่งขันให้คงอยู่ ผู้ประกอบการจึงจำเป็นต้องมีการปรับตัวให้เท่าทันต่อสภาพตลาดที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ด้วยการยกระดับห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ที่เป็นระบบห่วงโซ่อุปทาน การตลาดและการขาย การพัฒนาสินค้าและบริการ รวมถึงการยกระดับประสิทธิภาพการผลิต ทั้งในด้านการบริหารจัดการสินค้า ทักษะฝีมือแรงงาน เทคโนโลยีการผลิต และการวิจัยพัฒนาผลิตภัณฑ์ เป็นต้น รวมทั้งการมุ่งพัฒนาความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจผ่านการบูรณาการโครงข่ายอุตสาหกรรมตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ จนถึงปลายน้ำ ทั้งการวิจัยและพัฒนาวัตถุดิบใหม่ๆ การคิดค้นเทคนิคการผลิตที่มี

ประสิทธิภาพ การพัฒนานวัตกรรมที่เพิ่มคุณค่าสินค้าแก่ผู้บริโภค รวมไปถึงการพัฒนาศูนย์กระจายสินค้าและระบบขนส่งสินค้าให้มีประสิทธิภาพ เพื่อส่งมอบสินค้าและบริการให้กับลูกค้าได้รวดเร็วขึ้นและตรงตามความต้องการ ด้วยการใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจในโลกยุค Digital อันเป็นการยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจต่อไปในอนาคต

ภาวะการแข่งขันของตลาดเสื้อผ้าสำเร็จรูป ทั้งตลาดชุดชั้นในสตรี ชุดชั้นนอกสตรี และชุดเด็ก มีดังนี้

1. ชุดชั้นในสตรี

ตลาดชุดชั้นในสตรีในประเทศไทยยังคงเป็นตลาดที่มีการแข่งขันกันสูงอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านคุณภาพของสินค้าและบริการ รูปแบบดีไซน์ ราคา ช่องทางการจัดจำหน่าย และกิจกรรมส่งเสริมการขาย รวมทั้งมีการนำเข้าสินค้าชุดชั้นในสตรีจากต่างประเทศมากขึ้น ทั้งนี้เพื่อตอบสนองความต้องการที่หลากหลายของผู้บริโภคและสร้างความพึงพอใจอย่างสูงสุดให้แก่ลูกค้า ถึงแม้ว่าสถานการณ์โควิด-19 มีแนวโน้มดีขึ้นแต่ยังคงส่งผลกระทบโดยตรงต่อยอดขายเพราะผู้บริโภคบางกลุ่มยังคงระมัดระวังในการใช้จ่ายใช้สอยและมุ่งเน้นไปในเรื่องของความปลอดภัยมากกว่า อย่างไรก็ตามจะเห็นได้ว่าผู้บริโภคมีแนวโน้มในการเลือกซื้อสินค้าในช่องทาง Online มากขึ้น ซึ่งมีส่วนสำคัญมากกับการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้บริโภค เนื่องจากสามารถตอบสนองความต้องการได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว ทำให้ผู้บริโภคสามารถตัดสินใจเลือกบริโภคสินค้าและบริการได้หลากหลายและตรงกับความต้องการได้มากขึ้น ผู้ประกอบการจึงต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบธุรกิจให้เท่าทันสภาพตลาดที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวจึงได้ให้ความสำคัญกับการตลาด Online ทั้งในด้าน Social Media Marketing และ Online Marketing ซึ่งมีแนวโน้มเติบโตขึ้นทุกปี เพื่อขยายโอกาสทางการตลาดและการขายเพื่อให้สอดคล้องกับพฤติกรรมของผู้บริโภคที่เปลี่ยนไปอย่างรวดเร็ว

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังคงมุ่งเน้นนโยบาย **“การสร้างคุณค่าและความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ผู้บริโภค”** ด้วยการคิดค้น วิจัย พัฒนา และสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ๆ ออกสู่ตลาดในฐานะผู้นำอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งศึกษาพฤติกรรมและความต้องการเชิงลึกของผู้บริโภค เพื่อผลิตสินค้าที่มีคุณภาพได้ตรงตามความต้องการและได้มาตรฐานระดับสากล มีความปลอดภัยจากสารพิษและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงการพัฒนากระบวนการผลิตสินค้าให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และตรงตามความต้องการของลูกค้ามากขึ้น เพื่อสร้างความไว้วางใจและความเชื่อมั่นต่อผู้บริโภค ส่งผลให้บริษัทฯ มีความสามารถในการแข่งขันในตลาดได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

2. ชุดชั้นนอกสตรี

ในปี 2566 ตลาดสินค้าชุดชั้นนอกสตรียังคงไม่มีการเติบโตมากนัก เนื่องจากสภาพเศรษฐกิจโดยรวมยังไม่ดีขึ้น ภาวะเงินเฟ้อทำให้ราคาสินค้าปรับตัวสูงขึ้น และต้องปรับราคาสินค้าตามอย่างเหมาะสม สำหรับสินค้า Uniform บริษัทฯ ยังคงได้รับความไว้วางใจจากลูกค้ารายเดิมให้เป็นผู้ผลิตสินค้า Uniform อย่างต่อเนื่อง และสามารถหาลูกค้าใหม่ที่มีศักยภาพเพิ่มขึ้น

3. ชุดเด็ก

ตลาดเสื้อผ้าเด็กในช่องทางห้างสรรพสินค้าชั้นนำมีการนำเข้าสินค้าแบรนด์เนมทั้งระดับกลาง-บนเข้ามาจัดจำหน่ายภายในประเทศมากขึ้นส่งผลให้ตลาดมีการแข่งขันรุนแรงขึ้น ผลิตภัณฑ์ชุดเด็กของบริษัทฯ จึงมุ่งเน้นไปที่การวิจัยและพัฒนาสินค้า การวิเคราะห์พฤติกรรมผู้บริโภค แล้วนำข้อมูลดังกล่าวมาวิเคราะห์และพัฒนาสินค้าให้สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้าทั้งในด้านประโยชน์ใช้สอย และรูปแบบที่ทันสมัย รวมทั้งสร้างสรรค์สินค้าใหม่ๆ ที่ปลอดภัยจากสารพิษและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อช่วยส่งเสริมพัฒนาการและความปลอดภัยแก่เด็ก ทั้งนี้เพื่อเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในตลาดให้สูงขึ้น ดังเห็นได้จากผลิตภัณฑ์ ENFANT ได้ผ่านการรับรองจาก Oeko-Tex 100 Product Class I (for baby) ซึ่งเป็นฉลากที่รับรองว่าผลิตภัณฑ์ชุดเด็ก ENFANT เป็นเสื้อผ้าเด็กที่ปลอดภัยจากสารพิษที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพของผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้พัฒนาเสื้อผ้าเด็กให้มีคุณสมบัติเหมาะสมแก่การสวมใส่ทั้งในสภาพภูมิอากาศร้อนและหนาว รวมทั้งผลิตภัณฑ์เสื้อผ้าเด็กที่เหมาะสมกับสภาพภูมิอากาศร้อนชื้นของประเทศไทย ควบคู่ไปกับการสานต่อแนวคิดอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ภายใต้ ENFANT GREEN Label เช่น ผลิตภัณฑ์ชุดเด็กที่ผลิตจากเส้นใยฝ้ายผสมปอกระเจา (Cotton Jute) เส้นใย Organic Cotton เส้นใยไผ่ (Bamboo) เป็นต้น

จำนวนคู่แข่งและขนาดของบริษัทฯ เมื่อเทียบกับคู่แข่ง

ปัจจุบันตลาดชุดชั้นในสตรีของประเทศไทยเป็นตลาดที่มีศักยภาพและการแข่งขันสูง จึงเป็นโอกาสให้ผู้ประกอบการทั้งในประเทศและต่างประเทศเข้ามาทำตลาดผ่านช่องทางการจัดจำหน่ายที่หลากหลาย ทั้งช่องทางห้างสรรพสินค้า ร้านค้าปลีกสมัยใหม่ และช่องทาง Online ทั้งนี้ บริษัทฯ ภายใต้แบรนด์ Wacoal ที่ได้รับอนุญาตจาก Wacoal Corporation ประเทศญี่ปุ่น คือ ผู้นำในตลาดชุดชั้นในสตรีที่ครองความนิยมในใจผู้บริโภคมาอย่างต่อเนื่องและยาวนานมากกว่า 5 ทศวรรษที่ผ่านมา

สถานภาพและศักยภาพในการแข่งขันของบริษัทฯ

สถานภาพและศักยภาพในการแข่งขันของบริษัทฯ ถือว่าอยู่ในระดับที่สูง เมื่อเทียบกับผู้ประกอบการรายอื่นๆ เนื่องจากมีความพร้อมและความเชี่ยวชาญในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน รวมถึงมีการปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน โดยสามารถพิจารณาได้จากด้านต่างๆ ของบริษัทฯ ดังนี้

• ด้านการตลาด

1) **ด้านผลิตภัณฑ์** ชุดชั้นในสตรีภายใต้แบรนด์ Wacoal มีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับของสตรีไทยมาอย่างยาวนานทั้งในด้านคุณภาพของสินค้าและบริการที่ดี การเข้าใจถึงสรีระของสตรีไทยอย่างแท้จริง รวมถึงการสร้างคุณค่าให้กับสินค้าผ่านทางนวัตกรรมใหม่ๆ ซึ่งบริษัทฯ ได้มีการนำเสนอผลิตภัณฑ์เพื่อให้ครอบคลุมและสอดคล้องกับความต้องการที่แตกต่างของผู้บริโภคในแต่ละช่วงวัย รวมถึงยังให้ความสำคัญกับตลาดเฉพาะกลุ่ม ผ่านข้อความของแบรนด์ที่กล่าวว่า **“COMFORTABLE INSIDE. CONFIDENT OUTSIDE.”** เพราะเราเชื่อมั่นว่าความสบายจากภายในจะช่วยเสริมสร้างความมั่นใจสู่ภายนอก

Wacoal ได้จัดแบ่งผลิตภัณฑ์ออกเป็น 3 กลุ่มหลัก ดังนี้

- **สินค้ากลุ่ม FUNCTION** เป็นสินค้าที่ตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคในด้านต่างๆ เช่น ด้านสรีระ ด้านวัตถุประสงค์ในการใช้ ด้านวัตถุดิบ เทคนิคการตัดเย็บ และการ Fitting เป็นต้น
- **สินค้ากลุ่ม FASHION** เป็นสินค้าที่ออกแบบให้เข้ากับ Lifetime และ Lifestyle ของผู้บริโภค โดยคำนึงถึงสมัยนิยม และความต้องการของตลาดในแต่ละช่วงเวลา
- **สินค้ากลุ่ม SERVICE** เป็นบริการรับสั่งตัดชุดชั้นในพิเศษเฉพาะบุคคล สำหรับผู้ที่ต้องการปรับแต่งสรีระ และต้องการเสื้อผ้าที่ใช้ในทางการแพทย์ เช่น ชุดชั้นในสำหรับผู้ป่วยสตรีที่สูญเสียเต้านม เสื้อผ้าทางการแพทย์ที่ช่วยกระชับแผลเป็นนูน (Keloid) ให้เนียนเรียบ เป็นต้น ซึ่งการลงทุนดังกล่าวมิได้มุ่งหวังผลกำไร แต่ถือเป็นการตอบแทนให้กับผู้บริโภคและสังคม

2) **ด้านการบริการ** บริษัทฯ ได้เปิดบริการลูกค้าสัมพันธ์เพื่อเป็นการให้บริการหลังการขาย โดยผู้บริโภคสามารถขอข้อมูลและคำแนะนำเกี่ยวกับสินค้าและบริการ หรือส่งความคิดเห็นหรือข้อร้องเรียนได้ในหลายช่องทาง ทั้งทางโทรศัพท์ที่หมายเลข 0-2689-8515-6 หรือผ่านเคาน์เตอร์จัดจำหน่ายตามห้างสรรพสินค้าทั่วประเทศ หรือทางอีเมล : services@wacoal.co.th หรือผ่านทาง www.wacoal.co.th ทั้งนี้เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้บริโภคที่เลือกใช้สินค้าและบริการของ Wacoal อย่างต่อเนื่อง

3) **การมุ่งลูกค้าเป็นศูนย์กลาง (Customer Centric)** โดยการทำวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้รอบด้านเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาและปรับปรุงสินค้าและบริการให้สอดคล้องและตอบสนองต่อความพึงพอใจสูงสุดของลูกค้า

4) **ด้านการวิจัยและพัฒนา** บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการศึกษาวิจัยและพัฒนาฐานข้อมูลความรู้เกี่ยวกับสรีระวิทยาของสตรีไทยมาอย่างต่อเนื่องยาวนาน เนื่องจากบริษัทฯ มองว่าสิ่งนี้คือหัวใจสำคัญในการพัฒนาสินค้าให้ได้มาตรฐานและเหมาะสมกับสรีระของสตรีไทยอย่างแท้จริง ดังปณิธานที่ Wacoal ยึดถืออย่างจริงจังตลอดมา คือ ความงามแห่งเรือนร่างของผู้หญิงประกอบไปด้วยสองส่วนเสมอ อันได้แก่ ร่างกาย และจิตใจ ดังนั้นผลิตภัณฑ์ทุกอย่างของ Wacoal จึงไม่ได้มุ่งเน้นเพียงความสวยงามของรูปรองเท่านั้น หากยังต้องรู้สึกสบายเมื่อสวมใส่และช่วยให้เกิดสุขภาพที่ดีตามมาอีกด้วย ดังคำกล่าวที่ว่า **“ความงามจากภายใน ส่งผลต่อความงามภายนอก”**

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้มีการพัฒนานวัตกรรมทั้งด้านวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้ได้รับความพึงพอใจอย่างสูงสุด โดยการสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพควบคู่ไปกับการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ดังเห็นได้จากการได้รับการรับรองความสามารถทางนวัตกรรมและองค์กรนวัตกรรม (Innovative Organization) ประจำปี 2561 จากสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งบริษัทฯ ได้รับ

รางวัลบริษัทยอดเยี่ยมด้านนวัตกรรม (Best Innovative Company Awards) ประจำปี 2562 ในฐานะบริษัทที่มีความโดดเด่นทั้งในด้านนวัตกรรมและกลยุทธ์การบริหารจัดการนวัตกรรมในองค์กร จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และรับรางวัล Asian Service Award 2019 จากผลิตภัณฑ์บริการ Wacoal Body Clinic จาก Asian Network for Quality (ANQ)

- **ด้านการผลิตและการดำเนินงาน**

1) ด้านโครงข่ายอุตสาหกรรม บริษัทฯ มุ่งสร้างโครงข่ายอุตสาหกรรมอย่างครบวงจร โดยมีการบริหารจัดการระบบห่วงโซ่อุปทานตั้งแต่อุตสาหกรรมต้นน้ำ กลางน้ำ จนถึงปลายน้ำ โดยพัฒนาความร่วมมือกับบริษัทในกลุ่มสหพันธ์ที่เป็นพันธมิตรธุรกิจทั้งในระดับอุตสาหกรรม และโครงสร้างตลาดและการขาย เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณภาพวัตถุดิบที่มีคุณภาพดี มีมาตรฐาน ในระดับราคาที่เหมาะสม รวมถึงมีการร่วมทุนกับผู้ผลิตในการจัดตั้งโรงงานผลิต และการสร้างเครือข่ายในการจัดจำหน่ายสินค้าที่ครอบคลุม

2) ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงประโยชน์ของเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยสร้างความร่วมมือกับบริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นลูกค้ารายใหญ่ของบริษัทฯ ในการออกแบบและพัฒนาระบบข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าและการขาย โดยการเก็บข้อมูลจากร้านค้าโดยตรงแบบ Real Time ทำให้บริษัทฯ สามารถนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ในการวางแผนผลิตสินค้า เพื่อให้สามารถตอบสนองกับความต้องการเปลี่ยนแปลงของตลาดได้อย่างรวดเร็ว

3) ด้าน Logistic บริษัทฯ พัฒนาระบบ Logistic และคลังสินค้าให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อให้การจัดส่งสินค้ามีความรวดเร็ว ทันต่อความต้องการของลูกค้า และสามารถตอบสนองความต้องการของตลาดที่เปลี่ยนแปลงไป โดยมีบริการจัดส่งสินค้าให้ถึงลูกค้าทั่วประเทศตลอด 7 วัน

4) ด้านการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานผลิตภัณฑ์ บริษัทฯ มีระบบการควบคุมคุณภาพในทุกขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างสินค้าและบริการที่มีความปลอดภัย ได้รับความไว้วางใจจากลูกค้า ดังเห็นได้จากกิจกรรมที่บริษัทฯ ปฏิบัติเพื่อรักษาไว้ซึ่งคุณภาพมาตรฐานการผลิตผลิตภัณฑ์ กระบวนการผลิตที่ได้มาตรฐานสากล รวมถึงการให้ความสำคัญต่อการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ดังเช่น การรักษาไว้ซึ่งการรับรองระบบบริหารจัดการคุณภาพการผลิต ISO 9001 และการรับรองระบบบริหารการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม ISO 14001 การรับรองระบบบริหารการจัดการพลังงาน ISO 50001 การรับรองห้องปฏิบัติการทดสอบตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 การรับรองความสามารถในการทดสอบมาตรฐาน Wacoal (Wacoal Corp. Accreditation Laboratory)

ผลิตภัณฑ์เสื้อผ้าสำเร็จรูปของบริษัทฯ ยังได้ดำเนินกิจกรรมควบคุมป้องกัน ตรวจสอบ ติดตามตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทาน และการผลิตมาโดยตลอด ซึ่งได้รับการรับรองว่าเป็น Eco product คือ ปลอดภัยจากสีและสารเคมีอันตราย หรือปลอดภัยจากสารพิษเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ดังเห็นได้จากการรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.2346:2550) สำหรับผลิตภัณฑ์ชุดชั้นในสตรีด้านความปลอดภัยจากสีและสารเคมีอันตราย การรับรองผลิตภัณฑ์ฉลากเขียวครอบคลุมทุกผลิตภัณฑ์ชุดชั้นใน (Green Label) การรับรองผลิตภัณฑ์ลดโลกร้อน (CoolMode) และการรับรองประเมินการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ของผลิตภัณฑ์ (Carbon Footprint Product (CFP))

- **ด้านการเงิน**

บริษัทฯ มีการบริหารนโยบายทางการเงินอย่างรอบคอบและระมัดระวัง พร้อมปรับเปลี่ยนนโยบายให้สอดคล้องเหมาะสมกับทุกสถานะเศรษฐกิจ ทำให้บริษัทฯ มีฐานะทางการเงินที่แข็งแกร่งมาโดยตลอด

แนวโน้มภาวะอุตสาหกรรมและสภาพการแข่งขันในอนาคต

อุตสาหกรรมชุดชั้นในสตรีประเทศไทยเป็นตลาดที่มีศักยภาพที่ดีจากคุณภาพฝีมือแรงงานและระบบห่วงโซ่อุปทานที่ครบวงจร ส่งผลให้ประเทศไทยยังคงเป็นแหล่งผลิตชุดชั้นในสตรีที่สำคัญแห่งหนึ่งของโลก

สำหรับภาพรวมของตลาดชุดชั้นในสตรีถือว่าเป็นตลาดที่ยังคงเติบโตได้ในอนาคต นอกจากนี้สินค้าชุดชั้นในสตรียังคงเป็นสินค้าที่ได้รับความนิยม เนื่องจากเป็นกลุ่มสินค้าจำเป็นที่ตอบโจทย์ทั้งในแง่การใช้งาน และแฟชั่นความสวยงามสำหรับผู้หญิง โดยในปัจจุบันพฤติกรรมการซื้อขายชุดชั้นในของกลุ่มผู้หญิงจะเน้นไปที่ความหลากหลายของแบรนด์ คุณภาพ และราคาที่สมเหตุสมผลมากขึ้น รวมทั้งนิยมชื้อบนโลก Online มากขึ้น จึงทำให้มีสินค้าชุดชั้นในสตรี House Brand เกิดขึ้นในตลาดนี้อย่างมาก

สำหรับแนวโน้มในอนาคต รูปแบบการดำเนินธุรกิจจะต้องปรับเปลี่ยนให้เข้ากับพฤติกรรมของผู้บริโภคให้มากขึ้น มีการนำ Big Data มาวิเคราะห์เพื่อช่วยปรับปรุงการพัฒนาสินค้าและบริการ การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี AI การใช้กลยุทธ์ Omni-Channel Strategy ในการพัฒนาและเชื่อมโยงช่องทางการขาย การออกแบบรูปแบบธุรกิจและช่องทางการจัดจำหน่ายใหม่

โดยเฉพาะในส่วนของ Online เพื่อให้สอดคล้องกับพฤติกรรมของผู้บริโภคในยุค Digital และเข้าถึงลูกค้าโดยตรง (Direct to Consumer) พร้อมทั้งบูรณาการห่วงโซ่อุปทานให้เพียงพอกับความต้องการของผู้บริโภค นอกจากนี้ยังต้องคำนึงถึงการดำเนินธุรกิจที่รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม และสร้างคุณค่าให้กับสังคม เพื่อให้ธุรกิจสามารถเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนต่อไปในอนาคต

(3) การจัดหาผลิตภัณฑ์
จำนวนโรงงานและที่ตั้งของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

ชื่อบริษัท	ที่ตั้ง	พนักงาน (คน)	อาคาร (หลัง)	พื้นที่รวม (ตร.ม.)
บมจ. ไทยวาโก้	กรุงเทพฯ	2,957	9	46,231
	อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ	37	1	3,150
บจก. วาโก้ศรีราชา	อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	523	1	8,292
บจก. วาโก้ลำพูน	อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน	240	2	10,152
บจก. วาโก้บิรินทร์บุรี	อ.บิรินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	213	2	6,840
บจก. ภัทยากบิรินทร์บุรี	อ.บิรินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	271	2	6,656
บจก. ไทรา 1010	กรุงเทพฯ	1	-	12
	อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	31	1	1,500
บจก. วาโก้แม่สอด	อ.แม่สอด จ.ตาก	189	1	1,836
รวม		4,462	19	84,669

กำลังการผลิตและปริมาณการผลิตรวม

หน่วย : ชิ้น			
กำลังการผลิตจำแนกตามผลิตภัณฑ์	2566	2565	2564
กำลังการผลิตเต็มที			
ชุดชั้นในสตรี	13,500,00	14,000,000	11,000,000
ชุดชั้นนอกสตรี	200,000	200,000	200,000
ชุดเด็ก	850,000	800,000	800,000
รวม	14,550,000	15,000,000	12,000,000
ปริมาณการผลิตจริง			
ชุดชั้นในสตรี	13,081,620	13,440,662	10,400,587
ชุดชั้นนอกสตรี	133,915	99,687	100,523
ชุดเด็ก	819,053	707,354	638,618
รวม	14,034,588	14,247,703	11,139,728
อัตราการใช้กำลังการผลิต	96.46%	94.98%	92.83%
ปริมาณการผลิตปีนี้เทียบกับปีก่อน	98.50%	127.90%	76.20%

การจัดหาวัตถุดิบ

วัตถุดิบของบริษัทฯ และบริษัทย่อย สามารถแบ่งเป็นประเภทใหญ่ๆ 2 ประเภท คือ

วัตถุดิบหลัก ได้แก่ ผ้าผืน ผ้าแถบ ผ้ายัด ผ้าลูกไม้ จัดซื้อจากโรงงานทอผ้าและโรงงานถักผ้าลูกไม้โดยตรง และนำเข้าจากต่างประเทศ

วัตถุดิบรอง ได้แก่ ฟองน้ำปั๊มขึ้นรูป (MOLD) สายบ่า ชิ้นส่วน กระดุม ด้าย ซิป ตะขอ จัดซื้อจากโรงงานในประเทศ

ผู้จัดจำหน่ายวัตถุดิบ

ในปี 2566 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีการซื้อวัตถุดิบจากผู้จัดจำหน่ายที่สำคัญจำนวน 3 ราย คือ

1. บริษัท จี เทค แมททีเรียล จำกัด ซึ่งเป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน โดยบริษัทฯ มีสัดส่วนการซื้อวัตถุดิบ คิดเป็นร้อยละ 17 ของมูลค่าการซื้อวัตถุดิบทั้งหมด
2. กลุ่ม Wacoal Corporation ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ได้ซื้อวัตถุดิบ คิดเป็นร้อยละ 14 ของมูลค่าการซื้อวัตถุดิบทั้งหมด
3. บริษัท เอ เทค เท็กซ์ไทล์ ซึ่งเป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน โดยบริษัทฯ มีสัดส่วนการซื้อวัตถุดิบคิดเป็นร้อยละ 10 ของมูลค่าการซื้อวัตถุดิบทั้งหมด

การซื้อวัตถุดิบกับผู้จัดจำหน่ายทั้ง 3 ราย เป็นไปตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป ทั้งนี้บริษัทฯ ไม่มีการทำสัญญาในการซื้อขายวัตถุดิบกับผู้จัดจำหน่ายดังกล่าว เนื่องจากเงื่อนไขในการสั่งซื้อที่สำคัญจะปรากฏในใบสั่งซื้อแต่ละครั้งแล้ว

สัดส่วนการซื้อวัตถุดิบในประเทศและนำเข้าจากต่างประเทศ

ในปี 2566 บริษัทฯ และบริษัทย่อย ดำเนินการผลิตโดยใช้วัตถุดิบที่จัดซื้อภายในประเทศ คิดเป็นร้อยละ 73 และร้อยละ 27 เป็นการนำเข้าผ้าและลูกไม้ส่วนใหญ่จากประเทศญี่ปุ่น อิตาลี จีน เกาหลี เป็นต้น

(4) ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

บริษัทฯ มีทรัพย์สินถาวรหลักและสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่สำคัญที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยใช้ในการประกอบธุรกิจ โดยมีรายละเอียดเพิ่มเติมในเอกสารแนบ 4

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

นโยบายการแบ่งการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม

บริษัทฯ ทำหน้าที่วิจัย ออกแบบ พัฒนา จัดซื้อ จัดหาวัตถุดิบ โดยประสานงานกับผู้จัดจำหน่ายและลูกค้า วางแผนการผลิต สั่งการผลิต ไปตามบริษัทย่อยตามความถนัดและความชำนาญของแต่ละโรงงานให้ทำการผลิตสินค้าตามความต้องการของตลาดรวม ตลอดจนควบคุมการบริหารงานทางด้านบัญชี การเงิน บุคลากร และการขายสินค้าของบริษัทย่อย นอกเหนือไปจากการผลิตและจำหน่ายสินค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ

บริษัทย่อย ทำหน้าที่เป็นหน่วยผลิตสินค้าและขายสินค้าส่วนใหญ่ที่ผลิตได้ให้แก่บริษัทฯ กรณีการส่งออกบริษัทย่อยสามารถผลิตเพื่อส่งออกได้โดยตรง บริษัทย่อย 5 แห่งนับเป็นฐานการผลิตที่สำคัญ นอกจากนี้บริษัทย่อยอีก 1 แห่ง ทำหน้าที่จัดหาและจัดจำหน่ายสินค้า และประกอบธุรกิจฟอกย้อม

บริษัทร่วม เกิดจากการร่วมลงทุนระหว่างบริษัทฯ กับพันธมิตรทางธุรกิจในธุรกิจที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ โดยอาศัยความรู้ ความชำนาญของพันธมิตรทางธุรกิจ อันเป็นการส่งเสริมประโยชน์ซึ่งกันและกัน

โครงสร้างการถือหุ้นและการแบ่งการดำเนินงานในกลุ่มบริษัท



หมายเหตุ : สัดส่วนของสิทธิออกเสียงในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมเป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้น

WSC	=	บจก. วาโก้ศรีราชา
WLC	=	บจก. วาโก้ลำพูน
WKC	=	บจก. วาโก้กบินทร์บุรี
PKC	=	บจก. ภัทยาภิวันท์บุรี
TORA	=	บจก. โทรา 1010
WMC	=	บจก. วาโก้แม่สอด
MWC	=	Myanmar Wacoal Co., Ltd.
PMC	=	บจก. ภัทยาอุตสาหกรรม
PM	=	Pattaya Myanmar Co., Ltd.

การถือหุ้นไขว้ระหว่างกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

บริษัทฯ มีโครงสร้างการถือหุ้นไขว้ระหว่างกัน แต่การถือหุ้นไขว้ดังกล่าวไม่มีลักษณะเป็นการถือหุ้นไขว้ระหว่างกันที่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์ ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ.39/2559 เรื่อง “การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่” ข้อ 14

ชื่อบริษัท	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	
	บริษัทฯ ถือหุ้นบริษัทอื่น	บริษัทอื่น ถือหุ้นบริษัทฯ
1. กรณีการถือหุ้นเกินกว่า 50%		
(ก) บริษัทอื่นเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทฯ เกินกว่า 50% บริษัทฯ ต้องไม่ถือหุ้นไขว้ในบริษัทอื่น	-	-
(ข) บริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทอื่น เกินกว่า 50% บริษัทอื่นต้องไม่ถือหุ้นไขว้ในบริษัทฯ		
1. บริษัท วาโก้ลำพูน จำกัด	99.99	-
2. บริษัท วาโก้กบินทร์บุรี จำกัด	99.99	-
3. บริษัท ภัทยาภิวันท์บุรี จำกัด	99.99	-
4. บริษัท โทรา 1010 จำกัด	99.99	-
5. บริษัท วาโก้แม่สอด จำกัด	99.99	-
6. บริษัท วาโก้ศรีราชา จำกัด	99.96	-
(ค) บริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นเกินกว่า 50% ในบริษัทอื่น ตั้งแต่ 2 บริษัทขึ้นไป บริษัทอื่นเหล่านั้นต้องไม่ถือหุ้นไขว้ระหว่างกัน	-	-
2. กรณีการถือหุ้นเกินกว่า 25% แต่ไม่เกินกว่า 50%		
(ก) บริษัทอื่นเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทฯ เกินกว่า 25% แต่ไม่เกินกว่า 50% บริษัทฯ ต้องไม่ถือหุ้นไขว้ในบริษัทอื่นเกินกว่า 10%		
1. Wacoal Corporation	-	33.61
(ข) บริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทอื่นเกินกว่า 25% แต่ไม่เกินกว่า 50% บริษัทอื่นต้องไม่ถือหุ้นไขว้ในบริษัทฯ เกินกว่า 10%		
1. Myanmar Wacoal Co., Ltd.	40.00	-
2. บริษัท ภัทยาอุตสาหกรรม จำกัด	40.00	0.07
3. กรณีการถือหุ้นไม่เกินกว่า 25% *		
(ก) บริษัทอื่นเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทฯ ไม่เกินกว่า 25% บริษัทฯ ต้องไม่ถือหุ้นไขว้ในบริษัทอื่นเกินกว่า 25%	-	-

ชื่อบริษัท	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	
	บริษัทฯ ถือหุ้นบริษัทอื่น	บริษัทอื่น ถือหุ้นบริษัทฯ
(ข) บริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทอื่นไม่เกินกว่า 25% บริษัทอื่นต้องไม่ถือหุ้นไขว้ในบริษัทฯ เกินกว่า 25%		
1. บริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)	0.69	23.06
2. บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	3.92	5.18
3. ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	0.01	3.90
4. บริษัท อนุรักษ์ จำกัด (มหาชน)	0.47	1.39
5. บริษัท สหพัฒนพิบูล จำกัด (มหาชน)	0.30	8.03

หมายเหตุ : * แสดงรายการเฉพาะบริษัทที่มีการถือหุ้นไขว้ระหว่างกัน

การลงทุนในบริษัทอื่นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไปของจำนวนหุ้นที่ออกจำหน่ายแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

ชื่อบริษัท/ที่ตั้ง	ประเภทธุรกิจ	ประเภท ของหุ้น	จำนวนหุ้น ที่ออกจำหน่าย	การถือหุ้นโดยบริษัทฯ	
				จำนวนหุ้น	%
บริษัทย่อย					
1. บริษัท วาโก้ลำพูน จำกัด 99, 99/4 หมู่ที่ 5 ถ.เลียงเมือง ต.ป่าสัก อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน โทร. 0-5353-7652-3 โทรสาร 0-5358-4082	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	หุ้นสามัญ	500,000	499,997	99.99
2. บริษัท วาโก้บิรินทร์บุรี จำกัด 121-121/1 หมู่ที่ 5 ถ.สุวรรณศร ต.นนทรี อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี โทร. 0-3720-5140-2 โทรสาร 0-3720-5140-2 ต่อ 101	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	หุ้นสามัญ	500,000	499,996	99.99
3. บริษัท ภัทยาภิบาลบิรินทร์บุรี จำกัด 123-123/1 หมู่ที่ 5 ถ.สุวรรณศร ต.นนทรี อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี โทร. 0-3720-5051-3 โทรสาร 0-3720-5051-3 ต่อ 101	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	หุ้นสามัญ	200,000	199,997	99.99
4. บริษัท โทรา 1010 จำกัด 132 ซ.เจริญราษฎร์ 7 บางโคล่ บางคอแหลม กรุงเทพฯ โทร. 0-2689-8705	จัดหาและจัดจำหน่ายเสื้อผ้าสำเร็จรูปและประกอบธุรกิจฟอกย้อม	หุ้นสามัญ	500,000	499,980	99.99
5. บริษัท วาโก้แม่สอด จำกัด 269/17 หมู่ที่ 15 ต.แม่กาษา อ.แม่สอด จ.ตาก โทร. 0-5503-0145	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	หุ้นสามัญ	200,000	199,997	99.99

ชื่อบริษัท/ที่ตั้ง	ประเภทธุรกิจ	ประเภทของหุ้น	จำนวนหุ้นที่ออกจำหน่าย	การถือหุ้นโดยบริษัทฯ	
				จำนวนหุ้น	%
6. บริษัท วาโก้ศรีราชา จำกัด 173/2 หมู่ที่ 5 ถ.สุขาภิบาล 8 ต.บึง อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี โทร. 0-3848-0666 โทรสาร 0-3848-0606	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	หุ้นสามัญ	200,000	199,910	99.96
บริษัทรวม					
1. Myanmar Wacoal Co., Ltd. Lot no. B2, Thilawa SEZ Zone A, Yangon, Myanmar	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	หุ้นสามัญ	40,000	16,000	40.00
2. บริษัท ภัทยาอุตสาหกรรม จำกัด 611/28 ตรอกวัดจันทร์ใน ถ.ประตู 1 บางโคล่ บางคอแหลม กรุงเทพฯ โทร. 0-2291-2390-8 โทรสาร 0-2291-2378	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	หุ้นสามัญ	3,000,000	1,200,000	40.00
3. Pattaya Myanmar Co., Ltd.* 16 Panchatun U Shwe Owe Road, Hlaing Tharyar Industrial Zone 2, Hlaing Tharyar Township, Yangon, Myanmar	ผลิตและจำหน่ายเสื้อผ้าสำเร็จรูป	หุ้นสามัญ	8,000	1,600	20.00
บริษัทอื่นๆ					
1. บริษัท ไทยเน็กซ์ จำกัด 222 หมู่ที่ 5 ถ.สุวรรณศร ต.นนทรี อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี โทร. 0-3729-0039	ทอและพิมพ์แถบตราสิ่งทอ	หุ้นสามัญ	200,000	38,000	19.00
2. บริษัท เอ เทค เท็กซ์ไทล์ จำกัด 241, 243, 245, 247 ซ.เจริญราษฎร์ 7 บางโคล่ บางคอแหลม กรุงเทพฯ โทร. 0-2291-2806-7 โทรสาร 0-2291-2804	ผลิตวัตถุดิบสำหรับชุดชั้นในสตรี	หุ้นสามัญ	10,000,000	1,900,000	19.00
3. บริษัท จี เทค แมททีเรียล จำกัด 241, 243, 245, 247 ซ.เจริญราษฎร์ 7 บางโคล่ บางคอแหลม กรุงเทพฯ โทร. 0-2291-5725-6 โทรสาร 0-2291-5727	ผลิตวัตถุดิบสำหรับชุดชั้นในสตรี	หุ้นสามัญ	3,000,000	570,000	19.00
4. บริษัท เอสเอสดีซี (ไทเกอร์เท็กซ์) จำกัด 111 หมู่ที่ 5 ถ.สุวรรณศร ต.นนทรี อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี โทร. 0-3720-5038	ธุรกิจฟอกย้อม	หุ้นสามัญ	3,240,000	606,557	18.72

ชื่อบริษัท/ที่ตั้ง	ประเภทธุรกิจ	ประเภทของหุ้น	จำนวนหุ้นที่ออกจำหน่าย	การถือหุ้นโดยบริษัทฯ	
				จำนวนหุ้น	%
5. บริษัท เอรಾವันสิ่งทอ จำกัด 49 หมู่ที่ 3 ถ.ปู่เจ้าสมิงพราย ต.สำโรงใต้ อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ โทร. 0-2183-3898 โทรสาร 0-2183-3916	ปั่นด้าย ทอผ้า และผลิตชิ้นส่วน ที่เป็นส่วนประกอบของ เสื้อผ้าสำเร็จรูป	หุ้นสามัญ	6,214,634	1,008,703	16.23
6. บริษัท บางกอกโตเกียว ซ็อคส์ จำกัด 673 หมู่ที่ 11 ถ.สุขาภิบาล 8 ต.หนองขาม อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี โทร. 09-5345-9060	ผลิตถุงเท้า	หุ้นสามัญ	1,617,800	245,000	15.14
7. บริษัท อินเตอร์เนชั่นแนลเลทเธอร์แพชั่น จำกัด 129/1 ถ.ช่องนนทรี ช่องนนทรี ยานนาวา กรุงเทพฯ โทร. 08-7742-4296	ผลิตเครื่องหนัง	หุ้นสามัญ	500,000	60,000	12.00
8. บริษัท มอร์แกน เดอ ทัว (ประเทศไทย) จำกัด 129/1 ถ.ช่องนนทรี ช่องนนทรี ยานนาวา กรุงเทพฯ โทร. 0-2295-0911	ตัวแทนจำหน่าย สินค้าและเครื่องแต่งกาย	หุ้นสามัญ	400,000	48,000	12.00
9. บริษัท ทีพีซีเอส จำกัด (มหาชน) 489 ถ.พระรามที่ 3 บางโคล่ บางคอแหลม กรุงเทพฯ โทร. 0-2294-0071	ผลิตและจำหน่ายผ้าไม่ทอ (non woven)	หุ้นสามัญ	108,000,000	12,248,850	11.34
10. บริษัท แชมป์เอช จำกัด 58 ซ.เจริญราษฎร์ 7 แยก 29-1 (ฝั่งขวา) บางโคล่ บางคอแหลม กรุงเทพฯ โทร. 0-2689-8242	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	หุ้นสามัญ	400,000	40,000	10.00
11. บริษัท คิงบริดจ์ ทาวเวอร์ จำกัด 530 ซ.สาธุประดิษฐ์ 58 บางโพงพาง ยานนาวา กรุงเทพฯ โทร. 0-2293-0030 โทรสาร 0-2293-0040	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	หุ้นสามัญ	42,500,000	4,250,000	10.00

หมายเหตุ : * Pattaya Myanmar Co., Ltd. หยุดประกอบกิจการชั่วคราวโดยไม่มีกำหนด

1.3.2 บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงของบริษัทดังกล่าว

- บริษัทย่อย : บริษัทฯ ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อยเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงของบริษัทดังกล่าว

• **บริษัทร่วม :** บริษัทฯ มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทร่วมเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงของบริษัทดังกล่าว จำนวน 2 ราย โดยมีรายละเอียดดังนี้

- Wacoal Corporation ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ ถือหุ้นในบริษัทร่วม 2 บริษัทที่อยู่ต่างประเทศเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง เนื่องจากบริษัทฯ ต้องอาศัยความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่เป็นผู้ผลิตและจัดจำหน่ายชุดชั้นในสตรีชั้นนำ และมีการลงทุนในธุรกิจเกี่ยวกับชุดชั้นในสตรีทั่วโลก

- บริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ ถือหุ้นในบริษัทร่วม 1 บริษัทที่อยู่ในประเทศเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง เนื่องจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่นี้มีศักยภาพ ซึ่งจะช่วยให้บริษัทฯ มีพันธมิตรในการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่อุปทาน

1.3.3 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นรายใหญ่

บริษัทฯ ประกอบการผลิตสินค้าชุดชั้นในสตรีภายใต้เครื่องหมายการค้า Wacoal ซึ่งได้รับอนุญาตจาก Wacoal Corporation ประเทศญี่ปุ่น ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ โดยการจัดจำหน่ายสินค้าชุดชั้นในสตรีผ่านบริษัทในกลุ่ม Wacoal Corporation เพื่อจัดจำหน่ายในประเทศญี่ปุ่น สหรัฐอเมริกา และอาเซียน เป็นหลัก

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้มีการทำธุรกรรมร่วมกับบริษัทในกลุ่มของ บริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ อีกรายหนึ่ง โดยการทำธุรกรรมดังกล่าวส่วนใหญ่เป็นการทำธุรกรรมปกติทางการค้าเพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่ง และเป็นการบูรณาการโครงข่ายอุตสาหกรรมเสื้อผ้าสำเร็จรูปอย่างครบวงจร ตั้งแต่การซื้อวัตถุดิบและให้จัดจำหน่ายสินค้าของบริษัทฯ

1.3.4 ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566*

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้นที่ถือ	%
1. Wacoal Corporation	40,331,250	33.61
2. บริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)	27,668,700	23.06
3. บริษัท สหพัฒนพิบูล จำกัด (มหาชน)	9,641,050	8.03
4. บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	6,218,720	5.18
5. นายวีรพัฒน์ พูนศักดิ์อุดมสิน	4,879,600	4.07
6. ธนาคาร กรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	4,679,400	3.90
7. บริษัท ไอ.ดี.เอฟ. จำกัด	4,492,000	3.74
8. บริษัท ศรีราภรณ์ จำกัด	3,038,940	2.53
9. บริษัท กรุงเทพประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	1,696,500	1.41
10. บริษัท ธนลักษณ์ จำกัด (มหาชน)	1,670,200	1.39
รวมผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรก	104,316,360	86.93
รวมผู้ถือหุ้นทั้งหมด	120,000,000	100.00

หมายเหตุ : * ผู้ลงทุนสามารถดูข้อมูลผู้ถือหุ้นที่เป็นปัจจุบันได้จากเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.wacoal.co.th หัวข้อนักลงทุนสัมพันธ์ : “ข้อมูลองค์กร” และเลือกหัวข้อ “โครงสร้างการถือหุ้น”) ก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 55

การกระจายการถือหุ้นจำแนกตามประเภทของบุคคลที่ถือ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

ประเภทผู้ถือหุ้น	จำนวนราย	จำนวนหุ้น	%
นิติบุคคล			
สัญชาติไทย	36	63,074,568	52.56
สัญชาติต่างด้าว	3	40,469,050	33.72
รวมนิติบุคคล	39	103,543,618	86.28
บุคคลธรรมดา			
สัญชาติไทย	1,054	16,433,782	13.70
สัญชาติต่างด้าว	2	22,600	0.02
รวมบุคคลธรรมดา	1,056	16,456,382	13.72
รวมทั้งสิ้น	1,095	120,000,000	100.00

ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นรายใหญ่ (Shareholder's agreement) ในเรื่องที่มีผลกระทบต่อการออกและเสนอขาย หลักทรัพย์ หรือการบริหารงานของบริษัทฯ โดยข้อตกลงดังกล่าวมีบริษัทฯ ร่วมลงนามด้วย

- ไม่มี -

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

บริษัทฯ เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีชื่อย่อหลักทรัพย์ที่ใช้สำหรับการซื้อขาย คือ “WACOAL” โดยมีทุนจดทะเบียน 120 ล้านบาท เรียกชำระแล้ว 120 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 120 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

ทั้งนี้บริษัทฯ ไม่มีการออกหุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

- ไม่มี -

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลที่สม่ำเสมอในอัตราหุ้นละ 0.25 บาท (ร้อยละ 25 ของมูลค่าที่ตราไว้) แต่ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และภาวะเศรษฐกิจเป็นหลัก

ทั้งนี้บริษัทฯ พิจารณาจัดสรรการจ่ายเงินปันผลจากกำไรสุทธิและกำไรสะสม ตามสัดส่วนของกำไรสุทธิในงบการเงิน เฉพาะกิจการ โดยมีรายละเอียดการจ่ายเงินปันผล ดังนี้

บมจ. ไทยวาโก้	2566*	2565	2564	2563	2562
(งบการเงินเฉพาะกิจการ)					
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)	0.33	0.55	(1.18)	(1.49)	3.07
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	0.70	0.70	0.50	0.50	1.90
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%)	209.15	126.82	N/A	N/A	61.91

หมายเหตุ : * ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติให้จ่ายเงินปันผลหุ้นละ 0.70 บาท และนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 55 ซึ่งกำหนดให้มีขึ้นในวันที่ 22 เมษายน 2567

บริษัทย่อย บริษัทฯ มีนโยบายให้บริษัทย่อยจ่ายเงินปันผลจากเงินสดส่วนที่เกินความจำเป็นในการดำเนินงานตามปกติ หรือส่วนที่มีเหลือเกินความต้องการใช้ในการขยายงานให้แก่บริษัทฯ

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

2.1.1 นโยบายการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงปัจจัยความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อเป้าหมายการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

1. ดูแลให้บริษัทฯ มีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบทั่วทั้งองค์กรและเป็นมาตรฐาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร โดยกำหนดให้มีคณะกรรมการการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่ดูแลการประเมินความเสี่ยงของการจัดทำแผนธุรกิจและการบริหารงาน
2. บริหารจัดการความเสี่ยงทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอกที่มีผลกระทบต่อองค์กร สังคม สิ่งแวดล้อม หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจในอนาคต
3. ส่งเสริม พัฒนา และสื่อสาร ความรู้ด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงแก่พนักงานและฝ่ายจัดการทุกระดับ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำมาปฏิบัติใช้ในการดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรม
4. กำกับดูแลกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมทั้งในระดับองค์กรและระดับปฏิบัติงาน ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้และสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน
5. ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร
6. เสริมสร้างและบูรณาการการบริหารความเสี่ยงของบริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2.1.2 กรอบการดำเนินงานและแผนการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงขององค์กรอย่างเป็นระบบ โดยมีการประเมินและวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อองค์กรทั้งปัจจัยภายในและภายนอก และพิจารณาแผนจัดการความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นไปตามกลยุทธ์ขององค์กร รวมทั้งกำกับ ดูแล ติดตาม ผลการจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ตลอดจนมีการรายงานความคืบหน้าให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบเป็นประจำทุกไตรมาส

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้กำหนดกรอบการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ครอบคลุมปัจจัยความเสี่ยงที่สำคัญ ทั้งความเสี่ยงด้านกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน ความเสี่ยงด้านการตลาด ความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ความเสี่ยงด้านกฎหมาย ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นใหม่ รวมถึงความเสี่ยงภาวะวิกฤตที่อาจทำให้ธุรกิจหยุดชะงัก และการบริหารความเสี่ยงต่อเนื่องทางธุรกิจ โดยกำหนดให้ทุกฝ่ายงานประเมินความเสี่ยงในระบบงานตามกรอบความเสี่ยงข้างต้น พร้อมจัดทำแผนงานเพื่อลดความเสี่ยงนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงพิจารณาให้ความเห็นชอบ และรายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยงตามแผนดังกล่าว

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

2.2.1 ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน

- ความเสี่ยงจากโครงสร้างลูกค้ามีการพึ่งพาลูกค้าหรือผู้จัดจำหน่ายรายใหญ่น้อยรายในประเทศ

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายสินค้าชุดชั้นในสตรี โดยมียอดขายสินค้าไปยัง บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) (ICC) เกินกว่าร้อยละ 50 ของยอดขายของบริษัทฯ ซึ่งที่ผ่านมาบริษัทฯ และ ICC ทำธุรกิจร่วมกันมายาวนานและมีความสัมพันธ์ที่ดีมาโดยตลอด และร่วมกันพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ให้มีคุณภาพตรงตามความต้องการของลูกค้า รวมทั้ง ICC ก็มีความสัมพันธ์อันดีกับห้างสรรพสินค้า และเป็นบริษัทตัวแทนจัดจำหน่ายที่มีประสบการณ์การจัดจำหน่ายสินค้าในห้างสรรพสินค้า และร้านค้าปลีก นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้เพิ่มช่องทางการจำหน่ายอื่นๆ เช่น E-Commerce, TV Shopping เพื่อช่วยสร้างยอดขายให้แก่บริษัทฯ ได้อีกช่องทางหนึ่ง

ต่างประเทศ

การจำหน่ายสินค้าไปยังต่างประเทศ บริษัทฯ ได้ดำเนินการผ่านบริษัทในกลุ่ม Wacoal Corporation ที่มีอยู่ในประเทศญี่ปุ่น สหรัฐอเมริกา และอาเซียน เป็นหลัก บริษัทฯ อาจจะมีความเสี่ยงจากการบอกเลิกสัญญาของกลุ่มผู้จำหน่ายดังกล่าว แต่เนื่องจากกลุ่มผู้จำหน่ายรายนี้เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ ที่ประกอบธุรกิจผลิตสินค้าชุดชั้นในสตรีเช่นกัน และมีเครือข่ายช่องทางการจัดจำหน่ายไปยังประเทศต่างๆ ทั่วโลก ประกอบกับความสามารถในการผลิตสินค้าของบริษัทฯ ที่มีประสิทธิภาพและสามารถแข่งขันได้ในตลาดต่างประเทศ ฉะนั้นการจำหน่ายสินค้าผ่านกลุ่ม Wacoal Corporation จึงนับเป็นการเสริมสร้างประโยชน์ทางธุรกิจให้กับทั้ง 2 ฝ่าย

- **ความเสี่ยงจากการถูกยกเลิกเครื่องหมายการค้า**

บริษัทฯ ผลิตสินค้าภายใต้เครื่องหมายการค้า Wacoal ซึ่งได้รับอนุญาตจาก Wacoal Corporation เป็นหลักถึงกว่าร้อยละ 80 ของยอดขายทั้งหมด หากบริษัทฯ สูญเสียหรือถูกยกเลิกสิทธิในการใช้เครื่องหมายการค้าดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อรายได้ของบริษัทฯ อย่างไรก็ตาม จากการที่ Wacoal Corporation เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 33.61 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้ว และมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการ ประกอบกับการมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันมายาวนานกว่า 50 ปี โดยบริษัทฯ ได้รับการต่ออายุสัญญาคราวละ 10 ปี ซึ่งจะหมดอายุในปี 2576

- **ความเสี่ยงจากพฤติกรรมของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลง**

ปัจจุบันพฤติกรรมการตัดสินใจซื้อของผู้บริโภคเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว และเข้าสู่สังคมยุคดิจิทัลที่เทคโนโลยีต่างๆ เข้ามามีบทบาทสำคัญในชีวิตประจำวันมากขึ้น ส่งผลให้การซื้อสินค้าและบริการผ่านระบบพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-Commerce) ได้รับความนิยมและมีแนวโน้มอัตราการเติบโตที่สูงขึ้น และเริ่มก้าวเข้าสู่สังคมไร้เงินสด ทำให้บริษัทฯ ต้องปรับตัวต่อความท้าทายนี้ และพัฒนาแผนการดำเนินธุรกิจเพื่อรักษารฐานลูกค้า สามารถสร้างการเติบโตของรายได้และรักษาการเติบโตในระยะยาว จึงได้กำหนดกลยุทธ์ที่สำคัญโดยมุ่งสร้างสินค้าที่มีนวัตกรรม ควบคู่ไปกับการสำรวจสตรีไทยอย่างต่อเนื่อง และการศึกษาวัยเกี่ยวกับพฤติกรรมและความต้องการของผู้บริโภคอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนพัฒนารูปแบบและช่องทางที่ผู้บริโภคจะเข้าถึงสินค้าที่หลากหลายยิ่งขึ้น โดยเชื่อมโยงธุรกิจระหว่างการขายสินค้าแบบ Offline และ Online เข้าไว้ด้วยกัน (Offline to Online : O2O) เพื่อตอบสนองต่อ Lifestyle และสร้างความพึงพอใจของลูกค้ามากยิ่งขึ้น

- **ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนผันผวน**

บริษัทฯ มีการนำเข้าและส่งออกสินค้าเป็นเงินตราต่างประเทศ ทำให้มีความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน บริษัทฯ มีการบริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน โดยใช้นโยบายป้องกันความเสี่ยงแบบธรรมชาติ (Natural Hedge) โดยนำรายรับในรูปเงินตราต่างประเทศไปชำระค่าสินค้าในสกุลเงินเดียวกัน ควบคู่ไปกับการชำระค่าสินค้าด้วยวิธีหักกลบลบหนี้ (Netting) กับคู่สัญญาในต่างประเทศที่เป็นทั้งเจ้าหนี้และลูกหนี้เดียวกัน นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีการใช้เครื่องมือทางการเงินโดยทำสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (Forward Contract) เพื่อลดผลกระทบความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน และมีการติดตามความเปลี่ยนแปลงจากอัตราแลกเปลี่ยนอย่างสม่ำเสมอ

- **ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง**

บริษัทฯ มีการดำเนินธุรกิจทั้งในและต่างประเทศให้อยู่ภายใต้กฎระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งหากมีการปฏิบัติที่มีการฝ่าฝืนอาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจและชื่อเสียงของบริษัทฯ ดังนั้นบริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจที่ออกมาบังคับใช้

ในปี 2566 บริษัทฯ มีการประเมินความเสี่ยงด้านกฎหมาย (Legal Risk) ติดตามการเปลี่ยนแปลงข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และมีสำนักกฎหมายทำหน้าที่กำกับ ดูแล และติดตามการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ (Compliance) รวมทั้งเผยแพร่ให้ความรู้และทำความเข้าใจกับบุคลากรในองค์กร

2.2.2 ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

- **ความเสี่ยงด้านความปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security)**

ปัจจุบันภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Cyber Security) มีสถิติเพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็ว ก่อให้เกิดความเสี่ยงกับองค์กรในด้านต่างๆ ซึ่งมีรูปแบบการโจมตีการหลอกลวงบนโลกออนไลน์ ผ่านการแอบอ้างเป็นเว็บไซต์หรือองค์กรต่างๆ ที่น่าเชื่อถือ (Phishing) โดยใช้เทคนิคทางจิตวิทยาสังคมที่เรียกว่าวิศวกรรมสังคม (Social Engineering) จากผู้ไม่ประสงค์ดีหลอกลวง

ข้อมูลส่วนตัว ข้อมูลความลับภายในบริษัทผ่านผู้ใช้งานได้โดยง่าย ความเสี่ยงนี้มีผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อการรักษาความลับและความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล

ทั้งนี้บริษัทฯ รับมือและตอบสนองต่อภัยคุกคามทางไซเบอร์ตามมาตรการป้องกันเชิงรุกที่ทันต่อเหตุการณ์ ตามกรอบการดำเนินงานของ NIST Cybersecurity Framework เพื่อควบคุมและป้องกันความเสี่ยงครอบคลุมระบบเครือข่าย อุปกรณ์ฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์ ข้อมูลและระบบงาน มีการเพิ่มทักษะความสามารถของพนักงานในการใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถปฏิบัติตามนโยบายความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลและระบบคอมพิวเตอร์ เพื่อให้องค์กรดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง สร้างความมั่นใจให้กับลูกค้า คู่ค้า พันธมิตร และสอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

โดยบริษัทฯ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลและระบบคอมพิวเตอร์ เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแล ติดตาม ประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Risk Assessment) ทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง (Risk Management) จัดให้มีทีมงานทำแผนการฝึกอบรมพนักงานให้มีความรู้ตระหนักถึงภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness) มีการประสานงานให้ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นๆ เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลและรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ มีการปรับปรุงนโยบายความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลและระบบคอมพิวเตอร์อย่างต่อเนื่อง มีการใช้เทคโนโลยีป้องกันที่ทันสมัย เช่น ระบบตรวจสอบภัยคุกคามทางไซเบอร์ การใช้งานระบบความปลอดภัยแบบหลายชั้น (2-Tier Firewall) และเชื่อมต่อกับลูกค้าผ่านทางเครือข่ายที่มีความปลอดภัยสูง

2.2.3 ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk)

- **ความเสี่ยงจากการบริหารจัดการทรัพยากรที่ไม่มีประสิทธิภาพ**

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าในทุกกระบวนการผลิต เพื่อลดต้นทุนการผลิตและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยยึดหลักการมาตรฐานระบบการจัดการเศรษฐกิจหมุนเวียนองค์กร (CEMS) ที่มุ่งเน้นการจัดการทรัพยากร ให้ได้ประโยชน์ได้อย่างคุ้มค่ามากที่สุด ตั้งแต่การคัดเลือกวัตถุดิบและการออกแบบผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการทิ้งและทำลายสินค้าที่ถูกรื้อ ไม่กระทบต่อสิ่งแวดล้อมภายใต้โครงการ “Wacoal BRADAY” ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจภายใต้มาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001 และระบบการจัดการพลังงาน ISO 50001 โดยบริหารจัดการทรัพยากรพลังงานไฟฟ้าอย่างมีคุณค่า การใช้พลังงานทดแทน รมรณรงค์ส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการลดใช้ทรัพยากรและสร้างความตระหนักในการร่วมกันอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้า ตลอดจนมีการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้พนักงานใช้น้ำให้เกิดประโยชน์สูงสุด ติดตั้งระบบบำบัดน้ำเสียและตรวจวัดค่าน้ำทิ้งด้วยเจ้าหน้าที่ด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ และหน่วยงานภายนอกที่ได้รับการรับรอง รวมทั้งการจัดการขยะและของเสียด้วยหลัก 3Rs (Reduce, Reuse, Recycle)

- **ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ**

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโลกถือเป็นปัญหาที่มีความสำคัญมากขึ้น บริษัทฯ จึงได้กำหนดแผนการจัดการด้านสภาพภูมิอากาศ โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน และลงทุนในเทคโนโลยีประหยัดพลังงาน กำหนดกลยุทธ์ด้านนวัตกรรมผลิตภัณฑ์ มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการผลิต พัฒนาวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริโภค ดังนี้

1. **ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์คาร์บอนต่ำ (Low Carbon Product)** ตามหลัก BCG Model ซึ่งประกอบไปด้วยการเลือกใช้วัตถุดิบที่มีนวัตกรรมเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม สามารถหมุนเวียนกลับมาใช้ใหม่ (Circular Economy) หรือย่อยสลายตามธรรมชาติได้เมื่อทิ้งทำลาย (Bio Economy) โดยมีเป้าหมายการเพิ่มสัดส่วนการใช้วัตถุดิบประเภท Circular Economy และ Bio Economy เป็นวัตถุดิบหลักสำหรับผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ

2. **ด้านองค์กรคาร์บอนต่ำ (Low Carbon Organization)** บริษัทฯ ได้ประเมินปริมาณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรอย่างสม่ำเสมอทุกปี มีการกำหนดเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร โดยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน และลงทุนในเทคโนโลยีประหยัดพลังงาน ใช้พลังงานทดแทน และการลดใช้ทรัพยากร

3. **ด้านสังคมชุมชน และสิ่งแวดล้อมคาร์บอนต่ำ** โดยผ่านการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เช่น

3.1 Wacoal Braday (บราเก๋าเราขอ) เพื่อลดขยะชุมชน ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากการฝังกลบหรือการกำจัดไม่ถูกวิธี ซึ่งในโครงการได้นำไปส่งมอบให้เป็นพลังงานเชื้อเพลิงจากขยะ (RDF) เพื่อการผลิตพลังงานไฟฟ้าในระบบปิด

3.2 Pet Bottles for Better Tomorrow (ขวดใสเพื่อโลกสวย) การเปลี่ยนขวดน้ำดื่มที่เป็นขยะชุมชนให้เป็นเส้นใยเพื่อใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตสินค้า เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และลดใช้ทรัพยากรธรรมชาติ เป็นการหมุนเวียนทรัพยากรกลับมาใช้ใหม่ (Circular Economy)

3.3 Wacoal Go Green (วาโก้หัวใจสีเขียว) ปลูกต้นกล้าให้เป็นผืนป่า เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้ชุมชน และช่วยในการดูดซับก๊าซเรือนกระจก

- **ความเสี่ยงจากสังคมผู้สูงอายุ**

ปัจจุบันอัตราการเกิดของประชากรมีแนวโน้มลดลง ในขณะที่ประชากรมีอายุยืนยาวขึ้น เนื่องจากการรักษาพยาบาลมีประสิทธิภาพมากขึ้น ส่งผลให้ประเทศไทยได้เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aging Society) ซึ่งถือเป็นโอกาสสำหรับธุรกิจของบริษัทฯ ในการศึกษาและวิจัยความต้องการ และพฤติกรรมของลูกค้ากลุ่มดังกล่าว เพื่อนำมาสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์และออกแบบให้ตอบสนองกับ Lifestyle ของผู้สูงอายุที่ยังคงใส่ใจสุขภาพและความสวยงามของสรีระ โดยมีการพัฒนาผลิตภัณฑ์ Wacoal Gold และผลิตภัณฑ์ Presea ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์ชุดชั้นในสำหรับตอบสนองลูกค้าสูงวัย โดยใช้วัตถุดิบคุณภาพสูงที่มีสัมผัสนุ่มและให้ความชุ่มชื้นผิว ทำให้ไม่ระคายเคือง สวมใส่สบาย

- **ความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน**

การดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบตามกรอบสิทธิมนุษยชนสากลเป็นประเด็นที่มีความสำคัญต่อความเชื่อมั่นและความไว้วางใจของลูกค้า คู่ค้า พันธมิตรทางธุรกิจ พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ในการดำเนินธุรกิจร่วมกันอย่างยั่งยืน บริษัทฯ จึงได้ทบทวนกระบวนการทางธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่า เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าจะไม่ส่งผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชน โดยบริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นขององค์กรที่จะดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานการเคารพสิทธิมนุษยชน โดยกำหนดให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ปฏิบัติต่อผู้เกี่ยวข้องทุกคนด้วยความเท่าเทียมกัน ตลอดจนมีการปฏิบัติตามสอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชนสากลตามมาตรฐาน WRAP (Worldwide Responsible Accredited Production) ซึ่งเป็นมาตรฐานในการดำเนินงานที่แสดงถึงความมุ่งมั่นในการแสดงออกความรับผิดชอบต่อสังคมภายใต้กฎหมายและสิทธิมนุษยชนที่กำหนดโดยสมาคมเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าแห่งสหรัฐอเมริกา (AAFA) รวมทั้งมีช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยในปี 2566 บริษัทฯ ไม่มีข้อร้องเรียนใดๆ เกี่ยวกับประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน

- **ความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน**

บริษัทฯ ตระหนักดีว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาร้ายแรงและเป็นอุปสรรคที่สำคัญต่อการพัฒนาประเทศและการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ซึ่งตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาบริษัทฯ ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และโปร่งใส ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption : CAC) พร้อมทั้งกำหนดนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันและระเบียบปฏิบัติตามนโยบายไว้เพื่อให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนยึดเป็นแนวทางปฏิบัติร่วมกัน รวมทั้งมีการสื่อสารให้ทุกคนในองค์กรได้รับทราบและตระหนักถึงผลร้ายของการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างค่านิยมที่ถูกต้อง และเพิ่มความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย มีการแต่งตั้งคณะทำงานด้านต่อต้านการคอร์รัปชันเพื่อส่งเสริมและติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายของบริษัทฯ จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสและมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ตลอดจนมีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันและกำหนดมาตรการควบคุมป้องกันอย่างรัดกุม เพียงพอ โดยบริษัทฯ ได้รับการต่ออายุการรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทยต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 2

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

รายงานความยั่งยืน

เกี่ยวกับการรายงานฉบับนี้

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) จัดทำรายงานความยั่งยืนในปีนี้เป็นปีที่ 7 เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่สร้างคุณค่าให้กับสังคมและสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โดยรายงานผลกระทบในทุกมิติทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ

แนวทางการจัดทำรายงาน

รายงานความยั่งยืนประจำปี 2566 จัดทำขึ้นโดยอ้างอิงให้มีความสอดคล้องตามกรอบของ Global Reporting Initiatives (GRI) ฉบับ GRI Standards ซึ่งเป็นแนวทางการจัดทำรายงานความยั่งยืนที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล โดยมีเนื้อหาครอบคลุมผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ในประเด็นที่มีสาระสำคัญ กลยุทธ์และการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความยั่งยืน นอกจากนี้บริษัทฯ ได้เชื่อมโยงผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนขององค์กรกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs)

ขอบเขตของรายงาน

ขอบเขตของการรายงานฉบับนี้ได้แสดงผลการดำเนินงานครอบคลุมทุกกระบวนการดำเนินงานของบริษัทฯ ที่ดำเนินการในประเทศไทย แต่ไม่ได้รวมถึงบริษัทย่อยและบริษัทอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยมีระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2566

การสอบถามข้อมูล

หากมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติมกรุณาติดต่อ

คณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน)

132 ซ.เจริญราษฎร์ 7 แขวงบางโคล่ เขตบางคอแหลม กรุงเทพฯ 10120

โทร. 022893100 ต่อ 216, 490

e-mail : sdcommittee@wacoal.co.th



สารจากประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ



ในปี 2566 ภาคธุรกิจทั้งในประเทศและประเทศต่างๆ ทั่วโลก มีแนวโน้มเข้าสู่ภาวะปกติมากขึ้นเป็นลำดับ อย่างไรก็ตาม เศรษฐกิจไทย ยังต้องเผชิญกับความท้าทายจากปัจจัยต่างๆ อาทิ อัตราเงินเฟ้อ ต้นทุนด้านพลังงานที่สูงขึ้น รวมทั้งปัญหาและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญต่อยุทธศาสตร์ด้านการความยั่งยืน ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา พร้อมทั้งส่งเสริมด้านการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน มีการสื่อสารให้พนักงานได้ตระหนักถึงความสำคัญด้าน ESG (Environment, Social and Governance) ทำให้บริษัทฯ ได้รับผลประเมินทุนยั่งยืน SET ESG Ratings ระดับ A ประจำปี 2566 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.)

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ให้ความสำคัญกับการบริหารตามหลัก BCG (Bio Circular Green) ทำให้ไทยวาโก้เป็นบริษัทแรกของไทยที่ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการเศรษฐกิจหมุนเวียนองค์กร Circular Economy Management System (CEMS) จาก Bureau Veritas Certification (Thailand) Ltd. ภายใต้ขอบเขต ยกทรง เครื่องหมายการค้า WACOAL การรับรองดังกล่าวแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน ตามแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน โดยมุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งการนำวัตถุดิบกลับมาใช้ซ้ำ เพื่อทดแทนการใช้ทรัพยากรใหม่ และลดขยะหรือของเสียเหลือศูนย์ (Zero Waste) ด้วยการนำขยะหรือของเสียที่ถูกใช้แล้วมาผลิตซ้ำหรือใช้ประโยชน์ใหม่ เกิดการหมุนเวียนในการใช้ทรัพยากรที่อยู่อย่างจำกัด ก้าวสู่ระบบเศรษฐกิจหมุนเวียนผ่านการดำเนินการโครงการที่สำคัญของบริษัทฯ ทั้งนี้การรับรองมาตรฐานระบบการจัดการเศรษฐกิจหมุนเวียนองค์กรดังกล่าว เป็นการดำเนินการตามเป้าหมายความยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) คือ เป้าหมายที่ 12 การผลิตและการบริโภคอย่างยั่งยืน และเป้าหมายที่ 13 การลดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการสร้างความแตกต่างด้วยนวัตกรรม มุ่งมั่นวิจัยและพัฒนาทั้งด้านวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าที่แตกต่างกัน ซึ่งในปี 2566 ประธานคณะกรรมการส่งเสริมบริหารจัดการนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) รับมอบเข็มที่ระลึกและประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติ Chief Innovation Officer จากสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ในฐานะผู้มีบทบาทสำคัญ ในการขับเคลื่อนนวัตกรรมภายในองค์กรอีกด้วย

ในนามของบริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ขอขอบคุณผู้ถือหุ้น ลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกท่านที่ได้มอบความเชื่อมั่นและไว้วางใจต่อบริษัทฯ เสมอมา รวมถึงความร่วมมือร่วมใจของผู้บริหารและพนักงาน ซึ่งทุกคนมีส่วนร่วมในการทำให้บริษัทขับเคลื่อนและบรรลุเป้าหมายขององค์กร ทั้งนี้ บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะพัฒนาและดำเนินธุรกิจเพื่อให้เป็นองค์กรที่มีการเติบโตอย่างยั่งยืนและสร้างคุณค่าให้กับสังคมต่อไป



(นายบุญดี อำนวยสกุล)

ประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

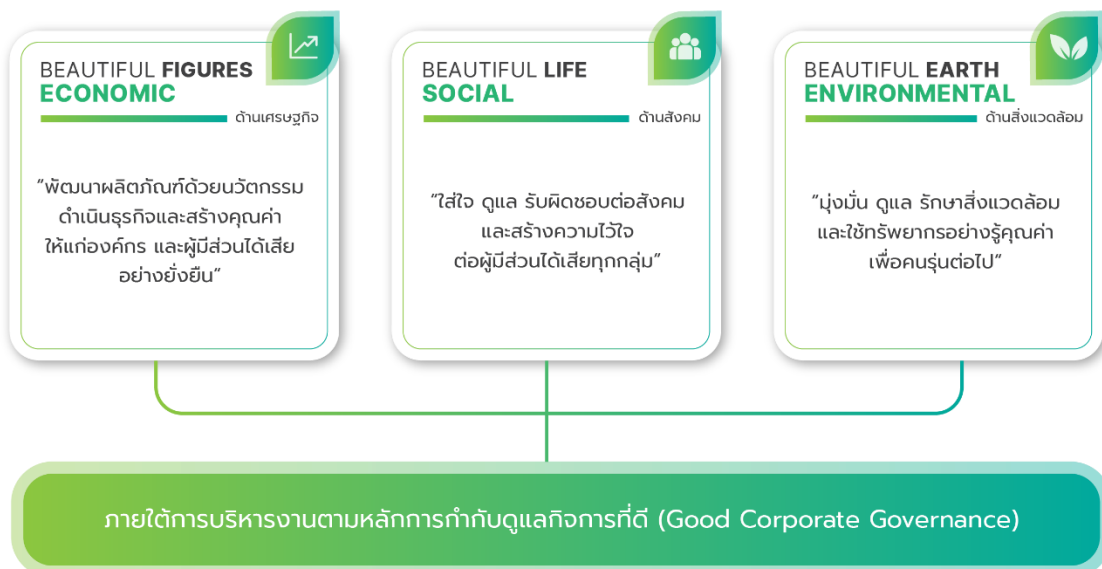
นโยบายการจัดการด้านความยั่งยืน



ไทยวาโก้มีแนวทางในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อประโยชน์ร่วมกันอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดกรอบการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainability Framework) ซึ่งอ้างอิงกับแนวทางการดำเนินการในระดับสากล โดยวิเคราะห์ผลกระทบและสร้างคุณค่าให้เกิดความสมดุลใน 3 ด้าน คือ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) โดยบูรณาการให้เกิดความเชื่อมโยงตลอดห่วงโซ่อุปทาน ตั้งแต่การใช้ทรัพยากร การผลิต การจัดการคลังสินค้าและการขนส่ง การจัดจำหน่ายให้กับผู้บริโภค และการจัดการผลิตภัณฑ์หลังการขาย

กลยุทธ์ด้านความยั่งยืน 3 Beauty

Wacoal เชื่อว่าผู้หญิงทุกคนถูกสร้างให้สวย ไม่ใช่เพียงรูปลักษณ์ภายนอก แต่ **ผู้หญิง...สวยที่สุดจากข้างใน (Beauty Inside)**



เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนระดับองค์กร

ไทยวาโก้ได้กำหนดเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เพื่อให้การบริหารจัดการด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พร้อมทั้งเชื่อมโยงผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนขององค์กรกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) โดยมีรายละเอียดดังนี้

กลยุทธ์ ด้านความยั่งยืน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2567	เป้าหมาย ปี 2566	ผลการดำเนินงาน ปี 2566
Beautiful Figures (ด้านเศรษฐกิจ)	รายได้จากสินค้าที่มีการพัฒนา นวัตกรรมในแต่ละปี	> 10% ของยอดขาย สินค้าสำเร็จรูป ในประเทศ***	> 8% ของยอดขาย สินค้าสำเร็จรูป ในประเทศ	9% ของยอดขายสินค้า สำเร็จรูปในประเทศ
	ผลิตสินค้าโดยใช้วัตถุดิบตามหลัก BCG Model	> 35% ของมูลค่า สินค้าสำเร็จรูป ในประเทศ	> 30% ของมูลค่า สินค้าสำเร็จรูป ในประเทศ	34% ของมูลค่าสินค้า สำเร็จรูปในประเทศ
	ระดับความพึงพอใจของลูกค้า	95%	90%	94.79%
	คะแนนเฉลี่ยในการประเมิน ศักยภาพการดำเนินงานด้านความ ยั่งยืนของคู่ค้าที่สำคัญในห่วงโซ่ อุปทาน	> 90%	n/a*	n/a*
	คะแนนประเมินคู่ค้าที่ขายวัตถุดิบ	> 98%	> 95%	98.64%
	ชั่วโมงการฝึกอบรมพนักงาน	10 ชั่วโมง/คน	8 ชั่วโมง/คน	8 ชั่วโมง/คน
Beautiful Life (ด้านสังคม)	ผลงานการพัฒนาปรับปรุงงานเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุน	> 50 ผลงาน	40 ผลงาน	70 ผลงาน
	ความพึงพอใจของพนักงานต่อ องค์กรโดยรวม	> 4 คะแนน	n/a**	n/a**
	จำนวนข้อร้องเรียนจากชุมชน โดยรอบบริษัทฯ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
	กิจกรรมเพื่อสังคมและชุมชน	12 กิจกรรม	11 กิจกรรม	13 กิจกรรม
	อุบัติเหตุถึงขั้นเสียชีวิตจากการ ทำงาน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
	อุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
	จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการ ละเมิดสิทธิมนุษยชนจากพนักงาน และคู่ค้าของบริษัทฯ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
	การใช้น้ำ (เฉลี่ย/คน/วัน)	ลด 6% เมื่อเทียบกับ ข้อมูลปีฐาน (ปี 2564)	ลด 2% เมื่อเทียบกับ ปี 2564	ลด 1.33% เมื่อเทียบกับ ปี 2564
Beautiful Earth (ด้านสิ่งแวดล้อม)	การใช้พลังงาน	ลด $\geq 6\%$ ของปริมาณ การใช้พลังงาน (kWh) เมื่อเทียบกับข้อมูลปีฐาน (ปี 2564 -2565)	ลด $\geq 2\%$ ของปริมาณ การใช้พลังงานไฟฟ้า (kWh) เมื่อเทียบกับ ปี 2564 -2565	ลดลง 13.95% เมื่อ เทียบกับ ปี 2564 -2565
	การใช้น้ำ (เฉลี่ย/คน/วัน)	ลด 6% เมื่อเทียบกับ ข้อมูลปีฐาน (ปี 2564)	ลด 2% เมื่อเทียบกับ ปี 2564	ลดลง 0.38% เมื่อ เทียบกับปี 2564
	สัดส่วนการนำขยะอุตสาหกรรม กลับมาใช้ซ้ำและใช้ใหม่ต่อปริมาณ ขยะอุตสาหกรรมทั้งหมด	$\geq 90\%$	$\geq 90\%$	99.37%

กลยุทธ์ ด้านความยั่งยืน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2567	เป้าหมาย ปี 2566	ผลการดำเนินงาน ปี 2566
Good Corporate Governance (ด้านการกำกับดูแลกิจการ)	จำนวนข้อร้องเรียนหรือข้อพิพาท เกี่ยวกับการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
	จำนวนข้อร้องเรียนหรือข้อพิพาท เกี่ยวกับการละเมิดทรัพย์สินของ ผู้อื่น	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
	ผลประเมินการกำกับดูแลกิจการ	ระดับ “ดีเลิศ”	ระดับ “ดีเลิศ”	ระดับ “ดีเลิศ”

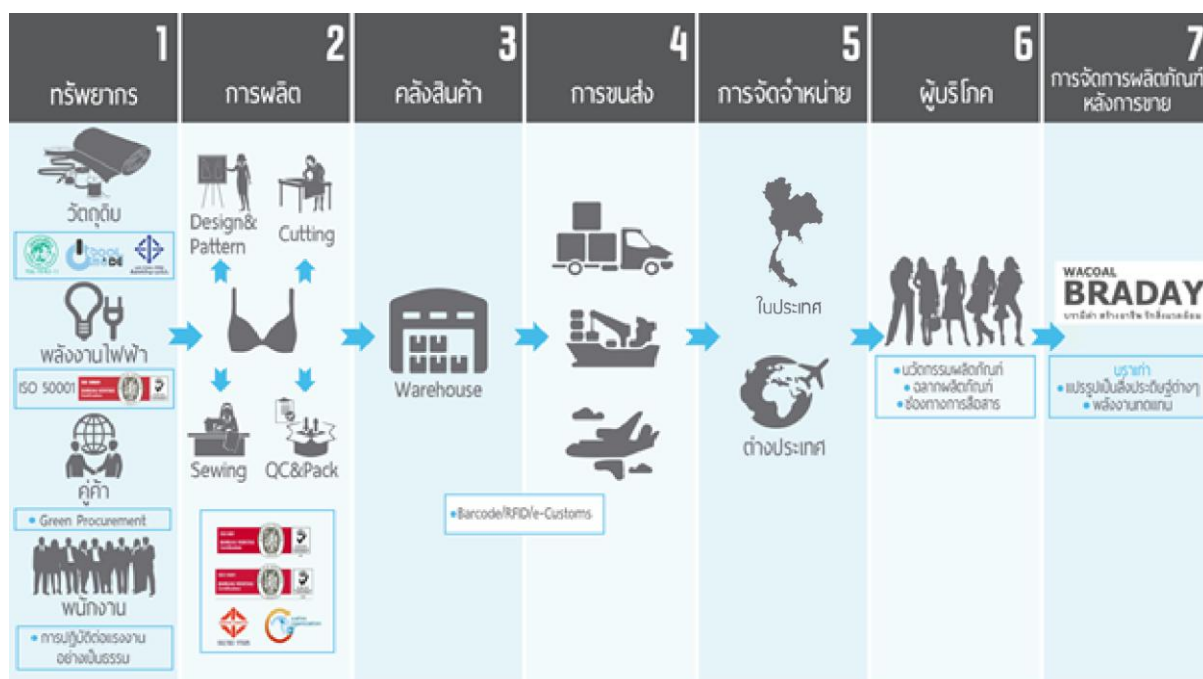
- หมายเหตุ : * คะแนนเฉลี่ยในการประเมินศักยภาพการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของคู่ค้าที่สำคัญในห่วงโซ่อุปทานดำเนินการ 3 ปี/ครั้ง ผลการดำเนินงาน ปี 2564 = 88.03%
- ** ความพึงพอใจของพนักงานต่อองค์กรโดยรวม ดำเนินการ 3 ปี/ครั้ง ผลการดำเนิน ปี 2564 = 3.98 คะแนน
- *** ปรับตัวเลขเป้าหมายปี 2567 จากเดิม > 5% ของยอดขายสินค้าสำเร็จรูปในประเทศ เป็น > 10% ของยอดขายสินค้าสำเร็จรูปในประเทศ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ยอดขายสินค้าที่มีการพัฒนานวัตกรรมในปัจจุบัน

3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

3.2.1 ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

การบริหารห่วงโซ่คุณค่าถือเป็นกลยุทธ์สำคัญที่จะส่งผลสำเร็จทางธุรกิจอย่างยั่งยืน ซึ่งบริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อทุกกระบวนการของห่วงโซ่ธุรกิจ (Business Chain) ครอบคลุมทั้งห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) และห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น รวมถึงการดำเนินธุรกิจที่เป็นธรรมและมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

- **ห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain)** : มุ่งเน้นในการจัดการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ลดต้นทุน เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต
- **ห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain)** : มุ่งเน้นสร้างคุณค่าของสินค้าและบริการให้สูงขึ้นตอบสนองความต้องการลูกค้า



การจัดการทรัพยากร

ด้านวัตถุดิบ : มุ่งเน้นการใช้วัตถุดิบที่ได้มาตรฐาน มีนวัตกรรม ปลอดภัยกับผู้บริโภค และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยชุดชั้นในวาโก้ผ่านการรับรองผลิตภัณฑ์หลากหลาย และมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมด้านความปลอดภัยจากสีและสารเคมีอันตราย (มอก.2346:2550) ผ่านมาตรฐานผลิตภัณฑ์ลดโลกร้อน (CoolMode) และประเมินการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของผลิตภัณฑ์ (Carbon Footprint Product) รวมถึงมีการพัฒนานวัตกรรมด้านวัตถุดิบทดแทนการใช้ทรัพยากรจากธรรมชาติร่วมกับคู่ค้า

ด้านพลังงานไฟฟ้า : สร้างวัฒนธรรมอนุรักษ์พลังงานภายในองค์กร ดำเนินกิจการภายใต้มาตรฐานอนุรักษ์พลังงานอย่างมีส่วนร่วม ISO 50001 รักษามาตรฐานตามหลักเกณฑ์รางวัล Thailand Energy Award และ ASEAN Energy Award ที่บริษัทฯ ได้รับในปี 2555 อย่างต่อเนื่อง

ด้านลูกค้า : บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม เสมอภาค โดยจัดทำนโยบายและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างที่ให้ความสำคัญกับการคัดเลือกและประเมินคู่ค้าที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติตามกฎหมาย รวมทั้งมีระบบการจัดซื้อจัดจ้างตามมาตรฐาน ISO 9001, ISO 14001

ด้านพนักงาน : มุ่งเน้นการปฏิบัติต่อแรงงานด้วยความเป็นธรรม เคารพสิทธิมนุษยชน ไม่เลือกปฏิบัติ ดูแลด้านสวัสดิการแรงงานสัมพันธ์ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานด้วยแนวคิด Wacoal Happy 8 ปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐาน WRAP พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพพนักงาน ส่งเสริมการเรียนรู้และการมีส่วนร่วม คำนึงถึงความปลอดภัยอาชีวอนามัยในการทำงาน

กระบวนการผลิต

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในทุกกระบวนการ ตั้งแต่การออกแบบผลิตภัณฑ์ คัดเลือกวัตถุดิบที่ได้มาตรฐานด้วยห้องปฏิบัติการทดสอบที่รับรอง ISO/IEC 17025 กระบวนการผลิตภายใต้ระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001 และระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001 รวมถึงมีการประเมินการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร (Carbon Footprint for Organization) ภายใต้โครงการส่งเสริมการลดก๊าซเรือนกระจกในสถานประกอบการ มุ่งสู่การเป็นอุตสาหกรรมคาร์บอนต่ำ และมีการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมด้วยการประเมินวัฏจักรชีวิตผลิตภัณฑ์ (Life Cycle Assessment : LCA) เพื่อเป็นแนวทางในการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน รวมทั้งบริษัทฯ ได้รับการรับรองว่าเป็นอุตสาหกรรมสีเขียว (Green Industry) ระดับที่ 4 วัฒนธรรมสีเขียว (Green Culture) จากกระทรวงอุตสาหกรรม และได้รับรองโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory) จากสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าทุกคนในองค์กรดำเนินธุรกิจอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมจนกลายเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร

การบริหารคลังสินค้าและการขนส่ง

บริษัทฯ มุ่งมั่นพัฒนาระบบการบริหารภายในคลังสินค้าอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ตอบสนองต่อลูกค้าและผู้จัดจำหน่ายในช่องทางการขายที่เพิ่มขึ้น ดังนี้

1. พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพของระบบการกระจายสินค้าในช่องทาง Online และ Offline โดยใช้เครื่อง Sorter ให้สามารถรองรับการขายในช่วงเวลาปกติ และช่วงจัดรายการพิเศษ เช่น 9.9, 11.11 เป็นต้น ทำให้สามารถจัดส่งสินค้าได้รวดเร็วทันตามที่ลูกค้าและผู้จัดจำหน่ายกำหนด
2. พัฒนาระบบงานจัดส่งสินค้าในช่องทาง Online และ Offline ร่วมกับบริษัทขนส่ง พร้อมทั้งคัดเลือกบริษัทขนส่งที่มีต้นทุนที่เหมาะสม และระยะเวลาส่งมอบรวดเร็วในการให้บริการในแต่ละช่องทาง รวมถึงการขยายการขายโดยใช้ Cash on Delivery (COD) ได้กับทุกตราสินค้าของบริษัทฯ
3. จัดหาอุปกรณ์บรรจุภัณฑ์ต่างๆ ภายในคลังสินค้าภายใต้มาตรฐานโรงงานสีเขียว โดยเลือกใช้วัสดุที่รีไซเคิลได้ทั้งหมด รวมถึงการกำหนดขนาดบรรจุภัณฑ์ให้เหมาะสมกับการใช้งาน ลดประเภทบรรจุภัณฑ์ให้ใช้รูปแบบเดียวกันในการจัดส่ง

ผู้บริโภค

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อความปลอดภัย สุขภาพอนามัยของผู้บริโภค ด้วยการเลือกใช้วัตถุดิบที่มีคุณภาพ มาตรฐานปลอดภัยจากสารเคมีที่อาจเป็นอันตราย แสดงฉลากผลิตภัณฑ์และบริการให้ชัดเจน พัฒนานวัตกรรมใหม่เพื่อตอบสนองลูกค้า

การจัดการผลิตภัณฑ์หลังการขาย

บริษัทฯ ได้ริเริ่มระบบการบริหารจัดการเศษซากผลิตภัณฑ์ชุดชั้นในอย่างมีระบบและไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยไทยวาโก้เป็นผู้ผลิตผลิตภัณฑ์ชุดชั้นในในสตรีรายแรกของไทยที่รับบริจาค bra เก่าที่ไม่ใช้แล้วในโครงการ Wacoal BRADAY มากำจัดอย่างถูกวิธีตามหลักการ 3Rs ดังนี้

- 1. Reduce (ลดการใช้)** : นำ bra เก่าที่เสื่อมสภาพเปลี่ยนเป็นพลังงานเชื้อเพลิงในการผลิตกระแสไฟฟ้าในระบบปิด โดยร่วมมือกับ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ถือเป็นการลดขยะชุมชน ลดความต้องการหลุมฝังกลบ ลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และลดผลกระทบการเกิดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (ลดการเกิดก๊าซเรือนกระจก)
- 2. Reuse (การใช้ซ้ำ)** : นำ bra เก่าสภาพดีที่ได้รับบริจาค มอบให้สตรีผู้ด้อยโอกาส และผู้ต้องขังหญิงในทัณฑสถานหญิง
- 3. Recycle (การนำกลับมาใช้ใหม่)** : นำเศษโครงลวดตันทรง ห่วงปรับ และตะขอที่เป็นโลหะมาหลอมรวมเพื่อกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ เป็นการลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ

3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มทั้งภายในและภายนอก โดยสื่อสารและรับฟังความคิดเห็นผ่านช่องทางต่างๆ และนำความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียมาดำเนินการ



การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

ผู้มีส่วนได้เสีย	วิธีการมีส่วนร่วม	ความคาดหวัง	การดำเนินงาน
1. ผู้ถือหุ้น นักลงทุน	- การประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปี - นักลงทุนสัมพันธ์ - Website / e-mail - การเยี่ยมชมบริษัทฯ - Opportunity Day	- ผลตอบแทนการลงทุนที่ดี - มีการเปิดเผยข้อมูล บริหารงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้	- ปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดี - พัฒนาช่องทางสื่อสารกับผู้ถือหุ้น นักลงทุน
2. ลูกค้า ผู้บริโภค	- การสำรวจความพึงพอใจ ลูกค้า - Website / e-mail และ Social Media - ลูกค้าสัมพันธ์ / Call Center - การร้องเรียนผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน (Whistleblowing Channel)	- ความสวยงาม สวมใส่สบาย - ความปลอดภัยในการใช้ผลิตภัณฑ์ - คุณภาพดีและราคาเหมาะสม - การเข้าถึงสินค้าได้ง่ายและสะดวก - การสื่อสารข้อมูลสินค้าที่ชัดเจน - การรับและแก้ไขข้อร้องเรียนต่างๆ	- สร้างสรรค์นวัตกรรมด้านผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ - ได้รับการรับรองมาตรฐานสินค้าระดับสากล - พัฒนาเทคโนโลยีการผลิต - พัฒนาช่องทางการจัดจำหน่ายสินค้า - บูรณาการช่องทางการสื่อสารกับลูกค้าอย่างทั่วถึงและครบวงจร - จัดการข้อร้องเรียนจากลูกค้าอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ
3. พนักงาน	- การสานเสวนากับพนักงาน - ระบบ Intranet / Social Media	- ค่าตอบแทน สวัสดิการที่เหมาะสม - คุณภาพชีวิตที่ดีและมีความสุข	- กำหนดค่าตอบแทน สวัสดิการให้เหมาะสม - สร้างความรัก ความผูกพันในองค์กร

ผู้มีส่วนได้เสีย	วิธีการมีส่วนร่วม	ความคาดหวัง	การดำเนินงาน
	- การสำรวจความพึงพอใจ - การร้องเรียนผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน (Whistleblowing Channel)	- ปลอดภัยในการทำงาน - ความก้าวหน้า ความมั่นคงในชีวิต - การพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงาน	- สร้างองค์กรแห่งความสุขด้วย Happy Workplace - กำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ - ส่งเสริมให้มีการอบรม ติวงานทั้งในและต่างประเทศ และพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง
4. คู่ค้า	- การประชุม - Website / e-mail / โทรศัพท์ - การร้องเรียนผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน (Whistleblowing Channel)	- การดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม โปร่งใส - ความเข้มแข็งทางธุรกิจเติบโตไปด้วยกันอย่างยั่งยืน	- มีจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ - ร่วมมือต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน - ร่วมมือพัฒนาวัตถุดิบ ผลิตภัณฑ์ และระบบโลจิสติกส์
5. ชุมชน	- การสานเสวนากับชุมชน - การประชุม / การเยี่ยมชมโรงงาน - การร่วมกิจกรรม CSR ตามแผน	- มีรายได้ มีงานทำ - สุขภาพ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย - การสนับสนุนทรัพยากร - การจัดกิจกรรมสำหรับชุมชน	- โครงการเสริมรายได้ เพิ่มทักษะพัฒนาชุมชน - โครงการวอล์กโบว์ชมพู่ สู้มะเร็งเต้านมเพื่อชุมชน - โครงการ Wacoal Spirit - โครงการ Wacoal We Care - เปิดโอกาสให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมกับกิจกรรมของบริษัทฯ - โครงการขวดใสเพื่อโลกสวย
6. สังคม	Website / Social Media	- การช่วยเหลือและดูแลสังคม - การดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส	- ดำเนินงาน CSR อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน - โครงการวอล์กโบว์ชมพู่ สู้มะเร็งเต้านม - ให้ความรู้ ความเข้าใจในการดูแลและป้องกันเกี่ยวกับมะเร็งเต้านม - ปฏิบัติตามหลักกำกับดูแลกิจการที่ดี - โครงการ Wacoal Go Green
7. ภาครัฐและองค์กรการกุศล	- รายงาน / จดหมาย - การเข้าร่วมประชุม / กิจกรรม	- ปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมาย - มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม - การสนับสนุนเงินและร่วมกิจกรรม	- ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องโปร่งใส - ความร่วมมือในด้าน CSR

การประเมินประเด็นที่สำคัญด้านความยั่งยืน

ไทยวาโก้มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจโดยสร้างมูลค่าทางธุรกิจควบคู่ไปกับการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียอย่างเหมาะสม และสามารถวัดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม บริษัทฯ จึงได้ดำเนินการกระบวนการประเมินที่สำคัญด้านความยั่งยืน ดังนี้

1. การระบุประเด็น (Identification) และขอบเขตการรายงาน

บริษัทฯ พิจารณาจากทิศทางการดำเนินธุรกิจ ความเสี่ยงและโอกาสการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนและการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร ควบคู่ไปกับการรวบรวมข้อมูลจากผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กรผ่านกิจกรรมและโครงการต่างๆ ตลอดทั้งปี เช่น การสำรวจรับฟังความคิดเห็น การสานเสวนา การประชุมร่วมกัน การสัมภาษณ์ การรับข้อร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ เป็นต้น รวมทั้งได้พิจารณาถึงปัจจัยในการกำหนดขอบเขตของแต่ละประเด็นที่สำคัญ เพื่อให้ครอบคลุมทุกกลุ่มที่มีอิทธิพลต่อประเด็นที่สำคัญ

2. การจัดลำดับความสำคัญ (Prioritization)

บริษัทฯ นำประเด็นที่ได้รับการคัดเลือกมาประเมินและจัดลำดับความสำคัญ โดยพิจารณาจากสองมิติ คือ โอกาสและผลกระทบที่มีต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และความสำคัญและผลกระทบต่อความสนใจของผู้มีส่วนได้เสีย

3. การตรวจสอบ

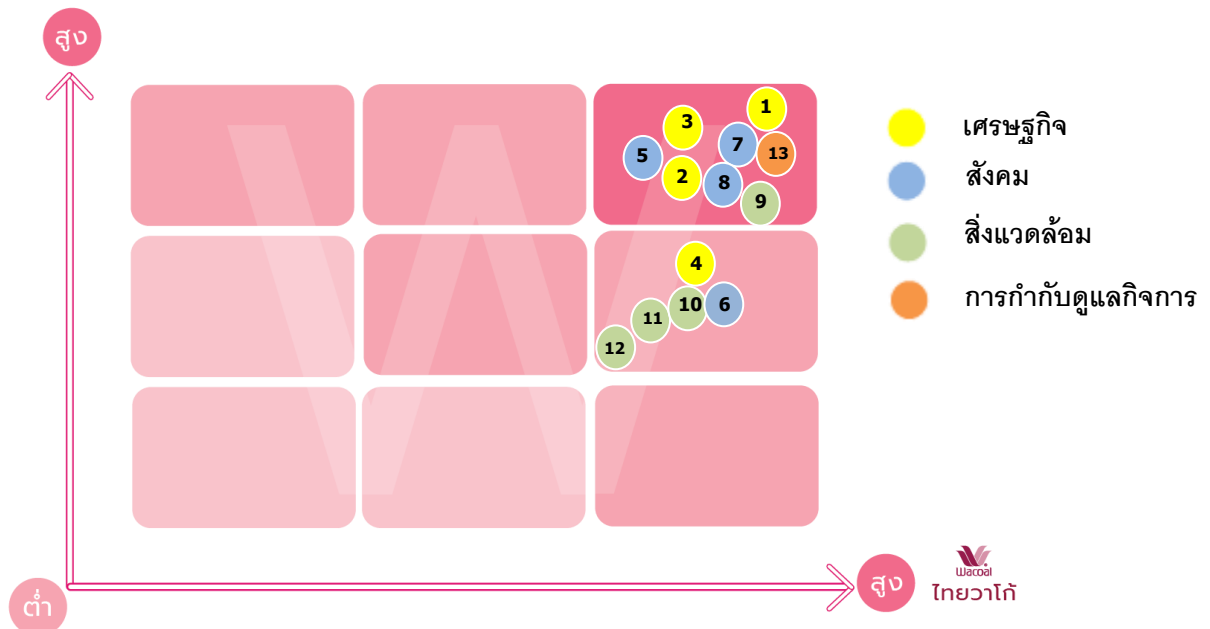
คณะทำงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนเป็นผู้ตรวจสอบความถูกต้องของการจัดลำดับความสำคัญ

4. การทบทวนและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อนำมาพัฒนาและปรับปรุงเนื้อหาการจัดทำรายงานการพัฒนาความยั่งยืนในปีต่อไปผ่านช่องทางต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

ผลการประเมินประเด็นที่สำคัญด้านความยั่งยืน

ผู้มีส่วนได้เสีย



เศรษฐกิจ Beautiful Figures	สังคม Beautiful Life	สิ่งแวดล้อม Beautiful Earth	การกำกับดูแลกิจการ Corporate Governance
1. ผลประกอบการที่ดีและมั่นคง	5. การบริหารทรัพยากรบุคคล	9. การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	13. การดำเนินธุรกิจที่เป็นธรรม
2. ผลิตภัณฑ์และบริการ	6. การบริหารความสัมพันธ์กับชุมชนและรับผิดชอบต่อสังคม	10. การบริหารจัดการพลังงาน	
3. การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า	7. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	11. การบริหารจัดการน้ำ	
4. การบริหารความสัมพันธ์กับคู่ค้า	8. สิทธิมนุษยชน	12. การบริหารจัดการขยะอุตสาหกรรม	

3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติเศรษฐกิจ

ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

Beautiful figures

ด้านเศรษฐกิจ

“พัฒนาผลิตภัณฑ์ด้วยนวัตกรรม ดำเนินธุรกิจ และ สร้างคุณค่าให้แก่องค์กร และผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน”

1. ผลประกอบการที่ดีและมั่นคง

รายได้

ในปี 2566 บริษัทฯ มีรายได้จากการขายและการให้บริการ 3,852.86 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 7.38% ประกอบด้วย ยอดขายในประเทศ 79% ขายต่างประเทศ 21% โดยสัดส่วนการขายสินค้าของบริษัทฯ แบ่งเป็นชุดชั้นในสตรี 93% ชุดเด็ก 4% และชุดชั้นนอกสตรี 3% และมีกำไรสุทธิ 40.16 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 39.37%

รายจ่าย

บริษัทฯ มีต้นทุนขายและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานในปี 2566 ลดลง 220.59 ล้านบาท เนื่องจากต้นทุนสินค้าลดลงตาม ยอดขายที่ลดลง ส่วนค่าใช้จ่ายอื่นๆ ได้แก่ ค่าจ้างและค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสวัสดิการพนักงานจำนวน 1,073.40 ล้านบาท ในด้านของ การชำระภาษีให้แก่รัฐบาลเป็นจำนวนเงิน 6.98 ล้านบาท มีการจ่ายเงินปันผล 84 ล้านบาท ให้ผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้น และ ค่าใช้จ่ายดูแลสังคม โรงเรียน ชุมชน ประมาณ 6.73 ล้านบาท

ฐานะทางการเงิน

บริษัทฯ มีสินทรัพย์รวมเท่ากับ 6,371.42 ล้านบาท เป็นสินทรัพย์หมุนเวียน 2,021.52 ล้านบาท สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน 4,349.90 ล้านบาท ส่วนของผู้ถือหุ้น 5,484.24 ล้านบาท โดยมีอัตราส่วนสภาพคล่อง 4.15 เท่า อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น 0.16 เท่า จากอัตราส่วนทางการเงินดังกล่าว บริษัทฯ จึงมีสภาพคล่องสูง และมีภาระหนี้สินในอัตราที่ต่ำแสดงถึงความมั่นคงของ บริษัทฯ นอกจากนี้บริษัทฯ ได้มีการจ่ายเงินปันผลอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2517 ติดต่อกันเป็นเวลา 50 ปี ซึ่งมีผลตอบแทนจากการ ลงทุนให้ผู้ถือหุ้นอย่างสม่ำเสมอตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา

2. ผลลัพธ์และนวัตกรรม

ความมุ่งมั่นและเป้าหมาย

ไทยวาโก้จะนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบสนองความคาดหวังของลูกค้า ด้วยความใส่ใจอย่างพิถีพิถันถึงคุณภาพ และการสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่อย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าที่แตกต่างกัน

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ มุ่งมั่นวิจัยและพัฒนาทั้งด้านวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง โดยคำนึงถึงความต้องการของลูกค้าและ ผลกระทบต่อสุขภาพ เพื่อให้ลูกค้าได้รับความพึงพอใจ ตลอดจนสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ให้เหมาะกับสรีระของสตรีไทย มีคุณภาพ มีความปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

คุณค่าที่ส่งมอบให้กับลูกค้า



นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการสร้างความแตกต่างด้วยนวัตกรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม บริหารจัดการนวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ เพื่อทำหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาระบบการจัดการนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ในองค์กรอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงานปี 2566

1. การวิจัยและพัฒนา

Wacoal ยึดถือปณิธานอย่างจริงจังตลอดมา คือ ความงามแห่งเรือนร่างของผู้หญิงประกอบไปด้วยสองส่วนเสมอ คือ ร่างกาย และจิตใจ ดังนั้นผลิตภัณฑ์ทุกชิ้นของ Wacoal จึงไม่เน้นเพียงที่ความสวยงามของรูปทรงเท่านั้น หากยังต้องสบายเมื่อสวมใส่และช่วยให้เกิดสุขภาพที่ดีตามมาอีกด้วย ดังคำกล่าวที่ว่า **“ความงามงดงามจากภายใน ส่งผลต่อความงามงดงามภายนอก”** จึงก่อให้เกิดโครงการสำรวจวิจัยขนาดสัดส่วนสรีระเด็กหญิงและสตรีไทยทั่วประเทศ เพื่อนำฐานข้อมูลมาทำการศึกษาและวิเคราะห์ เพื่อการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่สอดคล้องต่อสรีระ และตอบสนองความต้องการของผู้หญิงอย่างแท้จริง

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้มีการพัฒนานวัตกรรมทั้งด้านวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2566 บริษัทฯ ได้มีการพัฒนาวัตถุดิบ เทคนิคการตัดเย็บ และผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ส่งผลให้มีรายได้จากสินค้าที่มีการพัฒนา นวัตกรรมประมาณ 252 ล้านบาท คิดเป็น 9.39% ของยอดขายสินค้าสำเร็จรูปในประเทศ

2. การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานผลิตภัณฑ์

บริษัทฯ มีนโยบายการบริหารจัดการด้านการผลิตสินค้าให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน มีความปลอดภัย และใส่ใจสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้บริโภคในทุกกระบวนการ ดังนี้

2.1 ผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการรับรองระบบบริหารจัดการคุณภาพสินค้า ISO 9001 ตั้งแต่กระบวนการ ออกแบบ จัดหา วัตถุดิบ การตัดเย็บ ตรวจ บรรจุ สามารถตรวจสอบได้ในทุกกระบวนการและได้รับการรับรองระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001

2.2 ผลิตภัณฑ์ได้ผ่านการทดสอบจากห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพมาตรฐานสากล ISO/IEC 17025 ภายใต้ มาตรฐานการทดสอบ JIS (Japanese International Standard) และ Wacoal Corporation ประเทศญี่ปุ่น ซึ่งทดสอบความคง รูปทรงต่อการซักล้าง มีความคงทนของสี ปลอดภัยจากสารเคมี และมีความแข็งแรงคงทนตลอดอายุการใช้งานของสินค้าทั่วไป

2.3 ผลิตภัณฑ์ผ่านการรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมมีความปลอดภัยจากสีและสารเคมี อันตราย มอก.2346-2550 โดยชุดชั้นในวาโก้เป็นรายแรกที่ได้รับการรับรองผลิตภัณฑ์ปลอดภัยจากสารพิษ และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม



3. การพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

3.1 บริษัทฯ มุ่งมั่นสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง โดยได้รับรอง ผลิตภัณฑ์ฉลากเขียว (Green Label) ครอบคลุมทุกผลิตภัณฑ์ชุดชั้นในสตรีเป็นรายแรกของประเทศไทย เป็น ระยะเวลา 14 ปี ตั้งแต่ปี 2552 จนถึงปัจจุบัน



3.2 ผลิตภัณฑ์ชุดยูนิฟอร์ม ผ่านการรับรองผลิตภัณฑ์ เสื้อผ้าลดโลกร้อนคูโหมด (CoolMode) ตั้งแต่ปี 2552 จนถึงปัจจุบัน มีจำนวน 17 โครงสร้างผ้า และผ่านการรับรองเสื้อ ผ้าเบอร์ 5 “เสื้อที่ใส่สบายและไม่ต้องรีด” ของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) จำนวน 19 รุ่น



3.3 ผลิตภัณฑ์ชุดชั้นในสตรีภายใต้เครื่องหมายการค้า WACOAL ผ่านการประเมินคาร์บอน ฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ (Carbon Footprint of Product) ตั้งแต่ปี 2554 ซึ่งแสดงถึงความมุ่งมั่นของ บริษัทฯ ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2566 ทางบริษัทฯ ได้ ประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ 2 รุ่น ที่ใช้วัตถุดิบมาจากการรีไซเคิล (Recycle PET) คือ WR1501 และ MM1H33





3.4 ผลิตภัณฑ์ชุดชั้นในสตรีภายใต้เครื่องหมายการค้า WACOAL ได้รับรองมาตรฐานระบบการจัดการเศรษฐกิจหมุนเวียนองค์กร Circular Economy Management System (CEMS) เป็นรายแรกของประเทศไทย จาก บูโร เวอร์ริตัส เซอทิฟิเคชั่น จากการประยุกต์ใช้ข้อกำหนดมาตรฐานในทุกกระบวนการ ตั้งแต่กระบวนการออกแบบ จัดซื้อ การผลิต การจัดการคลังสินค้า การขนส่ง การจัดจำหน่าย และการจัดการผลิตภัณฑ์หลังการขาย



3.5 ผลิตภัณฑ์ชุดเด็กภายใต้เครื่องหมายการค้า ENFANT Green “Cotton Organic” เป็นผลิตภัณฑ์ที่ทุกกระบวนการผลิตเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่ขั้นตอนการปลูกฝ้ายที่ปราศจากสารเคมีและยาฆ่าแมลง มีกระบวนการย้อมและพิมพ์ลายผ้าที่ปราศจากสารเคมีอันตราย และกระบวนการผลิตที่ปลอดภัยต่อสุขภาพของเด็กและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และยังใช้เส้นใย Regenerated fiber ที่แปรรูปจากธรรมชาติ เช่น Bamboo fiber, Jutecell fiber



3.6 Wacoal Motion Wear ผลิตภัณฑ์ชุดชั้นในสำหรับออกกำลังกาย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมจำนวน 4 รุ่น ผลิตด้วยผ้า Regenerated Polyamide Fiber ซึ่งเป็นเส้นใยที่แปรรูปมาจากเศษแหวนในทะเล ช่วยลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติจากการผลิตปิโตรเคมีคอล แต่ยังคงมีคุณภาพสินค้าที่ดีเหมือนเดิม โดยผู้บริโภคที่ใช้สินค้ามีส่วนรวมในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมทางทะเล



3.7 ผลิตภัณฑ์ชุดชั้นในของไทวากโกโนรุ่นที่เป็นฟองน้ำเต้าปัม (Mold Cup) ใช้ผลิตภัณฑ์ที่มีส่วนผสมของน้ำมันปาล์ม 10% ทดแทนการใช้ไขมันดิบจากปิโตรเลียม (B10) ซึ่งเป็นทรัพยากรธรรมชาติที่ใช้แล้วหมดไป ทำให้มีส่วนช่วยลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ

3.8 นวัตกรรม Travel Bra บราแม่้วนได้ บริษัทฯ ได้พัฒนาแผ่นยางพาราธรรมชาติมาใช้แทนโครงโลหะในการผลิตชุดชั้นในสตรี เพื่อเพิ่มปริมาณการใช้ยางพาราในประเทศและลดการนำเข้าวัตถุดิบจากต่างประเทศ รวมทั้งยังช่วยลดปริมาณการใช้โลหะที่ไม่สามารถย่อยสลายตามธรรมชาติ โดยใช้แผ่นยางพาราธรรมชาติที่สามารถย่อยสลายได้และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งนับตั้งแต่ปี 2560 - 2566 บริษัทฯ ลดการสั่งซื้อโครงโลหะได้จำนวน 920,326 คู่ และใช้ยางพาราธรรมชาติมาเป็นวัตถุดิบทดแทนจำนวน 15.34 ตัน

4. ส่งเสริมให้มีการวิจัยและพัฒนาวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ตามหลัก BCG Model ได้แก่ ด้าน Bio Economy วัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ตามแนวคิดเศรษฐกิจชีวภาพ เช่น ผ้าที่ผลิตจากเส้นใยธรรมชาติหรือแปรรูปมาจากวัสดุธรรมชาติ ด้าน Circular Economy คำนึงถึงการนำวัสดุต่างๆ กลับมาใช้ประโยชน์ให้มากที่สุด และด้าน Green Economy ซึ่งเป็นการพัฒนาวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ตามแนวคิดระบบเศรษฐกิจสีเขียวควบคู่ไปกับกระบวนการผลิตตามหลัก “Green Product” and “Green Process” เพื่อให้เกิดการบริโภคและการผลิตอย่างยั่งยืน โดยในปี 2566 ไทวากโกโนนำวัตถุดิบตามหลัก BCG Model มาผลิตเป็นสินค้าคิดเป็น 34% ของมูลค่าสินค้าสำเร็จรูปในประเทศของบริษัทฯ

5. จัดทะเบียนอนุสิทธิบัตรในผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ เป็นอนุสิทธิบัตรใหม่ จำนวน 2 เรื่อง และต่ออนุสิทธิบัตร จำนวน 4 เรื่อง เพื่อเป็นการคุ้มครองผลงานอันเกิดจากแนวความคิดสร้างสรรค์ของบริษัทฯ และเป็นการป้องกันไม่ให้บุคคลอื่นละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

6. ลงทุนด้านการสำรวจสัดส่วนและวิจัยสตรีไทยและการวิจัยและพัฒนาวัตถุดิบ จำนวน 6.54 ล้านบาท ในปี 2566

แผนงานและผลการพัฒนานวัตกรรมของบริษัทฯ

	แผนงาน	ผลงาน ปี 2566	ผลลัพธ์หรือประโยชน์ที่ได้รับ จากโครงการ
นวัตกรรมด้านเศรษฐกิจ	การจัดนำเสนองานวิจัยและพัฒนา	จำนวนผลงาน (รุ่น)	22 นำไปผลิตเป็นสินค้า ภายใต้ เครื่องหมายการค้า Wacoal
	การออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์	จำนวนผลงาน (รุ่น)	541 80% ของผลงานนำไปสู่การผลิตสินค้า ในปัจจุบัน
	Kaizen	จำนวนผลงาน (เรื่อง)	70 สามารถลดต้นทุนการผลิตได้ 1,426,653 บาท
นวัตกรรมด้านสังคม	วอล์กโบว์ชมพู่สู้มะเร็งเต้านม (รณรงค์ให้ผู้หญิงปลอดภัยจากมะเร็งเต้านม)	จำนวนกิจกรรม (ครั้ง)	1 ช่วยรณรงค์ให้ผู้หญิงให้ความสำคัญใน การตรวจคัดกรองเพื่อป้องกันภัยจาก มะเร็งเต้านม
นวัตกรรมด้านสิ่งแวดล้อม	วอล์กโบว์ (บราเก๋เราขอ) (รับคืนผลิตภัณฑ์ที่เสื่อมสภาพหมดอายุ การใช้งานแล้ว)	จำนวนบราที่รับ คืน (ตัว)	201,200 - ช่วยลดขยะชุมชน 20.12 ตัน - ลดการปล่อย CO ₂ จากการฝังกลบ 30.18 TonCO ₂ e - บมจ. ทีพีไอ โพลีน เพาเวอร์ นำมาใช้เป็นพลังงานเชื้อเพลิง ทดแทนการใช้ถ่านหินในการ ผลิต เป็นกระแสไฟฟ้าได้ 42,776 kWh. - ลดการปล่อย CO ₂ จากกระแสไฟฟ้า ได้ 96.05 TonCO ₂ e
	ขวดใสเพื่อโลกสวย (รณรงค์คัดแยกขวดน้ำดื่มเพื่อนำมาผลิต เส้นใย)	จำนวนขวดที่ นำไปแปรรูปเป็น เส้นใย (ขวด)	594,247 - ลดขยะชุมชน 13.21 ตัน - กระจายรายได้สู่ชุมชน 230,167.25 บาท - ลดการปล่อย CO ₂ 13.20 TonCO ₂ e

3. การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า

ความมุ่งมั่นและเป้าหมาย

ไทยวาโก้เชื่อว่าการสร้างสรรค์สินค้าและบริการที่มีคุณภาพ จะส่งผลให้ลูกค้าเกิดความมั่นใจและไว้วางใจ รวมถึงทำให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างบริษัทฯ กับลูกค้า โดยตั้งเป้าหมาย “เพิ่มความพึงพอใจของลูกค้าที่มีต่อสินค้าและบริการของบริษัทฯ”

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสร้างความเชื่อมั่นแก่ลูกค้าในเรื่องคุณภาพของสินค้าและบริการ ตลอดจนเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้าอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง มีแผนลูกค้าสัมพันธ์ที่ลูกค้าสามารถปรึกษาด้านสรีระ หรือขอข้อมูลและคำแนะนำเกี่ยวกับสินค้า รวมทั้งส่งความคิดเห็นหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับสินค้าและบริการ โดยบริษัทฯ จะรวบรวมนำความคิดเห็น



ข้อเสนอแนะ และข้อร้องเรียนดังกล่าวมาเป็นฐานข้อมูลที่สำคัญในการปรับปรุงและพัฒนาสินค้าอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญของพนักงานขาย เพื่อให้สามารถให้คำแนะนำที่เหมาะสมและถูกต้องแก่ลูกค้า

ผลการดำเนินงานปี 2566



เคาน์เตอร์ Wacoal ทั่วประเทศ
ในปี 2566 จำนวน 561 ร้านค้า



Wacoal Shop ทั่วประเทศ
ในปี 2566 รวม 75 ร้าน

1. งานวิจัยลูกค้า

บริษัทฯ มุ่งมั่นศึกษา สืบหาพฤติกรรมและความต้องการของลูกค้า เพื่อสนับสนุนการพัฒนาสินค้าและการคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ ให้ตรงกับความต้องการและความพึงพอใจสูงสุดของลูกค้า โดยทำการสำรวจวิจัยลูกค้าเป็นประจำทุกปี และนำผลลัพธ์ที่ได้มาพัฒนาและปรับปรุงผลิตภัณฑ์ตามคำแนะนำ

ภาพรวมในปี 2566 บริษัทฯ ได้มีการทำสำรวจวิจัยทั้งสิ้น 8 งานวิจัย พร้อมทั้งนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงและพัฒนาสินค้าตามคำแนะนำของลูกค้า อาทิ Wacoal Mood บราพับได้, Hygieni Panty, Wacoal Love Earth, Wacoal Indin เป็นต้น

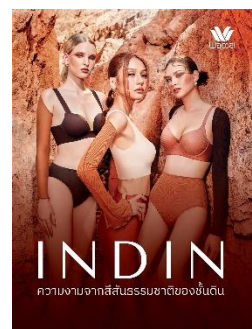
สินค้า Collection Wacoal Love Earth

ผลิตภัณฑ์ชุดชั้นในแคมเปญ Wacoal Love Earth ได้ออกแบบตามหลัก Sustainable Fashion แฟชั่นที่ยั่งยืน หรือ Eco Fashion แฟชั่นที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เป็นแนวคิดที่ส่งเสริมการเปลี่ยนแปลงในสินค้าแฟชั่นที่ตระหนักถึงความสมดุลของระบบนิเวศและสังคม ให้ความสำคัญและคำนึงถึงกระบวนการผลิตและอายุของการใช้งาน เพื่อนำไปสู่การมีสิ่งแวดล้อมที่ดี และสร้างสมดุลให้กับโลก ใช้วัสดุหมุนเวียน ได้แก่ ผ้าที่ผลิตจากเส้นใยที่ผ่านการ Recycle แผ่นเสริมทรง (Pad) ที่มีส่วนผสมของยางพารา หรือฟองน้ำที่มีส่วนผสมของน้ำมันปาล์ม และผ้าฝ้ายเส้นใยจากธรรมชาติเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งออกแบบด้วยหลักการ Eco design เพื่อลดต้นทุนในกระบวนการผลิต



สินค้า Collection WACOAL INDIN

แนวคิดนวัตกรรมในการผลิตวัสดุจากธรรมชาติมาต่อยอด เกิดเป็นคอลเลกชัน WACOAL INDIN ความงามจากสีสันธรรมชาติของชั้นดิน ชุดชั้นในที่ได้รับแรงบันดาลใจจากสีของชั้นดิน 4 เฉดสี นอกจากจะมีความสวยงามของการไล่เฉดสีแล้ว ยังเพิ่มคุณค่าในการสวมใส่เพราะผลิตจากเส้นใยธรรมชาติและวัสดุหมุนเวียน พัฒนาและนำเสนอสินค้า ชุดความงามของผู้หญิงไม่ใช่เพียงสีผิวและรูปร่าง เพราะสิ่งที่เกิดขึ้นตามธรรมชาติล้วนสวยงามด้วยสี EARTH TONE ที่เกิดจากการความงามของสีดินจากชั้นดิน ที่มีเม็ดสีเมลานินใกล้เคียงกับสีผิวของมนุษย์



2. การสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า

บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมและโครงการต่างๆ เพื่อสร้างความผูกพันและภาพลักษณ์ที่ดีให้กับสินค้าและองค์กร (CRM) อาทิ

2.1 การอบรมพนักงานขายและบุคลากรภายนอกในหัวข้อ “ความรู้พื้นฐานสรีระและความรู้ผลิตภัณฑ์”

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการฝึกอบรมความรู้ด้านต่างๆ ให้แก่พนักงานขาย โดยเฉพาะความรู้พื้นฐานด้านสรีระกับชุดชั้นใน ความรู้พื้นฐานด้านวัตถุดิบที่ใช้ในผลิตภัณฑ์ ความรู้เพื่อก้าวสู่การเป็นนักขายมืออาชีพ เพื่อให้สามารถให้บริการคำแนะนำข้อมูลการเลือกชุดชั้นในให้เหมาะกับลูกค้าได้อย่างมืออาชีพ



จำนวนพนักงานขายที่ได้รับ
การอบรมความรู้
ในปี 2566 จำนวน 606 คน

2.2 การสื่อสารการตลาดและความเป็นส่วนตัวของลูกค้า

บริษัทฯ ได้จัดตั้งศูนย์ลูกค้าสัมพันธ์และ Call Center เพื่อรับและติดตามข้อร้องเรียนจากลูกค้า พร้อมทั้งสื่อสารและประสานงานด้านข้อมูลผลิตภัณฑ์ กิจกรรมส่งเสริมการขายต่างๆ โดยมีแนวทางปฏิบัติด้านการสื่อสารกับลูกค้า ดังนี้

1. ให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เพียงพอ และทันต่อเหตุการณ์แก่ลูกค้า เพื่อให้ทราบเกี่ยวกับสินค้าและบริการ โดยไม่มีการกล่าวอ้างเกินความจริง อันเป็นเหตุให้เกิดความเข้าใจผิด
2. ติดต่อกับลูกค้าด้วยความสุภาพ มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ไว้วางใจ ตลอดจนมีกระบวนการที่ลูกค้าเข้าถึงการร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพ ความปลอดภัยของสินค้าได้อย่างรวดเร็ว
3. รักษาความลับของลูกค้า และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนหรือผู้เกี่ยวข้องโดยมิชอบ
4. ให้คำแนะนำเกี่ยวกับวิธีการใช้งานผลิตภัณฑ์และบริการของบริษัทฯ อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นประโยชน์สูงสุดต่อลูกค้า

กราฟแสดงสัดส่วนของการให้บริการปี 2566



2.3 การบริการหลังการขาย ในปี 2566 มีผู้มาใช้บริการหลังการขายในการแก้ไขสินค้า เช่น การแก้ไขขนาดลำตัว แก้ไขตะขอ เปลี่ยนโครง เป็นต้น จำนวน 2,299 ราย เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 15%



2.4 การวัดความพึงพอใจลูกค้า

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยใช้ดัชนีชี้วัดความพึงพอใจของลูกค้าตามมาตรฐาน ISO 9001 ซึ่งบริษัทฯ กำหนดไว้เป็น % ความพึงพอใจของลูกค้าที่มีต่อบริษัทฯ และหากมีข้อเสนอแนะข้อร้องเรียนจากลูกค้า ทางบริษัทฯ จะนำมาวิเคราะห์และปรับปรุงการทำงานและการบริการให้ดียิ่งขึ้น เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า ซึ่งในปี 2566 ลูกค้ามีความพึงพอใจ 95% เท่ากับปีที่ผ่านมา

4. การบริหารความสัมพันธ์กับคู่ค้า

ความมุ่งมั่นและเป้าหมาย

ไทยวาโก้ตระหนักถึงความสำคัญของคู่ค้าซึ่งเป็นพันธมิตรที่มีส่วนร่วมในการสร้างคุณค่าและภาพลักษณ์ที่ดีให้กับผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ โดยตั้งมั่นที่จะทำธุรกิจกับคู่ค้าอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ยึดถือข้อตกลงหรือเงื่อนไขทางการค้า หลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่

ทำให้เกิดการขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตลอดจนมุ่งมั่นในการพัฒนาความร่วมมือแลกเปลี่ยนการเรียนรู้กับคู่ค้าเพื่อเติบโตอย่างยั่งยืนไปพร้อมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพของสินค้าและลดต้นทุนการผลิต

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ มีแนวทางดำเนินธุรกิจกับคู่ค้าดังนี้

1. กำหนดนโยบายการคัดเลือกคู่ค้าโดยคำนึงถึงการดำเนินธุรกิจตามกฎหมาย ปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีการปฏิบัติต่อคู่ค้าบนพื้นฐานของการแข่งขันที่เป็นธรรม เสมอภาค และเคารพซึ่งกันและกัน
2. ให้ความสำคัญกับการจัดซื้อวัตถุดิบที่มีคุณภาพ มีมาตรฐานความปลอดภัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม โดยมีการประเมินคุณภาพผู้ขายวัตถุดิบก่อนการจัดซื้อด้วยหลักการ “Green Purchase” และการทดสอบคุณภาพวัตถุดิบก่อนสั่งซื้อภายใต้ระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001
3. ปฏิบัติตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างและระบบ Wacoal ECO Product System ในด้าน ECO Procurement ในเรื่องการจัดซื้อและคัดเลือกวัตถุดิบตามหลัก BCG Model โดยเลือกใช้วัตถุดิบที่มีส่วนประกอบทางชีวภาพสามารถย่อยสลายได้ตามธรรมชาติ การใช้วัตถุดิบหมุนเวียนประเภท recycle และ upcycling และกระบวนการได้มาของวัตถุดิบที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
4. มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจกับคู่ค้าอย่างมีจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยสื่อสารและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ รวมถึงการรับของขวัญและการเลี้ยงรับรองในช่วงเทศกาลปีใหม่และในโอกาสอื่นใดให้คู่ค้ารับทราบ ตลอดจนสนับสนุนให้คู่ค้าทางธุรกิจร่วมเป็นเครือข่ายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน
5. แจ้งคู่ค้าทุกรายให้รับทราบมาตรฐาน WRAP (Worldwide Responsibility Accredited Production) และให้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ WRAP เป็นมาตรฐานที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานในระดับสากล เช่น การไม่ใช้แรงงานเด็ก การไม่ใช้แรงงานที่ไม่สมควรใจทำงาน การเคารพสิทธิมนุษยชน เป็นต้น
6. รักษาความลับหรือข้อมูลทางสารสนเทศของคู่ค้า ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ตนเองหรือผู้เกี่ยวข้องโดยมิชอบ
7. สร้างสัมพันธภาพและความเข้าใจที่ดีต่อกัน แลกเปลี่ยนความรู้ ส่งเสริมให้มีการร่วมกันพัฒนาและเพิ่มคุณค่าให้แก่สินค้าและบริการ เพื่อเพิ่มศักยภาพและความสามารถในการแข่งขัน ซึ่งจะเป็ประโยชน์ต่อธุรกิจทั้งของบริษัทฯ และคู่ค้า
8. ปฏิบัติตามข้อตกลงทางการค้าและให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ ให้รีบเจรจากับคู่ค้าเป็นการล่วงหน้าเพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย
9. ไม่เรียก รับ หรือยินยอมที่จะรับ ทริพส์เงิน หรือผลประโยชน์อื่นใด ซึ่งอยู่นอกเหนือข้อตกลงทางการค้า

ผลการดำเนินงานปี 2566

บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจร่วมกับคู่ค้าด้วยสัมพันธภาพที่ดี โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. คิดค้นและพัฒนาวัตถุดิบใหม่ร่วมกับคู่ค้าจนนำมาสร้างเป็นสินค้าก่อให้เกิดรายได้ 252.62 ล้านบาท
2. ร่วมมือกับคู่ค้าในการพัฒนาวัตถุดิบที่ได้คุณภาพตามมาตรฐาน ส่งผลให้ต้นทุนในการจัดหาวัตถุดิบลดลง 11.44 ล้านบาท
3. ซื้อวัตถุดิบจากคู่ค้าในประเทศไทยเป็นมูลค่า 587.50 ล้านบาท คิดเป็น 67% ของมูลค่าการซื้อวัตถุดิบทั้งหมดของบริษัทฯ ซึ่งเป็นการจัดซื้อวัตถุดิบกับคู่ค้าที่ได้รับการรับรอง ISO 14001 คิดเป็น 4% ของมูลค่าการสั่งซื้อวัตถุดิบภายในประเทศ
4. จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ควบคู่ไปกับการตรวจประเมินคู่ค้า โดยเฉพาะผู้ผลิตวัตถุดิบหลักประจำทุกปีอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านระบบบริหารจัดการคุณภาพและสิ่งแวดล้อม ด้านการควบคุมคุณภาพผลิตภัณฑ์ การตรวจตำหนิ และการตรวจสอบคุณภาพทางเคมีและฟิสิกส์ เพื่อให้สอดคล้องและมั่นใจในคุณภาพ มาตรฐาน ความปลอดภัย พร้อมทั้งใส่ใจสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ในปี 2566 ทางบริษัทฯ ได้เข้าตรวจประเมินจำนวน 14 ราย เพื่อการเปรียบเทียบหรือทดสอบความชำนาญด้วยชิ้นงานตัวอย่างที่บริษัทฯ กำหนด
5. ประเมินคู่ค้าที่ขายวัตถุดิบภายใต้ระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001 ให้กับบริษัทฯ ใน 3 หัวข้อ คือ
 - การส่งมอบสินค้าและบริการตรงตามเวลาที่กำหนดไว้
 - การควบคุมคุณภาพให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนด (Quality Control : QC)
 - การทดสอบคุณภาพจากห้องปฏิบัติการตรวจสอบคุณภาพตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 17025 โดยในปี 2566 มีคะแนนเฉลี่ยทั้ง 3 หัวข้อ คิดเป็น 98.64%

6. ผลการดำเนินงานจากการร่วมมือกับคู่ค้าในการพัฒนานวัตกรรมด้านวัตถุดิบและสินค้าร่วมกันอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2566 บริษัทฯ ได้ศึกษาและพัฒนาวัตถุดิบร่วมกับคู่ค้า เพื่อพัฒนาวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ ตามหลักการ BCG Model คือ ความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ย่อยสลายได้เองตามธรรมชาติ หรือเป็นผลิตภัณฑ์รีไซเคิล แต่มีคุณสมบัติสวมใส่สบาย คลายร้อน ชุ่มชื้นผิว ป้องกันเชื้อแบคทีเรีย เช่น ผลิตภัณฑ์ผ้าจากขวดน้ำดื่ม Recycle PET ผลิตภัณฑ์ผ้าจากแห-อวนที่ตกค้างในทะเล Recycle Nylon พบได้ในผลิตภัณฑ์ Wacoal Love Earth Collection

3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

ผลการดำเนินงานด้านสังคม



Beautiful life ด้านสังคม

“ใส่ใจ ดูแล รับผิดชอบต่อสังคม และสร้างความไว้วางใจต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม”

3.4.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

นโยบายด้านสังคม

“ไทยวาโก้มุ่งมั่นผลิตสินค้าที่มีคุณภาพ มีความปลอดภัยต่อผู้บริโภค ใส่ใจ ดูแล และรับผิดชอบต่อผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการประกอบกิจการขององค์กรในด้านต่างๆ ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยยึดหลักการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีจริยธรรม เคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชน ผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ หรือแนวปฏิบัติสากลที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างรากฐานความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน”

ความมุ่งมั่นและเป้าหมาย

ไทยวาโก้มีความเชื่อมั่นว่าความสุขที่ยั่งยืนนั้น คือ ความสุขในการแบ่งปัน และการอยู่ร่วมกันในสังคม จึงมุ่งเน้นการสร้างคุณค่า และสร้างความสมดุลในการดำเนินธุรกิจร่วมกับการพัฒนาสังคมไปพร้อมๆ กัน เราได้มุ่งเน้นเฉพาะการพัฒนาปัจจัยในองค์กรเท่านั้น แต่ยังรวมถึงการพัฒนาปัจจัยภายนอกองค์กร สังคม และชุมชน เพื่อการเติบโตอย่างสมดุลและยั่งยืนต่อไป

แนวทางการบริหารจัดการ

ไทยวาโก้ได้ดำเนินการโดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อให้เกิดความสมดุลในทุกภาคส่วน และเกิดพลังการขับเคลื่อนไปพร้อมกัน



5. การบริหารทรัพยากรบุคคล

ความมุ่งมั่นและเป้าหมาย



บุคลากรเป็นทรัพยากรที่สำคัญในการเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน และขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ ในปัจจุบันการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี สังคม สิ่งแวดล้อม เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้สภาพการตลาดและพฤติกรรมของลูกค้าเปลี่ยนแปลงไป ส่งผลให้องค์กรต้องปรับตัวอย่างรวดเร็ว เท้าทันสถานการณ์ จึงถือเป็นความท้าทายของบริษัทฯ ในการทบทวนและปรับกลยุทธ์การดึงดูด พัฒนาและรักษานักงาน เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นตั้งแต่กระบวนการสรรหานักงาน บนพื้นฐานของการเคารพหลักสิทธิมนุษยชน การปฏิบัติอย่างเท่าเทียม พร้อมทั้งยกระดับความรู้ ความสามารถของบุคลากร ตลอดจนดูแลผลประโยชน์ค่าตอบแทนต่างๆ ของพนักงานอย่างเหมาะสม ใส่ใจในคุณภาพชีวิตของพนักงาน เพื่อให้เป็นองค์กรแห่งความสุข

	เป้าหมาย ภายในปี 2568	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564
1. คะแนนความพึงพอใจในการทำงานของพนักงาน	4.5 (เต็ม 5)	-	3.98	-
2. จำนวนพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรม/พนักงานทั้งหมด	80%	72%	95%	50%
3. จำนวนผลงาน Kaizen/ปี	60	70	65	50
4. สัดส่วนพนักงานหญิง/พนักงานในระดับจัดการ	50%	74.39%	73.02%	70.59%

กลยุทธ์

1. บริหารกำลังคนให้เกิดประโยชน์สูงสุด สรรหาจากภายนอกเท่าที่จำเป็น ส่งเสริมให้พนักงานใช้ศักยภาพ ทักษะการทำงานที่หลากหลาย
2. การฝึกอบรมพัฒนาพนักงานอย่างต่อเนื่องผ่านรูปแบบการเรียนรู้ที่หลากหลาย มุ่งเน้นการพัฒนาภาวะผู้นำและความรู้ ที่สอดคล้องต่อการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ
3. ดูแลผลประโยชน์ ค่าตอบแทนและสวัสดิการให้กับพนักงานอย่างเหมาะสม จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตเพื่อสร้างความสุขในการทำงาน

แนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล

1. การบริหารกำลังคนและการสรรหาคัดเลือก

1.1 การบริหารกำลังคน

บริษัทฯ มีการทบทวนโครงสร้างองค์กร และจัดทำแผนกำลังคนเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มีความกระชับ คล่องตัว ยืดหยุ่นสูง พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง โดยวิเคราะห์ภารกิจของงาน บทบาท หน้าที่ความรับผิดชอบ และความจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจเป็นหลัก พร้อมทั้งวางแผนการสรรหา หรือจัดสรรกำลังคนให้เหมาะสม สมดุลกับปริมาณงาน

ในปี 2566 บริษัทฯ มุ่งเน้นการบริหารกำลังคนที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด วางแผนกำลังคนให้สอดคล้องกับเป้าหมายการขาย โดยสรรหาจากภายนอกเท่าที่จำเป็นควบคู่กับส่งเสริมให้พนักงานใช้ศักยภาพ ทักษะการทำงานที่หลากหลาย โดยให้มีการหมุนเวียนงาน โอนย้าย ปรับสภาพการจ้าง ตลอดจนนำเทคโนโลยีมาปรับใช้เพื่อลดการทำงานด้านเอกสาร การทำงานซ้ำๆ ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้มากขึ้น

	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564
1. พนักงานทั้งหมด	2,994	3,013	2,759
2. จำนวนพนักงานใหม่	353 (11.79%)	630 (20.90%)	92 (3.33%)
3. จำนวนพนักงานลาออก	393 (13.12%)	403 (13.37%)	278 (10.07%)
4. จำนวนพนักงานโอนย้าย/หมุนเวียนงาน	67 (2.23%)	49 (1.62%)	43 (1.55%)
5. จำนวนพนักงานปรับสภาพการจ้าง	21 (0.7%)	26 (0.86%)	4 (0.14%)

1.2 การสรรหาคัดเลือก

บริษัทได้กำหนดแนวทางในการสรรหาคัดเลือก ดึงดูดผู้ที่มีศักยภาพจากภายนอกเข้ามาร่วมงานเพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับองค์กร ควบคู่ไปกับการบริหารกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยเปิดโอกาสให้มีการหมุนเวียนงาน โอนย้าย ปรับสภาพการจ้าง รวมทั้งสรรหาภายใน เพื่อส่งเสริมให้พนักงานใช้ศักยภาพ ทักษะการทำงานที่หลากหลาย และมีความก้าวหน้าในการทำงาน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ใช้ช่องทางการสรรหาคัดเลือกโดยผ่าน Social Media ต่างๆ เช่น Facebook ช่องทางการสมัครงานออนไลน์ รวมทั้งมีโครงการเพื่อสนับสนุนการสรรหาคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติตรงกับความต้องการขององค์กร ดังนี้

โครงการเพื่อนแนะนำเพื่อน

บริษัทฯ ได้จัดทำโครงการเพื่อนแนะนำเพื่อน โดยบริษัทฯ ได้มอบรางวัลตอบแทนให้กับพนักงานที่แนะนำเพื่อนหรือคนรู้จักที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ามาสมัครงาน ซึ่งถือเป็นการเพิ่มช่องทางและโอกาสในการหาผู้สมัครงาน อีกทั้งยังทำให้เกิดบรรยากาศการดูแลใส่ใจระหว่างเพื่อนพนักงานอีกด้วย

โครงการรับนักศึกษาช่วงปิดภาคเรียน

บริษัทฯ ได้เปิดรับนักเรียน นักศึกษาซึ่งเป็นบุตรของพนักงาน หรือ ทั่วไป เข้าทำงานช่วงปิดภาคเรียน เพื่อสนับสนุนความต้องการด้านกำลังคนในช่วงที่มีคำสั่งซื้อจำนวนมาก รวมทั้งเปิดโอกาสให้นักเรียน นักศึกษาได้ฝึกปฏิบัติงานจริง และมีรายได้ช่วยเหลือครอบครัวระหว่างปิดภาคเรียน

โครงการจ้างงานหลังเกษียณและผู้สูงอายุ

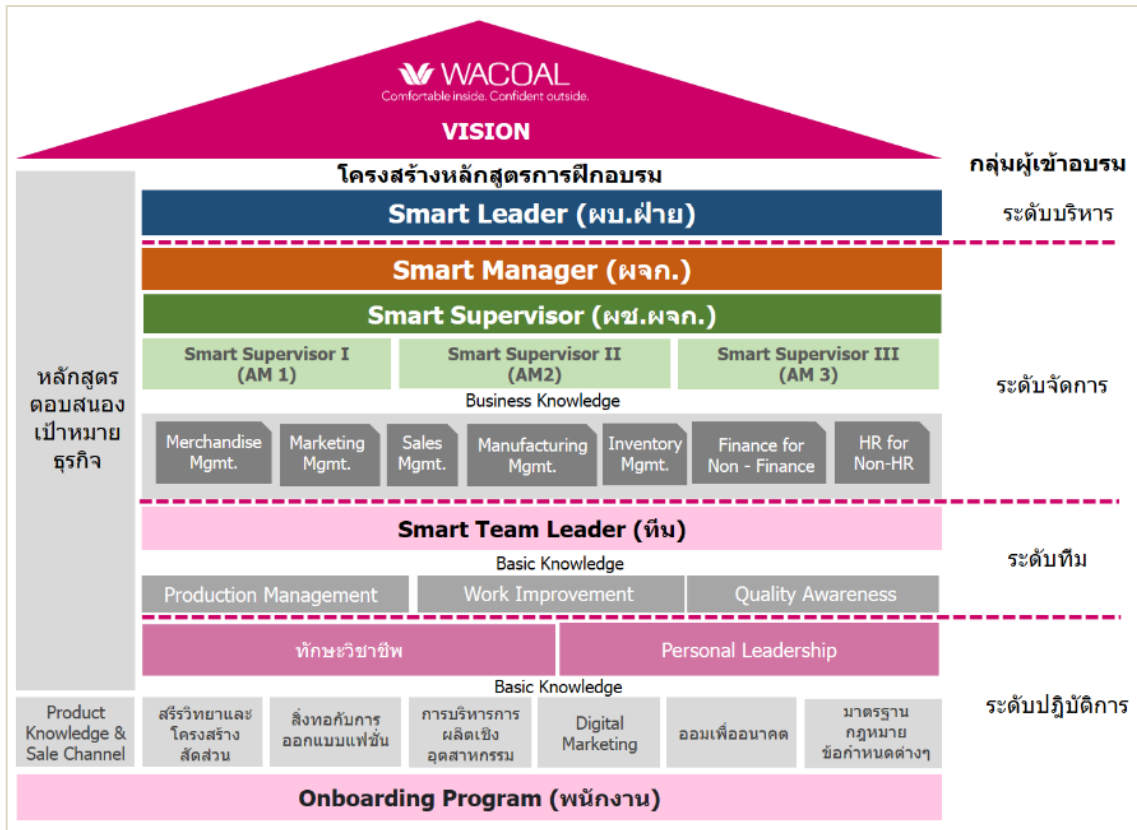
บริษัทฯ ได้ว่าจ้างพนักงานที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป มีทักษะ ความเชี่ยวชาญในงาน และมีสุขภาพแข็งแรง สมบูรณ์มาทำงานเพื่อใช้ศักยภาพของพนักงานที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีทักษะสูง มาช่วยทดแทนการขาดแคลนกำลังคน นอกจากนี้ยังเป็นการสนับสนุนนโยบายส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุของภาครัฐ และช่วยเหลือพนักงานที่เกษียณอายุการทำงานให้มีรายได้อย่างต่อเนื่อง

	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564
1. โครงการเพื่อนแนะนำเพื่อน	39	56	-
2. โครงการรับนักเรียน นักศึกษาช่วงปิดภาคเรียน	21	34	15
3. โครงการจ้างงานหลังเกษียณ (55 ปี) และผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)	244	209	127

2. การฝึกอบรมและการพัฒนาพนักงาน

การพัฒนาบุคลากรถือเป็นหัวใจสำคัญในการเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรให้แข่งขันทางธุรกิจระยะยาว โดยบริษัทฯ ได้วางแผนการฝึกอบรมพัฒนาให้กับพนักงานทุกระดับ มุ่งเน้นการเสริมสร้างทั้งด้านความรู้ ทักษะ ทักษะคิดต่อ งาน การปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบให้เป็นไปตามเป้าหมาย ตลอดจน การดำเนินชีวิตอย่างเหมาะสม พอเพียง ภายใต้รูปแบบการพัฒนาที่หลากหลาย และส่งเสริมบรรยากาศการเรียนรู้ที่ดีภายในองค์กร





การพัฒนาบุคลากรตามสายอาชีพ

เพื่อพัฒนาพนักงานให้สามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐาน และมีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ อันจะส่งผลต่อคุณภาพที่ดีของสินค้า และการบริการ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการวางแผนทางการพัฒนา (Training Roadmap) ตั้งแต่พนักงานเริ่มเข้าทำงาน ได้แก่ การปฐมนิเทศ (Onboard Program) ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับธุรกิจ (Basic Knowledge) ความรู้ในงาน (On the Job Training) เพื่อเพิ่มทักษะให้สูงขึ้น และมีความพร้อมในการพัฒนาสู่การเป็นผู้เชี่ยวชาญและผู้ชำนาญงานในลำดับถัดไป โดยจัดการอบรมทั้งในรูปแบบ Classroom, Online Training และการอบรมภายนอก (Public Training)



โครงการ Reskill, Upskill ทักษะที่สอดคล้องกับการทำงานยุคใหม่

การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี สังคม และสิ่งแวดล้อม ส่งผลต่อพฤติกรรมของลูกค้า และผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไป องค์กรจึงมีความจำเป็นต้องปรับกระบวนการทำงานใหม่ๆ ที่จะสามารถตอบสนองได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการวิเคราะห์ และทบทวนความรู้ ทักษะที่จำเป็นสำหรับการทำงานยุคใหม่ โดยจัดให้มีการอบรมเพื่อ Reskill, Upskill เช่น Data Analytic, Design Thinking, Online Marketing, Marketing Trends, Digital Transformation, การขายสินค้าบนช่องทาง Online ต่างๆ รวมทั้งจัดให้มีการอบรม และทดสอบผ่านระบบการจัดการเรียนรู้ภายในองค์กร รูปแบบสื่อ E-Learning และความรู้ด้านการบริหาร จากการใช้อุปกรณ์เครื่องมือสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ ด้วย Application ต่างๆ

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้ส่งเสริม สนับสนุนให้พนักงานพัฒนาทักษะใหม่ๆ ได้แก่ การไลฟ์เพื่อนำเสนอขายสินค้า การทำงานเบื้องหลังการขาย Online



จำนวนพนักงานที่ผ่านการ Upskill ปี 66



โครงการพัฒนาผู้นำ (Leadership Development)

ผู้บริหารและหัวหน้างานมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบาย เป้าหมายขององค์กรไปสู่ความสำเร็จ ดังนั้น ศักยภาพและความสามารถของผู้บริหารและหัวหน้างานในการคิด วางแผน และบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากจะทำให้องค์กรประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ยังส่งผลให้เกิดการสื่อสารภายในองค์กรที่ดี เสริมสร้างความรัก ความผูกพัน ความใกล้ชิดระหว่างผู้บริหารกับพนักงาน บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาผู้บริหารและหัวหน้างานให้มีภาวะผู้นำ พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง และเป็นแบบอย่างที่ดีของพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยใช้รูปแบบการพัฒนาที่มีความหลากหลาย เช่น Knowledge Sharing , Online Self-Learning , Coaching และการเป็น Mentor ให้กับพนักงาน รวมทั้งกำหนดแผนในการพัฒนารายบุคคล เพื่อเตรียมเป็น Successor ในตำแหน่งสำคัญ

Leadership Development Program Framework



โครงการ Executive Coaching

ทักษะการ Coaching ของผู้บริหารและหัวหน้างาน ถือเป็นทักษะที่สำคัญสำหรับการทำงานในยุคใหม่ บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการจัดโครงการ Executive Coaching โดยร่วมมือกับ บริษัท โค้ช เอ (ไทยแลนด์) จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่ปรึกษาจากประเทศญี่ปุ่น มาถ่ายทอดแนวความคิดและกระบวนการในการ Coach อย่างมีประสิทธิภาพให้แก่ผู้บริหารระดับสูงและระดับกลาง เพื่อนำไปใช้ในการ Coach ทีมงาน และสร้างผู้นำรุ่นถัดไป

จากการเข้าร่วมโครงการ ทำให้ผู้บริหารและหัวหน้างานได้เรียนรู้ทักษะการตั้งคำถามที่ทรงพลัง คำถามที่ช่วยสร้างแรงบันดาลใจ จุดประกายความคิด รวมทั้งสร้างมุมมองใหม่ในการทำงานให้สำเร็จ เพื่อให้พนักงานที่ได้รับการ Coach สามารถตั้งเป้าหมายและกำหนดวิธีการที่จะบรรลุเป้าหมายของตนเอง โดยปราศจากการชี้นำทางความคิด ซึ่งนอกจากจะเป็นการพัฒนาผู้นำให้เป็น Coach ที่ดีแล้ว ยังเป็นการพัฒนาพนักงานที่ได้รับการ Coach ให้มีความมั่นใจในตนเอง และมีวิสัยทัศน์ในการตั้งเป้าหมายและขับเคลื่อนไปสู่ความสำเร็จด้วยตนเอง ทำให้องค์กรสามารถขับเคลื่อนและเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยเป้าหมายและทิศทางเดียวกัน นอกจากนี้ ยังทำให้เกิดการสื่อสารภายในองค์กรอย่างกว้างขวาง ช่วยสร้างสัมพันธภาพภายในองค์กรที่ดีมากยิ่งขึ้น

ในปี 2566 บริษัทฯ ยังคงมุ่งเน้นการสร้างและพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่ ผ่าน โปรแกรม Executive Coaching โดยได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ ปี 2565 จนถึงปัจจุบัน รวม 3 รุ่น



ผู้บริหาร และหัวหน้างานที่ได้รับการพัฒนา



Coach
18 คน



Stakeholder
93 คน

รุ่น	จำนวน(คน)	
	Internal Coach	Stakeholder
1	6	30
2	6	30
3	6	33
รวม	18	93

โครงการพัฒนาระบบ Learning Management System

ปี 2566 นอกจากบริษัทฯ มีช่องทางในการส่งเสริม ต่อยอด แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน และการเข้าถึงความรู้ต่างๆ ผ่านช่องทาง ระบบ Intranet ภายในองค์กร, Web Page “NokHook” และ Line OA HR JaiDee แล้ว บริษัทฯ ได้นำระบบ Learning Management System หรือ NOK HOOK เป็นระบบการเรียนรู้ Online ภายในองค์กร ที่นำมาช่วยในการบริหารจัดการ ความรู้จากแหล่งต่างๆ ที่มีอยู่ภายในองค์กร โดยมีคณะทำงานวิเคราะห์องค์ความรู้ที่สำคัญ ทบทวนวิธีปฏิบัติงาน (Work Instruction) จัดทำคู่มือการทำงาน (Manual) เพื่อให้สอดคล้องกับการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป โดยได้จัดทำให้อยู่ในรูปแบบ PDF File และ สื่อวิดีโอ คลิปสั้น เพื่อเก็บองค์ความรู้อย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งแบบประเมินความรู้ ทั้งก่อนและหลังเรียน

พนักงานสามารถเข้าถึงระบบการเรียนรู้ได้ตลอดเวลา เป็นการส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และลดเวลาการเรียนรู้ใน ห้องเรียน ลดระยะเวลาในการเดินทางมาเข้ารับการอบรมสำหรับพนักงานชายที่ปฏิบัติงานอยู่จังหวัดต่างๆ อีกทั้งพนักงานยังสามารถทบทวนความรู้ได้ไม่จำกัด หรือสามารถเข้ามาทบทวน หรือค้นหากระบวนการทำงานที่ถูกต้อง กรณีพบปัญหาในการ ปฏิบัติงาน



โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ภายใน และ Content Creator (Trainer & Content Creator)

เพื่อบริหารจัดการความรู้ภายในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ นอกเหนือจากการสร้างสื่อเพื่อการเรียนรู้แล้ว บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ภายใน (Trainer) และ ผู้พัฒนาเนื้อหาหลักสูตรต่างๆ (Content Creator) เพื่อทำให้เกิด การ Upskill และพัฒนาบุคลากรทั้งในรูปแบบ Offline คือ การเป็นวิทยากรอบรมในห้องเรียน และ การสร้างเนื้อหาหลักสูตรและ เป็นวิทยากรในหลักสูตร Online ต่างๆ ให้มีความกระชับ ถูกต้อง และน่าสนใจ

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้จัดโครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ภายใน และ Content Creator โดยมีพนักงานที่ได้รับการ ประกาศนียบัตรผ่านการอบรมจำนวน 12 คน และมีหลักสูตรที่ได้รับการจัดทำ จำนวน 17 หลักสูตร

การส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ในองค์กร

บริษัทฯ มุ่งเน้นการพัฒนานวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้า โดยส่งเสริมให้พนักงาน มีส่วนร่วมในการคิดค้นพัฒนาโครงการต่างๆ ร่วมกันเป็นทีม ทั้งด้านผลิตภัณฑ์ การพัฒนาระบบและกระบวนการทำงาน การ พัฒนาประสิทธิภาพการผลิต โดยสนับสนุนด้านงบประมาณ รวมทั้งการรวมเครือข่ายกับคู่ค้า การนำข้อมูลวิจัยตลาด วิจัยลูกค้า วิจัยสรีระ ไปใช้ในการพัฒนา เปิดโอกาสให้เสนอความคิดและผลักดันไปสู่การปฏิบัติหรือการขยายจริง ทั้งนี้ได้จัดตั้งคณะกรรมการ ส่งเสริมนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ภายในองค์กรให้มีหน้าที่ดำเนินการและขับเคลื่อนตามแผนที่กำหนด



ปี	จำนวนผลงาน		ต้นทุน ที่ประหยัดได้ (บาท)
	Kaizen	Suggestion	
2551 - 2565	1,375	77	2,504,664.40
2566	70	-	1,426,653
รวม	1,445	77	3,931,317.40

โดยในปี 2566 มีผลงานนวัตกรรมที่โดดเด่นและนำไปใช้ได้จริง จำนวน 14 ผลงาน ที่ได้รับรางวัลจากโครงการ นวัตกรรมเพื่อสังคมประจำปี 2566

3. การรักษานักงาน

ความสามารถในการรักษาบุคลากรให้อยู่กับองค์กร ถือเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญที่จะส่งผลต่อการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร ดังนั้น บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งความสุข ซึ่งบุคลากรสามารถทำงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ ด้วยสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้อและกระตุ้นความคิดสร้างสรรค์ นอกจากนี้ ได้มุ่งเน้นการสร้างสรรค์กิจกรรมที่จะช่วยส่งเสริมความรักความผูกพันต่อองค์กร ทำให้พนักงานได้รับประสบการณ์ที่ดี (Employee Experience) ดังนี้

3.1 ความก้าวหน้าในการทำงาน

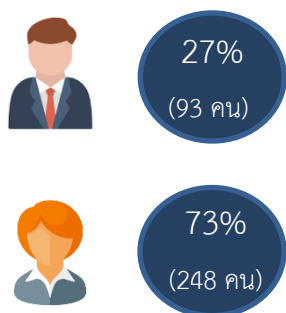
การแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่ง

บริษัทฯ มีระบบการแต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่งประจำปี เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานที่มีศักยภาพสูง ได้มีความก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยมีการกำหนดคุณสมบัติ Competency หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก และกระบวนการคัดเลือกอย่างชัดเจน ทั้งนี้ได้ปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน ให้ความเท่าเทียม ไม่มีการกีดกันทางเพศ เชื้อชาติ ศาสนา แต่ได้ให้ความสำคัญกับทักษะ ความรู้ ความสามารถที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ที่สำคัญ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดให้มีโปรแกรมการฝึกอบรมก่อนการแต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่ง (Pre Promotion Program) ได้แก่ ด้านภาวะผู้นำ ด้านการบริหารจัดการ ด้านกระบวนการคิด เพื่อพัฒนาความรู้ที่จำเป็นในด้านการบริหารจัดการ และเมื่อได้รับการแต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่งแล้ว จะเข้าสู่โปรแกรม Leadership Development ในระดับต่อไป

ในปี 2566 เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับพนักงาน บริษัทฯ ได้ดำเนินการทบทวนโครงสร้างตำแหน่งใหม่ และมีการจัดระดับความสามารถของพนักงานให้เหมาะสมกับตำแหน่ง โดยผ่านกระบวนการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหาร ผู้บังคับบัญชา และฝ่ายทรัพยากรบุคคล รวมทั้งได้มีการจัดโปรแกรมการฝึกอบรม Online ให้กับผู้บังคับบัญชาที่ได้รับการแต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่ง

ข้อมูลผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา ปี 2566



ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่ง ประจำปี 2566(กลุ่มบริหาร)

กลุ่มชาย/สุร/สนับสนุน/คลังสินค้า			
ตำแหน่ง	จำนวน(คน)	ตำแหน่ง	จำนวน(คน)
Deputy Director	2		
Manager	16		
Asst. Manager	32		
รวม	50		

กลุ่มผลิต			
ตำแหน่ง	จำนวน(คน)	ตำแหน่ง	จำนวน(คน)
หัวหน้าทีม	9	T3	6
รองหัวหน้าทีม	1	T2	1
ผู้ช่วยหัวหน้าทีม	6	T1	6
รวม	16	รวม	13

3.2 การบริหารค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นๆ

บริษัทฯ มีนโยบายในการบริหารค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆ ด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจ ค่าครองชีพ และสอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน โดยพิจารณากำหนดค่าตอบแทนตามหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ความรู้ ความสามารถ และสวัสดิการต่างๆ เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สหกรณ์ออมทรัพย์ทุนการศึกษาบุตร วันหยุดในเดือนเกิด การหยุดงานเพื่อพบแพทย์ รวมทั้ง ขึ้นเงินเดือน ปรับพิเศษและ โบนัสประจำปี

	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564
1. จำนวนพนักงานเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	1,677 คน (56.01%)	1,952 คน (64.79%)	1,778 คน (64.44%)
2. จำนวนพนักงานเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์	1,556 คน (51.97%)	1,439 คน (47.76%)	1,374 คน (47.35%)
3. จำนวนพนักงานที่ได้รับทุนการศึกษา มูลนิธิ ดร.เทียม โชควัฒนา	41 คน	39 คน	51 คน

	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564
4. จำนวนพนักงานที่ได้รับทุนการศึกษาบุตร-ธิดาพนักงานของบริษัทฯ	50 คน	51 คน	50 คน
5. จำนวนพนักงานที่ใช้สิทธิลาพบแพทย์ โดยไม่ถือเป็นวันลา	984 คน	-	-
6. จำนวนพนักงานใช้สิทธิวันหยุดในเดือนเกิด	1,889 คน (63.09%)	-	-
7. จำนวนพนักงานที่ใช้สิทธิลาคลอดและดูแลบุตร	37 คน	46 คน	58 คน

การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร

ด้วยวิสัยทัศน์ของบริษัทฯ ที่มีความมุ่งมั่นสู่ความเป็นผู้เชี่ยวชาญการค้าธุรกิจชุดชั้นในสตรีครบวงจรระดับชั้นนำของโลก บนพื้นฐานค่านิยม (Corporate Value) ที่สำคัญ 6 ด้าน ได้แก่



เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ทุกคนมีความคิด ความเชื่อ และถือปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน บริษัทฯ จึงได้จัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ ดังนี้

โครงการ Wacoal Spirit

โครงการ Wacoal Spirit มีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานใหม่ซึ่งถือเป็นกำลังสำคัญขององค์กรในอนาคตได้เรียนรู้และเข้าใจธุรกิจ รวมทั้งปลูกฝังทัศนคติ พฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมขององค์กรทั้ง 6 ด้านเป็นโครงการที่ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2552 จนถึงปัจจุบัน รวม 14 รุ่น มีพนักงานที่เข้าร่วมโครงการสะสมถึงปัจจุบัน ประมาณ 770 คน

กิจกรรมในโครงการนี้ นอกจากพนักงานจะได้ทำความรู้จักกับเพื่อนพนักงานต่างหน่วยงานผ่านกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์แล้ว ยังได้พบปะ พูดคุยกับพนักงานรุ่นพี่ที่ประสบความสำเร็จในองค์กร และผู้บริหารอย่างใกล้ชิด รวมทั้งการเป็นจิตอาสาทำกิจกรรมเพื่อสังคมชุมชนโดยรอบ อันเป็นหนึ่งในค่านิยมที่สำคัญประการหนึ่งขององค์กร

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้จัดโครงการ Wacoal Spirit รุ่นที่ 14 มีพนักงานเข้าร่วม 57 คน และได้ทำกิจกรรมเพื่อสังคมชุมชนกับน้องๆ ในโรงเรียนโดยรอบบริษัทฯ จำนวน 6 โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนวัดไทร โรงเรียนวัดลาดบัวขาว โรงเรียนวัดจันทร์โน โรงเรียนวัดไผ่เงิน โรงเรียนวันจันทร์นอก และโรงเรียนวัดราชสิงขร ภายใต้แนวคิด “ว้าวุ่นน้องรักโลก”



โครงการ SHARE FOR CHANGE ปันความรู้...สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กรในการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว ซึ่งพนักงานต้องมีความตระหนักเกี่ยวกับหลักการ ESG ได้แก่ Environment (สิ่งแวดล้อม) Social (สังคม) และ Good Governance (การดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรมและ

จริยธรรม) บริษัทฯ จึงมีนโยบายในการปลูกฝังให้พนักงานยึดถือเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างวัฒนธรรมองค์กร และมีจิตสำนึกในการดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงหลักการ ESG



บริษัทฯ จึงได้จัดโครงการ SHARE FOR CHANGE ปันความรู้..สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์ วัฒนธรรมให้พนักงานภายในบริษัทฯ และบริษัทย่อยเกิดความรู้ ความเข้าใจ ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ พร้อมทั้งส่งเสริม สร้างความร่วมมือ และวัฒนธรรมการทำงาน ด้านความยั่งยืนภายในองค์กร ยกกระตือรือร้นความสามารถในการแข่งขันขององค์กรอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้จัดให้มีการอบรมและจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ให้กับพนักงานภายในบริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้แก่ บริษัท วาโก้ลำพูน จำกัด บริษัท วาโก้ศรีราชา จำกัด บริษัท โทรา 1010 จำกัด บริษัท วาโก้บิรินทร์บุรี จำกัด และบริษัท ภัทยาภิรินทร์บุรี จำกัด รวมจำนวน 620 คน

การสื่อสารภายในองค์กร และกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิต

เพื่อสร้างความสัมพันธ์และความใกล้ชิดระหว่างผู้บริหารระดับสูง กับ ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับและพนักงาน โดยจัดการประชุมประจำเดือน ประจำไตรมาส เพื่อรับทราบทิศทาง เป้าหมายขององค์กร ผ่านบทความสวัสดีปีใหม่ Executive Talk ระบบ Intranet ภายใน บอร์ดประชาสัมพันธ์ หรือกิจกรรมการมอบของขวัญงานปีใหม่ งานเกษียณ จากผู้บริหารให้พนักงาน

จัดให้มีช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ร่วมแสดงความคิดเห็น การสอบถามปัญหาต่างๆ ไม่ว่าจะในพื้นที่การทำงานอยู่ภายในหรือจังหวัดต่างๆ ภายนอกบริษัทฯ เช่น ผู้รับฟังความคิดเห็น Google Form โทรศัพท์ อีเมล จดหมาย การเดินรณรงค์กิจกรรมต่างๆ รวมทั้ง Facebook และ Line “HR JaiDee” ประชาสัมพันธ์ข่าวสารความเคลื่อนไหวของบริษัทฯ และสวัสดิการต่างๆ ทำให้พนักงานรับทราบข้อมูลฯ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงาน

การส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและการบริหารแบบมีส่วนร่วม

จัดให้มีคณะกรรมการชุดต่างๆ ซึ่งมาจากการเลือกตั้งหรือการแต่งตั้งตัวแทนพนักงานมาช่วยในการขับเคลื่อนนโยบาย บริหารจัดการ ตลอดจนเสนอความคิดเห็นในการดำเนินการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรร่วมกัน เช่น คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ คณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน คณะกรรมการพัฒนาอย่างยั่งยืน คณะกรรมการจับมือด้านการคอร์รัปชัน คณะกรรมการจัดการด้านพลังงาน คณะกรรมการมาตรฐานการป้องกันยาเสพติด คณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน คณะกรรมการต่อต้านการคอร์รัปชัน คณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล คณะกรรมการส่งเสริมบริหารจัดการงานวัฒนธรรมและความคิดสร้างสรรค์ คณะกรรมการ 5ส เป็นต้น



ในปี 2566 คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการจำนวน 19 คน ซึ่งมาจากการการเลือกตั้งทั้งหมด โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี (2566 – 2567) เพื่อทำหน้าที่จัดกิจกรรม สร้างสัมพันธ์ภาพ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยมีการจัดกิจกรรมทั้งหมด 11 กิจกรรม เช่น งานสงกรานต์ว่าไก่ อบอวลมรดกไม้ งานทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางพุทธศาสนา งานวันครบรอบก่อตั้งบริษัทฯ



การปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงาน

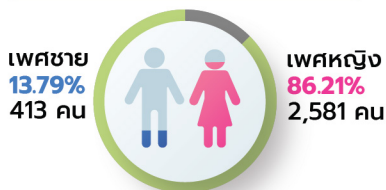
บริษัทฯ มีเป้าหมายในการเป็นองค์กรแห่งความสุข จึงให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพื้นที่การทำงาน เพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงานเป็นทีม และส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ (Co-Working Space)

นอกจากนี้บริษัทฯ จัดให้มีพื้นที่สำหรับออกกำลังกาย บริเวณพักผ่อนหย่อนใจของพนักงาน ตลอดจนสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ให้พนักงานอย่างเพียงพอ เหมาะสม และได้รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่น ด้านแรงงานสัมพันธ์ ปี 2566

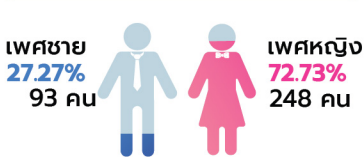


ข้อมูลพนักงานปี 2566

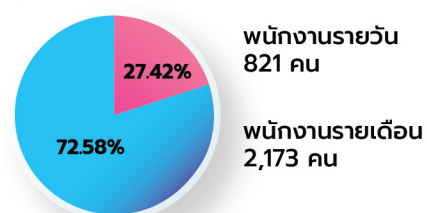
สัดส่วนพนักงานแยกตามเพศ



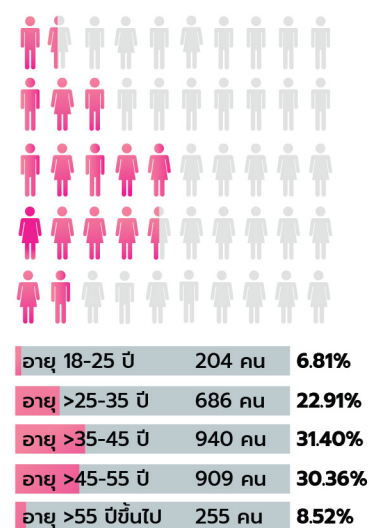
สัดส่วนผู้บริหารแยกตามเพศ



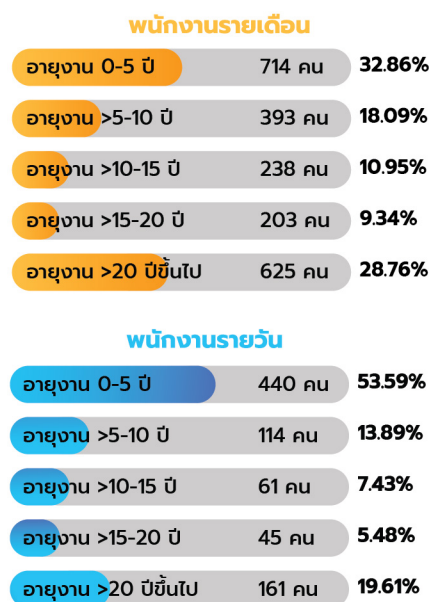
สัดส่วนแยกตามประเภทการจ้างงาน



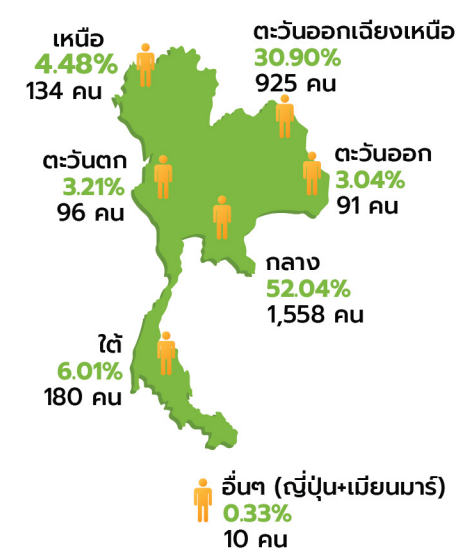
สัดส่วนพนักงานแยกตามอายุ



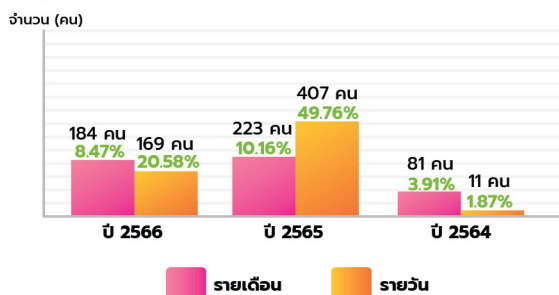
สัดส่วนพนักงานแยกตามอายุงาน



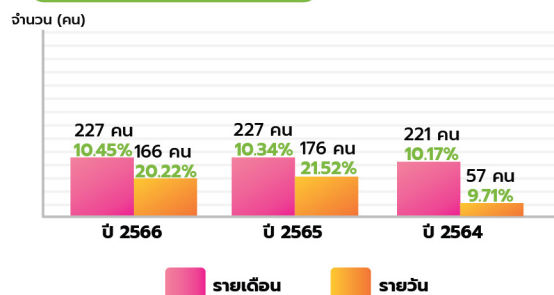
สัดส่วนพนักงานแยกตามภูมิภาค



จำนวนพนักงานใหม่



จำนวนพนักงานลาออก



สัดส่วนคำตอบแทนพนักงานหญิงต่อพนักงานชาย



จำแนกตามระดับ

ผู้บริหาร
ผู้บังคับบัญชาฝ่าย
ผู้บังคับบัญชาแผนก
พนักงานรายเดือน
พนักงานรายวัน

สัดส่วนคำตอบแทนพนักงาน (หญิง : ชาย)

1 : 1
2.2 : 1
2.9 : 1
3.9 : 1
29.3 : 1

6. การบริหารความสัมพันธ์กับชุมชนและรับผิดชอบต่อสังคม

ความมุ่งมั่นและเป้าหมาย

ด้วยตระหนักถึงบทบาทการมีส่วนร่วมในการดูแลสังคมและชุมชน ซึ่งเป็นภาคส่วนสำคัญในการสนับสนุนธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน ไทยวาโก้จึงมุ่งพัฒนาระดับคุณภาพชีวิต สร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจให้ชุมชน โดยนำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (SDGs) มาเป็นแนวทางในการดำเนินงานเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนและบริษัทฯ สามารถเติบโตไปพร้อมกัน

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาลและการรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างต่อเนื่อง ภายใต้การให้ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องด้านสุขภาพ และโอกาสในการเข้าถึงสิทธิการรักษา พร้อมยังมุ่งมั่นสร้างเศรษฐกิจชุมชน สนับสนุนช่องทางการจำหน่ายสินค้า รวมถึงการสนับสนุนผลิตภัณฑ์ภายในชุมชน ทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารและพนักงานมีส่วนร่วมทำงานอาสาสมัคร และกิจกรรมสาธารณประโยชน์ร่วมกับสังคม ชุมชน เพื่อปลูกฝังความมีจิตอาสาและขยายการทำความดีให้กว้างขวางออกไปยังทุกภาคส่วนในสังคม

ผลการดำเนินงานปี 2566

โครงการ Wacoal Pink Ribbon : วาโก้โบว์ชมพู สู้มะเร็งเต้านม



สาเหตุอันดับหนึ่งของการเสียชีวิตของหญิงไทย คือมะเร็งเต้านม แม้ว่ามะเร็งเต้านมจะเป็นโรคที่รู้เร็วรักษาได้ แต่หญิงไทยจำนวนมากยังขาดความรู้ความเข้าใจในสาเหตุของโรค และการดูแลสุขภาพเต้านมเพื่อหลีกเลี่ยงปัจจัยเสี่ยงที่เร่งเร้าการเกิดมะเร็งเต้านม ส่งผลให้สถิติการเสียชีวิตด้วยโรคมะเร็งเต้านมยังคงเพิ่มสูงขึ้นทุกปี

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) มีความห่วงใยและใส่ใจในสุขภาพสาวไทยมาโดยตลอด จึงยังคงสานต่อความมุ่งมั่นรณรงค์ให้หญิงไทยโดยเฉพาะกลุ่มแม่บ้านและสตรีสูงอายุที่อยู่อาศัยในชุมชนต่างๆ ได้ตระหนักและมีความรู้ความเข้าใจ รวมถึงเห็นความสำคัญของการดูแลสุขภาพเต้านม เพื่อให้ปลอดภัยจากมะเร็งร้าย ภายใต้โครงการ “วาโก้โบว์ชมพู สู้มะเร็งเต้านม” ที่ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องยาวนานกว่า 24 ปี ตั้งแต่ปี 2543 เป็นต้นมา

1. กิจกรรม “วาโก้แมมโมแกรมการกุศล”

ในปี 2566 เพื่อเป็นการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และเพิ่มโอกาสในการตรวจคัดกรองให้เข้าถึงได้มากยิ่งขึ้น ทางโครงการฯ จึงต่อยอดการตรวจให้ครอบคลุมทุกภูมิภาค ร่วมกับสถาบันมะเร็งแห่งชาติ โรงพยาบาลมะเร็งภูมิภาค 7 แห่ง และศูนย์สิริกิติ์บรมราชินีนาถ สภาวิชาชีพทันตกรรม สภาวิชาชีพทันตกรรม สภาวิชาชีพทันตกรรม โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ รวม 9 แห่ง บริษัทฯ สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการตรวจแมมโมแกรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้หญิงไทยที่มีรายได้น้อยได้เข้าถึงการตรวจคัดกรองที่มีประสิทธิภาพ ห่างไกลจากโรคมะเร็งเต้านม



2. กิจกรรม “วาโก้โบว์ชมพู สู้มะเร็งเต้านมเพื่อชุมชน”

จัดกิจกรรมตรวจเต้านมให้ผู้หญิงในชุมชนย่านสาทร จำนวน 120 คน พร้อมบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับโรคมะเร็งเต้านม สอนวิธีการดูแลตนเองให้ห่างไกลจากมะเร็งเต้านม พร้อมสาธิตการตรวจหาความผิดปกติของเต้านมด้วยตนเอง โดยทีมแพทย์และพยาบาลจากโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ พร้อมฝึกปฏิบัติการตรวจเต้านมด้วยตนเอง และตรวจคัดกรองเต้านมโดยพยาบาลผู้เชี่ยวชาญ ทั้งนี้หากพบความผิดปกติจะส่งตรวจซ้ำด้วยการตรวจแบบแมมโมแกรม ซึ่งมีความแม่นยำมากยิ่งขึ้น โดยบริษัทฯ สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการตรวจและค่าเดินทางทั้งหมด โดยเริ่มกิจกรรมตั้งแต่ปี 2557 - 2566 มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 1,686 คน เป้าหมายการดำเนินโครงการเพื่อให้ผู้หญิงไทยห่างไกลจากมะเร็งเต้านมแบบยั่งยืน โดยเป้าหมายจนถึงปี 2573 ลงพื้นที่ชุมชนให้ความรู้ สอนตรวจคลำเต้านมด้วยตนเอง ให้ได้กว่า 3,000 คน



3. กิจกรรมหมวกสวยใจสวย

สำหรับการเป็นมะเร็งในผู้หญิงไทย ซึ่งการรักษาด้วยเคมีบำบัดมีความจำเป็นต่อผู้ป่วยมะเร็ง แต่ผลข้างเคียงของการรักษาจะทำให้ผู้ป่วยผมหลุดร่วง ผู้ป่วยจึงต้องการหมวกหรือวิกผม เพื่อสวมใส่ปกคลุมศีรษะให้เกิดความมั่นใจ แต่การผลิตวิกผมใช้เวลาและค่าใช้จ่ายสูง ทำให้ปริมาณวิกผมไม่เพียงพอต่อความต้องการของผู้ป่วยมะเร็งที่มีเป็นจำนวนมาก

บริษัทฯ เล็งเห็นถึงความจำเป็นที่จะต้องผลิตหมวกเพื่อช่วยเหลือสังคม โดยบริษัทฯ ได้เชิญชวนลูกค้า ผู้สนใจ องค์กรต่างๆ เข้าร่วมกิจกรรม “หมวกสวยใจสวย” ร่วมกันประดิษฐ์ ตกแต่งหมวกให้กับผู้ป่วยมะเร็งที่อยู่ระหว่างการทำเคมีบำบัด โดยบริษัทฯ จัดหาผ้าที่มีคุณสมบัติอ่อนนุ่ม ไม่ระคายผิว และปราศจากสารพิษตกค้าง มาเป็นวัตถุดิบในการทำ และมอบผ่านตัวแทนโรงพยาบาล จำนวน 9 แห่ง โรงพยาบาลละ 300 ใบ รวมเป็นมูลค่าเงินของการสนับสนุนโรงพยาบาลละ 100,000 บาท



4. สนับสนุนกิจกรรมด้านการรณรงค์ป้องกันมะเร็งเต้านมแก่หน่วยงานต่างๆ

บริจาคเงินให้มูลนิธิกาญจนาภิเษกมิ่งเงินจำนวน 200,000 บาท และบริจาคเงินให้แก่ชมรมมะเร็งเต้านมแห่งประเทศไทยจำนวน 100,000 บาท เพื่อใช้สำหรับดูแลผู้ป่วยมะเร็งเต้านมที่ยากไร้



บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการพัฒนาธุรกิจและพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าแล้ว บริษัทฯ ยังมุ่งมั่นที่จะตอบแทนสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง เพื่อประโยชน์อย่างยั่งยืนของสังคมโดยรวม ผ่านโครงการ “Wacoal We Care” ซึ่งดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องมาเป็นปีที่ 4 โดยในปี 2566 มีการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

บริษัทฯ สนับสนุนกิจกรรมของชุมชนที่ให้ความสำคัญแก่เด็ก เยาวชน และกลุ่มผู้สูงอายุ เพื่อสร้างความสัมพันธ์กับชุมชนและสังคม ตลอดจนการตระหนักรู้บทบาทหน้าที่ของตนเอง และขนบธรรมเนียม ประเพณีไทย เพื่อให้ความสำคัญกับเยาวชนที่เป็นกำลังสำคัญของการพัฒนาชุมชนในอนาคตอย่างยั่งยืน รวมถึงมุ่งหวังในการส่งเสริม พัฒนาการที่ดีให้กับเยาวชนทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา จิตใจ และการอยู่ร่วมกันในสังคมประเทศชาติ ด้วยการสนับสนุนกิจกรรมวันเด็กให้แก่ ชุมชนและโรงเรียนบริเวณโดยรอบบริษัทฯ และสนับสนุนกิจกรรมวัน ผู้สูงอายุให้แก่ชุมชนโดยรอบในเขตพื้นที่บางคอแหลม



นอกจากนี้บริษัทฯ ยังเห็นความสำคัญของกลุ่มสตรี เด็ก และเยาวชนที่มีความบ่งพร่องทางพัฒนาการ รวมถึงการให้ความสำคัญกับสิทธิและความเท่าเทียมของมนุษย์ ด้วยการให้การสนับสนุนชุดชั้นในให้นมแม่ และนิทานสำหรับเด็กและเยาวชนแก่ คุณแม่ให้นมบุตรกับศูนย์นมแม่ แห่งโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ เพื่อมุ่งหวังให้สตรีมีครรภ์ให้ความสำคัญการให้นมบุตร และเสริมสร้างพัฒนาการเด็ก และกิจกรรมสำหรับแม่ - ลูกด้วยนิทาน ซึ่งเป็นผลสัมฤทธิ์กับการกระตุ้นพัฒนาการเด็กในอนาคตอย่างยั่งยืน



สนับสนุนภาพวาดงานศิลปะของกลุ่มเด็กออทิสติก เพื่อสนับสนุนให้เด็กพิเศษกลุ่มนี้มีอาชีพ และรายได้ในการเลี้ยงดูตนเอง และเห็นคุณค่าในตัวเอง มีกำลังใจที่จะผลิตผลงานสร้างสรรค์ต่อไป

และบริษัทฯ ยังร่วมกิจกรรมสนับสนุนความเท่าเทียม เพื่อพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน โดยร่วมกับมูลนิธิรักไทย และมูลนิธิเพื่อนหญิง โดยมุ่งหวังที่สนับสนุนสตรีไทย และจะสร้างสรรค์สังคมให้น่าอยู่อย่างยั่งยืนตลอดไป



กิจกรรมสร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจให้ชุมชน



บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการสร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจให้แก่ชุมชน ถือได้ว่าเป็นการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน มุ่งดำเนินงานเพื่อลดความยากจนทั้งทางเศรษฐกิจและมิติอื่นๆ โดยบริษัทฯ มุ่งเน้นการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ ให้การสนับสนุนผลิตภัณฑ์จากคนในชุมชน และสนับสนุนพื้นที่ขายสินค้าภายในบริษัทฯ เพื่อเป็นการเพิ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้าของชุมชน โดยดำเนินผ่านกิจกรรมดังนี้

PET Bottles for a Better Tomorrow: ขวดใสเพื่อโลกสวย

กิจกรรมที่มุ่งรณรงค์ให้คนในชุมชนร่วมกันคัดแยกขยะ ลดขยะชุมชน คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม และยังสร้างรายได้จากการจำหน่ายขวดพลาสติก เพื่อนำไปรีไซเคิล แปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง โดยวางเป้าหมายรับซื้อขวดจากชุมชน ตั้งแต่เดือนเมษายน ปี 2564 - เดือนเมษายน ปี 2567 จำนวน 36 ตัน คิดเป็นมูลค่า 540,000 บาท

ปีงบประมาณ	2564	2565	2566	รวมทั้งหมด
สร้างรายได้ให้ชุมชน (บาท)	142,395	239,798	230,167.25	612,360.25



Wacoal Sale สินค้าดีเพื่อทุกคน

งานขายสินค้าในราคาพิเศษที่ทำการบริษัทฯ เพื่อให้พนักงานและลูกค้าที่อยู่ในชุมชนโดยรอบและลูกค้าทั่วไปที่สนใจได้เข้าถึงสินค้าที่ดี มีคุณภาพจากโรงงานผู้ผลิตโดยตรงในราคาพิเศษ เพื่อเป็นการช่วยเหลือประชาชน ลดค่าครองชีพ ลดรายจ่าย และเปิดโอกาสให้ชุมชนได้ใช้สินค้าของบริษัทฯ

ทั้งนี้ได้สนับสนุนชาวบ้านและกลุ่มต่างๆ ในชุมชน เพิ่มช่องทางการประกอบอาชีพ เพิ่มช่องทางการจำหน่าย เพิ่มรายได้ ด้วยการเปิดพื้นที่ภายในบริษัทฯ ให้จำหน่ายสินค้าโดยไม่มีค่าใช้จ่าย และยังมีกิจกรรมลงพื้นที่สำรวจร้านอาหารภายในชุมชนเพื่อนำมาเป็นอาหารจัดเลี้ยงและของว่างในโอกาสต่างๆ ของบริษัทฯ ภายใต้กิจกรรม “วาไก้แชร์”



นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมุ่งหวังพัฒนาศักยภาพชุมชน ด้วยการสนับสนุนการเรียนรู้วิชาชีพจากชุมชนอื่นๆ ที่มีการบริหารจัดการในชุมชน สามารถจัดสรรงานและอาชีพให้คนในชุมชนได้พัฒนาตัวเองอย่างยั่งยืน ด้วยการจัดกิจกรรมศึกษาดูงานนอกสถานที่ โดยในปี 2566 บริษัทฯ ได้พาตัวแทนประธานชุมชนทั้ง 28 ชุมชนในเขตบางคอแหลม ไปศึกษาดูงานที่ชุมชนคลองลาดกาชี เขตภาษีเจริญ เพื่อให้ตัวแทนชุมชนได้เห็นการดำเนินงานของผู้นำชุมชนคลองลาดกาชีว่ามีการดำเนินงาน และการบริหารจัดการกับคนในชุมชนของตนให้เป็นที่รู้จักของหน่วยงานภายนอก อีกทั้งยังสามารถสร้างงาน สร้างอาชีพให้กับผู้คนในชุมชนของตนเอง เพิ่มศักยภาพของคนในชุมชน ทั้งเด็ก เยาวชน สตรีและผู้สูงอายุ ได้พัฒนาและมีรายได้ให้กับตัวเอง และครอบครัวอย่างยั่งยืน



นวัตกรรมบริการเพื่อสังคม

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้ทำข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) โดยศูนย์เทคโนโลยีโลหะและวัสดุแห่งชาติ (MTEC) วิจัยและพัฒนาบอดี้สูท “เรเชล (Rachel)” ซึ่งเป็นนวัตกรรมสำหรับผู้สูงอายุที่ยังสามารถดูแลตัวเองได้ มีคุณสมบัติช่วยเสริมสร้างการทำงานและพยุงกล้ามเนื้อ และลดความเสี่ยงต่อการบาดเจ็บจากการใช้ชีวิตประจำวัน ซึ่งเกิดจากการรวมนวัตกรรมด้านการทอและการตัดเย็บเข้าด้วยกัน โดย “บอดี้สูทเรเชล” จะทำหน้าที่ในการซัพพอร์ต

กล้ามเนื้อตั้งแต่บริเวณหลัง สะโพก เรื่อยลงมาถึงต้นขา ช่วยให้กล้ามเนื้อทุกส่วนทำงานร่วมกันอย่างเป็นธรรมชาติ และมีความปลอดภัยในขณะเคลื่อนไหว



7. ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

“พนักงานในองค์กรเปรียบเสมือนคนในครอบครัวเดียวกัน สถานที่ทำงานเปรียบดั่งบ้านหลังที่สอง ไทยวาโก้จึงมุ่งจัดการดูแลอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างรอบด้าน เพื่อให้ทุกคนปลอดภัยและมีความสุขในบ้านหลังที่สอง”

ความมุ่งมั่นและเป้าหมาย

ความปลอดภัยในการทำงานถือเป็นสิ่งที่สำคัญที่สุดในการประกอบการทุกอาชีพ ไทยวาโก้จึงให้ความสำคัญและได้ตั้งเป้าหมายความปลอดภัยในการทำงาน คือ **ไม่มีอุบัติเหตุถึงขั้นเสียชีวิตจากการทำงานและอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน (Lost Time Injury Frequency Rate : LTIFR) เกิน 3 วันภายใน 1,000 วันทำงาน หรือคิดเป็น 23.55 ล้านชั่วโมง**

แนวทางการบริหารจัดการ

ไทยวาโก้ให้ความสำคัญในการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย โดยมีการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของทั้งองค์กร พร้อมทั้งจัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไข รวมทั้งจัดทำแผนงานด้านความปลอดภัยประจำปีและติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ได้จัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้องและปลอดภัย ให้ครอบคลุมทุกกระบวนการผลิต จัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลให้เหมาะสมกับลักษณะงาน และจัดฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการเจ็บป่วยและอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นจากการทำงาน รวมถึงการตรวจประเมินสภาพแวดล้อมในการทำงานตามปัจจัยเสี่ยงเพื่อให้เป็นตามที่กฎหมายกำหนด ดูแลสุขภาพพนักงานด้วยการตรวจสุขภาพประจำปีทั้งการตรวจสุขภาพทั่วไปและตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงด้านอาชีวอนามัย ทั้งนี้บริษัทฯ ได้จัดตั้งหน่วยงานความปลอดภัยในการทำงาน และแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อเป็นตัวแทนดูแลความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานภายในบริษัทฯ ได้อย่างทั่วถึง

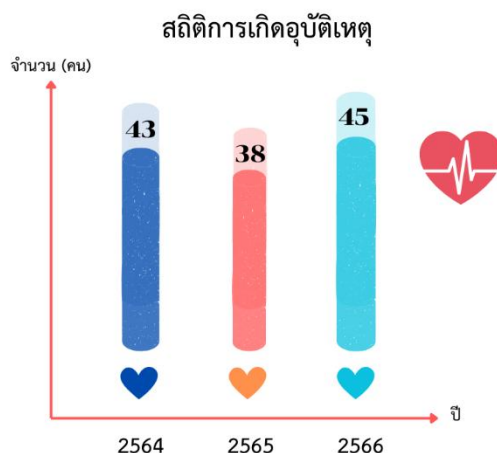
นอกจากนี้บริษัทฯ ได้จัดทำแผนฉุกเฉินจำนวน 5 แผน ซึ่งครอบคลุมเหตุการณ์ฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้นภายในบริษัทฯ คือ แผนป้องกันและระงับอัคคีภัย แผนฉุกเฉินกรณีการหกรั่วไหลของสารเคมี แผนฉุกเฉินกรณีหากเกิดการชุมนุมประท้วงและก่อกวนจลาจล แผนปฏิบัติการกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินภัยคุกคามการก่อการร้าย และแผนรองรับกรณีเกิดเหตุแผ่นดินไหว เพื่อเตรียมพร้อมรับมือเหตุการณ์ฉุกเฉินได้ทันทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงานปี 2566

จากการดำเนินการดังกล่าวส่งผลให้บริษัทฯ ได้รับรางวัล **“โครงการประกวดสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับประเทศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 8**

ในปี 2566 บริษัทฯ ไม่มีพนักงานได้รับบาดเจ็บและเจ็บป่วยจนถึงขั้นหยุดงานเกิน 3 วัน ดังนั้นอัตราการบาดเจ็บและเจ็บป่วยของพนักงานถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) เกิน 3 วัน คิดเป็น 0.00% ของพนักงานทั้งหมด หรือ 0.0 ราย ต่อ 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน ซึ่งลดลงจากปี 2565 และมีจำนวนอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นทั้งหมด (Total Recordable Injury Rate : TRIR) ตลอดทั้งปี 2566 จำนวน 45 คน คิดเป็น 1.50% ของพนักงานทั้งหมด หรือ 1.25 ราย ต่อพนักงาน 100 คนต่อปี ซึ่งตัวเลขเพิ่มสูงขึ้นจากปี 2565 แต่ความรุนแรงของอุบัติเหตุเหล่านั้น ส่วนใหญ่เป็นเพียงการได้รับบาดเจ็บจากการถูกบาดเล็กน้อยเท่านั้น และในส่วนของผู้รับเหมาที่

เข้ามาทำงานในบริษัทฯ ไม่มีการเกิดอุบัติเหตุหรือเสียชีวิต ทั้งนี้บริษัทฯ ไม่เคยมีพนักงานที่เสียชีวิตจากการดำเนินงาน (Fatality) แต่อย่างใด โดยบริษัทฯ ได้วิเคราะห์หาสาเหตุของการเกิดอุบัติเหตุ รวมทั้งหามาตรการป้องกันหรือทำการปรับปรุงการทำงานให้มีความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง และจัดฝึกอบรมให้กับพนักงานอยู่เสมอ เพื่อป้องกัน บรรเทา และลดความเสี่ยงจากการเกิดอุบัติเหตุในการทำงาน



นอกจากนี้ในปี 2566 บริษัทฯ ไม่พบเหตุการณ์รุนแรงที่เกิดขึ้นจนทำให้เกิดการหยุดชะงักของธุรกิจ

บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมในด้านต่างๆ เพื่อส่งเสริมความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานและเตรียมรับมือเหตุฉุกเฉินภายในองค์กร ดังนี้

1. ด้านการฝึกอบรม

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้จัดทำแผนงานการฝึกอบรมหลักสูตรด้านความปลอดภัย จำนวน 14 หลักสูตร เช่น หลักสูตร “การฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ” หลักสูตร “การดับเพลิงขั้นต้น” หลักสูตร “การปฐมพยาบาลเบื้องต้น” หลักสูตร “ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายและการฝึกปฏิบัติสารเคมีรั่วไหล” หลักสูตร “ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า” และหลักสูตร “ขับรถโฟล์คลิฟท์อย่างปลอดภัย” เป็นต้น โดยมีพนักงานเข้าร่วมอบรมรวมทั้งสิ้น 462 คน หรือคิดเป็น 15.43% ของพนักงานทั้งหมด

ขณะเดียวกันบริษัทฯ ได้จัดการฝึกซ้อมรับมือเหตุฉุกเฉินประจำปี 2566 จำนวน 9 หลักสูตร โดยมีพนักงานเข้าร่วมอบรมรวมทั้งสิ้น 333 คน หรือคิดเป็น 11.12% ของพนักงาน



2. การตรวจวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการตรวจวิเคราะห์และตรวจสอบสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้ทราบถึงแหล่งที่ก่อให้เกิดมลพิษปริมาณของมลพิษในบริษัทฯ และควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้อยู่ในสภาพการทำงานที่ปลอดภัย เป็นข้อมูลพื้นฐานสำหรับเฝ้าระวังโรค หรือการเจ็บป่วยจากการทำงาน ในปี 2566 บริษัทฯ ไม่พบการรายงานที่เกี่ยวกับความเสี่ยงต่อการเกิดโรคจากการทำงานของทุกหน่วยงานภายในบริษัทฯ

3. การตรวจสอบอุปกรณ์ด้านความปลอดภัย

บริษัทฯ มีการตรวจสอบสภาพของอาคาร ตรวจสอบระบบป้องกันและระงับอัคคีภัย เพื่อให้เกิดความปลอดภัยทั้งภายในและภายนอกอาคารเป็นประจำทุกเดือน ในขณะเดียวกันบริษัทฯ ได้เตรียมแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย ได้แก่

การตรวจสอบระบบอุปกรณ์ดับเพลิงและสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้ การตรวจสอบระบบสัญญาณเตือนภัยเมื่อเกิดเพลิงไหม้ การสำรวจปรับปรุงทางเดินหนีไฟให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานอยู่เสมอ

4. การส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน

บริษัทฯ จัดกิจกรรม Safety Day เป็นประจำทุกปี เพื่อรณรงค์ให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของความปลอดภัย ในองค์กร รวมทั้งได้มีการรณรงค์และเผยแพร่ข่าวสารความรู้ด้านความปลอดภัยให้แก่พนักงานผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบ อินทราเน็ต และเสียงตามสายของบริษัทฯ เช่น รณรงค์งดสูบบุหรี่ในวันงดสูบบุหรี่โลก และรณรงค์ป้องกันโรคเอดส์ และใน เทศกาลสงกรานต์ หรือในช่วงปีใหม่ได้มีการรณรงค์ให้พนักงานขับขี้อย่างปลอดภัย เมาไม่ขับ เพื่อช่วยลดอุบัติเหตุช่วงเทศกาลวัน ปีใหม่ และเทศกาลวันสงกรานต์



5. โครงการป้องกันปัญหาสิ่งเสพติด

บริษัทฯ จัดให้สถานที่ทำงานเป็นสถานที่ปลอดจากสิ่งมีเมา ยาเสพติด หรือสารเสพติดอื่นๆ ซึ่งจะบันทึกสมรรถภาพ ในการทำงานของพนักงาน และส่งผลกระทบต่อความปลอดภัย ประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงาน โดยบริษัทฯ ร่วมกับ สำนักงานเขตบางคอแหลมจัดสุ่มตรวจสารเสพติดพนักงานของบริษัทฯ เป็นประจำทุกปี เพื่อป้องกันปัญหาสิ่งเสพติดไม่ให้เกิดขึ้น ในสถานประกอบการ โดยในปี 2566 บริษัทฯ สุ่มตรวจพนักงานแล้วไม่พบว่ามีสารเสพติดในร่างกาย

8. สิทธิมนุษยชน

ความมุ่งมั่นและเป้าหมาย

สิทธิมนุษยชนเป็นสิทธิและเสรีภาพขั้นพื้นฐานที่มนุษย์ทุกคนพึงได้รับ นอกจากสิทธิเสรีภาพในทางปัจเจกบุคคลแล้วยังรวม ไปถึงสิทธิเสรีภาพในการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม เคารพในคุณค่า ศักดิ์ศรี และความแตกต่างของมนุษย์

ไทยวีก้ามุ่งเน้นการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขในสังคม ด้วยการเคารพในคุณค่า ศักดิ์ศรี สิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสีย ทุกกลุ่ม อีกทั้งยังครอบคลุมไปถึงสิทธิมนุษยชนของบุคคลทั่วไปอันก่อให้เกิดเป็นความหลากหลายและอิสรภาพทั้งด้านความคิด การกระทำ คำพูด และการสื่อสาร อีกทั้งยังรวมไปถึงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด เพื่ออนุรักษ์ไว้ ให้คนรุ่นหลังมีสิทธิใช้ได้อย่างเท่าเทียมกัน

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน และมีแนวทางปฏิบัติ กำหนดไว้ในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งได้กำหนดไว้ในมาตรฐาน WRAP (Worldwide Responsible Accredited Production) ซึ่งเป็นมาตรฐาน ในการดำเนินงานที่แสดงถึงความมุ่งมั่นในการแสดงออกความรับผิดชอบต่อสังคม ภายใต้อาณัติและสิทธิมนุษยชนที่กำหนดโดยสมาคมเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า แห่งสหรัฐอเมริกา (AAFA) โดยสนับสนุนการให้ความรู้ ความเข้าใจ และให้ พนักงานตระหนักถึงหลักสิทธิมนุษยชน เพื่อนำไปเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน ไม่จำกัดอิสรภาพ หรือความแตกต่างทางความคิด เพศ เชื้อชาติ ศาสนา การเมือง หรือเรื่องอื่นใด รวมทั้งจัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่อให้พนักงาน หรือผู้ที่เชื่อ ว่าสิทธิของตนถูกละเมิด หรือได้รับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม สามารถร้องเรียน ต่อบริษัทฯ โดยคำร้องเรียนนั้นจะต้องได้รับการเอาใจใส่และดำเนินการอย่างเป็น

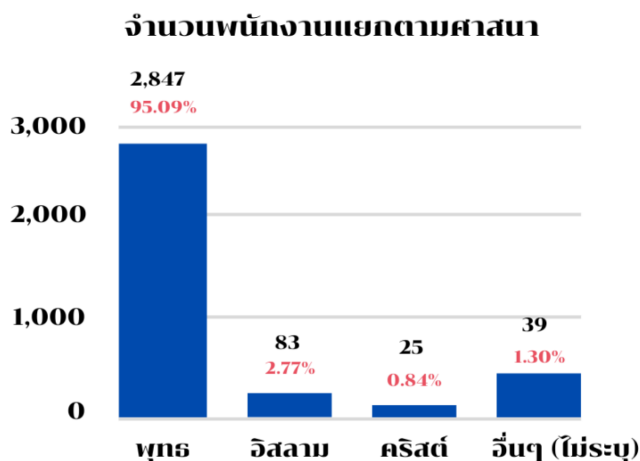


ข้อกำหนดมาตรฐาน WRAP		
1 การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับในสถานประกอบการ	2 การห้ามใช้แรงงานบังคับ	3 การไม่ใช้แรงงานเด็ก
4 การห้ามล่วงละเมิดหรือบีบบังคับในการทำงาน	5 ค่าตอบแทนและผลประโยชน์อย่างน้อยเป็นไปตามกฎหมายกำหนด	6 ชั่วโมงการทำงาน ชั่วโมง / วันทำงาน ไม่เกินข้อกำหนดตามกฎหมายไทย
7 การห้ามเลือกปฏิบัติ	8 สุขอนามัยและความปลอดภัย จัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ	9 เสรีภาพในการเข้าสมาคมและการเจรจาต่อรอง
10 สิ่งแวดล้อม ปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการสิ่งแวดล้อม อากาศเสียงงาน	11 การปฏิบัติตามข้อบังคับสุภาพ	12 การรักษาความปลอดภัย จัดให้มีระบบรักษาความปลอดภัยที่ได้มาตรฐาน

ธรรม นอกจากนี้บริษัทฯ จะไม่สนับสนุนและส่งเสริมกิจการที่ละเมิดสิทธิมนุษยชนอีกด้วย

ผลการดำเนินงานปี 2566

1. ดำเนินธุรกิจภายใต้นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ และมีการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน
2. เปิดโอกาสให้พนักงานได้รวมกลุ่มกัน จัดให้มีคณะกรรมการชุดต่างๆ เพื่อเป็นตัวแทนพนักงานในการเจรจาและให้ข้อเสนอแนะในเรื่องต่างๆ เช่น คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ และคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
3. คำนึงถึงการไม่เลือกปฏิบัติและให้โอกาสเท่าเทียมกันในการจ้างงาน ไม่เลือกปฏิบัติในด้านเพศ เชื้อชาติ ศาสนา โดยเฉพาะผู้พิการ ซึ่งบริษัทฯ ส่งเสริมอาชีพผู้พิการให้มีความก้าวหน้า มีรายได้ และมีโอกาสแสดงความสามารถ ในปี 2566 บริษัทฯ ได้จ้างงานและส่งเสริมอาชีพคนพิการจำนวน 30 คน ครบตามจำนวนที่กฎหมายกำหนด
4. มีการคัดกรองและตรวจสอบคู่ค้าและผู้รับเหมา (Subcontractor) ว่าดำเนินกิจการอย่างเป็นธรรมและไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชนต่อพนักงานและลูกจ้างของคู่ค้าและผู้รับเหมา (Subcontractor) โดยได้กำหนดประเด็นการเคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชนไว้ในนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม หนังสือแสดงความมุ่งมั่นด้านมาตรฐาน WRAP และในระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งได้เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และสื่อสารให้กับคู่ค้าและผู้รับเหมา (Subcontractor) ทราบ
5. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนให้กับผู้บริหารและพนักงาน เพื่อให้เข้าใจถึงนโยบายและข้อปฏิบัติของบริษัทฯ รวมถึงมีส่วนร่วมในการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนไม่ให้เกิดขึ้นในการดำเนินธุรกิจขององค์กร
6. ไม่มีข้อร้องเรียนหรือข้อพิพาทเกี่ยวกับประเด็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนทั้งจากกิจกรรมของบริษัทฯ การดำเนินธุรกิจและตลอดห่วงโซ่อุปทาน โดยบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจที่รับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม และการเคารพสิทธิลูกจ้างและผู้บริโภค และไม่มีการบังคับใช้แรงงาน การใช้แรงงานข้ามชาติโดยผิดกฎหมาย การใช้แรงงานเด็ก และการค้ามนุษย์





สัดส่วนพนักงานหญิง ต่อพนักงานทั้งหมด



3.5 การจัดการความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

Beautiful earth
ด้านสิ่งแวดล้อม

“มุ่งมั่น ดูแล รักษาสิ่งแวดล้อม และใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าเพื่อคนรุ่นต่อไป”

3.5.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม

“ไทยวาโก้ให้ความสำคัญกับคุณภาพ มาตรฐานความปลอดภัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม โดยบริหารจัดการผลิตภัณฑ์และกระบวนการผลิตทั้งองค์กรภายใต้ระบบ “WACOAL ECO PRODUCT SYSTEM” ดังนั้นในการดำเนินกิจกรรมของบริษัทฯ จึงต้องปฏิบัติตามระบบและมาตรฐานที่ได้จัดทำขึ้น เพื่อให้สามารถบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ ตั้งแต่การปฏิบัติตามแนวนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การคัดเลือกวัตถุดิบที่ได้มาตรฐาน การออกแบบผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม กระบวนการผลิตที่มีคุณภาพ การจัดการสินค้าคงคลังที่มีประสิทธิภาพ การให้ข้อมูลที่ถูกต้องแก่ผู้บริโภค ตลอดจนการทิ้งทำลายที่ถูกต้อง ไม่กระทบต่อสิ่งแวดล้อม”

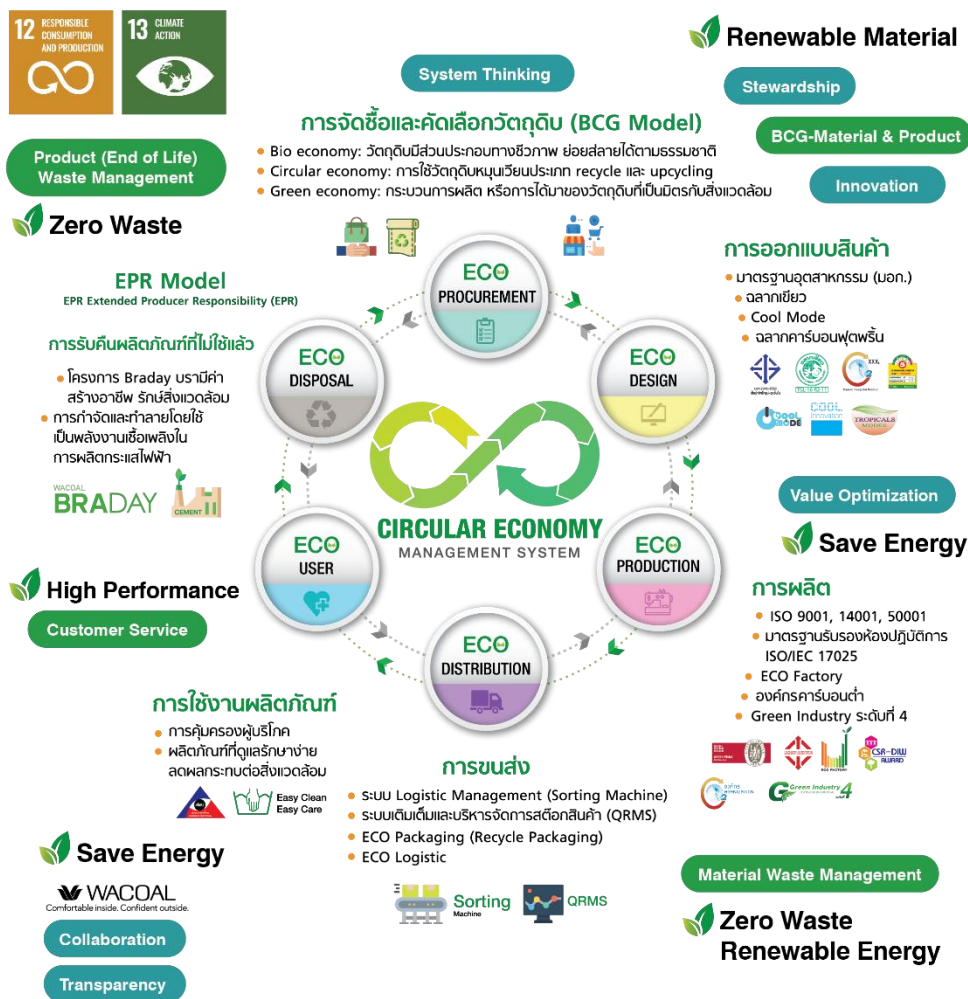
ความมุ่งมั่นและเป้าหมาย

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีแนวทางในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการ เพื่อให้การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมมีประสิทธิภาพครอบคลุมทุกด้าน ทั้งการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การบริหารจัดการพลังงาน การบริหารจัดการน้ำ และการบริหารจัดการขยะอุตสาหกรรม รวมถึงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดต่างๆ ด้านสิ่งแวดล้อมในระดับประเทศ และระดับสากลอย่างเคร่งครัด เพื่อลดการเกิดผลกระทบตลอดห่วงโซ่คุณค่าของบริษัทฯ

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ มีนโยบายการบริหารจัดการด้านการผลิตสินค้าให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน มีความปลอดภัย และใส่ใจสิ่งแวดล้อม โดยมีการรับรองระบบบริหารการจัดการต่างๆ ทุกขั้นตอนในการผลิต ตั้งแต่การได้มาซึ่งวัตถุดิบ การออกแบบ การผลิต การจัดส่ง การใช้งานผลิตภัณฑ์ ตลอดจนการเลิกใช้หรือหมดอายุการใช้งาน ดังนี้

WACOAL ECO PRODUCT SYSTEM



ISO 9001	ระบบการบริหารจัดการคุณภาพและมาตรฐานการผลิต และการออกแบบ
ISO/IEC 17025	ระบบบริหารจัดการคุณภาพห้องปฏิบัติการมาตรฐานสากล
ISO 14001	ระบบบริหารจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม
ISO 50001	ระบบบริหารจัดการพลังงาน
CEMS	ระบบการจัดการเศรษฐกิจหมุนเวียนองค์กร
Eco factory	โรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ
Green Industry level 4	อุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 4 วัฒนธรรมสีเขียว

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้รับรองมาตรฐานระบบการจัดการเศรษฐกิจหมุนเวียนองค์กร Circular Economy Management System (CEMS) เป็นรายแรกของประเทศไทย จาก Bureau Veritas Certification (Thailand) Ltd. จากการประยุกต์ใช้ข้อกำหนดมาตรฐานในทุกกระบวนการ ตั้งแต่กระบวนการออกแบบ จัดซื้อ การผลิต การจัดการคลังสินค้า การขนส่ง การจัดจำหน่าย และการจัดการผลิตภัณฑ์หลังการขาย

ระบบการจัดการเศรษฐกิจหมุนเวียนองค์กร คือ กรอบการทำงานที่มุ่งเน้นการจัดการทรัพยากรไม่ให้มีส่วนใดถูกทิ้งอย่างสูญเปล่า โดยผลิตภัณฑ์และวัสดุจะถูกเก็บไว้ใช้ซ้ำ ผลิตซ้ำ และนำกลับมาใช้ใหม่ เพื่อใช้ประโยชน์ได้อย่างคุ้มค่ามากที่สุด กำจัดทรัพยากรที่สูญเปล่ารวมถึงการจัดการสินค้าที่หมดอายุการใช้งาน หรือไม่ใช่แล้วนำไปกำจัดอย่างถูกวิธีตามหลักการขยายความรับผิดชอบของผู้ผลิตต่อผลิตภัณฑ์ หรือ EPR (Extended Producer Responsibility)



ใบรับรองมาตรฐานระบบการจัดการเศรษฐกิจหมุนเวียนองค์กร
Circular Economy Management System (CEMS)



ใบรับรองมาตรฐานโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory)

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้รับรองว่าเป็นโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ Eco Factory จากสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ร่วมกับสถาบันน้ำและสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืน และการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เพื่อยกระดับให้กับโรงงานที่ยึดมั่นในการประกอบกิจการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ด้วยการมุ่งเน้นในเรื่องของการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการผลิต และการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสังคมทั้งภายในและภายนอกองค์กร ตลอดจนห่วงโซ่อุปทานอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน รวมถึงการพัฒนาชุมชนและการส่งเสริมเศรษฐกิจของชุมชน

9. การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (ก๊าซเรือนกระจก)

ความมุ่งมั่นและเป้าหมาย

ไทยวาโก้ประเมินปริมาณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรอย่างสม่ำเสมอทุกปี เพื่อติดตามผลการดำเนินกิจกรรมตามมาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่องค์กรกำหนด โดยมีเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมขององค์กรไม่ต่ำกว่า 3% ในแต่ละปี (เฉพาะ Scope 1 และ Scope 2) โดยใช้มาตรการของโครงการอนุรักษ์พลังงานในการลดการใช้พลังงานไฟฟ้า ซึ่งเป็นแหล่งที่ก่อให้เกิดก๊าซเรือนกระจกสูงสุดคือ 80% ของกิจกรรมทั้งหมด

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) เป็นส่วนหนึ่งในสังคมที่มีการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ จึงให้ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไขมลพิษที่เกิดขึ้นจากการดำเนินกิจกรรมขององค์กรที่ส่งผลกระทบต่อทางตรง และทางอ้อมกับการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ ทำให้เกิดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสู่ชั้นบรรยากาศลดลง นำไปสู่การปฏิบัติเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในภาคอุตสาหกรรมได้อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้การปล่อยก๊าซเรือนกระจกในภาพรวมระดับประเทศลดลง

ทั้งนี้บริษัทฯ ได้ประเมินปริมาณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร หรือปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยออกมาจากกิจกรรมต่างๆ ขององค์กร เช่น การเผาไหม้ของเชื้อเพลิง การใช้ไฟฟ้า การจัดการของเสีย และการขนส่ง ในรูปต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า โดยบริษัทฯ มีนโยบายในการบริหารจัดการเพื่อลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อลดผลกระทบต่อ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยการประเมินจากการปล่อยและการลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ หรือก๊าซเรือนกระจก ใน 3 ด้าน ดังนี้

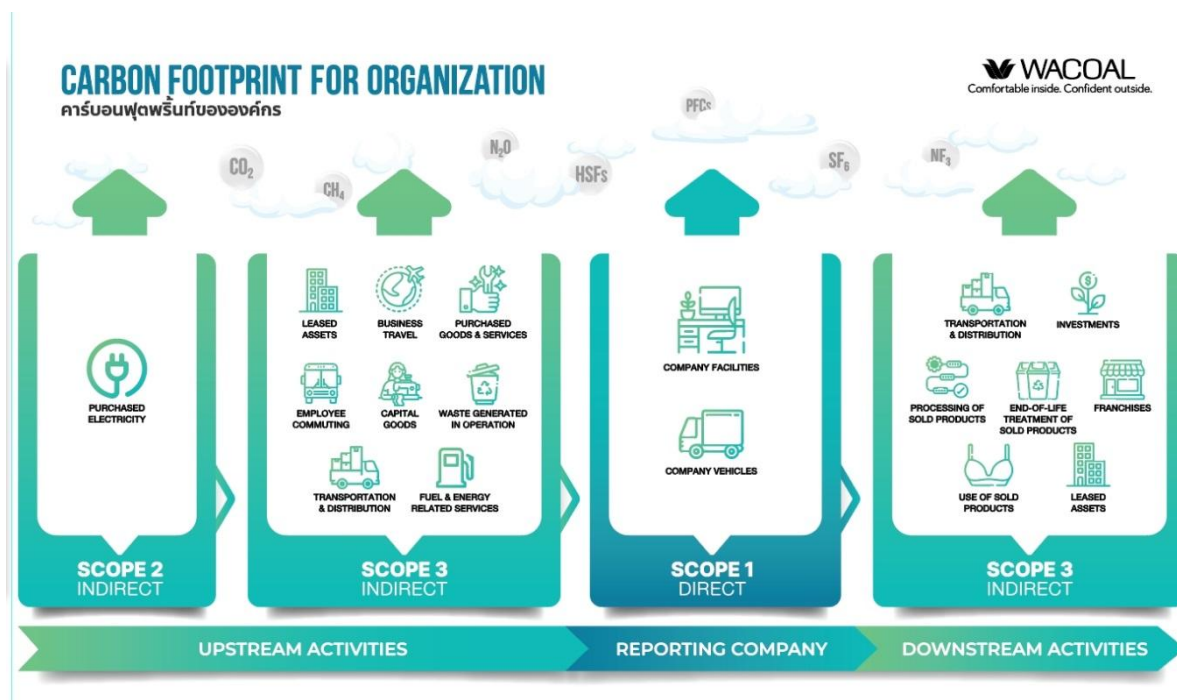
1. ด้านคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร (Carbon Footprint for Organization : CFO) เพื่อมุ่งสู่องค์กรคาร์บอนต่ำ โดยพิจารณาจาก 3 ส่วนหลัก แบ่งเป็น Scope ดังนี้



Scope I : การคำนวณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ทางตรง (Direct Emissions) จากกิจกรรมต่างๆ ขององค์กรโดยตรง เช่น การเผาไหม้ของเครื่องจักร การใช้พาหนะขององค์กร (ที่องค์กรเป็นเจ้าของ) การใช้สารเคมีในการบำบัดน้ำเสีย การรั่วซึม / รั่วไหล จากกระบวนการหรือกิจกรรม เป็นต้น

Scope II : การคำนวณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ทางอ้อมจากการใช้พลังงาน (Energy Indirect Emissions) ได้แก่ การซื้อพลังงานมาใช้ในองค์กร ได้แก่ พลังงานไฟฟ้า พลังงานความร้อน พลังงานไอน้ำ เป็นต้น

Scope III : การคำนวณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ทางอ้อมด้านอื่นๆ เช่น การได้มาซึ่งวัตถุดิบ การขนส่งวัตถุดิบ การเดินทางของพนักงานด้วยพาหนะที่ไม่ใช่ขององค์กร การเดินทางไปสัมมนานอกสถานที่ การใช้วัสดุอุปกรณ์ต่างๆ เป็นต้น



2. ด้านคาร์บอนฟุตพริ้นท์ผลิตภัณฑ์ (Carbon Footprint of Product : CFP) เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาผลิตภัณฑ์คาร์บอนต่ำตลอดวัฏจักรชีวิตผลิตภัณฑ์

3. ด้านการปกป้องและฟื้นฟูระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อลดหรือดูดซับก๊าซเรือนกระจก

ผลการดำเนินงานปี 2566

1. ด้านคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร (Carbon Footprint for Organization : CFO)

ผลการประเมินประจำปี 2566 (1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2566)

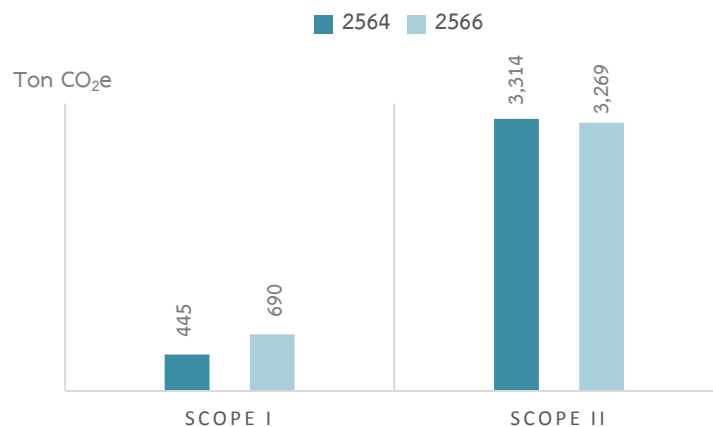


Total Greenhouse Gas Emission (Scope 1&2)	:	3,959	TonCO ₂ e
Scope I Direct GHG Emissions	:	690	TonCO ₂ e
Scope II Energy Indirect GHG Emissions	:	3,269	TonCO ₂ e
Scope III Other Indirect GHG Emissions	:	11,399	TonCO ₂ e

ผ่านการทวนสอบโดย บริษัท อีซีอีอี จำกัด ซึ่งเป็นผู้ทวนสอบการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรที่ขึ้นทะเบียนกับ องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

โดยในปี 2566 บริษัทฯ ได้มีการประเมินการปล่อยก๊าซเรือนกระจกใน Scope 3 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่นๆ นอกเหนือจากขอบเขตการดำเนินงานขององค์กรเฉพาะแหล่งปล่อยที่มีนัยสำคัญ คือ หมวดหมู่ที่ 01 สินค้าและบริการที่องค์กรจัดซื้อและใช้บริการ ปล่อยก๊าซเรือนกระจก 10,713.38 TonCO₂e และหมวดหมู่ที่ 03 กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเชื้อเพลิงและพลังงาน (ไม่รวมใน scope 1 หรือ scope 2) ปล่อยก๊าซเรือนกระจก 685.45 TonCO₂e รวมทั้งหมดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกใน scope 3 ของบริษัทฯ เท่ากับ 11,399 TonCO₂e

เมื่อเปรียบเทียบผลการประเมินประจำปี 2566 กับปีฐาน (2564) พบว่าปี 2566 มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อจำนวนผลผลิต (Carbon intensity) ลดลง 1.33%



2. ด้านคาร์บอนฟุตพริ้นท์ผลิตภัณฑ์ (Carbon Footprint of Product : CFP)

คาร์บอนฟุตพริ้นท์ผลิตภัณฑ์ คือ ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยออกมาจากผลิตภัณฑ์แต่ละหน่วยตลอดวัฏจักรชีวิตของผลิตภัณฑ์ ตั้งแต่การได้มาซึ่งวัตถุดิบ กระบวนการผลิต การกระจายสินค้า การใช้งาน และการจัดการของเสีย รวมถึงการขนส่งที่เกี่ยวข้อง โดยคำนวณออกมาในรูปของกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (g.CO₂e) หรือกิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (Kg.CO₂e) หรือตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (TonCO₂e) โดยในปี 2566 บริษัทฯ ได้ประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์เศรษฐกิจหมุนเวียน (Carbon Footprint of Circular Economy Product : CE-CFP) จำนวน 2 รุ่น คือ MM1H33 และ WR1501



MM1H33 SIZE B75 COLOR GV



WR1501 SIZE B75 COLOR BE

3. ด้านการปกป้อง และฟื้นฟูระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ

บริษัทฯ มีนโยบายในการปกป้อง ฟื้นฟู และอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพผ่านโครงการต่างๆ เช่น

โครงการ Wacoal BRADAY : บราเก่า เราขอ ปีที่ 12

บริษัทฯ ในฐานะผู้นำผลิตภัณฑ์ชุดชั้นในสตรีที่ดูแลใส่ใจทั้งผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อมได้ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการผลิตภัณฑ์ชุดชั้นใน (บรา) ที่ไม่ใช้แล้วนำกลับมาใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างบูรณาการ และถือเป็นผู้ผลิตรายแรกของกลุ่มผลิตภัณฑ์ชุดชั้นในของประเทศไทยที่มีการจัดการผลิตภัณฑ์ที่ไม่ใช้แล้วหรือเสื่อมสภาพอย่างมีระบบและกำจัดการอย่างถูกวิธี ลดผลกระทบจาก Climate Change โดยใช้แนวคิด “Zero Waste” ขยะ = ศูนย์ ตามหลักการ 3 Rs (Reduce, Reuse, Recycle)

โครงการ “วอล์บราเดย์ บราเก่าเราขอ” ดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2555 จนถึงปัจจุบันเป็นปีที่ 12 โดยรณรงค์เชิญชวนให้ลูกค้าและประชาชนทั่วไปนำชุดชั้นในเก่าที่ไม่ใช้แล้วทุกแบรนด์มาบริจาค และขอความร่วมมือไปยังหน่วยงาน องค์กร และบริษัทต่างๆ เช่น สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร เป็นต้น เพื่อขอใช้พื้นที่ในการตั้งกล่องรับบริจาค ซึ่งได้รับการตอบรับเป็นอย่างดีจากองค์กรต่างๆ

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้รับบริจาคบราจำนวน 201,200 ตัว บรรลุเป้าหมายในการรณรงค์ให้มีการบริจาคบราที่เสื่อมสภาพเพื่อนำมาทำลายในระบบปิด ให้ได้ปีละไม่ต่ำกว่า 100,000 ตัว โดยร่วมกับบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) หรือ

TPIPP นำบราที่ได้รับบริจาคไปแปรเปลี่ยนเป็นพลังงานเชื้อเพลิงทดแทนการใช้ถ่านหินในการผลิตกระแสไฟฟ้าในระบบปิด ช่วยลดขยะชุมชน ลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติหรือพลังงานจากฟอสซิล ลดผลกระทบการเกิดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) หรือลดโลกร้อน (Global Warming)



ปี 2555-2565	ปี 2566
720,664 ตัว	201,200 ตัว
กำจัดบราเสื่อมสภาพ : 921,864 ตัว	
น้ำหนัก : 92,186 กิโลกรัม	
ลดขยะชุมชน : 92 ตัน	
ลด CO ₂ : 599 TonCO ₂ e	

โดยสรุปโครงการ “วโก้บราเดย์ บราเก่าเราขอ” ตั้งแต่ปี 2555 - 2566 วโก้ได้มีส่วนช่วยกำจัดบราเสื่อมสภาพไปแล้วจำนวน 921,864 ตัว รวมน้ำหนัก 92,186 กิโลกรัม หรือลดขยะชุมชนไปได้กว่า 92 ตัน ช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกหรือก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากการฝังกลบและจากการใช้ทดแทนพลังงานถ่านหินได้กว่า 599 TonCO₂e เทียบเท่าการปลูกต้นไม้ถึงกว่า 49,934 ต้น ซึ่งนับเป็นโครงการที่มีการบริหารจัดการชุดชั้นในที่ไม่ใช้แล้วอย่างครบวงจร ได้ประโยชน์อย่างรอบด้าน ทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม

โครงการ PET Bottles for a Better Tomorrow : ขวดใสเพื่อโลกสวย

โครงการ “ขวดใสเพื่อโลกสวย” เป็นอีกกิจกรรมที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม มุ่งรณรงค์ให้ประชาชนร่วมลดขยะชุมชน ด้วยการคัดแยกขวดพลาสติก (PET) เพื่อนำไปแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์ โดยร่วมกับ บริษัท อินโดรามา เวนเจอร์ส จำกัด (มหาชน) นำขวดพลาสติกมารีไซเคิลและแปรรูปเป็นเส้นด้ายคุณภาพสูง ซึ่งสามารถนำมาออกแบบผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ปี 2566 บริษัทฯ บริจาคขวดจำนวน 13.21 ตัน หรือเท่ากับ 594,247 ขวด ช่วยลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ 13.20 TonCO₂e และสะสมปี 2564 - 2566 บริจาคขวดจำนวน 35.59 ตัน หรือเท่ากับ 1,601,122 ขวด ช่วยลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ 44.10 TonCO₂e

โดยบริษัทฯ มีเป้าหมายแปรรูปขวดพลาสติกเดือนละ 1 ตันหรือเทียบเท่าขวดน้ำดื่มขนาด 600 มิลลิลิตร จำนวนกว่า 45,000 ขวด เป็นเวลาอย่างน้อย 3 ปี ต่อเนื่องกัน ช่วยลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ ลดการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์แทนการฝังกลบได้ประมาณ 20 - 25 TonCO₂e/ปี

และบริษัทฯ ได้นำวัตถุดิบ Recycle PET มาผลิตเป็นผลิตภัณฑ์ชุดชั้นใน และผลิตเสื้อยูนิฟอร์มให้กับพนักงาน ภายใต้คอนเซ็ปต์ Wacoal Love Earth



โครงการ Wacoal Go Green : วโก้หัวใจสีเขียว

การดำเนินงานทางธุรกิจที่อาจส่งผลกระทบต่อภาวะโลกร้อน บริษัทฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญและมุ่งเน้นการเป็นส่วนหนึ่งในการลดใช้พลังงาน ลดสาเหตุของปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ บริษัทฯ จึงร่วมกับองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในการปลูกและดูแลรักษาป่า เพื่อเป็นการเพิ่มพื้นที่สีเขียว ช่วยในการดูดซับก๊าซเรือนกระจกภายใต้กิจกรรม “Wacoal Go Green” วโก้หัวใจสีเขียว ปลูกต้นกล้าให้เป็นผืนป่า โดยเป้าหมายปี 2559 - 2567 ปลูกต้นไม้สะสมรวมจำนวน 3,000 ต้น สามารถดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ ประมาณ 30 - 50 TonCO₂e/ปี รวมถึงเป็นการสนับสนุนชาวบ้านในชุมชนรอบพื้นที่ได้ใช้ประโยชน์จากป่า และมีรายได้จากการช่วยดูแลป่าในชุมชน

ปลูกป่า (ปี)	2559	2563	2564	2565	2566	2567
จำนวนไร่	5	5	5	5	5	5
จำนวนต้น/ปี	500	500	500	500	500	500
จำนวนต้นสะสม	500	1,000	1,500	2,000	2,500	3,000
ดูดซับ KgCO ₂ /ปี						
1 ต้น = 12 KgCO ₂	6,000	12,000	18,000	24,000	30,000	36,000
TonCO ₂ e	6	12	18	24	30	36



ในปี 2566 บริษัทฯ ไปร่วมปลูกป่าชุมชน ณ สวนป่าดอนแสลบ-เลาขวัญ องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคกลาง เขตบ้านโป่ง จ. กาญจนบุรี จำนวน 5 ไร่

10. การบริหารจัดการพลังงาน

ความมุ่งมั่นและเป้าหมาย

จากข้อจำกัดของแหล่งพลังงานภายในประเทศ และการพึ่งพิงแหล่งเชื้อเพลิงฟอสซิลที่นำเข้าจากต่างประเทศเพื่อใช้เป็นแหล่งพลังงานหลักในการผลิตไฟฟ้านั้น ส่งผลให้ต้นทุนด้านพลังงานเกิดความผันผวนและมีแนวโน้มสูงขึ้นทุกปี

ไทยวาโก้ตระหนักและมุ่งมั่นที่จะควบคุมการใช้พลังงานไฟฟ้าให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่า ลดผลกระทบที่มีต่อสิ่งแวดล้อมให้ได้น้อยที่สุด และยังสามารถลดต้นทุนด้านพลังงานของบริษัทฯ โดยมีเป้าหมายลดการใช้พลังงาน $\geq 2\%$ ของปริมาณการใช้พลังงาน (kwh.) เทียบจากข้อมูลปีฐาน Energy Baseline (มกราคม 2564 - ธันวาคม 2565) ซึ่งบริษัทฯ กำหนดให้เป็นตัวชี้วัดสมรรถนะด้านพลังงานขององค์กร

แนวทางการบริหารจัดการ

1. การดำเนินงานภายใต้ข้อกำหนด กฎหมาย และมาตรฐานระดับสากล

ไทยวาโก้มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจการผลิตชุดชั้นในที่มีการใช้พลังงานในกระบวนการผลิตและส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุด นอกเหนือไปจากการต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายแล้ว บริษัทฯ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานระบบบริหารจัดการพลังงาน ISO 50001 เพื่อดำเนินงานตามนโยบายด้านการอนุรักษ์พลังงาน โดยการกำหนดเป้าหมาย วางแผนงาน ดำเนินงานตามแผน และเฝ้าตรวจวัดวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ตามแนวทางข้อกำหนดของระบบการจัดการพลังงานในระดับสากล ISO 50001 ซึ่งบริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐานดังกล่าวจาก บริษัท บูโร เวกริทัส เซอทิฟเคชั่น (ประเทศไทย) จำกัด เป็นหลักปฏิบัติที่ส่งผลให้บริษัทฯ เกิดการอนุรักษ์พลังงานที่มีประสิทธิภาพและเกิดการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องทุกปี

2. เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ไทยวาโก้ดำเนินงานและกิจกรรมด้านการอนุรักษ์พลังงานอย่างต่อเนื่องด้วยมาตรการการควบคุม มาตรการการส่งเสริม และมาตรการการสนับสนุน เพื่อให้มีประสิทธิภาพการใช้พลังงานที่สูงขึ้น โดยให้ความสำคัญกับโครงการอนุรักษ์พลังงานที่มีการลงทุนและทั้งที่ไม่มีการลงทุน ควบคู่กับการศึกษาเทคโนโลยีด้านการประหยัดพลังงาน และนำเทคโนโลยีเหล่านั้นมาประยุกต์ใช้งานให้เกิดประโยชน์กับบริษัทฯ



3. pluggedสำคัญด้านการอนุรักษ์พลังงานแก่พนักงานในองค์กร

บริษัทฯ ฝึกอบรมพนักงานเป็นประจำทุกปี โดยในปี 2566 ได้จัดให้มีการอบรมในหลักสูตร “จิตสำนึกการอนุรักษ์พลังงาน” เพื่อส่งเสริมและสร้างองค์ความรู้ ความตระหนักในด้านการอนุรักษ์พลังงานให้แก่พนักงาน ซึ่งเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในด้านการอนุรักษ์พลังงาน

4. เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรในด้านการอนุรักษ์พลังงาน

ไทยวาโก้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถของพนักงาน เพื่อให้พนักงานมีทักษะและองค์ความรู้ที่ดีในงานเฉพาะทาง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเชี่ยวชาญและทันต่อสถานการณ์และสามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยประยุกต์ใช้กับระบบการจัดการพลังงานของบริษัทฯ

5. การปฏิบัติงานเชิงป้องกัน

บริษัทฯ มีการกำหนดแผนงานเพื่อดำเนินการบำรุงรักษาเครื่องจักร อุปกรณ์หลักที่มีการใช้พลังงานสูง เช่น เครื่องจักรในงาน Utility โดยเน้นเรื่องการบำรุงรักษาเครื่องจักร อุปกรณ์ในเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance) เพื่อให้เครื่องจักร อุปกรณ์มีความพร้อมใช้งาน รักษาสภาพ ป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย รวมทั้งได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องในมาตรการควบคุมประสิทธิภาพหรือค่าสมรรถนะของเครื่องจักรที่มีนัยสำคัญ กำหนดให้เครื่องจักรที่มีประสิทธิภาพสูงที่สุดถูกเลือกใช้งานก่อน รวมถึงนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยบริหารจัดการ ส่งผลให้สามารถควบคุมการทำงานของเครื่องจักรและอุปกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน สามารถลดการสูญเสียด้านพลังงานและลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมได้

ผลการดำเนินงานปี 2566

บริษัทฯ ได้เริ่มใช้พลังงานปฐมภูมิ (Primary Source) ในกระบวนการผลิต ซึ่งเป็นพลังงานโดยตรง (Direct Energy) จาก Solar Rooftop และใช้พลังงานทุติยภูมิ (Secondary Source) ซึ่งเป็นพลังงานทางอ้อม (Indirect Energy) จากการไฟฟ้านครหลวง โดยในปี 2566 บริษัทฯ มีปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าเท่ากับ 6,538,000 kWh. เมื่อเทียบกับปริมาณการใช้พลังงานปี 2565 ที่มีค่าเท่ากับ 7,036,000 kWh. พบว่ามีการใช้พลังงานลดลง 7.08% และเมื่อพิจารณาจากสมการโมเดลทางสถิติข้อมูล Energy Baseline (มกราคม 2564 - ธันวาคม 2565) ที่บริษัทฯ กำหนดให้เป็นตัวชี้วัดสมรรถนะด้านพลังงานขององค์กร พบว่าในปี 2566 มีการใช้พลังงานไฟฟ้าลดลง 13.95% เนื่องมาจากมาตรการอนุรักษ์พลังงาน และเมื่อเทียบปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าต่อหน่วยผลิตภัณฑ์ (Specific Energy Consumption (SEC)) แล้ว พบว่าในปี 2566 มีการใช้พลังงานไฟฟ้าเท่ากับ 3.282 เมกะจูลต่อชิ้น

สำหรับมาตรการอนุรักษ์พลังงานที่ดำเนินการในปี 2566 มีทั้งหมด 4 มาตรการ โดยเป็นมาตรการที่ดำเนินการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานและลงทุนในเทคโนโลยีที่มีการใช้พลังงานจากแหล่งพลังงานทดแทน ซึ่งประกอบด้วยโครงการดังนี้

1. โครงการเปลี่ยนระบบปรับอากาศ Package water cooled เป็น ระบบ Variable Refrigerant Volume (VRV) อาคาร 4 ชั้น 3
2. โครงการเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศ Split Type อาคาร 2
3. โครงการติดตั้งระบบผลิตพลังงานไฟฟ้า Solar Rooftop พื้นที่หลังคา อาคาร 1 ขนาด 195.11 kWp.
4. โครงการติดตั้งระบบผลิตพลังงานไฟฟ้า Solar Rooftop พื้นที่หลังคา อาคาร 2 ขนาด 327.8 kWp.

สรุปผลจากการบริหารจัดการพลังงานในปี 2566



ผลประหยัดพลังงานเทียบ Energy Baseline
1,060,086.00 KWh./ปี

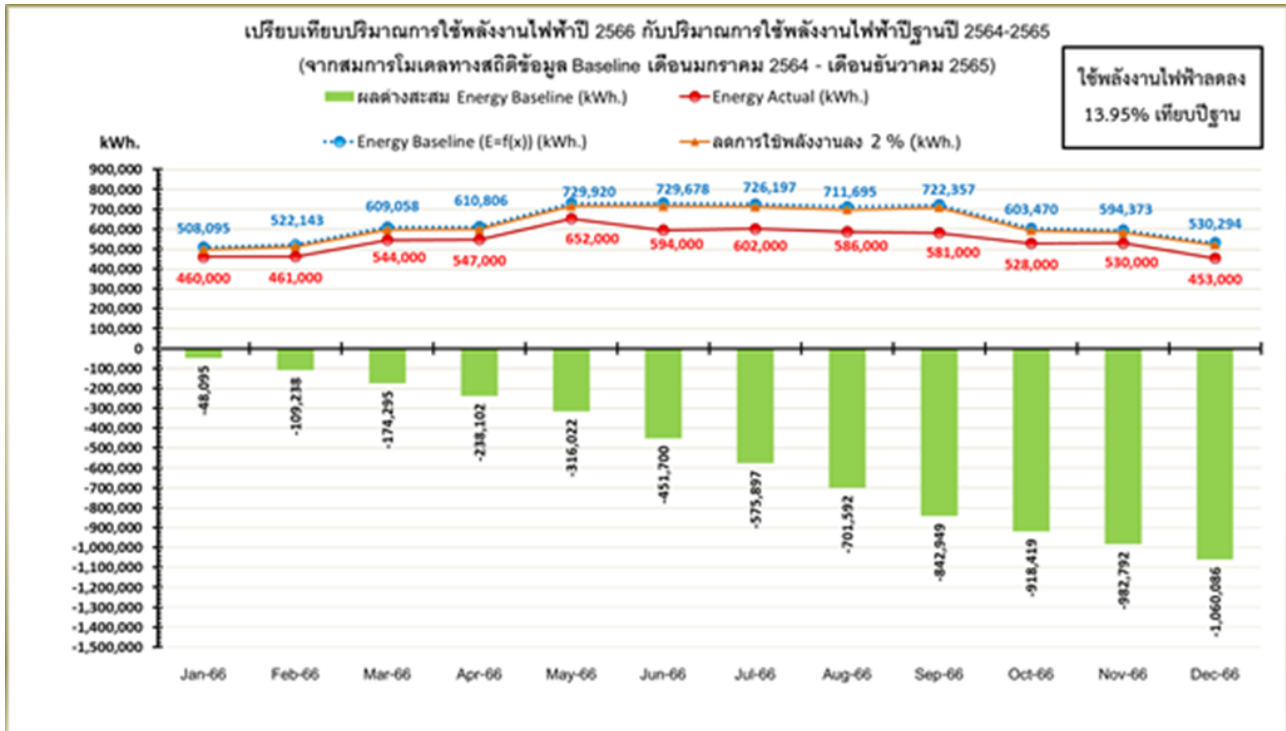


ลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานได้
5,567,935.50 บาท/ปี

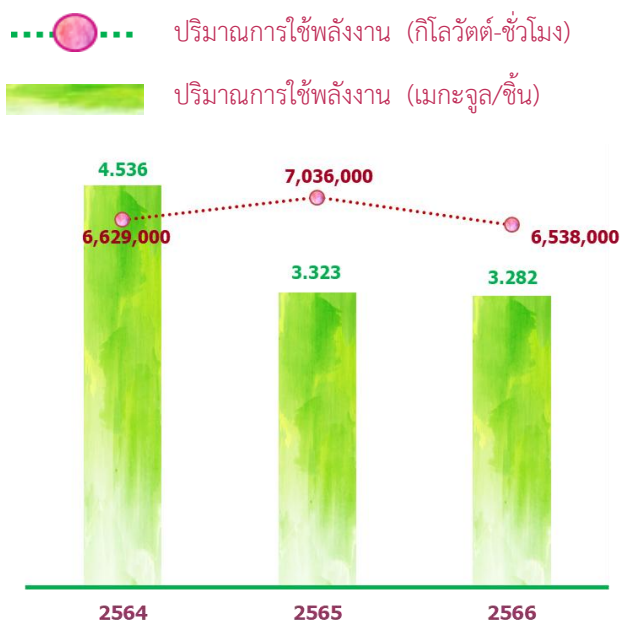


ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 529.93 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

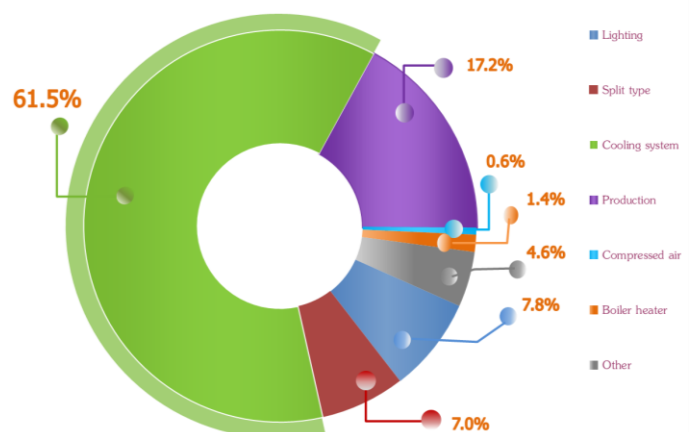
กราฟเปรียบเทียบการใช้พลังงานไฟฟ้าปี 2566 กับปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าปีฐาน
Energy Baseline (มกราคม 2564 - ธันวาคม 2565)



ค่าดัชนีประสิทธิภาพการใช้พลังงาน
(Energy Intensity)



สัดส่วนการใช้พลังงานปี 2566



การจัดการพลังงานและก๊าซเรือนกระจก

ข้อมูลพลังงานและก๊าซเรือนกระจก	หน่วย	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
พลังงานไฟฟ้าที่ใช้ทั้งองค์กร	กิโลวัตต์-ชั่วโมง	6,629,000	7,036,000	6,538,000
ดัชนีประสิทธิภาพการใช้พลังงาน	เมกะจูลต่อชิ้น	4.536	3.323	3.282
พลังงานไฟฟ้าที่ลดลงจากการดำเนินมาตรการ	กิโลวัตต์-ชั่วโมง	36,019	225,908.35	1,060,086
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	3,313.84	3,517.30	3,268.34
ปริมาณการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	18.0	112.7	529.93

11. การบริหารจัดการน้ำ

11.1 การบริหารจัดการน้ำใช้



ความมุ่งมั่นและเป้าหมาย

บริษัทฯ ใส่ใจและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการน้ำภายในองค์กร ซึ่งเป็นน้ำประปาที่ใช้เพื่ออุปโภคและบริโภคของพนักงาน เพราะน้ำเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่ต้องอนุรักษ์และใช้ให้เกิดคุณค่าสูงสุด ไทยวาโก้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้มีการกำหนดเป้าหมาย “ลดการใช้น้ำเฉลี่ย/คน/วัน ลง 2% โดยเทียบกับปีฐาน (ปี 2564)” โดยให้พนักงานมีส่วนร่วมในการลดการใช้น้ำเพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว

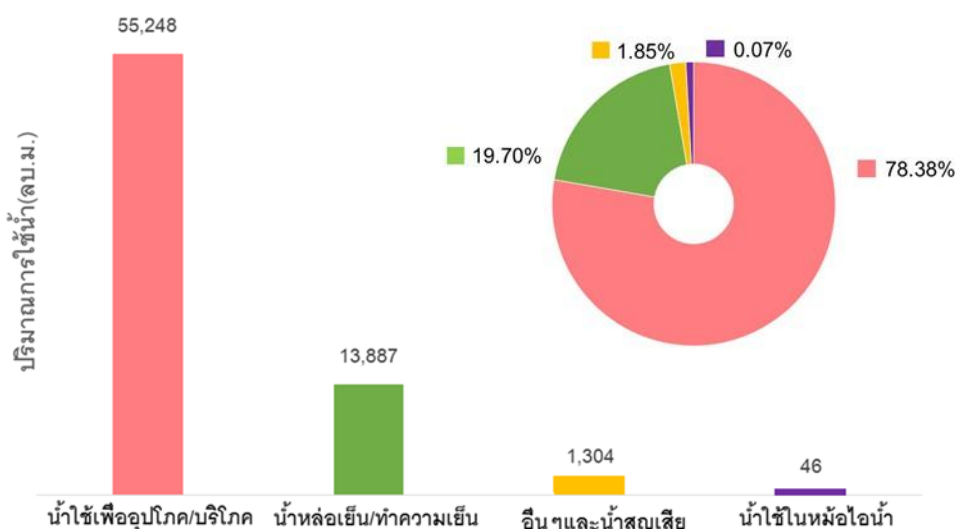
แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ มีการจัดการใช้น้ำอย่างเป็นระบบทั่วทั้งบริษัทฯ โดยให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการแบบมีประสิทธิภาพโดยใช้เทคนิค 3Rs คือ การลด การใช้ซ้ำ การรีไซเคิล (Reduce Reuse Recycle) และมีการรณรงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกแก่พนักงานในการใช้น้ำให้เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดทั้งการใช้น้ำเพื่ออุปโภคบริโภคภายในสำนักงานและโรงงาน รวมทั้งมีการเปลี่ยนระบบปรับอากาศ Package Water Cooled ระบายความร้อนด้วยน้ำ เป็นระบบ Variable Refrigerant Volume (VRV) เพื่อช่วยลดการใช้น้ำอีกด้วย

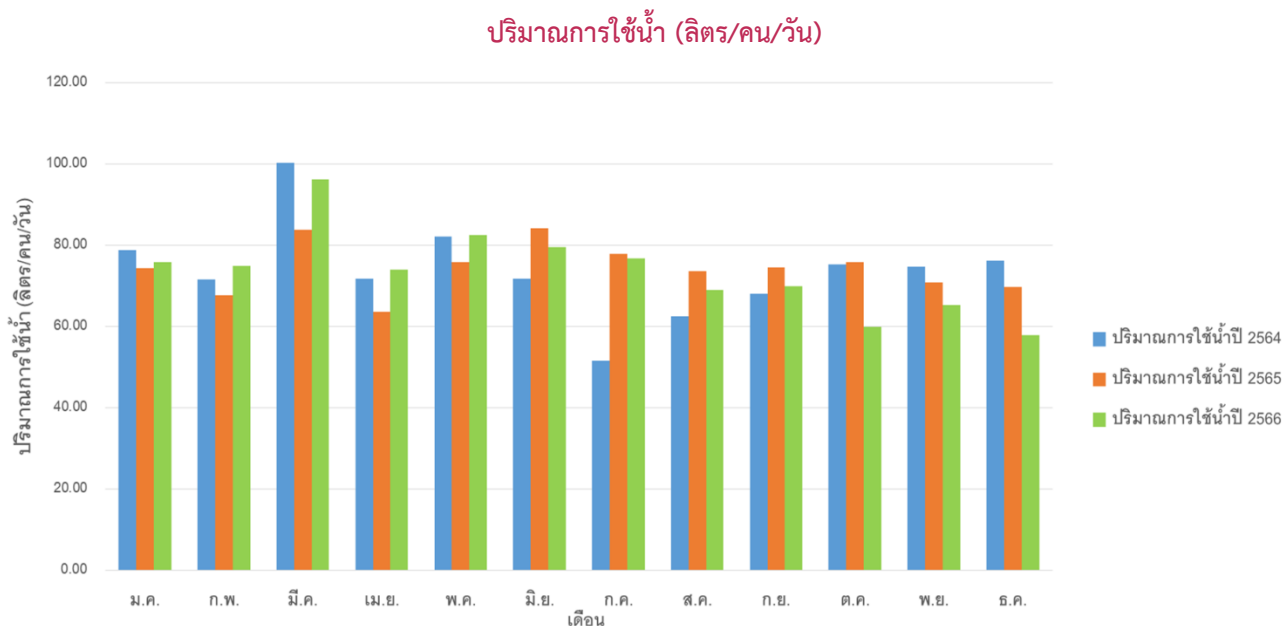
ผลการดำเนินงานปี 2566

ในปี 2566 บริษัทฯ มีปริมาณการใช้น้ำประปาทั้งหมด เท่ากับ 70,485 ลูกบาศก์เมตร โดยการใช้น้ำมากที่สุด คือ การใช้น้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภคปริมาณ 55,248 ลูกบาศก์เมตร คิดเป็น 78.38% รองลงมาเป็นน้ำหล่อเย็นเพื่อทำความเย็น การใช้น้ำอื่นๆ และน้ำสูญเสีย และน้ำใช้ในหม้อไอน้ำ ตามลำดับ

ปริมาณการใช้น้ำ



ทั้งนี้ ปริมาณการใช้น้ำเฉลี่ยของปี 2566 พบว่ามีการใช้น้ำเฉลี่ย/คน/วัน เท่ากับ 73.47 ลิตร/คน/วัน เมื่อเทียบกับปีฐาน (ปี 2564) มีการใช้น้ำเฉลี่ยเท่ากับ 73.75 ลิตร/คน/วัน ลดลง 0.38% และเมื่อเทียบกับปริมาณการใช้น้ำเฉลี่ย/คน/วัน ปี 2565 ลดลง 1.16%



11.2 การบริหารจัดการน้ำทิ้ง

ความมุ่งมั่นและเป้าหมาย

ไทยวาโก้ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่มีชุมชนโดยรอบจึงมีความตระหนักรู้ด้านผลกระทบจากการปล่อยน้ำทิ้งที่เกิดจากกระบวนการและกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทฯ โดยก่อนที่จะปล่อยน้ำทิ้งลงสู่คลองสาธารณะ น้ำจะต้องได้รับการบำบัดให้มีค่าน้ำทิ้งที่เป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด ซึ่งเป็นความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมที่บริษัทฯ ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยตั้งเป้าหมายต้องไม่เกิดข้อร้องเรียนในเรื่องการปล่อยน้ำทิ้งจากชุมชนโดยรอบ

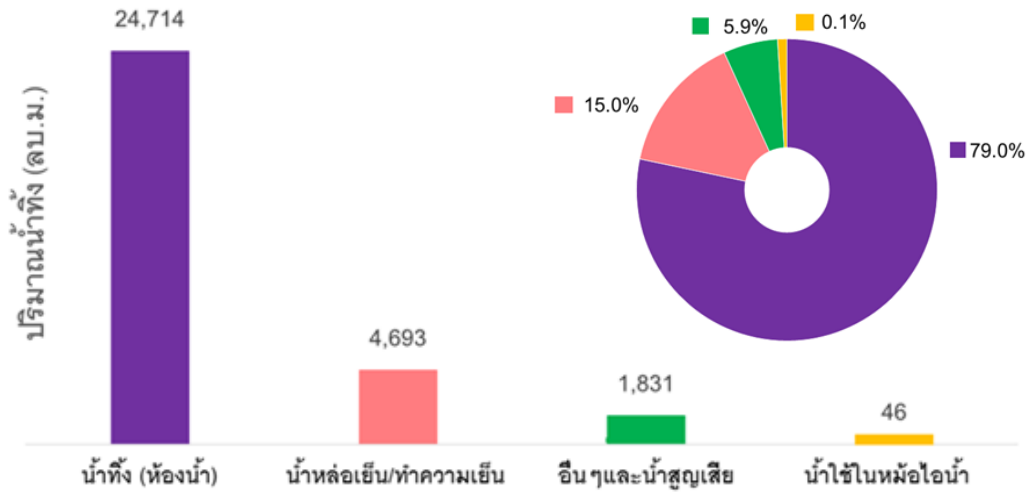
แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ ได้มีการติดตั้งระบบบำบัดน้ำทิ้งทั้งหมด 4 ระบบที่มีประสิทธิภาพ โดยมีการบำรุงรักษาและตรวจสอบสภาพของระบบบำบัดอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งมีการตรวจวัดค่าน้ำทิ้งโดยเจ้าหน้าที่ด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ เพื่อตรวจสอบประสิทธิภาพในการทำงานของระบบบำบัด และมีหน่วยงานภายนอกที่ได้รับการรับรองเข้ามาดำเนินการตรวจวัดค่าน้ำทิ้งอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเป็นการยืนยันประสิทธิภาพในการทำงานของระบบบำบัด เพื่อให้มั่นใจว่าน้ำทิ้งที่ปล่อยออกสู่แหล่งน้ำสาธารณะเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดและไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมต่อชุมชนรอบข้าง หรือผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงานปี 2566

จากการบริหารจัดการน้ำทิ้งทำให้ผลการตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำทิ้งในปี 2566 เป็นไปตามเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด โดยปริมาณน้ำทิ้งที่เกิดขึ้นในปี 2566 มีปริมาณเท่ากับ 31,284 ลูกบาศก์เมตร ซึ่งปริมาณน้ำทิ้งส่วนใหญ่จะเกิดจากน้ำทิ้งในห้องน้ำในปริมาณ 24,714 ลูกบาศก์เมตร คิดเป็น 79.00% รองลงมาเป็นน้ำจากการทำความสะอาดชักล้างปริมาณ 4,693 ลูกบาศก์เมตร คิดเป็น 15.00% และน้ำทิ้งจากกิจกรรมอื่นๆ และน้ำสูญเสีย และน้ำทิ้งจากหม้อไอน้ำ ตามลำดับ

ปริมาณน้ำทิ้ง



ผลการตรวจวัดค่าน้ำทิ้งปี 2566

รายละเอียด	หน่วย	ปี 2566				เกณฑ์ตามกฎหมาย
		จุดที่ 1 หน้าอาคาร 1	จุดที่ 2 หน้าอาคาร 6	จุดที่ 3 ข้างอาคาร 3	จุดที่ 4 หลังอาคาร 3	
1. ค่าความเป็นกรด – ด่าง	pH	7.2	7.4	7.2	7.4	5.5 - 9.0
2. ปริมาณออกซิเจนที่สารเคมีใช้ในการย่อยสลายสารอินทรีย์ในน้ำ (COD)	มิลลิกรัมต่อลิตร	40.0	40.0	40.0	40.0	≤ 120
3. ค่าสีในน้ำทิ้ง (COL)	ADMI	73.5	49.1	32.9	43.2	< 300
4. ค่าไนโตรเจนอินทรีย์และแอมโมเนียไนโตรเจน (TKN)	มิลลิกรัมต่อลิตร	14.3	43.1	13.4	38.0	≤ 100
5. ค่าของแข็งละลายน้ำ (TDS)	มิลลิกรัมต่อลิตร	347.7	260.0	243.3	221.0	≤ 3,000
6. ไขมันและน้ำมัน (Oil & Grease)	มิลลิกรัมต่อลิตร	2.0	2.0	2.0	2.0	≤ 5
7. ค่าของแข็งแขวนลอย (SS)	มิลลิกรัมต่อลิตร	10.0	10.3	12.7	10.0	≤ 50
8. ปริมาณออกซิเจนที่จุลินทรีย์ใช้ในการย่อยสลายสารอินทรีย์ในน้ำ (BOD)	มิลลิกรัมต่อลิตร	10.7	6.7	7.0	4.7	≤ 20
9. อุณหภูมิของน้ำ	องศาเซลเซียส	25.7	25.6	26.0	25.8	≤ 40

จากการตรวจวัดค่าน้ำทิ้งทั้งหมด 4 จุดภายในบริเวณบริษัทฯ พบว่าผลการตรวจวัดเป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนดทุกค่า ซึ่งไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนรอบข้าง โดยในปี 2566 บริษัทฯ ไม่พบข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อมจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

12. การบริหารจัดการขยะอุตสาหกรรม

ความมุ่งมั่นและเป้าหมาย

ไทยวาโก้ได้รับการรับรองมาตรฐานด้านการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ISO 14001 ซึ่งได้กำหนดให้มีการจัดการขยะภายในโรงงานอย่างมีระบบ ซึ่งได้มีการคัดแยกขยะโดยแบ่งออกเป็น ขยะทั่วไป ขยะเศษอาหาร ขยะรีไซเคิล ขยะอุตสาหกรรม และขยะอันตราย เพื่อให้เกิดความสะดวกต่อการจัดการและนำไปกำจัดได้อย่างถูกต้องและเป็นการแยกขยะเพื่อนำมาใช้ซ้ำหรือรีไซเคิล



โดยได้ตั้งเป้าหมายในปี 2566 คือ สัดส่วนการนำขยะอุตสาหกรรมกลับมาใช้ซ้ำและใช้ใหม่ไม่น้อยกว่า 90% ของปริมาณขยะอุตสาหกรรมทั้งหมด

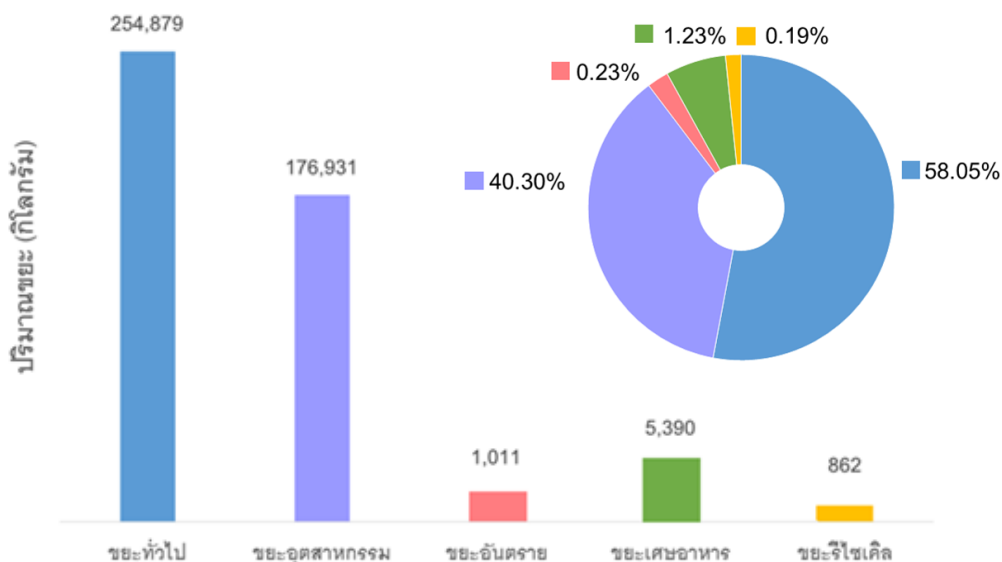
แนวทางการบริหารจัดการ

- **Reduce** : ใช้เทคโนโลยี Computer Grading ในการวางแผนตำแหน่งกระดาชแบบลงบนผ้าโดยให้มีเศษผ้าเหลือในการตัดให้น้อยที่สุด ซึ่งจะเป็นการใช้ทรัพยากรให้เกิดความคุ้มค่าที่สุดและเป็นการลดการเกิดปริมาณขยะที่ไม่จำเป็น
- **Reuse** : นำบรรจุภัณฑ์ที่มีสภาพดีและยังสามารถใช้งานได้ เช่น กล่องกระดาช ถุงพลาสติก จากคลังสินค้าและจากกระบวนการต่างๆ จากการผลิตมาหมุนเวียนใช้ซ้ำ หรือการนำกลับมาใช้ใหม่
- **Recycle** : นำเศษวัสดุที่ไม่ใช้งานแล้วมารีไซเคิลเพื่อนำกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ โดยการจำหน่ายให้กับผู้รับซื้อที่นำขยะไปรีไซเคิล เช่น ขวดพลาสติก ขวดแก้ว กระจกเครื่องดื่ม กระดาชที่ใช้แล้ว เศษกระดาช เป็นต้น และมีการจัดการขยะในโรงอาหาร โดยการแยกทิ้งเศษอาหาร แล้วนำไปเป็นอาหารสัตว์ เพื่อส่งเสริมการคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทาง และเพื่อลดปริมาณขยะที่ต้องกำจัดโดยวิธีฝังกลบในปริมาณน้อยลง

ผลการดำเนินงานปี 2566

บริษัทฯ ได้คัดแยกขยะออกมาได้จำนวนทั้งสิ้น 439,073 กิโลกรัม โดยส่วนใหญ่เป็นขยะทั่วไป จำนวน 254,879 กิโลกรัม คิดเป็น 58.05% รองลงมาเป็นขยะอุตสาหกรรมจำนวน 176,931 กิโลกรัม คิดเป็น 40.30% ซึ่งขยะอุตสาหกรรมดังกล่าว ได้นำหลัก 3Rs (Reduce, Reuse and Recycle) มาใช้ในการนำกลับมาใช้ซ้ำ การใช้ใหม่ และการแปรรูป จำนวนทั้งสิ้น 175,816 กิโลกรัม คิดเป็นสัดส่วนที่นำขยะอุตสาหกรรมกลับมาใช้ซ้ำ ใช้ใหม่ได้เท่ากับ 99.37% ซึ่งได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ปริมาณของขยะแต่ละประเภท



3.6 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติการกำกับดูแลกิจการ

ผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ

Good Corporate Governance หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

13. การดำเนินธุรกิจที่เป็นธรรม

ความมุ่งมั่นและเป้าหมาย

บริษัทฯ ได้กำหนดพันธกิจที่จะยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กรอย่างต่อเนื่องเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนบนพื้นฐานของคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งความเชื่อมั่นและความไว้วางใจซึ่งกันและกันของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ควบคู่ไปกับการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีไว้เป็นลายลักษณ์อักษร รวมถึงนโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างชัดเจน เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ หลีกเลี่ยงการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยเคารพในสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มและคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดร่วมกัน



13.1 การแข่งขันที่เป็นธรรม

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ มุ่งเน้นการสร้างพันธมิตรทางธุรกิจกับคู่ค้าเพื่อการเติบโตร่วมกันในระยะยาว โดยดำเนินการภายใต้กรอบกติกาการแข่งขันที่เป็นธรรมตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง และระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001 ตลอดจนได้กำหนดแนวปฏิบัติการรับเลี้ยงรับรองหรือการเลี้ยงรับรอง การรับหรือการให้ของขวัญ การรับหรือให้บริการต้อนรับให้อยู่ในธรรมเนียมปฏิบัติที่เหมาะสมเพื่อป้องกันการเรียกรับผลประโยชน์ที่อยู่นอกเหนือข้อตกลงทางการค้า รวมทั้งไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่ง ไม่แสวงหาข้อมูลด้วยวิธีไม่สุจริต ไม่ลอกเลียนแบบหรือนำทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นมาใช้ในธุรกิจโดยไม่ได้รับอนุญาต

ผลการดำเนินงานปี 2566

บริษัทฯ ไม่มีข้อร้องเรียนหรือข้อพิพาทเกี่ยวกับการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม

13.2 การเคารพสิทธิในทรัพย์สินของผู้อื่น

แนวทางการบริหารจัดการ

1. เคารพในสิทธิแห่งความเป็นเจ้าของของผู้ถือหุ้น ดูแลผลประโยชน์ สนับสนุน ส่งเสริม เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน โดยจัดให้มีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์เป็นสื่อกลางในการให้ข้อมูลแก่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน ตลอดจนมีการจัดทำนโยบายการเปิดเผยข้อมูล เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทุกประเภทสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างเท่าเทียมกัน ทำให้เกิดความเชื่อมั่นว่าบริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

2. คุ้มครองสิทธิของผู้บริโภคโดยการผลิตและจำหน่ายสินค้าที่มีความปลอดภัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รักษาสัญญา และข้อตกลงในการขายสินค้า ดูแลเอาใจใส่และตอบสนองต่อความต้องการ ตลอดจนข้อร้องเรียนของลูกค้า มีนโยบายรับประกันความพอใจในสินค้าและสามารถเปลี่ยนสินค้าได้กรณีพบปัญหาด้านคุณภาพ โดยจัดให้มีหน่วยงานลูกค้าสัมพันธ์ และระบบ Call Center เพื่อดูแลลูกค้าอย่างใกล้ชิด

3. เคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิของพนักงานทุกคน โดยไม่เลือกปฏิบัติทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ และอื่นๆ

4. บริหารงานเพื่อให้เจ้าหนี้มั่นใจในฐานะทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้ที่ดี พร้อมทั้งปฏิบัติตามสัญญาหรือเงื่อนไขต่างๆ อย่างเคร่งครัด

5. เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา ไม่นำผลงานของบุคคลอื่นมาใช้ประโยชน์โดยไม่ได้รับอนุญาตและไม่สนับสนุนสินค้าหรือการกระทำที่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา ในขณะเดียวกันได้ตรวจสอบ ดูแล รักษาผลงานซึ่งถือเป็นทรัพย์สิน

ทางปัญญาของบริษัทฯ โดยดำเนินการจัดสิทธิบัตรผลงานนวัตกรรมต่างๆ ไม่ยินยอมให้ถูกละเมิดหรือให้บุคคลอื่นนำไปใช้โดยมิได้รับอนุญาต

ผลการดำเนินงานปี 2566

บริษัทฯ ไม่มีข้อร้องเรียนหรือข้อพิพาทเกี่ยวกับการละเมิดทรัพย์สินของผู้อื่น

13.3 การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

แนวทางการบริหารจัดการ

1. บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม โดยจัดให้มีแนวทางในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ทัศนคติ และปลูกฝังจนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่จะส่งเสริมให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนไม่สนับสนุนให้มีการสร้างความสำเร็จของงานด้วยวิธีการทุจริต

2. ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2557 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2558 ได้กำหนดนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ต่อมาได้มีการทบทวนและแก้ไขนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันเป็นประจำทุกปีเพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน

“บริษัทฯ มีนโยบายปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับต่อต้านการคอร์รัปชันของประเทศไทย โดยกำหนดให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ห้ามกระทำ หรือยอมรับ หรือสนับสนุนการคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม ซึ่งครอบคลุมถึงทุกธุรกิจและทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง”

แนวทางปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน มีดังนี้

1. บริษัทฯ ไม่กระทำ และไม่สนับสนุนการให้สินบนและการจ่ายค่าอำนวยความสะดวกในรูปแบบใดๆ
2. กรณีที่บริษัทฯ มีการบริจาคเพื่อการกุศลหรือการรับบริจาค การเป็นผู้ให้หรือผู้รับการสนับสนุน การช่วยเหลือทางการเงิน การจ้างพนักงานรัฐหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงการให้หรือรับของขวัญ การให้หรือรับเลี้ยงรับรอง และการให้หรือรับบริการต้อนรับ บริษัทฯ จะดำเนินการตามระเบียบและวิธีปฏิบัติที่กำหนด
3. ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการต่อต้านคอร์รัปชันให้แก่กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ประกาศ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยจัดทำเอกสารเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ
4. ห้ามกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน กระทำการใด หรือเป็นตัวกลางในการเรียกรับหรือเสนอให้ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ใดจากหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานเอกชน เพื่อจูงใจหรือกระทำการผิดกฎหมาย รวมถึงการใช้ตำแหน่งหน้าที่และ/หรือนำข้อมูลของบริษัทฯ ไปแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
5. จัดให้มีกลไกการรายงานสถานะทางการเงินที่โปร่งใสและถูกต้อง มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพ มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตหรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตการคอร์รัปชัน
6. กำหนดให้มีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนการทบทวนแนวทางการปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินการ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ กฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
7. จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารเพื่อให้ผู้แจ้งเบาะแสสามารถแจ้งเบาะแสด้านการทุจริต โดยให้ความมั่นใจว่าผู้แจ้งเบาะแสะจะได้รับการคุ้มครอง

นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติระเบียบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านคอร์รัปชัน ตลอดจนจัดให้มีมาตรการในการแจ้งเบาะแสะหรือข้อร้องเรียนเมื่อพบเห็น

หรือมีหลักฐานว่ามีการคอร์รัปชันเกิดขึ้นในบริษัทฯ และมีกลไกในการให้ความคุ้มครองและให้เป็นธรรมกับผู้ที่เกี่ยวข้องหรือผู้ถูกร้องเรียน รวมถึงมีบทลงโทษผู้กระทำผิด ผู้ข่มขู่หรือคุกคาม หรือผู้ที่เพิกเฉยต่อการกระทำผิด

3. เข้าร่วมเป็นสมาชิกเครือข่ายหุ้นส่วนด้านทุจริตเพื่อประเทศไทย (PACT Network) และเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption : CAC) ด้วยความสมัครใจ และบริษัทฯ ได้รับการรับรองต่ออายุการเป็นสมาชิก CAC เป็นครั้งที่ 2

4. จัดตั้งคณะทำงานด้านต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อดำเนินการให้บริษัทฯ มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีวัฒนธรรมองค์กรที่จะไม่ยอมรับการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ มีความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ และสร้างความมั่นใจให้กับผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งมีการรายงานความคืบหน้าและผลการปฏิบัติงานของคณะทำงานฯ ต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนเป็นประจำทุกปี

5. จัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยง และระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีรายละเอียดดังนี้

5.1 กระบวนการในการประเมินความเสี่ยงจากการคอร์รัปชัน

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้จัดทำแผนดำเนินงานบริหารจัดการความเสี่ยงจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นประจำทุกปี ซึ่งรวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น โดยทำการประเมินแยกออกจากความเสี่ยงด้านอื่นๆ มีการกำหนดเกณฑ์การประเมินระดับความเสี่ยงทั้งโอกาสเกิดและผลกระทบ พร้อมทั้งกำหนดมาตรการดำเนินการที่เหมาะสมกับความเสี่ยงที่ประเมินได้ รวมทั้งมีมาตรการในการควบคุมและป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว

5.2 การกำกับดูแลและควบคุมดูแลเพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการคอร์รัปชัน

บริษัทฯ จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบ ประเมินความเสี่ยงพอร์บบควบคุมภายในและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในระบบงานสำคัญ เช่น ระบบการขาย การจัดซื้อจัดจ้าง ระบบการบันทึกบัญชีและการชำระเงิน เป็นต้น ตลอดจนจัดให้มีช่องทางการรับแจ้งข้อมูล หรือข้อร้องเรียนในเรื่องที่อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทฯ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องความถูกต้องของรายงานทางการเงิน ระบบการควบคุมภายในที่บกพร่อง หรือการกระทำผิดกฎหมายและผิดจรรยาบรรณ หรือเรื่องทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนที่เป็นระบบและยุติธรรม ตลอดจนมีขั้นตอนการตรวจสอบข้อเท็จจริงและกำหนดบทลงโทษทั้งทางวินัยและ/หรือกฎหมาย และในกรณีที่สามารถติดต่อผู้ร้องเรียนได้ บริษัทฯ จะแจ้งผลการสอบสวนข้อเท็จจริงให้ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

5.3 แนวทางในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน มีดังนี้

- คณะทำงานด้านต่อต้านการคอร์รัปชันสอบทานและติดตามการดำเนินงานตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัทฯ ในด้านการช่วยเหลือทางภาษี การบริจาคเพื่อการกุศลหรือการรับบริจาค การเป็นผู้ให้หรือผู้รับการสนับสนุน การรับของขวัญ การรับเลี้ยงรับรอง และการรับบริการต้อนรับ การให้ของขวัญ การเลี้ยงรับรอง และการให้บริการต้อนรับ และการจ้างพนักงานรัฐหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนติดตามการแจ้งเบาะแสทุจริตคอร์รัปชันผ่านช่องทางต่างๆ รวมทั้งมีการรายงานผลจากมาตรการป้องกันการคอร์รัปชันของบริษัทฯ ต่อคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท ตามลำดับ
- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการติดตามและทบทวนการประเมินความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้นของบริษัทฯ พร้อมทั้งรายงานผลการติดตามการจัดการความเสี่ยงดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท
- บริษัทฯ จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบอย่างเหมาะสม โดยมีสำนักงานตรวจสอบภายในดำเนินการตรวจสอบระบบการควบคุมภายในตามแผนการตรวจสอบประจำปีและรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งทำหน้าที่สอบทานระบบควบคุมภายใน ในกรณีที่ตรวจพบการทุจริตคอร์รัปชัน สำนักงานตรวจสอบภายในจะรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการตรวจสอบจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทตามลำดับ
- ในกรณีที่บริษัทฯ ได้รับการร้องเรียนและสืบสวนข้อเท็จจริงแล้วพบว่าข้อร้องเรียนมีหลักฐานหรือมีเหตุอันควรให้เชื่อว่าการกระทำที่อาจส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะทางการเงินหรือผลการดำเนินงานของบริษัทฯ

หรือมีการกระทำผิดกฎหมายหรือจรรยาบรรณ หรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน กรรมการผู้จัดการ จะรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนเพื่อ ทราบ และสรุปความเห็น ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการดังกล่าวเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท รับทราบต่อไป

6. กำหนดให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมดำเนินงานต่อต้านการคอร์รัปชัน และระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ ไป เป็นหลักปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจ ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิเสธคอร์รัปชัน

7. สื่อสารและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องให้กับบุคคลภายนอก และบุคลากรของบริษัทฯ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์บริษัทฯ ระบบอินทราเน็ต จดหมาย บอร์ดประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย เป็นต้น

8. จัดฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ กับกรรมการ บริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เช่น การเป็นผู้ให้การสนับสนุน การให้และรับของขวัญ โทษทางวินัย รายละเอียดขั้นตอนและช่องทางในการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน กลไกในการให้ความคุ้มครองและเป็นธรรมแก่ผู้ที่แจ้งเบาะแส เป็นต้น พร้อมทั้งให้พนักงานทุกคนจัดทำแบบทดสอบวัดความรู้ในการปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงการอบรมและทำความเข้าใจในเรื่องการต่อต้านการคอร์รัปชันกับพนักงานใหม่ในการปฐมนิเทศ และผู้ที่ได้รับการเลื่อน ตำแหน่งเป็นผู้บังคับบัญชาในโครงการอบรม “Young Management Development Program”

นอกจากนี้ได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายในไปทัศนศึกษาดูงานและ ฝึกอบรมด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เช่น หลักสูตร “Road to Certify CAC” เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ ภายในองค์กรต่อไป

9. กำหนดช่องทางการสื่อสาร รับข้อร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน พร้อมทั้งมาตรการคุ้มครองผู้ ร้องเรียน โดยผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนจะได้รับการคุ้มครอง ดูแล และเก็บรักษาเป็นความลับและเรื่องที่ได้รับแจ้งเบาะแสะจะ นำเข้าสู่กระบวนการตรวจสอบด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ และเป็นธรรม

ผลการดำเนินงานปี 2566

1. ทบทวนและแก้ไขนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ ในปัจจุบัน รวมทั้งปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันเพื่อให้บุคลากรของบริษัทฯ ได้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ ได้อย่างถูกต้อง

2. เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ผ่านช่องทางเว็บไซต์ อินทราเน็ต บอร์ดประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย และ Line HRJaidee ของบริษัทฯ เพื่อสร้างความเข้าใจ ปลุกจิตสำนึกในการ ต่อต้านการคอร์รัปชัน และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิเสธคอร์รัปชัน ด้วยการยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การคอร์รัปชันและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ



3. จัดอบรมและให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและระเบียบปฏิบัติในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันให้กับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ในหลักสูตร “เสริมสร้างธรรมาภิบาล...ต่อต้านการคอร์รัปชัน” โดยมีกรรมการบริษัทจำนวน 3 คน ผู้บริหารจำนวน 8

คน และพนักงานจำนวน 1,394 คน เข้าร่วมอบรมในหลักสูตรดังกล่าว ตลอดจนจัดให้มีการปฐมนิเทศในเรื่องดังกล่าวให้แก่พนักงานใหม่จำนวน 124 คน นอกจากนี้กรรมการบริษัทและผู้บริหารทุกคนได้ลงนามรับทราบการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง คิดเป็นร้อยละ 100 ของกรรมการบริษัทและผู้บริหารทั้งหมด

4. สื่อสารประชาสัมพันธ์นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัทฯ ให้กับคู่ค้ารายใหม่ปี 2566 เพิ่มขึ้นจำนวน 135 ราย รวมทั้งแจ้งคู่ค้าจำนวน 662 ราย ให้งดการมอบของขวัญในทุกเทศกาล ซึ่งได้ดำเนินการติดต่อกันมาเป็นปีที่ 9 ในขณะเดียวกันได้ประชาสัมพันธ์ให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานรับทราบและให้ความร่วมมือในการงดรับและให้ของขวัญในช่วงเทศกาลและโอกาสต่างๆ



5. นายบุญดี อำนวยสกุล ประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการของบริษัทฯ ให้สัมภาษณ์ Success Story กับแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) สำหรับนำไปเผยแพร่ในสื่อต่างๆ เพื่อสร้างความยั่งยืน และเป็นแรงจูงใจให้บริษัทอื่นได้เล็งเห็นความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

6. บริษัทฯ ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสของบริษัทฯ

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ ปี 2566

ผลประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings ระดับ A ประจำปี 2566

ได้รับผลประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings ระดับ A ประจำปี 2566 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ผลการประเมินดังกล่าวแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และมีการบริหารงานตามหลักบรรษัทภิบาล (Environmental, Social and Governance : ESG)



การประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับ “ดีเลิศ”

ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับ “ดีเลิศ” ติดต่อกันเป็นปีที่ 9 และได้รับการจัดอันดับบริษัทจดทะเบียนที่มีผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีในระดับ Top Quartile ของบริษัทที่มีมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดระหว่าง 3,000 - 9,999 ล้านบาท จากการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2566

โล่เกียรติยศโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ Eco Factory ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7

ได้รับมอบโล่เกียรติยศโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 จัดโดยสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ร่วมกับสถาบันน้ำและสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืน และการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย รางวัลดังกล่าวมอบให้กับโรงงานที่ยึดมั่นในการประกอบกิจการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง



รับรองมาตรฐานระบบการจัดการเศรษฐกิจหมุนเวียนองค์กร เป็นรายแรกของประเทศไทย



ได้รับใบรับรองมาตรฐานระบบการจัดการเศรษฐกิจหมุนเวียนองค์กร เป็นรายแรกของประเทศไทย (Circular Economy Management System : CEMS) จาก Bureau Veritas Certification (Thailand) Ltd. ภายใต้ขอบเขต ยกทรง เครื่องหมายการค้า WACOAL การรับรองดังกล่าวแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน ตามแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน โดยมุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งการนำวัสดุกลับมาใช้ซ้ำ เพื่อทดแทนการใช้

ทรัพยากรใหม่ และลดขยะหรือของเสียเหลือศูนย์ (Zero Waste) ด้วยการนำขยะหรือของเสียที่ถูกใช้แล้วมาผลิตซ้ำหรือใช้ประโยชน์ใหม่ เกิดการหมุนเวียนในการใช้ทรัพยากรที่อยู่อย่างจำกัด ก้าวสู่ระบบเศรษฐกิจหมุนเวียน ผ่านการดำเนินการโครงการที่สำคัญของบริษัทฯ

รางวัล สถานประกอบการกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี 2566

ได้รับรางวัล สถานประกอบการกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี 2566 ระดับประเทศเป็นปีแรก จาก กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงานซึ่งแสดงให้เห็นว่า ไทยวาโก้ให้ความสำคัญกับพนักงาน มีการเสริมสร้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดี และมีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตการทำงาน



รางวัลสถานประกอบการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับประเทศ ระดับเพชร ประจำปี 2566

ได้รับรางวัลสถานประกอบการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับประเทศ ระดับเพชร จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัยถือว่าหัวใจหลักที่สำคัญของการทำงานในทุกองค์กร ไทยวาโก้ให้ความสำคัญเรื่องความปลอดภัยมาเป็นอันดับแรก มีการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีการประเมินความเสี่ยงในทุกขั้นตอนการปฏิบัติงานพร้อมทั้งจัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไข เพื่อให้พนักงานปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัยและมีสุขอนามัยที่ดี มีเป้าหมายลดอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์

รางวัล No. 1 Brand Thailand 2023 Award

รับมอบรางวัล No. 1 Brand Thailand 2023 Award หมวด Underwear ซึ่งแบรนด์ Wacoal ได้รับคัดเลือกเป็นแบรนด์ยอดเยี่ยมอันดับ 1 ในหมวดชุดชั้นในต่อเนื่องเป็นปีที่ 12 จากผลสำรวจความนิยมของผู้บริโภคจากกลุ่มตัวอย่างทั่วประเทศ โดยนิตยสาร Marketeer และสถาบันวิจัยการตลาดระดับโลก



ประกาศเกียรติคุณ หน่วยงานที่ส่งเสริมการทำความดี ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

รับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ หน่วยงานที่ส่งเสริมการทำความดี ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จากกระทรวงสาธารณสุข กับโครงการ Wacoal Braday รับบริจาคชุดชั้นในเสื่อมสภาพทั้ง เพื่อนำไปกำจัดอย่างถูกวิธีทดแทนพลังงานถ่านหิน ในการผลิตกระแสไฟฟ้า ไม่ปล่อยมลพิษ

เกียรติบัตรผ่านการรับรองเครื่องหมายฉลากเขียวสำหรับผลิตผ้าและผลิตภัณฑ์ทำจากผ้า

รับมอบเกียรติบัตรผ่านการรับรองเครื่องหมายฉลากเขียวสำหรับผลิตผ้าและผลิตภัณฑ์ทำจากผ้า (TGL-16-R2-11) ในงาน “30 ปี TEI ก้าวไปกับภาคีสู่สิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน” จากสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และทิศทาง โอกาส บทบาทในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมของประเทศกับทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศ ในระดับเชิงนโยบายและการปฏิบัติในพื้นที่ นำไปสู่การอนุรักษ์ การพัฒนาและการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล อันจะเป็นรากฐานสู่การพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน



การรับรองต่ออายุการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย



ได้รับการรับรองต่ออายุการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย(Thai Private Sector Collective Action Against Corruption : CAC) เป็นครั้งที่ 2

เข็มที่ระลึกและประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติ Chief Innovation Officer

ได้รับมอบเข็มที่ระลึกและประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติ Chief Innovation Officer จากสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)ในฐานะผู้มีบทบาทสำคัญ ในการขับเคลื่อนนวัตกรรมภายในองค์กร ในงานเชิดชูเกียรติ CHIEF INNOVATION OFFICER



GRI Standards Content Index

Statement of use	Thai Wacoal Public Company Limited has reported in accordance with the GRI Standards for the period 1 January - 31 December 2023
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standard(s)	Not Currently available

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION	
General disclosures						
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Organizational details	15, 27, 33				
	2-2 Entities included in the organization’s sustainability reporting	39				
	2-3 Reporting period, frequency and contact point	39				
	2-4 Restatements of information	42 - 43				
	2-5 External assurance	-				
	2-6 Activities, value chain and other business relationships	6 - 10, 15 - 23, 27, 33, 43 - 45, 48				
	2-7 Employees	65				
	2-8 Workers who are not employees	-				
	2-9 Governance structure and composition	137 - 138, 140 - 152				
	2-10 Nomination and selection of the highest governance body	117 - 120, 146 -147, 160 - 161				
	2-11 Chair of the highest governance body	137 - 138, 141 - 143				
	2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	143 - 144, 150 - 151				
	2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	149 - 150, 182 - 183				
	2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	47, 149 - 150				
	2-15 Conflicts of interest	132 - 133, 169 - 170				
	2-16 Communication of critical concerns	45 - 46				
	2-17 Collective knowledge of the highest governance body	121, 161 - 162, 269 - 282				
	2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	121, 163 -164				
	2-19 Remuneration policies	120, 152 - 153, 167 - 168				
	2-20 Process to determine remuneration	120, 167				
	2-21 Annual total compensation ratio	-				

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION	
	2-22 Statement on sustainable development strategy	40				
	2-23 Policy commitments	116, 122 - 135				
	2-24 Embedding policy commitments	45 - 46, 116, 133 - 134, 137				
	2-25 Processes to remediate negative impacts	133				
	2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	171 - 172				
	2-27 Compliance with laws and regulations	115				
	2-28 Membership associations	89				
	2-29 Approach to stakeholder engagement	45-46				
	2-30 Collective bargaining agreements	64				
Material topics						
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Process to determine material topics	39, 47				
	3-2 List of material topics	47				
Economic performance						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	48				
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1 Direct economic value generated and distributed	48				
	201-2 Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	37 - 38, 74 - 86				
	201-3 Defined benefit plan obligations and other retirement plans	61				
Procurement practices						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	54				
GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1 Proportion of spending on local suppliers	54				
Anti-corruption						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	88-90				
GRI 205: Anti- corruption 2016	205-1 Operations assessed for risk related to corruption	38, 89				
	205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures	90 - 91				
	205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken	91				

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION	
Energy						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	80 - 81				
GRI 302: Energy 2016	302-1 Energy consumption within the organization	81				
	302-3 Energy intensity	81 - 83				
	302-4 Reduction of energy consumption	81 - 83				
Water and effluents						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	83 - 84				
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-2 Management of water discharge-related impacts	84				
	303-4 Water discharge	84 - 85				
	303-5 Water consumption	83 - 84				
Emissions						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	76 - 77				
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	77				
	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	77				
	305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	77				
	305-5 Reduction of GHG emissions	78 - 80				
Waste						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	85 - 86				
GRI 306: Waste 2020	306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	85 - 86				
	306-3 Waste generated	86				
	306-4 Waste diverted from disposal	86				
	306-5 Waste directed to disposal	86				
Employment						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	56 - 57				
GRI 401: Employment 2016	401-1 New employee hires and employee turnover	56, 65				
	401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	61 - 62				

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION	
	401-3 Parental leave	62				
Occupational health and safety						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	70				
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Occupational health and safety management system	70 - 71				
	403-5 Worker training on occupational health and safety	71				
	403-6 Promotion of worker health	71 - 72				
	403-9 Work-related injuries	70 - 71				
Training and education						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	57 - 58				
GRI 404: Training and Education 2016	404-1 Average hours of training per year per employee	57				
	404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	58 - 61				
Diversity and equal opportunity						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	56, 61				
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 Diversity of governance bodies and employees	65				
	405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men	65				
Local Communities						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	66, 84				
GRI 413: Local Communities 2016	413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	66 - 70, 85				

4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

4.1 การวิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงิน

4.1.1 ภาพรวมของการดำเนินธุรกิจ

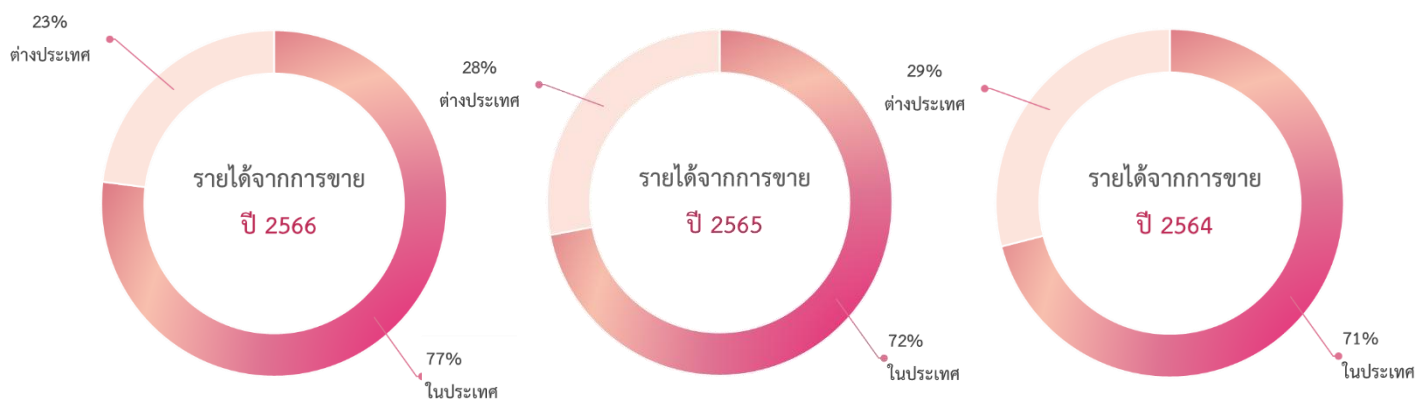
เศรษฐกิจไทยในปี 2566 จะลดตัวลงจากปีที่ผ่านมาตามภาวะเศรษฐกิจโลก โดยการส่งออกยังชะลอตัวตามทิศทางเศรษฐกิจของประเทศคู่ค้าหลัก ในขณะเดียวกันรายได้จากการท่องเที่ยวต่ำกว่าที่คาดการณ์ไว้ประกอบกับปัญหาหนี้ครัวเรือนที่เพิ่มสูงขึ้น ส่งผลให้กำลังซื้อของผู้บริโภคลดลง

สำหรับตลาดชุดชั้นในสตรีในปี 2566 ยังคงเป็นตลาดที่มีการแข่งขันกันสูงอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านคุณภาพของสินค้าและบริการ รูปแบบดีไซน์ ราคา ช่องทางการจัดจำหน่าย และกิจกรรมส่งเสริมการขาย เพื่อตอบสนองความต้องการที่หลากหลายของผู้บริโภคและสร้างความพึงพอใจอย่างสูงสุดให้แก่ลูกค้า และถึงแม้ว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) จะมีแนวโน้มดีขึ้น แต่ยังคงส่งผลกระทบต่อโดยตรงต่อยอดขายเพราะผู้บริโภคบางกลุ่มยังคงระมัดระวังในการใช้จ่ายใช้สอยและมุ่งเน้นไปในเรื่องของการซื้อสินค้าเพื่อการบริโภคมากกว่า อย่างไรก็ตามจะเห็นได้ว่าผู้บริโภคมีแนวโน้มในการเลือกซื้อสินค้าในช่องทาง Online มากขึ้น ซึ่งบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวจึงได้ให้ความสำคัญกับการตลาด Online ทั้งในด้าน Social Media Marketing และ Online Marketing ซึ่งมีแนวโน้มเติบโตขึ้นทุกปี เพื่อขยายโอกาสทางการตลาดและสอดคล้องกับพฤติกรรมของผู้บริโภคที่เปลี่ยนไปอย่างรวดเร็ว

ในปี 2566 บริษัทฯ มีรายได้จากการขายสินค้าและการให้บริการ จำนวนเงิน 3,608.92 ล้านบาท ลดลง 8.31% กำไรสุทธิ 78.48 ล้านบาท ลดลง 23.76% และมีสินทรัพย์รวม 6,421.13 ล้านบาท ลดลง 2.42% อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น 1.43% อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ 1.21% โดยบริษัทฯ ได้ปรับตัวเพื่อให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ นโยบายและกลยุทธ์ของบริษัทฯ ทั้งด้านการขาย วัตถุดิบและต้นทุนค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากปีก่อน ตามการปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ และค่าใช้จ่ายการผลิตที่เพิ่มสูงขึ้น

4.1.2 ผลการดำเนินงาน และความสามารถในการทำกำไร

4.1.2.1 การวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน



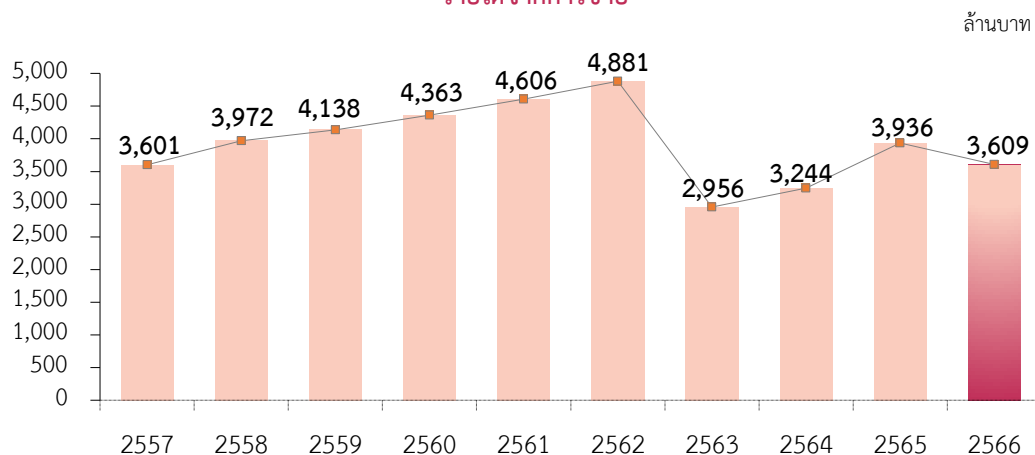
รายได้จากการขายสินค้าและการให้บริการ

ในปี 2566 บริษัทฯ มีรายได้จากการขายและการให้บริการ 3,608.92 ล้านบาท ปีก่อนเท่ากับ 3,935.96 ล้านบาท ลดลง 327.04 ล้านบาท คิดเป็น 8.31% โดยเป็นการขายในประเทศลดลง 2.26% และขายต่างประเทศลดลง 24.11%

หน่วย : ล้านบาท

งบการเงินรวม	2566	2565	2564	%เพิ่ม (ลดลง)	
				2566/2565	2565/2564
ขายในประเทศ	2,782.48	2,846.92	2,304.90	(2.26)	23.52
ขายต่างประเทศ	826.44	1,089.04	938.88	(24.11)	15.99
ยอดขายรวม	3,608.92	3,935.96	3,243.78	(8.31)	21.34

รายได้จากการขาย



สำหรับการขายแยกตามผลิตภัณฑ์ ในปี 2566 ที่ผ่านมา เป็นรายได้จากการขายชุดชั้นในสตรี 3,294.30 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 10.80% รายได้จากการขายชุดชั้นนอกสตรี 112.65 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 28.33% รายได้จากการขายชุดเด็ก 164.98 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 36.45% และรายได้จากขายอื่นๆ 36.99 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 9.05%

หน่วย : ล้านบาท

งบการเงินรวม	2566	2565	2564	%เพิ่ม (ลดลง)	
				2566/2565	2565/2564
ชุดชั้นในสตรี	3,294.30	3,693.35	3,021.85	(10.80)	22.22
ชุดชั้นนอกสตรี	112.65	87.78	75.41	28.33	16.40
ชุดเด็ก	164.98	120.91	124.10	36.45	(2.57)
อื่นๆ	36.99	33.92	22.42	9.05	51.29
ยอดขายรวม	3,608.92	3,935.96	3,243.78	(8.31)	21.34

รายได้อื่น

ในปี 2566 บริษัทฯ มีรายได้อื่น 72.04 ล้านบาท ปีก่อนเท่ากับ 49.29 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 22.75 ล้านบาท เท่ากับ 46.16%

หน่วย : ล้านบาท

งบการเงินรวม	2566	2565	2564	%เพิ่ม (ลดลง)	
				2566/2565	2565/2564
เงินปันผลรับ	73.95	47.47	42.36	55.78	12.06
รายได้อื่น	72.04	49.29	46.09	46.16	6.94
รวมรายได้อื่น	145.99	96.76	88.45	50.89	9.40

ต้นทุนขาย

ในปี 2566 บริษัทฯ มีต้นทุนขาย 2,249.63 ล้านบาท คิดเป็น 62.34% ของรายได้จากการขายและการให้บริการ ลดลงจากปีก่อน 12.25% เนื่องจากบริษัทฯ มียอดขายลดลง

หน่วย : ล้านบาท

งบการเงินรวม	2566	%	2565	%	2564	%	%เพิ่ม (ลดลง)	
							2566/2565	2565/2564
รายได้จากการขายสินค้าและการให้บริการ	3,608.92	100.00	3,935.96	100.00	3,243.78	100.00	(8.31)	21.34
ต้นทุนขาย	2,249.63	62.34	2,563.69	65.13	2,253.91	69.48	(12.25)	13.74
กำไรขั้นต้น	1,359.29	37.66	1,372.27	34.87	989.87	30.52	(0.95)	38.63

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร

ในปี 2566 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร 1,361.10 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 53.18 ล้านบาท คิดเป็น 4.07% เนื่องจากบริษัทฯ มีการจัดโปรโมชั่นและค่าใช้จ่ายเพื่อสนับสนุนการขาย

หน่วย : ล้านบาท

งบการเงินรวม	2566	%	2565	%	2564	%	%เพิ่ม (ลดลง)	
							2566/2565	2565/2564
ค่าใช้จ่ายในการขาย	834.63	23.13	792.87	20.14	700.60	21.60	5.27	13.17
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	526.47	14.59	515.05	13.09	493.03	15.20	2.22	4.47
รวมค่าใช้จ่ายขายและบริหาร	1,361.10	37.71	1,307.92	33.23	1,193.63	36.80	4.07	9.57

กำไร

งบการเงินรวม	หน่วย	2566	2565	2564	%เพิ่ม (ลดลง)	
					2566/2565	2565/2564
กำไรขั้นต้น	ล้านบาท	1,359.29	1,372.27	989.87	(0.95)	38.63
กำไร (ขาดทุน) จากกิจกรรมดำเนินงาน	ล้านบาท	74.21	99.45	(171.49)	(25.38)	157.99
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	ล้านบาท	78.48	102.94	(144.44)	(23.76)	171.27
กำไร (ขาดทุน) สุทธิต่อหุ้น	บาท / หุ้น	0.65	0.86	(1.20)	(24.42)	171.67
กำไร (ขาดทุน) สุทธิต่อรายได้รวม	%	2.09	2.55	(4.33)	(18.04)	158.89
ROE	%	1.43	1.89	(2.70)	(24.34)	170.00
ROA	%	1.21	1.58	(2.20)	(23.42)	171.82

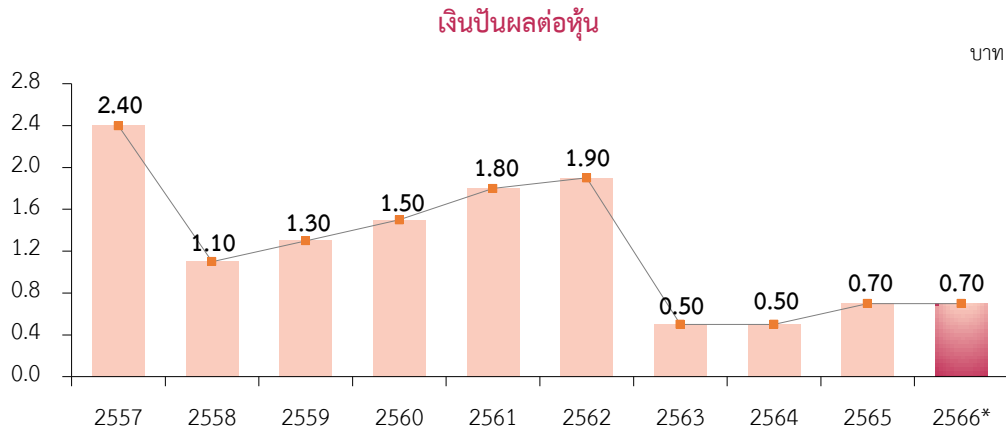
กำไร (ขาดทุน) สุทธิส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่

ในปี 2566 บริษัทฯ มีกำไรสุทธิ 78.48 ล้านบาท ปีก่อนเท่ากับ 102.94 ล้านบาท กำไรลดลง 24.46 ล้านบาท เท่ากับ 23.76% โดยมีกำไรสุทธิต่อหุ้น 0.65 บาท อัตรากำไรสุทธิต่อรายได้รวม 2.09% อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น 1.43% และอัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ 1.21%

อัตราผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มีอัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น ปี 2566 เท่ากับ 1.43% ปีก่อนเท่ากับ 1.89% เนื่องจากบริษัทฯ มีกำไรสุทธิ อย่างไรก็ตามบริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลที่สม่ำเสมอให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.25 บาท แต่ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานและภาวะเศรษฐกิจเป็นหลัก นอกจากนี้บริษัทฯ ได้พิจารณาร่วมกับสภาพคล่อง และการลงทุนต่างๆ โดยที่ผ่านมามีบริษัทฯ ได้สร้างผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นด้วยการจ่ายเงินปันผลติดต่อกันเป็นปีที่ 50 นับจากปี 2517 จนถึงปัจจุบัน และในปี 2566 บริษัทฯ มีกำไรสุทธิตามงบการเงินรวม 78.48 ล้านบาท กำไรสุทธิต่อหุ้น 0.65 บาท และกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการ 40.16 ล้านบาท กำไรสุทธิต่อหุ้น 0.33 บาท และเมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2567 บริษัทฯ ได้มีมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2567 เสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นจ่ายเงินปันผลประจำปี 2566 ในอัตราหุ้นละ 0.70 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 84 ล้านบาท และมีกำหนดจ่ายในวันที่ 21 พฤษภาคม 2567

งบการเงินเฉพาะกิจการ	หน่วย	2566	2565	2564
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	ล้านบาท	40.16	66.24	(141.69)
จำนวนหุ้น	ล้านหุ้น	120.00	120.00	120.00
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น	บาท / หุ้น	0.33	0.55	(1.18)
เงินปันผลต่อหุ้น	บาท / หุ้น	0.70	0.70	0.50
รวมเป็นเงินปันผลจ่ายทั้งสิ้น	ล้านบาท	84.00	84.00	60.00
อัตราการจ่ายเงินปันผลเทียบกับกำไรสุทธิ (Payout Ratio)	%	209.16	126.82	N/A



หมายเหตุ : * ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติให้จ่ายเงินปันผลหุ้นละ 0.70 บาท และนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ซึ่งกำหนดให้มีขึ้นในวันที่ 22 เมษายน 2567

4.1.2.2 การวิเคราะห์ฐานะทางการเงิน

ณ สิ้นปี 2566 บริษัทฯ มีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น 6,421.13 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 159.13 ล้านบาท เท่ากับ 2.42% โดยมีสัดส่วนของสินทรัพย์แต่ละรายการเทียบสินทรัพย์รวมประกอบไปด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด 1.18% ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น 8.36% สินค้าคงเหลือ 17.21% สิทธิในการรับคืนสินค้า 0.47% สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น 2.75% สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น 43.31% เงินลงทุนในบริษัทร่วม 2.46% อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน 0.69% ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ 17.61%และอื่นๆ 5.96%

หน่วย : ล้านบาท

งบการเงินรวม	2566	2565	2564	%เพิ่ม (ลดลง)	
				2566/2565	2565/2564
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	76.07	374.40	286.55	(79.68)	30.66
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	537.12	614.72	599.44	(12.62)	2.55
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นอื่น	170.00	51.53	26.53	229.90	94.23
สินค้าคงเหลือ	1,104.93	977.90	1,117.24	12.99	(12.47)
สิทธิในการรับคืนสินค้า	30.00	22.80	99.50	31.58	(77.09)
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	176.38	250.03	148.58	(29.46)	68.28
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	51.27	52.34	52.50	(2.04)	(0.30)
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	2,145.77	2,343.72	2,330.34	(8.45)	0.57
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	2,781.22	2,750.30	2,636.55	1.12	4.31
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	158.04	155.07	146.29	1.92	6.00
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	44.41	44.81	45.22	(0.89)	(0.91)
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	1,130.94	1,131.55	1,138.75	(0.05)	(0.63)
สินทรัพย์สิทธิการใช้	59.48	29.75	45.38	99.93	(34.44)

งบการเงินรวม	2566	2565	2564	%เพิ่ม (ลดลง)	
				2566/2565	2565/2564
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	101.27	125.06	116.70	(19.02)	7.15
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	4,275.36	4,236.54	4,128.89	0.92	2.61
รวมสินทรัพย์	6,421.13	6,580.26	6,459.23	(2.42)	1.87

สินทรัพย์หมุนเวียน

ณ สิ้นปี 2566 บริษัทฯ มีสินทรัพย์หมุนเวียนเท่ากับ 2,145.77 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 197.95 ล้านบาท ส่วนใหญ่เป็นเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น

- **เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดและเงินลงทุนชั่วคราว** จำนวน 76.07 ล้านบาท ลดลง 298.33 ล้านบาท เนื่องจากบริษัทฯ ให้อำนาจกรรมการบริหารจัดการที่เกี่ยวข้องกัน
- **ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น** จำนวน 537.12 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 77.60 ล้านบาท เนื่องจากบริษัทฯ มีรายได้จากการขายลดลง
- **เงินให้อำนาจกรรมการบริหารอื่น** จำนวน 170 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 118.47 ล้านบาท เนื่องจากให้อำนาจเพิ่มแก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน
- **สินค้าคงเหลือ** จำนวน 1,104.93 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 127.03 ล้านบาท เกิดจากการขายสินค้าชะลอตัว
- **สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น** จำนวน 176.38 ล้านบาท ลดลง 73.65 ล้านบาท เนื่องจากลงทุนในตราสารหนี้ระยะสั้นลดลง

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน

ณ สิ้นปี 2566 บริษัทฯ มีสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน 4,275.36 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 38.82 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากบริษัทฯ ลงทุนในหุ้นสามัญและหุ้นกู้เพิ่มขึ้น

- **สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น** จำนวน 2,781.22 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 30.92 ล้านบาท ส่วนใหญ่บริษัทฯ มีการลงทุนในหุ้นสามัญเพิ่มขึ้น
- **เงินลงทุนในบริษัทร่วม** จำนวน 158.04 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 2.97 ล้านบาท เนื่องจากบริษัทร่วมมีผลกำไรสุทธิ
- **ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์** จำนวน 1,130.94 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 0.61 ล้านบาท เนื่องจากบริษัทฯ มีการตัดค่าเสื่อมราคา 62.99 ล้านบาท จำหน่ายทรัพย์สิน 1.24 ล้านบาท และปรับปรุงอาคาร คอมพิวเตอร์และทรัพย์สินอื่น 63.62 ล้านบาท

หนี้สินรวม

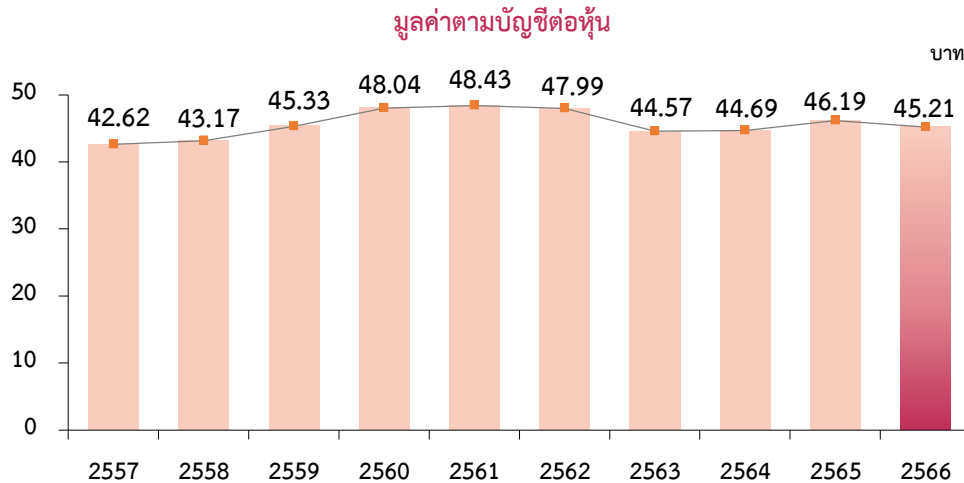
ณ สิ้นปี 2566 บริษัทฯ มีหนี้สินรวม 996.44 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 41.43 ล้านบาท เท่ากับ 3.99% ซึ่งส่วนใหญ่เกิดจากเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นลดลง 76.43 ล้านบาท ประมาณการสินค้านำเข้าเพิ่มขึ้น 14.30 ล้านบาท

หน่วย : ล้านบาท

งบการเงินรวม	2566	2565	2564	%เพิ่ม (ลดลง)	
				2566/2565	2565/2564
หนี้สินหมุนเวียน	467.20	530.22	577.68	(11.89)	(8.22)
หนี้สินไม่หมุนเวียน	529.24	507.65	519.13	4.25	(2.21)
รวมหนี้สิน	996.44	1,037.87	1,096.81	(3.99)	(5.37)
ส่วนของผู้ถือหุ้น	5,424.69	5,542.39	5,362.42	(2.12)	3.36
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น (บาท/หุ้น)	45.21	46.19	44.69	(2.12)	3.36

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ สิ้นปี 2566 บริษัทฯ มีส่วนของผู้ถือหุ้น 5,424.69 ล้านบาท ลดลง 117.70 ล้านบาท เท่ากับ 2.12% เนื่องจากบริษัทฯ มีกำไรสุทธิจากการดำเนินงานในปี 2566 จำนวน 78.48 ล้านบาท จ่ายเงินปันผลจำนวน 84 ล้านบาท และองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้นลดลง 112.63 ล้านบาท บริษัทฯ จึงมีมูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น ณ สิ้นปี 2566 เท่ากับ 45.21 บาท ปีก่อนเท่ากับ 46.19 บาท ลดลง 0.98 บาทต่อหุ้น



4.1.3 ความสามารถในการบริหารทรัพย์สิน

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น 537.12 ล้านบาท ประกอบด้วย ลูกหนี้การค้า 511.24 ล้านบาท ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น 25.88 ล้านบาท โดยลูกหนี้การค้าประกอบด้วย ลูกหนี้ที่ยังไม่ครบกำหนดชำระ 447.50 ล้านบาท คิดเป็น 87.53% ของลูกหนี้การค้า ลูกหนี้ที่เกินกำหนดชำระภายใน 3 เดือน จำนวน 58.82 ล้านบาท คิดเป็น 11.51% ของลูกหนี้การค้า เกิดจากนโยบายการชำระเงินของลูกหนี้ที่ไม่ตรงรอบการชำระเงิน และลูกหนี้ค้างชำระเกิน 3 เดือนขึ้นไป จำนวน 4.92 ล้านบาท คิดเป็น 0.96% ของลูกหนี้การค้า ซึ่งลูกหนี้การค้าของบริษัทฯ ส่วนใหญ่เป็นลูกหนี้ที่มีคุณภาพดีมีการชำระครบถ้วน และตรงตามกำหนดเวลา

บริษัทฯ ยังคงมีนโยบายการให้เครดิตต่อลูกค้าอยู่ในช่วง 30 - 90 วัน ขึ้นอยู่กับเงื่อนไขทางการค้าของลูกหนี้แต่ละราย โดยในปี 2566 บริษัทฯ มีอัตราส่วนระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย 55.39 วัน ในขณะที่ปี 2565 เท่ากับ 53.99 วัน เพิ่มขึ้น 1.40 วัน โดยบริษัทฯ มีการพิจารณาคุณภาพลูกหนี้อย่างสม่ำเสมอ

สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือ 1,104.93 ล้านบาท ประกอบไปด้วย วัตถุดิบ 277.19 ล้านบาท สินค้าระหว่างผลิต 109.49 ล้านบาท และสินค้าสำเร็จรูป 718.25 ล้านบาท บริษัทฯ ได้แสดงมูลค่าสินค้าคงเหลือในงบการเงินด้วยราคาทุนหรือราคาตลาดที่ต่ำกว่า ซึ่งหากมีสินค้าที่เสื่อมสภาพหรือล้าสมัย บริษัทฯ ได้มีการพิจารณาปรับลดมูลค่าของสินค้าตามมาตรฐานการบัญชี

สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น

สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น ประกอบด้วยเงินลงทุนในหุ้นสามัญ และ เงินลงทุนตราสารหนี้ โดยบริษัทฯ มีกำไรจากการวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินจำนวน 928.36 ล้านบาท แสดงในส่วนของผู้ถือหุ้น นอกจากนี้หากพิจารณาถึงมูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุนในกลุ่มนี้ จะมีมูลค่าโดยรวมสูงกว่าราคาทุนที่บริษัทฯ ลงทุนไป โดยได้รับผลตอบแทนในรูปเงินปันผลในอัตราร้อยละ 4.53 ต่อปี และมีการรายงานในที่ประชุมของคณะกรรมการบริษัท เพื่อติดตามความคืบหน้าและประเมินผลการลงทุนอย่างสม่ำเสมอ

ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์สุทธิ ในปัจจุบันมีมูลค่าราคาตลาดสูงกว่ามูลค่าที่ปรากฏในการเงินซึ่งแสดงในราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสม อาคารสำนักงาน และอาคารโรงงานมีการปรับปรุงและซ่อมแซมให้เหมาะสมกับการใช้งาน สำหรับเครื่องจักรส่วนใหญ่เป็นเครื่องจักรที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพในการผลิต และมีการบำรุงรักษาอย่างสม่ำเสมอ ส่วนเครื่องจักรที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์ บริษัทฯ ได้ดำเนินการจำหน่ายออกจากบัญชี

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

บริษัทฯ มีการลงทุนในที่ดินและอาคารซึ่งถือไว้เป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ได้มีการประเมินมูลค่ายุติธรรมอย่างสม่ำเสมอตามมาตรฐานการบัญชี ซึ่งมีมูลค่ามากกว่าราคาทุนที่แสดงไว้ในงบการเงิน ตามหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 13 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

4.1.4 สภาพคล่องและความเพียงพอของเงินทุน

แหล่งที่มาของเงินทุน

บริษัทฯ ใช้เงินทุนในการดำเนินงาน และการลงทุนส่วนใหญ่มาจากเงินทุนและกำไรสะสมของบริษัทฯ

รายจ่ายลงทุน

บริษัทฯ มีรายจ่ายลงทุนส่วนใหญ่เป็นการลงทุนซื้อเครื่องจักรและอุปกรณ์ คอมพิวเตอร์ ยานพาหนะ และการปรับปรุงอาคารสำนักงานและอาคารโรงงาน รวมทั้งสิ้น 66.38 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการดำเนินงาน

ความเพียงพอของสภาพคล่อง

บริษัทฯ มีสภาพคล่องที่ดี ดังเห็นได้จากอัตราส่วนสภาพคล่องในปี 2566 เท่ากับ 4.59 เท่า อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว เท่ากับ 1.63 เท่า และมีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นในอัตราที่ต่ำมาก เท่ากับ 0.18 เท่า ซึ่งเป็นการแสดงถึงความมั่นคงและความเพียงพอของสภาพคล่องของบริษัทฯ

งบการเงินรวม	หน่วย	2566	2565	2564
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	4.59	4.42	4.03
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	เท่า	1.63	2.28	1.76
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.18	0.19	0.20

กระแสเงินสด

ในปี 2566 บริษัทฯ มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดจำนวน 76.07 ล้านบาท ปีก่อนเท่ากับ 374.40 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 298.33 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดของกระแสเงินสดสุทธิ ตามประเภทของกิจกรรมดำเนินงาน กิจกรรมลงทุน และกิจกรรมจัดหาเงิน ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท			
งบการเงินรวม	2566	2565	2564
เงินสดสุทธิได้มา (ใช้ไป) จากกิจกรรมดำเนินงาน	(4.48)	302.06	12.22
เงินสดสุทธิได้มา (ใช้ไป) จากกิจกรรมลงทุน	(189.76)	(131.88)	260.14
เงินสดสุทธิได้มา (ใช้ไป) จากกิจกรรมจัดหาเงิน	(106.12)	(82.13)	(85.16)

บริษัทฯ มีเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมดำเนินงาน 4.48 ล้านบาท โดยมีกระแสเงินสดลดลงจากปีก่อน 306.55 ล้านบาท เนื่องจากบริษัทฯ มีรายได้จากการขายลดลง และบริษัทมีสินค้าคงเหลือเพิ่มขึ้น

บริษัทฯ มีกระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมลงทุนสุทธิ 189.76 ล้านบาท ซึ่งรายละเอียดส่วนใหญ่เกิดจากให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน 120 ล้านบาท และจ่ายซื้อทรัพย์สิน 66.38 ล้านบาท

บริษัทฯ มีกระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงินสุทธิ 106.12 ล้านบาท ซึ่งส่วนใหญ่เป็นการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นจำนวนเงิน 84 ล้านบาท

4.1.5 ภาระผูกพันด้านหนี้สินและการบริหารจัดการภาระนอกงบดุล

หนี้สินรวมของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีจำนวน 996.44 ล้านบาท เป็นหนี้สินหมุนเวียน 467.20 ล้านบาท หนี้สินไม่หมุนเวียน 529.24 ล้านบาท

รายละเอียดหนี้สินไม่หมุนเวียนของบริษัทฯ ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

หนี้สินไม่หมุนเวียน	2566	2565	2564
หนี้สินตามสัญญาเช่า	45.80	11.80	21.11
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	36.10	56.80	-
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	447.34	439.05	498.02
รวม	529.24	507.65	519.13

ในส่วนหนี้สินไม่หมุนเวียน 529.24 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 21.59 ล้านบาท ซึ่งส่วนใหญ่เกิดจากประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงานเพิ่มขึ้น

นอกจากนี้บริษัทฯ มีภาระผูกพันที่อาจมีผลกระทบต่อฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งรายละเอียดปรากฏตามหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 33 ภาระผูกพันและหนี้สินค่าประกัน

4.2 ปัจจัยหรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลกระทบต่อฐานะทางการเงินหรือการดำเนินงานในอนาคต

บริษัทฯ มีนโยบายร่วมกับตัวแทนจำหน่ายในการขยายช่องทางการจัดจำหน่ายใหม่ และมุ่งการทำตลาดอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการพัฒนาสินค้าที่มีคุณภาพและมีนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อตอบสนองผู้บริโภค อย่างไรก็ตามอาจมีปัจจัยที่มีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานในอนาคต ดังนี้

ปัจจัยภายนอก

- สถานการณ์เศรษฐกิจโลก ทำให้เกิดการชะลอตัวของเศรษฐกิจ สงครามรัสเซีย-ยูเครน และความตึงเครียดในตะวันออกกลาง ซึ่งมีผลกระทบต่อห่วงโซ่อุปทานโลก
- ค่าครองชีพสูงจากเงินเฟ้อและต้นทุนที่เพิ่มขึ้น ราคาวัตถุดิบและเชื้อเพลิงปรับตัวสูงขึ้น
- การปรับตัวของอัตราดอกเบี้ยนโยบายอย่างรวดเร็วของธนาคารกลางหลายพื้นที่ทั่วโลก
- ตลาดชุดชั้นในสตรีมีการแข่งขันสูงขึ้น ซึ่งปัจจุบันมีสินค้าหลากหลาย Brand จากต่างประเทศ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริโภค
- การเปลี่ยนแปลงความต้องการของลูกค้าและผู้บริโภคอย่างรวดเร็วในด้านราคา และช่องทางการขายที่ตอบสนองความสะดวกในการซื้อสินค้า

ปัจจัยภายใน

- บริษัทฯ ให้ความสำคัญในด้านการพัฒนาสินค้าให้มีคุณภาพและนวัตกรรมใหม่ๆ โดยร่วมลงทุนกับ บริษัทที่เป็นผู้เชี่ยวชาญในการผลิตวัตถุดิบชุดชั้นในที่มีคุณภาพ เพื่อสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันระยะยาว
- การขาดแคลนแรงงานในการผลิต บริษัทฯ จึงได้ลงทุนจัดตั้งบริษัท วาโก้แม่สอด จำกัด เพื่อเป็นการขยายฐานการผลิตสินค้า

ปัจจัยอื่น

- แนวโน้มและผลกระทบด้านความยั่งยืน บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดูแลด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ESG) โดยมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและบูรณาการให้เกิดความเชื่อมโยงตลอดห่วงโซ่อุปทาน ตั้งแต่การใช้ทรัพยากร การผลิต การจัดการคลังสินค้าและการขนส่ง การจัดจำหน่ายให้กับผู้บริโภคและการจัดการผลิตภัณฑ์หลังการขาย อีกทั้งร่วมมือกับภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ในการจัดทำโครงการต่างๆ เช่น โครงการวากโก้โบว์ชมพู่สู้มะเร็งเต้านมเพื่อชุมชน โครงการ Wacoal BRADAY เพื่อสร้างประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

4.3 ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

4.3.1 ตารางสรุปงบการเงินรวม

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 งบแสดงฐานะการเงิน
 ณ วันที่ 31 ธันวาคม

หน่วย : บาท

สินทรัพย์	2566	%	2565	%	2564	%
สินทรัพย์หมุนเวียน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	76,071,850	1.18	374,399,633	5.69	286,552,464	4.44
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	537,115,945	8.36	614,720,692	9.34	599,438,549	9.28
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	170,000,000	2.65	51,530,000	0.78	26,530,000	0.41
สินค้าคงเหลือ	1,104,929,595	17.21	977,895,580	14.86	1,117,234,810	17.30
สิทธิในการรับคืนสินค้า	30,000,000	0.47	22,800,000	0.35	99,500,000	1.54
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	176,378,204	2.75	250,034,993	3.80	148,579,884	2.30
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	51,274,291	0.80	52,335,316	0.80	52,499,530	0.81
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	2,145,769,885	33.42	2,343,716,214	35.62	2,330,335,237	36.08
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	2,781,224,176	43.31	2,750,296,370	41.80	2,636,548,618	40.82
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	158,044,851	2.46	155,074,858	2.36	146,286,053	2.26
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	44,410,570	0.69	44,805,323	0.68	45,223,043	0.70
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	1,130,941,197	17.61	1,131,549,511	17.20	1,138,752,006	17.63
สินทรัพย์สิทธิการใช้	59,475,754	0.93	29,747,323	0.45	45,378,578	0.70
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นนอกจากค่า ความนิยม	22,871,407	0.36	28,223,107	0.43	29,920,012	0.46
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	33,975,628	0.53	48,969,276	0.74	31,727,503	0.49
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	44,418,771	0.69	47,875,664	0.73	55,058,315	0.85
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	4,275,362,354	66.58	4,236,541,432	64.38	4,128,894,128	63.92
รวมสินทรัพย์	6,421,132,239	100.00	6,580,257,646	100.00	6,459,229,365	100.00

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม

หน่วย : บาท

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	2566	%	2565	%	2564	%
หนี้สินหมุนเวียน						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	319,684,314	4.98	396,111,344	6.02	321,628,713	4.98
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	14,156,902	0.22	16,818,500	0.26	20,486,792	0.32
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	1,377,958	0.02	231,951	0.00	7,159	0.00
ประมาณการหนี้สินหมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	57,586,506	0.90	55,406,159	0.84	49,447,937	0.77
หนี้สินหมุนเวียนอื่น						
ประมาณการสินค้านำเข้า	54,400,000	0.85	40,100,000	0.61	168,800,000	2.61
ภาษีหัก ณ ที่จ่ายค้างจ่าย	8,883,737	0.14	9,834,664	0.15	8,124,348	0.13
อื่นๆ	11,111,521	0.17	11,719,018	0.18	9,182,851	0.14
	74,395,258	1.16	61,653,682	0.94	186,107,199	2.88
รวมหนี้สินหมุนเวียน	467,200,938	7.28	530,221,636	8.06	577,677,800	8.94
หนี้สินไม่หมุนเวียน						
หนี้สินตามสัญญาเช่า	45,798,955	0.71	11,802,579	0.18	21,109,196	0.33
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	36,096,470	0.56	56,799,559	0.86	-	-
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	447,346,166	6.97	439,042,888	6.67	498,020,715	7.71
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	529,241,591	8.24	507,645,026	7.71	519,129,911	8.04
รวมหนี้สิน	996,442,529	15.52	1,037,866,662	15.77	1,096,807,711	16.98

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม

หน่วย : บาท

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)	2566	%	2565	%	2564	%
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
ทุนเรือนหุ้น						
ทุนจดทะเบียน						
หุ้นสามัญ 120,000,000 หุ้น						
มูลค่าหุ้นละ 1.00 บาท	120,000,000	1.87	120,000,000	1.82	120,000,000	1.86
ทุนที่ออกและชำระแล้ว						
หุ้นสามัญ 120,000,000 หุ้น						
มูลค่าหุ้นละ 1.00 บาท ชำระครบแล้ว	120,000,000	1.87	120,000,000	1.82	120,000,000	1.86
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	297,190,000	4.63	297,190,000	4.52	297,190,000	4.60
กำไรสะสม						
จัดสรรแล้ว						
ทุนสำรองตามกฎหมาย	12,000,000	0.19	12,000,000	0.18	12,000,000	0.19
สำรองทั่วไป	424,585,591	6.61	424,585,591	6.45	424,585,591	6.57
ยังไม่ได้จัดสรร	3,647,248,337	56.80	3,652,347,750	55.50	3,617,913,366	56.01
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	923,438,878	14.38	1,036,072,112	15.75	890,545,920	13.79
รวมส่วนของบริษัทใหญ่	5,424,462,806	84.48	5,542,195,453	84.22	5,362,234,877	83.02
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	226,904	0.00	195,531	0.00	186,777	0.00
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	5,424,689,710	84.48	5,542,390,984	84.23	5,362,421,654	83.02
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	6,421,132,239	100.00	6,580,257,646	100.00	6,459,229,365	100.00

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

หน่วย : บาท

	2566	%	2565	%	2564	%
รายได้จากการขายสินค้าและการให้บริการ	3,608,915,269	100.00	3,935,960,699	100.00	3,243,779,638	100.00
ต้นทุนขายและต้นทุนการให้บริการ	(2,249,627,892)	(62.34)	(2,563,687,991)	(65.13)	(2,253,905,823)	(69.48)
กำไรขั้นต้น	1,359,287,377	37.66	1,372,272,708	34.87	989,873,815	30.52
เงินปันผลรับ	73,945,039	2.05	47,469,922	1.21	42,359,039	1.31
รายได้อื่น	72,042,494	2.00	49,290,967	1.25	46,092,505	1.42
กำไรก่อนค่าใช้จ่าย	1,505,274,910	41.71	1,469,033,597	37.32	1,078,325,359	33.24
ค่าใช้จ่ายในการขาย	(834,628,485)	(23.13)	(792,874,748)	(20.14)	(700,603,895)	(21.60)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(526,474,662)	(14.59)	(515,051,720)	(13.09)	(493,027,211)	(15.20)
ค่าตอบแทนผู้บริหาร	(64,921,810)	(1.80)	(61,661,395)	(1.57)	(56,186,722)	(1.73)
ขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุนในบริษัทร่วม	(5,044,285)	(0.14)	-	-	-	-
กำไร (ขาดทุน) จากกิจกรรมดำเนินงาน	74,205,668	2.06	99,445,734	2.53	(171,492,469)	(5.29)
ต้นทุนทางการเงิน	(1,610,900)	(0.04)	(1,205,569)	(0.03)	(1,337,751)	(0.04)
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุน ในบริษัทร่วม	9,214,882	0.26	8,727,041	0.22	(15,139,630)	(0.47)
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้	81,809,650	2.27	106,967,206	2.72	(187,969,850)	(5.79)
(ค่าใช้จ่าย) รายได้ภาษีเงินได้	(3,298,108)	(0.09)	(4,022,107)	(0.10)	43,527,352	1.34
กำไร (ขาดทุน) สุทธิสำหรับปี	78,511,542	2.18	102,945,099	2.62	(144,442,498)	(4.45)
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน)						
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	78,479,752	2.17	102,936,265	2.62	(144,441,214)	(4.45)
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจ ควบคุม	31,790	0.00	8,834	0.00	(1,284)	0.00
	78,511,542	2.18	102,945,099	2.62	(144,442,498)	(4.45)
กำไร(ขาดทุน)ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่						
ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน		0.65		0.86		(1.20)
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	120,000,000		120,000,000		120,000,000	

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

หน่วย : บาท

	2566	%	2565	%	2564	%
กำไร (ขาดทุน) สุทธิสำหรับปี	78,511,542	2.18	102,945,099	2.62	(144,442,498)	(4.45)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น						
รายการที่อาจถูกจัดประเภทรายการใหม่ เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง						
การแปลงค่างบการเงินจากการดำเนินงาน ในต่างประเทศ	(605)	0.00	61,765	0.00	(15,332)	0.00
ภาษีเงินได้ของรายการที่อาจถูกจัดประเภท ใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	121	0.00	(12,353)	0.00	3,066	0.00
รวมรายการที่อาจถูกจัดประเภทรายการใหม่ เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง						
- สุทธิจากภาษีเงินได้	(484)	0.00	49,412	0.00	(12,266)	0.00
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่ เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง						
กำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่าสินทรัพย์ ทางการเงิน	(136,349,423)	(3.78)	119,979,753	3.05	243,171,011	7.50
กำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่าใหม่ ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้	(4,442,699)	(0.12)	61,635,256	1.57	29,294,814	0.90
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภท ใหม่ไว้ในกำไรขาดทุนในภายหลัง	(28,159,096)	(0.78)	(36,126,299)	(0.92)	(54,245,093)	(1.67)
รวมรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทรายการ ใหม่เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนใน ภายหลัง						
- สุทธิจากภาษีเงินได้	(112,633,026)	(3.12)	145,488,710	3.70	218,220,732	6.73
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี						
- สุทธิจากภาษีเงินได้	(112,633,510)	(3.12)	145,538,122	3.70	218,208,466	6.73
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	(34,121,968)	(0.95)	248,483,221	6.31	73,765,968	2.27
การแบ่งปันกำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวม ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	(34,153,482)	(0.95)	248,474,387	6.31	73,765,885	2.27
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจ ควบคุม	31,514	0.00	8,834	0.00	83	0.00
	(34,121,968)	(0.95)	248,483,221	6.31	73,765,968	2.27

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

หน่วย : บาท

	2566	2565	2564
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	78,511,542	102,945,099	(144,442,498)
รายการปรับปรุง :			
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้	3,298,108	4,022,107	(43,527,352)
ค่าเสื่อมราคาอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนและอาคารและอุปกรณ์	63,380,955	65,482,082	77,213,216
ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิในการใช้	20,759,440	23,647,466	26,807,814
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	6,278,475	6,147,025	6,725,105
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	2,770,267	-	-
ขาดทุนจากการตัดรายการเงินให้กู้ยืมระยะสั้น	1,530,000	-	-
กำไรจากการขายอาคาร และอุปกรณ์	(1,845,201)	(1,962,580)	(1,187,171)
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายอาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	1,567,981	-	-
ส่วนแบ่ง (กำไร) ขาดทุน จากเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย	(9,214,882)	(8,727,041)	15,138,510
(กำไร) ขาดทุน ที่ยังไม่เกิดขึ้นจากอัตราแลกเปลี่ยน	(2,031,617)	200,586	(17,910)
เงินปันผลรับจากเงินลงทุน	(73,945,039)	(47,469,922)	(42,359,039)
ขาดทุน (กำไร) จากประมาณการสินค้ารับคืน	7,100,000	(52,000,000)	(58,000,000)
ขาดทุนจากการลดมูลค่ายุติธรรมสินค้าคงเหลือ	2,109,122	1,725,059	504,019
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุน	(2,846,050)	(174,493)	(1,195,700)
(กำไร) ขาดทุนจากการวัดมูลค่ายุติธรรมที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน	101,052	(484,607)	1,513,116
ขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุนในบริษัทร่วม	5,044,285	-	-
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	57,714,047	55,632,834	49,332,901
ดอกเบี้ยรับ	(9,465,103)	(5,203,225)	(7,607,708)
ดอกเบี้ยจ่าย	1,610,900	1,205,569	1,337,751
	152,428,282	144,985,959	(119,764,946)
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน			
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่ม) ลด			
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	94,116,108	(15,699,922)	(127,095,456)
สินค้าคงเหลือ	(129,143,137)	137,614,171	352,918,030
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	1,061,025	164,214	913,057
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	3,456,893	7,182,651	7,063,074
หนี้สินดำเนินงานเพิ่ม (ลด)			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	(71,803,954)	70,586,558	(63,943,601)
ภาษีหัก ณ ที่จ่ายค้างจ่าย	(950,927)	1,710,316	805,141
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(607,497)	2,536,167	6,441,570
เงินสดจ่ายผลประโยชน์พนักงาน	(53,040,597)	(47,017,183)	(44,941,283)
เงินสดรับ (จ่าย) จากการดำเนินงาน	(4,483,803)	302,062,931	12,395,586

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

หน่วย : บาท

	2566	2565	2564
เงินสดจ่ายดอกเบี้ย	-	-	(54)
เงินสดจ่ายภาษีเงินได้	-	-	(178,735)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	(4,483,803)	302,062,931	12,216,797
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพัน (เพิ่มขึ้น) ลดลง	-	-	6,500,000
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น (เพิ่มขึ้น) ลดลง	(30,374,603)	(160,796,009)	230,690,868
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น (เพิ่มขึ้น) ลดลง	9,333,586	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อการให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(120,000,000)	-	-
เงินสดรับจากการให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการอื่น	-	25,000,000	45,000,000
เงินสดจ่ายจากการให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการอื่น	-	(50,000,000)	(20,000,000)
เงินสดรับจากการลงทุนของเงินลงทุนในตราสารทุน	714,300	-	-
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนในตราสารทุน	18,269,613	7,921,352	2,558,000
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อเงินลงทุนในตราสารทุน	(165,173,893)	(14,674)	(180,370,000)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขาย	-	-	(55,834,032)
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนในตราสารหนี้	-	-	4,017,575
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขาย	-	-	194,621,144
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด	-	-	(40,000,000)
เงินสดรับจากเงินลงทุนในตราสารหนี้	600,676,390	70,000,000	40,013,379
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อเงินลงทุนในตราสารหนี้	(523,900,000)	(20,000,000)	(1,000,000)
เงินสดรับจากการขายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	2,599,039	5,531,037	9,474,010
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(66,382,127)	(62,617,644)	(28,055,932)
เงินสดรับจากเงินปันผล	75,145,039	47,469,922	42,359,039
เงินสดรับจากดอกเบี้ยรับ	9,335,141	5,621,017	10,167,929
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	(189,757,516)	(131,884,999)	260,141,980
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
เงินปันผลจ่ายแก่ผู้ถือหุ้นของบริษัท	(84,000,000)	(60,000,000)	(60,000,000)
เงินปันผลจ่ายแก่ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(141)	(80)	(40)
เงินสดจ่ายหนี้สินตามสัญญาเช่า	(20,507,040)	(22,130,097)	(25,156,660)
ดอกเบี้ยจ่าย	(1,610,900)	-	-
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(106,118,081)	(82,130,177)	(85,156,700)
ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนในเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2,031,617	(200,586)	17,910
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	(298,327,783)	87,847,169	187,219,987
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มกราคม	374,399,633	286,552,464	99,332,447
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม	76,071,850	374,399,633	286,552,464

4.3.2 อัตราส่วนทางการเงิน

งบการเงินรวม	หน่วย	2566	2565	2564
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio)				
1. อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	4.59	4.42	4.03
2. อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	เท่า	1.63	2.28	1.76
3. อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	เท่า	(0.01)	0.55	0.02
4. อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	เท่า	6.59	6.76	6.24
5. ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	วัน	55.39	53.99	58.49
6. อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าสำเร็จรูป	เท่า	3.66	4.28	2.60
7. ระยะเวลาขายสินค้าสำเร็จรูปเฉลี่ย	วัน	99.73	85.28	140.38
8. อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ	เท่า	2.16	2.45	1.74
9. ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย	วัน	168.98	148.98	209.77
10. อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้	เท่า	11.32	12.09	12.10
11. ระยะเวลาชำระหนี้	วัน	32.24	30.19	30.17
12. วงจรเงินสด (Cash Cycle)	วัน	192.12	172.78	238.10
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร (Profitability Ratio)				
1. อัตรากำไรขั้นต้น	%	37.66	34.87	30.52
2. อัตรากำไรจากการดำเนินงาน	%	(1.85)	0.07	(8.01)
3. อัตราส่วนรายได้ก่อนหักดอกเบี้ย	%	3.75	2.40	2.20
4. อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร	%	N/A	11,250.67	(4.70)
5. อัตรากำไรสุทธิ	%	2.09	2.55	(4.33)
6. อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	%	1.43	1.89	(2.70)
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency Ratio)				
1. อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	%	1.21	1.58	(2.20)
2. อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร	%	13.83	16.27	(3.33)
3. อัตราการหมุนของสินทรัพย์	เท่า	0.58	0.62	0.51
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial Policy Ratio)				
1. อัตราส่วนหนี้สินรวมต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	เท่า	0.18	0.19	0.20
2. อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย	เท่า	107.91	168.76	(56.73)
3. หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อกำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย*	เท่า	N/A	N/A	N/A
4. อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน*	เท่า	N/A	N/A	N/A
5. หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวม*	เท่า	N/A	N/A	N/A
6. หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยที่ครบกำหนดภายใน 1 ปีต่อ หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย*	%	N/A	N/A	N/A
7. เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินต่อหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย*	%	N/A	N/A	N/A
8. อัตราการจ่ายเงินปันผล	%	107.03 **	81.60	N/A

หมายเหตุ : * บริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่มีหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย จึงแสดงอัตราส่วนทางการเงินดังกล่าวไม่ได้

** ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท มีมติให้จ่ายเงินปันผลหุ้นละ 0.70 บาท แล้วนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ซึ่งกำหนดให้มีขึ้นในวันที่ 22 เมษายน 2567

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไป

นายทะเบียนหลักทรัพย์

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400

Call Center : 0-2009-9999

ผู้สอบบัญชี

บริษัท ดีลอยท์ ทูช โธมัทส ไชยยศ สอบบัญชี จำกัด

เอไอเอ สาทร ทาวเวอร์ ชั้น 23 - 27

11/1 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร

กรุงเทพมหานคร 10120

โทรศัพท์ : 0-2034-0000

โทรสาร : 0-2034-0100

โดย นายมนูญ มนุสุข	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน	4292	และ/หรือ
นางสาวกรทอง เหลืองวิไล	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน	7210	และ/หรือ
นางสาววราภรณ์ เกรียงสุนทรกิจ	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน	5033	

5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

- ไม่มี -

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมิได้มีข้อพิพาททางกฎหมายที่ยังไม่สิ้นสุด ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อสินทรัพย์ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย ที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น และไม่มีข้อพิพาทที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ

ส่วนที่ 2 : การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทมีความเชื่อมั่นว่าการมีระบบบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตลอดจนมีการถ่วงดุลอำนาจและระบบการควบคุมภายในที่มีความเพียงพอและเหมาะสม ควบคู่ไปกับการเคารพสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย จะเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยเสริมสร้างให้องค์กรมีภูมิคุ้มกันที่ดีและสร้างความเจริญเติบโตอย่างสมดุลและยั่งยืนในระยะยาว

คณะกรรมการบริษัทจึงได้จัดทำคู่มือ “หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 3” ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ประกอบด้วยข้อมูล 4 ส่วน คือ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี 8 หลักปฏิบัติ จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน รับทราบและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยมีการจัดทำทั้งหมด 2 ภาษา คือ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ผ่านการสื่อสารและติดตามให้มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ อยู่อย่างสม่ำเสมอ ด้วยการเผยแพร่ผ่านระบบอินทราเน็ตและเว็บไซต์ของบริษัทฯ พร้อมทั้งได้แจกคู่มือให้กับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงาน และกำหนดให้ทุกคนต้องปฏิบัติตามคู่มือดังกล่าวอย่างเคร่งครัด (รายละเอียดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานฉบับเต็มสามารถดูในเอกสารแนบ 5 หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี หรือเว็บไซต์ของบริษัทฯ ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” : หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี)

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ดังนี้

1. กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน มุ่งมั่นที่จะนำหลักการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ไปปฏิบัติในการดำเนินงานของบริษัทฯ
2. กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อ รมัตถะรัง ชื่อสัตย์ สุจริต โดยปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับบริษัทฯ และประกาศที่เกี่ยวข้อง
3. ดำเนินการให้โครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ มีการกำหนดอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ แต่ละคณะ และผู้บริหารอย่างชัดเจน
4. ดำเนินการให้มีระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม รวมถึงการมีระบบบัญชี และรายงานทางการเงินที่มีความถูกต้องเชื่อถือได้
5. ดำเนินการให้มีการเปิดเผยสารสนเทศที่สำคัญอย่างเพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา ตราบเท่าที่ไม่กระทบต่อประโยชน์อันชอบธรรมของบริษัทฯ
6. ตระหนักและเคารพในสิทธิแห่งความเป็นเจ้าของของผู้ถือหุ้น ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
7. ดำเนินการโดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม
8. มุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศในการดำเนินธุรกิจ โดยยึดมั่นในการสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าด้วยการรับฟังและทบทวนตนเอง เพื่อเพิ่มศักยภาพในการบริหารและสร้างสรรค์สิ่งที่ดีที่สุดในยุคสมัย
9. ปกป้องคุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตสำนึกอันดีงาม ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเป็นธรรม ตลอดจนมุ่งมั่นในการพัฒนา และยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
- 10.ต่อต้านการทุจริต การคอร์รัปชัน ไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา เคารพต่อกฎหมายและสิทธิมนุษยชน
11. ดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์ของผลประโยชน์ด้วยความรอบคอบและมีเหตุผล โดยยึดถือประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นที่ตั้ง

6.1.1 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท

1. การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูง

วิธีการสรรหาคัดเลือกบุคคลที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทและกรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการสรรหากรรมการบริษัทให้เป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จึงได้กำหนดนโยบายการสรรหากรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้โครงสร้างของคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการบริษัทที่มีคุณสมบัติหลากหลายและสอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งมีคุณสมบัติตามที่กฎบัตรคณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้

หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกกรรมการ

ในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเสนอให้เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ บริษัทฯ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาดังนี้

1. นโยบายความหลากหลายของคณะกรรมการบริษัท

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการมีโครงสร้างคณะกรรมการบริษัทที่มีความหลากหลาย (Board Diversity) เนื่องจากการทำหน้าที่กำกับดูแลและตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทจะส่งผลต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ดังนั้นองค์ประกอบของกลุ่มบุคคลดังกล่าวจึงควรประกอบไปด้วยบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่หลากหลาย เพื่อให้เกิดมุมมองที่กว้างขวาง ช่วยให้คิดวิเคราะห์และมองสถานการณ์ได้อย่างรอบด้าน เหมาะสม สามารถดำเนินตามกลยุทธ์ บรรลุเป้าหมายที่กำหนด และเติบโตอย่างยั่งยืน

คุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหาให้มีความหลากหลายทั้งทางด้านคุณวุฒิทางการศึกษา ทักษะวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เช่น ด้านการบริหารธุรกิจ ด้านวิศวกรรม ด้านบัญชีการเงิน ด้านกฎหมาย ด้านการกำกับดูแลกิจการ หรือด้านอื่นๆ ที่สอดคล้องและเป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัทฯ และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยไม่มีการกีดกันทางเพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ หรือถิ่นกำเนิด เป็นต้น

2. คุณสมบัติของกรรมการบริษัท

- มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ มีคุณธรรมและจริยธรรม มีประวัติการทำงานที่โปร่งใส
- มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัทฯ

3. กรณีเสนอชื่อกรรมการเดิมกลับเข้ามาดำรงตำแหน่ง จะพิจารณาเพิ่มเติมในเรื่องผลการปฏิบัติงานในฐานะกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยในช่วงที่ผ่านมา

4. กรณีสรรหากรรมการอิสระ ต้องมีคุณสมบัติตามเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

กระบวนการในการพิจารณาสรรหากรรมการและกรรมการอิสระ

1. คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่สรรหาบุคคลผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท โดยนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาก่อนเสนอให้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีเลือกตั้ง ด้วยคะแนนเสียงข้างมากของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและออกเสียงลงคะแนน เว้นแต่ในกรณีที่มิใช่เป็นการออกตามวาระและยังคงเหลือวาระไม่น้อยกว่า 2 เดือน ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้เลือกบุคคลที่คณะกรรมการสรรหาเสนอเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ด้วยคะแนนเสียงไม่ต่ำกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการบริษัทที่ยังเหลืออยู่ ทั้งนี้บุคคลที่เข้ามาเป็นกรรมการบริษัทดังกล่าวจะมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการบริษัทที่ตนแทน

2. คณะกรรมการสรรหาจะวิเคราะห์ทักษะ ประสบการณ์ ความรู้ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของคณะกรรมการ (Board Skill Matrix) เพื่อเป็นข้อมูลใช้ประกอบการพิจารณาสรรหากรรมการให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

นอกจากนี้ในการสรรหาคัดเลือกกรรมการรายใหม่ คณะกรรมการสรรหาได้พิจารณาเพิ่มเติมในเรื่องความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการและมีความจำเป็นต้องประกอบของโครงสร้างคณะกรรมการที่ยังขาดอยู่

3. คณะกรรมการสรรหาได้พิจารณาบุคคลที่จะเสนอชื่อให้เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเพิ่มเติมจากกรรมการอาชีพในทำเนียบสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ซึ่งในปัจจุบันบริษัทฯ มีกรรมการอิสระ 1 คนที่ได้สรรหามาจากฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) ของ IOD รวมทั้งพิจารณาจากการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการ

สำหรับการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ คณะกรรมการสรรหาจะพิจารณาจากคุณสมบัติของกรรมการอิสระที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้ ซึ่งเป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน นอกเหนือจากเกณฑ์พื้นฐานดังกล่าวแล้วข้างต้น

คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัทเห็นชอบให้กำหนดนิยาม “กรรมการอิสระ” เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ทั้งนี้ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
 2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้ออกจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ ทั้งนี้ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ
 3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
 4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้ออกจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ
- ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงินด้วยการรับหรือให้กู้ยืม คำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นที่ตนเองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทฯ หรือคู่สัญญา มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทฯ หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันโดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน
5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้ออกจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ
 6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้ออกจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ
 7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
 8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือ

ถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

ภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระที่มีลักษณะเป็นไปตาม 1 ถึง 9 แล้ว กรรมการอิสระอาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบขององค์คณะ (collective decision) ได้

ทั้งนี้ในรอบระยะเวลาบัญชีที่ผ่านมากรรมการอิสระของบริษัทฯ ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพหรือบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ หรือการให้บริการทางวิชาชีพในมูลค่าเกินกว่าหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยการขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่

จำนวนกรรมการของบริษัทฯ ที่มาจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่แต่ละกลุ่ม

ฝ่ายไทย	5	คน
ฝ่ายญี่ปุ่น	5	คน
กรรมการอิสระ	5	คน

สิทธิของผู้ถือหุ้นรายย่อยในการแต่งตั้งกรรมการ

• การเสนอรายชื่อกรรมการ

บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยมีสิทธิเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทเป็นการล่วงหน้าก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด ซึ่งสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้จากบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ภายใต้หัวข้อ “นักลงทุนสัมพันธ์ : ข้อมูลสำหรับผู้ถือหุ้น (การประชุมผู้ถือหุ้น)”

• วิธีการลงคะแนนเสียงในการเลือกตั้งกรรมการ

ตามข้อบังคับของบริษัทฯ ข้อ 20 กำหนดให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการบริษัท ตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

- ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
- ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดเลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
- บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมา เป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นต้องเลือกในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นต้องเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

วิธีการสรรหาคัดเลือกบุคคลที่จะแต่งตั้งเป็นผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารระดับสูงสุด

• การสรรหาผู้บริหารระดับสูง

บริษัทฯ สรรหาบุคคลที่จะแต่งตั้งเป็นผู้บริหารระดับสูงจากการคัดเลือกผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมและจริยธรรมเข้ามาร่วมงาน และได้พัฒนาสร้างความพร้อมให้ทุกคนมีโอกาสที่จะก้าวขึ้นมาเป็นผู้บริหารระดับสูงในอนาคตได้ โดยผ่านขั้นตอนการประเมินศักยภาพและความพร้อมในการดำรงตำแหน่ง ซึ่งผู้ที่ได้รับการประเมินว่ามีศักยภาพในการทำงานดีและมีคุณสมบัติที่เหมาะสมจะได้รับมอบหมายงานที่ท้าทายและมีหน้าที่ความรับผิดชอบที่สูงขึ้น โดยคณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่เป็นผู้คัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

• การสรรหาผู้บริหารระดับสูงสุด

สำหรับการสรรหาคัดเลือกกรรมการผู้จัดการซึ่งเป็นผู้บริหารระดับสูงสุดของบริษัทฯ คณะกรรมการสรรหาจะเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกจากผู้บริหารปัจจุบันหรือบุคคลภายนอกที่มีความรู้ ความสามารถในการบริหารจัดการ มีคุณสมบัติที่เหมาะสมเข้าใจในธุรกิจของบริษัทฯ เป็นอย่างดี มีภาวะผู้นำและประสบการณ์ในการเป็นผู้นำขององค์กร สามารถบริหารงานให้บรรลุ

วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดไว้ ตลอดจนไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนด โดยนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

แผนสืบทอดตำแหน่ง

คณะกรรมการบริษัทกำกับดูแลให้องค์กรมีการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง จึงได้อนุมัติแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำรงตำแหน่งงานบริหารที่สำคัญทุกระดับ ตั้งแต่ตำแหน่งกรรมการผู้จัดการซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดขององค์กรจนถึงตำแหน่งผู้บริหารระดับฝ่าย ซึ่งจะช่วยให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ สามารถรองรับการขยายธุรกิจและทิศทางขององค์กร สำหรับขั้นตอนในการสร้างผู้บริหารเพื่อสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารสูงสุด มีดังนี้

1. กำหนดคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ต้องการของผู้บริหารสูงสุด เช่น ความเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์ ชื่อสัตย์สุจริต และมีความเหมาะสมกับวัฒนธรรมขององค์กร
2. คัดเลือกผู้บริหารระดับรองที่มีศักยภาพและความสามารถตามเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด
3. วิเคราะห์คุณสมบัติเป็นรายบุคคลเพื่อประเมินศักยภาพและความพร้อมในการดำรงตำแหน่งทดแทน
4. จัดทำแผนพัฒนาเป็นรายบุคคล (Individual Development Plan) เพื่อส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถ
5. ติดตามประเมินผล และสรุปผลการประเมินศักยภาพและความพร้อม
6. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนสืบทอดตำแหน่งต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปี

ในปี 2566 มีการรายงานความคืบหน้าของแผนสืบทอดตำแหน่งให้คณะกรรมการบริษัททราบจำนวน 1 ครั้ง

2. การกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการบริษัทอย่างเป็นธรรมและสมเหตุสมผล และได้มอบหมายให้คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนทำหน้าที่พิจารณากำหนดวงเงินและหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนแก่กรรมการ ซึ่งพิจารณาจากบริษัทอื่นที่อยู่ในกลุ่มธุรกิจเดียวกัน การขยายตัวของธุรกิจ การเติบโตและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ สภาพคล่องทางธุรกิจ ปัจจัยที่อาจมีผลกระทบต่อบริษัทฯ หรือภาวะเศรษฐกิจโดยรวม และผลการปฏิบัติงานที่ของกรรมการ อีกทั้งกรรมการบริษัทที่ได้รับมอบหมายให้เป็นกรรมการชุดย่อยจะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มตามความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้น โดยกำหนดค่าตอบแทนเป็นเบี้ยประชุมและค่าตอบแทนประจำปี แล้วนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติวงเงินค่าตอบแทนดังกล่าว

สำหรับการจ่ายค่าตอบแทนแก่ผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารจะเป็นไปตามหลักการที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้ โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ภาระหน้าที่ ระดับความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย และผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารเป็นรายบุคคล ซึ่งผู้บริหารระดับสูงจะได้รับค่าตอบแทนในรูปแบบเดียวกับที่ผู้บริหารได้รับ ทั้งนี้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้อนุมัติการจ่ายค่าเบี้ยประชุมสำหรับกรรมการบริหารที่เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าโครงสร้างค่าตอบแทนดังกล่าวมีความเหมาะสมกับความรับผิดชอบและสามารถจูงใจให้กรรมการและผู้บริหารนำพาองค์กรให้ดำเนินงานตามเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว และสามารถเปรียบเทียบได้กับระดับที่ปฏิบัติอยู่ในอุตสาหกรรม

3. ความเป็นอิสระของคณะกรรมการบริษัทจากฝ่ายจัดการ

บริษัทฯ ได้แบ่งแยกบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทกับฝ่ายจัดการไว้อย่างชัดเจน โดยได้จัดทำกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและกฎบัตรคณะกรรมการบริหารซึ่งได้กำหนดขอบเขตอำนาจดำเนินการ หน้าที่ และความรับผิดชอบแยกออกจากกัน นอกจากนี้บริษัทฯ กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริษัทต้องมีบุคคลเดียวกันกับกรรมการผู้จัดการ และไม่มีส่วนร่วมในการบริหารของบริษัทฯ เพื่อแบ่งแยกหน้าที่การกำกับดูแลกิจการและการบริหารงานออกจากกันอย่างชัดเจน ก่อให้เกิดความสมดุลในอำนาจการดำเนินงาน โดยบริษัทฯ ได้จัดทำอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานกรรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการแยกออกจากกัน

4. การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

การเข้ารับการอบรมของกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมและให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างทักษะความรู้ความเข้าใจอันเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการและงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ไม่ว่าจะเป็นการเข้าร่วมอบรมหลักสูตรที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งพบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับกรรมการบริษัท และผู้บริหารขององค์กรอื่นๆ เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับกลับมาพัฒนาบริษัท

การปฐมนิเทศกรรมการใหม่

บริษัทฯ จัดให้มีการปฐมนิเทศสำหรับกรรมการที่เข้ารับตำแหน่งใหม่ เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ และทำให้เข้าใจการดำเนินงาน โครงสร้างองค์กรและลักษณะธุรกิจของบริษัทฯ โดยมีการนำพาเยี่ยมชมโรงงานพร้อมนำเสนอประวัติบริษัทฯ สรุปภาพรวมธุรกิจและนโยบายธุรกิจ บทบาทหน้าที่กรรมการ การกำกับดูแลกิจการที่ดี และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องให้กรรมการดังกล่าวได้รับทราบ พร้อมส่งมอบคู่มือกรรมการบริษัทจดทะเบียนซึ่งประกอบด้วยข้อบังคับของบริษัทฯ กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท กฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อย นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน ระเบียบปฏิบัติอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ขณะดำรงตำแหน่งกรรมการ

5. การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย โดยนำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งได้กำหนดแนวปฏิบัติดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
2. คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน เช่น ประเมินผลทั้งคณะ ประเมินผลรายบุคคล และเปิดเผยผลการประเมินไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)
3. คณะกรรมการบริษัทนำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย

6. การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

คณะกรรมการบริษัทกำกับดูแลให้มีกรอบและกลไกในการกำกับดูแลนโยบายและการดำเนินงานของบริษัทย่อยและกิจการอื่นที่บริษัทไปลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ ในระดับที่เหมาะสมกับกิจการแต่ละแห่ง พร้อมทั้งได้กำหนดแนวปฏิบัติดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัทพิจารณากำหนดนโยบายการกำกับดูแลบริษัทย่อยซึ่งรวมถึง
 - 1) การแต่งตั้งบุคคลไปเป็นกรรมการบริษัท ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมในบริษัทย่อย ทีมผู้บริหารระดับสูงของบริษัทที่ร่วมลงทุนเป็นผู้พิจารณากรรมการบริษัทหรือผู้บริหารในกลุ่มที่มีความรู้ความสามารถและมีความชำนาญในธุรกิจนั้นเข้าไปเป็นตัวแทนในฐานะผู้ร่วมทุนหรือตามสัญญาร่วมทุน
 - 2) กำหนดขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของบุคคลที่เป็นตัวแทนของบริษัทตามข้อ 1) และให้ตัวแทนของบริษัทดูแลให้การปฏิบัติเป็นไปตามนโยบายของบริษัทย่อย และในกรณีที่บริษัทย่อยมีผู้ร่วมลงทุนอื่น คณะกรรมการบริษัทควรกำหนดนโยบายให้ตัวแทนทำหน้าที่อย่างดีที่สุดเพื่อผลประโยชน์ของบริษัทย่อย และให้สอดคล้องกับนโยบายของบริษัทแม่
 - 3) ระบบการควบคุมภายในของบริษัทย่อยที่เหมาะสมและรัดกุมเพียงพอ และการทำรายการต่างๆ เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
 - 4) การเปิดเผยข้อมูลฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน การทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน การทำรายการอื่นที่สำคัญ การเพิ่มทุน การลดทุน การเลิกบริษัทย่อย เป็นต้น
2. การเข้าร่วมลงทุนในกิจการอื่นอย่างมีนัยสำคัญ คณะกรรมการบริษัทควรดูแลให้มีการจัดทำสัญญาร่วมทุน (Shareholders' Agreement) หรือข้อตกลงอื่น เพื่อให้เกิดความชัดเจนเกี่ยวกับอำนาจในการบริหารจัดการและ

การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญ การติดตามผลการดำเนินงาน เพื่อสามารถใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำงบการเงินของบริษัทฯ ได้ตามมาตรฐาน และกำหนดเวลา

นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทได้มีการกำหนดนโยบายให้กรรมการผู้จัดการไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นที่เป็นบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัทฯ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารงานและสอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับของบริษัทฯ

6.1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

1. การดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้นและส่งเสริมการใช้สิทธิ

คณะกรรมการบริษัทตระหนักและเคารพในสิทธิแห่งความเป็นเจ้าของของผู้ถือหุ้น ไม่มีการกระทำใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือลดทอนสิทธิของผู้ถือหุ้น โดยปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันและทำหน้าที่ดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นอย่างเป็นธรรม ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มไม่ว่าเป็นผู้ถือหุ้นในประเทศหรือต่างประเทศ ทั้งที่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้ถือหุ้นรายย่อย หรือผู้ถือหุ้นประเภทสถาบันได้ใช้สิทธิของตน ทั้งสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น และสิทธิอื่นๆ นอกเหนือจากสิทธิขั้นพื้นฐาน เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานและตัดสินใจในเรื่องที่มีผลกระทบต่อบริษัทฯ ดังนี้

1.1 สิทธิขั้นพื้นฐาน ได้แก่ สิทธิในการซื้อขายหรือโอนหุ้น สิทธิในการมีส่วนแบ่งในกำไรในรูปของเงินปันผลอย่างเท่าเทียมกัน สิทธิในการรับทราบข้อมูลข่าวสารของกิจการที่เพียงพอ ทันเวลา และเท่าเทียมกัน สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น และออกเสียงลงคะแนน สิทธิในการเลือกตั้งกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคลและกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ สิทธิในการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าตอบแทน ผู้สอบบัญชี สิทธิในการมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทน

1.2 สิทธิในการรับทราบข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ

ผู้ถือหุ้นมีสิทธิรับทราบข้อมูลอย่างเท่าเทียมกัน โดยบริษัทฯ ได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีช่องทางที่จะได้รับข่าวสารของบริษัทฯ ได้มากขึ้น เช่น ผลการดำเนินงาน ข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างเงินทุน การเปลี่ยนแปลงอำนาจควบคุม และการซื้อขายสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทฯ ตลอดจนข้อมูลอื่นๆ ที่จำเป็นต่อการตัดสินใจของผู้ถือหุ้น

1.3 สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มีนโยบายส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้น รวมถึงนักลงทุนสถาบันในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น โดยบริษัทฯ จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปีภายใน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัทฯ โดยวันเวลา และสถานที่ประชุมไม่เป็นอุปสรรคในการเข้าร่วมประชุม เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นและเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายได้เข้าร่วมประชุม และในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนต้องเสนอวาระเป็นกรณีพิเศษซึ่งเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น หรือเกี่ยวข้องกับเงื่อนไข กฎเกณฑ์ หรือกฎหมายที่ใช้บังคับที่ต้องได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้นแล้ว บริษัทฯ จะเชิญประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเป็นกรณีไป โดยในปี 2566 บริษัทฯ มีการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น 1 ครั้ง และไม่มีการเชิญประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น มีรายละเอียดดังนี้

• ก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

(1) เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยมีสิทธิเสนอวาระการประชุมล่วงหน้าก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ได้ตั้งแต่วันที่ 1 - 31 ธันวาคม 2565 โดยบริษัทฯ ได้จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการเผยแพร่ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ พร้อมทั้งได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ในช่วงเวลาดังกล่าวไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมแต่อย่างใด

(2) แจ้งมติกำหนดการประชุมผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนวันประชุมถึง 53 วัน คือ ในวันที่ 2 มีนาคม 2566 เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถจัดเวลาในการเข้าร่วมประชุมได้

(3) เผยแพร่เอกสารเชิญประชุมพร้อมเอกสารประกอบการประชุมในแต่ละวาระ เช่น แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ ซึ่งมีข้อมูลเหมือนกับข้อมูลที่บริษัทฯ ส่งให้ผู้ถือหุ้นทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษก่อนวันประชุม 31 วัน โดยเปิดเผยตั้งแต่วันที่ 24 มีนาคม 2566 เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก รวดเร็ว และมีเวลาศึกษาข้อมูลล่วงหน้ามากยิ่งขึ้น

(4) จัดส่งเอกสารเชิญประชุมให้กับผู้ถือหุ้นในวันที่ 31 มีนาคม 2566 ก่อนวันประชุม 24 วัน ซึ่งเกินกว่ามาตรฐานที่กฎหมายกำหนดไว้

(5) ประกาศคำบอกกล่าวนัดประชุมผู้ถือหุ้นลงในหนังสือพิมพ์ติดต่อกัน 3 วัน และเป็นเวลาก่อนวันประชุม 21 วัน คือ ในวันที่ 3 - 5 เมษายน 2566

(6) เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามเกี่ยวกับวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น ตั้งแต่วันที่ 24 มีนาคม - 17 เมษายน 2566 ซึ่งได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านเว็บไซต์บริษัทฯ และนำส่งขั้นตอนการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวพร้อมกับเอกสารเชิญประชุมผู้ถือหุ้น โดยในปี 2566 ไม่มีผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้ามาที่บริษัทฯ ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น

(7) เอกสารที่จัดส่งให้ผู้ถือหุ้นประกอบด้วยหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นซึ่งมีรายละเอียดวาระการประชุมที่มีข้อเท็จจริงและเหตุผล รวมทั้งความเห็นของคณะกรรมการบริษัทในทุกวาระ พร้อมกับเอกสารประกอบการประชุมที่ใช้ประกอบการพิจารณาตัดสินใจลงคะแนนในวาระต่างๆ แบบ 56-1 One Report ในรูปแบบ QR Code ประวัติของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อให้เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการแทนกรรมการที่ครบกำหนดออกจากตำแหน่งตามวาระ นิยามกรรมการอิสระ ข้อมูลของผู้สอบบัญชีที่ได้รับการเสนอชื่อ ข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการอิสระที่บริษัทฯ เสนอชื่อให้เป็นผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้น ข้อบังคับของบริษัทฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เอกสารและหลักฐานที่ผู้เข้าร่วมประชุมต้องนำมาแสดงก่อนเข้าร่วมประชุมและระเบียบปฏิบัติในการประชุม ซึ่งรวมถึงเอกสารที่ใช้และขั้นตอนในการมอบฉันทะให้ผู้อื่นเข้าร่วมประชุมแทน ขั้นตอนการส่งคำถามล่วงหน้าเกี่ยวกับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ขั้นตอนการเข้าร่วมประชุม แผนที่สถานที่จัดการประชุม หนังสือเชิญประชุมใช้สำหรับการลงทะเบียน หนังสือมอบฉันทะแบบ ข. ซึ่งเป็นแบบที่ผู้ถือหุ้นกำหนดทิศทางการลงคะแนนได้ หรือจะเลือกใช้หนังสือมอบฉันทะแบบ ก. หรือ แบบ ค. แบบใดแบบหนึ่งก็ได้ ซึ่งสามารถดาวน์โหลดหนังสือมอบฉันทะทั้ง 3 แบบ ได้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ

กรณีผู้ถือหุ้นต่างชาติหรือนักลงทุนสถาบัน บริษัทฯ ได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมเอกสารประกอบการประชุมเป็นภาษาอังกฤษ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกประเภท รวมทั้งนักลงทุนสถาบัน เข้าร่วมประชุม

ทั้งนี้บริษัทฯ ได้เผยแพร่แบบ 56-1 One Report ภายใน 120 วัน นับแต่วันสิ้นสุดรอบบัญชี (31 ธันวาคม) ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ (วันที่ 24 มีนาคม 2566) และเผยแพร่แบบ 56-1 One Report ผ่านเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (วันที่ 23 มีนาคม 2566) รวมทั้งผู้ถือหุ้นสามารถ Scan QR Code แบบ 56-1 One Report ได้ในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นซึ่งจัดส่งให้กับผู้ถือหุ้นทางไปรษณีย์ (วันที่ 31 มีนาคม 2566)



• วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

(1) กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการจัดประชุมที่สะดวกและเหมาะสมไม่เป็นอุปสรรคต่อการเข้าร่วมประชุม โดยในปี 2566 บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเมื่อวันจันทร์ที่ 24 เมษายน 2566 เวลา 9.00 นาฬิกา ณ โรงแรมมณเฑียร ริเวอร์ไซด์

(2) เปิดให้ผู้ถือหุ้นลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมด้วยระบบ Barcode ล่วงหน้าก่อนการประชุมไม่น้อยกว่า 2 ชั่วโมง และสามารถลงทะเบียนได้ต่อเนื่องจนกว่าการประชุมจะแล้วเสร็จ โดยบริษัทฯ ได้จัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอสำหรับการลงทะเบียนเข้าประชุม พร้อมทั้งจัดเตรียมอาหารเครื่องดื่มไว้บริการแก่ผู้ถือหุ้นที่มอบฉันทะให้ผู้อื่นหรือกรรมการอิสระมาประชุมแทน อีกทั้งมีการแจกป้ายคะแนนและบัตรลงคะแนนเสียงสำหรับผู้ถือหุ้นทุกรายเพื่อใช้ในการลงคะแนนเสียง

ทั้งนี้ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นมอบฉันทะให้กับผู้อื่นมาประชุมผู้ถือหุ้นแทน บริษัทฯ ได้ให้สิทธิและปฏิบัติต่อผู้รับมอบฉันทะเสมือนกับเป็นผู้ถือหุ้น

(3) คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการประชุมผู้ถือหุ้น โดยถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องเข้าร่วมประชุมทุกครั้งหากไม่ติดภารกิจสำคัญหรือเจ็บป่วย

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2566 มีกรรมการเข้าร่วมประชุม 11 คน ซึ่งรวมประธานกรรมการบริษัทและประธานคณะกรรมการชุดย่อยทุกคนเข้าร่วมประชุม นอกจากนี้กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารสูงสุดด้านบัญชีและการเงิน กรรมการบริหาร และผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ได้เข้าร่วมประชุมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถซักถามในเรื่องที่เกี่ยวข้องได้ และบริษัทฯ ได้จัดให้มี Inspector โดยเชิญตัวแทนจากสำนักงานสอบบัญชีของบริษัทฯ ได้แก่ บริษัท ดีลอยท์ ทูช ไร้มัทส์ ไชยยศ สอบบัญชี จำกัด เป็นผู้ตรวจสอบความถูกต้องของคะแนนเสียงและเป็นสักขีพยานในการตรวจนับคะแนนเสียงแต่ละวาระ เพื่อให้การประชุมเป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย และข้อบังคับของบริษัทฯ

(4) ก่อนเริ่มการประชุมเลขานุการบริษัทได้แจ้งรายละเอียดขององค์ประชุม รวมถึงอธิบายวิธีการลงคะแนน และวิธีการนับคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นที่ต้องลงมติในแต่ละวาระตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัทฯ ในกรณีผู้ถือหุ้นรายใดเข้ามาภายหลังจากที่ได้เริ่มการประชุมไปแล้ว บริษัทฯ ยังให้สิทธิในการออกเสียงลงคะแนนในวาระที่เหลืออยู่ที่ยังไม่ได้มีการพิจารณาและลงมติ โดยนับเป็นองค์ประชุม

(5) ในการประชุมประธานที่ประชุมดำเนินการประชุมเรียงตามลำดับวาระที่กำหนดในหนังสือเชิญประชุม โดยไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมหรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญที่ไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า พร้อมทั้งได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการสอบถาม แสดงความคิดเห็น หรือเสนอแนะได้อย่างเต็มที่ในทุกวาระ สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2566 มีผู้ถือหุ้นสอบถามและให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในที่ประชุม จำนวน 1 ราย

(6) นำระบบ Barcode มาใช้ในการสรุปผลการลงคะแนนเสียงในแต่ละวาระ พร้อมทั้งแสดงผลการลงมติดังกล่าวบนหน้าจอในห้องประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นรับทราบพร้อมกัน



• หลังวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

(1) เปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น พร้อมผลการลงคะแนนเสียงในแต่ละวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ ภายหลังเสร็จสิ้นการประชุม และบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ในวันทำการถัดไป

(2) จัดทำรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นที่มีสาระสำคัญครบถ้วน และมีการสรุปผลการลงคะแนนเสียงในแต่ละวาระ ซึ่งแบ่งเป็นเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง พร้อมทั้งบันทึกประเด็นอภิปรายที่สำคัญและคำชี้แจงไว้โดยสรุป และได้นำส่งให้ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยภายใน 14 วันนับจากวันประชุมผู้ถือหุ้น และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อเป็นช่องทางให้ผู้ถือหุ้นรับทราบและสามารถตรวจสอบข้อมูลได้โดยไม่ต้องรอให้ถึงการประชุมในคราวถัดไป

(3) จัดให้มีการบันทึกวิดิทัศน์การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ซึ่งให้บริการเผยแพร่แก่ผู้ถือหุ้นที่สนใจ จากการให้ความสำคัญต่อการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้ในปี 2566 บริษัทฯ ได้รับการประเมินคุณภาพการจัดประชุมผู้ถือหุ้นอยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม” ติดต่อกันเป็นปีที่ 17 จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย

2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

คณะกรรมการบริษัทดูแลให้ผู้ถือหุ้นทุกรายได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม ดังนี้

(1) เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยมีสิทธิเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทล่วงหน้าก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ได้ตั้งแต่วันที่ 1 - 31 ธันวาคม 2565 โดยบริษัทฯ ได้จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ พร้อมทั้งได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ในช่วงเวลาดังกล่าวไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทแต่อย่างใด

(2) การกำหนดสิทธิออกเสียงในที่ประชุม เป็นไปตามจำนวนหุ้นที่ผู้ถือหุ้นถืออยู่ โดยหนึ่งหุ้นมีสิทธิเท่ากับหนึ่งเสียง และบริษัทฯ มีหุ้นประเภทเดียว คือหุ้นสามัญ โดยไม่มีหุ้นใดที่มีสิทธิพิเศษที่จะจำกัดสิทธิของผู้ถือหุ้นรายอื่น

(3) ในกรณีเป็นผู้ถือหุ้นต่างชาติ บริษัทฯ ได้จัดส่งเอกสารเชิญประชุมผู้ถือหุ้นฉบับภาษาอังกฤษ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นต่างชาติ พร้อมทั้งสามารถดูได้จากเว็บไซต์ของบริษัทฯ ซึ่งบริษัทฯ ได้นำขึ้นในช่วงเวลาเดียวกันกับฉบับภาษาไทย

(4) ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สะดวกเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง สามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระของบริษัทฯ หรือบุคคลอื่นเข้าประชุมแทน เพื่อเป็นตัวแทนรักษาสหสิทธิของตนได้ โดยบริษัทฯ ได้แจ้งรายละเอียดเอกสารหลักฐานที่ต้องใช้ในการมอบฉันทะไว้อย่างชัดเจน ซึ่งได้จัดส่งไปพร้อมกับหนังสือมอบฉันทะแบบ ข. ซึ่งเป็นแบบที่ให้ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการลงคะแนนในแต่ละเรื่องได้

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2566 มีผู้ถือหุ้น 7 ราย ถือหุ้นจำนวน 2,826,051 หุ้น ได้มอบฉันทะให้กรรมการอิสระที่บริษัทฯ เสนอเป็นผู้รับมอบอำนาจ เป็นผู้ออกเสียงแทนตามความประสงค์ของผู้ถือหุ้น

(5) ในการลงคะแนนเสียงแต่ละวาระจะกระทำโดยเปิดเผย โดยมีการเตรียมบัตรลงคะแนนให้ผู้ถือหุ้นในทุกวาระ และจะเก็บบัตรลงคะแนนเฉพาะกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่เห็นด้วย หรือคัดค้านเสียง ยกเว้นวาระเลือกตั้งกรรมการ จะเก็บบัตรลงคะแนนจากผู้ถือหุ้นทุกรายที่เข้าร่วมประชุมพร้อมลงนามรับรอง โดยบริษัทฯ ใช้ระบบ Barcode ในการนับคะแนนเสียงแต่ละวาระและแสดงผลบนหน้าจอในห้องประชุม เพื่อความสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส และตรวจสอบได้

3. ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยกำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติไว้ในคู่มือจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และเผยแพร่ให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าผู้มีส่วนได้เสียจะได้รับการดูแลอย่างเป็นธรรมทุกฝ่าย

3.1 ผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ เคารพต่อสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้นตามที่กำหนดไว้โดยกฎหมาย ข้อบังคับ และจริยธรรมของบริษัทฯ อีกทั้งยังมีกลไกที่ทำให้ผู้ถือหุ้นมีความเชื่อมั่นว่าจะได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง มีการควบคุมการทำรายการระหว่างกัน มีมาตรการป้องกันการขัดแย้งทางผลประโยชน์ และป้องกันการนำข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมุ่งสร้างผลตอบแทนที่เหมาะสมให้กับผู้ถือหุ้น โดยกำหนดนโยบายการจ่ายเงินปันผลอย่างสม่ำเสมอ

ในปี 2566 บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลประจำปี 2565 ในอัตรา 0.70 บาทต่อหุ้น นับเป็นการจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้นติดต่อกันเป็นปีที่ 50 ทั้งนี้ผู้ถือหุ้นทุกรายได้รับเชิญเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และออกเสียงลงคะแนนในวาระสำคัญต่างๆ โดยได้รับข้อมูลข่าวสารในหลายรูปแบบ เช่น หนังสือเอกสาร ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ นอกจากนี้ยังได้รายงานผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกไตรมาส และเปิดเผยการทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันในเงื่อนไขที่เสมือนทำกับบุคคลภายนอกผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัทฯ

3.2 พนักงาน

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของพนักงานว่าเป็นทรัพยากรที่มีค่า และเป็นหัวใจที่สำคัญที่จะนำพาองค์กรมุ่งไปสู่ความสำเร็จ จึงกำหนดนโยบายให้บริษัทฯ มุ่งมั่นส่งเสริมการอบรม การพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงานอย่างทั่วถึง พร้อมกับการสร้างความมั่นคงในอาชีพ และให้โอกาสในการเจริญก้าวหน้าตามศักยภาพของแต่ละบุคคล รวมถึงให้พนักงานมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานและพัฒนา ควบคู่ไปกับการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการดูแลเรื่องค่าตอบแทนโดยให้ผลตอบแทนด้วยความเป็นธรรม เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ ความรับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละคน ซึ่งสอดคล้องกับการจ่ายผลตอบแทนของอุตสาหกรรมเดียวกัน โดยบริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนแก่พนักงาน ทั้งในรูปของเงินเดือน ค่า

ช่วงเวลา เงินอุดหนุน รวมไปถึงค่าทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและค่าทักษะภาษาซึ่งจ่ายให้พนักงานที่มีทักษะภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ ภาษาญี่ปุ่น และภาษาจีน) ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ (รายละเอียดการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอยู่ในหัวข้อ 3 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน)

บริษัทฯ จัดให้มีสวัสดิการที่เหมาะสมแก่พนักงานเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สหกรณ์ออมทรัพย์ ห้องพยาบาล การตรวจสุขภาพประจำปี ค่ารักษาพยาบาล สวัสดิการซื้อสินค้าราคาพิเศษ เครื่องแบบพนักงาน โครงการเงินกู้ยืมเพื่อที่อยู่อาศัย ศูนย์รับฝากบุตรพนักงาน ฯลฯ อีกทั้งยังได้จัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการเพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการบริหารงานด้านสวัสดิการ รวมทั้งมีการส่งเสริมจัดทำกิจกรรมต่างๆ เช่น การจัดการแข่งขันกีฬาประจำปี การจัดกิจกรรมของชมรมต่างๆ ตลอดจนเปิดโอกาสให้พนักงานมีช่องทางในการสื่อสาร เสนอแนะ หรือร้องทุกข์ในเรื่องต่างๆ ในการทำงานผ่านทางระบบอินทราเน็ตของบริษัทฯ

ในขณะเดียวกันบริษัทฯ ยังคำนึงถึงความปลอดภัยต่อชีวิต สุขภาพ และทรัพย์สินของพนักงาน โดยกำหนดเป็นนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ไว้ดังนี้

1. บริษัทฯ ถือว่าความปลอดภัยในการทำงาน เป็นหน้าที่ของพนักงานทุกระดับที่จะต้องร่วมมือกันปฏิบัติเพื่อให้เกิดความปลอดภัยทั้งตนเอง และเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนทรัพย์สินของบริษัทฯ
2. บริษัทฯ จะกำกับ ดูแล ปรับปรุงสภาพแวดล้อม และวิธีการปฏิบัติงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ รวมถึงการรักษาไว้ซึ่งสุขภาพอนามัยที่ดีของพนักงานทุกคน
3. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องกระทำให้เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผู้นำอบรม ฝึกสอน จูงใจให้พนักงานปฏิบัติงานด้วยวิธีที่ปลอดภัย
4. ผู้บังคับบัญชาต้องรับผิดชอบเกี่ยวกับความปลอดภัยของผู้ใต้บังคับบัญชา เครื่องจักร อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ และสภาพการทำงาน ตลอดจนการใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายที่เหมาะสม ให้มีความปลอดภัย
5. พนักงานทุกคนต้องให้ความร่วมมือในโครงการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของบริษัทฯ และมีสิทธิ์เสนอความคิดเห็นในการปรับปรุงสภาพการทำงานและวิธีการทำงานให้ปลอดภัย
6. บริษัทฯ จะสนับสนุน ส่งเสริมให้มีกิจกรรมความปลอดภัยต่างๆ ที่จะช่วยกระตุ้นจิตสำนึกของพนักงาน เช่น การอบรม จูงใจ การประชาสัมพันธ์ การแข่งขันด้านความปลอดภัย เป็นต้น
7. พนักงานทุกคนต้องดูแลความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสถานที่ทำงาน
8. บริษัทฯ จะดำเนินการตามระเบียบข้อบังคับตามกฎหมายด้านความปลอดภัยฯ ทุกประการ
9. บริษัทฯ จะจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อควบคุมให้มีการปฏิบัติอย่างจริงจังและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

3.3 ลูกค้า

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการสร้างและดูแลรักษาลูกค้า จึงกำหนดนโยบายให้บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยยึดถือความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของลูกค้า โดยคำร้องเรียนของลูกค้าพึงได้รับการเอาใจใส่และดำเนินการอย่างเป็นธรรม เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างรวดเร็ว รวมทั้งพัฒนาสินค้าและบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง โดยคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อเพิ่มคุณค่าให้แก่สินค้าและบริการ ดังนโยบายคุณภาพที่ว่า "สนองตอบลูกค้า พัฒนาคุณภาพ มาตรฐานสากล" (รายละเอียดการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอยู่ในหัวข้อ 1.2.2 (2) การตลาดและการแข่งขัน และหัวข้อ 3 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน) รวมทั้งรักษาความลับทางการค้าของลูกค้า ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลทำหน้าที่รับผิดชอบดูแลการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า กำหนดแผนงานและแนวทางปฏิบัติของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทฯ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐาน WRAP (Worldwide Responsibility Accredited Production) ขึ้น เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามมาตรฐานที่บริษัทฯ กำหนดขึ้น ตั้งแต่กระบวนการผลิต การรักษา และการจัดส่งสินค้าไปยังลูกค้า ซึ่งช่วยสร้างความเชื่อมั่นให้กับลูกค้าว่าบริษัทฯ มีระบบการจัดการด้านแรงงาน สภาพการทำงาน สิทธิมนุษยชน เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่กำหนด ตลอดจนมั่นใจในความปลอดภัยของสินค้าจากผู้ผลิตไปยังผู้ส่งมอบ

นอกจากนี้บริษัทฯ กำหนดนโยบายให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการโฆษณาและการจัดทำราคาสินค้าต้องปฏิบัติตามที่พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้บริโภคกำหนดไว้ โดยสื่อสารให้ผู้บริโภคทราบเกี่ยวกับข้อมูลสินค้าที่ถูกต้อง ครบถ้วน ตามคุณสมบัติของสินค้า โดยไม่โฆษณาชวนเชื่อเกินความเป็นจริง และเปิดเผยผลกระทบจากสินค้าที่ผู้บริโภคควรทราบ อีกทั้งบริษัทฯ ได้ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่ลูกค้าด้วยราคาสินค้าที่ชัดเจนนอกเหนือจากสิ่งที่กฎหมายกำหนดไว้ เช่น ป้ายแสดงข้อมูล เพื่อสุขภาพของผู้บริโภค ป้ายแสดงคุณสมบัติพิเศษของผลิตภัณฑ์ รวมทั้งได้จัดให้มีช่องทางการสื่อสารซึ่งผู้บริโภคสามารถ สอบถามข้อมูล แสดงความคิดเห็น ข้อร้องเรียนได้หลายช่องทาง ได้แก่ Call Center (ชุดชั้นในสตรี Wacoal) โทร. 0-2296-9979 ศูนย์ลูกค้าสัมพันธ์ โทร. 0-2689-8515 หรือทางอีเมล : services@wacoal.co.th หรือผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ ภายใต้หัวข้อ “ติดต่อเรา” หรือส่งผ่านจดหมายสินค้าของบริษัทฯ ตามห้างสรรพสินค้าทั่วประเทศ

สำหรับปี 2566 ไม่ปรากฏข้อร้องเรียนจากลูกค้าที่เป็นนัยสำคัญ ส่วนข้อร้องเรียนอื่นๆ บริษัทฯ ได้นำมาวิเคราะห์หาสาเหตุ เพื่อดำเนินการแก้ไข ป้องกัน และติดตามทั้งระบบ มิให้ข้อบกพร่องนั้นเกิดขึ้นอีก

3.4 คู่แข่ง

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการแข่งขันทางการค้าโดยสุจริต ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมายอย่างเคร่งครัด จึงได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติให้บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจภายในกรอบกติกาของการแข่งขันทางการค้าที่เป็นธรรม โดยบริษัทฯ ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม และไม่ทำลายชื่อเสียงโดยการกล่าวหาให้ร้ายคู่แข่งทางการค้า ซึ่งตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่เคยมีข้อพิพาทใดๆ กับคู่แข่ง

3.5 คู่ค้า

บริษัทฯ มีนโยบายปฏิบัติต่อคู่ค้าบนพื้นฐานของการแข่งขันที่เป็นธรรม เสมอภาค และเคารพซึ่งกันและกัน โดยปฏิบัติตามข้อตกลง เงื่อนไขทางการค้า และให้ข้อมูลที่ถูกต้อง มีการสร้างสัมพันธภาพและความเข้าใจที่ดีต่อกัน รวมถึงการแลกเปลี่ยนความรู้ ร่วมกันพัฒนาสินค้าและบริการเพื่อเพิ่มคุณค่าให้แก่สินค้าและบริการ โดยบริษัทฯ มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001 มีระบบคัดเลือกคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) โดยเลือกคู่ค้าที่มีการดำเนินธุรกิจตามกฎหมาย ปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย รวมถึงได้กำหนดเกณฑ์ในการคัดเลือกคู่ค้าเพิ่มเติมไว้ดังนี้

เกณฑ์ในการคัดเลือกคู่ค้า

1. คัดเลือกคู่ค้าจากคุณภาพของสินค้า โดยดูจากผลการทดสอบและการตรวจสอบคุณภาพ รวมทั้งมีการร่วมกับคู่ค้าพัฒนาห้องทดสอบคุณภาพวัตถุดิบ โดยบริษัทฯ จะเข้าไปตรวจสอบวิธีการทดสอบ ผลการทดสอบของคู่ค้าแต่ละรายเป็นประจำทุกปี ปีละ 1 ครั้ง เพื่อพัฒนาให้ได้ตามมาตรฐาน Japanese International Standard
2. มีการส่งมอบสินค้าและบริการตรงตามเวลาที่กำหนดไว้
3. สินค้าและบริการต้องเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ด้วยหลักการ “Green Purchase”

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้จัดทาระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นคู่มือให้การดำเนินธุรกิจกับคู่ค้ามีประสิทธิภาพเหมาะสม และเป็นธรรม ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (รายละเอียดการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอยู่ในหัวข้อ 1.2.2 (2) การตลาดและการแข่งขัน และหัวข้อ 3 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน)

ในปี 2566 บริษัทฯ ไม่มีกรณีไม่ปฏิบัติตามสัญญาที่มีต่อคู่ค้า

3.6 เจ้าหนี้

บริษัทฯ ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีหลักการและมีวินัย เพื่อสร้างความเชื่อถือให้กับเจ้าหนี้โดยกำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ดังนี้

1. ปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ทุกกลุ่มอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม
2. ปฏิบัติตามสัญญาหรือเงื่อนไขที่มีต่อเจ้าหนี้อย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะเรื่องเงื่อนไขการค้าประกัน การบริหารเงินทุน และการชำระหนี้
3. มีการเปิดเผยฐานะทางการเงินอย่างถูกต้อง ตรงเวลา
4. ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่งให้รีบแจ้งให้เจ้าหนี้ทราบเป็นการล่วงหน้าเพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางในการบริหารเงินทุนเพื่อความมั่นคงและแข็งแกร่ง ตลอดจนมีการบริหารสภาพคล่อง เพื่อสามารถชำระหนี้คืนแก่เจ้าหนี้ได้ครบตามกำหนดระยะเวลา ทั้งนี้เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้อำนาจของบริษัทฯ เกิดการผกผันชำระหนี้

ในปี 2566 บริษัทฯ จ่ายเงินให้กับเจ้าหนี้ทุกรายตรงตามเงื่อนไขการชำระเงินที่ได้ตกลงไว้ล่วงหน้า โดยไม่มีการผิดนัดชำระแต่อย่างใด

3.7 ชุมชนและสังคม

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม จึงกำหนดนโยบายให้มีการปลูกฝังจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมให้เกิดขึ้นภายในบริษัทฯ และพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง รวมถึงมีการสนับสนุนกิจกรรมอันเป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคมโดยส่วนรวม บริษัทฯ จึงได้กำหนดกลยุทธ์และแผนงานในการพัฒนาให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ด้วยการให้ความรู้ การพัฒนาทักษะ การสนับสนุนอุปกรณ์และสิ่งจำเป็นสำหรับชุมชนผ่านโครงการต่างๆ ที่สำคัญ (รายละเอียดการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอยู่ในหัวข้อ 3 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน)

3.8 สิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดให้เป็นนโยบายหนึ่งในพันธกิจของบริษัทฯ และได้กำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ ให้บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งได้กำหนดนโยบายสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ ไว้ดังนี้ **“4 ป 1 ลด”** คือ ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ ด้านสิ่งแวดล้อม ปกป้องสิ่งแวดล้อม ป้องกันมลพิษ ปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ลดการใช้พลังงานและทรัพยากร ดังนั้นบริษัทฯ จึงให้ความสำคัญตั้งแต่กระบวนการผลิตผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ดังเห็นได้จากบริษัทฯ ได้รับการรับรองคุณภาพผลิตภัณฑ์ชุดชั้นในสตรีในเรื่องปลอดภัยจากสีและสารเคมีที่อาจเป็นอันตรายเป็นรายแรกของประเทศไทย ตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) 2346-2550 การได้รับการรับรองคุณภาพผลิตภัณฑ์ชุดชั้นในสตรีครอบคลุมทุกผลิตภัณฑ์ในด้านความปลอดภัยจากสารพิษและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตามมาตรฐาน "Green Label" หรือฉลากเขียวเป็นรายแรกของประเทศไทย จากสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย (สสท.) และการได้รับการรับรองผลิตภัณฑ์เสื้อผ้าลดโลกร้อน "CoolMode" จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ในผลิตภัณฑ์ Uniform & Workwear รวมถึงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ตามหลัก BCG-Model อย่างต่อเนื่อง และผ่านการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กรทุกปี รวมถึงการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ผลิตภัณฑ์ โดยผ่านการประเมินวัฏจักรชีวิตผลิตภัณฑ์ (Life Cycle Assessment) ของผลิตภัณฑ์ชุดชั้นในสตรีมาแล้วกว่า 10 รุ่น จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) เพื่อมุ่งสู่องค์กร และผลิตภัณฑ์คาร์บอนต่ำต่อไป

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้รับการรับรองระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน ISO 14001 และได้รับการรับรองระบบการจัดการพลังงาน ISO 50001 จาก Bureau Veritas Certification (Thailand) Ltd. อีกทั้งบริษัทฯ ได้เข้าร่วมโครงการด้านสิ่งแวดล้อมกับทางภาครัฐ ในการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นแนวทางในการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน รวมทั้งบริษัทฯ ได้รับการรับรองว่าเป็นอุตสาหกรรมสีเขียว (Green Industry) ระดับที่ 4 วัฒนธรรมสีเขียว (Green Culture) จากกระทรวงอุตสาหกรรม และได้รับการรับรองโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory)) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 จากสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าทุกคนในองค์กรดำเนินธุรกิจอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมจนกลายเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้รับรับรองมาตรฐานระบบการจัดการเศรษฐกิจหมุนเวียนองค์กร เป็นรายแรกของประเทศไทย (Circular Economy Management System : CEMS) จาก Bureau Veritas Certification (Thailand) Ltd. ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน ตามแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน

3.9 การให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการบริษัทได้ส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทฯ จัดให้มีการเผยแพร่ความรู้สิ่งแวดล้อมแก่พนักงานผ่านระบบอินทราเน็ต บอร์ดประชาสัมพันธ์ และเสียงตามสาย ตลอดจนส่งเสริมให้พนักงานเข้าอบรมเพิ่มพูนความรู้ในเรื่องสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2566 ผู้บริหารและพนักงานจำนวน 2,188 คน ได้เข้าร่วมอบรมหลักสูตรด้านสิ่งแวดล้อม เช่น

- การสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมและลดการใช้ทรัพยากรภายในองค์กร

- จัดสำนักอนุรักษ์พลังงาน
- ความรู้พื้นฐานระบบการจัดการเศรษฐกิจหมุนเวียน
- การพัฒนาอุตสาหกรรมอย่างยั่งยืนด้วยแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน
- การจัดการคาร์บอนสำหรับผู้บริหาร
- SET Sustainability Forum 1/2023 : Comprehending Key Changes For Leaders In A Disrupted World

3.10 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับสิทธิพื้นฐานของมนุษยชน จึงได้กำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนเพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญกับการเคารพและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มให้สอดคล้องกับกฎหมายในประเทศและมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง ไม่มีการเลือกปฏิบัติทั้งการแบ่งแยกเพศ เชื้อชาติ ศาสนา สิทธิทางการเมือง หรือเรื่องอื่นใด เช่น การจ้างงานคนพิการเพื่อส่งเสริมให้คนพิการได้มีงานทำ รวมทั้งบริษัทฯ มีนโยบายที่จะไม่ดำเนินการใดๆ หรือไม่สนับสนุนกิจการที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น การต่อต้านการใช้แรงงานเด็กด้วยการไม่รับบุคคลอายุต่ำกว่า 18 ปี เข้าเป็นพนักงานของบริษัทฯ การให้สิทธิพนักงานในการโต้แย้งเพื่อพิสูจน์ตนเองกรณีถูกข่มขู่ความผิดหรือทุจริตต่อหน้าที่การทำงาน ไม่มีการเลิกจ้างอย่างไม่เป็นธรรม การปฏิบัติต่อพนักงานภายใต้กฎหมายแรงงานซึ่งครอบคลุมการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนของพนักงานอย่างเคร่งครัด ตลอดจนสื่อสารให้ความรู้ความเข้าใจในหลักสิทธิมนุษยชนแก่พนักงาน เพื่อที่จะได้นำไปเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งสร้างความร่วมมือและให้การสนับสนุนคู่ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจให้ดำเนินธุรกิจโดยเคารพและปฏิบัติตามทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชน ซึ่งตลอดระยะเวลาในการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ ไม่เคยมีประวัติหรือคดีขึ้นศาลเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน (รายละเอียดการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอยู่ในหัวข้อ 3 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน)

3.11 นโยบายและแนวทางส่งเสริมนวัตกรรมของบริษัทที่อาจเกี่ยวข้องกับการพัฒนาเทคโนโลยี กระบวนการทำงาน สินค้าและ/หรือบริการหรือโมเดลธุรกิจ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาและสร้างสรรค์นวัตกรรมในองค์กรซึ่งถือเป็นหนึ่งในแรงขับเคลื่อนที่สนับสนุนให้ธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืน

นโยบายด้านการส่งเสริม บริหารจัดการนวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์

1. ส่งเสริม สนับสนุนความคิดสร้างสรรค์ และผลักดันให้เกิดการพัฒนาวัตกรรมเข้าไปอยู่ในทุกกระบวนการทำงาน
2. พัฒนาระบบการจัดการนวัตกรรมในองค์กร พร้อมประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน
3. ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความรู้ การสร้างบรรยากาศ การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านการส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ และพัฒนาวัตกรรม ตลอดจนจัดสรรงบประมาณอย่างเหมาะสม
4. ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกด้าน เพื่อก่อให้เกิดแรงบันดาลใจ กระตุ้นจุดประกายความคิดสู่การพัฒนาต่อยอดความคิดอย่างต่อเนื่อง
5. สร้างเครือข่ายความร่วมมือ สนับสนุนทรัพยากร และงบประมาณให้กับสถาบันภายนอก รวมทั้งพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อคิดค้น วิจัยพัฒนานวัตกรรมใหม่ๆ ร่วมกันอย่างต่อเนื่อง

เพื่อสร้างศักยภาพในการแข่งขันและนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน (รายละเอียดการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอยู่ในหัวข้อ 3 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน)

นอกจากนี้บริษัทฯ ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานมีการสร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านสินค้า ระบบการผลิต การบริการ เป็นต้น โดยจัดให้มีการจัดประกวดผลงานนวัตกรรม “Wacoal Innovation Challenge” เป็นประจำปี และได้นำส่งผลงานนวัตกรรมดังกล่าวเข้าประกวดในโครงการประกวดนวัตกรรมสร้างสรรค์อย่างต่อเนื่องและได้รับรางวัลเป็นประจำทุกปี รวมทั้งจัดให้มีกิจกรรม Kaizen เพื่อให้พนักงานพัฒนาปรับปรุงงานอยู่อย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2566 บริษัทฯ ได้เข้าร่วมโครงการประกวดนวัตกรรมสร้างสรรค์ โดยส่งผลงานเข้าร่วม 15 โครงการ และได้รับรางวัล 14 โครงการ รวมทั้งมีพนักงานส่งผลงาน Kaizen จำนวน 70 ผลงาน ช่วยลดต้นทุน 1,426,653 บาท

3.12 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและห้ามการจ่ายสินบนเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และห้ามจ่ายสินบนเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัทฯ ไว้ในจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ ควบคู่ไปกับการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ทักษะที่ดีแก่ผู้บริหารและ

พนักงานในการปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎระเบียบ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต นอกจากนี้ในจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจยังได้กำหนดไม่ให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานเรียก รับ หรือยินยอมที่จะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่สุจริตจากลูกค้า หรือจากบุคคลภายนอกอื่นเกี่ยวเนื่องกับการทำงานให้แก่บริษัทฯ รวมทั้งห้ามให้หรือเสนอที่จะให้ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อให้บุคคลนั้นกระทำการหรือละเว้นการกระทำที่ผิดต่อกฎหมายหรือโดยมีขอบต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน ซึ่งบริษัทฯ ได้กำหนดโทษทางวินัยไว้สำหรับผู้ละเมิด

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัดและไม่พบความผิดปกติแต่อย่างใด

3.13 นโยบายความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลและระบบคอมพิวเตอร์

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ จึงได้กำหนดนโยบายความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลและระบบคอมพิวเตอร์ และแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความมั่นคงปลอดภัยเชื่อถือได้ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ลูกค้า คู่ค้า ตลอดจนสอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยมีคณะกรรมการความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลและระบบคอมพิวเตอร์ ทำหน้าที่กำกับดูแล ติดตาม วางแผนบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ และประเมินความเสี่ยงเพื่อเตรียมแผนรับมือต่อภัยคุกคามทางไซเบอร์

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้วิเคราะห์และแก้ไขข้อบกพร่องด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security Gap Closing) โดยมีการดำเนินการด้าน Firewall Protection เพื่อป้องกันการโจมตีจากภายนอกผ่านเครือข่าย Internet และระบบเครือข่ายภายใน นอกจากนี้ยังมีการใช้ระบบ Virtual Desktop Infrastructure (VDI) เพื่อรองรับการทำงานแบบ Work from anywhere และจำกัดการเข้าถึงเว็บไซต์อันตราย รวมทั้งตรวจสอบอีเมลจากภายนอกเพื่อป้องกัน E-mail Phishing และติดตั้งระบบการป้องกันไวรัสระหว่างเครื่องคอมพิวเตอร์ ทั้งนี้บริษัทฯ ได้จัดตั้งศูนย์สำรองข้อมูลและดำเนินการสำรองข้อมูลในกรณีฉุกเฉิน เพื่อป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงจัดทำแผนกู้คืนระบบ (Disaster Recovery Plan) และการซ้อมแผนการกู้ระบบสำรองข้อมูลฉุกเฉินเป็นประจำทุกปี นอกจากนี้ยังมีการให้ความรู้ด้านภัยคุกคามทางไซเบอร์ และกฎหมายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้องผ่านช่องทางสื่อสารภายในของบริษัทฯ

4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงการเปิดเผยสารสนเทศสำคัญของบริษัทฯ ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่มีใช้ทางการเงิน และถือเป็นนโยบายหนึ่งในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ทั้งนี้เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนได้รับทราบข้อมูลอย่างถูกต้องรวดเร็ว และเท่าเทียม กันผ่านช่องทางต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) สื่อการเผยแพร่ข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ (www.wacoal.co.th) ซึ่งได้มีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลเป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ นอกจากนี้ยังมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญในเรื่องอื่นๆ เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ เช่น

4.1 การกำกับดูแลกิจการ บริษัทฯ ได้จัดทำและเปิดเผยนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน พร้อมทั้งรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว โดยเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

4.2 รายงานความยั่งยืน บริษัทฯ ได้จัดทำรายงานความยั่งยืนตามกรอบ GRI Standards ซึ่งเป็นแนวทางการจัดทำรายงานความยั่งยืนตามมาตรฐานสากล เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มรับทราบข้อมูลด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ โดยเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

4.3 นโยบายการดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ได้กำหนดไว้ในพันธกิจ (Mission) นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจที่บริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม สำหรับรายละเอียดการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอยู่ในหัวข้อ 6.1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย (3. ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ข้อ 3.7 และข้อ 3.8) และหัวข้อ 3 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

4.4 นโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง บริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงขององค์กรอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพและครอบคลุมในทุกด้านอย่างเหมาะสม พร้อมทั้งกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงและแนวทางการจัดการความเสี่ยงหลักในการดำเนินธุรกิจ (Key Risk) และความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk) พร้อมทั้งวิเคราะห์ผลกระทบและจัดทำแผนงานรองรับความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk) ตามรายละเอียดในหัวข้อ 2 การบริหารจัดการความเสี่ยง

4.5 โครงสร้างการถือหุ้น มีการเปิดเผยรายชื่อผู้ถือหุ้น 10 อันดับแรก ณ วันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นเพื่อประชุมสามัญประจำปี และ ณ วันสิ้นสุดแต่ละไตรมาสบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

4.6 รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการจัดทำรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง มีความน่าเชื่อถือ และเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน เพื่อให้นักลงทุนใช้ประกอบการตัดสินใจ จึงได้จัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อการจัดทำรายงานทางการเงิน โดยแสดงควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ซึ่งงบการเงินในปี 2566 ได้รับการรับรองแบบไม่มีเงื่อนไขจากผู้สอบบัญชี นอกจากนี้บริษัทฯ นำส่งงบการเงินต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตรงต่อเวลา โดยไม่ถูกสั่งแก้ไขงบการเงินของบริษัทฯ แต่อย่างใด

4.7 การทำหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย มีการเปิดเผยบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย จำนวนครั้งของการประชุม จำนวนครั้งที่กรรมการบริษัทแต่ละคนเข้าร่วมประชุม ในปีที่ผ่านมา ตามรายละเอียดในหัวข้อ 7.2 คณะกรรมการบริษัท 7.3 คณะกรรมการชุดย่อย และหัวข้อ 8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา 8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา 8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ

4.8 การถือครองหลักทรัพย์กรรมการและผู้บริหาร มีการเปิดเผยการถือหุ้นและการเปลี่ยนแปลงการถือครองหุ้นบริษัทฯ ระหว่างปีของกรรมการและผู้บริหารทั้งทางตรงและทางอ้อมไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ตามรายละเอียดในเอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท

4.9 ค่าตอบแทนกรรมการ มีการเปิดเผยโครงสร้างค่าตอบแทนและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการที่เป็นผู้บริหารและไม่เป็นผู้บริหาร รวมทั้งรูปแบบ ลักษณะ และจำนวนค่าตอบแทนที่ได้รับจากการเป็นกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย ตามรายละเอียดในหัวข้อ 6.1.1 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท 8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท

4.10 การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อการฝึกอบรม พัฒนาความรู้ ของกรรมการและผู้บริหารอย่างต่อเนื่อง โดยมีการเปิดเผยข้อมูลการเข้าพัฒนาและฝึกอบรมของกรรมการและผู้บริหาร ตามรายละเอียดในเอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท และหัวข้อ 8.1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท)

4.11 การทำรายการระหว่างกัน คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายให้บริษัทฯ ต้องมีการปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน โดยในกรณีที่เป็นการทำรายการระหว่างกันที่สำคัญ ถึงแม้ว่าจำนวนเงินที่อนุมัติจะอยู่ในอำนาจที่กรรมการบริหารที่กำกับฝ่ายงานสามารถอนุมัติได้ก็ตาม บริษัทฯ จะนำเสนอให้คณะกรรมการบริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบและ/หรืออนุมัติแล้วแต่กรณี หลังจากนั้นจะนำเรื่องที่มีขนาดรายการที่มีนัยสำคัญเข้าที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาตามลำดับ เพื่อให้กรรมการตรวจสอบแสดงความเห็นหากมีความเห็นที่แตกต่าง และทำให้กรรมการบริษัทและผู้บริหารได้รับทราบรายละเอียดก่อนที่บริษัทฯ จะดำเนินการแจ้งต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตามรายละเอียดในหัวข้อ 9 การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

4.12 การรายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส ในกรณีที่ยอดขายหรือกำไรสุทธิตามงบการเงินล่าสุดมีการเปลี่ยนแปลงจากงบการเงินในงวดเดียวกันของปีก่อนเกินกว่าร้อยละสิบ บริษัทฯ ได้มีการเปิดเผยคำอธิบายผลการดำเนินงานรายไตรมาสบนเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเว็บไซต์ของบริษัทฯ

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้เปิดเผยรายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส จำนวน 3 ครั้ง

4.13 ความสัมพันธ์กับผู้ลงทุน บริษัทฯ ได้จัดตั้งฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อเป็นศูนย์กลางการติดต่อสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเป็นประโยชน์ต่อนักลงทุนและผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้บริษัทฯ ได้กำหนดจรรยาบรรณนักลงทุนสัมพันธ์ไว้เพื่อให้บุคลากรในฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยสามารถดูรายละเอียดข้อมูลที่ทันเหตุการณ์ของบริษัทฯ บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ในหัวข้อ “นักลงทุนสัมพันธ์” และระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้จัดทำเว็บไซต์ที่มีทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่มีใช้ทางการเงิน เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุนได้รับทราบข้อมูลต่างๆ ได้อย่างเพียงพอ เช่น จุดเด่นทางการเงิน นโยบายและการจ่ายเงินปันผล โครงสร้างการถือหุ้น ข้อมูลราคาหุ้น ข้อมูลแจ้งตลาดหลักทรัพย์ฯ ข่าวนักลงทุนสัมพันธ์ ปฏิทินกิจกรรมนักลงทุน รวมถึงรายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) งบการเงิน หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นที่สามารถดาวน์โหลดย้อนหลังได้ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีการให้บริการข้อมูลและตอบข้อซักถามต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้ที่เกี่ยวข้องซึ่งติดต่อเข้ามาทางอีเมล โทรศัพท์ และจดหมาย

5. การป้องกันการใช้อ้างอิงข้อมูลภายใน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการป้องกันและดูแลเรื่องการใช้อ้างอิงข้อมูลภายในของบริษัทฯ โดยกำหนดไว้ในจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน โดยให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ รับผิดชอบ สุจริต โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นสำคัญ ไม่นำข้อมูลและทรัพย์สินของบริษัทฯ รวมถึงไม่ได้ตำแหน่งหน้าที่ไปแสวงหาประโยชน์เพื่อตนเองและ/หรือผู้อื่นโดยมิชอบ ซึ่งบริษัทฯ ได้แจกคู่มือดังกล่าวให้แก่กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน พร้อมทั้งเผยแพร่บนระบบอินทราเน็ตและบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนในการดำเนินธุรกิจและเป็นหลักยึดถือในการทำงาน นอกจากนี้ในระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัทฯ ได้มีการกำหนดมาตรการเรื่องการใช้อ้างอิงข้อมูลภายในของบริษัทฯ พร้อมทั้งกำหนดบทลงโทษทางวินัยไว้ด้วย (ดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหัวข้อ 8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ 2. การใช้อ้างอิงข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์)

6. การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานดำเนินการกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ด้วยความรอบคอบและมีเหตุผล ยึดถือผลประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นที่ตั้ง ซึ่งเป็นนโยบายหนึ่งในการกำกับดูแลกิจการที่ดี และในจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ด้วยการจัดวางระบบการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน

คณะกรรมการบริษัทจึงได้กำหนดนโยบายดำเนินการกับความขัดแย้งของผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นได้ระหว่างบริษัทฯ กับกรรมการบริษัท ฝ่ายจัดการ หรือผู้ถือหุ้น รวมไปถึงการป้องกันการใช้อ้างอิงข้อมูลอันมิควรในทรัพย์สิน ข้อมูล และโอกาสของบริษัทฯ และการทำธุรกรรมกับผู้ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ โดยกำหนดแนวปฏิบัติดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัทกำกับดูแลให้มีระบบการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล ซึ่งรวมถึงการกำหนดนโยบายและวิธีปฏิบัติในการรักษาความลับ (Confidentiality) การรักษาความน่าเชื่อถือ (Integrity) และความพร้อมใช้ของข้อมูล (Availability) รวมทั้งการจัดการข้อมูลที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ (Market Sensitive Information) นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทดูแลให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ตลอดจนบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติตามระบบการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลด้วย
2. คณะกรรมการบริษัทดูแลให้มีการจัดการและติดตามรายการที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์ รวมทั้งดูแลให้มีแนวทางและวิธีปฏิบัติเพื่อให้การทำรายการดังกล่าวเป็นไปตามขั้นตอนการดำเนินการและการเปิดเผยข้อมูล ตามที่กฎหมายกำหนดและเป็นไปเพื่อผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นโดยรวมเป็นสำคัญ โดยผู้มีส่วนได้เสียไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ

3. คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้กรรมการบริษัทรายงานการมีส่วนได้เสียก่อนการพิจารณาการประชุมคณะกรรมการบริษัท และบันทึกไว้ในรายงานการประชุม โดยกรรมการบริษัทที่มีส่วนได้เสียออกจากห้องประชุมและไม่มีสิทธิออกเสียงในวาระนั้น

7. การชดเชยกรณีที่เกิดการละเมิดสิทธิ

บริษัทฯ ยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม โดยให้ความสำคัญกับการเคารพและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิ ตลอดจนมีมาตรการเยียวยาผลกระทบที่เกิดจากหรือเกี่ยวเนื่องมาจากบริษัทฯ อย่างเป็นธรรม

8. การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. สร้างจิตสำนึก ค่านิยม ทักษะคติให้แก่พนักงานในการปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎระเบียบ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
2. จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม เพื่อป้องกันมิให้พนักงานทุจริตหรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต การคอร์รัปชันต่างๆ
3. ห้ามกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน กระทำการใดๆ อันเป็นการเรียกรับหรือยอมรับสิ่งทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด สำหรับตนเองหรือผู้อื่นที่ส่อไปในทางจงใจให้ปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในทางที่มิชอบ หรืออาจทำให้บริษัทฯ เสียประโยชน์อันชอบธรรม
4. ห้ามกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ให้หรือเสนอที่จะให้ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดแก่บุคคลภายนอก เพื่อจงใจให้บุคคลนั้นกระทำหรือละเว้นการกระทำใดที่ผิดกฎหมาย หรือโดยมิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน
5. จัดให้มีกลไกการรายงานสถานะทางการเงินที่โปร่งใสและถูกต้อง
6. จัดให้มีช่องทางในการสื่อสาร เพื่อให้พนักงานและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องสามารถที่จะแจ้งเบาะแสอันควรสงสัย โดยมั่นใจได้ว่าจะได้รับการคุ้มครอง และต้องมีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ตรวจสอบทุกเบาะแสที่มีการแจ้งเข้ามา

9. มาตรการดำเนินการกับผู้ที่ไม่เป็นไปตามนโยบายและแนวปฏิบัติ

บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการดำเนินการกับผู้ที่ไม่เป็นไปตามนโยบายและแนวปฏิบัติ ดังนี้

1. บริษัทฯ ดำเนินการลงโทษทางวินัยตามความเหมาะสมกับผู้ที่จะละเว้นการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี หรือผู้ที่ฝ่าฝืนจรรยาบรรณธุรกิจ และอาจถูกดำเนินคดีตามกฎหมายในกรณีที่เป็นการกระทำผิดกฎหมาย
2. บริษัทฯ ดำเนินการลงโทษกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานที่กระทำผิด ข่มขู่หรือคุกคาม หรือเพิกเฉยต่อการกระทำผิด หรือฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน โดยพิจารณาโทษตามความหนักเบาของความผิดตั้งแต่ตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร จนถึงเลิกจ้าง หรือให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่ ตลอดจนให้รับผิดชอบทางแพ่งและทางอาญาตามกฎหมาย
3. ในกรณีที่คู่ค้าหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ ไม่ปฏิบัติตามนโยบายและระเบียบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน ทั้งในกรณีที่เป็นผู้กระทำผิด หรือเพิกเฉยต่อการกระทำผิด หรือให้ข้อมูลที่เท็จ บริษัทฯ อาจพิจารณายกเลิกสัญญา

6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทฯ มีการจัดทำจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจและจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ไว้เป็นส่วนหนึ่งในคู่มือหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเป็นแนวทางให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนยึดถือปฏิบัติร่วมกัน โดยมีสาระสำคัญดังนี้

1. มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย
2. มีการดำเนินการกับความขัดแย้งของผลประโยชน์
3. มีแนวปฏิบัติในการให้หรือรับของขวัญ การเลี้ยงรับรอง และการบริการต้อนรับ
4. ต่อต้านการทุจริต การคอร์รัปชัน
5. ไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

6. ไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน
7. มีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม
8. มีความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
9. มีความรับผิดชอบต่อในหน้าที่
10. ดูแลรักษาทรัพย์สินของบริษัทฯ
11. แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

บริษัทฯ มีการนำจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจและจรรยาบรรณไปจัดทำเป็นการตุนแอนิเมชัน และมีการเปิดให้พนักงานรับชมอย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน สำหรับพนักงานใหม่บริษัทฯ ได้บรรจุหัวข้อจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจและจรรยาบรรณไว้ในการปฐมนิเทศพนักงาน นอกจากนี้บริษัทฯ ได้จัดอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e – Learning) และทำแบบทดสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานรับรู้ เข้าใจ มีความตระหนักด้านจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และสามารถนำไปปฏิบัติในการทำงาน โดยในปี 2566 มีพนักงานที่ได้รับการอบรมหรือปฐมนิเทศและผ่านการทดสอบคิดเป็นร้อยละ 51 ของพนักงานทั้งหมด สำหรับกรรมการบริษัทและผู้บริหารได้ลงนามรับทราบการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจและจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน คิดเป็นร้อยละ 100 ของกรรมการบริษัทและผู้บริหารทั้งหมด

ในขณะเดียวกัน บริษัทฯ ได้มีการติดตามให้มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และได้กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่ในการติดตามดูแลให้พนักงานในความรับผิดชอบของตนมีการปฏิบัติตามจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อเสริมสร้างให้บริษัทฯ มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ สำหรับผู้ที่ละเว้นการปฏิบัติตามจะได้รับโทษทางวินัยและ/หรือโทษตามกฎหมาย และหากพนักงานมีข้อสงสัยที่ไม่สามารถปฏิบัติตามหรือตัดสินใจได้ ให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ซึ่งในกรณีที่ข้อขัดแย้งให้ถือคำวินิจฉัยของกรรมการผู้จัดการ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริษัท เป็นที่สิ้นสุด (รายละเอียดจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานฉบับเต็มสามารถดูในเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.wacoal.co.th) ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” : หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี)

ในปี 2566 บริษัทฯ ไม่พบการทำผิดเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณขององค์กรแต่อย่างใด

6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

6.3.1 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการสร้างระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมุ่งมั่นที่จะยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เติบโตอย่างยั่งยืน และสร้างความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

คณะกรรมการบริษัทจึงได้มีการทบทวนคู่มือหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ เป็นประจำทุกปี โดยได้มีการปรับปรุงและจัดทำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 3) ให้สอดคล้องกับ “หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (Corporate Governance Code : CG Code)” ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2566 เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2566 และให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2566 เป็นต้นไป เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในฐานะผู้นำองค์กร จึงได้พิจารณาและทบทวนการนำ CG Code ไปปรับใช้ตามบริบททางธุรกิจของบริษัทฯ เป็นประจำทุกปี เพื่อสร้างคุณค่าให้กับกิจการอย่างยั่งยืน โดยได้ประเมินการปฏิบัติตามหลักปฏิบัติใน CG Code แต่ละข้อ เพื่อให้มั่นใจว่ามีกระบวนการที่ได้ปรับใช้ หรือมีแผนพัฒนาให้เหมาะสมกับธุรกิจแล้ว

จากการพัฒนาหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องตามหลัก CG Code ส่งผลให้ในปี 2566 บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับ “ดีเลิศ” (Excellent CG)  ติดต่อกันเป็นปีที่ 9

โดยในปี 2566 คณะกรรมการบริษัทได้ทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการ และยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ซึ่งสรุปรายละเอียดการเปลี่ยนแปลง และพัฒนาการที่สำคัญดังนี้

1. ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย โดยมีการปรับปรุงหน้าที่และความรับผิดชอบ คณะกรรมการพิจารณาตอบแทน เพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในปัจจุบัน
2. ทบทวนนโยบายการสรรหากรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง โดยปรับหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกกรรมการ บริษัทให้ครอบคลุมนโยบายความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ
3. ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อให้กรอบการปฏิบัติงานของตัวแทนบริษัทฯ ที่เข้าไป ดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น
4. อนุมัตินโยบายการจ้างเบาะแสหรือข้อร้องเรียน เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มมีช่องทางในการแจ้ง เบาะแสหรือข้อร้องเรียน รวมทั้งมีมาตรการคุ้มครองผู้ที่แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียน เพื่อให้มั่นใจได้ว่ากระบวนการดังกล่าวมีความ ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม
5. ทบทวนนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ โดยปรับเนื้อหาในระเบียบปฏิบัติ และวิธีปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กรใหม่
6. ทบทวนหัวข้อการประเมิน Board Skill Matrix ของคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้กระบวนการสรรหาคัดเลือก กรรมการบริษัทและผู้บริหารมีองค์ประกอบของคณะกรรมการที่มีความหลากหลาย ทั้งด้านความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่ เหมาะสมกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ
7. ปรับปรุงแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการพิจารณาตอบแทนให้มีความกระชับและชัดเจนยิ่งขึ้น
8. จัดอบรมในรูปแบบสื่อการเรียนรู้แบบออนไลน์ (Online Learning) จำนวน 1 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตร “เสริมสร้างธรรมาภิบาล ต่อต้านการคอร์รัปชัน” เพื่อให้พนักงานทุกคนนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน

6.3.2 หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ที่ยังไม่ได้ปฏิบัติ

สำหรับในส่วนที่บริษัทฯ ยังไม่ได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน บริษัทฯ จะนำไป เป็นแนวทางในการปรับใช้ให้เหมาะสมต่อไป ได้แก่

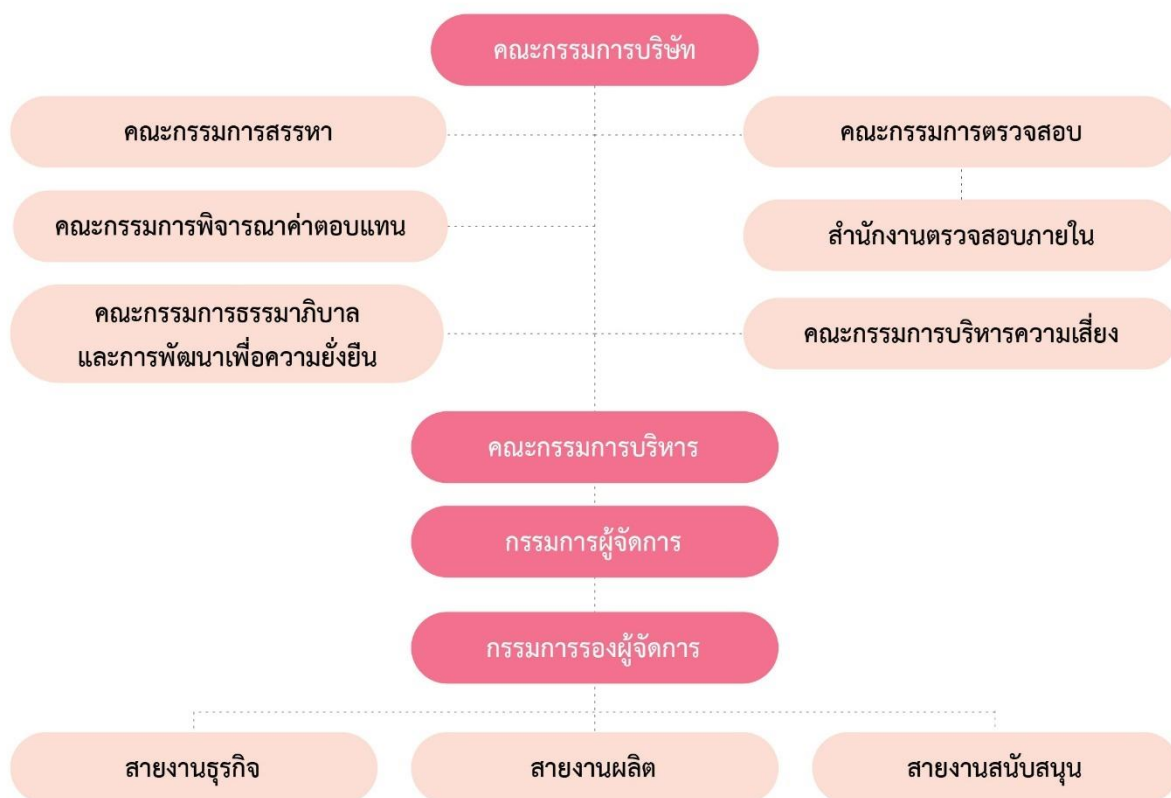
ข้อที่ยังไม่ปฏิบัติ	เหตุผล
1. คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบาย จำกัดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่ กรรมการแต่ละคนจะดำรงตำแหน่ง กรรมการได้ไม่เกิน 5 แห่ง ไว้ใน นโยบายกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ	คณะกรรมการบริษัทไม่ได้มีนโยบายจำกัดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการ แต่ละคนไปดำรงตำแหน่งกรรมการไว้ไม่เกิน 5 แห่ง เนื่องจากคณะกรรมการ บริษัทเชื่อว่าความสามารถทางธุรกิจและความเชี่ยวชาญของกรรมการแต่ละ คนนั้นไม่ได้ขึ้นอยู่กับจำนวนบริษัทที่ดำรงตำแหน่ง トラบเท่าที่กรรมการคน นั้นมีความสามารถ และมีความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนตามที่ได้รับ ความไว้วางใจจากคณะกรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้น ซึ่งในปัจจุบันบริษัทฯ ไม่ มีกรรมการดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นเกิน 5 แห่ง
2. คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบาย จำกัดจำนวนปีในการดำรงตำแหน่ง ของกรรมการอิสระไว้ไม่เกิน 9 ปี	คณะกรรมการบริษัทไม่ได้กำหนดนโยบายจำกัดจำนวนปีในการดำรงตำแหน่ง ของกรรมการอิสระ เนื่องจากกรรมการอิสระของบริษัทฯ ยังคงปฏิบัติหน้าที่ กรรมการด้วยความเป็นอิสระ ไม่มีผลประโยชน์ส่วนตัวที่อาจขัดแย้งกับผล ประโยชน์ของบริษัทฯ และตัดสินใจโดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ตลอดจนมีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหารและผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ

ข้อที่ยังไม่ปฏิบัติ	เหตุผล
3. ประธานกรรมการของบริษัทฯ เป็นกรรมการอิสระ	คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารเข้าดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริษัท เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในธุรกิจของบริษัทฯ และถึงแม้ว่าจะไม่ได้เป็นกรรมการอิสระ แต่ก็ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นอิสระ มีการเปิดโอกาสให้กรรมการทุกคนมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นและเสนอข้อเสนอนั้นที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร นอกจากนี้บริษัทฯ ได้แต่งตั้งประธานกรรมการอิสระ 1 ท่าน (Lead Independent Director) ร่วมพิจารณากำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัท
4. ประธานคณะกรรมการสรรหาและประธานคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนเป็นกรรมการอิสระ และคณะกรรมการสรรหา และคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนประกอบด้วยกรรมการอิสระเป็นส่วนใหญ่	ถึงแม้ว่าประธานคณะกรรมการสรรหา ประธานคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทน กรรมการสรรหา และกรรมการพิจารณาคำตอบแทนไม่ได้เป็นกรรมการอิสระแต่ทุกคนเป็นกรรมการที่มีความรู้ ประสบการณ์ในการทำหน้าที่ดังกล่าวมาเป็นระยะเวลานาน อีกทั้งได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต และไม่ได้ออกเสียงในวาระที่ตนมีส่วนได้เสีย
5. คณะกรรมการธรรมาภิบาลประกอบด้วยกรรมการอิสระเป็นส่วนใหญ่	ถึงแม้ว่าคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนไม่ได้ประกอบด้วยกรรมการอิสระเป็นส่วนใหญ่ แต่กรรมการดังกล่าวมีความรู้ ประสบการณ์ในการทำหน้าที่มาเป็นระยะเวลานาน อีกทั้งได้ให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา ปรับปรุงด้านธรรมาภิบาลของบริษัทฯ เป็นอย่างดี

ทั้งนี้ในส่วนที่บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการแล้วนั้น บริษัทฯ ยังคงให้ความสำคัญและมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการ และให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการคณะกรรมการ ชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่นๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566



7.2 คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวน 15 คน ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท*	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
1. นายมนู ลีลาณวัฒน์	ประธานกรรมการ	/	/
2. นายมาชาอาคิ ยาจิเมะ	รองประธานกรรมการ		/
3. นายบุญดี อำนวยสกุล	กรรมการบริษัท	/	
4. นายทาคุยะ มิอูระ	กรรมการบริษัท	/	
5. นายธรรมรัตน์ โชควัฒนา	กรรมการบริษัท	/	
6. นางสาวกรรณิ์ สุหรัย	กรรมการบริษัท	/	
7. นางอรอนงค์ แสงพุ่มพงษ์	กรรมการบริษัท	/	
8. นายอาคิระ มียาจิ	กรรมการบริษัท		/
9. นายเทรุโอะ ฟุคุโมโตะ	กรรมการบริษัท		/
10. นายทาคาชิ วาตานาเบะ	กรรมการบริษัท		/
11. ดร.กุลภัทรา สิริโรตม	กรรมการอิสระ		/
12. นางพรณี วรวิจิตรสถิต	กรรมการอิสระ		/
13. นายกฤษ พอลเล็ด	กรรมการอิสระ		/
14. นางสาววราภรณ์ กุลสวัสดิ์ภักดี	กรรมการอิสระ		/

ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	กรรมการผู้มีอำนาจ ลงนามผูกพันบริษัท*	กรรมการที่ ไม่เป็นผู้บริหาร
15.	นายพลศักดิ์ บุญชู	กรรมการอิสระ		/
	นางสาวชมา สังข์รังสรรค์	เลขานุการบริษัท		

หมายเหตุ : * กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการสองในหกคนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

- ปัจจุบันคณะกรรมการบริษัท มีกรรมการจำนวน 15 คน ประกอบด้วย
- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 10 คน (ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ 5 คน)
 - กรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 5 คน

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายความหลากหลายของคณะกรรมการบริษัท (Board Diversity) ซึ่งประกอบด้วยบุคคลที่มีความหลากหลายทั้งทางด้านคุณวุฒิทางการศึกษา ทักษะวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัทฯ และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ผ่านการจัดทำตารางแสดงทักษะ ประสบการณ์ ความรู้ และความเชี่ยวชาญ (Board Skill Matrix) โดยไม่มีการกีดกันทางเพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ หรือ ถิ่นกำเนิด ซึ่งจะเห็นได้จากโครงสร้างคณะกรรมการบริษัทในปัจจุบันประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่มีความหลากหลาย ทั้งทางด้านบัญชี การเงิน วิศวกรรม การบริหารจัดการ การตลาด กฎหมาย การกำกับดูแลกิจการ และสิ่งทอ ตลอดจนมีกรรมการทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ และมีกรรมการทั้งเพศชายและเพศหญิง โดยจำนวนกรรมการของบริษัทฯ มีขนาดที่เหมาะสม เนื่องจากกรรมการบริษัท 4 คน เป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นรายใหญ่และปฏิบัติหน้าที่ประจำอยู่ในต่างประเทศ แต่ได้มีการให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจกับบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ

รายงานความคืบหน้าของเป้าหมายตามนโยบายความหลากหลายของกรรมการบริษัท ประจำปี 2566

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปฏิบัติได้จริง
1. จำนวนกรรมการอิสระ	อย่างน้อยหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด แต่ต้องไม่น้อยกว่า 3 คน	5 คน
2. กรรมการบริษัทที่มีความรู้ในธุรกิจของบริษัทฯ	อย่างน้อย 3 คน	11 คน
3. กรรมการบริษัทที่มีความรู้ในด้านบัญชีหรือการเงิน	อย่างน้อย 1 คน	6 คน
4. จำนวนกรรมการเพศหญิง	อย่างน้อย 1 คน	5 คน

ตารางแสดงทักษะ ประสบการณ์ ความรู้ และความเชี่ยวชาญ (Board Skill Matrix)

รายชื่อกรรมการ		ทักษะ ประสบการณ์ ความรู้ และความเชี่ยวชาญ																			
		ธุรกิจและผลิตภัณฑ์	ธุรกิจระหว่างประเทศ	การจัดการองค์กร	การจัดการกลยุทธ์	การตลาด/การจัดการแบรนด์	การจัดทำงบประมาณ	การเงิน	การบัญชี	วิศวกรรม	การตรวจสอบ	การตรวจสอบภายใน	ภาษีอากร	เศรษฐศาสตร์ทรัพยากรมนุษย์	การจัดการทรัพยากรมนุษย์	กฎหมาย	การจัดการความเสี่ยง	การกำกับดูแลกิจการ	ความยั่งยืน	SCM	IT
1. นายมนู	สีลานวัฒน์	/		/	/	/				/				/				/	/	/	
2. นายมาชาอาติ	ยาจิเมะ	/	/	/	/	/	/		/	/	/			/	/		/	/	/	/	/
3. นายบุญดี	อำนวยสกุล	/		/	/		/			/				/	/		/	/	/	/	
4. นายทาคุยะ	มิอูระ	/	/	/	/	/	/							/	/		/	/	/		
5. นายธรรมรัตน์	โชควัฒนา	/	/	/	/	/	/										/	/	/		/
6. นางสาวการุณี	สุหร่าย	/		/			/							/			/	/	/		
7. นางอรอนงค์	แสงพุ่มพงษ์	/			/		/	/	/		/	/	/				/	/	/	/	
8. นายอาทิตย์	มียาจิ	/	/	/	/		/	/	/		/	/	/	/	/	/	/	/	/		/
9. นายเทรโอะ	ฟุคุโมโตะ	/	/	/	/		/			/				/	/		/	/	/	/	/
10. นายทาคาชิ	วาดานาเบะ	/	/	/	/	/	/							/	/		/	/	/		
11. ดร.กุลภัทรา	สิโรตม			/	/		/	/	/		/	/		/			/	/	/		
12. นางพรธนี	วรวิมิงสิต			/	/		/	/	/		/	/	/			/	/	/	/		
13. นายกุลช	พอลเลิศ			/	/			/	/		/	/		/	/		/	/			
14. นางสาววราภรณ์	กุลสวัสดิ์ภักดี	/		/	/	/								/			/	/			
15. นายพูนศักดิ์	บุญชู		/			/				/	/			/	/		/				
รวม		11	7	13	13	6	12	5	6	4	7	6	3	9	10	3	14	14	12	5	4

หมายเหตุ : SCM คือ Supply Chain Management IT คือ เทคโนโลยีสารสนเทศ

นอกจากนี้กรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหารซึ่งมีประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ มีจำนวน 6 คน คือ นายมนู ลีลาณวัฒน์ นายมาซาอากิ ยาจิเมะ นายอาคิระ มียาจิ นายเทรโอะ ฟุคุโมโตะ นายทาคาชิ วาตานาเบะ และ นางสาววรารักษ์ กุลสวัสดิ์ภักดี

โดยบริษัทฯ มีจำนวนกรรมการที่ไม่รวมกรรมการอิสระเป็นไปตามสัดส่วนอย่างยุติธรรมของเงินลงทุนของผู้ถือหุ้นแต่ละกลุ่ม และมีกรรมการอิสระคิดเป็นร้อยละ 33.33 ของคณะกรรมการบริษัท ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และมีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารคิดเป็นร้อยละ 66.67 ของคณะกรรมการบริษัท นอกจากนี้บริษัทฯ มีกรรมการที่เป็นผู้หญิงจำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 ของคณะกรรมการบริษัท ในขณะที่มีกรรมการอิสระที่เป็นผู้หญิงคิดเป็นร้อยละ 60 ของกรรมการอิสระทั้งหมด อีกทั้งไม่มีกรรมการอิสระคนใดที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนมากกว่า 5 แห่ง

คณะกรรมการบริษัทเห็นชอบให้กำหนดนิยาม “กรรมการอิสระ” เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน แต่ในทางปฏิบัติแล้วกรรมการอิสระของบริษัทฯ มีความเป็นอิสระอย่างแท้จริงจากฝ่ายบริหารและผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ โดยกรรมการอิสระและผู้ที่เกี่ยวข้องไม่มีการถือหุ้นในบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ



7.2.2 ข้อมูลคณะกรรมการบริษัทและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัท

รายชื่อของคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อกรรมการ		คณะ กรรมการ บริษัท	คณะ กรรมการ ตรวจสอบ	คณะ กรรมการ สรรหา	คณะ กรรมการ พิจารณา คำตอบแทน	คณะ กรรมการ บริหาร ความเสี่ยง	คณะกรรมการ ธรรมาภิบาลและ การพัฒนาเพื่อ ความยั่งยืน	คณะ กรรมการ บริหาร
1. นายมนู	ลีลาณวัฒน์	ประธาน	-	ประธาน	ประธาน	-	-	-
2. นายมาซาอากิ	ยาจิเมะ	รองประธาน	-	-	-	-	-	-
3. นายบุญดี	อำนวยสกุล	กรรมการ	-	กรรมการ	กรรมการ	-	กรรมการ	ประธานและ กรรมการผู้จัดการ
4. นายทาคุยะ	มิอูระ	กรรมการ	-	-	-	-	-	กรรมการ รองผู้จัดการ
5. นายธรรมรัตน์	โชควัฒนา	กรรมการ	-	-	กรรมการ	-	-	กรรมการ
6. นางสาวการุณี	สุหรัย	กรรมการ	-	-	-	-	กรรมการ	กรรมการ
7. นางอรอนงค์	แสงพุ่มพงษ์	กรรมการ	-	-	-	-	กรรมการ	กรรมการ
8. นายอาคิระ	มียาจิ	กรรมการ	-	-	-	-	-	-
9. นายเทรโอะ	ฟุคุโมโตะ	กรรมการ	-	-	-	-	-	-
10. นายทาคาชิ	วาตานาเบะ	กรรมการ	-	-	-	-	-	-
11. ดร.กุลภัทรา	ลีโรตม	กรรมการ อิสระ	ประธาน	-	-	-	ประธาน	-

รายชื่อกรรมการ		คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ สรรหา	คณะกรรมการ พิจารณา คำตอบแทน	คณะกรรมการ บริหาร ความเสี่ยง	คณะกรรมการ ธรรมาภิบาลและ การพัฒนาเพื่อ ความยั่งยืน	คณะกรรมการ บริหาร
12. นางพรณี	วรวิจิตรสถิต	กรรมการ อิสระ	กรรมการ	-	-	-	-	-
13. นายฤช	พลเสด็จ	กรรมการ อิสระ	-	-	-	ประธาน	-	-
14. นางสาวราภรณ์	กุลสวัสดิ์ภักดี	กรรมการ อิสระ	-	-	-	กรรมการ	-	-
15. นายพูนศักดิ์	บุญชู	กรรมการ อิสระ	กรรมการ	-	-	กรรมการ	-	-

หมายเหตุ : คุณสมบัติของกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ เป็นไปตามประกาศที่เกี่ยวข้องกำหนด

สำหรับประวัติส่วนบุคคลของกรรมการ โปรดดูเอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท และเอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

ผู้มีอำนาจควบคุม

บริษัทฯ ไม่มีผู้มีอำนาจควบคุมที่มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการ หรือดำเนินงานของบริษัทฯ

การแยกตำแหน่งประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดของบริษัทฯ

ด้วยบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบที่แตกต่างกันระหว่างประธานกรรมการบริษัท กับผู้บริหารสูงสุดขององค์กร บริษัทฯ จึงกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริษัทต้องมีใช้บุคคลเดียวกันกับกรรมการผู้จัดการ เพื่อแบ่งแยกหน้าที่การกำกับดูแลกิจการและการบริหารงานออกจากกันอย่างชัดเจน ก่อให้เกิดความสมดุลในอำนาจการดำเนินงาน โดยบริษัทฯ ได้จัดทำกฎบัตรคณะกรรมการซึ่งได้กำหนดขอบเขตหน้าที่ของคณะกรรมการแต่ละชุด อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานกรรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการแยกออกจากกัน

7.2.3 บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทหน้าที่สำคัญในการชี้แนะทิศทางการดำเนินงานของบริษัทฯ การติดตามดูแลการทำงานของฝ่ายจัดการ และการแสดงความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น

อำนาจดำเนินการของคณะกรรมการบริษัท

- แต่งตั้ง ถอดถอน มอบอำนาจหน้าที่ให้แก่ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดต่างๆ และกรรมการผู้จัดการไปปฏิบัติ
- ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ หรือที่ปรึกษาของบริษัทฯ (ถ้ามี) หรือจ้างที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญภายนอก ในกรณีจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ
- อนุมัติการกู้ยืมเงินเพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนของบริษัทฯ ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร
- อนุมัติการได้รับหรือยกเลิกรงเงินสินเชื่อ ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร
- อนุมัติการให้กู้ยืมเงินแก่บริษัทที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ ในฐานะผู้ถือหุ้น หรือบริษัทที่มีการประกอบธุรกิจทางการค้าต่อกัน หรือบริษัทอื่น ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร
- อนุมัติการเข้าค้าประกันวงเงินสินเชื่อแก่บริษัทที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ ในฐานะผู้ถือหุ้น หรือบริษัทที่มีการประกอบธุรกิจทางการค้าต่อกัน หรือบริษัทอื่น ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร
- อนุมัติการก่อตั้ง ควบรวม หรือเลิกบริษัทย่อย
- อนุมัติการลงทุน ขายเงินลงทุนในหุ้นสามัญและ/หรือหลักทรัพย์อื่นใด ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร

9. อนุมัติการจัดหาและลงทุนในสินทรัพย์ถาวร ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร
10. อนุมัติการจำหน่ายจ่ายโอนในสินทรัพย์ถาวร ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร
11. อนุมัติการปรับสภาพ การทำลาย การตัดบัญชี ซึ่งสินทรัพย์ถาวรและ/หรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนที่เลิกใช้ ชำรุด สูญหาย ถูกทำลาย เสื่อมสภาพ ล้าสมัย หรือไม่สามารถใช้งานได้ มีมูลค่าทางบัญชี (ราคาทุน) ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร
12. อนุมัติการประนีประนอม การระงับข้อพิพาทโดยอนุญาโตตุลาการ การร้องทุกข์ การฟ้องร้องคดี และ/หรือ การดำเนินการตามกระบวนการพิจารณาคดีใดๆ ในนามบริษัทฯ สำหรับเรื่องที่มีข้อพิพาททางการค้า และ/หรือที่เป็นคดีพิพาททางการค้าที่มีทุนทรัพย์ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร
13. อนุมัติการเข้าทำธุรกรรมที่มีข้อพิพาทของธุรกิจ ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร
14. เสนอการเพิ่มทุน หรือลดทุน หรือการเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้น การแก้ไข เปลี่ยนแปลงหนังสือบริคณห์สนธิ ข้อบังคับ และ/หรือวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ ต่อผู้ถือหุ้น
15. อนุมัติให้คณะกรรมการบริหารเป็นผู้กำหนดคู่มืออำนาจดำเนินการ ระเบียบปฏิบัติงานอื่นใดตามที่เห็นสมควร
16. มอบอำนาจให้แก่ฝ่ายจัดการ ผู้บริหาร หรือพนักงานระดับบริหารของบริษัทฯ หรือบุคคลอื่นใดทำการแทนได้
17. มีอำนาจเชิญฝ่ายจัดการ ผู้บริหาร หรือพนักงานที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ มาชี้แจง ให้ความเห็น ร่วมประชุม ตลอดจนให้ส่งเอกสารตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น
18. แต่งตั้งและถอดถอนเลขานุการบริษัท
19. บรรดาอำนาจดำเนินการของคณะกรรมการบริษัทดังกล่าวข้างต้นที่เกี่ยวข้องกับเรื่องการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ และการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ให้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

1. กำหนดทิศทาง เป้าหมาย และนโยบายทางธุรกิจของบริษัทฯ
2. อนุมัติแผนงานและงบประมาณประจำปี รวมทั้งกำกับดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย และแผนงานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
3. ส่งเสริมให้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจที่เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจและติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างจริงจัง
4. กำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีระบบสนับสนุนการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายจัดการตระหนักถึงความสำคัญของการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร
5. จัดให้มีระบบควบคุมภายในที่เพียงพอ เหมาะสม เพื่อให้มั่นใจว่าการทำรายการต่างๆ ได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจ มีการสอบทานและจัดทำบัญชีที่ถูกต้อง ตลอดจนมีระบบต่างๆ ที่สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของบริษัทฯ ไปใช้ในทางมิชอบ
6. การทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์ต้องมีการพิจารณาอย่างรอบคอบ มีแนวทางที่ชัดเจนและเป็นไปเพื่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น โดยผู้มีส่วนได้เสียไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินการและการเปิดเผยข้อมูลของรายการที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์ให้ถูกต้อง
7. ให้ความเห็นชอบรายงานทางการเงินที่ผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบ และ/หรือสอบทานแล้ว และได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว
8. รับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน และมีการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนอย่างถูกต้อง มีมาตรฐานและโปร่งใส
9. รับทราบรายงานการบริหารกิจการจากคณะกรรมการบริหาร
10. เรียกประชุมผู้ถือหุ้น โดยกำหนด วัน เวลา สถานที่ และระเบียบวาระการประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนกำหนดอัตราการจ่ายเงินปันผล (หากมี) และความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับเรื่องที่เสนอต่อผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จะดริบลงทะเบียนการโอนหุ้นในระหว่าง 21 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นแต่ละครั้งก็ได้ โดยประกาศให้ผู้ถือหุ้นทราบ ณ สำนักงานใหญ่และสำนักงานสาขาของบริษัทฯ ไม่น้อยกว่า 14 วันก่อนวันดริบลงทะเบียนการโอนหุ้น

หรือกำหนดวันเพื่อกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้น (Record Date : RD) ล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นไม่เกิน 2 เดือน เพื่อสิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น และสิทธิในการรับเงินปันผล

11. จัดทำ “รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน” โดยเปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ของบริษัทฯ
12. ติดตามดูแลเอกสารที่จะยื่นต่อหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าได้แสดงข้อความ หรือลงรายการเป็นไปโดยถูกต้องตรงตามข้อมูลที่ปรากฏอยู่ในสมุดบัญชี ทะเบียน หรือเอกสารอื่นใดของบริษัทฯ
13. อนุมัติกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และ/หรือคณะกรรมการชุดอื่น
14. ปฏิบัติการอื่นใดที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร หรือตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร

สำหรับรายละเอียดเพิ่มเติมดูในกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท ซึ่งเปิดเผยในเอกสารแนบ 7 กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย

นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานกรรมการบริษัท และกรรมการผู้จัดการไว้ชัดเจน เพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของประธานกรรมการบริษัท และกรรมการผู้จัดการโดยมีรายละเอียด ดังนี้

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานกรรมการ

1. รับผิดชอบในฐานะผู้นำของคณะกรรมการบริษัทในการกำกับ ติดตาม ดูแลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
2. เป็นประธานในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานกรรมการบริษัทออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด
3. เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท หรืออาจมอบหมายให้บุคคลอื่นดำเนินการแทน
4. เป็นประธานในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ควบคุมการประชุมให้เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ ว่าด้วยการประชุม ดำเนินการประชุมให้เป็นไปตามลำดับระเบียบวาระที่กำหนดไว้ในหนังสือนัดประชุม เว้นแต่ที่ประชุมจะมีมติให้เปลี่ยนลำดับระเบียบวาระด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุม
5. จัดสรรเวลาในการประชุมคณะกรรมการบริษัทไว้อย่างเพียงพอที่ฝ่ายจัดการจะเสนอเรื่องและมากพอที่กรรมการบริษัทจะอภิปรายประเด็นสำคัญอย่างรอบคอบ รวมทั้งส่งเสริมให้กรรมการบริษัทมีการใช้ดุลยพินิจที่รอบคอบและให้ความเห็นได้อย่างเป็นอิสระ
6. เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการบริษัทที่เป็นผู้บริหารและกรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหาร และระหว่างคณะกรรมการบริษัทกับฝ่ายจัดการ
7. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการผู้จัดการ

1. บริหารกิจการของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัทฯ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ตลอดจนระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
2. สั่งการหรือดำเนินการใดๆ ที่จำเป็นและสมควร เพื่อให้การดำเนินการตามข้อ 1. สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี และหากเป็นเรื่องสำคัญให้รายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร
3. พิจารณาและอนุมัติการบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้าย ถอดถอน รวมถึงพิจารณาความดีความชอบ มาตรการทางวินัย ตลอดจนกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงาน ทั้งนี้การดำเนินการต่างๆ ต้องไม่ขัดแย้งกับอำนาจของคณะกรรมการบริหาร
4. ออกระเบียบว่าด้วยการปฏิบัติงานของบริษัทฯ โดยไม่ขัดแย้งกับนโยบาย ข้อบังคับ ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่งและมติใดๆ ของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร
5. มอบอำนาจ และ/หรือมอบหมายให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนได้
6. สร้างเสริมและพัฒนาให้บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจอย่างมีจรรยาบรรณ ปฏิบัติตามกฎหมาย ศีลธรรม และวัฒนธรรมอันดีโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

7. การใช้อำนาจดังกล่าวข้างต้นของกรรมการผู้จัดการไม่สามารถกระทำได้ หากกรรมการผู้จัดการมีส่วนได้เสีย หรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ใดๆ กับบริษัทฯ
8. ในการใช้อำนาจดังกล่าวหากมีข้อสงสัย หรือความไม่ชัดเจนในการใช้อำนาจหน้าที่ตามกำหนดนี้ ให้เสนอเรื่องให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา
9. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารและพนักงานมีความเข้าใจในนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเป็นผู้นำและแบบอย่างแก่พนักงานในด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน
10. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือคณะกรรมการบริหารมอบหมาย

7.3 คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยที่มีความรู้ความชำนาญที่เหมาะสม ดูแลรับผิดชอบงานในแต่ละด้านเพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทฯ มีการดำเนินงานและกลั่นกรองงานอย่างรอบคอบ ซึ่งประกอบด้วย คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน และคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริษัทมีการกำหนดขอบเขตอำนาจดำเนินการ และหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการแต่ละชุดไว้อย่างชัดเจนในกฎบัตรคณะกรรมการชุดต่างๆ (รายละเอียดเพิ่มเติมกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อย เปิดเผยในเอกสารแนบ 7 กฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย) โดยมีประธานของคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุดทำหน้าที่ดูแลการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายของคณะกรรมการบริษัท และมีการรายงานผลการปฏิบัติในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

นอกจากนี้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ไม่เคยเป็นพนักงานหรือหุ้นส่วนของบริษัทสอบบัญชีภายนอกที่บริษัทฯ ใช้บริการอยู่ในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา

1. คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee)

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการอิสระ ซึ่งมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด จำนวน 3 คน ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี มีผลตั้งแต่วันที่ 10 พฤษภาคม 2566 เป็นต้นไป โดยกรรมการตรวจสอบทุกคนไม่ได้ถือหุ้นของบริษัทฯ

รายชื่อของคณะกรรมการตรวจสอบ

ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง
1. ดร.กุลภัทรา	สิโรตม	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นางพรณี	วรุดิฉงสกลิต	กรรมการตรวจสอบ
3. นายพลศักดิ์	บุญชู	กรรมการตรวจสอบ

โดยมี ดร.กุลภัทรา สิโรตม และ นางพรณี วรุดิฉงสกลิต เป็นกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงินของบริษัทฯ (รายละเอียดประวัติการศึกษา และประสบการณ์การทำงานของกรรมการตรวจสอบอยู่ในเอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท)

อำนาจดำเนินการของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. กำหนดให้มีการประสานความเข้าใจให้อยู่ในแนวทางเดียวกันระหว่างผู้สอบบัญชี คณะกรรมการบริษัท และหน่วยงานตรวจสอบภายใน
2. ปกป้องผู้เสียหาย หรือที่ปรึกษาของบริษัทฯ (ถ้ามี) หรือจ้างที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญภายนอก ในกรณีจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ
3. มีอำนาจเชิญฝ่ายจัดการ ผู้บริหาร หรือพนักงานที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ มาชี้แจง ให้ความเห็น ร่วมประชุม หรือให้ส่งเอกสารตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น ตลอดจนเข้าถึงข้อมูลได้ทุกระดับขององค์กร
4. มีอำนาจในการตรวจสอบผู้ที่เกี่ยวข้อง และเรื่องที่เกี่ยวข้องภายในขอบเขตของอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานให้บริษัทฯ มีรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ สอบทานนโยบายบัญชีที่สำคัญของบริษัทฯ รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน
2. สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบควบคุมภายใน (internal control) อย่างเพียงพอ มีการบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งระบบการตรวจสอบภายใน (internal audit) ที่เหมาะสม และมีประสิทธิผล
3. สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
4. พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณา ประเมิน แต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน รวมทั้งดูแลให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในมีวุฒิการศึกษา ประสบการณ์ การอบรมที่เหมาะสมเพียงพอกับการปฏิบัติหน้าที่
5. พิจารณานุมัติแผนการตรวจสอบ และติดตามการปฏิบัติตามแผนของหน่วยงานตรวจสอบภายใน
6. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าตอบแทน หรือเลิกจ้าง โดยคำนึงถึงความเป็นอิสระ ประสบการณ์ และความรู้ความสามารถ รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
7. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
8. รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส และรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบที่เปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - (ก) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ
 - (ข) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน การทุจริตคอร์รัปชัน และการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ
 - (ค) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
 - (ง) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี และหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน
 - (จ) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - (ฉ) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - (ช) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้จากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ
 - (ซ) รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
9. ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำดังต่อไปนี้ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร
 - (ก) รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - (ข) การทุจริตคอร์รัปชัน หรือสิ่งผิดปกติ หรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
 - (ค) การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

หากคณะกรรมการของบริษัทฯ หรือผู้บริหารไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่กำหนด กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานว่ามีรายการหรือการกระทำดังกล่าวต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

10. ดูแลให้บริษัทฯ มีช่องทางการรับแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนต่างๆ เกี่ยวกับรายการในงบการเงินที่ไม่เหมาะสม การทุจริตคอร์รัปชัน หรือประเด็นอื่น โดยทำให้ผู้แจ้งเบาะแสมั่นใจได้ว่ามีกระบวนการสอบสวนที่เป็นอิสระ และมีการดำเนินการในการติดตามที่เหมาะสม
11. ดูแลให้บริษัทฯ มีระบบการบริหารงานด้วยหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
12. สนับสนุนและติดตามให้บริษัทฯ มีระบบการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนความเสี่ยงคอร์รัปชัน และระบบการควบคุมป้องกัน
13. ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกปี และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
14. ทบทวนกฎบัตรของสำนักงานตรวจสอบภายในเป็นประจำทุกปี และพิจารณาอนุมัติกฎบัตรของสำนักงานตรวจสอบภายใน
15. ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
16. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทฯ มอบหมาย ด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยอาศัยอำนาจตามข้อบังคับของบริษัทฯ และกฎหมาย

ในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการตรวจสอบมีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรง และคณะกรรมการบริษัทยังมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทฯ ต่อบุคคลภายนอก

คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกเดือน โดยได้กำหนดวันเวลาการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบไว้เป็นทางการล่วงหน้าตลอดปี มีการรายงานผลการปฏิบัติงานที่ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งมีการประชุมร่วมกับผู้ตรวจสอบบัญชีของบริษัทฯ และผู้บริหารสูงสุดด้านบัญชีและการเงิน ในการสอบทานงบการเงินทุกไตรมาส นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชี และหัวหน้างานตรวจสอบภายในเป็นประจำทุกปี โดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุม

2. คณะกรรมการสรรหา (Nominating Committee)

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งกรรมการบริษัท จำนวน 2 คน ดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหา และมีที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหารเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหา ซึ่งกรรมการสรรหาทุกคนมีวาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 10 พฤษภาคม 2566 เป็นต้นไป

รายชื่อของคณะกรรมการสรรหา

ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง
1. นายมนู	ลีลานุวัฒน์	ประธานกรรมการสรรหา
2. นางสาวศิริกุล	ธนสารศิลป์	กรรมการสรรหา
3. นายบุญดี	อำนวยสกุล	กรรมการสรรหา

อำนาจดำเนินการของคณะกรรมการสรรหา

1. ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ หรือที่ปรึกษาของบริษัทฯ (ถ้ามี) หรือจ้างที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญภายนอก ในกรณีจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ
2. มีอำนาจเชิญฝ่ายจัดการ ผู้บริหาร หรือพนักงานที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ มาชี้แจง ให้ความเห็น ร่วมประชุม ตลอดจนให้ส่งเอกสารตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหา

1. พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหากรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง

- ตรวจสอบประวัติและข้อมูลต่างๆ ของบุคคลที่เสนอให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญจากหลากหลายวิชาชีพ เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นไปตามหลักเกณฑ์ในการสรรหา ข้อบังคับของบริษัทฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- พิจารณาสรรหาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ เว้นแต่ในกรณีที่กรรมการบริษัทครบกําหนดตามวาระให้เสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- พิจารณาสรรหาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- จัดทำและทบทวนแผนการสืบทอดงาน (Succession Plan) ของกรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูง เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการ กรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูงได้รับการอบรมและพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน รวมทั้งดูแลให้มีการปฐมนิเทศสำหรับกรรมการที่เข้ารับตำแหน่งใหม่
- ปรับปรุงและแก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการสรรหา และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ปฏิบัติตามอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ในปี 2566 คณะกรรมการสรรหา ได้มีการประชุมจำนวน 3 ครั้ง และได้รายงานต่อคณะกรรมการบริษัท โดยตารางวันเวลาการประชุมคณะกรรมการสรรหาได้มีการกำหนดไว้เป็นทางการล่วงหน้าตลอดปี

3. คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน (Remuneration Committee)

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งกรรมการบริษัท จำนวน 3 คน ดำรงตำแหน่งกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน และมีที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหารเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน ซึ่งกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนทุกคนมีวาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 10 พฤษภาคม 2566 เป็นต้นไป

รายชื่อของคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน

ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง
1. นายมนู	ลีลาณวัฒน์	ประธานกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน
2. นางสาวศิริกุล	ธนสารศิลป์	กรรมการพิจารณาค่าตอบแทน
3. นายบุญดี	อำนวยสกุล	กรรมการพิจารณาค่าตอบแทน
4. นายธรรมรัตน์	โชควัฒนา	กรรมการพิจารณาค่าตอบแทน

อำนาจดำเนินการของคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน

- ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ หรือที่ปรึกษาของบริษัทฯ (ถ้ามี) หรือจ้างที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญภายนอก ในกรณีจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ
- มีอำนาจเชิญฝ่ายจัดการ ผู้บริหาร หรือพนักงานที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ มาชี้แจง ให้ความเห็น ร่วมประชุม ตลอดจนให้ส่งเอกสารตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน

- พิจารณากำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการบริษัท ผู้บริหารระดับสูง และสามารถทำความเห็นหรือเสนอแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทได้ เพื่อให้การจัดสรรค่าตอบแทนมีความเหมาะสม
- พิจารณากำหนดวงเงินค่าตอบแทนสำหรับกรรมการบริษัท โดยพิจารณาจากบริษัทอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกัน การเติบโตและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ วงเงินค่าตอบแทนที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น และจำนวนเงินค่าตอบแทนที่จ่ายในปีที่ผ่านมา เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาและนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติ

3. พิจารณาจัดสรรค่าตอบแทนแก่กรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย โดยพิจารณาจากอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงาน ภายในวงเงินที่ผู้ถือหุ้นอนุมัติ
4. พิจารณาค่าตอบแทนแก่กรรมการชุดย่อยที่มีได้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท โดยพิจารณาจากอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงาน
5. ปรับปรุงและแก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
6. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ในปี 2566 คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน ได้มีการประชุมจำนวน 2 ครั้ง และได้รายงานต่อคณะกรรมการบริษัท โดยตารางวันเวลาการประชุมคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนได้มีการกำหนดไว้เป็นทางการล่วงหน้าตลอดปี

4. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee)

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งกรรมการอิสระจำนวน 3 คน เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี มีผลตั้งแต่วันที่ 10 พฤษภาคม 2566 เป็นต้นไป

รายชื่อของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง
1. นายเกษ	พอลเล็ค	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
2. นางสาววรารณ	กุลสวัสดิ์ภักดี	กรรมการบริหารความเสี่ยง
3. นายพูลศักดิ์	บุญชู	กรรมการบริหารความเสี่ยง

อำนาจดำเนินการของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1. ในกรณีจำเป็นให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีอำนาจจ้างที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญภายนอก ด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ
2. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีอำนาจให้หน่วยงานต่างๆ ของบริษัทฯ ชี้แจงข้อมูล หรือเชิญให้ฝ่ายจัดการ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ เข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงตามที่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเห็นควร
3. มีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงานประเมินและติดตามความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1. กำหนดกรอบการบริหารความเสี่ยงขององค์กรและวางแผนการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์และแผนธุรกิจขององค์กร รวมถึงสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ
2. ดูแลให้บริษัทฯ มีการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบตามกรอบการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อองค์กร ทั้งเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นใหม่
3. สนับสนุนผลักดันให้เกิดความร่วมมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงทุกระดับในองค์กร
4. ดูแลให้บริษัทฯ มีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน โดยให้ความสำคัญกับสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้าและรายการผิดปกติทั้งหลาย
5. ดูแลให้บริษัทฯ มีการบริหารจัดการความเสี่ยงในภาวะวิกฤตที่ส่งผลกระทบต่อองค์กร และการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management)
6. ดูแลให้บริษัทฯ และหน่วยงานของบริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ
7. พัฒนาระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงทั้งองค์กรให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
8. รายงานการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส และรายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ซึ่งลงนามโดยประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

9. ทบทวน แก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
10. ทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงทุกปี และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
11. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

โดยในปี 2566 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้มีการประชุมจำนวน 12 ครั้ง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท สำหรับตารางวันเวลาการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้มีการกำหนดไว้เป็นทางการล่วงหน้าตลอดปี

5. คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน (Corporate Governance and Sustainable Development Committee)

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน จำนวน 4 คน ซึ่งมีการมอบหมายให้ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน และกรรมการบริษัท 3 คน ดำรงตำแหน่งกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี มีผลตั้งแต่วันที่ 10 พฤษภาคม 2566 เป็นต้นไป

รายชื่อของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง
1. ดร.กุลภัทรา	สิโรตม	ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน
2. นายบุญดี	อานวยสกุล	กรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน
3. นางสาวการุณี	สุหรัย	กรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน
4. นางอรอนงค์	แสงพุ่มพงษ์	กรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

อำนาจดำเนินการของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

1. ปกป้องผู้ถือหุ้น หรือที่ปรึกษาของบริษัทฯ (ถ้ามี) หรือจ้างที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญภายนอก ในกรณีจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ
2. มีอำนาจเชิญฝ่ายจัดการ ผู้บริหาร หรือพนักงานที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ มาชี้แจง ให้ความเห็น ร่วมประชุม ตลอดจนให้ส่งเอกสารตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

ด้านธรรมาภิบาล

1. กำหนด ทบทวน และปรับปรุงหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี อันประกอบไปด้วยนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี 8 หลักปฏิบัติ จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน รวมทั้งนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันและระเบียบปฏิบัติ ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
2. กำหนดแนวทางการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน พร้อมทั้งติดตามดูแล ให้คำปรึกษา และเสนอแนะ เพื่อพัฒนาและยกระดับระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง
3. ส่งเสริมให้การดำเนินกิจการของบริษัทฯ และการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงาน สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน
4. ปรับปรุงและแก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ด้านการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

1. พิจารณาและทบทวนนโยบาย เป้าหมาย และกลยุทธ์สู่ความยั่งยืนที่ครอบคลุมทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
2. ส่งเสริม สนับสนุน และติดตามการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development : SD)
3. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR)

4. รายงานความคืบหน้าและผลการปฏิบัติงานด้านความยั่งยืนต่อคณะกรรมการบริษัท
5. ปรับปรุงและแก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
6. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ในปี 2566 คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนได้มีการประชุมจำนวน 4 ครั้ง และได้รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยตารางวันเวลาการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนได้มีการกำหนดไว้ล่วงหน้า

6. คณะกรรมการบริหาร (Executive Committee)

คณะกรรมการบริหารมีฐานะเป็นฝ่ายจัดการ โดยจัดตั้งขึ้นเพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการกิจการของบริษัทฯ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งประกอบด้วยกรรมการบริหารจำนวน 13 คน ที่ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททุกปีหลังจากมีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี โดยกรรมการบริหารทุกคนมีวาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี มีผลตั้งแต่วันที่ 10 พฤษภาคม 2566 เป็นต้นไป

ในปี 2566 คณะกรรมการบริหารได้มีการประชุมจำนวน 12 ครั้ง และได้รายงานความคืบหน้าและผลการปฏิบัติงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยได้กำหนดวันเวลาการประชุมคณะกรรมการบริหารไว้เป็นทางการล่วงหน้าตลอดปี

รายชื่อของคณะกรรมการบริหาร

ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง
1.	นายบุญดี อำนวนยศกุล	ประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ
2.	นายทาคุยะ มิอุระ	กรรมการรองผู้จัดการ
3.	นายธรรมรัตน์ โชควัฒนา	กรรมการบริหาร
4.	นางสาวการุณี สุหรัย	กรรมการบริหาร
5.	นางอรอนงค์ แสงพุ่มพงษ์	กรรมการบริหาร
6.	นายสุวิทย์ วงศ์เจริญวุฒกร	กรรมการบริหาร
7.	นางนงลักษณ์ เตชะบุญเอนก	กรรมการบริหาร
8.	นางสาวณัฐชรินทร์ พงศ์สุภาจินตภา	กรรมการบริหาร
9.	นางศิริวรรณ วิลาสศักดิ์ตานนท์	กรรมการบริหาร
10.	นายเมธา สุภากร	กรรมการบริหาร
11.	นายพจเดช เกตุกระตึก	กรรมการบริหาร
12.	ดร.สุคนธ์รัชฎ์ นิตสิริสกุล	กรรมการบริหาร
13.	นายประณต เวสารัชชวิทย์	กรรมการบริหาร

อำนาจดำเนินการของคณะกรรมการบริหาร

1. แต่งตั้ง ถอดถอน โอนย้าย พิจารณาความดีความชอบ ตลอดจนกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการแก่พนักงานระดับต่างๆ
2. แต่งตั้ง ถอดถอน คณะทำงานอื่นใดเพื่อดำเนินกิจการต่างๆ ในการบริหารงานของบริษัทฯ
3. ปกษาผู้เชี่ยวชาญ หรือที่ปรึกษาของบริษัทฯ (ถ้ามี) หรือจ้างที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญภายนอก ในกรณีจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ
4. ออกระเบียบ ประกาศ ว่าด้วยการปฏิบัติงานและสามารถมอบอำนาจให้แก่กรรมการบริหาร และ/หรือ พนักงานผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารเป็นผู้ลงนามอนุมัติเบิกจ่ายสินทรัพย์ของบริษัทฯ ได้
5. อนุมัติการกู้ยืมเงินเพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนของบริษัทฯ ในวงเงินแต่ละครั้งไม่เกินจำนวน 200 ล้านบาท
6. อนุมัติการได้รับหรือยกเลิกวงเงินสินเชื่อ ในวงเงินแต่ละครั้งไม่เกินจำนวน 50 ล้านบาท

7. อนุมัติการให้กู้ยืมเงินแก่บริษัทที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ ในฐานะผู้ถือหุ้น หรือบริษัทที่มีการประกอบธุรกิจทางการค้าต่อกัน หรือบริษัทอื่น ในวงเงินแห่งละไม่เกินจำนวน 50 ล้านบาท
8. อนุมัติการเข้าค้าประกันวงเงินสินเชื่อแก่บริษัทที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ ในฐานะผู้ถือหุ้น หรือบริษัทที่มีการประกอบธุรกิจทางการค้าต่อกัน หรือบริษัทอื่น ในวงเงินแห่งละไม่เกินจำนวน 50 ล้านบาท
9. อนุมัติการลงทุน ขายเงินลงทุนในหุ้นสามัญ และ/หรือหลักทรัพย์อื่นใด ในวงเงินแต่ละครั้งไม่เกินจำนวน 30 ล้านบาท
10. อนุมัติการจัดหาและลงทุนในสินทรัพย์ถาวร ในวงเงินแต่ละครั้งไม่เกินจำนวน 50 ล้านบาท
11. อนุมัติการจำหน่ายจ่ายโอนในสินทรัพย์ถาวร ในวงเงินแต่ละครั้งไม่เกินจำนวน 30 ล้านบาท
12. อนุมัติการปรับสภาพ การทำลาย การตัดบัญชี ซึ่งสินทรัพย์ถาวรและ/หรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนที่เลิกใช้ ชำรุด สูญหาย ถูกทำลาย เสื่อมสภาพ ล้าสมัย หรือไม่สามารถใช้งานได้ มีมูลค่าทางบัญชี (ราคาทุน) ไม่เกินครั้งละ 5 ล้านบาท
13. อนุมัติการปรับสภาพราคา การทำลาย ซึ่งวัตถุดิบ และ/หรือสินค้าคงเหลือที่เสื่อมสภาพหรือล้าสมัย ซึ่งจะทำให้มีมูลค่าทางบัญชีลดลงได้ตามมูลค่าที่เกิดขึ้นจริง
14. อนุมัติการประนีประนอม การระงับข้อพิพาทโดยอนุญาโตตุลาการ การร้องทุกข์ การฟ้องร้องคดี และ/หรือการดำเนินการตามกระบวนการพิจารณาคดีใดๆ ในนามบริษัทฯ สำหรับเรื่องที่มีข้อพิพาททางการค้าที่มีทุนทรัพย์ในวงเงินแต่ละครั้งไม่เกินจำนวน 5 ล้านบาท และ/หรือที่เป็นข้อพิพาททางการค้าที่มีทุนทรัพย์ในวงเงินแต่ละครั้งไม่เกินจำนวน 20 ล้านบาท
15. อนุมัติการเข้าทำธุรกรรมที่มีข้อพิพาทของธุรกิจ ในวงเงินแต่ละครั้งไม่เกินจำนวน 20 ล้านบาท
16. มอบอำนาจให้แก่ผู้บริหาร หรือพนักงานระดับบริหารของบริษัทฯ หรือบุคคลอื่นใดกระทำการแทนได้
17. มีอำนาจเชิญผู้บริหาร หรือพนักงานที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ มาชี้แจง ให้ความเห็น ร่วมประชุม ตลอดจนให้ส่งเอกสารตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น
18. ออกระเบียบปฏิบัติงานอื่นใดตามที่เห็นสมควร
19. บรรดาอำนาจดำเนินการของคณะกรรมการบริหารดังกล่าวข้างต้นที่เกี่ยวข้องกับเรื่องการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ และการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ให้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

1. เสนอเป้าหมาย นโยบาย แผนงาน และงบประมาณประจำปีต่อคณะกรรมการบริษัท
2. รับผิดชอบในการบริหารกิจการของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามทิศทาง เป้าหมาย นโยบายทางธุรกิจของบริษัทฯ
3. รับผิดชอบในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ และส่งเสริมให้มีการคิดค้นนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง
4. รับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัทฯ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
5. ดูแลให้มีการจัดทำรายงานทางการเงิน เพื่อให้ผู้สอบบัญชีทำการตรวจสอบ และ/หรือสอบทาน ก่อนเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท ตามลำดับ
6. กำกับดูแลเพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทฯ มีการนำนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันไปปฏิบัติ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้บริหาร พนักงาน และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายมีความรู้ความเข้าใจในนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
7. พิจารณาเรื่องที่จะเสนอให้คณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบหรืออนุมัติต่อไป
8. กรรมการบริหารอาจแบ่งงานกันรับผิดชอบได้ โดยต้องรายงานความเป็นไปของงานที่ตนดูแลต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร
9. ปรับปรุงและแก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการบริหาร และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
10. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

7.4 ผู้บริหาร

7.4.1 รายชื่อผู้บริหาร

ปัจจุบันผู้บริหารของบริษัทฯ ซึ่งเป็นผู้บริหารตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ มีจำนวน 13 คน ซึ่งได้รับมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ดำเนินงานภายใต้นโยบายที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้

รายชื่อของผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง
1. นายบุญดี	อำนวยการ	กรรมการผู้จัดการ
2. นายทาคุยะ	มิอูระ	กรรมการรองผู้จัดการ
3. นายธรรมรัตน์	โชควัฒนา	กรรมการบริหารสายงานการตลาดและขาย Wacoal
4. นางสาวกรรณิ	สุหรัย	กรรมการบริหารสายงานทรัพยากรบุคคล
5. นางอรอนงค์	แสงพุ่มพงษ์	กรรมการบริหารสายงานบัญชีและการเงิน ผู้บริหารสูงสุดด้านบัญชีและการเงิน
6. นายสุวิทย์	วงศ์เจริญวุฒกร	กรรมการบริหารผลิตภัณฑ์ Uniform & Workwear
7. นางนงลักษณ์	เดชะบุญเอนก	กรรมการบริหารสายงานสื่อสารองค์กรและกิจกรรมเพื่อสังคม
8. นางสาวณัฐชรินทร์	พงศ์สุภาจินตภา	กรรมการบริหารสายงาน Human Science Research Center
9. นางศิริวรรณ	วิลาสศักดิ์านนท์	กรรมการบริหารผลิตภัณฑ์ Vienna
10. นายเมธา	สุภากร	กรรมการบริหารสายงานเทคโนโลยีการผลิต
11. นายพจเดช	เกตุกระตึก	กรรมการบริหารผลิตภัณฑ์ Children Wear
12. ดร.สุคนธ์รัฐ	นิติสิริสกุล	กรรมการบริหารผลิตภัณฑ์ Healthcare & Wellness
13. นายประณต	เวสสารชวิทย์	กรรมการบริหารสายงานบริหารการขาย Wacoal

หมายเหตุ : ประวัติส่วนบุคคลของผู้บริหาร โปรดดูเอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท

ผู้บริหารสูงสุดด้านบัญชีและการเงิน

บริษัทฯ ได้มอบหมายให้ นางอรอนงค์ แสงพุ่มพงษ์ กรรมการบริหารสายงานบัญชีและการเงิน เป็นผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงินของบริษัทฯ เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในสายงานดังกล่าวเป็นอย่างดี (รายละเอียดคุณสมบัติทางการศึกษา ประวัติการอบรม และประสบการณ์การทำงานของผู้บริหารสูงสุดด้านบัญชีและการเงิน อยู่ในเอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท และหัวข้อ 8 รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ ข้อ 8.1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ)

โดยในปี 2566 ผู้บริหารสูงสุดด้านบัญชีและการเงินของบริษัทฯ ได้รับการอบรมพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชี ครอบคลุมตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ได้กำหนดไว้

7.4.2 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหาร

การจ่ายค่าตอบแทนแก่ผู้บริหารจะเป็นไปตามหลักการที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้ โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ภาระหน้าที่ ระดับความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย และผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารเป็นรายบุคคล และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้อนุมัติการจ่ายค่าเบี้ยประชุมสำหรับกรรมการบริหารที่เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าโครงสร้างค่าตอบแทนดังกล่าวมีความเหมาะสมกับความรับผิดชอบและสามารถจูงใจให้ผู้บริหารนำพาองค์กรให้ดำเนินงานตามเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว และสามารถเปรียบเทียบได้กับระดับที่ปฏิบัติอยู่ในอุตสาหกรรม

7.4.3 ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ค่าตอบแทนผู้บริหาร หมายถึง ค่าตอบแทนกรรมการบริหารของบริษัทฯ ซึ่งเป็นผู้บริหารตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ จำนวน 13 คน โดยได้รับค่าตอบแทนในรูปเงินเดือน เงินอุดหนุน เบี้ยเลี้ยง เบี้ยประชุม และได้รับค่าตอบแทนอื่นในรูปเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเท่านั้น

รายละเอียดค่าตอบแทนผู้บริหาร

ค่าตอบแทน	ปี 2566		ปี 2565	
	จำนวนราย	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนราย	จำนวนเงิน (บาท)
ค่าตอบแทน				
เงินเดือน เงินอุดหนุน และเบี้ยเลี้ยง	13	35,371,980	13	34,482,882
ค่าเบี้ยประชุม	13	490,000	13	577,000
ค่าตอบแทนอื่น				
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	13	271,827	13	231,208
รวม		36,133,807		35,291,090

นอกจากนี้ในปี 2566 ผู้บริหารของบริษัทฯ ที่ได้รับค่าตอบแทนจากบริษัทย่อยมีจำนวน 6 ราย โดยได้รับค่าตอบแทนในรูปเงินเดือน เงินอุดหนุน และเบี้ยเลี้ยง จำนวน 3,080,250 บาท เท่านั้น

7.5 พนักงาน

จำนวนพนักงานทั้งหมด จำแนกตามสายงาน และค่าตอบแทนรวมของพนักงาน

ข้อมูล		ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564
จำนวนพนักงานทั้งหมด ณ 31 ธ.ค.	(คน)	4,462	4,357	3,746
- ฝ่ายผลิต	(คน)	1,971	1,826	1,278
- ฝ่ายสำนักงานและสนับสนุนการผลิต	(คน)	1,652	1,637	1,543
- ฝ่ายขาย	(คน)	839	894	925
ผลตอบแทนรวมของพนักงาน	(ล้านบาท)	1,414	1,370	1,212
ข้อพิพาทแรงงานที่สำคัญ		- ไม่มี -	- ไม่มี -	- ไม่มี -

ผลตอบแทนรวมของพนักงาน ได้แก่ เงินเดือน ค่าล่วงเวลา เงินอุดหนุน เงินช่วยเหลือสวัสดิการต่างๆ เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ในปี 2566 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีพนักงานที่เข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพทั้งหมด 2,352 ราย จากจำนวนพนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วมทั้งหมด 2,945 ราย คิดเป็นร้อยละ 79.86

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี

บริษัทฯ ได้มอบหมายให้ นางสาวกุลภัสสร วิชาญชุตติวานิช ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน เป็นผู้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชีของบริษัทฯ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2561 ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขของการเป็นผู้ทำบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า และเป็นไปตามพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543 โดยมีหน้าที่ในการ

จัดทำงบการเงินและเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ ให้มีความครบถ้วนและถูกต้อง ทั้งนี้ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชีของบริษัทฯ ไม่มีความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหารแต่อย่างใด

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	คุณวุฒิทางการศึกษา	หลักสูตรอบรม
นางสาวกุลภัสสร วิชาญชุติวาณิช ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน	- ปริญญาโท คณะบริหารธุรกิจ วิชาเอก การบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง - ปริญญาตรี คณะการบัญชี วิชาเอก การบัญชี มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต	1. เจาะลึกวิธีการบัญชี และกรณีศึกษาการประมาณการมูลค่ายุติธรรมสำหรับเครื่องมือทางการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน TFRS 9 2. เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน 3. ฝ่ากระแส Disruption ความท้าทายของนักบัญชีในยุคดิจิทัล 4. การดำเนินธุรกิจเพื่อความยั่งยืน / หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัทผู้บริหาร และพนักงาน 5. ก้าวทันกฎหมาย Transfer Pricing 6. สรุปสาระสำคัญของมาตรฐานรายงานทางการเงิน TFRS ที่มีการเปลี่ยนแปลง และมีผลใช้บังคับปี 2566 7. การเปิดเผยข้อมูลเพื่อวิเคราะห์การดำเนินงานของบริษัท (MD&A) 8. Digital Asset & Tax Law 9. หลักเกณฑ์การคำนวณกำไรทางบัญชี และภาษีที่แตกต่างกัน 10. อ่านและเขียนรายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เรียนรู้บัญชีผ่านเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ (Key Audit Matters : KAMs) 11. พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 12. TFRS ปี 2566 และทิศทาง ESG for Finance and Accounting 13. Digital Transformation 14. เตรียมพร้อมการปิดงบการเงิน และยื่นแบบ ภงด.50 15. IR Sharing 3/2023 หัวข้อ 'How to Write an Effective MD&A' 16. Navigating the Transition : Preparing Finance for the ISSB Standards 17. วุฒิบัตรนักบัญชียุคดิจิทัล (Certificate of Digital Accountant) (หลักสูตรที่ 2) 18. Update มาตรฐานการบัญชี TFRS for NPAEs

ในปี 2566 ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชีของบริษัทฯ ได้รับการอบรมพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชีซึ่งเป็นหลักสูตรที่จัดอบรมจากหน่วยงานภายนอก โดยมีจำนวนชั่วโมงอบรม 19 ชั่วโมง และอบรมในด้านอื่นๆ จำนวน 6:30 ชั่วโมง

เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้ง นางสาวชมา สังข์รังสรรค์ ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2560 โดยให้มีบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 และอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้เลขานุการบริษัทไม่มีการถือหุ้นในบริษัทฯ และไม่มีความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหารแต่อย่างใด

บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

1. ให้คำแนะนำเบื้องต้นแก่กรรมการบริษัทเกี่ยวกับข้อกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ของบริษัทฯ และติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้องและสม่ำเสมอ ตลอดจนรายงานการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ
2. ประสานงานระหว่างกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการ ดูแลและประสานงานด้านกฎหมาย กฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งดำเนินการให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริษัท
3. จัดการประชุมผู้ถือหุ้น และประชุมคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัทฯ และข้อพึงปฏิบัติต่างๆ
4. บันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
5. ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศในส่วนที่เกี่ยวข้องตามระเบียบและข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
6. จัดทำและเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้
 - ทะเบียนกรรมการบริษัท
 - หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัท รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท
 - หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
 - แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) รายงานประจำปี (แบบ 56-2) และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)
7. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการบริษัทหรือผู้บริหาร
8. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	คุณวุฒิทางการศึกษา	หลักสูตรอบรม
นางสาวชมา สังข์รังสรรค์ เลขานุการบริษัท	- ปริญญาโท คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี	1. Company Secretary Program (CSP) 80/2017
รองผู้อำนวยการฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ เลขานุการคณะกรรมการธรรมาภิบาล และการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน และ เลขานุการคณะกรรมการบริหาร	วิชาเอก บริหารธุรกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาตรี คณะเศรษฐศาสตร์ วิชาเอก เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	2. พื้นฐานกฎหมายและกฎเกณฑ์สำหรับบริษัทจดทะเบียน (สมาคมบริษัทจดทะเบียน) 3. โครงการพัฒนาราชบัณฑิตยเลขานุการบริษัท ปี 2566 4. บทบาทของเลขานุการบริษัท 5. Effective Minute Taking (EMT) 41/2018 6. เทคนิคการจัดประชุมคณะกรรมการ 7. การดำเนินธุรกิจเพื่อความยั่งยืน / หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงาน

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	คุณวุฒิทางการศึกษา	หลักสูตรอบรม
		8. Anti-Corruption : The Practical Guide (ACPG) 21/2015 9. Corruption Risk and Control Workshop (CRC) 3/2019 10. Road to Certify CAC 11. เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน 12. Smart Disclosure Program (SDP) 13. รายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทจดทะเบียนและการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ 14. Insight in SET : รู้รอบเพื่อการเติบโตและยั่งยืนในตลาดทุน (รุ่นที่ 2) 15. การจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสีย และนโยบายการใช้ข้อมูลภายใน 16. ความรู้พื้นฐานของระบบการจัดการเศรษฐกิจหมุนเวียน

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

บริษัทฯ ได้มอบหมายให้ นางนวลจันทร์ ดวงเจริญทิพย์ ซึ่งเป็นบุคคลผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในด้านการตรวจสอบภายในดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน ทั้งนี้เพื่อให้สามารถดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	คุณวุฒิทางการศึกษา	หลักสูตรอบรม
นางนวลจันทร์ ดวงเจริญทิพย์ รองผู้อำนวยการ สำนักงานตรวจสอบภายใน เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ และเลขานุการคณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยง	- ปริญญาตรี คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ วิชาเอก การเงินการธนาคาร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	1. ระบบการควบคุมภายในตามแนว COSO 2. Anti-Corruption : The Practical Guide (ACPG) 21/2015 3. Internal Auditing Certificate Program (IACP) 4. Corruption Risk and Control Workshop (CRC) 2/2019 5. Professional Development Risk Management & Internal Audit 6. Chief Audit Executive Professional Leadership Program (CAE) 7. เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน 8. Risk and Crisis Management 9. กฎหมายคุ้มครองผู้บริโภคกับการโฆษณาและฉลากสินค้า

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	คุณวุฒิทางการศึกษา	หลักสูตรอบรม
		10. การดำเนินธุรกิจเพื่อความยั่งยืน / หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงาน 11. ESG risk management 12. Governance System for Fraud Detection 13. แนวทางการตรวจสอบการดำเนินธุรกิจฯ - HRDD 14. PDPA AUDIT The next step of PDPA compliance 15. PDPA INSIGHT TO ACTION 16. การบริหารความเสี่ยง ESG ความท้าทายในภาคปฏิบัติ

หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Compliance)

บริษัทฯ ได้มอบหมายให้นายจตุพร รุจันันท์ รองผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย และเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (DPO) ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในด้านกฎหมายดำรงตำแหน่งหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานของบริษัทฯ เป็นไปตามกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	คุณวุฒิทางการศึกษา	หลักสูตรอบรม
นายจตุพร รุจันันท์ รองผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย และ เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (DPO)	- ปริญญาตรี คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ใบอนุญาตให้เป็นทนายความ - ใบอนุญาตให้เป็นผู้ทำคำรับรอง ลายมือชื่อและเอกสาร	1. นิติกรบริษัท 2. การทุจริตและแนวทางการควบคุมเกี่ยวกับรายการสินทรัพย์ หนี้สิน และอื่นๆ 3. บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการกฎหมายหลักทรัพย์ (ใหม่) 4. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการ และการใช้ข้อมูลลงใน : กรณีศึกษา 5. Data protection for Business : Road to GDPR Standard 6. เตรียมตัวให้พร้อมรับกฎหมายป้องกันการกำหนดราคาโอนระหว่างบริษัท หรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่มีความสัมพันธ์กัน (Transfer Pricing) และการจัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้อง 7. Transfer Pricing 8. ทนายความผู้ทำคำรับรองลายมือชื่อและเอกสาร 9. พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลภาคปฏิบัติจริงต้องทำอะไร 10. เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	คุณวุฒิทางการศึกษา	หลักสูตรอบรม
		11. ตรวจสอบความพร้อมให้มั่นใจ ก่อน PDPA มีผลใช้บังคับ
		12. พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562
		13. การดำเนินธุรกิจเพื่อความยั่งยืน / หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงาน
		14. Leader : The Key Success for Business Driver
		15. 3 Minute Coaching Workshop

บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

1. สนับสนุนนโยบายและวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการกำกับดูแลการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม
2. กำกับดูแลการปฏิบัติงานและงานด้านกฎหมาย ให้สอดคล้องกับนโยบายของบริษัทฯ รวมทั้งควบคุมดูแลกระบวนการดำเนินงานดังกล่าว เพื่อให้มีการดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล รวมถึงมีการปรับปรุงระบบให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมในการดำเนินธุรกิจที่เปลี่ยนแปลง
3. สื่อสารและประชาสัมพันธ์ให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานรับทราบและปฏิบัติตาม กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
4. ศึกษาและรวบรวมปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม

หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทฯ ได้แต่งตั้ง นางสาวชมา สังขรังสรรค์ รองผู้อำนวยการฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ เป็นผู้รับผิดชอบดูแลงานฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ โดยผู้ลงทุนและผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถติดต่อหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ได้ที่

ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์

โทร. 0-2289-3100 ต่อ 331

E-mail : invest@wacoal.co.th

บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของนักลงทุนสัมพันธ์

1. สื่อสารข้อมูลที่สำคัญ : เปิดเผยข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นต่อการตัดสินใจลงทุนทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่มีใช้ทางการเงินต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ผ่านช่องทางการสื่อสารที่สามารถเข้าถึงทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน เช่น เว็บไซต์ของบริษัทฯ สื่อการเผยแพร่ข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นต้น
2. สะท้อนความเห็นจากภายนอกสู่ผู้บริหาร : ติดตามความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และผู้ที่เกี่ยวข้อง และนำเสนอให้แก่ผู้บริหารและ/หรือคณะกรรมการบริษัทรับทราบ เพื่อปรับปรุงพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
3. สร้างความน่าเชื่อถือให้แก่บริษัทฯ : รายงานข้อมูลที่ถูกต้อง ทันเวลา และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างต่อเนื่องอย่างเป็นระบบ

ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

1. ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit fee)

บริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นให้จ่ายค่าตอบแทนจากการสอบบัญชีให้แก่บริษัท ดีลอยท์ ทูช ไร้มัทส์ ไซยส สอบบัญชี จำกัด ที่ผู้สอบบัญชีสังกัด ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

หน่วย : บาท

ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี	ปี 2566	ปี 2565
บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน)	2,146,000	2,146,000
บริษัทย่อย 6 บริษัท	2,842,000	2,717,000
รวม	4,988,000	4,863,000

2. ค่าบริการอื่น (Non audit fee)

บริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนของงานบริการอื่น (Non audit fee) ให้แก่ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

หน่วย : บาท

ค่าบริการอื่น	ปี 2566	ปี 2565
บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน)	-	-
บริษัทย่อย 6 บริษัท	-	-
รวม	-	-

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา

คณะกรรมการบริษัทกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น รวมถึงมีบทบาทสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงขององค์กร หรือการให้ความเห็นอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กร คณะกรรมการบริษัทจึงได้ดำเนินการเรื่องที่สำคัญ ดังนี้

- **การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ**

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจของบริษัทฯ และให้มีการทบทวนเป็นประจำทุกปี ในปี 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2566 เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2566 ได้พิจารณาทบทวนวิสัยทัศน์ของบริษัทฯ แล้วเห็นว่ายังมีความเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้ให้ความเห็นชอบกลยุทธ์ เป้าหมาย และแผนงานประจำปีของบริษัทฯ ที่นำเสนอโดยฝ่ายจัดการ รวมทั้งจัดให้มีกลไกในการกำกับ ติดตาม ดูแลให้มีการนำกลยุทธ์ของบริษัทฯ ไปปฏิบัติ โดยคณะกรรมการบริษัทกำหนดให้ฝ่ายจัดการรายงานผลการปฏิบัติตามกลยุทธ์ที่ได้กำหนดไว้ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทปีละ 2 ครั้งในเดือนมกราคมและกรกฎาคมของทุกปี นอกเหนือจากการรายงานผลประกอบการ ผลการปฏิบัติงานและเรื่องสำคัญอื่นๆ ให้คณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำทุกไตรมาส ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการให้เป็นไปตามเป้าหมายและแนวทางที่จะเพิ่มมูลค่าและความมั่นคงแก่บริษัทฯ และผู้ถือหุ้น ขณะเดียวกันก็คำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

- **การกำกับดูแลระบบการควบคุมและการตรวจสอบภายใน**

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมทางการเงิน การดำเนินงาน และการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีสำนักงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบ ประเมินผล และตรวจติดตามผลการปฏิบัติงานของระบบดังกล่าว ตลอดจนให้คำแนะนำเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าได้ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ มีความเป็นอิสระ สามารถทำหน้าที่ตรวจสอบและถ่วงดุลได้อย่างเต็มที่

คณะกรรมการบริษัทจึงกำหนดให้สำนักงานตรวจสอบภายในรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบคอยทำหน้าที่สอบถามบริษัทฯ ได้มีการปฏิบัติตามระบบควบคุมภายในอย่างเพียงพอ ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2567 โดยมีการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมด้วย ได้ประเมินความพอเพียงของระบบการควบคุมภายในประจำปี 2566 ผลสรุปเห็นว่าบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมเพียงพอ

- **การบริหารความเสี่ยง**

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อเป้าหมายขององค์กร โดยมีกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและสอดคล้องกับนโยบายของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลให้การบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามมาตรฐาน มีการประเมินความเสี่ยง และติดตามแผนจัดการความเสี่ยง พร้อมทั้งรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส นอกจากนี้มีการทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงอยู่เป็นประจำทุกปี ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566 เห็นว่านโยบายการบริหารความเสี่ยงยังมีความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจและสถานการณ์ในปัจจุบัน จึงพิจารณาแล้วให้ใช้เหมือนเดิม

8.1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

1. การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

การสรรหากรรมการ

คณะกรรมการบริษัทได้ดำเนินการสรรหากรรมการให้เป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้โครงสร้างของคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการบริษัทที่มีคุณสมบัติหลากหลายและสอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งมีคุณสมบัติตามที่กฎบัตรคณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้

ปัจจุบันคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการทั้งหมด 15 คน ซึ่งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 54 ประจำปี 2566 มีกรรมการที่ครบกำหนดออกจากตำแหน่งตามวาระ 5 คน คือ

1. นายโยชิคาตะ ชูกาโมโต
2. นายอิโรโนบุ ยาสึฮาระ
3. นายบุญดี อำนวยสกุล
4. นางอรอนงค์ แสงพุ่มพงษ์
5. นายกฤษ พอลเล่ต์

ทั้งนี้ นายโยชิคาตะ ชูกาโมโต และ นายอิโรโนบุ ยาสึฮาระ ได้แสดงความประสงค์ไม่ขอกลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอีกวาระหนึ่ง

คณะกรรมการบริษัทซึ่งไม่รวมกรรมการที่มีส่วนได้เสียได้พิจารณาองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทตาม Board Skill Matrix เพื่อพิจารณาคุณสมบัติที่จำเป็นของกรรมการที่ต้องการสรรหา จากนั้นจึงได้พิจารณาและกลั่นกรองคุณสมบัติของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเป็นรายบุคคล ตามหลักเกณฑ์และกระบวนการในการสรรหากรรมการของบริษัทฯ เช่น ความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัท (Board Diversity) แล้วเห็นว่าบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อดำรงตำแหน่งกรรมการดังกล่าวมีคุณสมบัติเป็นไปตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร จึงมีมติเห็นชอบตามที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ โดยเห็นสมควรเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาเลือกตั้งกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระในคราวประชุมนี้จำนวน 3 คน กลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทต่อไปอีกวาระหนึ่ง คือ

1. นายบุญดี อำนวยสกุล
2. นางอรอนงค์ แสงพุ่มพงษ์
3. นายกฤษ พอลเล่ต์

และพิจารณาเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระจำนวน 2 คน ซึ่งแสดงความประสงค์ไม่ขอกลับเข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการอีกวาระหนึ่ง ตามที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ โดยมีรายชื่อดังนี้

1. นายอาคิระ มียาจิ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการแทน นายโยชิคาตะ ชูกาโมโต
2. นายยาสึฮิโระ จิมิสึ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการแทน นายอิโรโนบุ ยาสึฮาระ

นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้ง นายเทรุโอะ ฟุคุโมโตะ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทแทน นายคาซึฮิโระ ชิบาฮาระ และแต่งตั้ง นายทาคาชิ วาตานาเบะ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท แทน นายยาสึฮิโระ จิมิสึ กรรมการบริษัทที่ลาออกจากตำแหน่งในระหว่างปี 2566 ตามที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ พร้อมทั้งแต่งตั้ง นายมาซาฮาคิ ยาจิมาะ เข้าดำรงตำแหน่งรองประธานกรรมการบริษัท แทน นายยาสึฮิโระ จิมิสึ

บริษัทฯ ได้เปิดเผยรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหากรรมการและกรรมการอิสระ ผู้บริหารระดับสูงสุดและผู้บริหารในหัวข้อ 6.1.1 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท

การสรรหาผู้บริหารระดับสูงสุด

คณะกรรมการสรรหาจะเป็นผู้พิจารณาสรรหาผู้บริหารระดับสูงสุดเพื่อนำเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้ง โดยรายละเอียดวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะแต่งตั้งเป็นผู้บริหารระดับสูงสุด เปิดเผยในหัวข้อ 6.1.1 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท

2. การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

กรรมการและผู้บริหารได้ให้ความสำคัญในการเข้าร่วมอบรมหลักสูตร หรือเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง และได้นำความรู้ดังกล่าวมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของตน โดยในปี 2566 กรรมการและผู้บริหารได้เข้าร่วมอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหัวข้อที่สำคัญ เช่น หลักสูตร “ฮาวทูคิดอย่างมีระบบ” หลักสูตร “กลยุทธ์ออนไลน์ ฝ่าวิกฤต พิชิตเงินล้าน” หลักสูตร “Comprehending Key Changes for Leaders in a Disrupted World” เป็นต้น

รายชื่อกรรมการ		ชื่อหลักสูตรอบรม / สัมมนา
1. นายบุญดี	อำนาจสกุล	• การโค้ชสำหรับกรรมการบริษัทและผู้บริหาร • เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
2. นายทาคุยะ	มิอูระ	• การโค้ชสำหรับกรรมการบริษัทและผู้บริหาร
3. นายธรรมรัตน์	โซควัฒนา	• การโค้ชสำหรับกรรมการบริษัทและผู้บริหาร • Understanding Corporate Sustainability
4. นางสาวการุณี	สุหรัย	• Digital Transformation • การโค้ชสำหรับกรรมการบริษัทและผู้บริหาร • Chairman Forum 1/2023 : Leadership Amidst Volatility and Distrust • กฎหมายแรงงานและแนวคำพิพากษาศาลฎีกาเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล • HR Trend 2024 • Marketing Trend & Customer Insight 2023 • เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
5. นางอรอนงค์	แสงพุ่มพงษ์	• TFRS ปี 2566 (บังคับใช้ 1 มกราคม 2566) และทิศทาง ESG for Finance and Accounting • Digital Transformation • เตรียมพร้อมการปิดงบการเงินและยื่นแบบ ภงด.50 • Trends, Opportunities and Challenges in ESG • IR Sharing 3/2023 หัวข้อ 'How to Write an Effective MD&A' • การโค้ชสำหรับกรรมการบริษัทและผู้บริหาร • Governance System for Fraud Detection • Chairman Forum 1/2023 : Leadership Amidst Volatility and Distrust • Navigating the Transition : Preparing Finance for the ISSB Standards • Marketing Trend & Customer Insight 2023 • เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
6. ดร.กุลภัทรา	สิโรตม	• ESG in The Boardroom a Practical Guide for Board Program (ESG) 0/2023 • Board Nomination and Compensation Program (BNCP) 16/2023
7. นางพรณี	วรวิจิตรสถิต	• การโค้ชสำหรับกรรมการบริษัทและผู้บริหาร
8. นายกฤษ	พอลเล็ด	• การโค้ชสำหรับกรรมการบริษัทและผู้บริหาร
9. นางสาววราภรณ์	กุลสวัสดิ์ภักดี	• การโค้ชสำหรับกรรมการบริษัทและผู้บริหาร • ผู้บริหารกระบวนกรยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 27
10. นายพูลศักดิ์	บุญชู	• การโค้ชสำหรับกรรมการบริษัทและผู้บริหาร • Director Accreditation Program (DAP) 207/2023

3. การประเมินผลการปฏิบัติงานหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

หลักเกณฑ์

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ประจำปี 2566 ซึ่งได้จัดเป็นประจำทุกปี เพื่อให้กรรมการแต่ละคนได้ร่วมกันพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทในภาพรวม และประเมินตนเองเป็นรายบุคคล ทั้งนี้เพื่อทบทวนผลงาน ปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ในระหว่างปีที่ผ่านมา เพื่อช่วยให้การทำงานของคณะกรรมการบริษัทมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

สำหรับหลักเกณฑ์การประเมินผลคิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็มในแต่ละข้อ ดังนี้

เกณฑ์	คะแนน
ดีมาก	ตั้งแต่ร้อยละ 80 ขึ้นไป
ดี	ตั้งแต่ร้อยละ 70 ขึ้นไป
พอใช้	ตั้งแต่ร้อยละ 60 ขึ้นไป
ควรปรับปรุง	ตั้งแต่ร้อยละ 50 ขึ้นไป
ไม่ดี	น้อยกว่าร้อยละ 50

- **การประเมินผลงานประจำปีของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ**

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ โดยแบ่งการประเมินเป็น 3 ด้าน ได้แก่

1. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
2. ความเป็นอิสระของกรรมการ
3. ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหารและผู้มีส่วนได้เสีย

- **การประเมินผลงานประจำปีของกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล**

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล โดยแบ่งการประเมินเป็น 3 ด้าน ได้แก่

1. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการบริษัท
2. การทำหน้าที่ของกรรมการบริษัท
3. การพัฒนาตนเองของกรรมการบริษัท

ขั้นตอนและผลการประเมิน

เลขานุการบริษัทจัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทในภาพรวม และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคลให้กับกรรมการทุกท่าน โดยกรรมการทุกท่านมีความเป็นอิสระในการทำแบบประเมินดังกล่าว และเมื่อทำแบบประเมินเรียบร้อยแล้วให้จัดส่งคืนกับเลขานุการบริษัท เพื่อรวบรวมและสรุปผลและรายงานให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบในการประชุมคณะกรรมการบริษัท

ในปี 2566 ผลการประเมินคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ และผลการประเมินกรรมการเป็นรายบุคคล อยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” มีคะแนนเฉลี่ย 85% และ 86% ตามลำดับ ซึ่งบริษัทฯ จะนำผลการประเมินดังกล่าวไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการกำกับดูแลกิจการ

- **การประเมินผลงานประจำปีของคณะกรรมการชุดย่อย**

หลักเกณฑ์

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะเป็นประจำทุกปี โดยแบ่งการประเมินเป็น 3 ด้าน ได้แก่

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของแต่ละคณะกรรมการชุดย่อย
2. การประชุมคณะกรรมการชุดย่อย
3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของแต่ละคณะกรรมการชุดย่อย

ขั้นตอนและผลการประเมิน

เลขานุการบริษัท และ/หรือ เลขานุการคณะกรรมการชุดย่อยจัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้กรรมการชุดย่อยแต่ละคนประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยที่ตนดำรงตำแหน่งในภาพรวม และเมื่อทำแบบประเมินเรียบร้อยแล้วให้จัดส่งคืนกับเลขานุการบริษัท และ/หรือ เลขานุการคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อรวบรวมและสรุปผลและรายงานให้กรรมการชุดย่อยรับทราบในการประชุมคณะกรรมการชุดย่อยที่ตนดำรงตำแหน่งและการประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยบริษัทฯ จะนำผลการประเมินไปพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานที่ของคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

ในปี 2566 ผลการประเมินคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะ สรุปได้ดังนี้

คณะกรรมการชุดย่อย	ผลประเมินการปฏิบัติงาน
คณะกรรมการตรวจสอบ	97%
คณะกรรมการสรรหา	78%
คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน	77%
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	95%
คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน	92%
คณะกรรมการบริหาร	94%

• การประเมินผลงานประจำปีของกรรมการผู้จัดการ

หลักเกณฑ์

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนโดยไม่รวมกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนที่มีส่วนได้เสีย เป็นผู้พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการเป็นประจำทุกปี เพื่อนำไปใช้ในการกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุด โดยใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการ ซึ่งแบ่งการประเมินเป็น 4 ด้าน ได้แก่

1. ผลการดำเนินงาน
2. การวางแผนยุทธศาสตร์และการปฏิบัติตามแผน
3. ความเป็นผู้นำ
4. ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการบริษัทและผู้มีส่วนได้เสีย

ขั้นตอนและผลการประเมิน

เลขานุการบริษัทจัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการให้คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนโดยไม่รวมกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนที่มีส่วนได้เสียเป็นผู้ทำแบบประเมิน และเมื่อทำแบบประเมินเรียบร้อยแล้วให้จัดส่งคืนกับเลขานุการบริษัท เพื่อรวบรวมและสรุปผลและรายงานให้คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนรับทราบ ซึ่งผลการประเมินดังกล่าวอยู่ในเกณฑ์ “ดี”

8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท

1. การประชุมคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อย 3 เดือนต่อครั้ง และอาจเรียกประชุมเพิ่มเติมตามที่เห็นสมควรไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท โดยกำหนดวันเวลาประชุมล่วงหน้าตลอดทั้งปี และได้มีการแจ้งกำหนดการประชุมให้กรรมการแต่ละคนรับทราบตั้งแต่ปลายปีก่อนการประชุมในปีถัดไป โดยปกติการประชุมคณะกรรมการบริษัทจะจัดขึ้นในสัปดาห์ที่ 4 ของเดือน สำหรับการประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อนำมติงบการเงินประจำปีไตรมาสจะจัดในสัปดาห์ที่ 2 ของเดือน สำหรับวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัท กรรมการแต่ละคนสามารถที่จะเสนอวาระการประชุมได้ โดยประธานกรรมการบริษัทและประธานกรรมการอิสระ 1 ท่าน (Lead Independent Director) ที่ได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทจะร่วมกันพิจารณาเรื่องที่จะนำเข้าสู่ที่ประชุม หลังจากนั้นเลขานุการบริษัทได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมและระเบียบวาระการประชุม พร้อมเอกสารประกอบการประชุมล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน เพื่อให้กรรมการแต่ละคนมีเวลาพิจารณาและศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าร่วมประชุม

กรรมการทุกคนถือเป็นหน้าที่ที่ต้องเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้ง ยกเว้นหากติดภารกิจสำคัญหรือเจ็บป่วย ซึ่งในที่ประชุมประธานกรรมการเปิดโอกาสให้กรรมการได้อภิปรายและแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ โดยกรรมการผู้มีส่วนได้เสียในเรื่องที่กำลังพิจารณาไม่ได้เข้าร่วมประชุมและไม่มีสิทธิออกเสียง และเลขานุการบริษัทเป็นผู้จัดบันทึกการประชุมและจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองแล้วจากคณะกรรมการบริษัทอย่างเป็นระบบ เพื่อสะดวกในการสืบค้นอ้างอิง

คณะกรรมการบริษัทสนับสนุนให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างกรรมการบริษัทและกรรมการบริหารซึ่งมีฐานะเป็นฝ่ายจัดการอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง เพื่อนำเสนอเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ และแผนงานของบริษัทฯ ประจำปี อีกทั้งเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการบริษัทและผู้บริหาร โดยในปี 2566 มีการประชุมร่วมกัน 2 ครั้ง นอกจากนี้ผู้บริหารสูงสุดด้านบัญชีและการเงินได้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้ง

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมีการประชุมกันเอง โดยไม่มีกรรมการที่เป็นผู้บริหารและผู้บริหารของบริษัทฯ เข้าร่วมประชุม อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารได้พิจารณาและอภิปรายประเด็นต่างๆ เกี่ยวกับการจัดการ หรือประเด็นที่อยู่ในความสนใจ โดยมีการแจ้งผลการประชุมให้กรรมการผู้จัดการรับทราบ

ในปี 2566 คณะกรรมการบริษัทมีการประชุมทั้งสิ้น 7 ครั้ง โดยมีการกำหนดวันเวลาการประชุมคณะกรรมการบริษัทไว้เป็นทางการล่วงหน้าตลอดทั้งปี ซึ่งตารางประชุมคณะกรรมการบริษัทประจำปีจะส่งให้กรรมการแต่ละคนรับทราบล่วงหน้าเป็นประจำทุกปีภายในเดือนธันวาคม นอกจากนี้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารของบริษัทฯ ได้มีการประชุมระหว่างกันเองโดยไม่มีผู้บริหารเข้าร่วมประชุมด้วย จำนวน 1 ครั้ง ในวันที่ 26 มกราคม 2566 เพื่ออภิปรายปัญหาที่เกี่ยวกับธุรกิจของบริษัทฯ และได้มีการรายงานผลการประชุมต่อประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการเพื่อทราบ



สรุปการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัทในปี 2566

หน่วย : ครั้ง

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง		การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท			การเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
			รวม	ด้วยตนเอง	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	
1. นายโยชิคาตะ ชูกาโมโต *	กรรมการที่ปรึกษา		0/3 (ม.ค. - เม.ย.)	0/3	0/3	0/1
2. นายมนู สีลานวณิช	ประธานกรรมการบริษัท ประธานกรรมการสรรหา และประธานกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน		7/7	3/7	4/7	1/1
3. นายมาซาฮาคิ ยาจิมะ *	รองประธานกรรมการบริษัท		1/7	1/7	0/7	0/1
4. นายยาสึฮิโระ ซิมิสึ *	รองประธานกรรมการบริษัท		0/2 (เม.ย. - ก.ค.)	0/2	0/2	-

รายชื่อกรรมการ		ตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท			การเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
			รวม	ด้วยตนเอง	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	
5. นายบุญดี	อำนวยการ	กรรมการบริษัท กรรมการสรรหา กรรมการพิจารณาค่าตอบแทน กรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน และ ประธานกรรมการบริหารและ กรรมการผู้จัดการ	7/7	7/7	-	1/1
6. นายทาคะ	มิอระ	กรรมการบริษัท และ กรรมการรองผู้จัดการ	7/7	7/7	-	1/1
7. นายธรรมรัตน์	โชควัฒนา *	กรรมการบริษัท กรรมการพิจารณาค่าตอบแทน และกรรมการบริหาร	6/7	5/7	1/7	1/1
8. นางสาวการุณี	สุหรัย	กรรมการบริษัท กรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน และ กรรมการบริหาร	7/7	7/7	-	1/1
9. นางอรอนงค์	แสงพุ่มพงษ์	กรรมการบริษัท กรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน กรรมการบริหาร และผู้บริหารสูงสุด ด้านบัญชีและการเงิน	7/7	7/7	-	1/1
10. นายอิโรโนบุ	ยาสิทธิ์ *	กรรมการบริษัท	1/3 (ม.ค. - เม.ย.)	1/3	0/3	0/1
11. นายอาคิระ	มียาจิ *	กรรมการบริษัท	0/4 (ตั้งแต่ เม.ย.)	0/4	0/4	-
12. นายคาซึฮิโระ	ชิบาฮาระ *	กรรมการบริษัท	1/4 (ม.ค. - พ.ค.)	1/4	0/4	0/1
13. นายเทรโอะ	ฟุคุโมโตะ *	กรรมการบริษัท	0/3 (ตั้งแต่ พ.ค.)	0/3	0/3	-
14. นายทาคาชิ	วาทานาเบะ *	กรรมการบริษัท	0/2 (ตั้งแต่ ก.ค.)	0/2	0/2	-
15. ดร.กุลภัทรา	สิโรตม	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการธรรมาภิบาล และการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน	7/7	2/7	5/7	1/1
16. นางพรณี	วรุณจิต	กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบ	7/7	3/7	4/7	1/1
17. นายฤกษ์	พอลเล็ด	กรรมการอิสระ และ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	7/7	7/7	-	1/1

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท			การเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
		รวม	ด้วยตนเอง	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	
18. นางสาววราภรณ์ กุลสวัสดิ์ภักดี	กรรมการอิสระและกรรมการบริหารความเสี่ยง	7/7	6/7	1/7	1/1
19. นายพลศักดิ์ บุญชู	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบและกรรมการบริหารความเสี่ยง	7/7	7/7	-	1/1

หมายเหตุ : * ลาปฏิบัติภารกิจในต่างประเทศ

2. การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท

(ก) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 54 ประจำปี 2566 ได้อนุมัติค่าตอบแทนกรรมการบริษัททวงเงินรวมไม่เกิน 15 ล้านบาทต่อปี เท่ากับปีที่ผ่านมา ซึ่งการพิจารณาหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการบริษัทต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน และได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

โครงสร้างค่าตอบแทนของกรรมการ

โครงสร้างค่าตอบแทนของกรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารของบริษัทฯ มีองค์ประกอบค่าตอบแทนกรรมการที่เหมือนกัน โดยที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นจะเป็นผู้อนุมัติค่าตอบแทนกรรมการบริษัททุกรูปแบบเป็นประจำทุกปี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ค่าตอบแทนกรรมการบริษัท

- 1.1 ค่าตอบแทนประจำปี : จ่ายให้กรรมการทุกคน โดยให้คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนนำไปพิจารณาจัดสรร
- 1.2 ค่าเบี้ยประชุม : จ่ายเฉพาะผู้ที่เข้าประชุม ดังนี้

	ปี 2566	ปี 2565
- ประธานกรรมการบริษัท	12,000 บาท / ครั้ง	12,000 บาท / ครั้ง
- กรรมการบริษัท	10,000 บาท / ครั้ง	10,000 บาท / ครั้ง

- 1.3 ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่นๆ : - ไม่มี -

2. ค่าตอบแทนคณะกรรมการชุดย่อย ซึ่งได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน รวมถึงคณะกรรมการชุดย่อยอื่นที่อาจได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท ตามความจำเป็นและเหมาะสมในอนาคตด้วย ซึ่งจ่ายค่าตอบแทนในรูปแบบของค่าเบี้ยประชุม โดยจ่ายเฉพาะผู้ที่เข้าประชุม และไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น

รายละเอียดการจ่ายค่าเบี้ยประชุม ดังนี้

	ปี 2566	ปี 2565
1. ค่าเบี้ยประชุม		
- ประธาน	10,000 บาท/ ครั้ง	10,000 บาท/ ครั้ง
- กรรมการ	8,000 บาท/ ครั้ง	8,000 บาท/ ครั้ง
2. ค่าเบี้ยประชุมรายไตรมาส (เฉพาะคณะกรรมการตรวจสอบ)		
- ประธาน	60,000 บาท/ ครั้ง	60,000 บาท/ ครั้ง
- กรรมการ	30,000 บาท/ ครั้ง	30,000 บาท/ ครั้ง

ในปี 2566 บริษัทฯ จ่ายค่าเบี้ยประชุม 2,046,000 บาท และค่าตอบแทนประจำปี 8,180,000 บาท รวมทั้งสิ้น 10,226,000 บาท

รายละเอียดค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย

หน่วย : บาท

รายละเอียด	ปี 2566		ปี 2565	
	ค่าเบี้ยประชุม	ค่าตอบแทน	ค่าเบี้ยประชุม	ค่าตอบแทน
คณะกรรมการบริษัท	804,000	8,180,000	926,000	8,180,000
คณะกรรมการตรวจสอบ	688,000	-	714,000	-
คณะกรรมการสรรหา	54,000	-	36,000	-
คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน	52,000	-	52,000	-
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	312,000	-	312,000	-
คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน	136,000	-	136,000	-
รวม	2,046,000	8,180,000	2,176,000	8,180,000

ทั้งนี้กรรมการอิสระไม่ได้เป็นกรรมการอิสระของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกัน บริษัทฯ จึงไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนอื่นแก่กรรมการอิสระ

3. ค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทที่ได้รับจากบริษัทย่อย : ไม่มี

(ข) ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน

บริษัทฯ ไม่มีนโยบายให้ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงินแก่กรรมการ

8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทฯ โดยมอบหมายให้ทีมผู้บริหารระดับสูงของบริษัทที่ร่วมลงทุนเป็นผู้พิจารณาความเหมาะสมของตัวแทนที่จะไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ หรือตามสัญญาร่วมทุน โดยบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งจากบริษัทฯ ให้เป็นกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมมีหน้าที่ดำเนินการเพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วม และให้สอดคล้องกับนโยบายของบริษัทฯ รวมถึงกำกับดูแลให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมมีการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนดูแลให้บริษัทย่อยมีการปฏิบัติและเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญตามหลักเกณฑ์ต่างๆ ในลักษณะเดียวกับหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ ปฏิบัติ เช่น การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ หรือการทำรายการที่สำคัญอื่นใด เป็นต้น นอกจากนี้ยังมีหน้าที่กำกับดูแลให้มีการจัดเก็บข้อมูล และการบันทึกบัญชีของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้บริษัทฯ สามารถตรวจสอบ และรวบรวมมาจัดทำงบการเงินรวมได้ทันกำหนด ตลอดจนมีการติดตามฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งกำกับดูแลให้บริษัทย่อยมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและเพียงพอ

ทั้งนี้บริษัทฯ ไม่มีข้อตกลงระหว่างบริษัทฯ กับผู้ถือหุ้นอื่นในการบริหารจัดการบริษัทย่อย เนื่องจากบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และไม่มีบุคคลอื่นถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทย่อย นอกจากนี้บริษัทฯ ไม่มีข้อตกลงระหว่างบริษัทฯ กับผู้ถือหุ้นอื่นในการแบ่งผลตอบแทนนอกเหนือจากผลตอบแทนตามสัดส่วนการถือหุ้นปกติในบริษัทร่วม

นอกจากนี้บริษัทฯ มีการติดตามฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมเป็นประจำทุกไตรมาส โดยรายงานให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารและที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทรับทราบ นอกจากนี้ในการทำรายการธุรกรรมของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม บริษัทฯ ดูแลให้มีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และได้เปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารและที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทรับทราบ อีกทั้งได้มอบหมายให้สำนักงานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ เป็นผู้ติดตามดูแลระบบการควบคุมภายในของบริษัทย่อยเป็นประจำทุกปี

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

1. การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญในการดูแลรายการที่อาจจะเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปอย่างรอบคอบ ระมัดระวัง ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต จึงได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งของผลประโยชน์ไว้เป็นส่วนหนึ่งในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานรับทราบและปฏิบัติ โดยในปี 2566 บริษัทฯ ไม่พบการกระทำที่ละเมิดนโยบายดังกล่าวจากการติดตามดูแลการทำรายการที่อาจจะเกิดความขัดแย้งของผลประโยชน์ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัทได้มีการอนุมัติหลักการเกี่ยวกับข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไปในการทำธุรกรรมระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อย กับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง รวมทั้งรับทราบการทำรายการธุรกรรมดังกล่าวที่ฝ่ายจัดการได้ดำเนินการภายใต้หลักการที่คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดไว้เป็นประจำทุกไตรมาส
2. ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน บริษัทฯ ได้ปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และได้กระทำการอย่างยุติธรรมตามราคาตลาดและเป็นไปตามปกติธุรกิจการค้า (Fair and at arms's length) โดยกรรมการผู้มีส่วนได้เสียไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ซึ่งในปี 2566 บริษัทฯ มีรายการที่เกี่ยวข้องกันที่เข้าข่ายต้องขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยได้มีการนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาให้ความเห็นก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และสำหรับรายการที่เข้าเกณฑ์ที่ต้องเปิดเผยสารสนเทศ บริษัทฯ ได้แจ้งมติที่ประชุมผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัทฯ ทั้งนี้บริษัทฯ ไม่มีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่เข้าข่ายต้องขออนุมัติจากผู้ถือหุ้น

นอกจากนี้ในปี 2566 บริษัทฯ ได้เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ผ่านช่องทางเว็บไซต์ อินทราเน็ต และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของบริษัทฯ เพื่อให้ทุกคนรับทราบและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด รวมทั้งจัดให้มีการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ และอบรมให้แก่พนักงานในหลักสูตร “เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” จำนวน 1,518 คน สำหรับกรรมการบริษัทและผู้บริหารได้ลงนามรับทราบการปฏิบัติตามนโยบายในการดำเนินการกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ซึ่งอยู่ในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของกรรมการบริษัทและผู้บริหารทั้งหมด

2. การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้กำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษรในจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อป้องกันการนำข้อมูลภายในไปใช้เพื่อซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ หรือแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ โดยในปี 2566 บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามมาตรการดังนี้

1. บริษัทฯ มีมาตรการดูแลการซื้อขายหลักทรัพย์ฯ ของบริษัทฯ โดยห้ามมิให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ซึ่งอยู่ในหน่วยงานที่รับทราบข้อมูลภายใน กระทำการเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตนจากข้อมูลภายในที่ตนล่วงรู้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้อมูลที่ยังไม่ได้เปิดเผยสู่สาธารณะ ในช่วง 1 เดือน ก่อนการเปิดเผยงบการเงินต่อสาธารณชน หากไม่ปฏิบัติตามถือเป็นความผิดทางวินัยตามข้อบังคับการทำงานของบริษัทฯ

ในปี 2566 ที่ผ่านมา เลขาธิการบริษัทได้มีจดหมายเวียนแจ้งให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานที่เกี่ยวข้องทุกคนลงนามรับทราบช่วงระยะเวลา Blackout Period ล่วงหน้า พร้อมทั้งแจ้งบทลงโทษหากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าว โดยกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ไม่มีการซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วงที่บริษัทฯ กำหนดให้งดการซื้อขาย และไม่มีการกระทำผิดในเรื่องการใช้ข้อมูลภายในแต่อย่างใด

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการนำข้อมูลภายในให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนผ่านช่องทางอินทราเน็ตของบริษัทฯ เพื่อให้ทุกคนรับทราบและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

2. บริษัทฯ แจ้งให้กรรมการบริษัท และผู้บริหารรับทราบว่ามีหน้าที่ต้องรายงานการถือหลักทรัพย์บริษัทฯ ของตน รวมทั้งคู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ และนิติบุคคลที่ตนและบุคคลดังกล่าวถือหุ้นรวมกันเกินกว่าร้อยละ สามสิบของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดและมีสัดส่วนการถือหุ้นมากที่สุด ในนิติบุคคลนั้นภายใน 3 วันทำการนับแต่วันที่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ ในกรณีที่เป็นการกรรมการบริษัทและผู้บริหารที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่และยังไม่มีรายชื่อในระบบรายชื่อกรรมการและผู้บริหารของบริษัทที่ออกหลักทรัพย์ที่แจ้งกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ให้รายงานการถือหลักทรัพย์บริษัทฯ ภายใน 7 วันทำการนับตั้งแต่วันที่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ดังกล่าวต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2559

นอกจากนี้บริษัทฯ กำหนดนโยบายให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร รวมทั้งคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะมีหน้าที่รายงานการถือครองหลักทรัพย์และการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ต่อคณะกรรมการบริษัทในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งต่อไป โดยบริษัทฯ จัดให้มีวาระการรายงานการถือหลักทรัพย์ บริษัทฯ ของกรรมการบริษัทและผู้บริหารรวมทั้งคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทรับทราบเป็นประจำทุกไตรมาส

3. บริษัทฯ ได้มีการกำหนดนโยบายให้กรรมการบริษัทและผู้บริหารแจ้งการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ต่อประธานกรรมการบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วันทำการก่อนการซื้อขาย ซึ่งในปี 2566 ไม่มีกรรมการและผู้บริหารคนใดซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ
4. บริษัทฯ มีมาตรการดูแลการมีส่วนได้เสียของกรรมการบริษัท ผู้บริหาร โดยกำหนดนโยบายให้กรรมการบริษัทและผู้บริหาร ต้องรายงานการมีส่วนได้เสียของตนและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจการของบริษัทฯ ภายใน 3 เดือน นับแต่วันที่ได้มีการแต่งตั้ง หรือวันที่มีการเปลี่ยนแปลง โดยให้แจ้งไปที่เลขานุการบริษัท จากนั้นเลขานุการบริษัทจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียให้ประธานกรรมการบริษัท และประธานกรรมการตรวจสอบ ทราบภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่บริษัทฯ ได้รับรายงานดังกล่าว

ในปี 2566 กรรมการบริษัทและผู้บริหารได้ปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ในการประชุมคณะกรรมการ กรรมการผู้มีส่วนได้เสียไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจในวาระสำคัญ อีกทั้งบริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลการมีส่วนได้เสียของกรรมการบริษัท และผู้บริหารดังกล่าวในจดหมายแจ้งมติที่ประชุมต่อระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

5. บริษัทฯ ได้พัฒนาระบบการควบคุมการใช้ข้อมูลภายใน โดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้กำหนดระดับการเข้าถึงข้อมูลภายในให้เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบของพนักงานแต่ละระดับ ซึ่งมีรหัสผ่านเฉพาะบุคคลในการเข้าสู่ระบบได้
6. บริษัทฯ ได้อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในให้กับพนักงาน จำนวน 1,518 คน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning) และทำแบบทดสอบ รวมทั้งกรรมการและผู้บริหารทุกคนได้ลงนามรับทราบและตกลงว่าจะปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในอย่างเคร่งครัด จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของกรรมการบริษัทและผู้บริหารทั้งหมด

3. การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน โดยกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติไว้ในจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนสนับสนุนและสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

บริษัทฯ มีกระบวนการในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนมีการจัดทำแผนป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว โดยสำนักงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบและนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อทำหน้าที่สอบทานระบบควบคุมภายในและติดตามผลการตรวจสอบภายใน ในกรณีที่มีการทุจริตคอร์รัปชันสำนักงานตรวจสอบภายในจะรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการตรวจสอบจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทตามลำดับ

โดยในปี 2566 บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และห้ามจ่ายสินบนเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด และไม่พบความผิดปกติแต่อย่างใด

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้รับการรับรองต่ออายุการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption : CAC) เป็นครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2565 ซึ่งแสดงถึงบริษัทฯ ได้ผ่านกระบวนการประเมินตนเอง ว่ามีนโยบายและแนวปฏิบัติ รวมถึงมาตรการต่างๆ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กร ครบถ้วนตามเกณฑ์ที่ CAC กำหนด มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ และฝึกอบรมนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งกำหนดโทษทางวินัยไปยังผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา และพนักงานทุกระดับ ตลอดจนจัดให้มีการปฐมนิเทศในเรื่องดังกล่าวให้กับพนักงานใหม่อย่างต่อเนื่อง (รายละเอียดการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวเพิ่มเติมอยู่ในหัวข้อ 3 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน)

4. การแจ้งเบาะแส (whistleblowing)

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนการกระทำผิด (Whistleblowing Policy) โดยเปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียในการแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน เมื่อพบเรื่องที่น่าจะเป็นการกระทำผิดกฎหมาย การทุจริตหรือประพฤติมิชอบของพนักงานในบริษัทฯ ตลอดจนพฤติกรรมที่อาจเป็นปัญหาและก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทฯ รวมทั้งการรับข้อร้องเรียนในกรณีที่พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียถูกละเมิดสิทธิ หรือไม่ได้รับความเป็นธรรม โดยผ่านช่องทางและกระบวนการที่บริษัทฯ กำหนด

บริษัทฯ จะรับฟังและดำเนินการกับทุกข้อร้องเรียนอย่างเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม และเป็นไปตามขั้นตอนที่บริษัทฯ กำหนดไว้ รวมทั้งข้อมูลของผู้ร้องเรียนจะถูกเก็บรักษาไว้เป็นความลับ โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนที่เป็นระบบและยุติธรรม เพื่อให้มั่นใจได้ว่าผู้ร้องเรียนโดยสุจริตจะไม่ได้รับผลกระทบจากการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนดังกล่าว

ช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางสำหรับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่สามารถรายงานหรือร้องเรียนในเรื่องที่อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทฯ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องความถูกต้องของรายงานทางการเงิน ระบบการควบคุมภายในที่บกพร่อง หรือการกระทำผิดกฎหมาย และผิดจรรยาบรรณ หรือในเรื่องที่ผู้มีส่วนได้เสียถูกละเมิดสิทธิ หรือเรื่องทุจริตคอร์รัปชัน โดยสามารถแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนการกระทำดังกล่าวได้ ดังนี้

1. ร้องเรียนได้โดยตรงด้วยวาจา หรือทำเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หากไม่ได้รับการพิจารณาให้แจ้งต่อผู้บังคับบัญชาระดับสูงขึ้นไป หรือผู้บังคับบัญชาระดับฝ่ายทรัพยากรบุคคล
2. ร้องเรียนผ่านทางไปรษณีย์ลงทะเบียนถึงกรรมการตรวจสอบ หรือผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายใน หรือประธานคณะกรรมการด้านต่อต้านการคอร์รัปชัน หรือเลขานุการบริษัท
บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน)
132 ซอยเจริญราษฎร์ 7 แขวงบางโคล่ เขตบางคอแหลม
กรุงเทพมหานคร 10120
3. ร้องเรียนผ่านทาง E-mail Address หรือทางโทรศัพท์

หน่วยงาน	เบอร์โทรศัพท์	E-mail Address
กรรมการตรวจสอบ	-	auditcommittee@wacoal.co.th
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	0-2289-3100-9 ต่อ 490	hr@wacoal.co.th
สำนักงานตรวจสอบภายใน	0-2289-3100-9 ต่อ 207, 0-2291-0591	audit@wacoal.co.th
คณะกรรมการด้านต่อต้านการคอร์รัปชัน	0-2289-3100-9 ต่อ 385	cac@wacoal.co.th
เลขานุการบริษัท	0-2689-8324	secretariat@wacoal.co.th

โดยในปี 2566 บริษัทฯ ไม่ได้รับการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ แต่อย่างใด ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดกรณีการแจ้งเบาะแส โดยบริษัทฯ สื่อสารให้คู่ค้ารับทราบว่าบริษัทฯ ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี บนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม ดังนั้นในการติดต่อธุรกิจกับบริษัทฯ จะไม่มีการเรียกรับสิ่งตอบแทน หรือให้ข้อเสนอในการแลกเปลี่ยนผลประโยชน์ไม่ว่าจะในรูปแบบใด หากพบว่ามี การเรียกรับสิ่งตอบแทน หรือให้ข้อเสนอในการแลกเปลี่ยนผลประโยชน์จากเจ้าหน้าที่ของบริษัทฯ ให้แจ้งเบาะแสให้บริษัทฯ ทราบตามช่องทางข้างต้น นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับในองค์กรดำเนินธุรกิจและปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

กระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริง

บริษัทฯ จะรับฟังและดำเนินการกับทุกข้อร้องเรียนอย่างเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียนที่เป็นระบบและยุติธรรม ข้อมูลของผู้ร้องเรียนจะถูกเก็บรักษาไว้เป็นความลับของบริษัทฯ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ผู้รับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนจะเป็นผู้รวบรวม ตรวจสอบข้อมูลและหลักฐาน รวมทั้งดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงและสรุปผล หรืออาจมอบหมายให้บุคคลหรือหน่วยงานที่ไว้วางใจเป็นผู้ดำเนินการ ทั้งนี้ผู้ดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงจะต้องไม่มีส่วนได้เสียกับเรื่องที่ได้รับความแจ้งเบาะแสหรือเรื่องที่ร้องเรียน

2. ผู้รับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน หรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริง มีอำนาจเชิญผู้เกี่ยวข้องมาให้ข้อมูล และขอเอกสารหลักฐานต่างๆ จากฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้ โดยให้รายงานผลการสอบสวน รวมทั้งเสนอบทลงโทษหรือวิธีการบรรเทาความเสียหายที่เหมาะสมและเป็นธรรมให้กับผู้ที่ได้รับผลกระทบต่อการจัดการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ในกรณีที่ผู้ถูกร้องเรียนเป็นกรรมการบริษัทหรือกรรมการบริหาร ให้ผู้รับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนแจ้งเรื่องดังกล่าวต่อประธานกรรมการบริษัทหรือประธานกรรมการตรวจสอบเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง และให้รายงานผลการสอบสวน พร้อมทั้งเสนอบทลงโทษหรือวิธีการบรรเทาความเสียหายที่เหมาะสมและเป็นธรรมให้กับผู้ที่ได้รับผลกระทบต่อการจัดการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

3. ในกรณีที่ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียนเปิดเผยตนเอง บริษัทฯ จะแจ้งผลการสอบสวนข้อเท็จจริงให้ทราบ

ทั้งนี้ ในกรณีที่เป็นเรื่องแจ้งเบาะแสหรือเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการคอร์รัปชัน ให้ปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัทฯ

มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียน

1. ผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียน หรือผู้ให้ข้อมูล สามารถเลือกที่จะไม่เปิดเผยตนเองได้ หากเห็นว่าการเปิดเผยนั้นจะทำให้เกิดความไม่ปลอดภัย หรือความเสียหาย

2. บริษัทฯ จะเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องไว้เป็นความลับ โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ข้อมูล เว้นแต่ในกรณีที่ต้องเปิดเผยตามที่กฎหมายกำหนด

3. บริษัทฯ จะป้องกันไม่ให้มีการข่มขู่หรือคุกคามผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียน หรือผู้ให้ข้อมูล และจะมีบทลงโทษสำหรับผู้ทำการข่มขู่หรือคุกคาม

4. ในกรณีที่สอบสวนแล้วไม่พบการกระทำผิดตามที่ได้รับความแจ้งเบาะแสหรือรับเรื่องร้องเรียน บริษัทฯ จะไม่ลงโทษ หรือนำมาเป็นข้ออ้างให้มีการดำเนินการใดๆ ที่เป็นผลเสียต่อการจ้างงานของผู้แจ้งโดยเจตนาสุจริต รวมทั้งผู้ให้ความร่วมมือในการสอบสวนข้อเท็จจริง นอกจากนี้ผู้ที่ได้รับผลกระทบจะได้รับการบรรเทาความเสียหายที่เหมาะสมและเป็นธรรม

5. ในกรณีที่ปรากฏหลักฐานชัดเจนและเพียงพอว่าการแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน หรือการให้ข้อมูลดังกล่าวกระทำโดยเจตนาไม่สุจริต อันส่งผลให้ผู้ถูกร้องเรียนหรือบริษัทฯ ได้รับความเสียหาย บริษัทฯ จะสอบสวนและลงโทษตามมาตรการทางวินัย และ/หรือดำเนินคดีตามกฎหมาย

ทั้งนี้บริษัทฯ ได้เผยแพร่นโยบายการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ

5. การปฏิบัติตามกฎระเบียบของหน่วยงานกำกับดูแล

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญต่อการปฏิบัติตามกฎระเบียบของหน่วยงานกำกับดูแล เช่น สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยในปี 2566 บริษัทฯ ไม่มีการทำผิด หรือฝ่าฝืนกฎหมายจนได้รับการดำเนินการทางอาญาหรือการดำเนินการลงโทษทางแพ่งหรือการดำเนินการทางปกครองแต่อย่างใด

6. การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยในปี 2566 บริษัทฯ ได้มีการแก้ไขหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้มีความสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน พร้อมทั้งส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติอย่างแท้จริง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้มีการติดตามเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งผลการติดตามพบว่า ไม่มีกรณีที่กรรมการอิสระหรือกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารลาออก เนื่องจากมาจากระเด็นเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ หรือไม่มีกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบหรือกรรมการอิสระลาออกทั้งคณะ รวมทั้งไม่มีกรณีที่คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารของบริษัทฯ กระทำผิดอันเนื่องมาจากประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมที่ขัดต่อกฎระเบียบที่เป็นความผิดร้ายแรง

8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

ในปี 2566 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมจำนวน 12 ครั้ง โดยมีกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมดังนี้

หน่วย : ครั้ง

รายชื่อ		การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ รวม 12 ครั้ง / ปี
1. ดร.กุลภัทรา	สิโรตม	12/12
2. นางพรณี	วรวิจิตรสถิต	12/12
3. นายพลศักดิ์	บุญชู	12/12

สำหรับผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ โปรดดูรายละเอียดได้ในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ

สรุปการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ ในปี 2566

หน่วย : ครั้ง

รายชื่อ		การเข้าร่วมประชุม				
		คณะกรรมการ สรรหา	คณะกรรมการ พิจารณา คำตอบแทน	คณะกรรมการ บริหาร ความเสี่ยง	คณะกรรมการ ธรรมาภิบาลและ การพัฒนาเพื่อ ความยั่งยืน	คณะกรรมการ บริหาร
		รวม 3 ครั้ง / ปี	รวม 2 ครั้ง / ปี	รวม 12 ครั้ง / ปี	รวม 4 ครั้ง / ปี	รวม 12 ครั้ง / ปี
1. นายมนู	ลีลาวัฒน์	3/3	2/2	-	-	-
2. นายบุญดี	อำนวยสกุล	3/3	2/2	-	4/4	12/12
3. นายทาคูยะ	มิอูระ	-	-	-	-	12/12
4. นายธรรมรัตน์	โชควัฒนา* **	-	2/2	-	-	10/12
5. นางสาวการุณี	สุหรัย	-	-	-	4/4	12/12
6. นางอรอนงค์	แสงพุ่มพงษ์	-	-	-	4/4	12/12
7. ดร.กุลภัทรา	สิโรตม	-	-	-	4/4	-
8. นายกฤษ	พลเลิศ	-	-	12/12	-	-

รายชื่อ		การเข้าร่วมประชุม				
		คณะกรรมการ สรรหา	คณะกรรมการ พิจารณา คำตอบแทน	คณะกรรมการ บริหาร ความเสี่ยง	คณะกรรมการ ธรรมาภิบาลและ การพัฒนาเพื่อ ความยั่งยืน	คณะกรรมการ บริหาร
		รวม 3 ครั้ง / ปี	รวม 2 ครั้ง / ปี	รวม 12 ครั้ง / ปี	รวม 4 ครั้ง / ปี	รวม 12 ครั้ง / ปี
9.	นางสาววราภรณ์ กุลสวัสดิ์ภักดี	-	-	12/12	-	-
10.	นายพลศักดิ์ บุญชู	-	-	12/12	-	-
11.	นางสาวศิริกุล ชนสารศิลป์	3/3	2/2	-	-	-
12.	นายสุวิทย์ วงศ์เจริญคุณกร	-	-	-	-	12/12
13.	นางนงลักษณ์ เตชะบุญเอนก	-	-	-	-	12/12
14.	นางสาวณัฐชรินทร์ พงศ์สุภาจินตภา**	-	-	-	-	11/12
15.	นางศิริวรรณ วิลาสศักดิ์ดำนนท์	-	-	-	-	12/12
16.	นายเมธา สุภากร	-	-	-	-	12/12
17.	นายพจเดช เกตุกระทีก	-	-	-	-	12/12
18.	ดร.สุคนธ์รัชฎ์ นิตสิริสกุล	-	-	-	-	12/12
19.	นายประณต เวสารัชวิทย์*	-	-	-	-	11/12

หมายเหตุ : * ลาปฏิบัติภารกิจในต่างประเทศ

** ลากิจ

สำหรับผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ โปรดดูรายละเอียดได้ในรายงานคณะกรรมการสรรหา รายงานคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทน รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง รายงานคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน และรายงานคณะกรรมการบริหาร

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

ดร.กุลภัทรา สิริโรตม

ประธานกรรมการตรวจสอบ



คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่าน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีประสบการณ์ด้านการบัญชี การเงิน และกฎหมาย โดยมี ดร. กุลภัทรา สิริโรตม เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ นางพรณี วรภูมิจงสถิต และนายพลศักดิ์ บุญชู เป็นกรรมการตรวจสอบ ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และตามกฎหมายของคณะกรรมการตรวจสอบ รวมทั้งเป็นไปตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) ตลอดจนตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.)

ในปี 2566 คณะกรรมการตรวจสอบมีประชุมร่วมกัน 12 ครั้ง และกรรมการทุกท่านเข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง โดยประชุมร่วมกับฝ่ายบริหาร สำนักงานตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีในวาระที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสรุปสาระสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

1. การสอบทานงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี 2566 ทั้งงบการเงินเฉพาะกิจการและงบการเงินรวม รวมทั้งการเปิดเผยหมายเหตุประกอบงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน เพื่อให้มั่นใจว่ารายงานทางการเงินมีความถูกต้องตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน มีความโปร่งใสน่าเชื่อถือ มีการเปิดเผยข้อมูลที่เพียงพอและทันตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด รวมทั้งพิจารณาความสอดคล้องของข้อมูลในรายงานทางการเงิน โดยมีการเชิญผู้สอบบัญชีและผู้บริหารสูงสุดด้านบัญชีและการเงินเข้าร่วมประชุม ซึ่งผู้สอบบัญชีได้แสดงรายงานแบบไม่มีเงื่อนไข

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า งบการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย จัดทำขึ้นตามหลักการบัญชี เปิดเผยข้อมูลตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

2. การประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหาร

คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหาร ซึ่งเป็นการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้ผู้สอบบัญชีหรือและรายงานข้อมูลได้อย่างอิสระเกี่ยวกับการได้รับข้อมูล เรื่องที่ควรปรับปรุง การได้รับความร่วมมือจากบริษัทฯ และความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้สอบบัญชี ซึ่งผู้สอบบัญชีได้รับข้อมูลและการให้ร่วมมือจากฝ่ายบริหารและพนักงานเป็นอย่างดี บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมเพียงพอ ไม่พบประเด็นที่มีสาระสำคัญและไม่พบพฤติกรรมอันสงสัยแต่ประการใด ด้านความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีไม่มีงานอื่นที่นอกเหนือจากงานตรวจที่ได้รับมอบหมาย และไม่มีทีมงานบุคคลใดเข้ามาเป็นผู้บริหารของบริษัทฯ

3. การสอบทานระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน การป้องกันความเสี่ยงในระบบงาน และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันให้มีประสิทธิภาพ เพียงพอ เหมาะสม ตลอดจนมีการทบทวนและปรับปรุงการควบคุมภายในของบริษัทฯ พร้อมทั้งติดตามและกำกับดูแลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน กระบวนการตรวจสอบ ความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานของหน่วยงานตรวจสอบภายใน อนุมัติแผนงานตรวจสอบประจำปี 2566 ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรหน่วยงานตรวจสอบภายใน รวมทั้งได้ประชุมกับหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในโดยไม่มีฝ่ายบริหาร เพื่อให้รายงานข้อมูลและหารือได้อย่างอิสระ

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม เพียงพอ และไม่พบข้อบกพร่องที่ก่อให้เกิดผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญ การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในมีประสิทธิภาพสอดคล้องตามมาตรฐานการตรวจสอบ และหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในมีความรู้ความสามารถ เหมาะสมในการปฏิบัติงานตรวจสอบ

4. การสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการตรวจสอบส่งเสริมให้องค์กรมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความโปร่งใส น่าเชื่อถือ โดยสอบทานการปฏิบัติงาน การติดตามและกำกับดูแลในระบบงานต่างๆ ของผู้บริหารแต่ละฝ่ายงาน การปฏิบัติตามกฎระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทฯ มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนมีการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

5. การพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาให้ความเห็นต่อความเหมาะสมและสมเหตุสมผลของการเข้าทำรายการ และติดตามความคืบหน้าของการเข้าทำรายการที่มีมูลค่านัยสำคัญและการทำธุรกรรมกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน ให้ความความถูกต้องเป็นไปตามประกาศข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า รายการที่เกี่ยวข้องกันที่เกิดขึ้นเป็นรายการธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป ยึดหลักความสมเหตุสมผล ความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

6. ติดตามการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ โดยมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงกำกับดูแลให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงตามกรอบความเสี่ยงทั้งเหตุจากปัจจัยภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจขององค์กร พิจารณาแผนงานบริหารจัดการความเสี่ยงตลอดจนติดตามผลจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทฯ มีการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม เพียงพอกับการดำเนินงานของบริษัทฯ รวมทั้งมีการทบทวนความเสี่ยงให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงไป

7. วัฏจักรคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาทบทวนวัฏจักรคณะกรรมการตรวจสอบ ให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และอนุมัติวัฏจักรของสำนักงานตรวจสอบภายในให้สอดคล้องกับภาระหน้าที่และความรับผิดชอบในปัจจุบัน รวมถึงรายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบเป็นประจำทุกไตรมาส นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบครบถ้วนตามขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน โดยในปี 2566 มีผลคะแนนประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก”

8. การพิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าสอบบัญชีประจำปี

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชีและค่าบริการสอบบัญชี โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ จรรยาบรรณผู้สอบบัญชี ตลอดจนขอบเขตการปฏิบัติงาน โดยมีมติเห็นชอบและเสนอให้คณะกรรมการบริษัทขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นแต่งตั้ง นางสาววราภรณ์ เกรียงสุนทรกิจ และ/หรือ นางสาวกรทอง เหลืองวิไล และ/หรือ นางสาววายุรีย จิระกิตติคุณ และ/หรือ นางสาวปรกช จงกลสิริ บริษัท ดีลอยท์ พูซ โธมัส ไซยัค สอบบัญชี จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทย่อยประจำปี 2567 และอนุมัติค่าสอบบัญชีและค่าบริการอื่นจำนวนเงินรวม 6,725,500 บาท

โดยสรุป คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามวัฏจักรคณะกรรมการตรวจสอบอย่างครบถ้วน ด้วยความรู้ ความสามารถ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารความเสี่ยงที่มีผลกระทบสำคัญต่อองค์กร มีการควบคุมภายในเหมาะสม เพียงพอ การรายงานทางการเงินของบริษัทฯ มีความถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป โปร่งใส เชื่อถือได้ รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบไม่พบข้อบกพร่องหรือสิ่งผิดปกติที่เป็นสาระสำคัญ



(ดร.กุลภัทรา สีโรดม)

ประธานกรรมการตรวจสอบ

รายงานคณะกรรมการสรรหา

นายมนู ลีลานุวัฒน์

ประธานกรรมการสรรหา



คณะกรรมการสรรหา บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 คน ดังนี้

- | | | |
|------------------|-------------|--------------------|
| 1. นายมนู | ลีลานุวัฒน์ | ประธานกรรมการสรรหา |
| 2. นางสาวศิริกุล | ธนสารศิลป์ | กรรมการสรรหา |
| 3. นายบุญดี | อำนาจสกุล | กรรมการสรรหา |

คณะกรรมการสรรหาได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งกำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหา โดยมีหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม มีความรู้และเชี่ยวชาญจากหลายสาขาวิชาชีพ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูง

ในปี 2566 คณะกรรมการสรรหามีการประชุมเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจำนวน 3 ครั้ง โดยกรรมการทุกท่านเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง และรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัท สรุปได้ดังนี้

- ทบทวนและแก้ไขนโยบายการสรรหากรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้ครอบคลุมนโยบายความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัท และเพื่อให้การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงเป็นไปอย่างมีหลักเกณฑ์ โปร่งใส และปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- พิจารณาสรรหาบุคคลที่มีความเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทแทนกรรมการครบกำหนดออกตามวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 54 โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ประกอบกับคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ของกรรมการที่ต้องการสรรหาให้มีความหลากหลาย (Board Diversity) และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยใช้การวิเคราะห์ทักษะ ประสบการณ์ ความรู้ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของคณะกรรมการ (Board Skill Matrix) รวมทั้งมีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ มีคุณธรรมและจริยธรรม มีประวัติการทำงานที่โปร่งใส รวมถึงผลการปฏิบัติงานในฐานะกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยในช่วงที่ผ่านมา ตลอดจนไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัทฯ และได้พิจารณารายชื่อบุคคลที่มีความสามารถในการเป็นกรรมการบริษัทจดทะเบียนจากฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รวมถึงได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อบุคคลเพื่อเป็นกรรมการบริษัทล่วงหน้าก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ซึ่งปรากฏว่าในปี 2566 ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทแต่อย่างใด คณะกรรมการสรรหาจึงได้พิจารณาเสนอชื่อ นายบุญดี อำนาจสกุล นางอรอนงค์ แสงพุ่มพงษ์ และนายกฤษ ฟอร์ดเล็ด กลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทอีกวาระหนึ่งเนื่องจากมีคุณสมบัติที่เหมาะสมกับการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ มีประสบการณ์ และมีความสามารถที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งได้พิจารณาสรรหาและเสนอชื่อ นายอาศิระ มียาจิ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทแทน นายโยชิคาตะ ซูกาโมโต และนายยาฮีโระ ซิมิสี เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทแทน นายอิโรโนบุ ยาฮีฮาระ กรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระแต่ไม่ประสงค์ขอกลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณา

- พิจารณาสรรหากรรมการบริษัทคนใหม่ จำนวน 2 คน คือ นายเทรุโอะ ฟุคุโมโตะ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทแทน นายคาซึโอะ ชิบาฮาระ และนายทาคาชิ วาดานาเบะ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทแทน นายยาฮีโระ ซิมิสี กรรมการบริษัทที่ลาออก

- ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ผู้บริหารสูงสุดและตำแหน่งงานบริหารที่สำคัญ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการสรรหาและพัฒนาบุคลากรในตำแหน่งงานที่มีความสำคัญต่อองค์กร ซึ่งจะส่งผลให้บริษัทฯ สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งรายงานความคืบหน้าของแผนสืบทอดตำแหน่งให้คณะกรรมการบริษัท รับทราบเป็นประจำทุกปี

- ทบทวนหัวข้อการประเมิน Board Skill Matrix ที่มีความจำเป็นและสอดคล้องกับสถานการณ์ทางธุรกิจในปัจจุบัน เพื่อให้กระบวนการสรรหาคัดเลือกกรรมการบริษัทมีองค์ประกอบของคณะกรรมการที่มีความหลากหลาย ทั้งด้านความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

- ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

- จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาประจำปี 2566 เพื่อนำผลประเมินที่ได้ไปปรับปรุงและพัฒนาให้การทำงานของคณะกรรมการสรรหามีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

คณะกรรมการสรรหาได้มีการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความรอบคอบ และสมเหตุสมผล เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นประโยชน์สูงสุดอันจะส่งผลต่อการขับเคลื่อนองค์กรให้เจริญเติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป



(นายมนู ลีลานุวัฒน์)

ประธานกรรมการสรรหา

รายงานคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน

นายมนู ลีลานุวัฒน์

ประธานกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน



คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 4 คน ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|-------------------------------|
| 1. นายมนู ลีลานุวัฒน์ | ประธานกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน |
| 2. นางสาวศิริกุล ธนสารศิลป์ | กรรมการพิจารณาค่าตอบแทน |
| 3. นายบุญดี อำนวยสกุล | กรรมการพิจารณาค่าตอบแทน |
| 4. นายธรรมรัตน์ โชควัฒนา | กรรมการพิจารณาค่าตอบแทน |

คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งกำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน โดยมีหน้าที่กำหนดค่าตอบแทนแก่กรรมการบริษัท กรรมการชด้อย และผู้บริหารระดับสูง ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม

ในปี 2566 คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนมีการประชุมเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายรวม 2 ครั้ง โดยกรรมการทุกท่านเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง และรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัท สรุปได้ดังนี้

- พิจารณากำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์ในการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชด้อย พร้อมทั้งพิจารณาจัดสรรค่าตอบแทนประจำปีแก่กรรมการบริษัท โดยพิจารณาจากผลประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ผลการปฏิบัติงานที่ของกรรมการแต่ละคน การเติบโตและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ สภาพคล่องทางธุรกิจ ปัจจัยที่อาจมีผลกระทบต่อบริษัทฯ หรือภาวะเศรษฐกิจโดยรวม รวมถึงวงเงินค่าตอบแทนที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น จำนวนเงินค่าตอบแทนที่จ่ายในปีที่ผ่านมา และเปรียบเทียบกับระดับที่ปฏิบัติอยู่ในกลุ่มธุรกิจเดียวกัน ทั้งนี้เพื่อให้นโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน รวมถึงการจัดสรรค่าตอบแทนประจำปีมีความสมเหตุสมผลกับการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชด้อย และสามารถสร้างแรงจูงใจให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน สอดคล้องกับกลยุทธ์และทิศทางที่กำหนดไว้
- จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนและกรรมการผู้จัดการ รวมทั้งรับทราบผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชด้อย และกรรมการผู้จัดการ ประจำปี 2566
- ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีขอบเขตความรับผิดชอบที่ชัดเจน

คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม มีความเหมาะสม สอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และเป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ

(นายมนู ลีลานุวัฒน์)

ประธานกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน

รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

นายกฤษ พอลเล็ด

ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง



คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงบริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วย นายกฤษ พอลเล็ด ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง นางสาววรารณ กุลสวัสดิ์ภักดี และนายพลศักดิ์ บุญชู เป็นกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และตามกฎบัตรของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เสริมสร้างความมั่นใจ ความน่าเชื่อถือให้กับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความเสี่ยงแบบยั่งยืนเป็นวัฒนธรรมขององค์กร

ในปี 2566 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการประชุม รวม 12 ครั้ง และกรรมการทุกท่านได้เข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง โดยประชุมร่วมกับกรรมการผู้จัดการ กรรมการบริหารและเจ้าของความเสี่ยงตามวาระที่เกี่ยวข้อง มีการพิจารณาประเด็นสำคัญในด้านต่างๆอย่างครบถ้วนตามแนวทางการบริหารความเสี่ยง สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดังนี้

1. กฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงพิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้อง เหมาะสมกับนโยบาย และสนับสนุนให้การบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนปัจจัยแวดล้อมภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อองค์กร สังคม หรือสิ่งแวดล้อม

2. กรอบการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงพิจารณากรอบการบริหารความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง และการประเมินความเสี่ยง (Risk Matrix) ซึ่งครอบคลุมปัจจัยเสี่ยงที่สำคัญทั้งด้านกลยุทธ์ดำเนินธุรกิจ ด้านการปฏิบัติงาน ด้านการตลาด ด้านการเงิน ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านกฎหมาย รวมทั้งความเสี่ยงการทุจริตคอร์รัปชัน ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นใหม่ ตลอดจนความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อสังคม สิ่งแวดล้อมจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

3. การบริหารจัดการความเสี่ยง และการกำกับดูแล

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจัดให้มีการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบทั่วทั้งองค์กร ทั้งสายงานธุรกิจและสายงานสนับสนุนโดยพิจารณาปัจจัยเสี่ยง แผนการจัดการลดความเสี่ยง ตลอดจนกำกับดูแลติดตามผลการจัดการความเสี่ยงของฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้บริษัทฯ มีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบอยู่ในระดับที่ยอมรับได้และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป พร้อมให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้รายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยงให้กับคณะกรรมการบริษัททราบอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกไตรมาส

4. การบริหารความเสี่ยงของบริษัทย่อย

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงให้ความสำคัญกับการประเมินความเสี่ยงของบริษัทย่อย (4 บริษัท) ซึ่งถือเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน รวมทั้งการบูรณาการด้านการบริหารความเสี่ยง โดยกำหนดให้บริษัทย่อยมีการประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนจัดการความเสี่ยง ตลอดจนติดตามการรายงานผลจัดการความเสี่ยง อันเป็นการเพิ่มความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย

5. การบริหารความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันภาครัฐ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้พิจารณาการประเมินความเสี่ยงคอร์รัปชันในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับภาครัฐขององค์กร และมาตรการควบคุมการปฏิบัติงานในแต่ละกิจกรรม โดยบริษัทฯ มีการควบคุมภายในด้านการปฏิบัติงาน ด้านสภาพแวดล้อม ด้านการเงิน รวมทั้งมีการติดตามผลอย่างต่อเนื่อง

6. การประเมินการปฏิบัติงานตนเอง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อสอบทานความครบถ้วนในการปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบในรอบปีที่ผ่านมา อีกทั้งเพื่อนำผลการประเมินไปพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยในปี 2566 ผลคะแนนประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก”

สรุป คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงอย่างครบถ้วน ด้วยความรู้ ความสามารถ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีความเห็นว่า บริษัทฯ มีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพครอบคลุมทั้งบริษัทฯ และบริษัทย่อย สอดคล้องกับสิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนและเป็นวัฒนธรรมองค์กรต่อไป



(นายกฤษฎ พอลเล่ย์)

ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

รายงานคณะกรรมการธรรมาภิบาล และการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

ดร.กุลภัทรา สิริโรตม

ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน



คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 4 คน ดังนี้

1. ดร.กุลภัทรา	สิริโรตม	ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน
2. นายบุญดี	อำนาจสกุล	กรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน
3. นางสาวกรุณี	สุหรัย	กรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน
4. นางอรอนงค์	แสงพุ่มพงษ์	กรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งกำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน โดยมีหน้าที่รับผิดชอบด้านการกำกับดูแล การดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารจัดการอย่างโปร่งใส เปิดเผย ตรวจสอบได้ มีความเป็นธรรมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมทั้งกำกับดูแลงานด้านการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืนทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ภายใต้การบริหารงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ในปี 2566 คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนมีการประชุมเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายรวมทั้งสิ้น 4 ครั้ง โดยกรรมการทุกท่านเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง และรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัท สรุปได้ดังนี้

1. การปฏิบัติหน้าที่ด้านกำกับดูแลกิจการ

- ทบทวนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ โดยได้เสนอให้มีการปรับปรุงและจัดทำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 3) ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2566 เป็นต้นไป เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งกำกับดูแล และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางธุรกิจของบริษัทฯ ตลอดจนติดตามการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ซึ่งส่งผลให้บริษัทฯ ได้รับผลประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับ “ดีเลิศ” ติดต่อกันเป็นปีที่ 9 และได้รับการจัดอันดับบริษัทจดทะเบียนที่มีผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีในระดับ Top Quartile ของบริษัทที่มีมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดระหว่าง 3,000 - 9,999 ล้านบาท ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2566

- กำกับดูแลให้บริษัทฯ มีมาตรการด้านต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งทบทวนนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ เป็นประจำทุกปี เพื่อให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ตลอดจนทบทวนหน้าที่ความรับผิดชอบคณะกรรมการด้านต่อต้านการคอร์รัปชัน พร้อมทั้งได้ติดตามการปฏิบัติงานของคณะกรรมการดังกล่าว เพื่อให้บริษัทฯ มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีวัฒนธรรมองค์กรที่จะไม่ยอมรับการคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม และมีความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งส่งผลให้บริษัทฯ ได้รับการต่ออายุการรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 2

- พิจารณาและให้ความเห็นชอบนโยบายการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน ตลอดจนกำหนดขั้นตอนการดำเนินการ และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียน เพื่อให้มั่นใจได้ว่ากระบวนการดังกล่าวมีความชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม

- ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อกำหนดกรอบการปฏิบัติงานของตัวแทนบริษัทฯ ที่เข้าไปดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น

- กำหนดหลักเกณฑ์และระยะเวลาเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุม และ/หรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท เป็นการล่วงหน้าก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ได้ตั้งแต่วันที่ 1 - 31 ธันวาคม 2566

2. การปฏิบัติหน้าที่ด้านการพัฒนาความยั่งยืน

- ทบทวนนโยบาย เป้าหมาย และกลยุทธ์สู่ความยั่งยืนที่ครอบคลุมทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งติดตามการดำเนินงานด้านพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development) ของฝ่ายจัดการ เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนและตัวชี้วัดผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ ตลอดจนรายงานความคืบหน้าและผลการปฏิบัติงานด้านความยั่งยืนต่อคณะกรรมการบริษัท ส่งผลให้บริษัทฯ ได้รับผลประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings ระดับ A ประจำปี 2566 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงานของคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ตลอดจนสนับสนุนให้พนักงานทุกระดับมีความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนให้ไปสู่องค์กรแห่งความยั่งยืน ส่งผลให้บริษัทฯ ได้รับใบรับรองมาตรฐานระบบการจัดการเศรษฐกิจหมุนเวียนองค์กรเป็นรายแรกของประเทศไทย (Circular Economy Management System : CEMS) จาก Bureau Veritas Certification (Thailand) Ltd. ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน ตามแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน โดยมุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งการนำวัสดุกลับมาใช้ซ้ำ เพื่อทดแทนการใช้ทรัพยากรใหม่ และลดขยะหรือของเสียเหลือศูนย์ (Zero Waste)

3. การปฏิบัติหน้าที่ด้านอื่นๆ

- ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นไปตามข้อกำหนด กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

- จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนประจำปี 2566 เพื่อนำผลประเมินที่ได้ไปพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานที่ของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนเชื่อมั่นว่าบริษัทฯ มีการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมุ่งมั่นที่จะพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการอย่างต่อเนื่อง ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจอย่างสมดุลตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะเป็นปัจจัยสำคัญที่สนับสนุนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ ตลอดจนส่งเสริมให้บริษัทฯ ได้รับความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม อันจะเป็นรากฐานให้บริษัทฯ เติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว



(ดร.กุลภัทรา สิริโดม)

ประธานกรรมการธรรมาภิบาล
และการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

รายงานคณะกรรมการบริหาร

นายบุญดี อำนวยสกุล

ประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ



คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารซึ่งมีฐานะเป็นฝ่ายจัดการ เพื่อปฏิบัติหน้าที่บริหารจัดการกิจการของบริษัทฯ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และเป็นไปตามที่ได้กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการบริหาร

ในปี 2566 คณะกรรมการบริหารมีการประชุมเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งสิ้น 12 ครั้ง และรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัท สรุปได้ดังนี้

1. นำเสนอเป้าหมาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ แผนงานประจำปีและแผนงานระยะกลางต่อคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนรับผิดชอบในการบริหารกิจการของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบาย ทิศทาง และเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ รวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นประจำทุกเดือนและผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมเป็นประจำทุกไตรมาส

2. อนุมัติงบประมาณการลงทุนประจำปีของบริษัทฯ เพื่อขยายการลงทุนในด้านเทคโนโลยีการผลิต เทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งลงทุนในการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพของบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมของพนักงานทุกระดับให้สามารถแข่งขันทางธุรกิจได้ในระยะยาว

3. ดูแลให้มีการจัดทำรายงานทางการเงินเพื่อให้ผู้สอบบัญชีทำการตรวจสอบหรือสอบทาน และให้ความเห็นชอบต่อการเงินดังกล่าวก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทตามลำดับ ตลอดจนติดตามการดำเนินงานในภาพรวมของบริษัทฯ และแต่ละฝ่ายงานเป็นประจำทุกเดือน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

4. พิจารณาการทำการรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน และรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง มีความสมเหตุสมผลในเรื่องของราคาและเงื่อนไขอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ยึดถือผลประโยชน์ของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นเป็นที่ตั้ง โดยกรรมการบริหารที่มีส่วนได้เสียจะไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติในขนาดรายการที่มีนัยสำคัญ

5. สนับสนุนและส่งเสริมให้พนักงานมีการคิดค้นนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง โดยจดทะเบียนหรือต่ออายุอนุสิทธิบัตรและเครื่องหมายการค้าที่สำคัญ ตลอดจนติดตามการทำงานของคณะกรรมการส่งเสริม บริหารจัดการนวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ รวมทั้งผลักดันให้องค์กรและผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ ได้รับการรับรองคุณภาพและมาตรฐานจากสถาบันชั้นนำทั้งในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งในปี 2566 บริษัทฯ ได้รับรางวัลนวัตกรรม 15 รางวัลในการประกวดนวัตกรรมเรือสพพัฒน์ประจำปี 2566

6. กำกับดูแล ส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้บริหาร และพนักงาน มีความรู้ความเข้าใจในนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะสามารถนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม

7. ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริหาร เพื่อให้แนวทางในการปฏิบัติหน้าที่มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน รวมทั้งได้กำหนดและทบทวนนโยบายและระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายในของบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

คณะกรรมการบริหารมีความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการธุรกิจเพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และกลยุทธ์ธุรกิจของบริษัทฯ ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้องค์กรเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนต่อไป

(นายบุญดี อำนวยสกุล)

ประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน

9.1.1 ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ได้ตระหนักถึงความสำคัญของระบบการควบคุมภายใน โดยคณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบสอบทานการประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ เพื่อมุ่งเน้นให้ระบบการควบคุมภายในมีความเพียงพอและเหมาะสม รวมถึงการมีระบบบัญชีและรายงานทางการเงินที่มีความถูกต้องเชื่อถือได้ และมีการป้องกันดูแลรักษาทรัพย์สิน หรือลดความเสียหายที่เกิดจากความผิดพลาดหรือการทุจริต ตลอดจนได้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567 โดยมีกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมด้วย ได้ประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ประจำปี 2566 จากการพิจารณาแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ผลจากการตรวจสอบภายในและการซักถามข้อมูลจากฝ่ายบริหาร ซึ่งคณะกรรมการบริษัทไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน จึงมีความเห็นร่วมกันว่า บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอเหมาะสมกับสภาพการดำเนินงานปัจจุบัน โดยมีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีระบบติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ ย่อยให้สามารถป้องกันทรัพย์สินจากการที่กรรมการหรือผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบหรือโดยไม่เหมาะสม

องค์ประกอบของการควบคุมภายในของบริษัทฯ ทั้ง 5 ด้าน ตามแนวทางของ COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. สภาพแวดล้อมการควบคุม

บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบาย เป้าหมายการดำเนินธุรกิจ และการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและวัดผลได้ โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมต่อพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งมีการทบทวนเป้าหมายและเปรียบเทียบผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริงกับเป้าหมายอยู่เป็นประจำ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ในขณะนั้น

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้จัดโครงสร้างองค์กรโดยแบ่งแยกหน้าที่ตามสายงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความคล่องตัว มีการตรวจสอบและถ่วงดุลระหว่างกัน กำหนดอำนาจสั่งการและความรับผิดชอบที่เหมาะสม พร้อมทั้งจัดทำกฎบัตรของคณะกรรมการชุดต่างๆ เพื่อแบ่งแยกหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทกับฝ่ายจัดการออกจากกัน ทำให้สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี 8 หลักปฏิบัติ จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมทั้งสื่อสารให้ทุกคนในองค์กรได้รับทราบ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมที่จะปฏิเสธการคอร์รัปชัน โดยบริษัทฯ มีการจัดทำอำนาจดำเนินการและคู่มือการปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษรซึ่งมีการทบทวนให้สอดคล้องกับมาตรฐานใหม่อยู่เสมอ รวมทั้งมีกระบวนการติดตามและประมวลผลการปฏิบัติงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และระเบียบวิธีการปฏิบัติในการทำงานดังกล่าว ซึ่งหากพบการไม่ปฏิบัติตาม บริษัทฯ มีกระบวนการที่สามารถลงโทษหรือจัดการกับการฝ่าฝืนได้อย่างเหมาะสมภายในเวลาอันควร และเป็นไปตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ด้วยปรัชญาการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ว่า **“พนักงานยิ่งยอด วาโกยิ่งเยี่ยม”** บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและวิธีการปฏิบัติในการสรรหา พัฒนายกระดับขีดความสามารถ และรักษาบุคลากรที่เป็นทรัพยากรสำคัญอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง รวมทั้งมีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเหมาะสม

2. การประเมินความเสี่ยง

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริษัทจึงมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงขององค์กรอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพตามกรอบความเสี่ยง โดยมีการระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อภารกิจ รวมทั้งความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นใหม่และความเสี่ยงคอร์รัปชัน มีการประเมินระดับความเสี่ยงทั้งด้านโอกาสเกิดเหตุการณ์และ

ผลกระทบต่อความเสียหาย มีแผนงานบริหารความเสี่ยงและขั้นตอนการดำเนินงานจัดการความเสี่ยงที่ชัดเจน ตลอดจนมีการติดตามผลการจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ รวมทั้งผู้บริหารทุกระดับมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยงและได้มีการสื่อสารให้พนักงานรับทราบ และถือปฏิบัติเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร

บริษัทฯ มีการประเมินโอกาสที่จะเกิดการทุจริตคอร์รัปชัน และมีการทบทวนเป้าหมายการปฏิบัติงานอย่างรอบคอบ รวมทั้งได้พิจารณาความสมเหตุสมผลของการให้สิ่งจูงใจหรือผลตอบแทนแก่พนักงานว่าไม่มีลักษณะส่งเสริมให้พนักงานกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสม นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและสอบถามผู้บริหารเกี่ยวกับโอกาสในการเกิดทุจริต และมาตรการที่บริษัทฯ ดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต โดยบริษัทฯ ได้สื่อสารให้กรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงานทุกคนเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และห้ามรับหรือจ่ายสินบนเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจตามที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้ รวมทั้งได้สื่อสารและประชาสัมพันธ์นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัทฯ ไปยังสาธารณชนและผู้มีส่วนได้เสีย

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปและเหมาะสมกับธุรกิจ โดยได้เปิดเผยรายงานทางการเงินที่มีข้อมูลครบถ้วน ถูกต้อง และสะท้อนถึงกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัทฯ

3. มาตรการควบคุม

บริษัทฯ ได้กำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ และวงเงินอนุมัติของฝ่ายบริหารในแต่ละระดับไว้อย่างชัดเจนและเป็นลายลักษณ์อักษร รวมถึงมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละหน่วยงานออกจากกัน เพื่อเป็นการตรวจสอบซึ่งกันและกัน พร้อมจัดทำใบกำกับหน้าที่งานแต่ละตำแหน่งและมีคู่มือ/ขั้นตอนการปฏิบัติงานในระบบงานต่างๆ ขององค์กร เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ เหมาะสม รวมทั้งได้จัดให้มีระเบียบวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการทำธุรกรรมด้านการเงิน การจัดซื้อ และการบริหารทั่วไปให้เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อป้องกันการใช้อำนาจหน้าที่ในการนำทรัพย์สินของบริษัทฯ ไปใช้โดยมิชอบ หรือเกินกว่าอำนาจที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนมีหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Compliance Unit) ทำหน้าที่ติดตามการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีหน่วยงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่สอบทานการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ และประเมินวิเคราะห์ระบบการควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอ ในกรณีที่มีการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการบริษัท ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามขั้นตอนและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องโดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ เป็นสำคัญ และมีนโยบายกำหนดให้การพิจารณาอนุมัติธุรกรรมต่างๆ ต้องกระทำโดยผู้ที่ไม่มีส่วนได้เสีย เพื่อป้องกันการหาโอกาสหรือนำผลประโยชน์ของบริษัทฯ ไปใช้ส่วนตัว

นอกจากนี้ในกรณีที่มีการอนุมัติธุรกรรมในลักษณะที่มีผลผูกพันกับบริษัทฯ ในระยะยาว บริษัทฯ ได้มีการติดตามให้มีการปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ตกลงกันไว้ พร้อมทั้งมีการทบทวนความเหมาะสมของสัญญาเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ รวมถึงมีการติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ ย่อยและบริษัทฯ รวมอย่างสม่ำเสมอ

4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาระบบอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ข้อมูลต่างๆ มีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีความปลอดภัยของข้อมูล ตั้งแต่การรวบรวมข้อมูล ประมวลผลข้อมูล จัดเก็บ และติดตามผลข้อมูล เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจ รวมทั้งการกำหนดนโยบายความปลอดภัยทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการใช้ข้อมูล

นอกจากนี้บริษัทฯ มีการนำเสนอข้อมูลและเอกสารประกอบการตัดสินใจอย่างเพียงพอเป็นการล่วงหน้า เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทใช้พิจารณาประกอบการตัดสินใจ และมีการจัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัทซึ่งมีสาระสำคัญที่ครบถ้วน รวมทั้งมีการจัดเก็บเอกสารประกอบการบันทึกบัญชีและบัญชีต่างๆ ไว้อย่างครบถ้วนเป็นหมวดหมู่ในสถานที่ที่ปลอดภัยตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

บริษัทฯ มีกระบวนการสื่อสารข้อมูลทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ และมีช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสม เพื่อสนับสนุนให้การควบคุมภายในสามารถดำเนินไปได้ตามที่กำหนดไว้ โดยบริษัทฯ จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่อรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสเกี่ยวกับการฉ้อฉลหรือทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนกำหนดขั้นตอนการดำเนินการ และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียน เพื่อให้มั่นใจได้ว่ากระบวนการดังกล่าวมีความชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม

5. ระบบการติดตาม

บริษัทฯ มีผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาของแต่ละฝ่ายงานทำหน้าที่กำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าการควบคุมภายในได้ดำเนินการไปอย่างครบถ้วน เหมาะสม โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานระบบการควบคุมภายในโดยมีสำนักงานตรวจสอบภายในซึ่งมีหน้าที่ในการตรวจสอบ วิเคราะห์ ประเมินผลการควบคุมภายใน การกำกับดูแล และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของระบบงานอย่างต่อเนื่อง และรายงานผลการตรวจสอบโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งมีการประชุมร่วมกันเป็นประจำทุกเดือน หากพบข้อบกพร่องที่มีสาระสำคัญ คณะกรรมการตรวจสอบจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อเสนอให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไข และให้มีการตรวจติดตามความคืบหน้าในการปรับปรุงข้อบกพร่องอย่างสม่ำเสมอ

นอกจากนี้ มีการตรวจสอบด้านบัญชีการเงินโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาตและนำเสนอผลการสอบทานและผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาเป็นประจำทุกไตรมาสและทุกปี

9.1.2 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัทเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ และระบบควบคุมดูแลการบริหารงานของบริษัทฯ มีความเหมาะสมเพียงพอ โดยคณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความเห็นที่แตกต่างจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัท (รายละเอียดเพิ่มเติมดูในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบ) และผู้สอบบัญชีได้ให้ความเห็นว่าไม่มีข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่มีสาระสำคัญ

9.1.3 หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้เห็นชอบให้ นางนวลจันทร์ ดวงเจริญทิพย์ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานตรวจสอบภายใน เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในสายงานดังกล่าวเป็นอย่างดี อีกทั้งได้รับวุฒิบัตรด้านการตรวจสอบภายใน (Internal Auditing Certificate Program : IACP) ตลอดจนมีความเห็นว่าผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ มีวุฒิการศึกษา ประสบการณ์ การอบรมที่เหมาะสมเพียงพอกับการปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ทั้งนี้การพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และเลิกจ้างหัวหน้างานตรวจสอบภายในต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งเป็นไปตามที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในปรากฏในเอกสารแนบ 3

9.2 รายการระหว่างกัน

9.2.1 การเปิดเผยข้อมูลรายการระหว่างกัน

ปี 2566 ที่ผ่านมา บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. รายการธุรกิจปกติ การสนับสนุนธุรกิจปกติ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ (ไม่เกิน 3 ปี) และรายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการอื่น

หน่วย : ล้านบาท

รายชื่อ	ลักษณะ ความสัมพันธ์	สัดส่วนการถือหุ้น (%)		ลักษณะรายการที่สำคัญ	มูลค่ารายการ ระหว่างกัน
		บริษัทฯ	ถือหุ้น บริษัทฯ		
1. กลุ่มวากโก้ คอร์ปอเรชั่น	A	-	33.61	- ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ	183.24
				- ขายสินค้าและวัตถุดิบ	725.48
				- ค่าลิขสิทธิ์จ่าย	47.61
2. บมจ. สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง	A	0.69	23.06	- ค่าลิขสิทธิ์จ่าย	0.03
				- ค่าสาธารณูปโภคจ่าย	12.71
				- ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์จ่าย	0.39

รายชื่อ	ลักษณะ ความสัมพันธ์	สัดส่วนการถือหุ้น (%)		ลักษณะรายการที่สำคัญ	มูลค่ารายการ ระหว่างกัน
		บริษัทฯ ถือหุ้น	ถือหุ้น บริษัทฯ		
3. Myanmar Wacoal Co., Ltd.	B	40.00	-	- ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ - ขายสินค้าและวัตถุดิบ - ค่าเช่าสังหาริมทรัพย์จ่าย - ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์จ่าย	138.24 73.09 0.50 0.36
4. บจก. ภัทยาอุตสาหกิจ	B	40.00	0.07	- ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ - ขายสินค้าและวัตถุดิบ - ค่าจ้างทำของจ่าย - ค่าจ้างทำของรับ - ค่าลิขสิทธิ์รับ - ค่าสาธารณูปโภคจ่าย - ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์จ่าย - ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์รับ - ค่าเช่าสังหาริมทรัพย์รับ - ค่าบริการระบบงานสารสนเทศรับ	63.67 27.07 0.75 1.32 0.32 0.63 0.35 1.01 0.18 1.82
5. บจก. เอ เทค เท็กซ์ไทล์	B	19.00	-	- ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ - ค่าจ้างทำของจ่าย - ค่าที่ปรึกษารับ - ค่าบริการระบบงานสารสนเทศรับ - ดอกเบี้ยรับ	104.08 0.11 0.72 1.74 2.09
6. บจก. จี เทค แมททีเรียล	B	19.00	-	- ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ - ขายสินค้าและวัตถุดิบ - ค่าจ้างทำของรับ - ค่าที่ปรึกษารับ - ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์รับ - ค่าบริการระบบงานสารสนเทศรับ	191.42 11.04 10.03 1.08 0.48 1.30
7. บมจ. ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล	B	3.92	5.18	- ขายสินค้าและวัตถุดิบ - ค่าจ้างทำของรับ	2,109.17 0.19
8. บมจ. ทีพีซีเอส	B	11.34	-	- ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ - ขายสินค้าและวัตถุดิบ	4.57 0.21
9. บจก. ราชาอุชิโน	B	4.47	-	- ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ - ขายสินค้าและวัตถุดิบ	16.69 0.15
10. บมจ. ธนุลักษณ์	B	0.47	1.39	- ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ - ค่าจ้างทำของจ่าย	0.70 1.88
11. บมจ. ประชาอาภรณ์	B	-	0.21	- ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ - ขายสินค้าและวัตถุดิบ	0.93 0.26
12. บจก. เอช แอนด์ บี อินเตอร์เท็กซ์	B	-	-	- ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ - ขายสินค้าและวัตถุดิบ - ค่าลิขสิทธิ์รับ	0.08 0.01 0.06

รายชื่อ	ลักษณะ ความสัมพันธ์	สัดส่วนการถือหุ้น (%)		ลักษณะรายการที่สำคัญ	มูลค่ารายการ ระหว่างกัน
		บริษัทฯ	ถือหุ้น บริษัทฯ		
13. บจก. โลอ้อน (ประเทศไทย)	B	-	-	- ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ - ค่าลิขสิทธิ์รับ	0.03 0.77
14. บจก. ไทยกุลแซ่	B	-	-	- ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ - ค่าจ้างทำของรับ	1.60 0.17
15. บมจ. เอส แอนด์ เจ อินเตอร์ เนชั่นแนล เอนเตอร์ไพรส์	B	-	0.08	- ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ - ค่าลิขสิทธิ์รับ	11.69 0.02
16. บจก. อีสเทิร์นไทย คอนสตรัคติง 1992	B	-	-	- ค่าสาธารณูปโภคจ่าย	0.87
17. บจก. คาร์บอน เมจิก (ประเทศไทย)	B	8.33	-	- ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์รับ	0.16
18. บจก. ไทยทาเคเคส	B	-	-	- ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ	15.68
19. บจก. ไทย บุนกะ แฟชั่น	B	8.00	-	- ค่าอบรมจ่าย	0.09
20. บจก. รักษาความปลอดภัย ไทยซีคอม	B	-	-	- ค่ารักษาความปลอดภัยและ ค่าเช่าอุปกรณ์เตือนภัยจ่าย	1.97
21. บจก. ไทเกอร์ ดิสทริบิวชั่น แอนด์ โลจิสติกส์	B	-	-	- ค่าบริหารจัดการสินค้าจ่าย	17.64
22. บจก. เอร่าวันสิ่งทอ	B	16.23	-	- ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ - ค่าบริการระบบงานสารสนเทศรับ - ดอกเบี้ยรับ	6.98 0.60 1.72
23. บจก. เบสท์ แพคตอรัี เอพท์เล็ท	B	-	-	- ขายสินค้าและวัตถุดิบ	7.48
24. บจก. ฟุจิกซ์ อินเตอร์เนชั่นแนล	B	5.00	-	- ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ	5.59
25. บจก. อินเตอร์เนชั่นแนล แลบบอราทอรีส์	B	-	0.16	- ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ - ค่าลิขสิทธิ์รับ	11.20 1.51
26. บจก. รักษาความปลอดภัยพิทักษ์กิจ	B	-	-	- ค่ารักษาความปลอดภัยจ่าย	8.22
27. บจก. ซ้อป โกลบอล (ประเทศไทย)	B	-	-	- ขายสินค้าและวัตถุดิบ	0.55
28. บจก. เอสอาร์พี นานาไซ	C	7.69	-	- ค่าโฆษณาและประชาสัมพันธ์จ่าย - ค่าออกแบบและตกแต่งจ่าย	0.35 1.00
29. บจก. รอยัล การ์เมนต์	C	9.00	-	- ค่าจ้างทำของจ่าย - ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์รับ	26.84 0.33
30. บจก. อินทิเกรเต็ด คอมมูนิเคชั่น	C	-	-	- ค่าโฆษณาและประชาสัมพันธ์จ่าย	1.01
31. บจก. ไอ.ดี.เอฟ.	D	-	3.74	- ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์จ่าย	1.80
32. บจก. อินทนิลเชียงใหม่	D	-	-	- ค่าโฆษณาและประชาสัมพันธ์จ่าย	1.50
33. บจก. อินเตอร์เนชั่นแนล คอมเมอร์เชียล โคออร์ดิเนชั่น	E	-	-	- ค่าพัฒนาและบริหารจัดการระบบ ฐานข้อมูลสินค้าจ่าย	0.79

ลักษณะความสัมพันธ์	A	=	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ
	B	=	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ ถือหุ้นเกิน 10%
	C	=	กรรมการผู้จัดการของบริษัทดังกล่าวเป็นกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทฯ
	D	=	ญาติสนิทของกรรมการเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่
	E	=	กรรมการเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่

นโยบายราคา บริษัทฯ ร่วมกับบริษัทจัดจำหน่ายกำหนดราคาขายปลีกของสินค้า โดยพิจารณาจากรูปแบบ ความยากง่ายในกระบวนการผลิต การประเมินหรือคาดการณ์แนวโน้มการขาย ปริมาณการขาย ต้นทุนการผลิตของบริษัทฯ ซึ่งเมื่อสามารถกำหนดราคาขายปลีก (ซึ่งเป็นระดับราคาเดียวกันทั่วประเทศ) ได้แล้ว จึงกำหนดเป็นราคาที่บริษัทฯ ขายให้แก่ผู้จัดจำหน่าย โดยส่วนแบ่งจากการค้าปลีกนี้จะนำไปตามการตกลงกันในแต่ละรุ่นสินค้าและขึ้นอยู่กับต้นทุน และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องของแต่ละฝ่าย

นโยบายในการกำหนดค่าตอบแทน ในการทำรายการระหว่างกัน บริษัทฯ ได้มีการทำธุรกรรมที่เป็นไปอย่างยุติธรรม ตามราคาตลาดและเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าปกติ (Fair and at arms' length) เช่นเดียวกันกับที่กำหนดให้กับบุคคลอื่นหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

รายการ	นโยบายในการกำหนดค่าตอบแทน
- ค่าลิขสิทธิ์	กำหนดค่าตอบแทนจากชื่อเสียงของตราสินค้า
- ค่าบริหารจัดการสินค้า	กำหนดค่าตอบแทนจากจำนวนสินค้าที่จัดส่ง
- ค่าสาธารณูปโภค	กำหนดค่าตอบแทนตามอัตราที่ประกาศใช้ในสวนอุตสาหกรรมโดยคำนวณจากจำนวนหน่วยหรือปริมาณที่ใช้จริง
- ค่าเช่าสังหาริมทรัพย์	กำหนดค่าตอบแทนตามสภาพและอายุการใช้งานของทรัพย์สินนั้น
- ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์	กำหนดค่าตอบแทนโดยพิจารณาจากทำเล ที่ตั้ง ลักษณะสภาพ และการใช้ประโยชน์ของทรัพย์สินนั้น
- ค่าบริการระบบงานสารสนเทศ	กำหนดค่าตอบแทนจากจำนวน Hardware, Software และ Man-day ที่ให้บริการ
- ค่าออกแบบและตกแต่ง	กำหนดค่าตอบแทนจากลักษณะ ความยากง่ายของการให้บริการ ขนาดพื้นที่ วัสดุที่ใช้ และเทคนิคการตกแต่ง
- ค่าโฆษณาและประชาสัมพันธ์	กำหนดค่าตอบแทนจากค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในกระบวนการผลิตสื่อโฆษณา และค่าใช้จ่ายในการเผยแพร่โฆษณาผ่านสื่อต่างๆ
- ค่าที่ปรึกษาธุรกิจ	กำหนดค่าตอบแทนจากลักษณะ ความยากง่ายของการให้บริการ
- ค่ารักษาความปลอดภัย	กำหนดค่าตอบแทนจากจำนวนพนักงานรักษาความปลอดภัยในแต่ละกะ
- ค่าเช่าอุปกรณ์เตือนภัย	กำหนดค่าตอบแทนของระบบเตือนภัย ตามประเภทและจำนวนอุปกรณ์เตือนภัยที่ใช้
- ค่าอบรม	กำหนดค่าตอบแทนจากค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในแต่ละหลักสูตร
- ค่าพัฒนาและบริหารจัดการระบบฐานข้อมูลสินค้า	กำหนดค่าตอบแทนจากขอบเขตเนื้อหาการทำงาน จำนวนข้อมูลสินค้า และ Man-day ที่ให้บริการ

2. รายการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

รายชื่อบริษัท	ให้กู้ยืม			ค้ำประกัน*		
	คงเหลือ ณ 31 ธ.ค. 65	เพิ่มขึ้น	ลดลง	คงเหลือ ณ 31 ธ.ค. 66	อัตรา ดอกเบี้ย	คงเหลือ ณ 31 ธ.ค. 66
1. บจก. เอร่าวันสิ่งทอ	-	-	-	50.00	4.00%	-
2. บจก. เอ เทค เท็กซ์ไทล์	-	-	-	70.00	4.00%	18.05
3. บจก. จี เทค แมททีเรียล	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	120.00		18.05

หมายเหตุ : * บริษัทฯ ค้ำประกันวงเงินสินเชื่อให้แก่บุคคลที่เกี่ยวข้องกันตามสัดส่วนการถือหุ้น

การให้กู้ยืมเงิน บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ให้กู้ยืมเงินระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มียอดคงค้างเป็นเงิน 120 ล้านบาท (โปรดพิจารณาหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 6) ภายใต้นโยบายดอกเบี้ยเท่ากับอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำของธนาคารพาณิชย์ บวกด้วยส่วนเพิ่มตามที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยกำหนด

บริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่มีการให้กู้ยืมเงินระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

การค้ำประกัน บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ค้ำประกันกิจการที่เกี่ยวข้องกันตามสัดส่วนการถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มียอดค้ำประกันรวมทั้งสิ้น 18.05 ล้านบาท (โปรดพิจารณาหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 33)

ทั้งนี้ผู้ถือหุ้นและ/หรือผู้ลงทุนสามารถดูข้อมูลรายการระหว่างกันเปรียบเทียบกับย้อนหลัง 3 ปี ได้จากเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.wacoal.co.th หัวข้อนักลงทุนสัมพันธ์ : “รายงานประจำปีและรายไตรมาส” และเลือกข้อมูล “รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)”

9.2.2 ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการที่ทำกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

การประกอบธุรกิจภายใต้สภาวะการแข่งขันที่รุนแรง บริษัทฯ ต้องพึ่งพาอาศัยพันธมิตรหรือเครือข่ายทางธุรกิจทั้งที่เป็นอุตสาหกรรมต้นน้ำและปลายน้ำเพื่อเพิ่มความเข้มแข็งและศักยภาพในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาและการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนในอนาคต

ถึงแม้ว่าพันธมิตรหรือเครือข่ายทางธุรกิจของบริษัทฯ จะเป็นบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง แต่ในการทำรายการระหว่างกัน คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาถึงความจำเป็นและความเหมาะสมในการเข้าทำสัญญาหรือทำความตกลงนั้นๆ โดยยึดถือประโยชน์ของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นเป็นที่ตั้ง สำหรับการกำหนดราคาซื้อขายเป็นไปตามปกติทางการค้า มิได้กระทำเพื่อจำหน่ายถ่ายโอนผลประโยชน์ของบริษัทฯ ออกไปยังบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

ในขณะเดียวกันคณะกรรมการบริษัทได้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 มาตรา 89/12 โดยภายหลังจากการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นทุกปี ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติหลักการให้ฝ่ายจัดการสามารถอนุมัติการทำธุรกรรมที่เป็นรายการธุรกิจปกติ และรายการสนับสนุนธุรกิจปกติที่มีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการบริษัท ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง และให้รายงานธุรกรรมดังกล่าวที่เกิดขึ้นให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทรับทราบเป็นประจำทุกไตรมาส

9.2.3 ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับรายการที่เกิดขึ้น

ในกรณีที่เป็นการทำรายการระหว่างกันที่มีนัยสำคัญ บริษัทฯ มีนโยบายที่จะนำเรื่องดังกล่าวเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติหรือให้ความเห็นชอบเพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น ตามขนาดรายการที่เกิดขึ้น ทั้งนี้ในการพิจารณารายการระหว่างกัน คณะกรรมการบริษัทจะคำนึงถึงความสมเหตุสมผลในเรื่องของราคาและเงื่อนไขอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ

ในปี 2566 คณะกรรมการตรวจสอบและกรรมการบริษัทไม่มีความเห็นเกี่ยวกับการทำรายการระหว่างกันที่แตกต่างไปจากมติของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

9.2.4 นโยบายและแนวโน้มนการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อหน้าที่ในฐานะกรรมการบริษัทมหาชนที่พึงมีต่อผู้ถือหุ้น พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายภายใต้หลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนั้นรายการระหว่างกันของบริษัทฯ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตจะเป็นรายการที่ดำเนินการตามปกติทางการค้า และเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนเรื่อง “หลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน”

ส่วนที่ 3 งบการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักถึงภาระหน้าที่และความรับผิดชอบในฐานะกรรมการบริษัทจดทะเบียนต้องการเงินของบริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ซึ่งงบการเงินดังกล่าวได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน (TFRS) โดยพิจารณาเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ประกอบกับการใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่สมเหตุสมผลในการจัดทำ มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ตลอดจนได้แสดงคำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไป ทั้งนี้งบการเงินดังกล่าวได้ผ่านการตรวจสอบและแสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแล้ว

นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทได้ส่งเสริมให้บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจัดให้มีระบบการบริหารจัดการความเสี่ยง ตลอดจนระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการบันทึกข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมถึงป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ

อนึ่งคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการอิสระได้ทำหน้าที่สอบทานคุณภาพของรายงานทางการเงินและระบบการควบคุมภายใน ตลอดจนได้แสดงความเห็นไว้ในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) แล้วนั้น

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า บริษัทฯ มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในที่มีความเพียงพอและเหมาะสม สามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลได้ว่างบการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 ได้จัดทำและเปิดเผยโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ



(นายมนู สีลาณวัฒน์)

ประธานกรรมการบริษัท



(นายบุญดี อำนวยสกุล)

ประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการ
บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“กลุ่มบริษัท”) และงบการเงินเฉพาะกิจการของ บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวมและเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และงบกำไรขาดทุนรวมและเฉพาะกิจการ งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและเฉพาะกิจการ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและเฉพาะกิจการ และงบกระแสเงินสดรวมและเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันและหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและเฉพาะกิจการ รวมถึงสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของบริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และของ บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจริยบรรณอื่นๆ ตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

การประเมินมูลค่าเงินลงทุนในบริษัทอื่น

ตามที่ได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 3.5 ข้อ 3.19 และข้อ 3.20 เกี่ยวกับนโยบายการบัญชีสำหรับเครื่องมือทางการเงิน การวัดมูลค่ายุติธรรมและการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหาร ตามลำดับ

การพิจารณาการประมาณมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในบริษัทอื่น ขึ้นอยู่กับการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารของกลุ่มบริษัทและบริษัท และข้อสมมติฐานที่สำคัญประกอบด้วยอัตราคิดลดที่ใช้ในการคิดลดประมาณการกระแสเงินสด และอัตราการเติบโตในระยะยาวที่นำมาใช้ในการประมาณการมูลค่ายุติธรรม

วิธีการตรวจสอบที่สำคัญของข้าพเจ้า รวมถึง

- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติงานและการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาการประมาณมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในบริษัทอื่น
- ประเมินการออกแบบและการนำไปปฏิบัติของการควบคุมภายในรวมทั้งการทดสอบความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาการประมาณมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในบริษัทอื่น
- ประเมินความเหมาะสมของวิธีการที่ผู้บริหารของบริษัทนำมาใช้ในมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในบริษัทอื่น รวมทั้งการใช้ดุลยพินิจในการประมาณการ
- สอบถามในเชิงทดสอบสมมติฐานที่สำคัญ โดยเฉพาะอัตราคิดลดและอัตราการเติบโตในระยะยาวที่ใช้ในการประมาณการมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในบริษัทอื่น โดยอ้างอิงจากข้อมูลทางการเงินในอดีตและข้อมูลในอุตสาหกรรม
- ทดสอบความถูกต้องของประมาณการมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในบริษัทอื่น และความเหมาะสมของข้อสมมติที่สำคัญ โดยเฉพาะอัตราคิดลดและอัตราการเติบโตในระยะยาวที่ใช้ในการคำนวณมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนโดยใช้ผู้เชี่ยวชาญด้านการประเมินมูลค่าของข้าพเจ้า ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในบริษัทอื่น โดยอ้างอิงจากข้อมูลทางการเงินในอดีตและข้อมูลในอุตสาหกรรมและพิจารณาว่าสอดคล้องกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินและเป็นไปอย่างสม่าเสมอ
- ตรวจสอบการแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

ประมาณการสินค้านำเข้า

ตามที่ได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 3.20 เกี่ยวกับนโยบายการบัญชีสำหรับการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหาร

บริษัทมีประมาณการสินค้านำเข้า ซึ่งการประมาณการดังกล่าวต้องใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารในการประมาณการ การพิจารณาประมาณการสินค้านำเข้านั้น บริษัทพิจารณาโดยการวิเคราะห์จากอัตราการรับคืนสินค้าในอดีต ดังนั้นจึงมีความเสี่ยงที่ประมาณการสินค้านำเข้าอาจจะถูกบันทึกไม่ครบถ้วนและถูกต้อง

วิธีการตรวจสอบที่สำคัญของข้าพเจ้า รวมถึง

- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติงานและการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาประมาณการสินค้านำเข้า
- ทดสอบการออกแบบและการนำไปปฏิบัติของการควบคุมภายใน รวมทั้งการทดสอบความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายใน
- ประเมินความเหมาะสมของวิธีการที่ผู้บริหารของบริษัทนำมาใช้ในการประมาณการสินค้านำเข้า รวมทั้งการใช้ดุลยพินิจในการประมาณการ
- ประเมินความครบถ้วนของการประมาณการที่ต้องรับรู้หรือกลับรายการสินค้านำเข้า
- สอบถามในเชิงทดสอบสมมติฐานที่สำคัญที่ใช้ในการประมาณการสินค้านำเข้าที่จะได้รับคืนในอนาคต โดยอ้างอิงจากข้อมูลการรับคืนสินค้าในอดีต
- ประเมินวิธีการที่นำมาใช้ในการกำหนดมูลค่าการประมาณการ และตรวจสอบความถูกต้องของวิธีการที่บริษัทนำมาใช้
- สอบทานความเพียงพอของประมาณการสินค้านำเข้าและความเหมาะสมของข้อสมมติที่สำคัญที่ใช้ในการคำนวณประมาณการสินค้านำเข้า และ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบที่ใช้เพื่อตอบสนอง
	พิจารณาว่าสอดคล้องกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินและเป็นไปอย่างสม่ำเสมอ และ - ทำการวิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลการรับคืนสินค้าในอดีต เพื่อประเมินประมาณการสินค้ารับคืนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น - ตรวจสอบการแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชี

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับฝ่ายบริหารหรือผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเพื่อดำเนินการแก้ไขให้เหมาะสมต่อไป

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทและบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูง แต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้สังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทางการควบคุมดูแลและการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้และประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำกับดูแลแล้วว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่าไม่เกิดผลกระทบภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องที่สื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญมากที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว



วราภรณ์ เกรียงสุนทรกิจ

กรุงเทพมหานคร

วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 5033

บริษัท ดีลอยท์ พูช โรมัทส์ ไชยยศ สอบบัญชี จำกัด

งบแสดงฐานะการเงิน

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

หน่วย : บาท

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2566	2565	2566	2565
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	4.1	76,071,850	374,399,633	57,645,275	344,139,628
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	5	537,115,945	614,720,692	614,166,307	713,506,935
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	6	170,000,000	51,530,000	170,000,000	132,530,000
สินค้าคงเหลือ	7	1,104,929,595	977,895,580	985,634,281	842,530,371
สิทธิในการรับคืนสินค้า	8	30,000,000	22,800,000	30,000,000	22,800,000
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	9	176,378,204	250,034,993	120,301,145	152,386,435
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		51,274,291	52,335,316	43,769,813	45,726,071
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		2,145,769,885	2,343,716,214	2,021,516,821	2,253,619,440
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	10	2,781,224,176	2,750,296,370	2,761,040,532	2,740,396,370
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	11	-	-	254,345,363	157,048,822
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	12	158,044,851	155,074,858	154,424,928	159,509,728
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย		-	-	20,000,000	-
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	13	44,410,570	44,805,323	45,814,831	46,209,584
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	14	1,130,941,197	1,131,549,511	1,031,957,784	1,052,850,971
สินทรัพย์สิทธิการใช้	15	59,475,754	29,747,323	24,720,371	27,794,781
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นนอกจากค่าความนิยม	16	22,871,407	28,223,107	22,295,323	28,061,693
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	19	33,975,628	48,969,276	-	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		44,418,771	47,875,664	35,300,123	40,811,624
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		4,275,362,354	4,236,541,432	4,349,899,255	4,252,683,573
รวมสินทรัพย์		6,421,132,239	6,580,257,646	6,371,416,076	6,506,303,013

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

หน่วย : บาท

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2566	2565	2566	2565
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
หนี้สินหมุนเวียน					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	17	319,684,314	396,111,344	363,456,550	437,710,145
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	18	14,156,902	16,818,500	10,475,578	15,494,255
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		1,377,958	231,951	-	-
ประมาณการหนี้สินหมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	20	57,586,506	55,406,159	43,995,805	41,848,699
หนี้สินหมุนเวียนอื่น					
ประมาณการสินค้ารับคืน		54,400,000	40,100,000	54,400,000	40,100,000
ภาษีหัก ณ ที่จ่ายค้างจ่าย		8,883,737	9,834,664	7,901,128	8,859,731
อื่น ๆ		11,111,521	11,719,018	7,370,129	8,474,904
		74,395,258	61,653,682	69,671,257	57,434,635
รวมหนี้สินหมุนเวียน		467,200,938	530,221,636	487,599,190	552,487,734
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
หนี้สินตามสัญญาเช่า	18	45,798,955	11,802,579	14,618,873	11,391,781
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	19	36,096,470	56,799,559	31,483,623	52,194,693
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	20	447,346,166	439,042,888	353,478,054	343,993,296
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		529,241,591	507,645,026	399,580,550	407,579,770
รวมหนี้สิน		996,442,529	1,037,866,662	887,179,740	960,067,504

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

หน่วย : บาท

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)				
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น				
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญ 120,000,000 หุ้น				
มูลค่าหุ้นละ 1.00 บาท	120,000,000	120,000,000	120,000,000	120,000,000
ทุนที่ออกและชำระแล้ว				
หุ้นสามัญ 120,000,000 หุ้น				
มูลค่าหุ้นละ 1.00 บาท ชำระครบแล้ว	120,000,000	120,000,000	120,000,000	120,000,000
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	297,190,000	297,190,000	297,190,000	297,190,000
กำไรสะสม				
จัดสรรแล้ว				
ทุนสำรองตามกฎหมาย	21 12,000,000	12,000,000	12,000,000	12,000,000
สำรองทั่วไป	23 424,585,591	424,585,591	424,585,591	424,585,591
ยังไม่ได้จัดสรร	3,647,248,337	3,652,347,750	3,688,431,698	3,651,588,643
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	923,438,878	1,036,072,112	942,029,047	1,040,871,275
รวมส่วนของบริษัทใหญ่	5,424,462,806	5,542,195,453	5,484,236,336	5,546,235,509
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	226,904	195,531	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	5,424,689,710	5,542,390,984	5,484,236,336	5,546,235,509
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	6,421,132,239	6,580,257,646	6,371,416,076	6,506,303,013

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกำไรขาดทุน

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

หน่วย : บาท

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2566	2565	2566	2565
รายได้จากการขายสินค้าและการให้บริการ	25, 36	3,608,915,269	3,935,960,699	3,852,861,756	4,159,775,607
ต้นทุนขายและต้นทุนการให้บริการ	26	(2,249,627,892)	(2,563,687,991)	(2,629,644,593)	(2,906,080,185)
กำไรขั้นต้น		1,359,287,377	1,372,272,708	1,223,217,163	1,253,695,422
เงินปันผลรับ	36	73,945,039	47,469,922	83,844,967	57,364,842
รายได้อื่น	27, 36	72,042,494	49,290,967	70,594,597	48,226,964
กำไรก่อนค่าใช้จ่าย		1,505,274,910	1,469,033,597	1,377,656,727	1,359,287,228
ค่าใช้จ่ายในการขาย		(834,628,485)	(792,874,748)	(832,532,585)	(789,847,189)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		(526,474,662)	(515,051,720)	(466,110,015)	(454,865,627)
ค่าตอบแทนผู้บริหาร	28	(64,921,810)	(61,661,395)	(49,111,436)	(47,181,746)
ขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุนในบริษัทร่วม	4.2.2	(5,044,285)	-	(5,084,800)	-
กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน		74,205,668	99,445,734	24,817,891	67,392,666
ต้นทุนทางการเงิน		(1,610,900)	(1,205,569)	(827,090)	(980,871)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	12	9,214,882	8,727,041	-	-
กำไรก่อนภาษีเงินได้		81,809,650	106,967,206	23,990,801	66,411,795
(ค่าใช้จ่าย) รายได้ภาษีเงินได้	29	(3,298,108)	(4,022,107)	16,170,862	(173,927)
กำไรสุทธิสำหรับปี		78,511,542	102,945,099	40,161,663	66,237,868
การแบ่งปันกำไร					
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่		78,479,752	102,936,265	-	-
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		31,790	8,834	-	-
		78,511,542	102,945,099	-	-
กำไรส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	บาท	0.65	0.86	0.33	0.55
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	หุ้น	120,000,000	120,000,000	120,000,000	120,000,000

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

หน่วย : บาท

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
กำไรสุทธิสำหรับปี	78,511,542	102,945,099	40,161,663	66,237,868
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น				
รายการที่อาจถูกจัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ใน				
กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
การแปลงค่างบการเงินจากการดำเนินงานในต่างประเทศ	(605)	61,765	-	-
ภาษีเงินได้ของรายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่				
ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	121	(12,353)	-	-
รวมรายการที่อาจถูกจัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ใน				
ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
- สุทธิจากภาษีเงินได้	(484)	49,412	-	-
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ใน				
กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
กำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงิน	4.2.2	(136,349,423)	119,979,753	(118,447,057)
กำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์				
พนักงานที่กำหนดไว้	20	(4,442,699)	61,635,256	(5,105,727)
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่				
ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		28,159,096	(36,126,299)	24,710,556
รวมรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ใน				
ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
- สุทธิจากภาษีเงินได้		(112,633,026)	145,488,710	(98,842,228)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษีเงินได้		(112,633,510)	145,538,122	(98,842,228)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		(34,121,968)	248,483,221	(58,680,565)
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่		(34,153,482)	248,474,387	-
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		31,514	8,834	-
		(34,121,968)	248,483,221	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

งบการเงินรวม

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

หน่วย : บาท

หมายเหตุ						องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น							
	ทุนที่ออก และ ชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่า หุ้นสามัญ	กำไรสะสม		ยังไม่ได้จัดสรร	กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น			รวม องค์ประกอบ อื่นของส่วน ของผู้ถือหุ้น	รวม ผู้ถือหุ้น บริษัทใหญ่	ส่วนที่เป็น ของส่วนได้ เสียที่ไม่มี อำนาจ ควบคุม	รวมส่วนของ ผู้ถือหุ้น	
			จัดสรรแล้ว	กำไร สำรอง ทั่วไป		งบการเงินจาก การดำเนินงาน ในต่างประเทศ	กำไร (ขาดทุน) จากการวัด มูลค่าสินทรัพย์ ทางการเงิน	กำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่า ใหม่ของผล ประโยชน์พนักงาน ที่กำหนดไว้					
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565		120,000,000	297,190,000	12,000,000	424,585,591	3,617,913,366	(29,952)	941,433,254	(50,857,382)	890,545,920	5,362,234,877	186,777	5,362,421,654
จ่ายเงินปันผล	23	-	-	-	-	(60,000,000)	-	-	-	-	(60,000,000)	-	(60,000,000)
จ่ายเงินปันผลให้แก่ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(80)	(80)
โอนขาดทุนจากการวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงิน													
จากการตัดรายการของเงินลงทุนในตราสารทุน													
ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม													
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	10.1	-	-	-	-	(8,501,881)	-	(11,930)	-	(11,930)	(8,513,811)	-	(8,513,811)
กำไรเบ็ดเสร็จรวม		-	-	-	-	102,936,265	49,412	95,983,802	49,504,908	145,538,122	248,474,387	8,834	248,483,221
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565		120,000,000	297,190,000	12,000,000	424,585,591	3,652,347,750	19,460	1,037,405,126	(1,352,474)	1,036,072,112	5,542,195,453	195,531	5,542,390,984
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566		120,000,000	297,190,000	12,000,000	424,585,591	3,652,347,750	19,460	1,037,405,126	(1,352,474)	1,036,072,112	5,542,195,453	195,531	5,542,390,984
จ่ายเงินปันผล	23	-	-	-	-	(84,000,000)	-	-	-	-	(84,000,000)	-	(84,000,000)
จ่ายเงินปันผลให้แก่ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(141)	(141)
โอนกำไรจากการวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงิน													
จากการตัดรายการของเงินลงทุนในตราสารทุน													
ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม													
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	10.1	-	-	-	-	420,835	-	-	-	-	420,835	-	420,835
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม		-	-	-	-	78,479,752	(484)	(109,079,538)	(3,553,212)	(112,633,234)	(34,153,482)	31,514	(34,121,968)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566		120,000,000	297,190,000	12,000,000	424,585,591	3,647,248,337	18,976	928,325,588	(4,905,686)	923,438,878	5,424,462,806	226,904	5,424,689,710

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

งบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

หน่วย : บาท

หมายเหตุ	ทุนที่ออก และ ชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่า หุ้นสามัญ	กำไรสะสม		ยังไม่ได้จัดสรร	องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น			รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
			จัดสรรแล้ว ทุนสำรอง ตาม กฎหมาย	กำไรสะสม สำรอง ทั่วไป		กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น จากการวัด มูลค่าสินทรัพย์ ทางการเงิน	กำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่า ใหม่ของผล ประโยชน์พนักงาน ที่กำหนดไว้	รวม องค์ประกอบ อื่นของส่วน ของผู้ถือหุ้น	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	120,000,000	297,190,000	12,000,000	424,585,591	3,653,852,656	942,315,940	(42,278,673)	900,037,267	5,407,665,514
จ่ายเงินปันผล	23	-	-	-	(60,000,000)	-	-	-	(60,000,000)
โอนขาดทุนจากการวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงิน จากการตัดรายการของเงินลงทุนในตราสารทุน ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	10.1	-	-	-	(8,501,881)	(11,930)	-	(11,930)	(8,513,811)
กำไรเบ็ดเสร็จรวม	-	-	-	-	66,237,868	95,332,812	45,513,126	140,845,938	207,083,806
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	120,000,000	297,190,000	12,000,000	424,585,591	3,651,588,643	1,037,636,822	3,234,453	1,040,871,275	5,546,235,509
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	120,000,000	297,190,000	12,000,000	424,585,591	3,651,588,643	1,037,636,822	3,234,453	1,040,871,275	5,546,235,509
จ่ายเงินปันผล	23	-	-	-	(84,000,000)	-	-	-	(84,000,000)
โอนกำไรจากการวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงิน จากการตัดรายการของเงินลงทุนในตราสารทุน ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	10.1	-	-	-	80,681,392	-	-	-	80,681,392
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม	-	-	-	-	40,161,663	(94,757,646)	(4,084,582)	(98,842,228)	(58,680,565)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	120,000,000	297,190,000	12,000,000	424,585,591	3,688,431,698	942,879,176	(850,129)	942,029,047	5,484,236,336

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

หน่วย : บาท

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2566	2565	2566	2565
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน					
กำไรสำหรับปี		78,511,542	102,945,099	40,161,663	66,237,868
รายการปรับปรุง:					
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้		3,298,108	4,022,107	(16,170,862)	173,927
ค่าเสื่อมราคาอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และ					
อาคารและอุปกรณ์	13, 14	63,380,955	65,482,082	53,780,621	55,699,159
ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิในการใช้	15	20,759,440	23,647,466	16,492,376	20,626,827
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	16	6,278,475	6,147,025	6,133,543	6,073,566
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	5	2,770,267	-	2,770,267	-
ขาดทุนจากการตัดรายการเงินให้กู้ยืมระยะสั้น	6	1,530,000	-	1,530,000	-
กำไรจากการขายอาคารและอุปกรณ์	27	(1,845,201)	(1,962,580)	(1,049,674)	(1,024,589)
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายอาคารและอุปกรณ์ และ					
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน		1,567,981	-	485,548	-
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย	12	(9,214,882)	(8,727,041)	-	-
(กำไร) ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากอัตราแลกเปลี่ยน		(2,031,617)	200,586	(142,316)	200,586
เงินปันผลรับจากเงินลงทุน		(73,945,039)	(47,469,922)	(83,844,967)	(57,364,842)
ขาดทุน (กำไร) จากประมาณการสินค้ารับคืน		7,100,000	(52,000,000)	7,100,000	(52,000,000)
ขาดทุนจากการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ	28	2,109,122	1,725,059	2,109,122	1,725,059
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุน	4.2.2	(2,846,050)	(174,493)	(2,051,241)	-
ขาดทุน (กำไร) จากการวัดมูลค่ายุติธรรมที่รับรู้ใน					
กำไรหรือขาดทุน	4.2.2	101,052	(484,607)	159,893	(313,301)
ขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุนในบริษัทร่วม	4.2.2	5,044,285	-	5,084,800	-
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	20	57,714,047	55,632,834	44,280,515	44,654,594
ดอกเบี้ยรับ	27	(9,465,103)	(5,203,225)	(9,576,348)	(5,598,499)
ดอกเบี้ยจ่าย		1,610,900	1,205,569	827,090	980,871
		152,428,282	144,985,959	68,080,030	80,071,226
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน					
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่ม) ลด					
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น		94,116,108	(15,699,922)	94,804,609	(30,068,132)
สินค้าคงเหลือ		(129,143,137)	137,614,171	(145,213,032)	157,825,058
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		1,061,025	164,214	1,956,258	472,422
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		3,456,893	7,182,651	5,511,501	7,316,492

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

หน่วย : บาท

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน (ต่อ)				
หนี้สินดำเนินงานเพิ่ม (ลด)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	(71,803,953)	70,586,558	(51,489,263)	61,348,164
ภาษีหัก ณ ที่จ่ายค้างจ่าย	(950,927)	1,710,316	(958,603)	1,674,121
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(607,497)	2,536,167	(1,104,775)	2,914,721
เงินสดจ่ายผลประโยชน์พนักงาน	20 (53,040,597)	(47,017,183)	(37,754,378)	(35,663,960)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	(4,483,803)	302,062,931	(66,167,653)	245,890,112
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น	(30,374,603)	(160,796,009)	(30,374,603)	(141,573,085)
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่นลดลง	9,333,586	-	9,829,652	-
เงินสดจ่ายเพื่อการให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(120,000,000)	-	(120,000,000)	-
เงินสดรับจากการให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการอื่น	-	25,000,000	-	25,000,000
เงินสดจ่ายเพื่อการให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการอื่น	-	(50,000,000)	-	(50,000,000)
เงินสดรับจากการให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย	-	-	81,000,000	-
เงินสดจ่ายเพื่อการให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย	-	-	(20,000,000)	-
เงินสดรับจากการลงทุนของเงินลงทุนในตราสารทุน	714,300	-	714,300	-
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนในตราสารทุน	18,269,613	7,921,352	138,871,114	7,921,352
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อเงินลงทุนในตราสารทุน	(165,173,893)	(14,674)	(177,824,893)	-
เงินสดรับจากเงินลงทุนในตราสารหนี้	600,676,390	70,000,000	475,051,241	70,000,000
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อเงินลงทุนในตราสารหนี้	(523,900,000)	(20,000,000)	(440,700,000)	(20,000,000)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	(97,296,541)	(4,999,925)
เงินสดรับจากการขายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	2,599,038	5,531,037	1,639,103	4,540,664
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์				
และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	4.2.1 (66,382,127)	(62,617,644)	(35,801,898)	(52,423,840)
เงินสดรับจากเงินปันผล	75,145,039	47,469,922	83,844,967	57,364,842
เงินสดรับจากดอกเบี้ยรับ	9,335,141	5,621,017	9,352,985	5,972,709
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(189,757,516)	(131,884,999)	(121,694,573)	(98,197,283)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

หน่วย : บาท

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2566	2565	2566	2565
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน					
เงินปันผลจ่ายแก่ผู้ถือหุ้นของบริษัท	23	(84,000,000)	(60,000,000)	(84,000,000)	(60,000,000)
เงินปันผลจ่ายแก่ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		(141)	(80)	-	-
เงินสดจ่ายหนี้สินตามสัญญาเช่า	4.3	(20,507,040)	(22,130,097)	(15,836,654)	(18,697,591)
ดอกเบี้ยจ่าย		(1,610,900)	-	(827,090)	-
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน		(106,118,081)	(82,130,177)	(100,663,744)	(78,697,591)
ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนในเงินสดและ					
รายการเทียบเท่าเงินสด		2,031,617	(200,586)	2,031,617	(200,586)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ		(298,327,783)	87,847,169	(286,494,353)	68,794,652
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มกราคม		374,399,633	286,552,464	344,139,628	275,344,976
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม	4.1	76,071,850	374,399,633	57,645,275	344,139,628

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

1. การดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และบริษัทย่อยเป็นบริษัทที่จดทะเบียนในประเทศไทย ธุรกิจหลักของบริษัทและบริษัทย่อยได้แก่การผลิต และจำหน่ายเสื้อผ้าสำเร็จรูปโดยมีผลิตภัณฑ์หลักคือ ชุดชั้นในสตรี ที่ตั้งของบริษัทและบริษัทย่อย มีดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ที่ตั้ง
บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน)	132 ซอยเจริญราษฎร์ 7 แขวงบางโคล่ เขตบางคอแหลม กรุงเทพมหานคร 10120
บริษัทย่อยทางตรง	
บริษัท วาโก้ศรีราชา จำกัด	173/2 หมู่ที่ 5 ถนนสุขาภิบาล 8 ตำบลบึง อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี 20230
บริษัท วาโก้บิรินทร์บุรี จำกัด	121, 121/1 หมู่ที่ 5 ถนนสุวรรณศร ตำบลนนทรี อำเภอบิรินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี 25110
บริษัท วาโก้ลำพูน จำกัด	99, 99/4 หมู่ที่ 5 ถนนเลียงเมือง ตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน 51000
บริษัท โทรา 1010 จำกัด	132 ซอยเจริญราษฎร์ 7 แขวงบางโคล่ เขตบางคอแหลม กรุงเทพมหานคร 10120
บริษัท วาโก้แม่สอด จำกัด	269/17 หมู่ที่ 15 ตำบลแม่กาษา อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก 63110
บริษัท ภัทยาภิรินทร์บุรี จำกัด	123, 123/1 หมู่ที่ 5 ถนนสุวรรณศร ตำบลนนทรี อำเภอบิรินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี 25110

บริษัทมีรายการและความสัมพันธ์อย่างมีสาระสำคัญกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ดังนั้นงบการเงินนี้จึงอาจไม่แสดงถึงเงื่อนไขที่อาจมีอยู่หรือผลการดำเนินงานซึ่งอาจเกิดขึ้นในกรณีที่บริษัทได้ดำเนินงานโดยปราศจากความสัมพันธ์ดังกล่าว

2. เกณฑ์การจัดทำและการนำเสนอการเงิน

- 2.1 บริษัทและบริษัทย่อยจัดทำบัญชีเป็นเงินบาทและจัดทำงบการเงินตามกฎหมายเป็นภาษาไทยตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและวิธีปฏิบัติทางการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย
- 2.2 งบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย ได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 เรื่อง “การนำเสนอการเงิน” ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2565 เป็นต้นไป และตามข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2560 เรื่อง “การจัดทำและส่งงบการเงินและรายการเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทจดทะเบียน พ.ศ. 2560” และตามประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า เรื่อง “กำหนดรายการย่อที่ต้องมีในงบการเงิน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562” ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2562 ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป
- 2.3 งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงิน ยกเว้นตามที่ได้เปิดเผยในนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ดูหมายเหตุข้อ 3)
- 2.4 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่มีผลต่อการรายงานและการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินสำหรับงวดบัญชีปัจจุบัน
ในระหว่างปีบริษัทและบริษัทย่อยได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงที่ออกโดยสภาวิชาชีพบัญชี ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2566 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือ จัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการปรับปรุงถ้อยคำและคำศัพท์ และข้อกำหนดทางการบัญชีให้ชัดเจนขึ้น การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย
- 2.5 มาตรฐานการรายงานทางการเงินซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว แต่ยังไม่มียกบังคับใช้

มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่มีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567 เป็นต้นไป

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่มีการปรับปรุง ส่วนใหญ่เป็นการปรับปรุงถ้อยคำและคำศัพท์ และข้อกำหนดทางการบัญชีให้ชัดเจนขึ้น โดยมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่มีการปรับปรุงและเกี่ยวข้องกับบริษัทและบริษัทย่อย มีดังนี้

มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 1 เรื่อง การนำเสนอการเงิน

การปรับปรุงนี้เป็นการแก้ไขข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลของนโยบายการบัญชีจาก “นโยบายการบัญชีที่สำคัญ” เป็น “ข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ” โดยข้อมูลนโยบายการบัญชีจะมีสาระสำคัญ หากพิจารณาพร้อมกับข้อมูลอื่นที่รวมอยู่ในงบการเงินของกิจการแล้ว ข้อมูลนั้นสามารถคาดได้อย่างสมเหตุสมผลว่ามีอิทธิพลต่อการตัดสินใจบนข้อมูลของงบการเงินของผู้ใช้หลักของงบการเงินเพื่อวัตถุประสงค์ทั่วไป

มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 8 เรื่อง นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีและข้อผิดพลาด

การปรับปรุงนี้เป็นการแก้ไขคำนิยามของประมาณการทางบัญชีว่าเป็น “จำนวนที่เป็นตัวเงินในงบการเงินที่เปลี่ยนไปตามความไม่แน่นอนของการวัดค่า” เพื่อช่วยให้กิจการจำแนกความแตกต่างของ “การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชี” จาก “การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี” ได้

มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 12 เรื่อง ภาษีเงินได้

การปรับปรุงนี้เป็นการเพิ่มข้อกำหนดในการรับรู้ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ณ การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก ซึ่งก่อให้เกิดมูลค่าที่เท่ากันของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีและผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี เช่น สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินสัญญาเช่า และภาระผูกพันจากการรื้อถอน การปรับปรุงดังกล่าวมีผลบังคับใช้กับรายการที่เกิดขึ้นที่เริ่มในหรือหลังวันเริ่มต้นของรอบระยะเวลาเปรียบเทียบแรกสุดที่นำเสนอ นอกจากนี้ ณ วันเริ่มต้นของรอบระยะเวลาเปรียบเทียบแรกสุดที่นำเสนอ กิจการต้องรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี โดยรับรู้เท่ากับจำนวนที่เป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่า

กิจการจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะนำผลต่างชั่วคราวนั้นมาใช้หักภาษีได้ และรับรู้หนี้ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี สำหรับผลต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีและผลต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับรายการนั้น

นอกจากนี้ การปรับปรุงดังกล่าวยังเพิ่มเติมข้อยกเว้นสำหรับการปฏิรูปภาษีระหว่างประเทศ - กฎโมเดลเสาหลักที่สอง (Pillar Two Model) โดยกำหนดให้กิจการต้องไม่รับรู้และไม่เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง (Pillar Two income tax)

ผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อยจะนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องมาเริ่มถือปฏิบัติกับการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย เมื่อมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมีผลบังคับใช้ โดยผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อยอยู่ระหว่างการประเมินผลกระทบจากมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวที่มีต่อการเงินของบริษัทและบริษัทย่อยในงวดที่จะเริ่มถือปฏิบัติ

มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่มีผลบังคับใช้สำหรับการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 เป็นต้นไป

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาประกันภัย ได้กำหนดหลักการสำหรับการรับรู้รายการ การวัดมูลค่า การนำเสนอและการเปิดเผยข้อมูลของสัญญาประกันภัย โดยมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17 นี้ ใช้แทนมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 4 เรื่อง สัญญาประกันภัย ทั้งนี้ บริษัทและบริษัทย่อยไม่มีรายการทางบัญชีที่ต้องถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับนี้

3. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการฉบับภาษาอังกฤษจัดทำขึ้นจากงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการตามกฎหมายที่เป็นภาษาไทย ในกรณีที่มีเนื้อความขัดแย้งกันหรือมีการตีความในสองภาษาที่แตกต่างกัน ให้ใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการตามกฎหมายฉบับภาษาไทยเป็นหลัก

นโยบายการบัญชีที่สำคัญดังต่อไปนี้

3.1 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

งบการเงินรวมประกอบด้วยงบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย และส่วนได้เสียของบริษัทและบริษัทย่อยในบริษัทร่วมการตัดรายการในงบการเงินรวม

ยอดคงเหลือและรายการบัญชีระหว่างกิจการในกลุ่มที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดรายการในการจัดทำ งบการเงินรวมนี้แล้ว งบการเงินรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 ได้จัดทำขึ้นโดยใช้งบการเงินของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน

3.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ได้แก่ เงินสดในมือ เงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์และกระแสรายวัน และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องในการเปลี่ยนมือซึ่งจะถึงกำหนดภายในสามเดือนนับจากวันที่ได้มา ทั้งนี้ไม่รวมเงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพัน

3.3 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่นแสดงในราคาทุนสุทธิหลังจากหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเปิดเผยไว้หมายเหตุข้อ 3.5

3.4 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ราคาทุนของสินค้าคงเหลือของบริษัทและบริษัทย่อยคำนวณโดยวิธีถัวเฉลี่ยเคลื่อนที่ เว้นแต่ราคาทุนของสินค้าคงเหลือบริษัทย่อยแห่งหนึ่งคำนวณโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก

ต้นทุนของสินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างทำ คำนวณจากค่าวัสดุ ค่าแรงและค่าสหุ้ยการผลิต มูลค่าสุทธิที่จะได้รับของสินค้าประมาณจากราคาที่คาดว่าจะขายได้ตามปกติของธุรกิจ หักด้วยต้นทุนที่จำเป็นต้องจ่ายเพื่อให้ขายสินค้านั้นได้

ในกรณีของสินค้าสำเร็จรูปและสินค้านระหว่างผลิตที่ผลิตเอง ต้นทุนสินค้าคำนวณโดยใช้ต้นทุนมาตรฐานซึ่งได้รับการปรับปรุงให้ใกล้เคียงกับราคาทุนถัวเฉลี่ยรวมการปันส่วนของค่าสหุ้ยการผลิตอย่างเหมาะสม โดยคำนึงถึงระดับกำลังการผลิตตามปกติ

บริษัทและบริษัทย่อยบันทึกค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้าคงเหลือเมื่อสินค้าเสียหายหรือล้าสมัย

3.5 เครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินรับรู้ในงบแสดงฐานะการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย เมื่อบริษัทและบริษัทย่อยเป็นคู่สัญญาตามข้อกำหนดของสัญญาของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการซื้อ การออกตราสารสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน (นอกจากสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน) เพิ่มหรือหักจากมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินทางการเงินตามความเหมาะสม เมื่อรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก ต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการซื้อสินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน รับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่รับรู้ทั้งหมดวัดมูลค่าภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายหรือมูลค่ายุติธรรม ขึ้นอยู่กับการจัดประเภทรายการของสินทรัพย์ทางการเงิน

การจัดประเภทรายการของสินทรัพย์ทางการเงิน

ตราสารหนี้ที่เข้าเงื่อนไขการวัดมูลค่าภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

- สินทรัพย์ทางการเงินที่ถือครองตามโมเดลธุรกิจที่มีวัตถุประสงค์การถือครองสินทรัพย์ทางการเงินเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และ
- ข้อกำหนดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน ซึ่งทำให้เกิดกระแสเงินสดซึ่งเป็นการจ่ายเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่กำหนดไว้

โดยปกติ สินทรัพย์ทางการเงินอื่นทั้งหมดวัดมูลค่าภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

เว้นแต่ที่กล่าวไว้ก่อนหน้านี้ บริษัทและบริษัทย่อยอาจปฏิบัติดังต่อไปนี้กับสินทรัพย์ทางการเงินที่เมื่อเลือกรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกแล้วไม่สามารถยกเลิกได้

- บริษัทและบริษัทย่อยอาจเลือกให้แสดงการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมที่เกิดขึ้นภายหลังกับตราสารทุนในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น หากเข้าเงื่อนไข (2) ด้านล่าง

(1) ราคาทุนตัดจำหน่ายและวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง

วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงเป็นวิธีการคำนวณราคาทุนตัดจำหน่ายของตราสารหนี้และปันส่วนดอกเบี้ยรับตลอดช่วงระยะเวลาที่เกี่ยวข้อง

ดอกเบี้ยรับ รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนและรวมในรายการ “รายได้อื่น”

(2) ตราสารทุนที่เลือกกำหนดให้แสดงด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก บริษัทและบริษัทย่อยอาจเลือกให้เงินลงทุนในตราสารทุนแสดงด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (เป็นรายตราสาร) ทั้งนี้เมื่อเลือกแล้วไม่สามารถยกเลิกได้

เงินลงทุนในตราสารทุนที่แสดงด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น วัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมรวมต้นทุนการทำรายการ รายการดังกล่าววัดมูลค่าภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมกับกำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและสำรองการวัดมูลค่า

เงินลงทุนสะสม ผลสะสมกำไรหรือขาดทุนจะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่เป็นกำไรหรือขาดทุนเมื่อตัดจำหน่ายเงินลงทุนในตราสารทุน รายการดังกล่าวจะโอนไปกำไรสะสมแทน

เงินปันผลจากเงินลงทุนในตราสารทุนเหล่านี้รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนตาม TFRS 9 เว้นแต่เงินปันผลดังกล่าวจะแสดงอย่างชัดเจนว่าเป็นส่วนหนึ่งในการชดเชยต้นทุนของเงินลงทุน เงินปันผลรวมอยู่ในรายการ “เงินปันผลรับ” ในกำไรหรือขาดทุน

บริษัทและบริษัทย่อยเลือกกำหนดให้เงินลงทุนในตราสารทุนทั้งหมดที่ไม่ใช่ถือไว้เพื่อการค้าแสดงด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ณ วันที่นำ TFRS 9 มาปฏิบัติใช้ครั้งแรก

(3) สินทรัพย์ทางการเงินที่แสดงด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่เข้าเงื่อนไขสำหรับการวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายหรือด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (ดู (1) ถึง (2) ด้านบน) วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนโดยเฉพาะ

- เงินลงทุนในตราสารทุนที่จัดประเภทแสดงด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน เว้นแต่บริษัทและบริษัทย่อยกำหนดให้เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่ใช่ เงินลงทุนที่ถือไว้เพื่อค้าหรือไม่เป็นสิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายที่รับรู้โดยผู้ซื้อในการรวมธุรกิจแสดงด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก (ดู (2) ด้านบน)
- ตราสารหนี้ที่ไม่เข้าเงื่อนไขราคาทุนตัดจำหน่ายหรือมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (ดู (1) และ (2) ด้านบน) จัดประเภทแสดงด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่แสดงด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันสิ้นรอบของแต่ละรอบระยะเวลารายงานกับกำไรหรือขาดทุนจากมูลค่ายุติธรรมใด ๆ ที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน トラบเท่าที่สินทรัพย์ทางการเงินนั้นไม่เป็นส่วนหนึ่งของความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยงที่เลือกกำหนดไว้ (ดูนโยบายการบัญชี การป้องกันความเสี่ยง) กำไรหรือขาดทุนสุทธิรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนรวมถึง เงินปันผลใด ๆ หรือดอกเบี้ยรับจากสินทรัพย์ทางการเงินและรวมอยู่ในรายการ “รายได้อื่นหรือค่าใช้จ่ายในการบริหาร” มูลค่ายุติธรรมประเมินตามที่อธิบายไว้ในหมายเหตุข้อ 3.19

กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน

มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ทางการเงินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศกำหนดให้สกุลเงินตราต่างประเทศนั้นและแปลงค่าในอัตราแลกเปลี่ยนทันที ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ดังนี้ :

- สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายที่ไม่มีการกำหนดความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยง ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนในบรรทัด “รายได้อื่นหรือค่าใช้จ่ายในการบริหาร”
- สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนที่ไม่มีการกำหนดความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยง ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนในบรรทัด “รายได้อื่นหรือค่าใช้จ่ายในการบริหาร” โดยเป็นส่วนหนึ่งของกำไรหรือขาดทุนในมูลค่ายุติธรรม
- สำหรับตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจะรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในส่วนของการวัดมูลค่าเงินลงทุนสะสม

ดูนโยบายการบัญชีป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการรับรู้ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนซึ่งองค์ประกอบความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนของสินทรัพย์ทางการเงินถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงสำหรับการป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนสำหรับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นกับ เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายหรือด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และลูกหนี้การค้า จำนวนเงินของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น จะถูกวัดมูลค่าใหม่ทุกวันที่ยังค้างชำระเพื่อสะท้อนการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงด้านเครดิต จากที่เคยรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของเครื่องมือทางการเงินที่เกี่ยวข้อง

บริษัทและบริษัทย่อยต้องรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุเสมอสำหรับลูกหนี้การค้า ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นกับสินทรัพย์ทางการเงินเหล่านี้ ประมาณการโดยใช้ตารางการตั้งสำรองขึ้นอยู่กับข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีตของบริษัทและบริษัทย่อยปรับปรุงด้วยปัจจัยเฉพาะของผู้ยืมสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจทั่วไป และการประเมินทิศทางทั้งในปัจจุบันและในอนาคต ณ วันที่รายงาน รวมถึงมูลค่าเงินตามเวลาตามความเหมาะสม

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุแสดงถึงผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากเหตุการณ์ปฏิบัติผิดสัญญาที่มีความเป็นไปได้ว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของเครื่องมือทางการเงินที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายใน 12 เดือนข้างหน้าแสดงถึงสัดส่วนของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่คาดว่าจะเกิดจากเหตุการณ์ปฏิบัติผิดสัญญาของเครื่องมือทางการเงินที่มีความเป็นไปได้ว่าจะเกิดขึ้นภายใน 12 เดือนหลังจากวันที่รายงาน

(1) ความเสี่ยงด้านเครดิตเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ

ในการประเมินว่าความเสี่ยงด้านเครดิตของเครื่องมือทางการเงินเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกหรือไม่ บริษัทและบริษัทย่อยเปรียบเทียบความเสี่ยงของการผิดนัดชำระหนี้ที่เกิดขึ้นกับเครื่องมือทางการเงิน ณ วันที่รายงานกับความเสี่ยงของการผิดนัดของเครื่องมือทางการเงินที่เกิดขึ้น ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก ในการประเมินนี้ บริษัทและบริษัทย่อย พิจารณาทั้งข้อมูลเชิงปริมาณและข้อมูลเชิงคุณภาพที่มีข้อมูลสนับสนุนและสมเหตุสมผล ซึ่งรวมถึงประสบการณ์ในอดีตและข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตที่ทำได้โดยไม่ต้องเสียต้นทุนหรือความพยายามที่มากเกินไป ข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตที่พิจารณารวมถึงแนวโน้มในอนาคตของอุตสาหกรรมที่ลูกหนี้ของบริษัทและบริษัทย่อยดำเนินธุรกิจ รายงานของผู้เชี่ยวชาญทางเศรษฐกิจ นักวิเคราะห์ทางการเงิน หน่วยงานของรัฐ และองค์กรอื่น ๆ รวมถึงแหล่งข้อมูลภายนอกต่าง ๆ ของข้อมูลทางเศรษฐกิจที่เกิดขึ้นจริงและการคาดการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหลักของบริษัทและบริษัทย่อย

โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ข้อมูลต่อไปนี้ได้นำมาพิจารณาในการประเมินว่าความเสี่ยงด้านเครดิตเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกหรือไม่

- การลดมูลค่าอย่างมีนัยสำคัญที่เกิดขึ้นจริงหรือที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในเครื่องมือทางการเงินสำหรับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือภายนอก (ถ้ามี) หรือการจัดอันดับความน่าเชื่อถือภายในกิจการ
- การลดมูลค่าอย่างมีนัยสำคัญในตัวบ่งชี้ตลาดภายนอกของความเสี่ยงด้านเครดิตสำหรับตราสารทางการเงินเฉพาะ เช่น การเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญในส่วนต่างอัตราดอกเบี้ย ราคาของสัญญาการรับประกันด้านเครดิตที่ผิดนัดชำระหนี้ (credit default swap) สำหรับลูกหนี้ หรือระยะเวลาหรือสัดส่วนของมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินที่ต่ำกว่าราคาทุนตัดจำหน่าย
- การเปลี่ยนแปลงในทางลบของสภาพทางธุรกิจ ทางการเงิน หรือเศรษฐกิจที่เกิดขึ้นหรือที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งอาจจะทำให้ความสามารถของลูกหนี้ในการปฏิบัติตามภาระผูกพันหนี้สินเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ
- การเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญของผลการดำเนินงานในทางลบของลูกหนี้ที่เกิดขึ้นหรือคาดว่าจะเกิดขึ้น
- ความเสี่ยงด้านเครดิตที่เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญในตราสารทางการเงินอื่นของลูกหนี้รายเดียวกัน
- การเปลี่ยนแปลงในทางลบอย่างมีนัยสำคัญของสภาพแวดล้อมทั้งกฎหมาย เศรษฐกิจ หรือเทคโนโลยีของลูกหนี้ที่เกิดขึ้นหรือคาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งทำให้ความสามารถของลูกหนี้ในการปฏิบัติตามภาระผูกพันหนี้สินเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ

โดยไม่คำนึงถึงผลการประเมินข้างต้น บริษัทและบริษัทย่อยสันนิษฐานว่าความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก เมื่อมีการค้างชำระการเงินตามสัญญาเกินกว่า 12 เดือน เว้นแต่บริษัทและบริษัทย่อยมีข้อมูลที่สนับสนุนและมีความสมเหตุสมผลแสดงให้เห็นได้

แม้จะเป็นไปตามที่กล่าวมาแล้ว บริษัทและบริษัทย่อยถือว่าความเสี่ยงด้านเครดิตของเครื่องมือทางการเงินไม่เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกหากเครื่องมือทางการเงินได้รับการกำหนดให้มีความ

เสี่ยงด้านเครดิตต่ำ ณ วันที่รายงาน โดยเครื่องมือทางการเงินจะได้รับการกำหนดให้มีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำถ้าหาก :

- เครื่องมือทางการเงินมีความเสี่ยงของการปฏิบัติผิดสัญญาต่ำ
- ลูกหนี้สามารถจ่ายชำระกระแสเงินสดตามสัญญาในระยะเวลาอันใกล้
- การเปลี่ยนแปลงเชิงเศรษฐกิจและธุรกิจในระยะยาวไม่อาจลดความสามารถของผู้กู้ยืมในการจ่ายชำระกระแสเงินสดตามสัญญาได้

บริษัทและบริษัทย่อยพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินมีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ เมื่อสินทรัพย์มีการจัดอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตโดยบุคคลภายนอกอยู่ใน “ระดับน่าลงทุน” ตามคำนิยามที่เข้าใจโดยทั่วไป หรือหากไม่มีการจัดอันดับความด้านเครดิตโดยบุคคลภายนอก สินทรัพย์นั้นจะจัดอันดับความน่าเชื่อถือภายในเป็น “ชั้นปกติ” ชั้นปกติหมายความว่าคู่สัญญามีฐานะทางการเงินที่ดีและไม่มียอดค้างชำระ

สำหรับสัญญาค้ำประกันทางการเงิน ให้ถือว่าวันที่บริษัทและบริษัทย่อยเริ่มเป็นคู่สัญญาในการผูกพันที่ไม่สามารถยกเลิกได้เป็นวันที่มีการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกตามวัตถุประสงค์ของการถือปฏิบัติตามข้อกำหนดการด้อยค่า ในการประเมินว่ามีความเสี่ยงด้านเครดิตเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสัญญาค้ำประกันทางการเงินหรือไม่ บริษัทและบริษัทย่อยพิจารณาการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงที่ลูกหนี้จะปฏิบัติผิดสัญญา

บริษัทและบริษัทย่อยติดตามความมีประสิทธิภาพของเกณฑ์ที่ใช้ในการระบุว่ามีความเสี่ยงด้านเครดิตเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญหรือไม่อย่างสม่ำเสมอ และปรับปรุงตามความเหมาะสมเพื่อให้มั่นใจว่าเกณฑ์ดังกล่าวสามารถระบุความเสี่ยงด้านเครดิตที่เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญก่อนที่จะค้างเกินกำหนด

(2) คำนิยามของการผิดสัญญา

บริษัทและบริษัทย่อยพิจารณาเหตุการณ์ผิดสัญญาสำหรับวัตถุประสงค์ในการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตภายในเนื่องจากประสบการณ์ในอดีตบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ทางการเงินที่เข้าเกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่งต่อไปนี้มักจะไม่สามารถชำระคืนได้ :

- เมื่อมีการละเมิดข้อกำหนดทางการเงินในสัญญาโดยลูกหนี้
- ข้อมูลที่พัฒนาขึ้นภายในหรือได้รับจากแหล่งภายนอกบ่งชี้ว่าลูกหนี้ไม่น่าจะชำระคืนเงินให้เจ้าหนี้ ซึ่งรวมบริษัทและบริษัทย่อยได้เต็มจำนวน (โดยไม่คำนึงถึงหลักประกันใด ๆ ที่ถือโดยบริษัทและบริษัทย่อย)

โดยไม่คำนึงถึงการวิเคราะห์ข้างต้น บริษัทและบริษัทย่อยถือว่าการผิดสัญญาเกิดขึ้นเมื่อสินทรัพย์ทางการเงินเกินกำหนดชำระมากกว่า 180 วัน เว้นแต่บริษัทและบริษัทย่อยจะมีข้อมูลที่มีความสมเหตุสมผลและสามารถสนับสนุนได้ที่แสดงว่าการปฏิบัติดังกล่าวไม่ผิดสัญญาในช่วงเวลาที่เกินกว่ากำหนดนั้นมีความเหมาะสมมากกว่า

(3) สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต

สินทรัพย์ทางการเงินมีการด้อยค่าด้านเครดิตเมื่อเกิดเหตุการณ์ใดเหตุการณ์หนึ่งหรือหลายเหตุการณ์ที่ทำให้เกิดผลกระทบต่อการประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตของสินทรัพย์ทางการเงิน โดยหลักฐานที่แสดงว่าสินทรัพย์ทางการเงินมีการด้อยค่าด้านเครดิตครอบคลุมถึงข้อมูลที่สังเกตได้จากเหตุการณ์ดังต่อไปนี้

- การประสบปัญหาทางการเงินอย่างมีนัยสำคัญของผู้ออกหรือผู้กู้
- การละเมิดสัญญา เช่น การปฏิบัติผิดสัญญาหรือการค้างชำระเกินกำหนด (ดู (2) ด้านบน)
- มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่ผู้กู้จะล้มละลายหรือการปรับโครงสร้างทางการเงิน
- การล่มสลายของตลาดซื้อขายคล่องของสินทรัพย์ทางการเงินเนื่องจากประสบปัญหาทางการเงิน

(4) นโยบายการตัดรายการ

บริษัทและบริษัทย่อยตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินเมื่อมีข้อมูลที่บ่งชี้ว่าลูกหนี้มีปัญหาด้านการเงินอย่างร้ายแรง และไม่มีความเป็นไปได้ที่จะได้รับคืน เช่น เมื่อลูกหนี้อยู่ระหว่างชำระบัญชี หรือล้มละลาย หรืออยู่ในสถานการณ์ที่ลูกหนี้การค้ำมีจำนวนเงินหนี้ค้างชำระเกินกว่า 2 ปี แล้วแต่เหตุการณ์ใดจะเกิดขึ้นก่อน สินทรัพย์ทางการเงินที่ถูก

ตัดรายการอาจขึ้นอยู่กับวิธีการบังคับภายใต้กระบวนการทวงถามของบริษัทและบริษัทย่อย โดยใช้ค่าปรึกษาทางกฎหมายตามความเหมาะสม เงินที่ได้รับคืนรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

(5) การวัดมูลค่าและการรับรู้รายการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

การวัดมูลค่าของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเป็นการคำนวณความน่าจะเป็นของการปฏิบัติผิดสัญญา ร้อยละของความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นเมื่อลูกหนี้ปฏิบัติผิดสัญญา (เช่น ผลกระทบของความเสียหายหากมีการผิดสัญญา) และยอดหนี้เมื่อลูกหนี้ปฏิบัติผิดสัญญา การประเมินคำนวณความน่าจะเป็นของการปฏิบัติผิดสัญญา และร้อยละของความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นเมื่อลูกหนี้ปฏิบัติผิดสัญญาขึ้นอยู่กับข้อมูลในอดีตปรับปรุงด้วยการคาดการณ์เหตุการณ์ในอนาคต สำหรับยอดหนี้เมื่อลูกหนี้ปฏิบัติผิดสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินแสดงโดยมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ ณ วันที่รายงาน สำหรับสัญญาค้าประกันทางการเงิน ความเสี่ยงรวมถึงจำนวนหนี้ค้ำประกันที่ถูกเบิกใช้ ณ วันที่รายงานและจำนวนหนี้ค้ำประกันที่เพิ่มขึ้นใด ๆ ที่คาดว่าจะถูกเบิกใช้โดยผู้กู้ยืมในอนาคต ซึ่งวันที่ผิดสัญญาถูกประเมินโดยขึ้นอยู่กับแนวโน้มในอดีต บริษัทและบริษัทย่อยทำความเข้าใจความจำเป็นด้านการเงินในอนาคตโดยเฉพาะเจาะจงของลูกหนี้และข้อมูลการคาดการณ์เหตุการณ์ในอนาคตที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ

สำหรับสินทรัพย์ทางการเงิน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นประมาณการด้วยผลต่างระหว่างกระแสเงินสดตามสัญญาทั้งหมดซึ่งบริษัทและบริษัทย่อยต้องได้รับและกระแสเงินสดทั้งหมด ซึ่งบริษัทและบริษัทย่อย คาดว่าจะได้รับคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเมื่อเริ่มแรก สำหรับลูกหนี้ตามสัญญาเช่า กระแสเงินสดที่ใช้เพื่อระบุผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นควรสอดคล้องกับกระแสเงินสดที่ใช้ในการวัดมูลค่าลูกหนี้ตามสัญญาเช่าตามที่กำหนดใน TFRS 16 เรื่อง สัญญาเช่า

สำหรับสัญญาค้าประกันทางการเงิน บริษัทต้องชำระเงินเฉพาะในกรณีที่ลูกหนี้ปฏิบัติผิดสัญญาซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขของเครื่องมือทางการเงินที่มีการค้ำประกัน ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคือประมาณการจ่ายเงินชดเชยที่จะจ่ายให้ผู้ถือสัญญาสำหรับผลขาดทุนด้านเครดิตหักจำนวนเงินที่บริษัทคาดว่าจะได้รับจากผู้ถือสัญญา ลูกหนี้ หรือบุคคลใด

การตัดรายการของสินทรัพย์ทางการเงิน

บริษัทและบริษัทย่อยตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงิน เฉพาะเมื่อสิทธิตามสัญญาที่จะได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์ทางการเงินหมดอายุ หรือเมื่อโอนสินทรัพย์ทางการเงินและโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์ให้กิจการอื่น หากบริษัทและบริษัทย่อยไม่ได้โอนหรือไม่ได้คงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของและยังคงมีการควบคุมสินทรัพย์ที่โอน บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้ส่วนได้เสียในสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องกับจำนวนเงินที่อาจต้องจ่าย หากบริษัทและบริษัทย่อยยังคงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของสินทรัพย์ทางการเงินที่โอน บริษัทและบริษัทย่อยยังคงรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินและรับรู้การกู้ยืมที่มีหลักประกันสำหรับสิ่งตอบแทนที่ได้รับ

ณ วันที่ตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย ผลต่างระหว่างมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และผลรวมของสิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะได้รับและค้างรับ รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน นอกจากนี้ ณ วันที่ตัดรายการของเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่จัดประเภทด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ผลสะสมของกำไรหรือขาดทุนที่สะสมไว้ก่อนหน้าในสำรองการวัดมูลค่าเงินลงทุนจะถูกจัดประเภทรายการใหม่เป็นกำไรหรือขาดทุน ในทางกลับกัน ณ วันที่ตัดรายการของเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่บริษัทเลือกรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกด้วยการวัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ผลกำไรหรือขาดทุนสะสมที่สะสมไว้ก่อนหน้าจะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่ไปกำไรหรือขาดทุนแต่จะโอนไปกำไรสะสม

หนี้สินทางการเงินและส่วนของผู้ถือหุ้น

การจัดประเภทเป็นหนี้สินหรือส่วนของผู้ถือหุ้น

ตราสารหนี้และตราสารทุนจัดประเภทเป็นหนี้สินทางการเงินหรือตราสารทุนตามเนื้อหาของข้อตกลงตามสัญญาและคำนิยามของหนี้สินทางการเงินและตราสารทุน

ตราสารทุน

ตราสารทุนคือสัญญาใด ๆ ที่แสดงให้เห็นถึงส่วนได้เสียคงเหลือในสินทรัพย์ของกิจการภายหลังหักหนี้สินทั้งหมดของกิจการ ตราสารทุนที่ออกโดยบริษัทและบริษัทย่อยจะรับรู้ด้วยเงินรับสุทธิจากต้นทุนที่ออกโดยตรง

หนี้สินทางการเงิน

หนี้สินทางการเงินทั้งหมดวัดมูลค่าภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงหรือด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

ตราสารอนุพันธ์ทางการเงิน

บริษัทเข้าทำสัญญาตราสารอนุพันธ์ทางการเงินหลายประเภทเพื่อบริหารความเสี่ยงอัตราแลกเปลี่ยนต่างประเทศ รวมถึงสัญญาฟอเรจเงินตราต่างประเทศ

อนุพันธ์รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่เข้าทำสัญญาอนุพันธ์และวัดมูลค่าใหม่ในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันสิ้นรอบของแต่ละรอบระยะเวลารายงาน ผลกำไรหรือขาดทุนรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที

อนุพันธ์ที่มูลค่ายุติธรรมเป็นบวกรับรู้เป็นสินทรัพย์ทางการเงิน ตรงกันข้ามอนุพันธ์ที่มูลค่ายุติธรรมเป็นลบรับรู้เป็นหนี้สินทางการเงิน อนุพันธ์จะไม่หักกลบในงบการเงิน เว้นแต่บริษัทจะมีทั้งสิทธิ์ทางกฎหมายและมีความตั้งใจในการหักกลบ อนุพันธ์แสดงเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนหรือหนี้สินไม่หมุนเวียน หากระยะเวลาที่เหลืออยู่ของอนุพันธ์มีมากกว่า 12 เดือน และไม่คาดว่าจะถูกรับรู้หรือจ่ายภายใน 12 เดือน อนุพันธ์อื่นแสดงเป็นสินทรัพย์หมุนเวียนหรือหนี้สินหมุนเวียน

การบัญชีป้องกันความเสี่ยง

บริษัทเลือกกำหนดให้อนุพันธ์ที่เข้าเงื่อนไขเป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงเงินตราต่างประเทศในการป้องกันความเสี่ยงในมูลค่ายุติธรรม

ณ การเริ่มต้นของความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยง บริษัทจัดทำเอกสารซึ่งระบุถึงความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยงระหว่างเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงและรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง และวัตถุประสงค์และกลยุทธ์ในการบริหารความเสี่ยงสำหรับรายการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันความเสี่ยง

บริษัทกำหนดการเปลี่ยนแปลงทั้งหมดในมูลค่ายุติธรรมของสัญญาฟอเรจ (เช่น รวมถึงองค์ประกอบของฟอเรจ) เป็นเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงสำหรับความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยงทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับสัญญาฟอเรจ

การป้องกันความเสี่ยงในมูลค่ายุติธรรม

การเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยงที่เข้าเงื่อนไขรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการป้องกันความเสี่ยงรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ซึ่งรับรู้ในบรรทัดเดียวกับรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง

บริษัทยกเลิกการบัญชีป้องกันความเสี่ยงต่อเมื่อเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงหมดอายุหรือขาย ยกเลิกหรือใช้สิทธิการยกเลิกดังกล่าวจะเป็นแบบเปลี่ยนทันทีเป็นต้นไป การปรับมูลค่ายุติธรรมเป็นมูลค่าตามบัญชีของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงจะตัดจำหน่ายในกำไรหรือขาดทุนนับจากวันนั้น

3.6 เงินลงทุนในบริษัทย่อย และบริษัทร่วม

เงินลงทุนในบริษัทย่อย และบริษัทร่วมในงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท บันทึกบัญชีโดยใช้วิธีราคาทุน ส่วนการบันทึกบัญชีเงินลงทุนในบริษัทร่วม ในงบการเงินรวมใช้วิธีส่วนได้เสีย

บริษัทร่วม คือ กิจการที่อยู่ภายใต้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญของกลุ่มบริษัท โดยอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญ คือ อำนาจในการเข้าไปมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับนโยบายทางการเงินและการดำเนินงานของผู้ได้รับการลงทุน แต่ไม่ถึงระดับที่จะควบคุมหรือควบคุมร่วมในนโยบายดังกล่าวตามวิธีส่วนได้เสีย รายการเงินลงทุนในบริษัทร่วมจะถูกรับรู้เมื่อเริ่มแรกในงบแสดงฐานะการเงินรวมด้วยราคาทุน และถูกปรับปรุงภายหลังวันที่ได้มาด้วยส่วนแบ่งกำไรหรือขาดทุนและสัดส่วนของกลุ่มบริษัทในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของบริษัทร่วม เมื่อส่วนแบ่งขาดทุนของกลุ่มบริษัทในบริษัทร่วมมีจำนวนเท่ากับ

หรือสูงกว่าส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทในบริษัทร่วม (รวมถึงส่วนได้เสียระยะยาวใด ๆ ซึ่งโดยเนื้อหาแล้ว ถือเป็นส่วนหนึ่งของเงินลงทุนสุทธิของกลุ่มบริษัทในบริษัทร่วม) กลุ่มบริษัทจะหยุดรับรู้ส่วนแบ่งในขาดทุนที่เกินกว่าส่วนได้เสียของตนในบริษัทร่วมนั้น สำหรับจำนวนขาดทุนเพิ่มเติมจะรับรู้เป็นหนี้สินที่ต่อเนื่องเมื่อกลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันตามกฎหมายหรือมีภาระผูกพันจากการธนาคารหรือได้จ่ายเงิน เพื่อชำระภาระผูกพันแทนบริษัทร่วมไปแล้ว

เงินลงทุนในบริษัทร่วมถูกบันทึกบัญชีโดยใช้วิธีส่วนได้เสียนับตั้งแต่วันที่ผู้ได้รับการลงทุนกลายเป็นบริษัทร่วม ส่วนต่างของต้นทุนของเงินลงทุนที่สูงกว่ามูลค่ายุติธรรมสุทธิของสินทรัพย์และหนี้สินที่ระบุได้ของผู้ได้รับการลงทุน ณ วันที่ซื้อเงินลงทุนในบริษัทร่วมจะถูกรับรู้เป็นค่าความนิยม โดยรวมอยู่ในมูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุน สำหรับส่วนต่างของมูลค่ายุติธรรมสุทธิของสินทรัพย์และหนี้สินที่ระบุได้ที่สูงกว่าต้นทุนของเงินลงทุน ให้รับรู้เป็นกำไรหรือขาดทุนทันทีในงบกำไรขาดทุนในงวดที่ซื้อเงินลงทุนนั้น

บริษัทและบริษัทย่อยจะเลิกใช้วิธีส่วนได้เสียนับจากวันที่เงินลงทุนไม่เป็นเงินลงทุนในบริษัทร่วมหรือเมื่อเงินลงทุนนั้นได้ถูกจัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย

การจำหน่ายเงินลงทุน

เมื่อมีการจำหน่ายเงินลงทุน ผลต่างระหว่างจำนวนเงินสุทธิที่ได้รับและมูลค่าตามบัญชี จะถูกบันทึกเป็นกำไรหรือขาดทุนในงบกำไรขาดทุน

ในกรณีที่กลุ่มบริษัทจำหน่ายเงินลงทุนที่ถืออยู่บางส่วน การคำนวณต้นทุนสำหรับเงินลงทุนที่จำหน่ายไปใช้วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักปรับใช้กับมูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุนที่เหลืออยู่ทั้งหมด

3.7 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนได้แก่อสังหาริมทรัพย์ที่ถือครองเพื่อหาประโยชน์จากรายได้ค่าเช่าหรือจากมูลค่าที่เพิ่มขึ้นหรือทั้งสองอย่าง ทั้งนี้ไม่ได้มีไว้เพื่อขายตามปกติธุรกิจหรือใช้ในการผลิตหรือจัดหาสินค้าหรือให้บริการหรือใช้ในการบริหารงาน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนประกอบด้วย ที่ดิน อาคารและสิ่งปลูกสร้าง

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่เป็นที่ดิน แสดงในราคาทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่เป็นอาคารและสิ่งปลูกสร้างแสดงในราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่า (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์เท่ากับ 20 - 30 ปี

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนจะตัดรายการเมื่อมีการจำหน่ายหรือเมื่ออสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนไม่ได้มีการใช้งานและไม่มีประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตอีก กำไรหรือขาดทุนจากการตัดจำหน่ายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนซึ่งคือผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์คำนวณรับรู้สุทธิเป็นกำไรหรือขาดทุนในงบกำไรขาดทุนในงวดที่มีการตัดจำหน่าย

3.8 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดินแสดงในราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงในราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่า (ถ้ามี)

ส่วนประกอบของรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์แต่ละรายการที่มีอายุการให้ประโยชน์ไม่เท่ากันต้องบันทึกแต่ละส่วนประกอบที่มีนัยสำคัญแยกต่างหากจากกัน

กำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ คือผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ โดยรับรู้สุทธิเป็นกำไรหรือขาดทุนในงบกำไรขาดทุน

ค่าเสื่อมราคา คำนวณโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

ค่าปรับปรุงที่ดิน	5 - 30 ปี
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	20 - 30 ปี

เครื่องตกแต่งติดตั้ง	5 - 10	ปี
อุปกรณ์สำนักงาน	3 - 5	ปี
เครื่องจักร	5 - 10	ปี
เครื่องมือเครื่องใช้	5 - 10	ปี
ยานพาหนะ	5 - 7	ปี

ค่าเสื่อมราคาคำนวณเป็นค่าใช้จ่ายประจำปี หรือเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนการผลิตแล้วแต่กรณี

ไม่คิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง

วิธีการคิดค่าเสื่อมราคา อายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ และมูลค่าคงเหลือ จะได้รับการทบทวนทุกสิ้นรอบปีบัญชี และปรับปรุงตามความเหมาะสม

3.9 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นนอกจากค่าความนิยม

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นนอกจากค่าความนิยมประกอบด้วย โปรแกรมคอมพิวเตอร์ เครื่องหมายการค้า และค่าสมาชิกสโมสร และสนามกอล์ฟ

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นนอกจากค่าความนิยมแสดงในราคาทุนหักด้วยค่าตัดจำหน่ายสะสม ค่าตัดจำหน่ายคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาหรืออายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

โปรแกรมคอมพิวเตอร์	3 - 10	ปี
เครื่องหมายการค้า	10	ปี
ค่าสมาชิกสโมสรและสนามกอล์ฟ	ตามอายุสัญญา	

วิธีการตัดจำหน่าย ระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์ และมูลค่าคงเหลือ จะได้รับการทบทวนทุกสิ้นรอบปีบัญชีและปรับปรุงตามความเหมาะสม

3.10 การด้อยค่า

มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ของบริษัทและบริษัทย่อยได้รับการทบทวน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานว่ามีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ ในกรณีที่ข้อบ่งชี้จะทำการประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์

บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์ มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายหรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า ซึ่งในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ บริษัทและบริษัทย่อยประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่คาดว่าจะได้รับจากสินทรัพย์และคำนวณคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนภาษีที่สะท้อนถึงการประเมินความเสี่ยงในสภาพตลาดปัจจุบันของเงินสดตามระยะเวลาและความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของสินทรัพย์ที่กำลังพิจารณาอยู่ และในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย บริษัทและบริษัทย่อยใช้แบบจำลองการประเมินมูลค่าที่ดีที่สุดซึ่งเหมาะสมกับสินทรัพย์ ซึ่งสะท้อนถึงจำนวนเงินที่คาดว่าจะได้รับจากการจำหน่ายสินทรัพย์หักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย โดยการจำหน่ายนั้นผู้ซื้อและผู้ขายมีความรอบรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน

บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้รายการขาดทุนจากการด้อยค่าเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุน

การกลับรายการด้อยค่า

ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินจะถูกกลับรายการ เมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนเพิ่มขึ้นในภายหลัง และการเพิ่มขึ้นนั้นสัมพันธ์โดยตรงกับขาดทุนจากการด้อยค่าที่เคยรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุน

ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงินอื่น ๆ ที่เคยรับรู้ในงวดก่อนจะถูกประเมิน ณ ทุกวันที่ที่ออกรายงานว่ามีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่าลดระดับลงหรือหมดไป ขาดทุนจากการด้อยค่าจะถูกกลับรายการ หากมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้ในการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน ขาดทุนจากการด้อยค่าจะถูกกลับรายการเพียง

เท่าที่มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชีภายหลังหักค่าเสื่อมราคาหรือค่าตัดจำหน่าย เสมือนหนึ่งไม่เคยมีการบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่ามาก่อน

3.11 ประเมินการหนี้สิน

บริษัทและบริษัทย่อยจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าบริษัทและบริษัทย่อยจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไป เพื่อปลดปล่อยภาระผูกพันนั้น และบริษัทและบริษัทย่อยสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

3.12 ผลประโยชน์พนักงาน

3.12.1 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทและบริษัทย่อยได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพซึ่งเป็นแผนการจ่ายสมทบตามที่กำหนดไว้ สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของบริษัทและบริษัทย่อย และมีการบริหารโดยผู้จัดการกองทุน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้รับเงินสะสมเข้ากองทุนจากพนักงานและเงินสมทบจากบริษัทและบริษัทย่อย เงินจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เกิดรายการนั้น

3.12.2 ผลประโยชน์ของพนักงานหลังออกจากงาน

บริษัทและบริษัทย่อยจัดให้มีผลประโยชน์ของพนักงานหลังออกจากงานเพื่อจ่ายให้แก่พนักงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานและระเบียบการเกษียณอายุพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย โดยคำนวณผลประโยชน์ของพนักงานดังกล่าวจากข้อสมมติฐานทางคณิตศาสตร์ประกันภัย ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานด้วยวิธีคิดลดแต่หน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) ซึ่งเป็นการประมาณการจากมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดของผลประโยชน์ที่คาดว่าจะต้องจ่ายในอนาคตโดยคำนวณบนพื้นฐานของข้อสมมติฐานทางคณิตศาสตร์ประกันภัย อันได้แก่ เงินเดือนพนักงาน อัตราการลาออก อัตราการเกษียณ อายุงานและปัจจัยอื่น ๆ ทั้งนี้อัตราคิดลดที่ใช้ในการคำนวณภาระผูกพันผลประโยชน์ของพนักงานหลังออกจากงาน อ้างอิงจากอัตราผลตอบแทนของพันธบัตรรัฐบาล

กำไรหรือขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยจะรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เกิดรายการ ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของพนักงานจะบันทึกในงบกำไรขาดทุนเพื่อกระจายต้นทุนดังกล่าวตลอดระยะเวลาของการจ้างงาน

ต้นทุนบริการในอดีตที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขโครงการจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเมื่อการแก้ไขโครงการมีผลบังคับใช้

3.12.3 ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

ภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงานวัดมูลค่าโดยมิได้คิดลดกระแสเงินสดและรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อพนักงานทำงานให้

3.13 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

รายได้จากการขายจะรับรู้เมื่อการควบคุมสินค้าถูกโอนให้แก่ลูกค้าเมื่อทำการส่งมอบสินค้าเสร็จสิ้นแล้ว

รายได้จากการให้บริการรับรู้เป็นรายได้เมื่อบริษัทปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติเสร็จสิ้น

ดอกเบี้ยรับถือเป็นรายได้ตามเกณฑ์คงค้าง เงินปันผลรับจากเงินลงทุนถือเป็นรายได้เมื่อมีการประกาศจ่าย

รายได้อื่นและค่าใช้จ่ายรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

3.14 ต้นทุนทางการเงิน

ต้นทุนทางการเงินประกอบด้วยดอกเบี้ยจ่ายของเงินกู้ยืม และสิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่าย

ต้นทุนการกู้ยืมที่ไม่ได้เกี่ยวกับการได้มา การก่อสร้างหรือการผลิตสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไข รับรู้ในงบกำไรขาดทุน โดยใช้วิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

3.15 สัญญาเช่า

บริษัทและบริษัทย่อยที่เป็นผู้เช่า

บริษัทและบริษัทย่อยประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่าที่เกี่ยวข้องกับทุกข้อตกลงสัญญาเช่าที่เป็นสัญญาเช่า ยกเว้นสัญญาเช่าระยะสั้น (อายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่า) และสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำ สัญญาเช่าเหล่านี้ บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าเป็นค่าใช้จ่ายดำเนินงานด้วยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า เว้นแต่เกณฑ์ที่เป็นระบบอื่นที่ดีกว่าซึ่งเป็นตัวแทนของรูปแบบเวลาที่แสดงถึงประโยชน์เชิงเศรษฐกิจจากการใช้สินทรัพย์ที่เช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าเริ่มแรกด้วยมูลค่าปัจจุบันของการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่ยังไม่ได้จ่ายชำระ ณ วันนั้น โดยคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัดของสัญญาเช่า แต่หากอัตรานั้นไม่สามารถกำหนดได้ บริษัทและบริษัทย่อยใช้อัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่ม

อัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มขึ้นอยู่กับระยะเวลา สกุลเงิน และวันที่เริ่มต้นของสัญญาเช่า และกำหนดโดยอิงตามข้อมูลต่าง ๆ ได้แก่ อัตราผลตอบแทนที่ปราศจากความเสี่ยงตามอัตราดอกเบี้ยพันธบัตรรัฐบาล การปรับความเสี่ยงเฉพาะของประเทศคู่สัญญา การปรับความเสี่ยงด้านเครดิตตามอัตราผลตอบแทนพันธบัตร และการปรับความเสี่ยงเฉพาะของกิจการเมื่อความเสี่ยงของกิจการที่ทำสัญญาเช่าแตกต่างจากของบริษัทและบริษัทย่อย และการเช่าไม่ได้รับประโยชน์จากการรับประกันจากบริษัทและบริษัทย่อย

การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่รวมอยู่ในการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่า ประกอบด้วย

- การจ่ายชำระคงที่ (รวมถึง การจ่ายชำระคงที่โดยเนื้อหา) หักลูกหนี้สิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าใด ๆ
- จำนวนเงินที่คาดว่าจะผู้เช่าจะจ่ายชำระภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ
- ราคาใช้สิทธิของสิทธิเลือกซื้อ หากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่ผู้เช่าจะใช้สิทธิเลือกนั้น
- การจ่ายชำระค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่าผู้เช่าจะใช้สิทธิเลือกในการยกเลิกสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าแยกแยะแสดงบรรทัดในงบแสดงฐานะการเงินรวมและเฉพาะกิจการ

การวัดมูลค่าภายหลังของหนี้สินตามสัญญาเช่า โดยการเพิ่มมูลค่าตามบัญชีเพื่อสะท้อนดอกเบี้ยจากหนี้สินตามสัญญาเช่า (ใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง) และลดมูลค่าตามบัญชีเพื่อสะท้อนการชำระการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่จ่ายชำระ

บริษัทและบริษัทย่อยวัดมูลค่าหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ (โดยการปรับปรุงสินทรัพย์สิทธิการใช้ที่เกี่ยวข้อง) เมื่อเกิดเหตุการณ์ดังต่อไปนี้

- มีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า หรือมีเหตุการณ์สำคัญ หรือการเปลี่ยนแปลงในสถานการณ์ ที่ส่งผลให้มีการเปลี่ยนแปลงในการประเมินสิทธิเลือกในการซื้อสินทรัพย์อ้างอิง ในกรณีดังกล่าวหนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าใหม่โดยคิดลดการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่ปรับปรุงโดยใช้อัตราคิดลดที่ปรับปรุง

บริษัทและบริษัทย่อยไม่มีรายการปรับใด ๆ ดังกล่าวแสดงระหว่างงวด

สินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วย การวัดมูลค่าเริ่มแรกกับหนี้สินตามสัญญาเช่าที่เกี่ยวข้อง การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าใด ๆ ที่จ่ายชำระ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเริ่มมีผลหักสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับใด ๆ และต้นทุนทางตรงเริ่มแรกใด ๆ การวัดมูลค่าภายหลังของสินทรัพย์สิทธิการใช้โดยใช้ราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม

สินทรัพย์สิทธิการใช้คิดค่าเสื่อมราคาตลอดช่วงเวลาที่สั้นกว่าของอายุสัญญาเช่าและอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์สิทธิการใช้ หากสัญญาเช่าโอนความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงหรือราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ สะท้อนว่าบริษัทและบริษัทย่อย จะใช้สิทธิเลือกซื้อ สินทรัพย์สิทธิการใช้ที่เกี่ยวข้องคิดค่าเสื่อมราคาตลอดอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์สิทธิการใช้

การคิดค่าเสื่อมราคาเริ่ม ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล

สินทรัพย์สิทธิการใช้แยกแสดงบรรทัดในงบแสดงฐานะการเงินรวมและเฉพาะกิจการ

บริษัทและบริษัทย่อยปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 36 เรื่อง การด้อยค่าของสินทรัพย์ เพื่อประเมินว่าสินทรัพย์สิทธิการใช้ด้อยค่าหรือไม่และบันทึกสำหรับผลขาดทุนจากการด้อยค่าใด ๆ ที่ระบุได้ตามที่กล่าวในนโยบายเรื่อง “การด้อยค่า”

ค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตราไม่ถูกรวมในการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าและสินทรัพย์สิทธิการใช้ การจ่ายชำระที่เกี่ยวข้องรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายสำหรับงวดที่มีเหตุการณ์หรือเงื่อนไขการจ่ายชำระเหล่านั้นเกิดขึ้นและรวมอยู่ในบรรทัด “ค่าใช้จ่ายอื่น” ในกำไรหรือขาดทุน

ข้อผ่อนปรนในทางปฏิบัติตาม TFRS 16 อนุญาตให้ผู้เช่าไม่แยกส่วนประกอบที่ไม่เป็นการเช่าและบันทึกสัญญาเช่าใด ๆ และส่วนประกอบที่ไม่เป็นการเช่าที่เกี่ยวข้องเป็นข้อตกลงเดียวกัน บริษัทและบริษัทย่อยไม่ใช้ข้อผ่อนปรนในทางปฏิบัติดังกล่าว สำหรับสัญญาที่มีส่วนประกอบที่เป็นการเช่าและมีการเช่าเพิ่มเติมจำนวนหนึ่งหรือมากกว่าหรือมีส่วนประกอบที่ไม่เป็นการเช่า บริษัทและบริษัทย่อยปันส่วนข้อพิจารณาภายใต้สัญญากับแต่ละส่วนประกอบตามความสัมพันธ์ราคาขายแบบเอกเทศของส่วนประกอบที่เป็นการเช่าและผลรวมราคาขายแบบเอกเทศของส่วนประกอบที่ไม่เป็นการเช่า

บริษัทและบริษัทย่อย ที่เป็นผู้ให้เช่า

สัญญาเช่าซึ่งบริษัทและบริษัทย่อย เป็นผู้ให้เช่าจัดประเภทรายการเป็นสัญญาเช่าเงินทุนหรือสัญญาเช่าดำเนินงาน เมื่อเงื่อนไขของสัญญาเช่าโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของความเป็นเจ้าของให้แก่ผู้เช่า สัญญาดังกล่าวจัดประเภทรายการเป็นสัญญาเช่าเงินทุน สัญญาเช่าอื่น ๆ ทั้งหมดจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน

รายได้ค่าเช่าจากสัญญาเช่าดำเนินงานรับรู้ด้วยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่าที่เกี่ยวข้อง ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นจากการเจรจาและเข้าทำสัญญาเช่าดำเนินงานถูกรวมเป็นมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่เช่าและรับรู้ด้วยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

3.16 ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้เป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ เว้นแต่ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับรายการที่เกี่ยวข้องในการรวมธุรกิจ หรือรายการที่รับรู้โดยตรงในส่วนของผู้ถือหุ้นหรือกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ภาษีเงินได้ปัจจุบันได้แก่ภาษีที่คาดว่าจะจ่ายชำระหรือได้รับชำระ โดยคำนวณจากกำไรหรือขาดทุนประจำปีที่ต้องเสียภาษี โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้ ตลอดจนการปรับปรุงทางภาษีที่เกี่ยวข้องกับรายการในปีก่อน ๆ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีบันทึกโดยคำนวณจากผลแตกต่างชั่วคราวที่เกิดขึ้นระหว่างมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินและจำนวนที่ใช้เพื่อความมุ่งหมายทางภาษี ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะไม่ถูกรับรู้ เมื่อเกิดจากผลแตกต่างชั่วคราวต่อไป การรับรู้ค่าความนิยมในครั้งแรกในงบการเงินรวม การรับรู้สินทรัพย์หรือหนี้สินในครั้งแรกในงบการเงินรวม ซึ่งเป็นรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจและรายการนั้นไม่มีผลกระทบต่อกำไรขาดทุนทางบัญชีหรือทางภาษี และผลแตกต่างที่เกี่ยวข้องกับเงินลงทุนในบริษัทย่อยและกิจการที่ควบคุมร่วมกันหากเป็นไปได้ว่าจะไม่มีการกลับรายการในอนาคตอันใกล้

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีวัดมูลค่าโดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้ ณ วันที่รายงาน

ในการกำหนดมูลค่าของภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี บริษัทและบริษัทย่อยต้องคำนึงถึงผลกระทบของสถานการณ์ทางภาษีที่ไม่แน่นอนและอาจทำให้จำนวนภาษีที่ต้องจ่ายเพิ่มขึ้น และมีดอกเบี้ยที่ต้องชำระ บริษัทและบริษัทย่อยเชื่อว่าได้ตั้งภาษีเงินได้ค้างจ่ายเพียงพอสำหรับภาษีเงินได้ที่จะจ่ายในอนาคต ซึ่งเกิดจากการประเมินผลกระทบจากหลายปัจจัย รวมถึงการตีความทางกฎหมายภาษี และจากประสบการณ์ในอดีต การประเมินนี้ อยู่บนพื้นฐานการประมาณการและข้อสมมติฐาน และอาจจะเกี่ยวข้องกับการตัดสินใจเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอนาคต ข้อมูลใหม่ๆ อาจจะทำให้บริษัทและบริษัทย่อยเปลี่ยนการตัดสินใจโดยขึ้นอยู่กับความเพียงพอของภาษีเงินได้ค้างจ่ายที่มีอยู่ การเปลี่ยนแปลงในภาษีเงินได้ค้างจ่ายจะกระทบต่อค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ในงวดที่เกิดการเปลี่ยนแปลง

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะหักกลบกกัน เมื่อเป็นค่าภาษีเงินได้ ที่จะต้องนำส่งให้กับหน่วยจัดเก็บภาษีเดียวกันและบริษัทและบริษัทย่อยมีความตั้งใจที่จะเสียภาษีเงินได้ด้วยยอดสุทธิ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะบันทึกต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากำไรเพื่อเสียภาษี ในอนาคตจะมีจำนวนเพียงพอกับการใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวดังกล่าว สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะถูกทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานและจะถูกปรับลดลงเท่าที่ประโยชน์ทางภาษีจะมีโอกาสถูกใช้จริง บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการในงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

3.17 กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรสุทธิสำหรับปีด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกและชำระแล้วระหว่างปี บริษัทไม่มีหุ้นสามัญเทียบเท่าอื่นเพื่อนำมาคำนวณกำไรต่อหุ้นปรับลด

3.18 เงินตราต่างประเทศ

รายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศ

รายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ

สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินและเป็นเงินตราต่างประเทศ ณ วันที่รายงาน แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันนั้น กำไรหรือขาดทุนจากการแปลงค่าบันทึกไว้เป็นกำไรหรือขาดทุนในงบกำไรขาดทุน

สินทรัพย์และหนี้สินที่ไม่เป็นตัวเงินซึ่งเกิดจากรายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศซึ่งบันทึกตามเกณฑ์ราคาทุนเดิม แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ

กิจการในต่างประเทศ

สินทรัพย์และหนี้สินของกิจการในต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่รายงาน

รายได้และค่าใช้จ่ายของกิจการในต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนที่ใกล้เคียงกับอัตรา ณ วันที่เกิดรายการ

ผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดจากการแปลงค่า บันทึกไว้เป็นกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ และแสดงเป็นรายการผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยนในส่วนของผู้ถือหุ้น จนกว่าจะมีการจำหน่ายเงินลงทุนนั้นออกไป

3.19 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมเป็นราคาที่จะได้รับจากการขายสินทรัพย์ หรือจะจ่ายเพื่อโอนหนี้สินในรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ร่วมตลาด ณ วันที่วัดมูลค่า ไม่ว่าราคาดังกล่าวจะสามารถสังเกตได้โดยตรงหรือประมาณมาจากเทคนิคการประเมินมูลค่า ในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของรายการสินทรัพย์หรือหนี้สินรายการใดรายการหนึ่ง บริษัทและบริษัทย่อยพิจารณาถึงลักษณะของสินทรัพย์หรือหนี้สินนั้นซึ่งผู้ร่วมตลาดจะนำมาพิจารณาในการกำหนดราคาของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ณ วันที่วัดมูลค่า โดยการวัดมูลค่ายุติธรรมและ/หรือการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมนี้ใช้ตามเกณฑ์ตามที่กล่าว

นอกจากนี้ การวัดมูลค่ายุติธรรมได้จัดลำดับชั้นเป็นข้อมูลระดับ 1 ข้อมูลระดับ 2 และข้อมูลระดับ 3 โดยแบ่งตามลำดับชั้นของข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ และตามลำดับความสำคัญของข้อมูลที่ใช้วัดมูลค่ายุติธรรม ซึ่งมีดังต่อไปนี้

- การวัดมูลค่ายุติธรรมระดับ 1 คือ การวัดมูลค่าที่ได้มาจากราคาเสนอซื้อขาย (ไม่ต้องปรับปรุง) ในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์ หรือหนี้สินอย่างเดียวกัน
- การวัดมูลค่ายุติธรรมระดับ 2 คือ การวัดมูลค่าที่ได้มาจากข้อมูลที่นอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขายในระดับ 1 ที่สังเกตได้สำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินนั้นไม่ว่าโดยทางตรงหรือโดยทางอ้อม
- การวัดมูลค่ายุติธรรมระดับ 3 คือ การวัดมูลค่าที่ได้มาจากเทคนิคการประเมินมูลค่าที่รวมถึงข้อมูลสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่ไม่ได้อ้างอิงจากข้อมูลตลาดที่สังเกตได้ (ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้)

3.20 การใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารและแหล่งข้อมูลเกี่ยวกับความไม่แน่นอนของการประมาณการ

3.20.1 การใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารที่สำคัญในการใช้นโยบายการบัญชี

ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อย ต้องอาศัยดุลยพินิจหลายประการในการกำหนดนโยบายการบัญชี การประมาณการ และการตั้งข้อสมมติฐาน ซึ่งมีผลกระทบต่อการแสดงจำนวนสินทรัพย์ หนี้สินและการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับสินทรัพย์และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน รวมทั้งการแสดงรายได้และค่าใช้จ่ายของงวดบัญชี ถึงแม้ว่าการประมาณการของผู้บริหารได้พิจารณาอย่างสมเหตุสมผลภายใต้เหตุการณ์ ณ ขณะนั้น ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจมีความแตกต่างไปจากประมาณการนั้น

การใช้ดุลยพินิจที่สำคัญในการใช้นโยบายการบัญชี มีดังต่อไปนี้

3.20.1.1 การด้อยค่า

สินทรัพย์คงเหลือตามบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อยจะมีการทบทวน ณ ทุกวันที่ในงบแสดงฐานะการเงินว่ามีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ ในกรณีที่ข้อบ่งชี้บริษัทและบริษัทย่อยจะทำการประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์

3.20.1.2 การรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับผลขาดทุนสะสมยกมา

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะรับรู้เมื่อบริษัทและบริษัทย่อยคาดการณ์ได้แน่นอนว่าจะมีประโยชน์ทางภาษีในอนาคต และโอกาสที่บริษัทและบริษัทย่อยจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะสามารถใช้ประโยชน์จากผลขาดทุนทางภาษีสะสม

3.20.1.3 การประเมินโมเดลธุรกิจ

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินขึ้นอยู่กับผลจากการทดสอบการจ่ายเพียงเงินสดและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินสดและโมเดลธุรกิจ บริษัทและบริษัทย่อยพิจารณาโมเดลธุรกิจเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างใดอย่างหนึ่งของธุรกิจ การประเมินนี้รวมถึงดุลยพินิจที่สะท้อนหลักฐานที่เกี่ยวข้องทั้งหมดรวมถึงวิธีการประเมินผลการดำเนินงานของสินทรัพย์ และวิธีการวัดผลการดำเนินงาน ความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของสินทรัพย์ และวิธีการบริหารจัดการสินทรัพย์ทางการเงินและวิธีการตอบแทนกับผู้จัดการสินทรัพย์ บริษัทและบริษัทย่อยติดตามสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายหรือด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นที่ถูกตัดรายการก่อนกำหนดเพื่อทำความเข้าใจเหตุผลสำหรับการตัดรายการและเหตุผลสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของธุรกิจสำหรับการถือสินทรัพย์หรือไม่ การติดตามเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินอย่างต่อเนื่องของบริษัทและบริษัทย่อยว่าโมเดลธุรกิจสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่เหลืออยู่ถูกต้องอย่างเหมาะสมต่อไป และหากไม่เหมาะสมให้มีการเปลี่ยนแปลงในโมเดลธุรกิจและเปลี่ยนแปลงทันทีกับการจัดประเภทรายการของสินทรัพย์เหล่านั้นหรือไม่ ไม่มีการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวที่จำเป็นระหว่างรอบระยะเวลาที่นำเสนอ

3.20.2 แหล่งข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับความไม่แน่นอนของการประมาณการ
บริษัทและบริษัทย่อยมีประมาณการทางบัญชี ซึ่งใช้ข้อสมมติฐานที่เกี่ยวข้องกับผลของเหตุการณ์ในอนาคต ถึงแม้ว่าการประมาณการของผู้บริหารได้พิจารณาอย่างสมเหตุสมผลภายใต้เหตุการณ์ ณ ขณะนั้น ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจมีความแตกต่างไปจากประมาณการนั้น ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและข้อสมมติฐานที่มีความเสี่ยงอย่างเป็นสาระสำคัญที่อาจเป็นเหตุให้เกิดการปรับปรุงยอดคงเหลือของสินทรัพย์และหนี้สินในรอบระยะเวลาบัญชีหน้า มีดังนี้

3.20.2.1 ประมาณการสินค้านำเข้า

บริษัทได้มีการตั้งประมาณการสินค้านำเข้าในส่วนการขายที่มีข้อตกลงกับลูกค้าว่าสามารถคืนได้ในกำหนดเวลาที่ตกลงร่วมกัน ซึ่งประมาณจากข้อมูลการรับคืนสินค้าในอดีต นอกจากนั้นบริษัทยังได้พิจารณาตั้งค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าของสินค้าที่รับคืนดังกล่าวด้วย

เมื่อลูกค้ามีสิทธิที่จะคืนสินค้าที่ซื้อภายในกำหนดระยะเวลา บริษัทรับรู้หนี้สินเงินคืนสำหรับจำนวนเงินของสิ่งตอบแทนซึ่งบริษัทคาดว่าจะไม่มีสิทธิได้รับ และบริษัทปรับปรุงการวัดมูลค่าของหนี้สินเงินคืน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานสำหรับการเปลี่ยนแปลงประมาณการจำนวนเงินที่จะได้รับการขอคืน โดยปรับปรุงรายการดังกล่าวกับรายได้ ในขณะเดียวกันบริษัทจะรับรู้เป็นสิทธิในสินค้าที่จะได้รับคืนและปรับปรุงกับต้นทุนขายที่เกี่ยวข้อง

3.20.2.2 การวัดมูลค่ายุติธรรมและกระบวนการประเมินมูลค่า

เงินลงทุนในตราสารทุนที่กิจการกำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของบริษัทและบริษัทย่อยวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมเพื่อวัตถุประสงค์ในการรายงานทางการเงิน คณะกรรมการของบริษัทเป็นผู้อนุมัตินโยบายประเมินมูลค่า ซึ่งมีผู้อำนวยการฝ่ายการเงินเป็นผู้รับผิดชอบหลักเพื่อกำหนดเทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมและข้อมูลสำหรับการวัดมูลค่ายุติธรรม

บริษัทและบริษัทย่อยใช้ข้อมูลในตลาดที่สามารถสังเกตได้ในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของรายการสินทรัพย์หรือหนี้สิน กรณีที่ข้อมูลระดับ 1 ไม่สามารถหาได้ บริษัทและบริษัทย่อยจะใช้ข้อมูลอื่นที่สังเกตได้ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

ข้อมูลเกี่ยวกับเทคนิคการประเมินมูลค่าและข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินรายการต่าง ๆ ได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 32.4.1

4. การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดเพิ่มเติม

4.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
เงินสดในมือ	806,249	1,041,846	571,198	845,516
เงินฝากออมทรัพย์และกระแสรายวัน	75,265,601	373,357,787	57,074,077	343,294,112
	76,071,850	374,399,633	57,645,275	344,139,628

4.2 รายการที่ไม่เกี่ยวข้องกับเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังต่อไปนี้

4.2.1 ชื่อที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นนอกจากค่าความนิยม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
เจ้าหนี้ค่าซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และ สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นนอกจากค่าความนิยม ณ วันที่ 1 มกราคม	2,083,894	1,782,066	2,077,474	1,782,066
บวก ค่าซื้อระหว่างปี	65,626,481	62,919,472	35,017,266	52,719,248
หัก เงินสดจ่ายระหว่างปี	(66,382,127)	(62,617,644)	(35,801,898)	(52,423,840)
เจ้าหนี้ค่าซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และ สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นนอกจากค่าความนิยม ณ วันที่ 31 ธันวาคม	1,328,248	2,083,894	1,292,842	2,077,474

4.2.2 รายการที่ไม่เป็นตัวแทนที่มีสาระสำคัญสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : บาท

ประเภทรายการ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
การจัดประเภทเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย เป็นเงินให้กู้ยืมระยะสั้น	-	-	-	81,000,000
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุน	2,846,050	174,493	2,051,241	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุนในบริษัทร่วม	(5,044,285)	-	(5,084,800)	-
กำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่ายุติธรรม ที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน	(101,052)	484,607	(159,893)	313,301
กำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่ายุติธรรมที่รับรู้ ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ของสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	(136,349,423)	119,979,753	(118,447,057)	119,166,014
การจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น เป็นสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	20,000,000	10,000,000	20,000,000	10,000,000

4.3 รายการเคลื่อนไหวของหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยที่เกิดจากกิจกรรมจัดหาเงิน

รายการเคลื่อนไหวของหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยที่เกิดจากกิจกรรมจัดหาเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : บาท

	หนี้สินตามสัญญาเช่า			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
หนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่ 1 มกราคม	29,477,562	43,049,018	27,694,628	37,938,700
รายการกระแสเงินสด				
เพิ่มขึ้น	60,089,900	8,558,641	14,337,607	8,453,519
จ่ายชำระคืน	(20,507,040)	(22,130,097)	(15,836,654)	(18,697,591)
รวมรายการกระแสเงินสด	39,582,860	(13,571,456)	(1,499,047)	(10,244,072)
หนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม	69,060,422	29,477,562	26,195,581	27,694,628

บริษัทไม่มีรายการที่ไม่ใช่กระแสเงินสดสำหรับเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565

4.4 ณ วันที่ 31 ธันวาคม บริษัทและบริษัทย่อยมีวงเงินกู้ยืมชนิดไม่มีหลักประกัน ดังต่อไปนี้

หน่วย : ล้านบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
วงเงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้น				
จากสถาบันการเงินซึ่งยังมิได้เบิกใช้	1,118.03	1,118.03	1,022.30	1,022.30

วงเงินเบิกเกินบัญชีธนาคารและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินซึ่งยังมิได้เบิกใช้ดังกล่าวกำหนดอัตราดอกเบี้ยต่อปี เท่ากับอัตราดอกเบี้ยขั้นต่ำเงินเบิกเกินบัญชี

5. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

5.1 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ลูกหนี้การค้า - บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (ดูหมายเหตุข้อ 30)	432,394,851	520,692,628	522,976,248	626,796,224
ลูกหนี้การค้า - บริษัทอื่น	78,946,066	63,259,812	65,806,445	56,004,285
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุน	(96,942)	-	(96,942)	-
รวมลูกหนี้การค้า	511,243,975	583,952,440	588,685,751	682,800,509
ลูกหนี้อื่น - บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (ดูหมายเหตุข้อ 30)	15,886,601	15,991,208	16,041,833	16,430,008
ลูกหนี้อื่น - บริษัทอื่น	19,189	608,427	19,189	608,427
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุน	(2,673,325)	-	(2,673,325)	-
รวมลูกหนี้อื่น	13,232,465	16,599,635	13,387,697	17,038,435
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	9,855,839	8,395,367	9,309,193	8,087,763
เงินทดรองจ่าย	811,710	2,318,196	811,710	2,318,196
รายได้ค้างรับ	1,004,455	2,591,188	1,004,455	2,398,166
ดอกเบี้ยค้างรับ	967,501	863,866	967,501	863,866
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	537,115,945	614,720,692	614,166,307	713,506,935

ลูกหนี้การค้าแยกตามอายุหนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	447,504,655	538,875,048	507,701,499	627,066,712
เกินกำหนดชำระ				
ภายใน 3 เดือน	58,815,806	42,801,441	80,363,045	54,844,091
ระหว่าง 3 เดือน ถึง 6 เดือน	4,923,514	2,178,340	621,207	792,095
ระหว่าง 6 เดือน ถึง 12 เดือน	-	97,611	-	97,611
มากกว่า 12 เดือน	96,942	-	96,942	-
	511,340,917	583,952,440	588,782,693	682,800,509
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุน	(96,942)	-	(96,942)	-
รวมลูกหนี้การค้า	511,243,975	583,952,440	588,685,751	682,800,509

5.2 ลูกหนี้การค้า

บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุ ซึ่งผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นกับลูกหนี้การค้าได้ประมาณการโดยใช้ตารางการตั้งสำรองซึ่งขึ้นอยู่กับข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีตของลูกหนี้ และการวิเคราะห์ฐานะการเงินของลูกหนี้ในปัจจุบัน ปรับปรุงด้วยปัจจัยเฉพาะของลูกหนี้ สภาพการณ์ทางเศรษฐกิจทั่วไปของอุตสาหกรรมที่ลูกหนี้ดำเนินงานอยู่ และการประเมินทิศทางทั้งในปัจจุบันและในอนาคต ณ วันที่รายงาน บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนในอัตราร้อยละ 100 สำหรับลูกหนี้ทุกรายการที่ค้างชำระเกินกว่า 12 เดือนเนื่องจากประสบการณ์ในอดีตได้บ่งชี้ว่าลูกหนี้เหล่านี้จะไม่สามารถเรียกชำระได้

6. เงินให้กู้ยืมระยะสั้น

เงินให้กู้ยืมระยะสั้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น - บริษัทย่อย	-	-	-	81,000,000
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น - บริษัทที่เกี่ยวข้อง				
(ดูหมายเหตุข้อ 30)	120,000,000	-	120,000,000	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น - บริษัทอื่น	50,000,000	51,530,000	50,000,000	51,530,000
	170,000,000	51,530,000	170,000,000	132,530,000

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกันเป็นเงินให้กู้ยืมในรูปตัวสัญญาใช้เงินประเภทเมื่อทวงถาม โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.73 ต่อปี และในรูปสัญญาให้กู้ยืมครบกำหนดชำระวันที่ 31 มีนาคม 2567 โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.00 ต่อปี และไม่มีหลักประกัน (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 : ไม่มี)

บริษัทมีเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทอื่นเป็นเงินให้กู้ยืมในรูปตัวสัญญาใช้เงินประเภทเมื่อทวงถาม โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.10 ต่อปี และร้อยละ 2.80 ถึง 6.25 ต่อปี สำหรับปี 2566 และ 2565 ตามลำดับ และไม่มีหลักประกัน นอกจากนี้ในระหว่างปี 2566 บริษัทได้ตัดรายการเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทอื่นเป็นจำนวน 1.53 ล้านบาท เนื่องจากบริษัทไม่สามารถเรียกชำระหนี้ได้

7. สินค้ำคงเหลือ

สินค้ำคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
สินค้าสำเร็จรูป	707,407,072	521,832,968	693,421,849	519,803,241
สินค้าสำเร็จรูประหว่างทาง	11,563,328	5,715,034	11,563,328	5,715,034
สินค้าระหว่างผลิต	109,493,133	121,870,524	73,268,742	77,307,490
วัตถุดิบ	274,839,378	330,506,059	206,351,795	241,733,611
วัตถุดิบระหว่างทาง	7,687,054	1,922,243	7,088,937	1,922,243
รวมสินค้ำคงเหลือ	1,110,989,965	981,846,828	991,694,651	846,481,619
หัก ค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้ำคงเหลือ	(6,060,370)	(3,951,248)	(6,060,370)	(3,951,248)
สินค้ำคงเหลือ - สุทธิ	1,104,929,595	977,895,580	985,634,281	842,530,371

ต้นทุนของสินค้ำคงเหลือที่บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายและได้รวมในบัญชีต้นทุนขายในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ต้นทุนของสินค้ำคงเหลือที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่าย				
และได้รวมในบัญชีต้นทุนขาย				
- ต้นทุนขายสินค้า	2,225.98	2,540.19	2,625.31	2,901.64
- ค่าใช้จ่ายของค่าเผื่อสินค้าล้าสมัย				
และสินค้าเคลื่อนไหวช้า	2.11	1.73	2.11	1.73
รวม	2,228.09	2,541.92	2,627.42	2,903.37

8. สิทธิในการรับคืนสินค้า

สิทธิในการรับคืนสินค้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565
สิทธิในการรับคืนสินค้า	30,000,000	22,800,000

สิทธิในการรับคืนสินค้าแสดงถึงสิทธิของบริษัทในการรับคืนสินค้าจากลูกค้าเมื่อลูกค้ามาใช้สิทธิส่งคืนสินค้าภายใต้นโยบายคืนสินค้าของบริษัท บริษัทได้ประมาณการปริมาณที่คาดว่าจะมีการรับคืนเป็นกลุ่มผลิตภัณฑ์ที่คล้ายคลึงกันจากประสบการณ์ในอดีตด้วยวิธีมูลค่าที่คาดหวัง

9. สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น

สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย	30,000,000	10,000,000	30,000,000	10,000,000
ลูกหนี้สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	447,737	73,135	447,737	73,135
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน - ตราสารหนี้	145,930,467	239,961,858	89,853,408	142,313,300
รวม	176,378,204	250,034,993	120,301,145	152,386,435

รายละเอียดอื่นที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นมีดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม			
	มูลค่าตามบัญชี		มูลค่ายุติธรรม	
	2566	2565	2566	2565
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
ตราสารหนี้				
- หุ้นกู้	30,000,000	10,000,000	30,000,000	10,000,000
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน				
ตราสารหนี้				
- กองทุนรวมตราสารหนี้	145,395,943	239,326,282	145,930,467	239,961,858

หน่วย : บาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	มูลค่าตามบัญชี		มูลค่ายุติธรรม	
	2566	2565	2566	2565
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
ตราสารหนี้				
- หุ้นกู้	30,000,000	10,000,000	30,000,000	10,000,000
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน				
ตราสารหนี้				
- กองทุนรวมตราสารหนี้	89,700,000	142,000,000	89,853,408	142,313,300

10. สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น

สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
เงินลงทุนในตราสารทุนที่กิจการกำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	2,686,224,176	2,655,296,370	2,666,040,532	2,645,396,370
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย	95,000,000	95,000,000	95,000,000	95,000,000
รวม	2,781,224,176	2,750,296,370	2,761,040,532	2,740,396,370

10.1 รายละเอียดอื่นที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น มีดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม			
	มูลค่าตามบัญชี		มูลค่ายุติธรรม	
	2566	2565	2566	2565
เงินลงทุนในตราสารทุนที่กิจการกำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
ตราสารทุน				
หลักทรัพย์หุ้นทุน				
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (ดูหมายเหตุข้อ 10.2)	1,369,894,131	1,202,547,768	2,113,010,343	2,003,592,757
- กิจการอื่น	155,877,577	155,877,577	573,213,833	651,703,613
รวม	1,525,771,708	1,358,425,345	2,686,224,176	2,655,296,370

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

ตราสารหนี้				
หุ้นกู้	95,000,000	95,000,000	95,000,000	95,000,000

หน่วย : บาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	มูลค่าตามบัญชี		มูลค่ายุติธรรม	
	2566	2565	2566	2565
เงินลงทุนในตราสารทุนที่กิจการกำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
ตราสารทุน				
หลักทรัพย์หุ้นทุน				
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (ดูหมายเหตุข้อ 10.2)	1,331,813,987	1,192,722,768	2,092,826,699	1,993,692,757
- กิจการอื่น	155,627,577	155,627,577	573,213,833	651,703,613
รวม	1,487,441,564	1,348,350,345	2,666,040,532	2,645,396,370

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

ตราสารหนี้				
หุ้นกู้	95,000,000	95,000,000	95,000,000	95,000,000

ในเดือนตุลาคม 2566 บริษัทได้ทำการตัดรายการเงินลงทุนของบริษัท อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล คอมเมอร์เชียล โคออดิเนชั่น (ฮ่องกง) เนื่องจากการชำระบัญชีเสร็จสิ้น ซึ่งไม่เกิดกำไรหรือขาดทุนจากการตัดรายการเงินลงทุนดังกล่าว เนื่องจากบริษัทตั้งค่าเผื่อการด้อยค่าเต็มจำนวนแล้ว

ในเดือนกันยายน 2566 บริษัทขายเงินลงทุนของบริษัท ทีพีซีเอส จำกัด (มหาชน) ด้วยมูลค่ายุติธรรม จำนวน 120.60 ล้านบาท และรับรู้กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนดังกล่าวสุทธิจากภาษีเข้ากำไรสะสมโดยตรงจำนวน 80.26 ล้านบาท

ในเดือนพฤษภาคม 2566 บริษัทขายเงินลงทุนของบริษัท สหเอเชีย แปซิฟิค จำกัด ด้วยมูลค่ายุติธรรม จำนวน 18.27 ล้านบาท และรับรู้กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนดังกล่าวสุทธิจากภาษีเข้ากำไรสะสมโดยตรงจำนวน 0.42 ล้านบาท

ในเดือนพฤศจิกายน 2565 บริษัทได้ทำการตัดรายการเงินลงทุนและรับเงินคืนทุนและตราสารทุนจากการคืนทุนของบริษัท อีสเทิร์น รีบเบอร์ จำกัด เนื่องจากการชำระบัญชีเสร็จสิ้นแล้ว ด้วยมูลค่ายุติธรรมจำนวน 0.01 ล้านบาท และรับรู้กำไรจากการตัดรายการเงินลงทุนดังกล่าวสุทธิจากภาษีเข้ากำไรสะสมโดยตรงจำนวน 0.01 ล้านบาท

ในเดือนกรกฎาคม 2565 บริษัทได้ทำการตัดรายการเงินลงทุนและรับเงินคืนทุนจากการลดทุนจดทะเบียนของบริษัท สหเอเชีย แปซิฟิค จำกัด เนื่องจากการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2565 ให้ลดทุนจดทะเบียนบริษัทลง ด้วยมูลค่ายุติธรรมจำนวน 2.04 ล้านบาท และรับรู้ขาดทุนจากการตัดรายการเงินลงทุนดังกล่าวสุทธิจากภาษีเข้ากำไรสะสมโดยตรงจำนวน 0.09 ล้านบาท

ในเดือนกุมภาพันธ์ 2565 บริษัทได้ทำการตัดรายการเงินลงทุนและรับคืนเงินลงทุนของบริษัท วิน อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล จำกัด เนื่องจากการชำระบัญชีเสร็จสิ้นแล้ว ด้วยมูลค่ายุติธรรมจำนวน 14.99 ล้านบาท และรับรู้ขาดทุนจากการตัดรายการเงินลงทุนดังกล่าวสุทธิจากภาษีเข้ากำไรสะสมโดยตรงจำนวน 8.42 ล้านบาท

10.2 รายละเอียดเงินลงทุนในกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้ (ดูหมายเหตุข้อ 30)

หน่วย : พันบาท																		
ชื่อบริษัท	ประเภท กิจการ	ลักษณะ ความสัมพันธ์	ทุนชำระแล้ว		งบการเงินรวม						งบการเงินเฉพาะกิจการ						เงินปันผลรับ	
					สัดส่วนเงินลงทุน ร้อยละ		มูลค่าตามบัญชี		มูลค่ายุติธรรม		สัดส่วนเงินลงทุน ร้อยละ		มูลค่าตามบัญชี		มูลค่ายุติธรรม			
			2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น																		
บริษัท ทีพีเอส จำกัด (มหาชน)	ธุรกิจสิ่งทอ	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	108,000	108,000	17.04	17.04	80,724	60,659	227,000	366,137	11.34	17.04	40,383	60,659	204,556	366,137	18,399	13,799
บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	ผู้จัดการจำหน่าย	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	290,634	290,634	3.92	3.92	145,205	144,640	479,265	376,103	3.92	3.82	147,466	134,815	481,526	366,203	11,097	3,884
บริษัท สหพัฒนา อินเตอร์ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)	การลงทุน	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท	571,891	571,891	0.69	0.69	80,351	80,351	273,806	276,761	0.69	0.69	80,351	80,351	273,806	276,761	3,152	3,152
บริษัท ธนูลักษณ์ จำกัด (มหาชน)	ผลิตเสื้อผ้า	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	304,623	212,313	0.47	0.47	42,183	27,809	49,500	32,500	0.47	0.47	42,183	27,809	49,500	32,500	287	500
บริษัท สหพัฒนพิบูล จำกัด (มหาชน)	ผู้จัดการจำหน่าย	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	330,000	330,000	0.30	0.30	55,834	55,834	61,750	65,000	0.30	0.30	55,834	55,834	61,750	65,000	1,600	1,500
บริษัท ฟาร์อีสท์ เฟอร์นิเจอร์ ดีไซน์ จำกัด (มหาชน)	ตัวแทนและ ธุรกิจโฆษณา	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	78,700	78,700	0.08	0.08	400	400	1,110	1,020	0.08	0.08	400	400	1,110	1,020	21	33
บริษัท ชันแวนดิง เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)	ค้าปลีก	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	700,000	700,000	3.57	3.57	25,000	25,000	54,000	80,500	3.57	3.57	25,000	25,000	54,000	80,500	1,250	1,000
บริษัท เอสเอสดีซี (ไทเกอร์เท็กซ์) จำกัด	ธุรกิจฟอยล์ย้อม	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	324,000	324,000	18.72	18.72	68,855	68,855	43,429	40,433	18.72	18.72	68,855	68,855	43,429	40,433	3,033	607
บริษัท ราชาอุษิโน จำกัด	ผลิตผ้าขนหนู	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	121,500	121,500	4.47	4.47	4,660	4,660	5,619	5,420	4.47	4.47	4,660	4,660	5,619	5,420	-	-
บริษัท แชมป์เอช จำกัด	ผลิตเสื้อผ้า	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	40,000	40,000	10.00	10.00	4,000	4,000	8,868	9,075	10.00	10.00	4,000	4,000	8,868	9,075	-	-
บริษัท ไทยมอนสเตอร์ จำกัด	ผลิตเสื้อผ้า	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	5,000	5,000	5.00	5.00	100	100	-	-	5.00	5.00	100	100	-	-	-	-
บริษัท ไทย อาซาฮิ คาเบอิล สเปเนดิกส์ จำกัด	ผลิตเส้นใยสเปเนดิกส์	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	1,350,000	1,350,000	2.00	2.00	27,000	27,000	89,000	103,687	2.00	2.00	27,000	27,000	89,000	103,687	2,567	6,125
บริษัท มอร์แกน เดอ ทิว (ประเทศไทย) จำกัด	จัดจำหน่ายสินค้าเมอร์แกน	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	40,000	40,000	12.00	12.00	4,800	4,800	-	-	12.00	12.00	4,800	4,800	-	-	-	-

10.2 รายละเอียดเงินลงทุนในกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้ (ต่อ) (ดูหมายเหตุข้อ 30)

หน่วย : พันบาท																		
ชื่อบริษัท	ประเภท กิจการ	ลักษณะ ความสัมพันธ์	ทุนชำระแล้ว		งบการเงินรวม						งบการเงินเฉพาะกิจการ						เงินปันผลรับ	
					สัดส่วนเงินลงทุน ร้อยละ		มูลค่าตามบัญชี		มูลค่ายุติธรรม		สัดส่วนเงินลงทุน ร้อยละ		มูลค่าตามบัญชี		มูลค่ายุติธรรม			
			2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น (ต่อ)																		
บริษัท อินเทอร์เน็ตชั่นแนล คอมเมอร์เชียล โคออดิเนชั่น (ฮ่องกง) บริษัท อินโดนีเซียวายโก้ จำกัด	ตัวแทนขาย ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10 ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	-	21,456	-	18.00	-	-	-	-	-	18.00	-	-	-	-		
บริษัท คาร์บอน เมจิก (ประเทศไทย) จำกัด	ผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์รถยนต์	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	108,678	108,678	5.76	5.76	6,508	6,508	19,485	5,757	5.76	5.76	6,508	6,508	19,485	5,757		
บริษัท วาเซตเซ เอ็ดดูเคชั่น (ไทยแลนด์) จำกัด	สถาบันการศึกษาภาษาญี่ปุ่น	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	590,000	590,000	8.33	8.33	41,567	41,567	12,766	4,835	8.33	8.33	41,567	41,567	12,766	4,835		
บริษัท ไทย บุนกะ แฟชั่น จำกัด	สถาบันสอนการออกแบบ	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	10,000	20,000	7.14	7.14	714	1,429	4,017	4,365	7.14	7.14	714	1,429	4,017	4,365		
บริษัท จาโนเม (ประเทศไทย) จำกัด	ผลิตจักรเย็บผ้า	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	25,000	25,000	8.00	8.00	2,730	1,930	1,166	1,522	8.00	8.00	2,730	1,930	1,166	1,522		
บริษัท เอร่าวิชั่นสิ่งทอ จำกัด	ปั่นด้ายและทอผ้า	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	97,400	97,400	7.73	7.73	19,254	19,254	33,688	30,248	7.73	7.73	19,254	19,254	33,688	30,248		
บริษัท บางกอกโอดีเยียว ซ็อคส์ จำกัด	ผลิตและส่งออกถุงเท้า	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	621,463	621,463	16.23	16.23	119,892	119,892	227,513	219,675	16.23	16.23	119,892	119,892	227,513	219,675		
บริษัท พูจิกซ์ อินเทอร์เน็ตชั่นแนล จำกัด	จำหน่ายด้ายเย็บ	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	161,780	161,780	15.14	15.14	24,600	24,600	28,018	19,370	15.14	15.14	24,600	24,600	28,018	19,370		
บริษัท เอ เทค เทคโนโลยี จำกัด	ผลิตวัตถุดิบชุดชั้นในสตรี	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	100,000	100,000	5.00	5.00	2,110	2,110	1,919	1,896	5.00	5.00	2,110	2,110	1,919	1,896		
บริษัท จี เทค แมททีเรียล จำกัด	ผลิตวัตถุดิบชุดชั้นในสตรี	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	1,000,000	1,000,000	19.00	19.00	130,000	130,000	34,390	34,295	19.00	19.00	130,000	130,000	34,390	34,295		
บริษัท คิงบริดจ์ ทาวเวอร์ จำกัด	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	300,000	300,000	19.00	19.00	57,000	57,000	29,395	29,737	19.00	19.00	57,000	57,000	29,395	29,737		
บริษัท สหเอเชีย แปซิฟิค จำกัด	การเช่าและดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ เป็นญาติสนิทของกรรมการ	4,250,000	2,750,000	10.00	10.00	425,000	275,000	425,000	275,000	10.00	10.00	425,000	275,000	425,000	275,000		
บริษัท เอสอาร์พี นานาไซ จำกัด	ให้บริการออกแบบและตกแต่งภายในและธุรกิจโฆษณา	มีกรรมการร่วมกัน	-	90,268	-	18.50	-	17,743	-	18,270	-	18.50	-	17,743	-	18,270		
บริษัท รอยัล การ์เมนต์ จำกัด	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	มีกรรมการร่วมกัน	16,000	16,000	7.69	7.69	1,019	1,019	1,996	1,731	7.69	7.69	1,019	1,019	1,996	1,731		
			1,000	1,000	9.00	9.00	388	388	310	256	9.00	9.00	388	388	310	256		
							1,369,894	1,202,548	2,113,010	2,003,593								
											1,331,814	1,192,723	2,092,827	1,993,693	43,628	34,018		

11. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : บาท

ชื่อบริษัท	ประเภทกิจการ	สัดส่วนการถือหุ้น				งบการเงินเฉพาะกิจการ			
		ทุนชำระแล้ว		ร้อยละ		วิธีราคาทุน		เงินปันผลรับ	
		2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565
บริษัทย่อย									
บริษัท วาโก้ศรีราชา จำกัด	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	20,000,000	20,000,000	99.96	99.96	22,051,627	22,051,627	-	-
บริษัท วาโก้บิรินทร์บุรี จำกัด	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	50,000,000	50,000,000	99.99	99.99	49,999,802	49,999,802	8,999,928	9,999,920
บริษัท วาโก้ลำพูน จำกัด	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	50,000,000	50,000,000	99.99	99.99	49,999,823	49,999,823	-	-
บริษัท โทรา 1010 จำกัด	จำหน่ายเสื้อผ้าสำเร็จรูป	30,000,000	30,000,000	99.99	99.99	29,997,645	29,997,645	-	-
บริษัท วาโก้แม่สอด จำกัด	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	20,000,000	5,000,000	99.99	99.99	19,999,700	4,999,925	-	-
บริษัท ภัทยาภิบาลบิรินทร์บุรี จำกัด	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	20,000,000	-	99.99	-	82,296,766	-	-	-
รวมเงินลงทุนในบริษัทย่อย						254,345,363	157,048,822	8,999,928	9,999,920

ในเดือนกุมภาพันธ์ 2566 บริษัทได้ชำระค่าหุ้นของบริษัท วาโก้แม่สอด จำกัด ที่คงเหลือในสัดส่วนร้อยละ 75 ของทุนจดทะเบียน เป็นจำนวนเงิน 15 ล้านบาท ทั้งนี้บริษัทได้ถือหุ้นของบริษัท วาโก้แม่สอด จำกัด ในสัดส่วนร้อยละ 99.99 ของทุนที่ชำระแล้ว รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 20 ล้านบาท

ในเดือนสิงหาคม 2566 บริษัทได้ซื้อหุ้นสามัญบริษัท ภัทยาภิบาลบิรินทร์บุรี จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมของบริษัท จำนวน 199,997 หุ้น ในราคาหุ้นละ 411.49 บาท เป็นจำนวนเงิน 82.30 ล้านบาท จากบริษัทย่อยแห่งหนึ่งของบริษัท ซึ่งเป็นการจัดโครงสร้างการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทภายใต้การควบคุมเดียวกัน

ทำให้บริษัทมีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ภัทยาภิบาลบิรินทร์บุรี จำกัด ร้อยละ 99.99 และเปลี่ยนสถานะจากบริษัทย่อยทางอ้อมเป็นบริษัทย่อยทางตรงของบริษัทตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2566 เป็นต้นไป ซึ่งการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อการจัดทำงบการเงินรวมของบริษัทในปีปัจจุบันและงวดที่นำเสนอเปรียบเทียบ

12. เงินลงทุนในบริษัทร่วม

เงินลงทุนในบริษัทร่วม ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : บาท

ชื่อบริษัท	ประเภทกิจการ	ทุนชำระแล้ว		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		เงินปันผลรับ	
		2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565
บริษัทร่วม									
บริษัท ภัทยา เมียนมาร์ จำกัด	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	25,424,000	25,424,000	5,044,285	5,156,324	5,084,800	5,084,800	-	-
บริษัท เมียนมาร์ วาโก้ จำกัด	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	132,400,000	132,400,000	39,205,775	33,645,432	52,960,728	52,960,728	-	-
บริษัท ภัทยาอุตสาหกรรม จำกัด	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	30,000,000	30,000,000	118,839,076	116,273,102	124,464,200	124,464,200	1,200,000	600,000
รวมเงินลงทุนในบริษัทร่วม				163,089,136	155,074,858	182,509,728	182,509,728	1,200,000	600,000
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า				(5,044,285)	-	(28,084,800)	(23,000,000)	-	-
เงินลงทุนในบริษัทร่วม - สุทธิ				158,044,851	155,074,858	154,424,928	159,509,728	1,200,000	600,000

เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2556 บริษัทลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท ภัทยา เมียนมาร์ จำกัด จำนวน 1,600 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 ดอลลาร์สหรัฐ หรือคิดเป็นจำนวน 5.08 ล้านบาท โดยบริษัทถือหุ้นเป็นจำนวนร้อยละ 20 ของทุนจดทะเบียน

เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2558 บริษัทได้ร่วมลงทุนกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในการจัดตั้งบริษัทชื่อ “บริษัท เมียนมาร์ วาโก้ จำกัด” ในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ โดยมีทุนจดทะเบียนทั้งหมดจำนวน 40,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 ดอลลาร์สหรัฐ หรือคิดเป็นจำนวน 52.96 ล้านบาท ซึ่งบริษัทได้ลงทุนในบริษัทดังกล่าวจำนวนร้อยละ 40 ของทุนจดทะเบียน

เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2560 บริษัทลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท ภัทยาอุตสาหกิจ จำกัด จำนวน 1,200,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 103.72 บาท หรือคิดเป็นจำนวน 124.46 ล้านบาท โดยบริษัทถือหุ้นเป็นจำนวนร้อยละ 40 ของทุนจดทะเบียน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 บริษัทมีค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทร่วมแห่งหนึ่ง จำนวน 23 ล้านบาท โดยผลขาดทุนของเงินลงทุนในบริษัทร่วมดังกล่าวได้รับรู้ในงบกำไรขาดทุนสำหรับปี 2564

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทร่วมอีกแห่งหนึ่ง จำนวน 5.04 ล้านบาทและ 5.09 ล้านบาท ในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ตามลำดับ เนื่องจากบริษัท ภัทยาเมียนมาร์ จำกัด หยุดประกอบกิจการชั่วคราวตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2566 เป็นต้นไป โดยไม่มีกำหนด เนื่องจากสถานการณ์ทางการเมืองในประเทศเมียนมาร์ ทำให้ประสบปัญหาในการนำเข้าวัตถุดิบ และการโอนเงินระหว่างประเทศ โดยผลขาดทุนของเงินลงทุนในบริษัทร่วมดังกล่าวได้รับรู้ในงบกำไรขาดทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันแล้ว

สรุปข้อมูลทางการเงินของบริษัทร่วมมีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท		
ณ วันที่ 31 ธันวาคม		
	2566	2565
สินทรัพย์รวม	833.56	846.81
หนี้สินรวม	(316.20)	(349.46)
สินทรัพย์สุทธิ	517.36	497.35

หน่วย : ล้านบาท		
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
	2566	2565
รายได้รวม	564.58	535.84
กำไรสุทธิสำหรับปี	21.26	23.39
ส่วนแบ่งกำไรในบริษัทร่วมตามวิธีส่วนได้เสีย	9.21	8.73

13. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

หน่วย : บาท				
	งบการเงินรวม			ยอด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
	ยอด ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	เพิ่มขึ้น	ลดลง	
ราคาทุน				
ที่ดิน	43,028,437	-	-	43,028,437
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	28,957,808	-	-	28,957,808
รวมราคาทุน	71,986,245	-	-	71,986,245
ค่าเสื่อมราคาสะสม				
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(27,180,922)	(394,753)	-	(27,575,675)
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	44,805,323			44,410,570

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		
	ยอด ณ วันที่	เพิ่มขึ้น	ลดลง
	1 มกราคม		
	2565		ยอด ณ วันที่
			31 ธันวาคม
			2565
ราคาทุน			
ที่ดิน	43,028,437	-	-
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	28,957,808	-	-
รวมราคาทุน	71,986,245	-	-
ค่าเสื่อมราคาสะสม			
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(26,763,202)	(417,720)	-
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	45,223,043		
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
2566			บาท 394,753
2565			บาท 417,720

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

หน่วย : บาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ยอด ณ วันที่	เพิ่มขึ้น	ลดลง
	1 มกราคม		
	2566		ยอด ณ วันที่
			31 ธันวาคม
			2566
ราคาทุน			
ที่ดิน	44,432,698	-	-
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	27,407,808	-	-
รวมราคาทุน	71,840,506	-	-
ค่าเสื่อมราคาสะสม			
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(25,630,922)	(394,753)	-
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	46,209,584		

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

หน่วย : บาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอด ณ วันที่	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ยอด ณ วันที่
	1 มกราคม 2565			31 ธันวาคม 2565
ราคาทุน				
ที่ดิน	44,432,698	-	-	44,432,698
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	27,407,808	-	-	27,407,808
รวมราคาทุน	71,840,506	-	-	71,840,506
ค่าเสื่อมราคาสะสม				
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(25,213,202)	(417,720)	-	(25,630,922)
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	46,627,304			46,209,584
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม				
2566			บาท	394,753
2565			บาท	417,720

มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ราคาตาม	มูลค่า	ราคาตาม	มูลค่า
	บัญชี	ยุติธรรม	บัญชี	ยุติธรรม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566				
ที่ดิน	43,028,437	102,612,455	44,432,698	178,901,210
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	1,382,133	47,012,480	1,382,133	36,012,480
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565				
ที่ดิน	43,028,437	102,612,455	44,432,698	178,901,210
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	1,776,886	47,012,480	1,776,886	36,012,480

มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนประเมินโดยผู้ประเมินราคาอิสระแห่งหนึ่ง โดยใช้วิธีวิเคราะห์มูลค่าจากต้นทุน (Cost Approach) หรือวิธีเปรียบเทียบราคาตลาด (Market Approach)

รายการที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
รายได้ค่าเช่าจากอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	1,800,698	1,500,372	3,960,698	4,020,372
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานทางตรงที่เกิดจากอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนซึ่งก่อให้เกิดรายได้ค่าเช่าสำหรับปี	394,753	615,055	394,753	615,055

14. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม				
	ยอด ณ วันที่	เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอนเข้า/ (โอนออก)	ยอด ณ วันที่
	1 มกราคม 2566				31 ธันวาคม 2566
ราคาทุน					
ที่ดิน	893,667,215	-	-	-	893,667,215
ค่าปรับปรุงที่ดิน	3,736,581	-	-	-	3,736,581
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	469,683,080	-	-	-	469,683,080
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	854,048,446	18,746,410	(22,468,374)	58,338,740	908,665,222
เครื่องจักรและเครื่องมือเครื่องใช้	923,782,774	3,292,100	(29,145,409)	2,378	897,931,843
ยานพาหนะ	49,460,403	52,253	(2,659,161)	-	46,853,495
รวมราคาทุน	3,194,378,499	22,090,763	(54,272,944)	58,341,118	3,220,537,436
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
ค่าปรับปรุงที่ดิน	(1,832,040)	(59,361)	-	-	(1,891,401)
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(386,646,243)	(9,413,927)	-	-	(396,060,170)
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	(764,444,715)	(40,089,757)	21,896,618	-	(782,637,854)
เครื่องจักรและเครื่องมือเครื่องใช้	(886,686,312)	(11,428,037)	29,105,029	-	(869,009,320)
ยานพาหนะ	(40,050,434)	(1,995,120)	2,031,912	-	(40,013,642)
รวมค่าเสื่อมราคาสะสม	(2,079,659,744)	(62,986,202)	53,033,559	-	(2,089,612,387)
สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและ					
เครื่องจักรระหว่างติดตั้ง	16,830,756	41,526,510	-	(58,341,118)	16,148
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	1,131,549,511				1,130,941,197

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม				
	ยอด ณ วันที่	เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอนเข้า/ (โอนออก)	ยอด ณ วันที่
	1 มกราคม 2565				31 ธันวาคม 2565
ราคาทุน					
ที่ดิน	893,667,215	-	-	-	893,667,215
ค่าปรับปรุงที่ดิน	3,736,581	-	-	-	3,736,581
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	469,683,080	-	-	-	469,683,080
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์					
สำนักงาน	833,564,730	23,000,598	(11,273,940)	8,757,058	854,048,446
เครื่องจักรและเครื่องมือเครื่องใช้	938,435,182	8,013,403	(22,665,811)	-	923,782,774
ยานพาหนะ	53,801,373	2,088,224	(6,429,194)	-	49,460,403
รวมราคาทุน	3,192,888,161	33,102,225	(40,368,945)	8,757,058	3,194,378,499
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
ค่าปรับปรุงที่ดิน	(1,772,680)	(59,360)	-	-	(1,832,040)
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(376,746,834)	(9,899,409)	-	-	(386,646,243)
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์	(738,575,199)	(37,115,098)	11,245,582	-	(764,444,715)
สำนักงาน					
เครื่องจักรและเครื่องมือเครื่องใช้	(894,198,061)	(15,101,741)	22,613,490	-	(886,686,312)
ยานพาหนะ	(43,064,072)	(2,888,754)	5,902,392	-	(40,050,434)
รวมค่าเสื่อมราคาสะสม	(2,054,356,846)	(65,064,362)	39,761,464	-	(2,079,659,744)
สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและ					
เครื่องจักรระหว่างติดตั้ง	220,691	25,367,123	-	(8,757,058)	16,830,756
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	1,138,752,006				1,131,549,511
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม					
2566				บาท	62,986,202
2565				บาท	65,064,362

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

หน่วย : บาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ยอด ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอนเข้า/ (โอนออก)	ยอด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
ราคาทุน					
ที่ดิน	855,812,958	-	-	-	855,812,958
ค่าปรับปรุงที่ดิน	2,237,838	-	-	-	2,237,838
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	305,478,263	-	-	-	305,478,263
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	688,625,231	16,449,638	(20,276,332)	26,165,537	710,964,074
เครื่องจักรและเครื่องมือเครื่องใช้	470,743,600	2,103,237	(17,498,168)	-	455,348,669
ยานพาหนะ	35,619,221	52,252	(1,752,619)	-	33,918,854
รวมราคาทุน	2,358,517,111	18,605,127	(39,527,119)	26,165,537	2,363,760,656
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
ค่าปรับปรุงที่ดิน	(1,802,955)	(56,886)	-	-	(1,859,841)
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(234,747,782)	(8,492,442)	-	-	(243,240,224)
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	(601,343,080)	(36,637,275)	19,741,107	-	(618,239,248)
เครื่องจักรและเครื่องมือเครื่องใช้	(451,265,015)	(6,546,425)	17,494,666	-	(440,316,774)
ยานพาหนะ	(27,719,856)	(1,652,840)	1,216,369	-	(28,156,327)
รวมค่าเสื่อมราคาสะสม	(1,316,878,688)	(53,385,868)	38,452,142	-	(1,331,812,414)
สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและ เครื่องจักรระหว่างติดตั้ง	11,212,548	14,962,531	-	(26,165,537)	9,542
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	1,052,850,971				1,031,957,784

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

หน่วย : บาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ยอด ณ วันที่	เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอนเข้า/ (โอนออก)	ยอด ณ วันที่
	1 มกราคม 2565				31 ธันวาคม 2565
ราคาทุน					
ที่ดิน	855,812,958	-	-	-	855,812,958
ค่าปรับปรุงที่ดิน	2,237,838	-	-	-	2,237,838
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	305,478,263	-	-	-	305,478,263
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์					
สำนักงาน	667,473,381	22,829,881	(10,429,639)	8,751,608	688,625,231
เครื่องจักรและเครื่องมือเครื่องใช้	469,266,465	3,597,888	(2,120,753)	-	470,743,600
ยานพาหนะ	39,960,191	2,088,224	(6,429,194)	-	35,619,221
รวมราคาทุน	2,340,229,096	28,515,993	(18,979,586)	8,751,608	2,358,517,111
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
ค่าปรับปรุงที่ดิน	(1,746,071)	(56,884)	-	-	(1,802,955)
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(225,770,784)	(8,976,998)	-	-	(234,747,782)
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์					
สำนักงาน	(576,562,774)	(35,181,844)	10,401,538	-	(601,343,080)
เครื่องจักรและเครื่องมือเครื่องใช้	(444,718,950)	(8,666,631)	2,120,566	-	(451,265,015)
ยานพาหนะ	(31,223,166)	(2,399,082)	5,902,392	-	(27,719,856)
รวมค่าเสื่อมราคาสะสม	(1,280,021,745)	(55,281,439)	18,424,496	-	(1,316,878,688)
สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและ					
เครื่องจักรระหว่างติดตั้ง	211,025	19,753,131	-	(8,751,608)	11,212,548
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	1,060,418,376				1,052,850,971
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม					
2566				บาท	53,385,868
2565				บาท	55,281,439

ราคาทุนของอาคารและอุปกรณ์ที่หักค่าเสื่อมราคาครบแล้วและยังคงใช้งานอยู่ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 ของ บริษัทและบริษัทย่อยมีจำนวนประมาณ 1,527.33 ล้านบาท และ 1,526.75 ล้านบาท ตามลำดับ (บริษัท: 960.37 ล้านบาท และ 956.38 ล้านบาท ตามลำดับ)

15. สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม			
	ยอดคงเหลือ	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ยอดคงเหลือ
	ณ วันที่ 1 มกราคม 2566			ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
ราคาทุน				
ที่ดิน	1,375,459	-	(1,375,459)	-
อาคาร	28,783,108	23,124,141	(28,783,108)	23,124,141
ส่วนปรับปรุงอาคาร	-	22,338,330	-	22,338,330
ยานพาหนะ	45,247,542	11,796,058	(11,857,111)	45,186,489
รวมราคาทุน	75,406,109	57,258,529	(42,015,678)	90,648,960
ค่าเสื่อมราคาสะสม				
ที่ดิน	(458,068)	(266,056)	724,124	-
อาคาร	(21,853,614)	(6,241,957)	24,234,469	(3,861,102)
ส่วนปรับปรุงอาคาร	-	(872,495)	-	(872,495)
ยานพาหนะ	(23,347,104)	(13,378,932)	10,286,427	(26,439,609)
รวมค่าเสื่อมราคาสะสม	(45,658,786)	(20,759,440)	35,245,020	(31,173,206)
สินทรัพย์สิทธิการใช้	29,747,323			59,475,754

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม			
	ยอดคงเหลือ	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ยอดคงเหลือ
	ณ วันที่ 1 มกราคม 2565			ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565
ราคาทุน				
ที่ดิน	2,750,917	1,375,459	(2,750,917)	1,375,459
อาคาร	34,916,069	1,759,487	(7,892,448)	28,783,108
ยานพาหนะ	43,550,770	7,842,249	(6,145,477)	45,247,542
รวมราคาทุน	81,217,756	10,977,195	(16,788,842)	75,406,109

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม			
	ยอดคงเหลือ	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ยอดคงเหลือ
	ณ วันที่			ณ วันที่
	1 มกราคม 2565			31 ธันวาคม 2565
ค่าเสื่อมราคาสะสม				
ที่ดิน	(1,834,782)	(458,068)	1,834,782	(458,068)
อาคาร	(19,446,169)	(8,832,988)	6,425,543	(21,853,614)
ยานพาหนะ	(14,558,227)	(14,356,410)	5,567,533	(23,347,104)
รวมค่าเสื่อมราคาสะสม	(35,839,178)	(23,647,466)	13,827,858	(45,658,786)
สินทรัพย์สิทธิการใช้	45,378,578			29,747,323
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม				
2566			บาท	20,759,440
2565			บาท	23,647,466

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

หน่วย : บาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดคงเหลือ	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ยอดคงเหลือ
	ณ วันที่			ณ วันที่
	1 มกราคม 2566			31 ธันวาคม 2566
ราคาทุน				
ที่ดิน	1,375,459	-	(1,375,459)	-
อาคาร	23,625,138	8,392,568	(23,625,138)	8,392,568
ยานพาหนะ	41,249,650	11,796,058	(11,857,112)	41,188,596
รวมราคาทุน	66,250,247	20,188,626	(36,857,709)	49,581,164
ค่าเสื่อมราคาสะสม				
ที่ดิน	(458,068)	(266,056)	724,124	-
อาคาร	(16,695,644)	(4,150,273)	19,076,498	(1,769,419)
ยานพาหนะ	(21,301,754)	(12,076,047)	10,286,427	(23,091,374)
รวมค่าเสื่อมราคาสะสม	(38,455,466)	(16,492,376)	30,087,049	(24,860,793)
สินทรัพย์สิทธิการใช้	27,794,781			24,720,371

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

หน่วย : บาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดคงเหลือ	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ยอดคงเหลือ
	ณ วันที่ 1 มกราคม 2565			ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565
ราคาทุน				
ที่ดิน	2,750,917	1,375,459	(2,750,917)	1,375,459
อาคาร	29,758,099	1,759,487	(7,892,448)	23,625,138
ยานพาหนะ	39,552,878	7,842,249	(6,145,477)	41,249,650
รวมราคาทุน	72,061,894	10,977,195	(16,788,842)	66,250,247
ค่าเสื่อมราคาสะสม				
ที่ดิน	(1,834,782)	(458,068)	1,834,782	(458,068)
อาคาร	(16,005,953)	(7,115,234)	6,425,543	(16,695,644)
ยานพาหนะ	(13,815,762)	(13,053,525)	5,567,533	(21,301,754)
รวมค่าเสื่อมราคาสะสม	(31,656,497)	(20,626,827)	13,827,858	(38,455,466)
สินทรัพย์สุทธิการใช่	40,405,397			27,794,781
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม				
2566			บาท	16,492,376
2565			บาท	20,626,827

ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่ารับรู้ในงบกำไรขาดทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม ดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
จำนวนเงินที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน				
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช่	20,759,440	23,647,466	16,492,376	20,626,827
ดอกเบี้ยจ่ายจากหนี้สินตามสัญญาเช่า	1,553,934	1,088,563	827,090	980,871
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่า				
ระยะสั้น	3,610,169	3,053,704	1,738,433	1,517,512
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าซึ่ง				
สินทรัพย์มีมูลค่าต่ำ	779,619	732,708	670,800	670,800
รวม	26,703,162	28,522,441	19,728,699	23,796,010

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 บริษัทและบริษัทย่อยมีภาระผูกพันสำหรับสัญญาเช่าระยะสั้นจำนวน 1.58 ล้านบาท และ 1.44 ล้านบาท ตามลำดับ (บริษัท: 0.35 ล้านบาท และ 0.32 ล้านบาท ตามลำดับ)

16. สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นนอกจากราคาความนิยม

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นนอกจากราคาความนิยม ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม				ยอด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
	ยอด ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอนเข้า/ (โอนออก)	
ราคาทุน					
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	98,094,458	1,130,837	-	118,000	99,343,295
เครื่องหมายการค้าและค่าสมาชิกสโมสร และสนามกอล์ฟ	7,786,360	408,560	(44,653)	806,405	8,956,672
รวมราคาทุน	105,880,818	1,539,397	(44,653)	924,405	108,299,967
ค่าตัดจำหน่ายสะสม					
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	(80,553,184)	(5,118,333)	-	-	(85,671,517)
เครื่องหมายการค้าและค่าสมาชิกสโมสร และสนามกอล์ฟ	(4,424,386)	(1,160,142)	44,653	-	(5,539,875)
รวมค่าตัดจำหน่ายสะสม	(84,977,570)	(6,278,475)	44,653	-	(91,211,392)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นนอกจากราคาความนิยม ระหว่างโอน	7,319,859	469,811	(1,082,433)	(924,405)	5,782,832
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นนอกจากราคาความนิยม	28,223,107				22,871,407

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม				ยอด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565
	ยอด ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอนเข้า/ (โอนออก)	
ราคาทุน					
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	92,979,000	3,455,458	-	1,660,000	98,094,458
เครื่องหมายการค้าและค่าสมาชิกสโมสร และสนามกอล์ฟ	6,526,737	126,893	(127,664)	1,260,394	7,786,360
รวมราคาทุน	99,505,737	3,582,351	(127,664)	2,920,394	105,880,818
ค่าตัดจำหน่ายสะสม					
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	(75,263,846)	(5,289,338)	-	-	(80,553,184)
เครื่องหมายการค้าและค่าสมาชิกสโมสร และสนามกอล์ฟ	(3,694,359)	(857,687)	127,660	-	(4,424,386)
รวมค่าตัดจำหน่ายสะสม	(78,958,205)	(6,147,025)	127,660	-	(84,977,570)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นนอกจกาค่าความนิยม ระหว่างโอน	9,372,480	867,773	-	(2,920,394)	7,319,859
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นนอกจกาค่าความนิยม	29,920,012				28,223,107
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม					
2566				บาท	6,278,475
2565				บาท	6,147,025

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

หน่วย : บาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				ยอด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
	ยอด ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอนเข้า/ (โอนออก)	
ราคาทุน					
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	94,471,788	571,237	-	118,000	95,161,025
เครื่องหมายการค้าและค่าสมาชิกสโมสร และสนามกอล์ฟ	7,786,360	408,560	(44,653)	806,405	8,956,672
รวมราคาทุน	102,258,148	979,797	(44,653)	924,405	104,117,697
ค่าตัดจำหน่ายสะสม					
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	(77,091,927)	(4,973,403)	-	-	(82,065,330)
เครื่องหมายการค้าและค่าสมาชิกสโมสร และสนามกอล์ฟ	(4,424,388)	(1,160,140)	44,653	-	(5,539,875)
รวมค่าตัดจำหน่ายสะสม	(81,516,315)	(6,133,543)	44,653	-	(87,605,205)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นนอกจกาค่าความนิยม ระหว่างโอน	7,319,860	469,811	(1,082,435)	(924,405)	5,782,831
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นนอกจกาค่าความนิยม	28,061,693				22,295,323

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

หน่วย : บาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ยอด ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอนเข้า/ (โอนออก)	ยอด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565
ราคาทุน					
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	89,356,330	3,455,458	-	1,660,000	94,471,788
เครื่องหมายการค้าและค่าสมาชิกสโมสร และสนามกอล์ฟ	6,526,737	126,893	(127,664)	1,260,394	7,786,360
รวมราคาทุน	95,883,067	3,582,351	(127,664)	2,920,394	102,258,148
ค่าตัดจำหน่ายสะสม					
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	(71,876,049)	(5,215,878)	-	-	(77,091,927)
เครื่องหมายการค้าและค่าสมาชิกสโมสร และสนามกอล์ฟ	(3,694,360)	(857,688)	127,660	-	(4,424,388)
รวมค่าตัดจำหน่ายสะสม	(75,570,409)	(6,073,566)	127,660	-	(81,516,315)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นนอกจากค่าความนิยม ระหว่างโอน	9,372,481	867,773	-	(2,920,394)	7,319,860
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นนอกจากค่าความนิยม	29,685,139				28,061,693
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม					
2566				บาท	6,133,543
2565				บาท	6,073,566

17. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
เจ้าหนี้การค้า - บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (ดูหมายเหตุข้อ 30)	81,330,706	117,331,217	152,618,914	201,433,017
เจ้าหนี้การค้า - บริษัทอื่น	86,984,878	111,892,536	66,978,874	83,366,807
รวมเจ้าหนี้การค้า	168,315,584	229,223,753	219,597,788	284,799,824
เจ้าหนี้อื่น - บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (ดูหมายเหตุข้อ 30)	17,196,290	19,867,480	17,206,911	20,468,946
เจ้าหนี้อื่น - บริษัทอื่น	24,015,319	21,180,145	23,673,097	20,650,926
โบนัสค้างจ่าย	14,290,256	40,090,681	11,964,056	31,281,737
ค่าลิขสิทธิ์ค้างจ่าย (ดูหมายเหตุข้อ 30)	47,620,540	47,257,160	47,620,540	47,257,160
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	45,502,931	35,333,866	40,764,684	30,200,093
รายได้รับล่วงหน้า	354,635	506,173	354,635	506,173
เงินประกันรับล่วงหน้า	2,388,759	2,652,086	2,274,839	2,545,286
รวมเจ้าหนี้อื่น	151,368,730	166,887,591	143,858,762	152,910,321
	319,684,314	396,111,344	363,456,550	437,710,145

18. หนี้สินตามสัญญาเช่า

บริษัทและบริษัทย่อยได้ทำสัญญาเช่าสำหรับที่ดิน อาคาร ส่วนปรับปรุงอาคาร และยานพาหนะภายใต้สัญญาเช่า โดยหนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
หนี้สินตามสัญญาเช่า	69,060,422	29,477,562	26,195,581	27,694,628
หัก ดอกเบี้ยตามสัญญาเช่ารอตัดบัญชี	(9,104,565)	(856,483)	(1,101,130)	(808,592)
หนี้สินตามสัญญาเช่า	59,955,857	28,621,079	25,094,451	26,886,036
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายใน 1 ปี	14,156,902	16,818,500	10,475,578	15,494,255
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิ	45,798,955	11,802,579	14,618,873	11,391,781

รายการเคลื่อนไหวของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่เกิดขึ้นในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ยอดคงเหลือต้นปี	28,621,079	41,595,988	26,886,036	36,643,494
เพิ่มขึ้น	57,258,529	10,977,194	20,188,626	10,977,194
ดอกเบี้ยจ่าย	1,553,934	1,088,563	827,090	980,871
การลดลงของสัญญาเช่า / จ่ายชำระคืน	(27,477,685)	(25,040,666)	(22,807,301)	(21,715,523)
ยอดคงเหลือปลายปี	59,955,857	28,621,079	25,094,451	26,886,036

19. สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	33,975,628	48,969,276	-	-
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(36,096,470)	(56,799,559)	(31,483,623)	(52,194,693)
รวม	(2,120,842)	(7,830,283)	(31,483,623)	(52,194,693)

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
รายการสินค้าฝากขาย	7,031,850	4,647,350	7,031,850	4,647,350
ค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้าสำเร็จรูป	145,054	146,466	145,054	146,466
ค่าเผื่อผลขาดทุน	883,999	-	883,999	-
ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน	19,216,357	19,098,924	23,824,460	23,698,924
ประมาณการสินค้ารับคืน	4,880,000	3,460,000	4,880,000	3,460,000
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	89,887,895	85,867,959	72,863,638	68,296,853
หนี้สินภายใต้สัญญาเช่า	12,098,363	5,772,786	5,018,890	5,377,207
ผลขาดทุนจากการดำเนินงาน	108,013,427	138,569,791	94,712,667	107,127,704
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการแปลงค่างบการเงิน				
จากการดำเนินงานในต่างประเทศ	(4,744)	(4,865)	-	-
กำไรจากมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน				
ที่รับรู้ผ่านกำไรหรือขาดทุน	(106,905)	(127,115)	(30,681)	(62,660)
กำไรจากมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน				
ที่รับรู้ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(232,090,494)	(259,374,205)	(235,719,794)	(259,409,205)
สินทรัพย์สิทธิการใช้	(12,075,644)	(5,887,374)	(5,093,706)	(5,477,332)
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	(2,120,842)	(7,830,283)	(31,483,623)	(52,194,693)

รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกิดขึ้นในระหว่างปี มีดังนี้

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่	รายการที่รับรู้	รายการที่รับรู้	ณ วันที่
	1 มกราคม 2566	ในกำไร หรือขาดทุน	ในกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	31 ธันวาคม 2566
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
รายการสินค้าฝากขาย	4,647	2,385	-	7,032
ค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้าสำเร็จรูป	147	(2)	-	145
ค่าเผื่อผลขาดทุน	-	884	-	884
ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน	19,099	117	-	19,216
ประมาณการสินค้ารับคืน	3,460	1,420	-	4,880
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	85,868	3,131	889	89,888
หนี้สินตามสัญญาเช่า	5,772	6,326	-	12,098
ผลขาดทุนจากการดำเนินงาน	138,570	(30,556)	-	108,014
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการแปลงค่างบการเงิน				
จากการดำเนินงานในต่างประเทศ	(5)	-	-	(5)
กำไรจากมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน				
ที่รับรู้ผ่านกำไรหรือขาดทุน	(127)	20	-	(107)
กำไรจากมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน				
ที่รับรู้ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(259,374)	-	27,284	(232,090)
สินทรัพย์สิทธิการใช้	(5,887)	(6,189)	-	(12,076)
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	(7,830)	(22,464)	28,173	(2,121)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่	รายการที่รับรู้	รายการที่รับรู้	ณ วันที่
	1 มกราคม 2565	ในกำไร หรือขาดทุน	ในกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	31 ธันวาคม 2565
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
รายการสินค้าฝากขาย	2,800	1,847	-	4,647
ค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้าสำเร็จรูป	190	(43)	-	147
ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน	19,189	(90)	-	19,099
ประมาณการสินค้ารับคืน	13,860	(10,400)	-	3,460
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	94,912	3,086	(12,130)	85,868
หนี้สินตามสัญญาเช่า	8,319	(2,547)	-	5,772
ผลขาดทุนจากการดำเนินงาน	136,286	2,284	-	138,570
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการแปลงค่างบการเงิน				
จากการดำเนินงานในต่างประเทศ	7	-	(12)	(5)
กำไร (ขาดทุน) จากมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน				
ที่รับรู้ผ่านกำไรหรือขาดทุน	(30)	(97)	-	(127)
กำไรจากมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน				
ที่รับรู้ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(235,364)	(14)	(23,996)	(259,374)
สินทรัพย์สิทธิการใช้	(8,442)	2,555	-	(5,887)
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	31,727	(3,419)	(36,138)	(7,830)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายการขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ยกไปเพื่อหักกลับกับกำไรทางภาษีในอนาคตเป็นจำนวนเงิน 108.01 ล้านบาท และ 138.57 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ยกไปจะหมดอายุในปี 2568 ถึง 2571

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทย่อยแห่งหนึ่งมีรายการขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้จำนวน 0.02 ล้านบาท ที่บริษัทย่อยไม่ได้บันทึกสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี เนื่องจากบริษัทย่อยพิจารณาแล้วเห็นว่าบริษัทย่อยอาจไม่มีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะนำผลแตกต่างชั่วคราวและผลขาดทุนทางภาษีมาใช้ประโยชน์ได้ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 : ไม่มี)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่	รายการที่รับรู้	รายการที่รับรู้	ณ วันที่
	1 มกราคม 2566	ในกำไร หรือขาดทุน	ในกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	31 ธันวาคม 2566
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
รายการสินค้าฝากขาย	4,647	2,385	-	7,032
ค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้าสำเร็จรูป	147	(2)	-	145
ค่าเผื่อผลขาดทุน	-	884	-	884
ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน	23,699	125	-	23,824
ประมาณการสินค้ารับคืน	3,460	1,420	-	4,880
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	68,297	3,546	1,021	72,864
หนี้สินตามสัญญาเช่า	5,377	(358)	-	5,019
ผลขาดทุนจากการดำเนินงาน	107,128	(12,415)	-	94,713
กำไรจากมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน ที่รับรู้ผ่านกำไรหรือขาดทุน	(63)	32	-	(31)
กำไรจากมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน ที่รับรู้ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(259,409)	-	23,689	(235,720)
สินทรัพย์สิทธิการใช้	(5,477)	383	-	(5,094)
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	(52,194)	(4,000)	24,710	(31,484)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่	รายการที่รับรู้	รายการที่รับรู้	ณ วันที่
	1 มกราคม 2565	ในกำไร หรือขาดทุน	ในกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	31 ธันวาคม 2565
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
รายการสินค้าฝากขาย	2,800	1,847	-	4,647
ค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้าสำเร็จรูป	190	(43)	-	147
ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน	23,789	(90)	-	23,699
ประมาณการสินค้ารับคืน	13,860	(10,400)	-	3,460
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	76,466	3,209	(11,378)	68,297
หนี้สินตามสัญญาเช่า	7,329	(1,952)	-	5,377
ผลขาดทุนจากการดำเนินงาน	101,880	5,248	-	107,128
กำไรจากมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน ที่รับรู้ผ่านกำไรหรือขาดทุน	-	(63)	-	(63)
กำไรจากมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน ที่รับรู้ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(235,579)	3	(23,833)	(259,409)
สินทรัพย์สิทธิการใช้	(7,427)	1,950	-	(5,477)
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	(16,692)	(291)	(35,211)	(52,194)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 บริษัทมีรายการขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ยกไปเพื่อหักกลับกับกำไรทางภาษีในอนาคตเป็นจำนวนเงิน 94.71 ล้านบาท และ 107.13 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ยกไปจะหมดอายุในปี 2568 ถึง 2570

20. ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน

บริษัทและบริษัทย่อยมีโครงการผลประโยชน์พนักงานหลังจากออกจากงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานและตามระเบียบการเกษียณอายุพนักงานซึ่งจัดเป็นโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ที่ไม่ได้จัดให้มีกองทุน

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ประมาณการหนี้สินหมุนเวียน				
สำหรับผลประโยชน์พนักงาน	57,586,506	55,406,159	43,995,805	41,848,699
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียน				
สำหรับผลประโยชน์พนักงาน	447,346,166	439,042,888	353,478,054	343,993,296
รวม	504,932,672	494,449,047	397,473,859	385,841,995

จำนวนที่บันทึกในงบกำไรขาดทุนสำหรับโครงการผลประโยชน์ของพนักงานหลังจากออกจากงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	43,811,071	46,905,481	33,119,561	37,394,679
ต้นทุนดอกเบี้ย	13,902,976	8,727,353	11,160,954	7,259,915
	57,714,047	55,632,834	44,280,515	44,654,594

การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าปัจจุบันของประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงานหลังจากออกจากงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน				
หลังจากออกจากงาน ณ วันที่ 1 มกราคม	494,449,047	547,468,652	385,841,995	433,742,769
บวก ต้นทุนบริการปัจจุบัน	43,811,071	46,905,481	33,119,561	37,394,679
ต้นทุนดอกเบี้ย	13,902,976	8,727,353	11,160,954	7,259,915
ผลประโยชน์รับโอน	1,367,476	-	-	-
หัก ผลประโยชน์ที่จ่าย	(53,040,597)	(47,017,183)	(37,754,378)	(35,663,960)
(กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการ				
ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	4,442,699	(61,635,256)	5,105,727	(56,891,408)
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน				
หลังจากออกจากงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม	504,932,672	494,449,047	397,473,859	385,841,995

ในระหว่างปี 2562 บริษัทและบริษัทย่อยได้รับโอนพนักงานจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน และบันทึกประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงานในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยบริษัทจะเรียกเก็บเงินจำนวนดังกล่าวจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกันได้ภายในภายหลัง บริษัทจึงรับรู้รายการดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของลูกหนี้อื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 เป็นจำนวน 3.69 ล้านบาท และ 7.27 ล้านบาท ตามลำดับ และสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 เป็นจำนวน 29.47 ล้านบาท และ 37.09 ล้านบาท ตามลำดับ (ดูหมายเหตุข้อ 30)

ข้อสมมติในการประมาณการตามหลักการคณิตศาสตร์ประกันภัยที่สำคัญที่ใช้ในการคำนวณประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงานหลังจากออกจากงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
อัตราคิดลด (ต่อปี)	ร้อยละ 2.37 - 3.78	ร้อยละ 1.73 - 2.96	ร้อยละ 2.47 - 2.76	ร้อยละ 1.98 - 2.96
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต (ต่อปี)	ร้อยละ 3 - 4	ร้อยละ 3 - 4	ร้อยละ 4	ร้อยละ 4
สัดส่วนของพนักงานที่เลือกลาออกก่อนเกษียณอายุ (ขึ้นอยู่กับช่วงอายุของพนักงาน) (ต่อปี)	ร้อยละ 0 - 35	ร้อยละ 0 - 35	ร้อยละ 0 - 12	ร้อยละ 0 - 12
อัตราภาระ	ตารางภาระไทย ปี 2560	ตารางภาระไทย ปี 2560	ตารางภาระไทย ปี 2560	ตารางภาระไทย ปี 2560

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติฐานหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งมีผลกระทบเพิ่มขึ้น (ลดลง) ต่อมูลค่าปัจจุบันของประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
อัตราคิดลด				
อัตราคิดลด - ลดลงร้อยละ 1	35.05	35.63	28.58	29.00
อัตราคิดลด - เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	(30.96)	(31.48)	(25.13)	(25.49)
อัตราการเติบโตของเงินเดือน				
อัตราการเติบโตของเงินเดือน - ลดลงร้อยละ 1	(34.38)	(30.76)	(27.84)	(24.97)
อัตราการเติบโตของเงินเดือน - เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	39.39	34.90	31.99	28.42
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน				
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน - ลดลงร้อยละ 1	0.83	0.72	0.58	0.50
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน - เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	(0.76)	(0.67)	(0.54)	(0.47)

21. ทุนสำรองตามกฎหมาย

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มาตรา 116 บริษัทจะต้องจัดสรรทุนสำรอง (“สำรองตามกฎหมาย”) อย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหลังจากหักขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองดังกล่าวมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน เงินสำรองนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 ทุนสำรองตามกฎหมายของบริษัทมีจำนวนเงินเท่ากับหนึ่งในสิบของทุนจดทะเบียนแล้ว

22. การจัดการส่วนทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารทุนของบริษัทเป็นไปเพื่อการดำรงไว้ซึ่งความสามารถในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องของบริษัท เพื่อสร้างผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้นและเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่มีส่วนได้เสียอื่น

บริษัทมิได้ใช้อัตราส่วนทางการเงินใด ๆ เพื่อดูแลรักษาระดับทุน หากแต่จัดการให้มีระดับทุนเพียงพอสำหรับใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนภายในบริษัทเท่านั้น

23. เงินปันผลและสำรองทั่วไป

เงินปันผลจ่ายและการจัดสรรสำรองทั่วไป มีดังนี้

ชื่อบริษัท	ปี 2566				ปี 2565			
	วันประชุม สามัญผู้ถือหุ้น	อัตราหุ้นละ (บาท)	จำนวนเงินรวม (ล้านบาท)	สำรองทั่วไป (ล้านบาท)	วันประชุม สามัญผู้ถือหุ้น	อัตราหุ้นละ (บาท)	จำนวนเงินรวม (ล้านบาท)	สำรองทั่วไป (ล้านบาท)
บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน)	24 เมษายน	0.70	84.00	-	25 เมษายน	0.50	60.00	-
บริษัท วาโก้บิรินทร์บุรี จำกัด	3 เมษายน	18.00	9.00	-	4 เมษายน	20.00	10.00	-
บริษัท ภักยาภิรินทร์บุรี จำกัด	3 เมษายน	23.00	4.60	-	-	-	-	-

สำหรับเงินปันผลที่จ่ายในปี 2566 เป็นการจัดสรรกำไรของปี 2565

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ได้มีการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นและมีมติให้จ่ายเงินปันผลเมื่อวันที่ 24 เมษายน 2566 โดยบริษัทได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวแล้วเมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2566

บริษัท วาโก้บิรินทร์บุรี จำกัด ได้มีการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นและมีมติให้จ่ายเงินปันผลเมื่อวันที่ 3 เมษายน 2566 โดยบริษัทได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวแล้ววันที่ 21 เมษายน 2566

บริษัท ภักยาภิรินทร์บุรี จำกัด ได้มีการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นและมีมติให้จ่ายเงินปันผลเมื่อวันที่ 3 เมษายน 2566 โดยบริษัทได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวแล้ววันที่ 19 เมษายน 2566 เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2566 บริษัท วาโก้ศรีราชา จำกัด บริษัท วาโก้ลำพูน จำกัด บริษัท ไทรา 1010 จำกัด และ บริษัท วาโก้แม่สอด จำกัด ได้มีการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และมีมติให้งดการจ่ายเงินปันผล

สำหรับเงินปันผลที่จ่ายในปี 2565 เป็นการจัดสรรกำไรของปี 2564

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ได้มีการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นและมีมติให้จ่ายเงินปันผลเมื่อวันที่ 25 เมษายน 2565 โดยบริษัทได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวแล้วเมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2565

บริษัท วาโก้บิรินทร์บุรี จำกัด ได้มีการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นและมีมติให้จ่ายเงินปันผลเมื่อวันที่ 4 เมษายน 2565 โดยบริษัทได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวแล้วเมื่อวันที่ 20 เมษายน 2565

เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2565 บริษัท วาโก้ศรีราชา จำกัด บริษัท วาโก้ลำพูน จำกัด บริษัท ไทรา 1010 จำกัด และ บริษัท ภักยาภิรินทร์บุรี จำกัด ได้มีการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และมีมติให้งดการจ่ายเงินปันผล

บริษัทจัดสรรกำไรสะสมส่วนหนึ่งเป็นสำรองทั่วไป โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจในอนาคต โดยมีวัตถุประสงค์เป็นการเฉพาะ

24. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทและบริษัทย่อยได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อยดังกล่าวที่สมัครเป็นสมาชิกกองทุน โดยหักจากเงินเดือนของพนักงานส่วนหนึ่งและบริษัทและบริษัทย่อยจ่ายสมทบให้อีกส่วนหนึ่ง กองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทและบริษัทย่อยดังกล่าวนี้มีสถาบันการเงินซึ่งได้รับอนุญาตจากรัฐบาลให้เป็นผู้จัดการกองทุนตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 และพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2542

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนรวมจำนวน 16.19 ล้านบาท และ 16.54 ล้านบาท ตามลำดับ และบริษัทรับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเฉพาะกิจการจำนวน 12.30 ล้านบาท และ 12.74 ล้านบาท ตามลำดับ

25. รายได้จากการขายสินค้าและการให้บริการ

รายได้จากการขายสินค้าและการให้บริการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

	หน่วย : บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ช่วงเวลาแห่งการรับรู้รายได้				
ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง				
รายได้จากการขายสินค้า	3,582,857,833	3,912,581,161	3,850,360,153	4,156,771,374
รายได้จากการให้บริการ	26,057,436	23,379,538	2,501,603	3,004,233
	3,608,915,269	3,935,960,699	3,852,861,756	4,159,775,607

26. ต้นทุนขายและต้นทุนการให้บริการ

ต้นทุนขายและต้นทุนการให้บริการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

	หน่วย : บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ต้นทุนขายสินค้า	2,228,087,396	2,541,918,033	2,627,419,026	2,903,373,077
ต้นทุนการให้บริการ	21,540,496	21,769,958	2,225,567	2,707,108
	2,249,627,892	2,563,687,991	2,629,644,593	2,906,080,185

27. รายได้อื่น

รายได้อื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

	หน่วย : บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ดอกเบี้ยรับ	9,465,103	5,203,225	9,576,348	5,598,499
ค่าเช่ารับและค่าบริการรับ	5,382,332	4,369,572	5,643,672	4,814,432
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน - สุทธิ	7,860,509	8,790,418	8,052,948	8,547,530
กำไรจากการขายอาคารและอุปกรณ์	1,845,201	1,962,580	1,049,674	1,024,589
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุน	2,846,050	174,493	2,051,241	-
รายได้อื่น	44,643,299	28,790,679	44,220,714	28,241,914
	72,042,494	49,290,967	70,594,597	48,226,964

28. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

ค่าใช้จ่ายตามลักษณะสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างทำ	173,196,713	(138,404,315)	169,579,860	(147,029,230)
ค่าสินค้าสำเร็จรูปที่ซื้อ	304,287,348	298,035,074	1,255,026,383	1,133,463,162
วัตถุดิบที่ใช้ไป	1,146,341,809	1,187,071,928	914,499,685	1,012,321,656
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	1,413,794,918	1,370,102,232	1,073,400,088	1,071,251,160
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	90,418,870	95,276,573	76,406,540	82,399,552
ขาดทุนจากการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ	2,109,122	1,725,059	2,109,122	1,725,059
ค่าลิขสิทธิ์	48,577,811	47,739,644	48,577,811	47,739,644
ค่าสาธารณูปโภค	57,527,106	53,799,005	38,345,876	36,993,192
ค่าตอบแทนผู้บริหาร	64,921,810	61,661,395	49,111,436	47,181,746

29. ภาษีเงินได้นิติบุคคล

ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ภาษีเงินได้ในงวดปัจจุบัน				
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้ในงวดปัจจุบัน	19,165,495	(602,973)	20,170,348	117,139
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
การเปลี่ยนแปลงของผลต่างชั่วคราว	(22,463,603)	(3,419,134)	(3,999,486)	(291,066)
รวม	(3,298,108)	(4,022,107)	16,170,862	(173,927)

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม สามารถกระทบยอดกำไรทางบัญชีได้ดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2566	อัตรา ภาษี ร้อยละ	2565	อัตรา ภาษี ร้อยละ	2566	อัตรา ภาษี ร้อยละ	2565	อัตรา ภาษี ร้อยละ
กำไรก่อนภาษีเงินได้								
- ส่วนที่ได้รับการส่งเสริมยกเว้นภาษีเงินได้ ในอัตราร้อยละ 50 และ 100 ของ อัตรากาซี	36,903,913		28,248,999		-		-	
- ส่วนที่ไม่ได้รับการส่งเสริม	44,905,737		78,718,207		23,990,801		66,411,795	
รวมกำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	81,809,650		106,967,206		23,990,801		66,411,795	
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ตามอัตรากาซีเงินได้	(16,361,930)	20	(21,393,441)	20	(4,798,160)	20	(13,282,359)	20
รายการปรับปรุงค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ของปีก่อน	-		32,857		-		-	
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ								
- รายได้ที่ได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้ และขาดทุนสะสมที่ลดหย่อนภาษีในปี	34,095,880		14,309,144		29,455,502		11,472,969	
- ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถหักเป็นค่าใช้จ่าย ทางกาซี	(29,336,379)		(2,460,777)		(12,080,873)		(1,728,015)	
- ค่าใช้จ่ายที่ถือเป็นรายจ่ายทางกาซีได้ เพิ่มขึ้น	8,446,887		5,511,172		3,594,393		3,363,478	
ผลขาดทุนทางภาษีสำหรับปีที่คาดว่าจะไม่ได้ใช้	(142,566)		(21,062)		-		-	
(ค่าใช้จ่าย) รายได้กาซีเงินได้	(3,298,108)	4	(4,022,107)	4	16,170,862	(67)	(173,927)	-

30. รายการกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในการดำเนินงานธุรกิจของบริษัท บริษัทซื้อสินค้าจากบริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน ซื้อและขายวัตถุดิบส่วนใหญ่กับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน และให้บริษัทที่เกี่ยวข้องกันเป็นผู้จัดจำหน่าย งบการเงินแสดงถึงผลของรายการดังกล่าวตามมูลฐานที่พิจารณาร่วมกันระหว่างบริษัทกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ยอดคงเหลือที่สำคัญระหว่างบริษัทกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

หน่วย : ล้านบาท

	ความสัมพันธ์	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2566	2565	2566	2565
ลูกหนี้การค้า (ดูหมายเหตุข้อ 5)					
บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	342	389	342	389
บริษัท วาโก้อินเดีย จำกัด	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	1	12	1	12
Wacoal Netherlands BV	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	9	10	9	10
Wacoal EMEA Ltd.	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	5	5	5	5
วาโก้ คอร์ปอเรชั่น	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่และผู้ถือหุ้น ลำดับสูงสุดของบริษัท	21	38	21	38
วาโก้ อเมริกา อินคอร์ปอเรชั่น	บริษัทย่อยของผู้ถือหุ้นใหญ่	32	37	32	37
บริษัท เมียนมาร์ วาโก้ จำกัด	บริษัทร่วม	12	13	12	13
บริษัท ภัทยาอุตสาหกรรมกิจ จำกัด	บริษัทร่วม	7	9	7	9
บริษัท วาโก้ศรีราชา จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	45	53
บริษัท วาโก้กบินทร์บุรี จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	23	26
บริษัท วาโก้ลำพูน จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	12	12
บริษัท ภัทยาภิบาลบุรี จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	11	16
อื่น ๆ		3	8	3	7
รวมลูกหนี้การค้า		432	521	523	627
ลูกหนี้อื่น (ดูหมายเหตุข้อ 5)					
บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	12	16	12	16
อื่น ๆ		4	-	4	-
รวมลูกหนี้อื่น		16	16	16	16
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น (ดูหมายเหตุข้อ 6)					
บริษัท เอรಾವินสิ่งทอ จำกัด	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	50	-	50	-
บริษัท เอ เทค เทคโนโลยี จำกัด	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	70	-	70	-
รวมเงินให้กู้ยืมระยะสั้น		120	-	120	-

ความสัมพันธ์		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2566	2565	2566	2565
เงินลงทุนระยะยาวในกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (ดูหมายเหตุข้อ 10.2)					
เงินลงทุนในตราสารทุนที่กิจการกำหนดให้					
วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน					
เบ็ดเสร็จอื่น		2,113	2,004	2,093	1,994
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น (ดูหมายเหตุข้อ 20)					
บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	29	37	29	37
เจ้าหนี้การค้า (ดูหมายเหตุข้อ 17)					
บริษัท ทีพีซีเอส จำกัด (มหาชน)	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	2	3	2	2
บริษัท เอ เทค เทคโนโลยี จำกัด	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	12	19	8	11
บริษัท จี เทค แมททีเรียล จำกัด	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	23	40	11	27
บริษัท ไทยทาเคคะ เลซ จำกัด	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	2	3	1	3
บริษัท วาโก้ อินเตอร์เนชั่นแนล ฮอองกง จำกัด	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	5	15	5	15
วาโก้ คอร์ปอเรชั่น	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่และผู้ถือหุ้น ลำดับสูงสุดของบริษัท	9	12	9	12
บริษัท เมียนมาร์ วาโก้ จำกัด	บริษัทร่วม	12	11	12	11
บริษัท ภัทยาอุตสาหกรรม จำกัด	บริษัทร่วม	5	9	5	9
บริษัท วาโก้ศรีราชา จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	24	35
บริษัท วาโก้บิรินทร์บุรี จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	25	25
บริษัท วาโก้ลำพูน จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	20	24
บริษัท ภัทยาบิรินทร์บุรี จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	17	19
อื่น ๆ		11	5	14	8
รวมเจ้าหนี้การค้า		81	117	153	201
เจ้าหนี้อื่น (ดูหมายเหตุข้อ 17)					
บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	16	18	16	18
อื่น ๆ		1	2	1	2
รวมเจ้าหนี้อื่น		17	20	17	20
คำลชีสิทธิ์ค้างจ่าย (ดูหมายเหตุข้อ 17)					
วาโก้ คอร์ปอเรชั่น	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่และผู้ถือหุ้น ลำดับสูงสุดของบริษัท	48	47	48	47

รายการค้าที่สำคัญระหว่างบริษัทกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	ความสัมพันธ์	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2566	2565	2566	2565
ขายวัตถุดิบและสินค้าสำเร็จรูป					
บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	2,109	2,023	2,109	2,023
วาโก้ อเมริกา อินคอร์ปอเรชั่น ฟิลิปปินส์ วาโก้ คอร์ปอเรชั่น	บริษัทย่อยของผู้ถือหุ้นใหญ่ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	206	280	206	280
วาโก้ คอร์ปอเรชั่น	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่และผู้ถือหุ้น ลำดับสูงสุดของบริษัท	38	43	38	43
บริษัท วาโก้ ไชน่า จำกัด	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	407	506	407	506
บริษัท วาโก้อินเดีย จำกัด	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	1	14	1	14
Wacoal Netherlands BV	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	12	71	12	71
บริษัท เบสท์ แฟคตอรี เอาร์ทเล็ท จำกัด	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	28	33	28	33
Wacoal EMEA Ltd.	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	7	11	7	11
บริษัท ภัทยาอุตสาหกรรมกิจ จำกัด	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	20	43	20	43
บริษัท เมียนมาร์ วาโก้ จำกัด	บริษัทร่วม	27	42	27	42
บริษัท วาโก้ศรีราชา จำกัด	บริษัทร่วม	73	72	73	72
บริษัท วาโก้บิรินทร์บุรี จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	111	104
บริษัท วาโก้ลำพูน จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	73	83
บริษัท ภัทยาบิรินทร์บุรี จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	53	41
อื่น ๆ	บริษัทย่อย	-	-	58	49
		24	30	23	29
รวมขายวัตถุดิบและสินค้าสำเร็จรูป		2,952	3,168	3,246	3,444
ซื้อวัตถุดิบและสินค้าสำเร็จรูป					
วาโก้ คอร์ปอเรชั่น	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่และผู้ถือหุ้น ลำดับสูงสุดของบริษัท	50	59	50	59
บริษัท วาโก้ อินเตอร์เนชั่นแนล ฮองกง จำกัด	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	133	139	133	139
บริษัท ไทยทาเคดะเลซ จำกัด	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	16	24	13	22
บริษัท จี เทค แมททีเรียล จำกัด	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	191	187	113	114
บริษัท เอ เทค เท็กซ์ไทล์ จำกัด	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	104	117	69	73

ความสัมพันธ์		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2566	2565	2566	2565
ซื้อวัตถุดิบและสินค้าสำเร็จรูป (ต่อ)					
บริษัท อินเทอร์เน็ตชั่นแนล แลบบอราทอรีส์ จำกัด	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	11	-	11	-
บริษัท เอสแอนด์เจ อินเทอร์เน็ตชั่นแนล เอนเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน)	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	12	-	12	-
บริษัท ราชאוชิโน จำกัด	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	17	-	17	-
บริษัท ภัทยาอุตสาหกรรม จำกัด	บริษัทร่วม	64	66	64	66
บริษัท เมียนมาร์ วาโก้ จำกัด	บริษัทร่วม	138	130	138	130
บริษัท วาโก้ศรีราชา จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	353	336
บริษัท วาโก้บิรินทร์บุรี จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	185	176
บริษัท วาโก้ลำพูน จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	185	168
บริษัท ภัทยาบิรินทร์บุรี จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	235	201
บริษัท โทรา 1010 จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	63	48
อื่น ๆ		20	45	19	41
รวมซื้อวัตถุดิบและสินค้าสำเร็จรูป		756	767	1,660	1,573
รายได้รับจ้างทำของและค่าเช่ารับ					
บริษัท จี เทค แมททีเรียล จำกัด	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	11	12	1	1
บริษัท ภัทยาอุตสาหกรรม จำกัด	บริษัทร่วม	3	2	2	2
บริษัท วาโก้ศรีราชา จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	2	2
อื่น ๆ		1	2	1	1
รวมรายได้รับจ้างทำของและค่าเช่ารับ		15	16	6	6
ค่าจ้างทำของและค่าเช่าจ่าย					
บริษัท รอยัล การ์เมนต์ จำกัด	มีการรวมการร่วมกัน	27	18	27	18
บริษัท เมียนมาร์ วาโก้ จำกัด	บริษัทร่วม	1	1	1	1
บริษัท ภัทยาอุตสาหกรรม จำกัด	บริษัทร่วม	1	1	1	1
บริษัท วาโก้แม่สอด จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	20	-
อื่น ๆ		6	4	3	2
รวมค่าจ้างทำของและค่าเช่าจ่าย		35	24	52	22
ค่าลิขสิทธิ์					
วาโก้ คอร์ปอเรชั่น	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่และผู้ถือหุ้น ลำดับสูงสุดของบริษัท	49	48	49	48
ค่าตอบแทนผู้บริหาร					
ผลประโยชน์ระยะสั้น		62	60	47	46
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน		3	2	2	1
รวมค่าตอบแทนผู้บริหาร		65	62	49	47

บริษัทและบริษัทย่อยขายสินค้าสำเร็จรูปให้กับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันในราคาและเงื่อนไขเช่นเดียวกับที่คิดกับลูกค้าทั่วไป
บริษัทขายวัตถุดิบให้กับบริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้องกันในราคาทุนบวกด้วยกำไรตามที่ตกลงกันที่ร้อยละ 1 ถึงร้อยละ 2
บริษัทซื้อวัตถุดิบและสินค้าสำเร็จรูปจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกันในราคาและเงื่อนไขเช่นเดียวกับที่ซื้อจากผู้ขายทั่วไป
บริษัทจ่ายค่าลิขสิทธิ์ โดยคำนวณจากร้อยละของยอดขาย (ดูหมายเหตุข้อ 31)
บริษัทจ่ายค่าบริการอื่นตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญา

31. สัญญาความช่วยเหลือทางเทคนิคและใบอนุญาต

เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2542 บริษัทได้ทำสัญญาความช่วยเหลือทางเทคนิคและใบอนุญาตกับบริษัท วาโก้ คอร์ปอเรชั่น ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่และผู้ถือหุ้นลำดับสูงสุดของบริษัท (ดูหมายเหตุข้อ 30) เพื่อใช้เครื่องหมายการค้าและรับความช่วยเหลือด้านเทคนิคการผลิตสำหรับผลิตภัณฑ์ตามที่ระบุในสัญญาโดยบริษัทต้องจ่ายค่าลิขสิทธิ์ในอัตราร้อยละ 2 ของยอดขายสุทธิของผลิตภัณฑ์ดังกล่าว บริษัทได้มีการต่อสัญญาดังกล่าวจนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2566

เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2567 บริษัทได้ต่อสัญญาความช่วยเหลือทางเทคนิคและใบอนุญาตกับบริษัท วาโก้ คอร์ปอเรชั่น เพื่อใช้เครื่องหมายการค้าและรับความช่วยเหลือด้านเทคนิคการผลิตสำหรับผลิตภัณฑ์ตามที่ระบุในสัญญา โดยบริษัทต้องจ่ายค่าลิขสิทธิ์ในอัตราร้อยละ 2 ของยอดขายสุทธิของผลิตภัณฑ์ดังกล่าว เป็นระยะเวลา 10 ปีจนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2576

32. การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับเครื่องมือทางการเงิน

32.1 ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ

ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อหมายถึง ความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามสัญญาเกิดจากการที่ลูกหนี้ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดในสัญญาซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัท บริษัทอาจมีความเสี่ยงจากการกระจุกตัวของสินเชื่อเนื่องจากลูกค้าของบริษัทโดยส่วนใหญ่คือบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน อย่างไรก็ตาม บริษัทไม่เคยเกิดความเสียหายเนื่องจากการไม่ปฏิบัติตามสัญญาของลูกหนี้บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน และบริษัทคาดว่าจะไม่มีความเสี่ยงทางด้านการให้สินเชื่อ

ในกรณีของการรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ ซึ่งบันทึกในงบแสดงฐานะการเงินถือเป็นมูลค่าสูงสุดของความเสี่ยงที่เกิดจากการไม่ปฏิบัติตามสัญญา

32.2 ความเสี่ยงเกี่ยวกับอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงเกี่ยวกับอัตราดอกเบี้ยเกิดจากการที่อัตราดอกเบี้ยจะเปลี่ยนแปลง ซึ่งอาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อการดำเนินงานแก่บริษัทในปีปัจจุบันและในปีต่อ ๆ ไป อย่างไรก็ตาม ผลกระทบจากอัตราดอกเบี้ยที่จะเปลี่ยนแปลงไม่มีสาระสำคัญต่อบริษัท เนื่องจากเงินลงทุนในตราสารหนี้ของบริษัทส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่และบริษัทไม่มีรายการเงินกู้ยืมที่มีสาระสำคัญ

การวิเคราะห์ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย

บริษัทและบริษัทย่อยมีสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่ที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่ บริษัทและบริษัทย่อยจึงพิจารณาว่าไม่มีผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีอย่างเป็นสาระสำคัญ

32.3 ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเกิดจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ซึ่งก่อให้เกิดผลกระทบแก่บริษัทในปัจจุบันและในปีต่อ ๆ ไป

บริษัทใช้ตราสารอนุพันธ์ซึ่งประกอบด้วยสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า เพื่อลดความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าป้องกันความเสี่ยงที่เกิดจากการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนโดยกำหนดอัตราแลกเปลี่ยนในอนาคตที่สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นเงินตราต่างประเทศจะได้รับหรือต้องจ่ายชำระจำนวนเงินของสินทรัพย์หรือหนี้สินที่เพิ่มขึ้นหรือลดลงเมื่อได้รับหรือต้องจ่ายชำระจะหักล้างกับมูลค่าที่เปลี่ยนไปของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า

มูลค่าตามสัญญาและมูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังต่อไปนี้

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566				
	จำนวนเงินตามสัญญาไม่เกิน 1 ปี			มูลค่ายุติธรรม สินทรัพย์ บาท
	สกุลเงิน	จำนวนเงิน	บาท	
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า				
- สัญญาซื้อ	เยน	82,268,653	19,838,739	20,096,064
- สัญญาซื้อ	ดอลลาร์สหรัฐ	450,000	15,812,000	15,364,920

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565				
	จำนวนเงินตามสัญญาไม่เกิน 1 ปี			มูลค่ายุติธรรม สินทรัพย์ บาท
	สกุลเงิน	จำนวนเงิน	บาท	
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า				
- สัญญาซื้อ	เยน	134,546,273	34,863,685	35,272,465

32.4 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

บริษัทและบริษัทย่อยใช้วิธีการและข้อสมมติฐานดังต่อไปนี้ ในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

32.4.1 รายการสินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินทางการเงินบางรายการมีการวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมในงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน โดยตารางต่อไปนี้แสดงถึงข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินทางการเงินดังกล่าว

ลำดับ ที่	สินทรัพย์ทางการเงิน/ หนี้สินทางการเงิน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		ลำดับชั้น มูลค่า ยุติธรรม	เทคนิคการประเมินมูลค่า และข้อมูลที่ใช้ในการวัดมูลค่า ยุติธรรม
		มูลค่ายุติธรรม (พันบาท) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	มูลค่ายุติธรรม (พันบาท) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	มูลค่ายุติธรรม (พันบาท) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	มูลค่ายุติธรรม (พันบาท) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565		
1	สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศ ล่วงหน้า	สินทรัพย์ = 448 หนี้สิน = 258	สินทรัพย์ = 73 หนี้สิน = 482	สินทรัพย์ = 448 หนี้สิน = 258	สินทรัพย์ = 73 หนี้สิน = 482	ข้อมูล ระดับ 2	มูลค่ายุติธรรมของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศ ล่วงหน้ากำหนดโดยใช้อัตราตลาดของแต่ละสัญญาที่ คำนวณโดยสถาบันการเงิน ณ วันที่ในงบแสดงฐานะ การเงิน
2	สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่าน กำไรหรือขาดทุน - ตราสารหนี้	145,930	239,962	89,853	142,313	ข้อมูล ระดับ 2	มูลค่าสินทรัพย์สุทธิของหน่วยลงทุน ณ สิ้นวันทำการ สุดท้ายของงวดบัญชี
3	เงินลงทุนในตราสารทุนที่กิจการ กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่า ยุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ อื่น	1,430,261	1,484,966	1,410,078	1,475,066	ข้อมูล ระดับ 1	ราคาเสนอซื้อของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ณ สิ้นวันทำการสุดท้ายของงวดบัญชี
4	เงินลงทุนในตราสารทุนที่กิจการ กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่า ยุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ อื่น	1,255,963	1,170,330	1,255,963	1,170,330	ข้อมูล ระดับ 3	กระแสเงินสดคิดลดด้วยต้นทุนทางการเงินถ่วงเฉลี่ยถ่วง น้ำหนัก ณ สิ้นวันทำการสุดท้ายของงวดบัญชี วิธีคิดลดเงินปันผล วิธีปรับปรุงมูลค่าหุ้นทางบัญชี

การวัดมูลค่ายุติธรรม

การเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณมูลค่ายุติธรรม ดังนั้นมูลค่ายุติธรรมที่ประมาณขึ้นที่เปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงินนี้จึงไม่จำเป็นต้องบ่งชี้ถึงจำนวนเงินซึ่งเกิดขึ้นจริงในตลาดแลกเปลี่ยนในปัจจุบัน การใช้ข้อสมมติฐานทางการตลาดและหรือวิธีการประมาณที่แตกต่างกันอาจมีผลกระทบที่มีสาระสำคัญในมูลค่ายุติธรรมที่ประมาณขึ้น บริษัทและบริษัทย่อยใช้วิธีการและข้อสมมติฐานในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น เงินให้กู้ยืมระยะสั้น สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น หนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี หนี้สินหมุนเวียนอื่น มีมูลค่าตามบัญชีจำนวนใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณ เนื่องจากครบกำหนดชำระในระยะเวลาอันสั้น

33. ภาระผูกพันและหนี้สุ่อค่าประกัน

หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นในภายหน้าและภาระผูกพัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการค้ำประกันให้				
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	18.05	30.33	18.05	30.33
การให้ธนาคารค้ำประกันแทนบริษัท	6.59	9.82	5.77	9.00
ภาระผูกพันเกี่ยวเนื่องกับเครื่องตกแต่งและติดตั้ง				
และสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นนอกจากค่าความนิยม	1.77	3.09	1.77	3.09

34. ข้อมูลส่วนงานดำเนินงาน

ธุรกิจหลักของบริษัทและบริษัทย่อยคือ การผลิตและจำหน่ายเสื้อผ้าสำเร็จรูป โดยมีผลิตภัณฑ์หลักคือชุดชั้นในสตรี ชุดเด็ก และชุดชั้นนอกสตรี ซึ่งมีทั้งการขายในประเทศและต่างประเทศ ทั้งนี้บริษัทพิจารณาข้อมูลส่วนงานดำเนินงาน โดยแยกเป็นส่วนงานขายในประเทศและต่างประเทศ

ข้อมูลรายได้ กำไรขาดทุนตามส่วนงานของบริษัทและบริษัทย่อย และรายการกระทบยอดระหว่างผลรวมของกำไรขาดทุนตามส่วนงานกับกำไรขาดทุนก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท					
	งบการเงินรวม					
	ในประเทศ		ต่างประเทศ		รวม	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565
รายได้จากการขายสินค้าและการให้บริการตามส่วนงาน	2,782.47	2,846.92	826.44	1,089.04	3,608.91	3,935.96
กำไร (ขาดทุน) ตามส่วนงาน	22.48	48.40	(90.83)	(46.92)	(68.35)	1.48
เงินปันผลรับ					73.95	47.47
รายได้อื่น					72.04	49.29
ขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุน					(5.04)	-
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม					9.21	8.73
กำไรก่อนภาษีเงินได้					81.81	106.97

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 บริษัทและบริษัทย่อยไม่ได้เปิดเผยสินทรัพย์รวมของส่วนงานขายในประเทศและต่างประเทศ เนื่องจากสินทรัพย์รวมดังกล่าวถูกใช้ร่วมกันสำหรับทุกส่วนงาน จึงไม่สามารถแยกแสดงต่างหากได้

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้ายรายใหญ่ของบริษัทและบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้จากการขายสินค้าและให้บริการกับลูกค้าภายนอกกิจการ 2 ราย ซึ่งมากกว่าร้อยละ 10 ของรายได้รวมของบริษัทและบริษัทย่อยเป็นจำนวนเงิน 2,516 ล้านบาท และ 2,529 ล้านบาท ตามลำดับ

35. สิทธิประโยชน์จากการได้รับการส่งเสริมการลงทุน

บริษัทย่อยของบริษัทได้รับสิทธิประโยชน์ในการส่งเสริมการลงทุน จากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ดังนี้

รายการ	ชื่อบริษัท			
	บจก.วาโก้ศรีราชา	บจก.วาโก้ลำพูน	บจก.วาโก้บิรินทร์บุรี	บจก.ภักทยาภิรินทร์บุรี
โครงการที่ 2				
- บัตรส่งเสริม เลขที่	2876(2)/2555	-	-	-
- วันที่ออกบัตร	14 ธ.ค. 2555	-	-	-
- ยกเว้นภาษีเงินได้	1 ก.ค. 2557 - 30 มิ.ย. 2564	-	-	-
- ลดหย่อนภาษีเงินได้ร้อยละ 50 ของอัตราปกติ 5 ปี	-	-	-	-
- ยกเว้นอากรขาเข้าเครื่องจักร	14 ธ.ค. 2555 - 14 มิ.ย. 2558	-	-	-
โครงการที่ 3				
- บัตรส่งเสริม เลขที่	-	2904(2)/2555	2877(2)/2555	2878(2)/2555
- วันที่ออกบัตร	-	20 ธ.ค. 2555	14 ธ.ค. 2555	14 ธ.ค. 2555
- ยกเว้นภาษีเงินได้	-	1 ก.ค. 2556 - 30 มิ.ย. 2564	1 ก.ค. 2556 - 30 มิ.ย. 2564	1 ก.ค. 2556 - 30 มิ.ย. 2564
- ลดหย่อนภาษีเงินได้ร้อยละ 50 ของอัตราปกติ 5 ปี	-	1 ก.ค. 2564 - 30 มิ.ย. 2569	1 ก.ค. 2564 - 30 มิ.ย. 2569	1 ก.ค. 2564 - 30 มิ.ย. 2569
- ยกเว้นอากรขาเข้าเครื่องจักร	-	20 ธ.ค. 2555 - 20 มิ.ย. 2558	14 ธ.ค. 2555 - 14 มิ.ย. 2558	14 ธ.ค. 2555 - 14 มิ.ย. 2558

ทั้งนี้บริษัททั้งสี่บริษัทจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดและเงื่อนไขต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ในบัตรส่งเสริมการลงทุน

เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2566 บริษัท วาโก้ศรีราชา จำกัด ได้รับอนุมัติให้ยกเลิกบัตรส่งเสริมเลขที่ 2876(2)/2555 จากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน เนื่องจากบริษัทไม่ประสงค์จะดำเนินการตามโครงการที่ได้รับการส่งเสริมดังกล่าว

36. การรายงานรายได้สำหรับผู้ได้รับการส่งเสริม

ตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนที่ ป. 14/2541 เรื่องกำหนดวิธีการรายงานรายได้สำหรับผู้ได้รับการส่งเสริมการลงทุน ลงวันที่ 30 ธันวาคม 2541 โดยให้บริษัทและบริษัทย่อยแสดงยอดรายได้จากการจำหน่ายในประเทศ และต่างประเทศแยกจากกัน พร้อมทั้งแยกเป็นส่วนที่ได้รับการส่งเสริม และไม่ได้รับการส่งเสริมรายการดังกล่าว สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : บาท

งบการเงินรวม	2566			2565		
	กิจการที่ได้รับ การส่งเสริม	กิจการที่ไม่ได้ รับการส่งเสริม	รวม	กิจการที่ได้รับ การส่งเสริม	กิจการที่ไม่ได้ รับการส่งเสริม	รวม
รายได้						
รายได้จากการส่งออก	-	826,443,282	826,443,282	-	1,017,438,159	1,017,438,159
รายได้จากการขายในประเทศ	-	2,782,471,987	2,782,471,987	43,215	2,918,479,325	2,918,522,540
รวมรายได้จากการขาย	-	3,608,915,269	3,608,915,269	43,215	3,935,917,484	3,935,960,699
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน	-	7,860,509	7,860,509	-	8,790,418	8,790,418
เงินปันผลรับ	-	73,945,039	73,945,039	-	47,469,922	47,469,922
รายได้อื่น	110,124	64,071,861	64,181,985	1,077,059	39,423,490	40,500,549
รวมรายได้	110,124	3,754,792,678	3,754,902,802	1,120,274	4,031,601,314	4,032,721,588

บริษัทไม่ได้แสดงงบการเงินเฉพาะกิจการ เนื่องจากบริษัทไม่ได้รับสิทธิประโยชน์ในการส่งเสริมการลงทุนจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

37. นโยบายการบริหารความเสี่ยงสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่อยู่ในรูปเงินตราต่างประเทศ

บริษัทและบริษัทย่อยมีนโยบายการบริหารความเสี่ยงสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่อยู่ในรูปของเงินตราต่างประเทศ โดยบริษัทและบริษัทย่อยจะนำเงินรับชำระหนี้ค่าขายสินค้าที่เป็นเงินตราต่างประเทศ ฝากธนาคารในรูปเงินตราต่างประเทศ เพื่อจ่ายค่าใช้จ่ายและชำระหนี้สินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ

รายการสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นเงินตราต่างประเทศที่มีสาระสำคัญ มีดังนี้

รายการ	เงื่อนไขการ รับ/จ่ายชำระ (วัน)	งบการเงินรวม									
		จำนวนเงิน									
		ดอลลาร์ สหรัฐ	เยน	ดอลลาร์ ฮ่องกง	ยูโร	รูปีอินโด	หยวน	วอน	จัต	รูปีอินเดีย	บาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566											
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	10,602	6,487,437	1,430	1,760	1,000	3,281	38,000	13,350	-	1,999,864
ลูกหนี้การค้า	30 - 120	1,795,192	93,704,600	-	-	-	-	-	-	-	83,523,127
		1,805,794	100,192,037	1,430	1,760	1,000	3,281	38,000	13,350	-	85,522,991
เจ้าหนี้การค้า	30	481,931	47,845,172	-	6,058	-	-	-	-	-	28,563,100
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565											
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	6,506	6,550,710	-	2,420	851,000	-	-	12,250	133,200	2,052,071
ลูกหนี้การค้า	30 - 120	2,516,997	134,886,636	-	-	-	-	-	-	-	121,274,806
		2,523,503	141,437,346	-	2,420	851,000	-	-	12,250	133,200	123,326,877
เจ้าหนี้การค้า	30	667,486	89,675,847	-	26,801	-	-	-	-	-	47,899,256

รายการ	เงื่อนไขการ รับ/จ่ายชำระ (วัน)	งบการเงินเฉพาะกิจการ									
		จำนวนเงิน									
		ดอลลาร์ สหรัฐ	เยน	ดอลลาร์ ฮ่องกง	ยูโร	รูปีอินโด	หยวน	วอน	จัต	รูปีอินเดีย	บาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566											
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	10,602	6,487,437	1,430	1,760	1,000	3,281	38,000	13,350	-	1,999,864
ลูกหนี้การค้า	30 - 120	1,795,192	93,704,600	-	-	-	-	-	-	-	83,523,127
		1,805,794	100,192,037	1,430	1,760	1,000	3,281	38,000	13,350	-	85,522,991
เจ้าหนี้การค้า	30	464,463	47,845,172	-	6,058	-	-	-	-	-	27,962,429
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565											
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	6,506	6,550,710	-	2,420	851,000	-	-	12,250	133,200	2,052,071
ลูกหนี้การค้า	30 - 120	2,516,997	134,886,636	-	-	-	-	-	-	-	121,274,806
		2,523,503	141,437,346	-	2,420	851,000	-	-	12,250	133,200	123,326,877
เจ้าหนี้การค้า	30	625,070	89,675,847	-	26,801	-	-	-	-	-	46,426,006

38. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2567 มีมติอนุมัติให้ต่ออายุวงเงินให้กู้ยืมแก่บริษัท เอ เทค เทคโนโลยี จำกัด ซึ่งเป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกันเป็นจำนวนเงิน 75 ล้านบาท โดยต่อระยะเวลาการให้กู้จากเดิมไปอีก 12 เดือน และครบกำหนดชำระคืนในวันที่ 31 มีนาคม 2568 ซึ่งเงินให้กู้ยืมดังกล่าวมีการค้ำประกันโดยผู้ถือหุ้นรายอื่นของกิจการที่เกี่ยวข้องกันตามสัดส่วนการถือหุ้น

39. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับการอนุมัติให้ออกงบการเงินโดยคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1 : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท

1. รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน

ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษาและประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัทฯ* (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่งปัจจุบัน	หน่วยงาน / บริษัท
1. นายมนู ลีลานุวัฒน์ ประธานกรรมการบริษัท ประธานกรรมการสรรหา และ ประธานกรรมการพิจารณา ค่าตอบแทน วันที่ 30 เมษายน 2516	78	ปริญญาตรี คณะวิศวกรรมศาสตร์ วิชาเอก เครื่องกล Chiba University, Japan	- จำนวนหุ้น เพิ่ม (ลด) - ไม่มี -	กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน		
				2530 - ปัจจุบัน	กรรมการ	1 แห่ง บมจ. โอซีซี
				กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน		
				2558 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	12 แห่ง บจก. เอรารันสิ่งทอ
				2538 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บจก. เอสเอสดีซี (ไทเกอร์เท็กซ์)
				2537 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บจก. ไทยเน็กซ์
				2518 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บจก. ภัทยาอุตสาหกรรมกิจ
● ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร			:	ไม่มี		
● การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ			:	ไม่มี		
2. นายมาซาอาคิ ยาจิเมะ รองประธานกรรมการบริษัท วันที่ 11 พฤษภาคม 2564	63	ปริญญาตรี คณะ Business and Commerce วิชาเอก Business and Commerce Waseda University, Japan	- จำนวนหุ้น เพิ่ม (ลด) - ไม่มี -	กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน		
				2565 - ปัจจุบัน	Representative Director, President and CEO (Group CEO)	1 แห่ง Wacoal Holdings Corp.
				กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน		
				2564 - ปัจจุบัน	Vice Chairman Director Director	18 แห่ง Wacoal International Corp. Wacoal America, Inc. Wacoal Europe Ltd. Wacoal China Co., Ltd.
● ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร			:	ไม่มี		
● การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ			:	ไม่มี		

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษาและประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัทฯ* (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่งปัจจุบัน	หน่วยงาน / บริษัท
					Director	Wacoal Hong Kong Co., Ltd.
					Director	Wacoal Singapore Pte. Ltd.
					Director	Philippine Wacoal Corp.
					Director	Wacoal Investment Co., Ltd.
					Director	Wacoal India Private Ltd.
					Director	Taiwan Wacoal Co., Ltd.
					Director	PT. Indonesia Wacoal
					Director	Wacoal Malaysia Sdn. Bhd.
					Director	Wacoal International Hong Kong Co., Ltd.
					Director	Vietnam Wacoal Corp.
					Director	Guangdong Wacoal Inc.
					Director	Dalian Wacoal Co., Ltd.
					กรรมการ	บจก. เอ เทค เท็กซ์ไทล์
					Director	Myanmar Wacoal Co., Ltd.
3. นายบุญดี อำนวยสกุล	68	ปริญญาตรี คณะวิศวกรรมศาสตร์	0.06%	กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน		
กรรมการบริษัท		วิชาเอก วิศวกรรมอุตสาหการ	จำนวนหุ้น เพิ่ม (ลด)	กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน		
กรรมการสรรหา		มหาวิทยาลัยขอนแก่น				
กรรมการพิจารณาค่าตอบแทน				2565 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ	บจก. วาโก้แมสซอด
กรรมการธรรมาภิบาลและ		สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	- ไม่มี -	2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. เอสเอสดีซี (ไทเกอร์เท็กซ์)
การพัฒนาเพื่อความยั่งยืน		- Director Accreditation Program (DAP) 3/2003		2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. จี เทค แมททีเรียล
ประธานกรรมการบริหาร		- Understanding the Fundamental of			กรรมการ	บจก. เอ เทค เท็กซ์ไทล์
และกรรมการผู้จัดการ		Financial Statements (UFS) 2/2006		2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	Myanmar Wacoal Co., Ltd.
วันที่ 23 เมษายน 2533		- Finance for Non-Finance Director (FND)		2556 - ปัจจุบัน	กรรมการ	Pattaya Myanmar Co., Ltd.
		31/2006		2554 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการและ กรรมการผู้จัดการ	บจก. โทรา 1010

ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษาและประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัทฯ* (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่งปัจจุบัน	หน่วยงาน / บริษัท
		- DCP Refresher Course in Directors' Legal Liabilities (RE DCP) 1/2008		2542 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. ภัทยาอุตสาหกรรมกิจ
				2540 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ	บจก. ภัทยาภัณฑ์บุรี
				2536 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ	บจก. วาโก้ลำพูน
					กรรมการผู้จัดการ	บจก. วาโก้ภัณฑ์บุรี
				2527 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ	บจก. วาโก้ศรีราชา
● ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ● การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ			ไม่มี			
● ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ● การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ			ไม่มี			
4. นายทาคุยะ มิอูระ	61	ปริญญาตรี คณะ Economics	-	กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน - แห่ง		
กรรมการบริษัท และ		วิชาเอก Economics	จำนวนหุ้น เพิ่ม (ลด) - ไม่มี -	กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน 11 แห่ง		
กรรมการรองผู้จัดการ		Hokkaido University, Japan		2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. วาโก้แม่สอด
วันที่ 11 พฤษภาคม 2563				2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. วาโก้ศรีราชา
					กรรมการ	บจก. วาโก้ลำพูน
					กรรมการ	บจก. วาโก้ภัณฑ์บุรี
● ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ● การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ			ไม่มี			
			ไม่มี			
					กรรมการ	บจก. ภัทยาภัณฑ์บุรี
					กรรมการ	บจก. โทรา 1010
					กรรมการ	Pattaya Myanmar Co., Ltd.
					กรรมการ	บจก. เอ เทค เท็กซ์ไทล์
					กรรมการ	บจก. จี เทค แมททีเรียล
					กรรมการ	บจก. ไทยเน็กซ์
					กรรมการ	บจก. ไทยอาซาฮี คาเซอิ สเปนเด็กซ์
5. นายธรรมรัตน์ โชควัฒนา	54	ปริญญาตรี คณะศิลปศาสตร์	0.07%	กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน 3 แห่ง		
กรรมการบริษัท		วิชาเอก ภาษาอังกฤษธุรกิจ	จำนวนหุ้น เพิ่ม (ลด) - ไม่มี -	2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บมจ. สหพัฒนพิบูล
กรรมการพิจารณาตอบแทน และ		มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ		2559 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บมจ. ธนลักษณ์
กรรมการบริหารสายงานการตลาด				2542 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บมจ. ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล
และการขาย Wacoal		สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)			กรรมการผู้อำนวยการ	
วันที่ 23 เมษายน 2544		- Director Accreditation Program (DAP) 3/2003			และประธาน	
		- Director Certification Program (DCP) 68/2005			กรรมการบริหาร	

ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษาและประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัทฯ* (%)	ประสบการณ์ทำงาน			
				ช่วงเวลา	ตำแหน่งปัจจุบัน	หน่วยงาน / บริษัท	
- Company Secretary Program (CSP) 31/2009				กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	47	แห่ง	
● ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	:	ไม่มี	2545 - ปัจจุบัน	กรรมการ		บจก. วาโก้ลำพูน	
				กรรมการ		บจก. ภัทยาภิรินทร์บุรี	
● การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ	:	ไม่มี	2544 - ปัจจุบัน	กรรมการ		บจก. วาโก้ภิรินทร์บุรี	
6. นางสาวการุณี สุหรัย	68	ปริญญาโท คณะครุศาสตร์	0.02%	กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน	-	แห่ง	
กรรมการบริษัท		วิชาเอก จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว	จำนวนหุ้น เพิ่ม (ลด)	กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	2	แห่ง	
กรรมการธรรมาภิบาลและ		จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย		2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ		บจก. โทรา 1010
การพัฒนาเพื่อความยั่งยืน และ			- ไม่มี -	2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ		บจก. เอ เทค เท็กซ์ไทล์
กรรมการบริหารสายงาน		ปริญญาตรี คณะศิลปศาสตร์					
ทรัพยากรบุคคล		วิชาเอก จิตวิทยา					
วันที่ 1 เมษายน 2560		มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์					
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)							
- Board and CEO Assessment 2/2003							
- Anti-Corruption : The Practical Guide (ACPG) 21/2015							
- Director Certification Program (DCP) 262/2018							
- Financial Statements for Directors (FSD) 36/2018							
● ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	:	ไม่มี					
● การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ	:	ไม่มี					

ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษาและประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัทฯ* (%)	ประสบการณ์ทำงาน			
				ช่วงเวลา	ตำแหน่งปัจจุบัน	หน่วยงาน / บริษัท	
7. นางอรอนงค์ แสงพุ่มพงษ์ กรรมการบริษัท กรรมการธรรมาภิบาลและการ พัฒนาเพื่อความยั่งยืน กรรมการบริหารสายงานบัญชีและ การเงิน และ ผู้บริหารสูงสุดด้านบัญชีและ การเงิน วันที่ 24 เมษายน 2560	61	ปริญญาโท คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี วิชาเอก การบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	0.005%	กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน - แห่ง			
				กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน 3 แห่ง			
		จำนวนหุ้น เพิ่ม (ลด) - ไม่มี -	2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. โทรา 1010		
			2549 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. วาโก้ลำพูน		
			2544 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. รอยัล การ์เมนต์		
		สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)					
		- Company Secretary Program (CSP) 9/2005					
		- Effective Minute Taking (EMT) 2/2006					
		- Anti-Corruption : The Practical Guide (ACPG) 21/2015					
		- Director Certification Program (DCP) 262/2018					
● ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :			ไม่มี				
● การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ :			ไม่มี				
8. นายอาศิระ มียาจิ กรรมการบริษัท วันที่ 24 เมษายน 2566	63	ปริญญาตรี คณะ Law วิชาเอก Law Kyoto University, Japan	-	กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน 1 แห่ง			
				2565 - ปัจจุบัน Representative Director, Vice President and Executive Officer and CFO Wacoal Holdings Corp.			
		จำนวนหุ้น เพิ่ม (ลด) - ไม่มี -	กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน 5 แห่ง				
			2565 - ปัจจุบัน Director Taiwan Wacoal Co., Ltd.				
			● ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :			ไม่มี	
		● การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ :			ไม่มี		

ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษาและประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัทฯ* (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่งปัจจุบัน	หน่วยงาน / บริษัท
				2564 - ปัจจุบัน	Managing Director Director Director Director	Wacoal Investment Co., Ltd. Wacoal International Corp. Wacoal International Hong Kong Co., Ltd. Wacoal Europe Ltd.
9. นายเทรุโอะ ฟุคุโมโตะ กรรมการบริษัท วันที่ 10 พฤษภาคม 2566	48	ปริญญาตรี คณะ Science and Engineering วิชาเอก Industrial and Management Systems Engineering Waseda University, Japan	- จำนวนหุ้น เพิ่ม (ลด) - ไม่มี -	กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน - แห่ง		
				กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน 4 แห่ง		
				2566 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ ประธานกรรมการ Director Director	บจก. เอ เทค เท็กซ์ไทล์ บจก. จี เทค แมททีเรียล Myanmar Wacoal Co., Ltd. Lecien Corp.
				● ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี		
				● การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ : ไม่มี		
10. นายทาคาชิ วาตานาเบะ กรรมการบริษัท วันที่ 26 กรกฎาคม 2566	51	ปริญญาตรี คณะ Business and Commerce วิชาเอก Business and Commerce Keio University, Japan	- จำนวนหุ้น เพิ่ม (ลด) - ไม่มี -	กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน - แห่ง		
				กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน - แห่ง		
				● ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี		
				● การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ : ไม่มี		

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษาและประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัทฯ* (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่งปัจจุบัน	หน่วยงาน / บริษัท
11. ดร.กุลภัทรา ลิโรตม กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และ ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและ การพัฒนาเพื่อความยั่งยืน วันที่ 26 เมษายน 2553	67	ปริญญาเอก วิชาเอก การเงิน University of Pittsburgh, Pittsburgh, PA, USA	-	2566 - ปัจจุบัน	ประธาน	แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของ ภาคเอกชนไทย (CAC)
		ปริญญาโท วิชาเอก การเงิน West Virginia University, USA	จำนวนหุ้น เพิ่ม (ลด) - ไม่มี -	2564 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ กรรมการ อุปนายกสมาคม และ ประธานกรรมการ ตรวจสอบ	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
		ปริญญาตรี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี วิชาเอก การเงิน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์		2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ และประธาน กรรมการตรวจสอบ	มูลนิธิแม่ฟ้าหลวง ในพระบรมราชูปถัมภ์
				2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ	มูลนิธิสยามกัมมาจล
				2545 - ปัจจุบัน	กรรมการ	มูลนิธิศาสตราจารย์สังเวียน อินทวิชัย
		The Global Association of Risk Professionals - Global Association of Risk Professionals (GARP)		กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน 4 แห่ง		
		สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - Director Certification Program (DCP) 0/2000 - Audit Committee Program (ACP) 29/2009 - Director Leadership Certification Program (DLCP) 0/2021 - ESG in The Boardroom a Practical Guide for Board Program (ESG) 0/2023		2565 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และ ประธานกรรมการกำกับ ความเสี่ยง	บมจ. เอสซีบี เอกซ์
				2562 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ประธาน กรรมการตรวจสอบ และ กรรมการกำกับดูแล บรรษัทภิบาลและความ ยั่งยืน	บมจ. ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณสมบัติทางการศึกษาและประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัทฯ* (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่งปัจจุบัน	หน่วยงาน / บริษัท
		- Board Nomination & Compensation Program (BNCP) 16/2023		2560 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และ ประธานกรรมการ ตรวจสอบ กรรมการอิสระ และ ประธานคณะกรรมการ ตรวจสอบ	บมจ. ไทยเพรซิเดนซ์ฟู้ดส์ บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร - การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ			: ไม่มี : ไม่มี			
				กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	2 แห่ง	
				2566 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และ ประธานกรรมการกำกับ ความเสี่ยง กรรมการอิสระ และ ประธานกรรมการ ตรวจสอบ	บล. อินโนเวสต์ เอกซ์ จำกัด บจก. คาร์ด เอกซ์
12. นางพรณี วรวิจิตรสถิต	71	ปริญญาโท คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี วิชาเอก การบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	-	2563 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ วิชาชีพบัญชีด้านการบัญชี บริหาร และกรรมการ วิชาชีพบัญชีด้านการบัญชี ภาษีอากร	สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบ วันที่ 26 เมษายน 2553		ปริญญาตรี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี วิชาเอก การบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	จำนวนหุ้น เพิ่ม (ลด) - ไม่มี -	2560 - ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ กรรมการตรวจสอบ	ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ สมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย
		สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ - ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA) เลขทะเบียน 2960		2558 - ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
				2556 - ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ	หอการค้าไทยและสภาหอการค้า แห่งประเทศไทย

ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษาและประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัทฯ* (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่งปัจจุบัน	หน่วยงาน / บริษัท
		สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย (IIAT) - Certified Professional Internal Auditor (CPIA) - Qualified Internal Auditor (QIA)		กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน 2559 - ปัจจุบัน	3 แห่ง กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการ บริษัทภิบาลและการ พัฒนาอย่างยั่งยืน	บมจ. ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์
		The Institute of Internal Auditors (IIA) - Certified Internal Auditor (CIA)		กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน 2547 - ปัจจุบัน	1 แห่ง กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบ กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ประธานคณะกรรมการ สรรหา และประธาน คณะกรรมการพิจารณา ผลตอบแทน	บมจ. สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง บมจ. บรีคเคอร์ กรุป
		สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - Director Accreditation Program (DAP) 2/2003 - Director Certification Program (DCP) 38/2003 - Audit Committee Program (ACP) 2/2004 - Improving the Quality of Financial Reporting (QFR) 1/2006 - Monitoring the Internal Audit Function (MIA) 1/2007 - Monitoring the Quality of Financial Reporting (MFR) 5/2007 - Monitoring the System of Internal Control and Risk Management (MIR) 2/2008 - Chartered Director Class (CDC) 3/2008 - Role of the Compensation Committee (RCC) 7/2008 - Monitoring Fraud Risk Management (MFM) 1/2009 - DCP Refresher Course (RE DCP) 2/2009 - Role of the Chairman Program (RCP) 25/2011				

ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษาและประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท* (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่งปัจจุบัน	หน่วยงาน / บริษัท
		- Role of the Nomination and Governance Committee (RNG) 1/2011 - Anti-Corruption for Executive Program (ACEP) 10/2014 - Anti-Corruption : The Practical Guide (ACPG) 10/2014 - Ethical Leadership Program (ELP) 2/2015 - IT Governance and Cyber Resilience Program (ITG) 4/2017 - Ethical Leadership Program (ELP) 22/2021 - Director Leadership Certification Program (DLCP) 7/2022				
● ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร			: ไม่มี			
● การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ			: ไม่มี			
13. นายกุลข พอลเลิศ	74	ปริญญาโท คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี	-	กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน	-	แห่ง
กรรมการอิสระ และ		วิชาเอก บริหารธุรกิจ		กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	-	แห่ง
ประธานกรรมการบริหาร		มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	จำนวนหุ้น			
ความเสี่ยง			เพิ่ม (ลด)			
วันที่ 23 เมษายน 2555		ปริญญาตรี คณะเศรษฐศาสตร์	- ไม่มี -			
		วิชาเอก เศรษฐศาสตร์				
		มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์				
		Harvard Business School				
		- Advanced Management Program (AMP)				
		158/2000				

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษาและประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัทฯ* (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่งปัจจุบัน	หน่วยงาน / บริษัท
		สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - Director Certification Program (DCP) 149/2011 - Diploma Examination (EXAM) 32/2012 - Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) 9/2017 - Role of the Chairman Program (RCP) 43/2018				
● ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร			: ไม่มี			
● การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ			: ไม่มี			
14. นางสาวราภรณ์ กุลสวัสดิ์ภักดี	64	ปริญญาโท คณะรัฐประศาสนศาสตร์ วิชาเอก การจัดการภาครัฐและภาคเอกชน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	-	2560 - ปัจจุบัน	ผู้พิพากษาสมทบ	ศาลทรัพย์สินทางปัญญาและการค้าระหว่างประเทศกลาง
กรรมการอิสระ และ กรรมการบริหารความเสี่ยง วันที่ 2 มีนาคม 2559		สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	จำนวนหุ้น เพิ่ม (ลด)	2556 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้เชี่ยวชาญ ภายนอก	คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
		ปริญญาตรี คณะนิติศาสตร์ วิชาเอก การสื่อสารมวลชน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	- ไม่มี -	กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน	1	แห่ง
		คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - โครงการพัฒนาผู้บริหาร (MINI MBA) รุ่นที่ 21		2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการบริหาร ความเสี่ยงและต่อต้าน การคอร์รัปชัน และ รองประธาน กรรมการบริหาร	บมจ. พาร์อีสท์ เพมโกลน์ ดีดีบี
		วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร - หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐ เอกชน และการเมือง (วปม.) รุ่นที่ 6		กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	1	แห่ง
				2537 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่ บริหาร และกรรมการ ผู้จัดการ	บจก. อินทิเกรเต็ด คอมมูนิเคชั่น

ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษาและประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัทฯ* (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่งปัจจุบัน	หน่วยงาน / บริษัท
		สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 22				
		สถาบันวิทยาการพลังงาน (วพน.) - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 11				
		สถาบันวิทยาการการค้า - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการ พาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 5				
		สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการ ประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) - หลักสูตรวิทยาการประกันภัยระดับสูง (วปส.) รุ่นที่ 9				
		สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ - หลักสูตรวิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหาร ระดับสูง (วบส.) รุ่นที่ 2				
		วิทยาลัยการตำรวจ - หลักสูตรการบริหารการรักษาความสงบเรียบร้อย ของสังคมภาครัฐร่วมเอกชน (บรอ.) รุ่นที่ 9				
		กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม - หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 9 (ปธส.9)				
		สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาล ยุติธรรม - หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 27				

ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษาและประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัทฯ* (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่งปัจจุบัน	หน่วยงาน / บริษัท
		สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - Director Certification Program (DCP) 154/2011 - Advanced Audit Committee Program (AACP) 29/2018				
● ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร			: ไม่มี			
● การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ			: ไม่มี			
15. นายพลศักดิ์ บุญชู	64	Postgraduate	-	กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน	-	แห่ง
กรรมการอิสระ		วิชาเอก Professional Legal Practice,	จำนวนหุ้น เพิ่ม (ลด) - ไม่มี -	กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	2	แห่ง
กรรมการตรวจสอบ และ กรรมการบริหารความเสี่ยง		The College of Law of England and Wales in partnership with the International Bar Association (IBA), London, United Kingdom		2566 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และ ประธานกรรมการบริหาร ความเสี่ยง	บจก. ไทย วิ.พี. คอร์ปอเรชั่น
วันที่ 23 เมษายน 2561		International Financial and Commercial Law (LLM), King's College, London, United Kingdom		2561 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ	บจก. บุญชู ลีกลัด แอนด์ แอสโซซิเอท
		เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา				
		ปริญญาตรี คณะนิติศาสตร์ วิชาเอก นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง และ Common Law, University of London, United Kingdom				
		สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - Director Accreditation Program (DAP) 207/2023				

ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษาและประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัทฯ* (%)	ประสบการณ์ทำงาน				
				ช่วงเวลา	ตำแหน่งปัจจุบัน	หน่วยงาน / บริษัท		
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร - การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ			: ไม่มี					
			: ไม่มี					
16. นายสุวิทย์ วงศ์เจริญวุฒมาร กรรมการบริหารผลิตภัณฑ์ Uniform & Workwear วันที่ 9 พฤษภาคม 2543	72	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	0.05%	กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน	-	แห่ง		
		วิชาเอก เทคนิคอุตสาหกรรม		กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	1	แห่ง		
		มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ	จำนวนหุ้น เพิ่ม (ลด) - ไม่มี -	2534 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บจก. รอยัล การ์เมนต์		
		วิทยาเขตเทคนิคกรุงเทพ						
		สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - Director Accreditation Program (DAP) 3/2003						
		- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร - การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ			: ไม่มี			
					: ไม่มี			
		17. นางนงลักษณ์ เตชะบุญเอนก กรรมการบริหารสายงาน สื่อสารองค์กรและกิจกรรมเพื่อสังคม วันที่ 9 พฤษภาคม 2543	69	ปริญญาตรี คณะนิเทศศาสตร์	-	กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน	-	แห่ง
				วิชาเอก สื่อสารมวลชน		กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	3	แห่ง
				จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	จำนวนหุ้น เพิ่ม (ลด) - ไม่มี -	2556 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ	บจก. เอสอาร์พี นานาไซ
ปริญญาตรี คณะบริหารธุรกิจ								
วิชาเอก การตลาด								
มหาวิทยาลัยรามคำแหง	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - Director Accreditation Program (DAP) 42/2005							
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร - การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ				: ไม่มี				
				: ไม่มี				

ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษาและประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท* (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่งปัจจุบัน	หน่วยงาน / บริษัท
18. นางสาวณัฐชนน พงศ์สุภาจินตนา กรรมการบริหารสายงาน Human Science Research Center วันที่ 9 พฤษภาคม 2543	71	ปริญญาตรี คณะรัฐศาสตร์ วิชาเอก รัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - Director Accreditation Program (DAP) 3/2003	0.05% จำนวนหุ้น เพิ่ม (ลด) - ไม่มี -	กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน - แห่ง		
				กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน - แห่ง		
● ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร			:	ไม่มี		
● การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบต่อการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ			:	ไม่มี		
19. นางศิริวรรณ วิลาสศักดิ์านนท์ กรรมการบริหารผลิตภัณฑ์ Vienna วันที่ 12 พฤศจิกายน 2552	69	ปริญญาโท วิชาเอก การจัดการ สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปริญญาตรี คณะนิเทศศาสตร์ วิชาเอก การโฆษณา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - Director Accreditation Program (DAP) 3/2003	0.13% จำนวนหุ้น เพิ่ม (ลด) - ไม่มี -	กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน - แห่ง		
				กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน 2 แห่ง		
				2533 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. ภัทยาอุตสาหกรรมกิจ
● ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร			:	ไม่มี		
● การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบต่อการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ			:	ไม่มี		

ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษาและประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท* (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่งปัจจุบัน	หน่วยงาน / บริษัท
20. นายเมธา สุภากร กรรมการบริหารสายงาน เทคโนโลยีการผลิต วันที่ 24 เมษายน 2560	56	ปริญญาโท คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี วิชาเอก บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	0.003%	กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน	-	แห่ง
		จำนวนหุ้น เพิ่ม (ลด) - ไม่มี -	กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	1	แห่ง	
			2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. วาโก้ลำพูน	
● ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร			:	ไม่มี		
● การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ			:	ไม่มี		
21. นายพจเดช เกตุกระตึก กรรมการบริหารผลิตภัณฑ์ Children Wear วันที่ 24 เมษายน 2560	57	ปริญญาโท คณะวิศวกรรมศาสตร์ วิชาเอก วิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ	0.002%	กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน	-	แห่ง
		จำนวนหุ้น เพิ่ม (ลด) - ไม่มี -	กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	1	แห่ง	
			2553 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ	บจก. รอยัล การ์เมนต์	
● ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร			:	ไม่มี		
● การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ			:	ไม่มี		

ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษาและประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัทฯ* (%)	ประสบการณ์ทำงาน			
				ช่วงเวลา	ตำแหน่งปัจจุบัน	หน่วยงาน / บริษัท	
22. ดร. สุคนธ์ชัย นิตสิริสกุล กรรมการบริหารผลิตภัณฑ์ Healthcare & Wellness วันที่ 1 มีนาคม 2562	45	ปริญญาเอก	-	กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน	-	แห่ง	
		วิชาเอก International Studies	จำนวนหุ้น เพิ่ม (ลด) - ไม่มี -	กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	2	แห่ง	
		The University of Tokyo, Japan		2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. เอสเอสดีซี (ไทเกอร์เท็กซ์)	
		ปริญญาโท คณะเศรษฐศาสตร์		2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. เอ เทค เท็กซ์ไทล์	
		วิชาเอก International Economics and Finance					
		จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย					
		ปริญญาตรี คณะเศรษฐศาสตร์					
		วิชาเอก Monetary and Financial Economics					
		จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย					
		● ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	:	ไม่มี			
● การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบต่อการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ	:	ไม่มี					
23. นายประณต เวสารัชชวิทย์ กรรมการบริหารสายงาน บริหารการขาย Wacoal วันที่ 11 พฤษภาคม 2565	53	ปริญญาโท	-	กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน	-	แห่ง	
		วิชาเอก International Business	จำนวนหุ้น เพิ่ม (ลด) - ไม่มี -	กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	-	แห่ง	
		Azusa Pacific University, USA					
		ปริญญาตรี คณะบริหารธุรกิจ					
		วิชาเอก General Management					
		มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ					
		● ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	:	ไม่มี			
		● การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบต่อการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ	:	ไม่มี			

หมายเหตุ : * รวมการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

ประวัติการถูกลงโทษของกรรมการบริษัทและผู้บริหาร

กรรมการบริษัท และผู้บริหารของบริษัทฯ ไม่มีประวัติการถูกลงโทษในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา เนื่องจากการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 หรือ พระราชบัญญัติสัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546

รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์บริษัทฯ ของกรรมการบริษัทและผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

รายชื่อกรรมการและผู้บริหาร		จำนวนหุ้น									% การถือหุ้น ในบริษัทฯ ปี 2566
		ณ 31 ธ.ค. 66			ณ 31 ธ.ค. 65			เพิ่มขึ้น (ลดลง)			
		ทางตรง	ทางอ้อม*	รวม	ทางตรง	ทางอ้อม*	รวม	ทางตรง	ทางอ้อม*	รวม	
1. นายมนู	ลีลานุวัฒน์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. นายมาซาอากิ	ยาจิเมะ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. นายบุญดี	อำนวยการ	76,300	-	76,300	76,300	-	76,300	-	-	-	0.064
4. นายทาคุยะ	มิอูระ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. นายธรรมรัตน์	โชควัฒนา	82,031	2,000	84,031	82,031	2,000	84,031	-	-	-	0.070
6. นางสาวการุณี	สุหรัย	24,280	-	24,280	24,280	-	24,280	-	-	-	0.020
7. นางอรอนงค์	แสงพุ่มพงษ์	5,500	-	5,500	5,500	-	5,500	-	-	-	0.005
8. นายอาศิระ	มียาจิ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. นายเทรโอะ	ฟุคุโมโตะ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. นายทาคาชิ	วาตานาเบะ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. ดร.กุลภัทรา	สิโรตม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. นางพรณี	วรจุมิจงสถิต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. นายฤช	พอลเล็ท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. นางสาววราภรณ์	กุลสวัสดิ์ภักดี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. นายพูลศักดิ์	บุญชู	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. นายสุวิทย์	วงศ์เจริญภูมกร	60,900	-	60,900	60,900	-	60,900	-	-	-	0.051
17. นางนงลักษณ์	เตชะบุญเอนก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. นางสาวณัฐชรินทร์	พงศ์สุภาจินตภา	64,850	-	64,850	64,850	-	64,850	-	-	-	0.054
19. นางศิริวรรณ	วิลาสศักดิ์ตานนท์	131,450	28,120	159,570	131,450	28,120	159,570	-	-	-	0.133
20. นายเมธา	สุภากร	3,300	-	3,300	3,300	-	3,300	-	-	-	0.003

รายชื่อกรรมการและผู้บริหาร		จำนวนหุ้น									% การถือหุ้น ในบริษัทฯ ปี 2566	
		ณ 31 ธ.ค. 66			ณ 31 ธ.ค. 65			เพิ่มขึ้น (ลดลง)				
		ทางตรง	ทางอ้อม*	รวม	ทางตรง	ทางอ้อม*	รวม	ทางตรง	ทางอ้อม*	รวม		
21.	นายพจเดช	เกตุกระตีก	2,250	-	2,250	2,250	-	2,250	-	-	-	0.002
22.	ดร.สุคนธ์รัชฎ์	นิตสิริสกุล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23.	นายประณต	เวสารัชชวิทย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม			450,861	30,120	480,981	450,861	30,120	480,981	-	-	-	0.401

หมายเหตุ : * การถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

2. ผู้มีอำนาจควบคุม

บริษัทฯ ไม่มีผู้มีอำนาจควบคุมที่มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการ หรือดำเนินงานของบริษัทฯ

3. รายละเอียดของผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี : นางสาวกุลภัสสร วิชาญชุตินาถ

ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชีของบริษัทฯ มีหน้าที่ในการจัดทำงบการเงินและเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ ให้มีความครบถ้วนและถูกต้อง โดยประวัติและหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เปิดเผยอยู่ในหัวข้อ 7.6 ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

4. รายละเอียดของเลขานุการบริษัท

เลขานุการบริษัท : นางสาวชมา สังข์รังสรรค์

เลขานุการบริษัทจะต้องปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในมาตรา 89/15 และมาตรา 89/16 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 31 สิงหาคม 2551 ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัท มติคณะกรรมการ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย โดยประวัติและหน้าที่ความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท เปิดเผยอยู่ในหัวข้อ 7.6 ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

5. การดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัทและผู้บริหารในบริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง

กรรมการและผู้บริหาร		บมจ. ไทยวาโก้	บริษัทย่อย						บริษัทร่วม		
			บจก. วาโก้ ศรีราชา	บจก. วาโก้ ลำพูน	บจก. วาโก้ กบินทร์บุรี	บจก. ภักยา กบินทร์บุรี	บจก. โทรรา 1010	บจก. วาโก้ แม่สอด	Myanmar Wacoal Co., Ltd.	Pattaya Myanmar Co., Ltd.	บจก. ภักยา อุตสาหกรรมกิจ
นายมนู	ลีลานุวัฒน์	XXX									XXX
นายมาชาอาคิ	ยาจิมะ	XX							/		
นายบุญดี	อำนวยสกุล	/	/	/	/	/	XXX	/	/	/	/
นายทาคุยะ	มิอูระ	/	/	/	/	/	/	/		/	
นายธรรมรัตน์	โชควัฒนา	/		/	/	/					
นางสาวการุณี	สุหรัย	/					/				
นางอรอนงค์	แสงพุ่มพงษ์	/		/			/				
นายอาศิระ	มียาจิ	/									
นายเทรโอะ	ฟูคุโมโตะ	/							/		
นายทาคาชิ	วาทานาเบะ	/									
ดร.กุลภัทรา	สิโรตม	/									
นางพรณี	วรวิจิตรจิต	/									
นายกฤษ	พอลเล็ด	/									
นางสาววราภรณ์	กุลสวัสดิ์ภักดี	/									
นายพลศักดิ์	บุญชู	/									
นายสุวิทย์	วงศ์เจริญวุฒกร										
นางนงลักษณ์	เดชะบุญเอนก										
นางสาวณัฐชรินทร์	พงศ์สุภาจินตภา										
นางศิริวรรณ	วิลาสศักดิ์านนท์										/
นายเมธา	สุภากร			/							
นายพจเดช	เกตุกระทีก										
ดร.สุนทรชัย	นิติสิริสกุล										
นายประณต	เวสารัชวิทย์										

XXX ประธาน , XX รองประธาน , / กรรมการบริษัท

กรรมการและผู้บริหาร		บริษัทที่เกี่ยวข้อง					
		Wacoal Holdings Corp.	บมจ. ไอ.ซี.ซี. อินเทอร์เน็ต เนชั่นแนล	บจก. เอสอาร์พี นานาไซ	บจก. บางกอกโตเกียว ซีเอส	บจก. รอยัล การ์เมนต์	บจก. อินทิเกรเต็ด คอมมูนิเคชั่น
นายมนู	ลีลานุวัฒน์	XXX			XXX		
นายมาซาฮาคิ	ยาจิมะ						
นายบุญดี	อำนวยสกุล						
นายทาคุยะ	มิอุระ						
นายธรรมรัตน์	โชควัฒนา		/				
นางสาวการุณี	สุหรัย						
นางอรอนงค์	แสงพุ่มพงษ์					/	
นายอาคิระ	มียาจิ	XX					
นายเทรโอะ	ฟุคุโมโตะ						
นายทาคาชิ	วาทานาเบะ						
ดร.กุลภัทรา	สิโรตม						
นางพรรณิ	วรวิจิตรสถิต						
นายกฤษ	พอลเล่ต์						
นางสาววราภรณ์	กุลสวัสดิ์ภักดี						/
นายพลศักดิ์	บุญชู						
นายสุวิทย์	วงศ์เจริญพัฒนาร					XXX	
นางนงลักษณ์	เดชะบุญเอนก			/			
นางสาวณัฐชรินทร์	พงศ์สุภาจินตภา						
นางศิริวรรณ	วิลาสศักดิ์านนท์						
นายเมธา	สุภากร						
นายพจเดช	เกตุกระตึก					/	
ดร.สุคนธ์รัชฎ์	นิติสิริสกุล						
นายประณต	เวสารัชวิทย์						

XXX ประธาน , XX รองประธาน , / กรรมการบริษัท

เอกสารแนบ 2 : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

ชื่อ-สกุล		บจก. วาโก้ ศรีราชา	บจก. วาโก้ ลำพูน	บจก. วาโก้ กบินทร์บุรี	บจก. ภัทยา กบินทร์บุรี	บจก. ไทรา 1010	บจก. วาโก้ แม่สอด
1. นางสาวศิริกุล	ธนสารศิลป์	ประธาน	ประธาน	ประธาน	ประธาน	-	ประธาน
2. นายบุญดี	อำนวยสกุล	กรรมการ ผู้จัดการ	กรรมการ ผู้จัดการ	กรรมการ ผู้จัดการ	กรรมการ ผู้จัดการ	ประธาน และ กรรมการ ผู้จัดการ	กรรมการ ผู้จัดการ
3. นายทาคุยะ	มิอูระ	กรรมการ	กรรมการ	กรรมการ	กรรมการ	กรรมการ	กรรมการ
4. นายธรรมรัตน์	โชควัฒนา	-	กรรมการ	กรรมการ	กรรมการ	-	-
5. นางสาวการุณี	สุหร่าย	-	-	-	-	กรรมการ	-
6. นางอรอนงค์	แสงพุ่มพงษ์	-	กรรมการ	-	-	กรรมการ	-
7. นายเมธา	สุภากร	-	กรรมการ	-	-	-	-
8. นายชัยวิชิต	สุทธิพงศ์วรากุล	กรรมการ	-	กรรมการ	กรรมการ	-	-
9. นายวัฒนา	ทองเอี่ยม	กรรมการ ผู้ช่วยผู้จัดการ	-	-	-	-	-
10. นางรุ่งทิพย์	โชคชัยธรรม	กรรมการ	-	กรรมการ	กรรมการ	-	-
11. นางนารี	ฉัตรเฉลิม	กรรมการ	-	-	-	-	กรรมการ
12. นายโชติพัฒน์	แสงสุวรรณเลิศ	-	กรรมการ ผู้ช่วยผู้จัดการ	-	-	-	-
13. นางสาวสินีนุช	วุฒิเจริญชัยพร	-	กรรมการ	-	-	-	-
14. นายนิวัฒน์	เดชอำไพ	-	-	กรรมการ ผู้ช่วยผู้จัดการ	-	-	-
15. นางสาวดลยา	ชินะศิริกุล	-	-	-	กรรมการ	-	-
16. นายปริญญญา	ชาติ	-	-	-	กรรมการ ผู้ช่วยผู้จัดการ	-	-
17. นายปณยริศณ์	วัฒนะจิตเสรี	-	-	กรรมการ	-	-	-
18. นางกัลยา	โลหะวิจารณ์	-	-	-	-	กรรมการ	-
19. นายชลัช	เนียนสวัสดิ์ชัย	-	-	-	-	กรรมการ	-
20. นายสมหมาย	คุ้มสว่าง	-	-	-	-	-	กรรมการ ผู้ช่วยผู้จัดการ
21. นางสาวสุวรรณา	วิษญาเดชะ	-	-	-	-	-	กรรมการ
22. นางสาวศิวะพร	เหมปรัชยกุล	-	-	-	-	-	กรรมการ
23. นางสาวนภนรา	ถาวรสุขศิริ	-	-	-	-	-	กรรมการ

เอกสารแนบ 3 : รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ (Compliance)

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ (Compliance) เปิดเผยอยู่ในหัวข้อ 7.6 ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

เอกสารแนบ 4 : ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมิน ราคาทรัพย์สิน

1. ลักษณะของทรัพย์สินถาวรหลักที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยใช้ในการประกอบธุรกิจ

1.1 ที่ดิน

ที่ตั้งที่ดิน	ขนาดพื้นที่ (หน่วย : ตร.ว.)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าตามบัญชี (หน่วย : ล้านบาท)	ภาระ ผูกพัน
กรุงเทพฯ	10,205.60	บริษัทฯ เป็นเจ้าของ	829.05	ไม่มี
อ. พระประแดง จ. สมุทรปราการ	761.74	บริษัทฯ เป็นเจ้าของ	4.23	ไม่มี
อ. ศรีราชา จ. ชลบุรี	4,472.00	บริษัทฯ และ WSC เป็นเจ้าของ	3.10	ไม่มี
อ. เมืองลำพูน จ. ลำพูน	6,404.50	WLC เป็นเจ้าของ	13.83	ไม่มี
อ. กบินทร์บุรี จ. ปราจีนบุรี	9,557.00	WKC และ PKC เป็นเจ้าของ	23.32	ไม่มี
รวม	31,400.84		873.53	

1.2 อาคารที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจ

ที่ตั้งอาคาร	ขนาดพื้นที่ (หน่วย : ตร.ม.)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าตามบัญชี (หน่วย : ล้านบาท)	ภาระ ผูกพัน
กรุงเทพฯ	46,242.68	บริษัทฯ เป็นเจ้าของ	34.00	ไม่มี
อ. พระประแดง จ. สมุทรปราการ	3,150.00	บริษัทฯ เป็นเจ้าของ	3.12	ไม่มี
อ. ศรีราชา จ. ชลบุรี	8,292.00	WSC เป็นเจ้าของ	33.07	ไม่มี
อ. เมืองลำพูน จ. ลำพูน	6,696.00	WLC เป็นเจ้าของ	0.16	ไม่มี
อ. กบินทร์บุรี จ. ปราจีนบุรี	12,826.00	WKC และ PKC เป็นเจ้าของ	0.07	ไม่มี
อ.แม่สอด จ. ตาก	1,836.00	WMC เช่า*	-	ไม่มี
รวม	79,042.68		70.42	

หมายเหตุ : * WMC ได้ทำสัญญาเช่าอาคาร โดยมีอายุสัญญา 15 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2566 - วันที่ 31 พฤษภาคม 2581
ดังนั้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีสัญญาเช่าคงเหลือ 14 ปี 5 เดือน

1.3 เครื่องจักร

ที่ตั้งเครื่องจักร	จำนวนเครื่องจักร (หน่วย : คัน)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าตามบัญชี (หน่วย : ล้านบาท)	ภาระ ผูกพัน
กรุงเทพฯ	3,917	บริษัทฯ เป็นเจ้าของ	7.08	ไม่มี
อ. ศรีราชา จ. ชลบุรี	1,332	WSC และ TORA เป็นเจ้าของ	6.36	ไม่มี
อ. เมืองลำพูน จ. ลำพูน	1,408	WLC เป็นเจ้าของ	1.47	ไม่มี
อ. กบินทร์บุรี จ. ปราจีนบุรี	2,139	WKC และ PKC เป็นเจ้าของ	5.46	ไม่มี
อ.แม่สอด จ. ตาก	71	WMC เป็นเจ้าของ	0.08	ไม่มี
รวม	8,867		20.45	

หมายเหตุ : บริษัทฯ มีบริษัทย่อย จำนวน 6 แห่ง ได้แก่

WSC	=	บจก. วาโก้ศรีราชา	WLC	=	บจก. วาโก้ลำพูน
WKC	=	บจก. วาโก้กบินทร์บุรี	PKC	=	บจก. ภัทยากบินทร์บุรี
TORA	=	บจก. โทรา 1010	WMC	=	บจก. วาโก้แม่สอด

1.4 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่สำคัญในการประกอบธุรกิจ

บริษัทฯ มีสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่สำคัญในการประกอบธุรกิจ คือ เครื่องหมายการค้า โดยมีรายละเอียดที่สำคัญ ดังนี้

- **เครื่องหมายการค้าที่ได้รับอนุญาตให้ใช้**

บริษัทฯ ประกอบการผลิตสินค้าชุดชั้นในสตรี Wacoal ซึ่งเป็นเครื่องหมายการค้าที่ได้รับอนุญาตจาก Wacoal Corporation ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ โดยมีเงื่อนไขที่สำคัญของสัญญาดังนี้ คือ บริษัทฯ ต้องจ่ายค่าสิทธิในอัตรา ร้อยละ 2 ของยอดขายสุทธิของผลิตภัณฑ์ดังกล่าว และสัญญามีระยะเวลา 10 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2557 - 31 ธันวาคม 2566

- **เครื่องหมายการค้าจดทะเบียนของบริษัทฯ**

บริษัทฯ เป็นเจ้าของและจดทะเบียนเครื่องหมายการค้าต่อกรมทรัพย์สินทางปัญญา กระทรวงพาณิชย์ ตามประเภทของผลิตภัณฑ์ และได้นำเครื่องหมายการค้าดังกล่าวไปจดทะเบียนในต่างประเทศ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

เครื่องหมายการค้า	ประเภทสินค้า/บริการ	เลขทะเบียน	หมายเหตุ
WIENNA	ชุดชั้นในสตรี	ค 269706	จดทะเบียนใน 11 ประเทศ
B'me	ชุดชั้นในสตรี	ค 900585	จดทะเบียนใน 10 ประเทศ
ENFANT	เสื้อผ้าเด็ก	ค 45799	จดทะเบียนใน 35 ประเทศ
	ของใช้เด็ก	ค 171190	
De bon	เสื้อผ้าเด็ก	ค 51009	จดทะเบียนใน 10 ประเทศ

WIENNA เป็นเครื่องหมายการค้าของชุดชั้นในสตรีสำหรับวัยทำงานที่เน้นการสวมใส่ที่เหมาะสมกับรูปร่างของผู้สวมใส่

B'me เป็นเครื่องหมายการค้าของชุดชั้นในสตรีสำหรับผู้หญิงแต่ละช่วงวัยซึ่งมีสรีระที่เปลี่ยนไป ด้วยรูปแบบที่ เหมาะสมช่วยให้ผู้สวมใส่แลดูอ่อนเยาว์ และรู้สึกประทับใจอย่างไม่เหมือนเคย “เป็นคุณในแบบที่คุณเป็น”

ENFANT เป็นเครื่องหมายการค้าของผลิตภัณฑ์ชุดเด็กที่มีการตัดเย็บด้วยฝีมือประณีต ใช้วัสดุที่ทำมาจากธรรมชาติ อ่อนโยนต่อผิวเด็ก โดยบริษัทฯ ได้มีการพัฒนานวัตกรรมวัสดุพิเศษ เทคนิคการตัดเย็บ อย่างต่อเนื่อง ดังสโลแกนของสินค้า ENFANT “บริสุทธิ์ สัมผัสจากธรรมชาติ สู้ทรานส์นอย”

De bon เป็นเครื่องหมายการค้าของผลิตภัณฑ์ชุดเด็ก ใช้วัสดุพิเศษที่ทำมาจากธรรมชาติ ไม่ก่อการระคายเคือง อ่อนโยน ต่อผิวสัมผัสและดีต่อสุขภาพของลูกน้อย

2. นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมในธุรกิจการผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป มูลค่ารวม 408.77 ล้านบาท โดยมีสัดส่วนเงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ 6.42 ของสินทรัพย์รวม ทั้งนี้ นโยบายการลงทุนในอนาคตของบริษัทฯ ขึ้นอยู่กับสถานะเศรษฐกิจ โอกาสในการทำธุรกิจ และเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น

3. การประเมินราคาทรัพย์สิน

บริษัทฯ ไม่มีการปรับโครงสร้างการดำเนินงานธุรกิจอันเป็นผลให้มีการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน หรือมีการตีราคาทรัพย์สิน ใหม่ในระหว่างรอบระยะเวลาบัญชี

เอกสารแนบ 5 : หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

โปรดศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ได้ที่เว็บไซต์บริษัทฯ (www.wacoal.co.th)



เอกสารแนบ 6 : รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบเปิดเผยอยู่ในหัวข้อ 8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

เอกสารแนบ 7 : กฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย

โปรดศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ได้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.wacoal.co.th)



ในกรณีที่แบบ 56-1 One Report ฉบับนี้อ้างอิงข้อมูลที่เปิดเผยบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ให้ถือว่าข้อมูลที่เปิดเผยบนเว็บไซต์ดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของแบบ 56-1 One Report ฉบับนี้ โดยคณะกรรมการบริษัทรับผิดชอบต่อความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลที่อ้างอิงนั้นเช่นเดียวกับการนำข้อมูลมาแสดงให้เห็นปรากฏในแบบ 56-1 One Report ฉบับนี้





ความสบายกายและใจ
ช่วยเชื่อมต่อเรากับผู้คนและสังคม
ความเข้าอกเข้าใจตัวเอง
ช่วยเสริมสร้างความมั่นใจ
และแสดงออกถึงภายนอก

ความเอื้ออาทร
และการยอมรับความหลากหลาย
จะสร้างแรงกระเพื่อมในสังคม
กลายเป็นสายใยยึดโยงผู้คนไว้ด้วยกัน

เพราะ WACOAL อยู่แบบชิดกับร่างกาย
และใกล้หัวใจคุณที่สุด

เราพร้อมสนับสนุนพาทุกหัวใจทั้งงดงาม
เผชิญกับความท้าทาย และเติบโตไปพร้อมกัน
อย่างสวยงาม





บริษัท ไทยวากโก้ จำกัด (มหาชน)



www.wacoal.co.th



Wacoal Thailand

132 ซอยเจริญราษฎร์ 7 แขวงบางโคล่ เขตบางคอแหลม กรุงเทพฯ 10120 โทรศัพท์ : 0 2289 3100-9 โทรสาร : 0 2291 1788

WWW.WACOAL.CO.TH • FACEBOOK | IG | YOUTUBE : WACOAL THAILAND • LINE@WACOAL.TH

SHOP ONLINE :    