ANNUAL REPORT 2018

THAI WACOAL PUBLIC COMPANY LIMITED

รายงานประจำปี 2561

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน)

วิสัยทัศน์

มุ่งมั่นสู่ความเป็นผู้เชี่ยวชาญการค้าธุรกิจชุดชั้นในสตรีครบวงจรระดับชั้นนำของโลก

Vision

To strive towards establishing itself as a Leading World-Class-Integrated Lingerie Trading Specialist.

พันธกิจ

ไทยวาโก้ จะมุ่งยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนบนพื้นฐานของคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งความเชื่อมั่นและความไว้วางใจซึ่งกันและกันของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

เราจะนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบสนองความคาดหวังของลูกค้า ด้วยความใส่ใจอย่างพิถีพิถันถึงคุณภาพ และการสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่อย่างต่อเนื่อง พัฒนาองค์กรให้พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามามีบทบาทสำคัญ ผสานกับทรัพยากรบุคคลที่เป็นมืออาชีพ ตลอดจนมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

Mission

To consistently engage in upgrading its competitiveness on a continuous basis, leading to sustainable growth and success, based on its adherence to morality, ethics, mutual trust and respect among all stakeholding parties.

We intend to present products and services fully satisfying customer needs and expectations, through its complete dedication to quality, together with continuous innovation, organization development to be ready for rapid change in which information technology plays an important role, professional human resources and responsibilities toward the society and the environments.

ค่านิยม/Corporate Values

W	A	C	O	A	L
Work in Team & Be Professional	Achievement & Positive Attitude	Creative & Initiative	Open to Experience	Active & Dynamic to Change	Love & Mutual Trust
ทำงานเป็นทีม กล้าตัดสินใจ ใช้ความรู้อย่างมืออาชีพ	มุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ คิดบวก มั่นใจ เราทำได้	สร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ เพื่อลูกค้า	เปิดกว้างเรียนรู้สิ่งใหม่ ยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่าง	คล่องแคล่ว กระตือรือร้น ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว	ทำงานและดำเนินชีวิตบนพื้นฐานความรักและความเชื่อมั่นต่อกัน

สารบัญ

2 รายงานจากคณะกรรมการบริษัท
3 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ
5 ข้อมูลสำคัญทางการเงิน
6 คณะกรรมการบริษัท
8 ผลิตภัณฑ์ของบริษัท
12 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ
20 ลักษณะการประกอบธุรกิจ
27 รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
28 ปัจจัยความเสี่ยง
30 ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น
35 ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น
37 นโยบายการจ่ายเงินปันผล
38 รายงานคณะกรรมการสรรหา
39 รายงานคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน
40 รายงานคณะกรรมการบริหาร
41 โครงสร้างการจัดการ
53 รายงานคณะกรรมการธรรมาภิบาล
54 การกำกับดูแลกิจการ
94 การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง
98 รายการระหว่างกัน
104 รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน
105 งบการเงิน
179 การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ
191 ข้อมูลส่วนบุคคลของกรรมการบริษัทและผู้บริหาร
208 รายงานการพัฒนาความยั่งยืน

ผู้ลงทุนสามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้จากแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) ของบริษัทฯ ที่แสดงไว้ใน **www.sec.or.th** หรือเว็บไซต์ของบริษัทฯ **www.wacoal.co.th**

ภาพประกอบหน้าปกจากเว็บไซต์นิตยสารแพรว

รายงานจากคณะกรรมการบริษัท

นายมนู ลีลานุวัฒน์
ประธานกรรมการบริษัท

ปัจจุบันโลกกำลังอยู่ในยุคเริ่มต้นของการปฏิวัติอุตสาหกรรมครั้งที่ 4 โดยมีเทคโนโลยีดิจิทัลเป็นแกนหลักในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง ส่งผลให้พฤติกรรมของผู้บริโภคเปลี่ยนไปทั้งโลก จึงเป็นสาเหตุที่ทำให้ธุรกิจทุกประเภทในทุกอุตสาหกรรมต้องปรับเปลี่ยนให้ทันกับพฤติกรรมในการบริโภค ธุรกิจถึงจะอยู่รอดได้ มิฉะนั้นจะถูก Disrupt

ในช่วงปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้เตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนองค์กรเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางธุรกิจในหลายๆ ด้าน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานและตอบสนองต่อพฤติกรรมและความต้องการของลูกค้าที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว พร้อมกับศึกษาเรียนรู้ Big Data ซึ่งจะนำมาใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจในอนาคต ควบคู่ไปกับการบูรณาการระบบการจัดการห่วงโซ่อุปทานให้ครบวงครอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันและสร้างความยั่งยืนให้กับธุรกิจในระยะยาว นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมุ่งเน้นสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ๆ ทั้งด้านสินค้าและบริการ เพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้า ซึ่งสะท้อนให้เห็นได้จากการที่บริษัทฯ ได้รับการรับรองความสามารถทางนวัตกรรมและองค์กรนวัตกรรม (Innovative Organization) ประจำปี 2561 จากสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ภาพรวมผลประกอบการในปี 2561 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มียอดขาย 4,606.05 ล้านบาท และกำไรสุทธิ 355.76 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.58 และร้อยละ 9.58 ตามลำดับ เมื่อพิจารณาฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน คณะกรรมการบริษัทจึงมีมติเห็นควรเสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 50 เพื่อพิจารณาอนุมัติจ่ายเงินปันผล ประจำปี 2561 ในอัตราหุ้นละ 1.80 บาท คิดเป็นร้อยละ 60.72 ของกำไรสุทธิ โดยกำหนดจ่ายเงินปันผลในวันที่ 21 พฤษภาคม 2562 ซึ่งเป็นการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นติดต่อกันเป็นปีที่ 46

บริษัทฯ ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาโดยตลอด ควบคู่กับการใส่ใจดูแลรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เพื่อเสริมสร้างให้มีระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ และเป็นพื้นฐานที่ส่งเสริมให้บริษัทฯ เติบโตอย่างยั่งยืน ดังเห็นได้จากบริษัทฯ ได้รับผลประเมินการกำกับดูแลกิจการประจำปี 2561 ในระดับ **"ดีเลิศ"** ติดต่อกันเป็นปีที่ 4 อีกทั้งได้รับรางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับประเทศ ประจำปี 2561 ติดต่อกันเป็นปีที่ 4 นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการ "ประชารัฐร่วมใจ ต้านภัยมะเร็งเต้านมเพื่อชุมชน" มาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งได้สานต่อโครงการ "วาโก้ บราเดย์ บรามีค่า...สร้างอาชีพ รักสิ่งแวดล้อม ปีที่ 7" ตลอดจนเข้าร่วมโครงการ "บริษัทเกษียณสุข" เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีเงินใช้อย่างเพียงพอหลังเกษียณจากการทำงาน

ในนามคณะกรรมการบริษัท ขอขอบคุณผู้บริหารและพนักงานทุกคนที่ได้ทุ่มเทแรงกายแรงใจและรวมพลังเป็นหนึ่งเดียวในการขับเคลื่อนให้ธุรกิจดำเนินไปอย่างสำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายที่วางไว้ รวมไปถึงลูกค้า คู่ค้า ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ซึ่งมีส่วนสำคัญในการสนับสนุนการดำเนินธุรกิจขององค์กรตลอดมา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับแรงสนับสนุนจากทุกฝ่ายตลอดไป

(นายมนู ลีลานุวัฒน์)
ประธานกรรมการบริษัท

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

ดร.กุลภัทรา สิโรดม
ประธานกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน มีคุณสมบัติตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประกอบด้วย ดร. กุลภัทรา สิโรดม เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ นางพรรณี วรวุฒิจงสถิต และนางสาววราภรณ์ กุลสวัสดิ์ภักดี เป็นกรรมการตรวจสอบ

ในรอบปี 2561 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระและครบถ้วนตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้บริษัทฯ ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส สุจริต และเที่ยงธรรม และสร้างประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบรวม 12 ครั้ง ซึ่งกรรมการตรวจสอบทุกท่านเข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง สรุปประเด็นที่มีสาระสำคัญได้ดังนี้

1. สอบทานรายงานทางการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อยทั้งรายไตรมาสและประจำปี 2561 ที่ผ่านการสอบทานและตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีแล้ว เพื่อให้มั่นใจว่างบการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ ตามข้อกำหนดของกฎหมายและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ตลอดจนติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นประจำทุกเดือน มีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการ เพื่อหารือและรับทราบถึงประเด็นที่สำคัญของการสอบทานและการตรวจสอบงบการเงิน รวมทั้งมาตรฐานการสอบบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เปลี่ยนแปลงไป ความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า งบการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย มีความถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ มีการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงิน หมายเหตุประกอบงบการเงินอย่างครบถ้วน เพียงพอ ทันเวลา และน่าเชื่อถือ

2. สอบทานประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่ดี และมีการป้องกันทุจริตคอร์รัปชันในระบบงานต่างๆ โดยรับทราบผลการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายในอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกเดือนพร้อมทั้งให้ข้อแนะนำเพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล การควบคุมภายในเหมาะสมและมีการกำกับดูแลที่ดี รวมทั้งติดตามผลการตรวจติดตามการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะเพื่อให้ระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า การควบคุมภายในของบริษัทฯ มีความเหมาะสม เพียงพอ

3. สอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการปฏิบัติตามระเบียบ ข้อกำหนดและกฎหมายต่างๆ รวมทั้งรับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน การรับข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแส พร้อมกันนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้มอบหมายให้ผู้ตรวจสอบภายในสอบทานการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันโดยกำหนดไว้ในแผนงานตรวจสอบ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามระเบียบ และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง มีการนำนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันไปปฏิบัติและขยายผลไปยังบริษัทย่อย มีการสื่อสารและสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องการป้องกันและต่อต้านการคอร์รัปชันกับผู้บริหารและพนักงาน โดยจัดให้มีการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องและสื่อประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ

4. พิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกัน คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ว่ามีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า การทำรายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัทฯ มีความโปร่งใส เป็นธรรมและเป็นไปตามธุรกิจปกติ การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศถูกต้อง ครบถ้วน ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

5. ติดตามการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบได้ติดตามให้บริษัทฯ มีการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและครอบคลุมความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยรับทราบการรายงานผลการบริหารความเสี่ยงจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นประจำทุกไตรมาส ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า การบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ มีความเหมาะสมและเพียงพอกับสภาพการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน

6. การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบอนุมัติแผนการตรวจสอบประจำปีที่จัดทำขึ้นตามความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัทฯ และติดตามการปฏิบัติตามแผนโดยรับทราบผลการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง จัดให้มีการประชุมร่วมกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในโดยไม่มีฝ่ายจัดการ เพื่อรับทราบเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน การเข้าถึงข้อมูล และความเป็นอิสระในการทำหน้าที่ นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพงานตรวจสอบภายในและกำกับดูแลให้ผู้ตรวจสอบภายในมีความรู้ ความสามารถและได้รับการฝึกอบรมอย่างเหมาะสม ทบทวนกฎบัตรสำนักงานตรวจสอบภายใน และรายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบทุกไตรมาส ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า มีการพัฒนาคุณภาพการตรวจสอบทั้งด้านบุคลากรและการปฏิบัติงานตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง และมีความเป็นอิสระ

7. การรักษาคุณภาพคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบได้ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตามแนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการตรวจสอบ นอกจากนี้ ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการตรวจสอบโดยรวมทั้งคณะ เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และผลการประเมินฯ อยู่ในเกณฑ์ดีมาก

8. การพิจารณาเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าสอบบัญชีประจำปี 2562 คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้สอบบัญชี โดยมีมติเห็นชอบและเสนอให้คณะกรรมการบริษัทขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นแต่งตั้ง นายมนูญ มนูสุข และ/หรือ นายชูพงษ์ สุรชุติกาล และ/หรือ นางสาววิมลพร บุณยัษเฐียร แห่งบริษัท ดีลอยท์ ทู้ช โธมัทสุ ไชยยศ สอบบัญชี จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทย่อยประจำปี 2562 และอนุมัติค่าสอบบัญชีเป็นจำนวนเงินรวม 5.03 ล้านบาท

โดยสรุป คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างครบถ้วน โดยใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังรอบคอบ และมีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า การบริหารและการดำเนินงานของบริษัทฯ มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในเหมาะสม เพียงพอ ระบบการตรวจสอบมีประสิทธิภาพและเป็นอิสระ รายงานทางการเงินของบริษัทฯ มีความถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ ทันเวลาและเชื่อถือได้ สอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ และปฏิบัติสอดคล้องตามข้อกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบไม่พบข้อบกพร่องหรือสิ่งผิดปกติที่เป็นสาระสำคัญ

(ดร.กุลภัทรา สิโรดม)
ประธานกรรมการตรวจสอบ

ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

Financial Overview

งบการเงินรวม	CONSOLIDATED	ปี | Year 2561 2018	2560 2017	2559 2016
ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน (ล้านบาท)	**Financial Position and Operating Results (Million Baht)**			
สินทรัพย์รวม	Total Assets	7,218	7,068	6,687
หนี้สินรวม	Total Liabilities	1,407	1,303	1,248
ส่วนของผู้ถือหุ้น	Shareholders' Equity	5,811	5,765	5,440
รายได้จากการขายและบริการ	Sales	4,606	4,363	4,138
รายได้รวม	Total Revenues	4,780	4,547	4,313
กำไรขั้นต้น	Gross Profit	1,207	1,021	968
กำไรสุทธิ	Net Profit	356	325	311
ข้อมูลต่อหุ้น (บาท)	**Per Share Data (Baht)**			
มูลค่าที่ตราไว้	Par Value	1.00	1.00	1.00
มูลค่าตามบัญชี	Book Value	48.43	48.04	45.33
กำไรสุทธิ	Net Earnings	2.96	2.71	2.59
ราคาตลาด	Market Price	47.00	46.75	48.00
เงินปันผล	Dividend	1.80*	1.50	1.30
อัตราส่วนทางการเงิน	**Financial Ratio**			
ความสามารถในการทำกำไร (%)	**Profitability Ratio (%)**			
อัตรากำไรสุทธิต่อรายได้รวม	Return on Total Revenues	7.44	7.14	7.21
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	Return on Equity	6.15	5.80	5.86
สภาพคล่อง (เท่า)	**Liquidity Ratio (Times)**			
อัตราส่วนสภาพคล่อง	Current Ratio	3.29	3.45	3.20
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	Quick Ratio	1.63	1.70	1.32
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	Liquidity of Cash Flow from Operation	0.27	0.58	0.46
ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (%)	**Efficiency Ratio (%)**			
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	Return on Assets	4.98	4.72	4.68
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร	Return on Fixed Assets	23.01	21.18	20.48
วิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (เท่า)	**Financial Policy Ratio (Times)**			
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	Debt to Equity Ratio	0.24	0.23	0.23
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย	Interest Coverage Ratio	3,219.03	1,610.78	93.84
อัตราการจ่ายเงินปันผล (%)	Payout Ratio (%)	60.72*	55.44	50.17

* ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท มีมติให้จ่ายเงินปันผลหุ้นละ 1.80 บาท แล้วนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ซึ่งกำหนดให้มีขึ้นในวันที่ 22 เมษายน 2562

* The Board of Directors resolved to set dividend payment rate at Baht 1.80 per share, for further proposal to the shareholders' general meeting for approval, on April 22, 2019.

คณะกรรมการบริษัท

นายกฤช ฟอลเล็ต
กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

นางสาววราภรณ์ กุลสวัสดิ์ภักดี
กรรมการอิสระ
กรรมการตรวจสอบ

นายโนโซมุ โอซึกะ
กรรมการรองผู้จัดการ

นายบุญดี อำนวยสกุล
ประธานกรรมการบริหาร
และกรรมการผู้จัดการ

ดร.กุลภัทรา สิโรดม
กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการตรวจสอบ
ประธานกรรมการธรรมาภิบาล

นางอรอนงค์ แสงพุ่มพงษ์
กรรมการบริษัท

นายมาซายะ วากาบายาชิ
รองประธานกรรมการ

นายโยชิคาตะ ซุกาโมโต
กรรมการที่ปรึกษา

นายพูลศักดิ์ บุญชู
กรรมการอิสระ
กรรมการบริหารความเสี่ยง
นางพรรณี วรวุฒิจงสถิต
กรรมการอิสระ
กรรมการตรวจสอบ
นายคาซึฮิโระ ชิบาฮาระ
กรรมการบริษัท
นายธรรมรัตน์ โชควัฒนา
กรรมการบริษัท
นายมิซึรุ เซคิกุจิ
กรรมการบริษัท
นางสาวการุณี สุหร่าย
กรรมการบริษัท
นายบุณยสิทธิ์ โชควัฒนา
ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริษัท
นายมนู ลีลานุวัฒน์
ประธานกรรมการ

ผลิตภัณฑ์ของบริษัท
Company Products

Ladies' Lingerie
ชุดชั้นในสตรี

Wacoal

CURVE DIVA

Glam
High Art for Your Body

BRABERRY

Shape

Oh, my! NUDES!

Mood

MOTION

bloom

Wacoal

Gold

สวย สบาย ทรงดี ไม่มีโครง

maternity

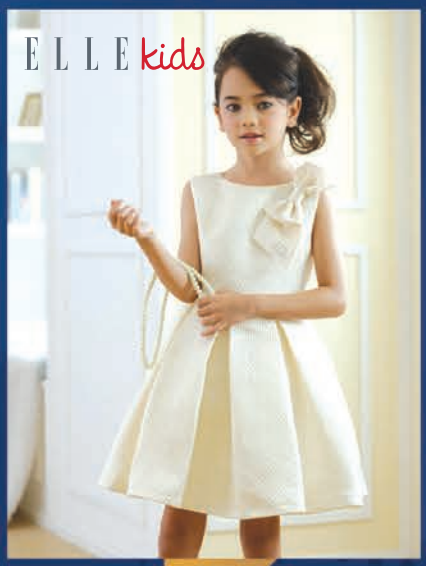
WIENNA
Solutions for Your Secrets

B'Me BY Wacoal

Children Wear
ชุดเด็ก

www.enfant.co.th

EnfantFactory



Ladies' Outerwear

ชุดชั้นนอกสตรี

WACOAL BLOUSE

นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ก่อตั้งขึ้นโดยการร่วมทุนระหว่างบริษัท สหพัฒนพิบูล จำกัด และ Wacoal Corporation ประเทศญี่ปุ่น เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2513 โดยบริษัทฯ เป็นผู้ผลิตสินค้าชุดชั้นในสตรีระบบอุตสาหกรรมเป็นแห่งแรกของประเทศไทย และในปี 2526 บริษัทฯ ได้เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ต่อมาในปี 2537 บริษัทฯ ได้แปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด

ในปัจจุบันบริษัทฯ เป็นผู้ผลิตสินค้าเสื้อผ้าสำเร็จรูป ซึ่งประกอบด้วย ชุดชั้นในสตรี ชุดชั้นนอกสตรี และชุดเด็ก โดยมีผลิตภัณฑ์หลัก คือ ชุดชั้นในสตรี

การจัดจำหน่ายภายในประเทศมี บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) เป็นผู้จัดจำหน่ายรายใหญ่ของบริษัทฯ สำหรับตลาดต่างประเทศได้จำหน่ายไปยังบริษัทในกลุ่มของ Wacoal Corporation ซึ่งส่งออกไปประเทศญี่ปุ่น สหรัฐอเมริกา และอาเซียน เป็นหลัก

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมขององค์กร

วิสัยทัศน์ (Vision)

"มุ่งมั่น สู่ความเป็นผู้เชี่ยวชาญการค้าธุรกิจชุดชั้นในสตรีครบวงจรระดับชั้นนำของโลก"

พันธกิจ (Mission)

ไทยวาโก้จะมุ่งยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนบนพื้นฐานของคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งความเชื่อมั่น และความไว้วางใจซึ่งกันและกันของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

เราจะนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบสนองความคาดหวังของลูกค้า ด้วยความใส่ใจอย่างพิถีพิถันถึงคุณภาพ และการสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่อย่างต่อเนื่อง พัฒนาองค์กรให้พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามามีบทบาทสำคัญ ผสานกับทรัพยากรบุคคลที่เป็นมืออาชีพ ตลอดจนมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ค่านิยม (Value)

W	A	C	O	A	L
Work in Team & Be Professional	Achievement & Positive Attitude	Creative & Initiative	Open to Experience	Active & Dynamic to Change	Love & Mutual Trust
ทำงานเป็นทีม กล้าตัดสินใจ ใช้ความรู้อย่างมืออาชีพ	มุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ คิดบวก มั่นใจ เราทำได้	สร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ เพื่อลูกค้า	เปิดกว้างเรียนรู้สิ่งใหม่ ยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่าง	คล่องแคล่ว กระตือรือร้น ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว	ทำงานและดำเนินชีวิตบนพื้นฐานความรักและความเชื่อมั่นต่อกัน

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

ไทยวาโก้ครบรอบก่อตั้ง 48 ปี ในวันที่ 1 ตุลาคม 2561 ซึ่งตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการศึกษาวิจัยพัฒนาด้านสรีระวิทยา วัตถุดิบ การออกแบบ ตัดเย็บมาอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาสินค้าที่มีคุณภาพ สวมใส่สบาย เหมาะสมกับโครงสร้างสรีระเพื่อสร้างความงามและความมั่นใจให้กับผู้หญิงทุกช่วงวัย

ทศวรรษที่ 1 วางรากฐานธุรกิจ (พ.ศ. 2513 – พ.ศ. 2522)

2513	เริ่มการผลิตชุดชั้นในสตรี
2514	ขยายการผลิต ผลิตภัณฑ์ประเภทสเตย์รัดหน้าท้อง กางเกงใน บอดี้สูท เพ็ททิโค้ท ชุดนอน
2515	เริ่มส่งสินค้าไปจำหน่ายยังต่างประเทศ พัฒนาผลิตภัณฑ์ชุดเด็ก และชุดชั้นนอกสตรี ตามลำดับ
2516	เพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 4 ล้านบาทเป็น 8 ล้านบาท
2517	เริ่มการผลิต ผลิตภัณฑ์ชุดเด็ก จำหน่ายในประเทศ
2522	เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 20 ล้านบาท

ทศวรรษที่ 1 เป็นช่วงบุกเบิกตลาดชุดชั้นในสตรีที่ใช้กลยุทธ์การตลาดและนวัตกรรมทั้งด้านสินค้าและบริการที่แปลกใหม่ เช่น การจัดให้มีพนักงานขายคอยแนะนำการสวมใส่ชุดชั้นในสตรีที่ถูกต้องตามสรีระให้แก่ลูกค้าอย่างใกล้ชิดและเป็นผู้ริเริ่มใช้คำเรียกเฉพาะพนักงานขายชุดชั้นในว่า “Proportion Consultant” หรือ “PC” จนกลายมาเป็นคำที่ใช้แพร่หลายในวงการชุดชั้นในมาถึงปัจจุบัน การจัดให้มี “ห้องลอง” (Fitting Room) ตามร้านค้า การนำระบบ Cup, Size เข้ามาใช้เป็นครั้งแรก การกำหนดราคาชุดชั้นในแบบ Fixed Price และการส่งเสริมการตลาดด้วยการนำภาพยนตร์โฆษณาออกอากาศเป็นแบรนด์แรกของประเทศไทย ส่งผลให้สินค้าเป็นที่รู้จักอย่างกว้างขวาง สามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและทัศนคติของสตรีไทยที่มีต่อชุดชั้นในได้อย่างสิ้นเชิง

ทศวรรษที่ 2 เติบโตอย่างก้าวกระโดด (พ.ศ. 2523 - พ.ศ. 2532)

ทศวรรษที่ 2 เป็นยุคของการเร่งพัฒนาระบบบริหารจัดการ การขยายกิจการ รวมทั้งการหาแหล่งวัตถุดิบใหม่ เพื่อสร้างความมั่นคงและเพิ่มศักยภาพองค์กรท่ามกลางภาวะการแข่งขันที่เพิ่มมากขึ้น

2523 เปลี่ยนสัญลักษณ์ของบริษัทฯ จาก Wacoal มาเป็นรูป เนื่องในโอกาสครบรอบ 10 ปีแห่งการก่อตั้ง เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2523 โดยมีลักษณะคล้ายดอกไม้บาน อันสื่อถึงความเจริญก้าวหน้าของบริษัทฯ และกำหนดสีประจำบริษัทฯ คือ สีไวน์แดง และสีชมพู

นำระบบคอมพิวเตอร์เข้ามาใช้ในระบบการผลิตเป็นครั้งแรก

2527 จัดทำ "โครงการ Wacoal Computer Service" บริการวัดสัดส่วนแก่ลูกค้าด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่ทันสมัย เพื่อให้ทราบขนาดรูปร่าง Cup, Size และเลือกชุดชั้นในให้เหมาะสมกับสรีระ

2528 จัดตั้ง Wacoal Body Clinic ขึ้นเป็นครั้งแรกที่ห้างสรรพสินค้าโซโกสี่แยกราชประสงค์บริการสั่งตัดชุดชั้นในพิเศษเฉพาะบุคคลและผู้ที่มีโครงสร้างสรีระพิเศษ

2529 เปลี่ยนแปลงระบบมินิคอมพิวเตอร์มาสู่ระบบเมนเฟรม

2530 เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 40 ล้านบาท

ทศวรรษที่ 3 บททดสอบความแข็งแกร่งขององค์กร (พ.ศ. 2533 – พ.ศ. 2542)

ทศวรรษที่ 3 เป็นบททดสอบความแข็งแกร่งขององค์กร ด้วยนโยบายการบริหารเชิงกลยุทธ์ที่ทำให้สามารถผ่านวิกฤตเศรษฐกิจมาได้อย่างมั่นคง อีกทั้งเป็นยุคที่เข้าถึงความต้องการของลูกค้า และนำข้อมูลมาใช้ในการพัฒนาสินค้า ตลอดจนขยายกำลังการผลิตออกไปในต่างจังหวัด เพื่อตอบสนองนโยบายการกระจายอุตสาหกรรมไปสู่ภูมิภาค

2533 นำเครื่อง Silhouette Analyzer เครื่อง Moire และเครื่อง Sketched Outlines มาใช้ในการวิเคราะห์โครงสร้างสรีระ

2534 จัดตั้ง "ศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์" (Research & Development) วิจัย ทดสอบ วิเคราะห์คุณภาพของวัสดุสิ่งทอ

2537 แปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน มีการเพิ่มทุนอย่างต่อเนื่องเป็นลำดับ ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 120 ล้านบาท

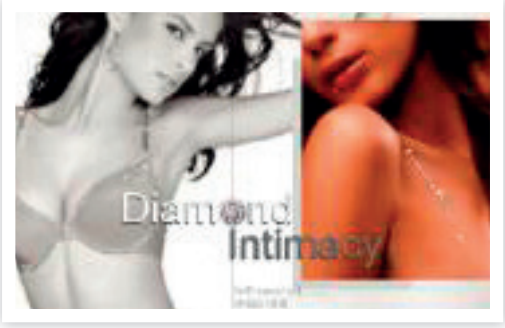
2540 ริเริ่มโครงการ Thailand Best จัดงาน "Sahagroup Export & Trade"

2541 จัดตั้ง Call Center ศูนย์ลูกค้าสัมพันธ์

2542 บริษัท ฯ ออกหุ้นกู้ 500 ล้านบาท เพื่อลดการพึ่งพาเงินกู้ยืมจากธนาคาร

ทศวรรษที่ 4 ล้ำหน้าด้วยนวัตกรรม
(พ.ศ. 2543 – พ.ศ. 2552)

ทศวรรษที่ 4 เป็นยุคแห่งการแข่งขัน ทำการตลาดเชิงรุก ปรับภาพลักษณ์ของสินค้า สร้างความแตกต่างด้วยนวัตกรรมที่สอดคล้องกับกระแสของผู้บริโภคที่ให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อม วางรากฐานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่แข็งแกร่ง เพื่อให้เกิดการบริหารกระบวนการภายในที่รวดเร็ว ช่วยให้ผู้บริหารตัดสินใจภายใต้ข้อจำกัดบริหารจัดการ Supply Chain อย่างมีประสิทธิภาพ

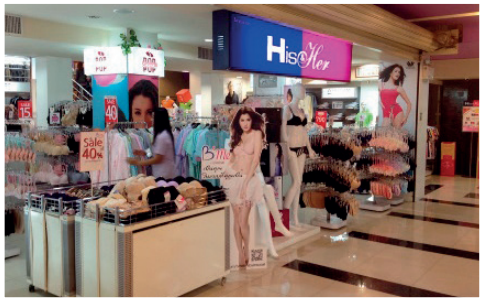


- **2543** ริเริ่ม โครงการ “วาโก้โบว์ชมพู....สู้มะเร็งเต้านม” รณรงค์ให้ผู้หญิงไทยตระหนักถึงการดูแลและป้องกันตนเองจากมะเร็งเต้านม
- **2548** นำระบบการวิเคราะห์ความต้องการของลูกค้า Quality Function Deployment และ Kansei Engineering มาใช้ในการออกแบบผลิตภัณฑ์
- **2549** พัฒนานวัตกรรมการบริการรูปแบบใหม่ “Balancing Bra Service” บริการสั่งตัดชุดชั้นในสำหรับสตรีที่สูญเสียเต้านม
- **2551** ปรับเปลี่ยนภาพลักษณ์ของสินค้าเป็นระดับพรีเมี่ยม ฉีกเส้นกั้นระหว่างชุดชั้นใน กับชุดชั้นนอกด้วยการพัฒนาสินค้า “Diamond Intimacy” ซึ่งนำคริสตัล Swarovski มาประดับบนชุดชั้นในเป็นครั้งแรก

ทศวรรษที่ 5 การแข่งขันท่ามกลางการค้าเสรี
(พ.ศ. 2553 – ปัจจุบัน)

- **2553** เนื่องในโอกาสครบรอบ 40 ปี ของการก่อตั้ง บริษัทฯ ได้จัดแสดงแฟชั่นโชว์ผลงาน Princess Collection ในพระเจ้าหลานเธอ พระองค์เจ้า สิริวัณณวรีนารีรัตน์ เพื่อนำรายได้สมทบทุนการสร้างศูนย์มะเร็งเต้านม

  เริ่มผลิตและจำหน่าย Wacoal Gold ชุดชั้นในสำหรับผู้หญิงสูงวัย
- **2554** พัฒนาช่องทางการตลาดใหม่ โดยเปิดร้าน “His & Her Shop” และใช้ Social Network เพื่อเข้าถึงลูกค้าได้มากขึ้น
- **2555** ร่วมมือกับพันธมิตรธุรกิจ จัดโครงการ “School of Deep Textile” เพื่อพัฒนาผู้เชี่ยวชาญด้านสิ่งทอเชิงลึก



2556 ร่วมลงทุนจัดตั้ง Pattaya Myanmar Co., Ltd. เพื่อขยายฐานการผลิตในภูมิภาคอาเซียน

2557 ปรับ Brand Concept ภายใต้แนวคิด “Beauty Inside”

ร่วมกับวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา มหาวิทยาลัยมหิดล ดำเนินโครงการสำรวจสัดส่วนและวิจัยสรีระสตรีไทยทั่วประเทศ

จัดตั้ง Wacoal Body Clinic เพื่อให้บริการและให้คำปรึกษากับลูกค้าที่มีปัญหาทางสรีระ

2558 ร่วมลงทุนกับ Wacoal Corp. ประเทศญี่ปุ่นจัดตั้ง Myanmar Wacoal Co., Ltd

2559 ร่วมลงทุนกับ Wacoal Corp. ประเทศญี่ปุ่น และบริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) จัดตั้งบริษัท เอ เทค เท็กซ์ไทล์ จำกัด และบริษัท จี เทค แมททีเรียล จำกัด

2560 ร่วมลงทุนในบริษัท ภัทยาอุตสาหกิจ จำกัด เพิ่มขึ้นจนเป็นบริษัทร่วม

2561 ปรับโครงสร้างโมเดลธุรกิจ จัดตั้งฝ่าย Merchandising ฝ่าย Marketing และฝ่าย Digital Business เพื่อรองรับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจในยุคดิจิทัล

• มาตรฐานเคียงคู่คุณภาพระดับสากล

ปี 2557 : ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการพลังงาน ISO 50001:2011จาก Bureau Veritas Certification (Thailand) Ltd.

ปี 2561 : ได้รับการรับรอง ISO 9001:2015 จาก Bureau Veritas Certification (Thailand) Ltd (BVQI) ด้าน "Design and Manufacturing of Ladies' Foundation Garment (Brassiere)"

: ได้การรับรองมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO14001:2015 จาก Bureau Veritas Certification (Thailand) Ltd.

ปี 2548 : ได้รับการรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์ว่าเป็น "ชุดชั้นในปลอดสารพิษ" ตามมาตรฐานฉลาก Oeko-Tex Standard 100 (Class 2) จาก TESTTEX Swiss Textile-Testing Institute

: ได้การรับรองความสามารถในการทดสอบสิ่งทอตามมาตรฐาน Wacoal Corporation

ปี 2559 : ได้รับการรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์เสื้อผ้าเด็กแรกเกิด 0 - 36 เดือน "ENFANT" ตามมาตรฐานฉลาก Oeko-Tex Standard 100 (Class 1) จาก Hohenstein Textile Testing Institute GmbH & Co.KG.

ปี 2560 : ขยายขอบข่ายการรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์เสื้อผ้าเด็กแรกเกิด 0 - 36 เดือน "ENFANT" ตามมาตรฐานฉลาก Oeko-Tex Standard 100 (Class 1) จาก Hohenstein Textile Testing Institute GmbH & Co.KG.

ปี 2550 : ได้รับการรับรองระบบมาตรฐานห้องปฏิบัติการทดสอบ ISO/IEC 17025 จากสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) กระทรวงอุตสาหกรรม และขยายขอบข่ายการรับรองเพิ่มเติมในปี 2552

ปี 2553 : ขยายขอบข่ายการรับรองห้องปฏิบัติการทดสอบมาตรฐานสากล ISO/IEC 17025 : 2005 ให้ครอบคลุมการใช้งานของผลิตภัณฑ์

ปี 2551 : ได้รับการรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) 2346-2550 จากสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) กระทรวงอุตสาหกรรม สำหรับผลิตภัณฑ์ชุดชั้นในสตรี ด้านความปลอดภัยจากสีและสารเคมีอันตรายเป็นรายแรกของประเทศไทย

ปี 2552 : ได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพผลิตภัณฑ์ "Green Label" หรือฉลากเขียว เป็นรายแรกของประเทศไทยจากสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) กระทรวงอุตสาหกรรม และสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย (สสท.) สำหรับผลิตภัณฑ์ชุดชั้นในสตรี ในเรื่องความปลอดภัยจากสารพิษและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ปี 2555 และปี 2558 : ขยายขอบข่ายการรับรองผลิตภัณฑ์ "Green Label" หรือ ฉลากเขียว ครอบคลุมทุกผลิตภัณฑ์ของชุดชั้นใน Wacoal

---

ปี 2552 : ได้รับเครื่องหมาย CoolMode สำหรับผลิตภัณฑ์ชุดนอนและชุดชั้นนอกสตรี จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) และสถาบันพัฒนาอุตสาหกรรมสิ่งทอ ในฐานะที่บริษัทฯ เป็นผู้ผลิตเสื้อผ้าที่มีส่วนช่วยลดภาวะโลกร้อน

ปี 2555 : ขยายขอบข่ายการรับรองผลิตภัณฑ์ลดโลกร้อน ในผลิตภัณฑ์ชุดชั้นในสตรี CoolMode เช่น ชุดชั้นใน (Cool Bra) และ ชุดกระชับสัดส่วน (Cool Shape)

ปี 2558 และปี 2560 : ขยายขอบข่ายการรับรองผลิตภัณฑ์ลดโลกร้อน ในผลิตภัณฑ์ยูนิฟอร์มภายใต้แบรนด์ Race'

ปี 2554 : ได้รับการรับรองฉลากคาร์บอนฟุตพริ้นท์ จาก องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ซึ่งร่วมกับ สถาบันพัฒนาอุตสาหกรรมสิ่งทอและสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.)

ปี 2556 : ขยายการรับการรับรองฉลากคาร์บอนฟุตพริ้นท์ ผลิตภัณฑ์ชุดชั้นในสตรีและผ้าอ้อมเด็ก

ปี 2557 : ได้รับการรับรองการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร จาก องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ร่วมกับสถาบันพัฒนาอุตสาหกรรมสิ่งทอและสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.)

ปี 2559 : ได้รับการรับรองมาตรฐาน WRAP : Worldwide Responsibility Accredited Production ระดับทอง (Golden Certificate of Compliance) แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานในระดับสากล

ปี 2560 : ได้รับการรับรองว่าเป็นโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory) จากสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

ปี 2561 : ได้รับรางวัลอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 4 (Green Industry Level 4) จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม

โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

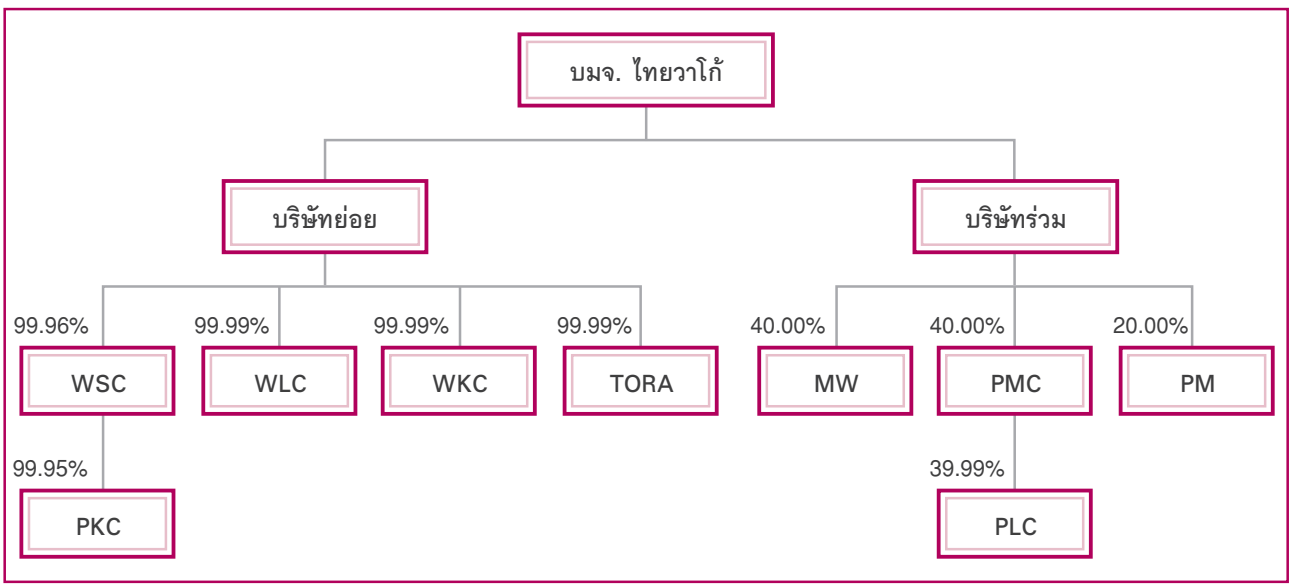
นโยบายการแบ่งการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม

บริษัทฯ ทำหน้าที่วิจัย ออกแบบ พัฒนา จัดซื้อ จัดหาวัตถุดิบ โดยประสานงานกับผู้จัดจำหน่ายและลูกค้า วางแผนการผลิต สั่งการผลิต ไปตามบริษัทย่อยตามความถนัดและความชำนาญของแต่ละโรงงานให้ทำการผลิตสินค้าตามความต้องการของตลาดรวม ตลอดจนควบคุมการบริหารงานทางด้านบัญชี การเงิน บุคลากร และการขายสินค้าของบริษัทย่อยนอกเหนือไปจากการผลิตและจำหน่ายสินค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ

บริษัทย่อย ทำหน้าที่เป็นหน่วยผลิตสินค้าและขายสินค้าส่วนใหญ่ที่ผลิตได้ให้แก่บริษัทฯ กรณีการส่งออกบริษัทย่อยสามารถผลิตเพื่อส่งออกได้โดยตรง โดยที่บริษัทย่อยไม่ต้องพึ่งพาความช่วยเหลือทางการเงินจากบริษัทฯ บริษัทย่อย 4 แห่ง นับเป็นฐานการผลิตที่สำคัญ ซึ่งจัดตั้งในเขตอุตสาหกรรมที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน เพื่อรับสิทธิประโยชน์ทางภาษีและต้นทุนแรงงานที่ต่ำกว่า นอกจากนี้บริษัทฯ ได้จัดตั้งบริษัทย่อยอีก 1 แห่ง ทำหน้าที่จัดหาและจัดจำหน่ายสินค้า และประกอบธุรกิจฟอกย้อม

บริษัทร่วม เกิดจากการร่วมลงทุนระหว่างบริษัทฯ กับพันธมิตรทางธุรกิจในธุรกิจที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ โดยอาศัยความรู้ ความชำนาญของพันธมิตรทางธุรกิจ อันเป็นการส่งเสริมประโยชน์ซึ่งกันและกัน

โครงสร้างการถือหุ้นและการแบ่งการดำเนินงานในกลุ่มบริษัท



หมายเหตุ : สัดส่วนของสิทธิออกเสียงในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมเป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้น

WSC	=	บจก. วาโก้ศรีราชา
PKC	=	บจก. ภัทยากบินทร์บุรี
WLC	=	บจก. วาโก้ลำพูน
WKC	=	บจก. วาโก้กบินทร์บุรี
TORA	=	บจก. โทรา 1010
MW	=	Myanmar Wacoal Co., Ltd.
PMC	=	บจก. ภัทยาอุตสาหกิจ
PLC	=	บจก. ภัทยาลำพูน (บริษัทได้จดทะเบียนเลิกกิจการและปัจจุบันอยู่ระหว่างชำระบัญชี)
PM	=	Pattaya Myanmar Co., Ltd.

การถือหุ้นไขว้ระหว่างกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

บริษัทฯ มีโครงสร้างการถือหุ้นไขว้ระหว่างกัน แต่การถือหุ้นไขว้ดังกล่าวไม่มีลักษณะเป็นการถือหุ้นไขว้ระหว่างกันที่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์ ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ.39/2559 เรื่อง “การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่” ข้อ 14

ชื่อบริษัท	สัดส่วนการถือหุ้น (%) บริษัทฯ ถือหุ้นบริษัทอื่น	บริษัทอื่น ถือหุ้นบริษัทฯ
1. กรณีการถือหุ้นเกินกว่า 50%		
(ก) บริษัทอื่นเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทฯ เกินกว่า 50% บริษัทฯ ต้องไม่ถือหุ้นไขว้ในบริษัทอื่น	-	-
(ข) บริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทอื่น เกินกว่า 50% บริษัทอื่นต้องไม่ถือหุ้นไขว้ในบริษัทฯ		
1. บริษัท วาโก้ลำพูน จำกัด	99.99	-
2. บริษัท วาโก้กบินทร์บุรี จำกัด	99.99	-
3. บริษัท โทรา 1010 จำกัด	99.99	-
4. บริษัท วาโก้ศรีราชา จำกัด (WSC)	99.96	-
5. บริษัท ภัทยากบินทร์บุรี จำกัด (ถือหุ้นโดย WSC = 99.99%)	99.95	-
(ค) บริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นเกินกว่า 50% ในบริษัทอื่น ตั้งแต่ 2 บริษัทขึ้นไป บริษัทอื่นเหล่านั้นต้องไม่ถือหุ้นไขว้ระหว่างกัน	-	-
2. กรณีการถือหุ้นเกินกว่า 25% แต่ไม่เกินกว่า 50%		
(ก) บริษัทอื่นเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทฯ เกินกว่า 25% แต่ไม่เกินกว่า 50% บริษัทฯ ต้องไม่ถือหุ้นไขว้ในบริษัทอื่นเกินกว่า 10%		
1. Wacoal Corporation	-	33.61
(ข) บริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทอื่นเกินกว่า 25% แต่ไม่เกินกว่า 50% บริษัทอื่นต้องไม่ถือหุ้นไขว้ในบริษัทฯ เกินกว่า 10%		
1. Myanmar Wacoal Co., Ltd.	40.00	-
2. บริษัท ภัทยาอุตสาหกิจ จำกัด (PMC)	40.00	0.07
3. บริษัท ภัทยาลำพูน จำกัด** (ถือหุ้นโดย PMC = 99.99%)	39.99	-
3. กรณีการถือหุ้นไม่เกินกว่า 25%*		
(ก) บริษัทอื่นเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทฯ ไม่เกินกว่า 25% บริษัทฯ ต้องไม่ถือหุ้นไขว้ในบริษัทอื่นเกินกว่า 25%	-	-
(ข) บริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทอื่นไม่เกินกว่า 25% บริษัทอื่นต้องไม่ถือหุ้นไขว้ในบริษัทฯ เกินกว่า 25%		
1. บริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)	0.69	22.75
2. บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	3.82	5.09
3. ธนาคาร กรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	0.01	3.90
4. บริษัท ธนูลักษณ์ จำกัด (มหาชน)	0.83	1.39

หมายเหตุ : * แสดงรายการเฉพาะบริษัทที่มีการถือหุ้นไขว้ระหว่างกัน
** บริษัทได้จดทะเบียนเลิกกิจการและปัจจุบันอยู่ระหว่างชำระบัญชี

ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นรายใหญ่

บริษัทฯ ประกอบการผลิตสินค้าชุดชั้นในสตรีภายใต้เครื่องหมายการค้า Wacoal ซึ่งได้รับอนุญาตจาก Wacoal Corporation ประเทศญี่ปุ่น ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ โดยการจัดจำหน่ายสินค้าชุดชั้นในสตรีผ่านบริษัทในกลุ่ม Wacoal Corporation เพื่อจัดจำหน่ายในประเทศญี่ปุ่น สหรัฐอเมริกา และอาเซียน เป็นหลัก

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้มีการทำธุรกรรมร่วมกับบริษัทในกลุ่มของ บริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ อีกรายหนึ่ง โดยการทำธุรกรรมดังกล่าวส่วนใหญ่เป็นการทำธุรกรรมปกติทางการค้าเพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่ง และเป็นการบูรณาการโครงข่ายอุตสาหกรรมเสื้อผ้าสำเร็จรูปอย่างครบวงจร ตั้งแต่การซื้อวัตถุดิบและให้จัดจำหน่ายสินค้าของบริษัทฯ

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

ผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ

1. ชุดชั้นในสตรี ภายใต้เครื่องหมายการค้า Wacoal, WIENNA, B'me และ CW-X
2. ชุดชั้นนอกสตรี ภายใต้เครื่องหมายการค้า 5.up, Racé, in nine, Sgarlet, Presea และ WACOAL BLOUSE
3. ชุดเด็ก ภายใต้เครื่องหมายการค้า ENFANT, De bon, Amusant, Little Wacoal, ELLE PETITE และ ELLE POUPON

โครงสร้างรายได้

ในปี 2561 กลุ่มบริษัทฯ มีรายได้จากการจำหน่ายสินค้าและบริการในประเทศและต่างประเทศ คิดเป็นร้อยละ 73 และร้อยละ 27 ตามลำดับ

โครงสร้างรายได้จำแนกตามผลิตภัณฑ์

หน่วย : ล้านบาท

ผลิตภัณฑ์ / บริการ	ดำเนินการโดย	% การถือหุ้นของบริษัทฯ	2561		2560		2559	
			รายได้	%	รายได้	%	รายได้	%
รายได้ในประเทศ								
ชุดชั้นในสตรี	บมจ. ไทยวาโก้	-	2,991.09	64.94	2,780.62	63.74	2,614.79	63.19
	บจก. วาโก้ศรีราชา	99.96	37.93	0.82	49.06	1.12	55.09	1.33
	บจก. วาโก้ลำพูน	99.99	6.45	0.14	13.62	0.31	1.36	0.03
	บจก. วาโก้กบินทร์บุรี	99.99	0.51	0.01	0.08	0.00	0.05	0.00
	บจก. ภัทยากบินทร์บุรี	99.95	13.79	0.30	9.92	0.23	7.91	0.19
ชุดชั้นนอกสตรี	บมจ. ไทยวาโก้	-	127.44	2.77	95.84	2.20	98.06	2.37
ชุดเด็ก	บมจ. ไทยวาโก้	-	177.79	3.86	180.44	4.14	183.63	4.44
อื่นๆ	บจก. โทรา 1010	99.99	3.53	0.08	-	-	-	-
	รวม		3,358.53	72.92	3,129.58	71.74	2,960.89	71.55
รายได้ต่างประเทศ								
ชุดชั้นในสตรี	บมจ. ไทยวาโก้	-	1,213.38	26.34	1,202.04	27.55	1,157.07	27.95
ชุดเด็ก	บมจ. ไทยวาโก้	-	34.14	0.74	30.92	0.71	20.50	0.50
	รวม		1,247.52	27.08	1,232.96	28.26	1,177.57	28.45
	รายได้รวม							
	ชุดชั้นในสตรี		4,263.15	92.55	4,055.34	92.96	3,836.27	92.70
	ชุดชั้นนอกสตรี		127.44	2.77	95.84	2.20	98.06	2.37
	ชุดเด็ก		211.93	4.60	211.36	4.84	204.13	4.93
	อื่นๆ		3.53	0.08	-	-	-	-
	รวมรายได้จากการขายและบริการ		4,606.05	100.00	4,362.54	100.00	4,138.46	100.00

สรุปการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในรอบปีที่ผ่านมา

ด้านการวิจัยและพัฒนา

บริษัทฯ ได้มีการพัฒนานวัตกรรมทั้งด้านวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้ได้รับความพึงพอใจอย่างสูงสุด โดยการสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพควบคู่ไปกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2561 ทางบริษัทฯ ได้ร่วมพัฒนาวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ ดังนี้

JACQUARD 3D

นวัตกรรมผ้าถัก Power Net Jacquard เส้นใยไนลอน Body cool ซึ่งมีภาคตัดขวางเป็นรูปเลข 8 ทำให้ดูดซับความชื้น ระบายอากาศได้ดี และแห้งเร็ว มาผสมเส้นใยยืด Lycra ถึง 30% ถักทอให้มีลวดลายในตัวเป็น pattern garment jacquard ให้เกิดแรงกระชับต่างระดับของลวดลายผ้าที่หนาบาง 3 ระดับ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพที่ต่างกัน สามารถสร้างตำแหน่งและแรงกระชับตามต้องการ ไร้รอยต่อ ช่วยให้เกิดความเรียบเนียนตลอดทั้งตัว พบได้ในผลิตภัณฑ์ BODY BASE TRIPLE EFFECT

FILAGEN FIBER

นวัตกรรมผ้าเส้นใยเรยอนที่มีส่วนผสมของสารสกัดจากเกล็ดปลาทะเลหรือ “คอลลาเจน” อยู่ในเส้นใย ทำให้มีคุณสมบัติโดดเด่นในด้านการดูดซับความชื้น และช่วยรักษาความชุ่มชื้นแก่ผิวพรรณ จึงให้ความรู้สึกนุ่ม สบายผิว ลดกลิ่นอับชื้น เนื้อผ้าระบายอากาศได้ดี มีผิวสัมผัสเย็น และมีคุณสมบัติป้องกันรังสียูวี พบได้ในผลิตภัณฑ์เสื้อบังทรง

NANO ZINC

นวัตกรรมผ้าผสมเส้นใยโพลีเอสเตอร์ที่มีการผสม Nano Zinc ที่มีคุณสมบัติในการยับยั้งแบคทีเรียซึ่งเป็นสาเหตุของกลิ่นไม่พึงประสงค์ อีกทั้งยังเป็นเทคโนโลยีนาโนแบบฝังตัวอยู่ภายในเส้นใยไม่หลุดออกมาทำให้ผ้ามีคุณสมบัติในการยับยั้งแบคทีเรียอย่างมีประสิทธิภาพตลอดอายุการใช้งาน จึงมั่นใจได้ว่าชุดนอนที่สวมใส่นั้นช่วยยับยั้งแบคทีเรียตลอดอายุการใช้งาน

EASY CLEAN

นวัตกรรมผ้าเคลือบสารกันเปื้อน (Soil Release) ซึ่งทำมาจากเส้นใยไนลอนผสมเส้นใยยืดให้ความยืดหยุ่น สวมใส่สบาย พร้อมทั้งเพิ่มคุณสมบัติพิเศษให้กับผ้า เพื่อลดการเกิดไฟฟ้าสถิต (Anti-static) นอกจากนี้ยังช่วยให้รอยเปื้อนขจัดออกง่าย ไร้ปัญหารอยคราบฝังแน่น และดูแลรักษาง่าย โดยยังคงความละเอียดอ่อนนุ่ม ดูดซับความชื้น และระบายอากาศได้ดี พบได้ในผลิตภัณฑ์กางเกงชั้นใน

TWOWAY TRICOT MICRO FREE-CUT

เนื้อผ้าผสมเส้นใยไนลอนขนาดเล็กที่มีความละเอียดระดับ Microfiber (40/34 D.) เล็กกว่าเส้นผมถึง 100 เท่า จึงให้สัมผัสที่เนียนนุ่น และเพิ่มปริมาณเส้นใยยืด Spandex ถึง 30% ทำให้กระชับทุกสัดส่วน ยืดหยุ่นสปริงตัวและคืนรูปได้ดี พร้อมโครงสร้างการถักแบบ Two-way Tricot ไม่ลุ่ย ไม่รัน ไม่ม้วนปลายขา อิสระทุกการเคลื่อนไหวด้วย Free Cut สัมผัสความละเอียดนุ่มได้ในผลิตภัณฑ์ Shape wear

ด้านการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานผลิตภัณฑ์

บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อรักษาไว้ซึ่งคุณภาพมาตรฐานผลิตภัณฑ์ มาตรฐานความปลอดภัยจากสีและสารเคมีที่เป็นอันตราย กระบวนการผลิตที่ได้มาตรฐานสากล รวมถึงการให้ความสำคัญต่อการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง เช่น การรักษาไว้ซึ่งการรับรองระบบบริหารจัดการคุณภาพ ISO 9001:2015 และการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2015 การจัดการด้านพลังงาน ISO 50001:2011 การรับรองห้องปฏิบัติการทดสอบตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2005 การรับรองคุณภาพมาตรฐานการทดสอบ Wacoal corp. การรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.2346:2550) การรับรองผลิตภัณฑ์ฉลากเขียวครอบคลุมทุกผลิตภัณฑ์ชุดชั้นใน (Green Label) การรับรองผลิตภัณฑ์ลดโลกร้อน (CoolMode) และผลิตภัณฑ์แสดงการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (Carbon Footprint)

นอกจากนี้ในปี 2561 บริษัทฯ ได้รับโล่รางวัลอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 4 (Green Industry Level 4) รวมทั้งได้รับการรับรองความสามารถทางนวัตกรรมและองค์กรนวัตกรรม (Innovative Organization) ประจำปี 2561 จากสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ชุดชั้นในสตรี

ลักษณะของผลิตภัณฑ์

ชุดชั้นในสตรีเป็นผลิตภัณฑ์หลัก ซึ่งบริษัทฯ ผลิตและจำหน่ายมากที่สุด มีมูลค่าการจำหน่ายคิดเป็นร้อยละ 93 ของมูลค่าการจำหน่ายทั้งหมด และมีการนำเสนอผลิตภัณฑ์ครอบคลุมสอดคล้องกับความต้องการที่แตกต่างหลากหลายของสตรีทุกวัย รวมไปถึงสินค้าเฉพาะกลุ่ม เช่น Wacoal Balancing Bra โดยในปี 2561 บริษัทฯ ได้ออกสินค้า Collection ใหม่ที่สำคัญ ดังนี้

TRAVEL BRA (Function & Fashion)

บริษัทฯ พัฒนาต่อยอดสินค้า Travel Bra ด้วยการวางจำหน่ายสินค้าใหม่ Travel Bra Cool Innovation โดยพัฒนา Punching Bonding Mold (ผ้าเจาะรู) เพื่อช่วยระบายเหงื่อให้อากาศผ่านได้ดีขึ้นทั้งส่วนเต้าและส่วนหลัง สามารถสวมใส่ในช่วงฤดูร้อนได้สบาย นอกจากนี้ได้ออกคอลเลกชันพิเศษ Mood X OH+ Futon โดยเชิญ OH+Futon ศิลปินชื่อดังที่ได้รับการยอมรับเรื่องการออกแบบลายเส้นที่เป็นเอกลักษณ์มาร่วมออกแบบสินค้าให้ดูสวยงามโดดเด่นยิ่งขึ้น เพื่อให้สินค้า Travel Bra เป็นสินค้าที่มีทั้งฟังก์ชั่นและแฟชั่น ตอบสนองความต้องการของลูกค้า ในปลายปี 2561 บริษัทฯ วางจำหน่าย New Travel Bra Free cut ที่มีผ้าส่วนหลังช่วยเก็บกระชับลำตัวแบบ Free cut อีกทั้งเนื้อผ้านุ่ม ไร้รอยตะเข็บ ใส่กับชุดไหนก็ดูดี

Wireless Bra (สวย สบาย ทรงดี ไม่มีโครง)

บราไร้โครง ด้วยนวัตกรรมที่มีความแตกต่างในแต่ละ Concept ของสินค้า โดยแบ่งได้ 4 Concept ดังนี้

- **Wireless Silicone** สบายและยกกระชับอกอิ่มสวย ด้วยนวัตกรรมเสริมซิลิโคนด้านในเต้า ทำให้ยืดหยุ่นได้ดี และช่วยยกกระชับให้อกชิด อิ่มสวย เนียนเรียบ สวมใส่ได้สบายตลอดวัน
- **Molding Sponge** สวย สบาย อยู่ทรง คงรูป ด้วยนวัตกรรมการปั๊ม Mold ฟองน้ำให้อยู่ทรงแม้จะไม่มีโครง แต่ยังคงรูป อวบอิ่ม เนียนเรียบ สวมใส่ได้สบายตลอดวัน
- **Para Rubber Pad** สวย สบาย อวบอิ่มในคัพที่เป็นคุณ ด้วยนวัตกรรมบราไร้โครงเสริมด้วยแผ่นยางพารา ซึ่งช่วยโอบกระชับให้อกชิด Variety of Push up Levels ฟองน้ำดันทรงไล่ระดับตามคัพ ช่วยดันทรงเพิ่มเนินอกให้สวยในคัพที่เป็นคุณ
- **Bust Line** ไร้โครง ทรงสวย นุ่มสบาย ด้วยนวัตกรรมการเย็บเส้น Bust Line ที่ฐานทรง แต่ยังนุ่มสบาย พร้อมกระชับอกสวยเหมือนมีโครง

Shape Beautifier - New Body Base

ด้วยนวัตกรรม Triple Effect ถัก/ทอ 3 ระดับ เพื่อช่วยกดเกลี่ยหน้าท้องให้เนียนเรียบ กระชับสะโพก และต้นขา ยกก้นสวย สวมใส่สบายด้วยเทคนิคพิเศษ 3 Steps Fabric ซึ่งเป็นเทคนิค Pattern Jacquard เนียนเรียบ ไร้รอยต่อ โดยใช้แบบตาข่าย (Raschel) ทำให้เกิดเป็นช่องว่างในการระบายอากาศแบบ Air flow ได้ดี ไม่อับชื้น ลดรอยตะเข็บการตัดเย็บ โดย 3 Steps Fabric มีดังนี้

- **Hard** บริเวณหน้าท้องถัก/ทอด้วยลายผ้าหนาแน่นทึบ ให้ความยืดหยุ่นตัวน้อย เพื่อเก็บกระชับหน้าท้องให้เนียบเรียบ
- **Medium** บริเวณสะโพกและต้นขาด้านในถัก/ทอด้วยลายผ้าตาราง ให้ความยืดหยุ่นตัวปานกลาง เพื่อเก็บกระชับต้นขาและยกสะโพกส่วนก้น
- **Soft** บริเวณก้นและต้นขาด้านนอกถัก/ทอให้โปร่งบาง มีความยืดหยุ่นตัวสูง เพื่อให้ก้นเข้ารูปสวยงอนกลม และผ่อนคลายสอดรับกับการเคลื่อนไหว

Minimizer Bra

บราเก็บคัพ กระชับทรง

ด้วยนวัตกรรมบราสำหรับสาวคัพใหญ่ มีโครง เต้าทำด้วยผ้า Spacer ที่มีคุณสมบัติให้ความเบา บางสบาย ระบายอากาศได้ดี ดูเนียนเรียบด้วยการ Mold ด้านใน เต้ามีแผ่น Side fit เพื่อเพิ่มความกระชับ พร้อมทั้งปรับทรงเพรียวสวยอย่างเป็นธรรมชาติ ไม่ว่าคัพใหญ่แค่ไหนก็สวยได้ อีกทั้งมีลำตัวเนียนเรียบด้วย Height back

FILAGEN

กางเกงใน "ที่สุดแห่งความเนียนนุ่ม สบายทุกผิวสัมผัส" นวัตกรรมเนื้อผ้าใหม่จากเส้นใย Filagen อุดมด้วยสารสกัด Collagen Peptides ให้การดูดซับและกระจายความชื้นได้อย่างทั่วถึง ทำให้ผิวเนียนนุ่มและชุ่มชื่นอยู่ตลอดเวลา พร้อมทั้งคุณสมบัติขจัดกลิ่นเหงื่ออันไม่พึงประสงค์ จึงให้ความรู้สึกเนียนนุ่ม สบายตัวทุกสัมผัสการสวมใส่

Oh my NUDES!

กางเกงในไร้ตะเข็บ เรียบเนียนพิเศษ ด้วยเนื้อผ้า Micro Fiber ที่ให้ผิวสัมผัสเนียนเรียบ รวมทั้งการทอแบบ Body size และการรีดยางขอบขาแทนการเย็บ จึงมั่นใจไร้รอยกดรัด บางเบา สวมใส่สบาย เหมาะกับทุกสไตล์การแต่งตัว

Cool Shape Wear

นวัตกรรมการเก็บกระชับ เย็นสบาย

ด้วยเทคนิคในการถักผ้าแบบแพทเทิร์นแจ็คการ์ด (Pattern Jacquard Knitted) คือ การถักผ้าเพื่อให้เกิดลวดลายบนผืนผ้าตามตำแหน่งสรีระ พร้อมทั้งมีคุณสมบัติเก็บกระชับและยืดหยุ่นในตำแหน่งที่ต้องการ จึงทำให้ได้ผลิตภัณฑ์เก็บกระชับสรีระที่มีลวดลายสวยงามบริเวณสะโพกและก้น เพื่อช่วยเก็บ ยก กระชับสรีระให้โค้งมนสวยงาม และบริเวณขอบขายังใช้เทคนิคการถักแบบพิเศษ ไม่ต้องเย็บขอบ ลดการตัดต่อ ลดการระคายเคือง ผสานกับเนื้อผ้าที่บางเบา ระบายอากาศได้ดี สวมใส่แล้วเย็นสบาย ไม่ร้อน

การตลาดและภาวะการแข่งขัน

ตลาดชุดชั้นในสตรีในประเทศยังคงเป็นตลาดที่มีการแข่งขันกันสูงอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านคุณภาพของสินค้าและบริการ รูปแบบดีไซน์ ราคา ช่องทางการจัดจำหน่าย และกิจกรรมส่งเสริมการขาย ทั้งนี้เพื่อตอบสนองความต้องการที่หลากหลายของผู้บริโภคและสร้างความพึงพอใจอย่างสูงสุดให้แก่ลูกค้า ในขณะเดียวกันการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีสารสนเทศมีส่วนสำคัญที่ทำให้พฤติกรรมของผู้บริโภคในยุคปัจจุบันปรับเปลี่ยนไป ผู้ประกอบการจึงหันมาเน้นการขายสินค้าผ่านช่องทาง Online มากขึ้น เนื่องจากสามารถตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว ทำให้ผู้บริโภคสามารถตัดสินใจเลือกบริโภคสินค้าและบริการได้หลากหลายและตรงกับความต้องการได้มากขึ้น ซึ่งบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวจึงได้ให้ความสำคัญกับการตลาด Online ทั้งในด้าน Social Media Marketing และ Online Marketing ซึ่งมีแนวโน้มเติบโตขึ้นทุกปี เพื่อขยายโอกาสทางการตลาดและการขายเพื่อให้สอดรับกับพฤติกรรมของผู้บริโภค

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ปรับตัวเข้าสู่การเป็นศูนย์กลางการบริหารจัดการ Supply Chain ให้กับสินค้าแบรนด์ Wacoal ทั่วโลก โดยร่วมมือกับ Wacoal Corp. ประเทศญี่ปุ่น จัดตั้งบริษัทเพื่อผลิตวัตถุดิบสำหรับชุดชั้นในสตรี ซึ่งจะเป็นส่วนสำคัญที่จะช่วยผลักดันให้บริษัทฯ มีความสามารถในการแข่งขันมากขึ้น อีกทั้งมีการจัดตั้งโรงงานผลิตชุดชั้นในในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา เพื่อขยายโอกาสทางการตลาด รองรับตลาดชุดชั้นในสตรีในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนและตลาดโลก

ทั้งนี้บริษัทฯ ยังคงมุ่งเน้นนโยบาย "การสร้างคุณค่าและความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ผู้บริโภค" ด้วยการคิดค้น วิจัย พัฒนา และสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ๆ ออกสู่ตลาดในฐานะผู้นำอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งศึกษาพฤติกรรมและความต้องการเชิงลึกของผู้บริโภค เพื่อผลิตสินค้าที่มีคุณภาพได้ตรงตามความต้องการและได้มาตรฐานระดับสากล มีความปลอดภัยจากสารพิษและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงการพัฒนาระบบโลจิสติกส์และคลังสินค้าให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และตรงตามความต้องการของลูกค้ามากขึ้น เพื่อสร้างความไว้วางใจและความเชื่อมั่นต่อผู้บริโภค ส่งผลให้บริษัทฯ มีความสามารถในการแข่งขันในตลาดได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

ชุดชั้นนอกสตรี

ลักษณะของผลิตภัณฑ์

บริษัทฯ เป็นผู้ผลิตและจำหน่ายเสื้อผ้าสำเร็จรูปสตรี ซึ่งมีมูลค่าการจำหน่ายคิดเป็นร้อยละ 3 ของมูลค่าจำหน่ายทั้งหมด ในปี 2561 สินค้าชุดชั้นนอกสตรีของบริษัทฯ มีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ดังนี้

- สินค้าแบรนด์ WACOAL BLOUSE ได้ใส่ใจสิ่งแวดล้อมมากขึ้นด้วยการพัฒนาวัตถุดิบและออกสินค้า Cool Collection และเสื้อผ้าเบอร์ 5 ซึ่งช่วยเรื่องการประหยัดไฟ ใส่สบาย ไม่ต้องรีด
- สินค้าแบรนด์ 5.up ได้ออกสินค้ากลุ่ม Size Plus เพื่อตอบสนองกลุ่มลูกค้าได้กว้างขึ้น

การตลาดและภาวะการแข่งขัน

ปี 2561 ตลาดสินค้าชุดชั้นนอกสตรีมีการแข่งขันสูงขึ้น เพราะมีการนำเข้าเสื้อผ้าสำเร็จรูปแบรนด์ดังระดับโลกและระดับภูมิภาคเข้ามาจำหน่ายในประเทศตามทิศทางความต้องการสินค้าของผู้บริโภค ประกอบกับพฤติกรรมผู้บริโภคที่สนใจซื้อสินค้าเสื้อผ้าสตรีผ่านช่องทาง Online ในราคาที่ต่ำกว่าร้านค้าในช่องทาง Offline ทำให้สินค้าเสื้อผ้าสตรีต้องสร้างความแตกต่างและต้องพัฒนาศักยภาพให้มากขึ้น

สำหรับสินค้า WACOAL BLOUSE และ 5.up ได้มีการพัฒนาเนื้อวัตถุดิบที่มีนวัตกรรม เพื่อสร้างสรรค์สินค้าที่มีคุณภาพ สามารถเพิ่มราคาได้ และยังเป็นที่ต้องการของลูกค้า พร้อมทั้งสร้างสินค้ากลุ่ม Easy Price เพื่อให้ผู้บริโภคสามารถเข้าถึงสินค้าได้ง่ายขึ้น และมุ่งเน้นการสร้างแบรนด์ให้เติบโตเหนือคู่แข่งด้วยการสื่อสารทางการตลาดอย่างต่อเนื่องทุกช่องทางทั้งช่องทาง Offline และ Online

ในส่วนตลาดชุดเครื่องแบบพนักงาน (Uniform) บริษัทฯ ได้พัฒนาบุคลากรและระบบงานเพื่อรองรับลูกค้าองค์กรขนาดใหญ่มากขึ้น ทำให้บริษัทฯ มีศักยภาพในการแข่งขันตลาดชุดเครื่องแบบพนักงานมากยิ่งขึ้น

ชุดเด็ก

ลักษณะของผลิตภัณฑ์

บริษัทฯ ผลิตสินค้าชุดเด็ก ซึ่งมีมูลค่าการจำหน่ายคิดเป็นร้อยละ 4 ของมูลค่าจำหน่ายทั้งหมด ในปี 2561 สินค้าชุดเด็กของบริษัทฯ มีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ดังนี้

- บริษัทฯ ได้เพิ่มสินค้ากลุ่มเด็กอ่อนภายใต้แบรนด์ Little Wacoal เข้าไปจัดจำหน่ายในช่องทาง Modern Trade
- ผลิตภัณฑ์ ENFANT ได้เพิ่มตลาดส่งออกไปต่างประเทศ โดยมุ่งเน้นในภูมิภาคเอเชียและประเทศในกลุ่มประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) นอกจากนี้ในปี 2561 บริษัทฯ มีตัวแทนจัดจำหน่ายเพิ่มในประเทศเวียดนาม

การตลาดและภาวะการแข่งขัน

ตลาดเสื้อผ้าเด็กในช่องทางห้างสรรพสินค้าชั้นนำมีการนำเข้าสินค้าแบรนด์เนมทั้งระดับกลาง-บนเข้ามาจัดจำหน่ายภายในประเทศมากขึ้นส่งผลให้ตลาดมีการแข่งขันรุนแรงขึ้น ผลิตภัณฑ์ชุดเด็กของบริษัทฯ จึงมุ่งเน้นไปที่การวิจัยและพัฒนาสินค้า การวิเคราะห์พฤติกรรมผู้บริโภค แล้วนำข้อมูลดังกล่าวมาวิเคราะห์และพัฒนาสินค้าให้สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้าทั้งในด้านของประโยชน์ใช้สอย และรูปแบบที่ทันสมัย รวมทั้งสร้างสรรค์สินค้าใหม่ๆ ที่ปลอดภัยจากสารพิษและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อช่วยส่งเสริมพัฒนาการและความปลอดภัยแก่เด็ก ทั้งนี้เพื่อเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในตลาดให้สูงขึ้น ดังเห็นได้จากผลิตภัณฑ์ ENFANT ได้รับการรับรองจาก Oeko-Tex 100 Product Class I (for baby) ซึ่งเป็นฉลากที่รับรองว่าผลิตภัณฑ์ชุดเด็ก ENFANT เป็นเสื้อผ้าเด็กที่ปลอดภัยจากสารพิษที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพของผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้พัฒนาเสื้อผ้าเด็กให้มีคุณสมบัติเหมาะแก่การสวมใส่ทั้งในสภาพภูมิอากาศร้อนและหนาว รวมทั้งผลิตภัณฑ์เสื้อผ้าเด็กที่เหมาะกับสภาพภูมิอากาศร้อนชื้นของประเทศไทย ควบคู่ไปกับการสานต่อแนวคิดอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ภายใต้ ENFANT GREEN Label อาทิเช่น ผลิตภัณฑ์ชุดเด็กที่ผลิตจากเส้นใยฝ้ายผสมปอกระเจา (Cotton Jute) เส้นใย Organic Cotton เส้นใยไผ่ (Bamboo) เป็นต้น

แนวโน้มภาวะอุตสาหกรรมและสภาพการแข่งขันในอนาคต

ปี 2561 ภาพรวมเศรษฐกิจโลกในภาพรวมมีแนวโน้มขยายตัวลดลงเล็กน้อย อีกทั้งยังเผชิญกับความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน และสงครามการค้าระหว่างประเทศสหรัฐอเมริกาและจีน แต่เศรษฐกิจไทยยังคงมีการขยายตัวอย่างต่อเนื่อง ทั้งจากปัจจัยภายนอกด้านการส่งออก การท่องเที่ยวของนักท่องเที่ยวต่างชาติ และปัจจัยภายในด้านการลงทุนของภาครัฐ ทำให้อุตสาหกรรมชุดชั้นในสตรีประเทศไทยยังคงเป็นตลาดที่มีศักยภาพที่ดี อีกทั้งคุณภาพฝีมือแรงงานและระบบห่วงโซ่อุปทานที่ครบวงจร ส่งผลให้ประเทศไทยยังคงเป็นแหล่งผลิตชุดชั้นในสตรีที่สำคัญแห่งหนึ่งของโลก

ทิศทางในปี 2562 ของอุตสาหกรรมชุดชั้นในสตรีระดับกลางถึงบนของประเทศไทย คาดว่าจะสามารถเติบโตได้อย่างต่อเนื่อง เพราะเศรษฐกิจไทยยังคงมีแนวโน้มการขยายตัวต่อเนื่อง ซึ่งในปี 2561 ที่ผ่านมา มีผู้ประกอบการชุดชั้นในสตรีชั้นนำของโลกเล็งเห็นศักยภาพของประเทศไทย จึงมีการตัดสินใจเข้ามาทำตลาดในเมืองไทย ซึ่งทำให้ผู้บริโภคมีตัวเลือกในการซื้อสินค้ามากขึ้น ดังนั้นคาดว่าแนวโน้มการแข่งขันในอนาคตจะมีความเข้มข้นขึ้น และเทคโนโลยีจะมีบทบาทต่อการเจริญเติบโตของธุรกิจมากขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในช่องทาง E-commerce ที่มีแนวโน้มเติบโตอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้ธุรกิจต่างๆ ต้องหันมาพัฒนาการค้า Online รวมถึงการใช้ Social media ในการพัฒนาช่องทางการตลาดและการขายเพิ่มมากขึ้น

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมชุดชั้นในสตรีอย่างครบวงจรในภูมิภาค โดยการร่วมมือกับ Wacoal Corp. ประเทศญี่ปุ่น และบริษัทในกลุ่มสหพัฒน์ เพื่อยกระดับระบบห่วงโซ่อุปทานและระบบโลจิสติกส์ รวมถึงการแสวงหาโอกาสใหม่ๆ ทางการค้าเพื่อเชื่อมโยงสู่ตลาดอาเซียนและตลาดโลก และนำพาไปสู่ความเป็นผู้นำทางด้านศูนย์กลางของอุตสาหกรรมชุดชั้นในสตรีระดับโลกต่อไป

สถานภาพและศักยภาพในการแข่งขันของบริษัทฯ

สถานภาพและศักยภาพในการแข่งขันของบริษัทฯ เมื่อเปรียบเทียบกับผู้ประกอบการรายอื่นๆ ถือว่าอยู่ในระดับสูง เนื่องจากความสามารถในการแข่งขันในด้านต่างๆ ของบริษัทฯ ไม่ว่าจะเป็นการมีกลุ่มบริษัทในเครือที่เป็นโครงข่ายอุตสาหกรรมอย่างครบวงจร การลงทุนวิจัยและพัฒนาฐานข้อมูลความรู้เกี่ยวกับสรีระของสตรีไทยมายาวนานอย่างต่อเนื่อง การมีระบบควบคุมคุณภาพตามมาตรฐานสากล การมีเครื่องหมายการค้า Wacoal ซึ่งเป็นที่ยอมรับของสตรีไทยมาตลอด 48 ปี ทั้งในด้านคุณภาพและบริการที่ดี รวมทั้งการบริหารนโยบายทางการเงินอย่างรอบคอบระมัดระวัง สิ่งเหล่านี้นับได้ว่าเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จที่สำคัญในการสร้างให้เกิดความสามารถในการแข่งขันที่ยั่งยืนของบริษัทฯ

การจัดหาผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

บริษัทฯ จัดหาผลิตภัณฑ์ด้วยการเป็นผู้ผลิตสินค้า โดยมีฐานการผลิตแห่งแรกที่กรุงเทพมหานคร และต่อมาได้ขยายกำลังการผลิตไปยังบริษัทย่อย 4 บริษัท คือ บริษัท วาโก้ศรีราชา จำกัด บริษัท วาโก้ลำพูน จำกัด บริษัท วาโก้กบินทร์บุรี จำกัด และบริษัท ภัทยากบินทร์บุรี จำกัด ซึ่งได้รับสิทธิพิเศษในการส่งเสริมการลงทุน จากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน หลังจากนั้นบริษัทฯ ได้จัดตั้งบริษัทย่อยเพิ่มขึ้น 1 แห่ง คือ บริษัท โทรา 1010 จำกัด เพื่อจัดหาและจัดจำหน่ายสินค้าและประกอบธุรกิจฟอกย้อม โดยมีจำนวนโรงงานและที่ตั้งของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 ดังนี้

ชื่อบริษัท	ที่ตั้ง		พนักงาน (คน)	อาคาร (หลัง)	พื้นที่รวม (ตร.ม.)
บมจ. ไทยวาโก้	กรุงเทพฯ		2,664	7	42,745
	อ.พระประแดง	จ.สมุทรปราการ	42	1	4,734
บจก. วาโก้ศรีราชา	อ.ศรีราชา	จ.ชลบุรี	967	1	8,292
บจก. วาโก้ลำพูน	อ.เมืองลำพูน	จ.ลำพูน	523	2	10,152
บจก. วาโก้กบินทร์บุรี	อ.กบินทร์บุรี	จ.ปราจีนบุรี	312	2	6,840
บจก. ภัทยากบินทร์บุรี	อ.กบินทร์บุรี	จ.ปราจีนบุรี	455	2	6,656
บจก. โทรา 1010	กรุงเทพฯ		1	-	12
	อ.ศรีราชา	จ.ชลบุรี	26	1	1,500
รวม			4,990	16	80,931

กำลังการผลิตและปริมาณการผลิตรวม

หน่วย : ชิ้น

กำลังการผลิตจำแนกตามผลิตภัณฑ์	2561	2560	2559
กำลังการผลิตเต็มที่			
ชุดชั้นในสตรี	20,000,000	20,000,000	20,000,000
ชุดชั้นนอกสตรี	200,000	200,000	200,000
ชุดเด็ก	2,000,000	2,000,000	2,000,000
รวม	22,200,000	22,200,000	22,200,000
ปริมาณการผลิตจริง			
ชุดชั้นในสตรี	19,429,079	19,289,830	18,441,675
ชุดชั้นนอกสตรี	183,936	82,502	165,143
ชุดเด็ก	1,678,773	1,671,611	1,876,086
รวม	21,291,788	21,043,943	20,482,904
อัตราการใช้กำลังการผลิต	95.91%	94.79%	92.27%
ปริมาณการผลิตปีนี้เทียบปีก่อน	101.18%	102.74%	102.02%

รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

นายกฤช ฟอลเล็ต
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการ บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างยั่งยืนเพื่อสร้างมูลค่าให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วย นายกฤช ฟอลเล็ต ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง นายพูลศักดิ์ บุญชู และนายมนัส องค์สรณะคม กรรมการบริหารความเสี่ยง มีหน้าที่กำกับดูแลการบริหารจัดการความเสี่ยง และสนับสนุนการประเมินความเสี่ยงของบริษัทฯ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์และเป้าหมายขององค์กรภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ในรอบปี 2561 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทและกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีการประชุมรวม 12 ครั้ง ซึ่งกรรมการบริหารความเสี่ยงเข้าประชุมครบทุกครั้ง โดยมีฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นตามความเหมาะสม สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ได้ดังนี้

1. ทบทวนประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ทบทวนความเสี่ยงหลักที่สำคัญและความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจ สังคม และนวัตกรรมทางเทคโนโลยีที่ส่งผลกระทบต่อรูปแบบการดำเนินชีวิตและพฤติกรรมผู้บริโภค ครอบคลุมความเสี่ยงในด้านต่างๆ คือ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ ความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านความปลอดภัย ความเสี่ยงจากภัยคุกคามด้านไซเบอร์ ความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติ ตลอดจนความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชัน ครอบคลุมปัจจัยเสี่ยงภายในและภายนอก

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจัดประชุมร่วมกับเจ้าของความเสี่ยงและผู้บริหารทุกฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาการประเมินความเสี่ยงและแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ตลอดจนให้ข้อแนะนำต่างๆ เพื่อประโยชน์ในการจัดทำแผนปฏิบัติการแยกตามระบบงานของทุกฝ่ายงานและบริษัทย่อยตามกรอบความเสี่ยงครอบคลุมทุกมิติอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเสริมสร้างความเข้มแข็งทางธุรกิจและความได้เปรียบในการแข่งขัน ทำให้บริษัทฯ มีผลการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพควบคู่กับการเติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

3. การกำกับดูแล คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงติดตามผลการจัดการตามแผนปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง ทำให้ได้รับทราบผลการบริหารจัดการความเสี่ยงพร้อมให้ข้อเสนอแนะแนวทางการตอบสนองความเสี่ยงต่างๆ เพิ่มเติม เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการความเสี่ยงในระบบงานต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากที่กล่าวยังได้รับทราบผลการทบทวนและประเมินความเสี่ยงด้านการคอร์รัปชัน (Corruption Risk Assessment) ตลอดจนมาตรการควบคุมภายในที่เป็นสากลและรับทราบผลการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต (Fraud Risk Assessment)

4. กฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้พิจารณาทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ครอบคลุมการปฏิบัติหน้าที่และเป็นปัจจุบัน เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติเป็นประจำทุกปี นอกจากที่กล่าว ได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงโดยรวมทั้งคณะ เพื่อมั่นใจว่าการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สำหรับผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงโดยรวมทั้งคณะอยู่ในเกณฑ์ดีมาก

5. การรายงานผลการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้รายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรแก่คณะกรรมการบริษัททุกไตรมาสอย่างต่อเนื่อง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ด้วยความรู้ ความสามารถและประสบการณ์อย่างเต็มที่ เพื่อกำกับดูแลและติดตามการบริหารจัดการความเสี่ยงตามแผนการปฏิบัติงานของบริษัทฯ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเห็นว่าฝ่ายจัดการได้ให้ความสำคัญในการบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัทฯ ด้วยความทุ่มเทและความร่วมมือของบุคลากรทุกคน ทำให้ปัจจัยเสี่ยงของบริษัทฯ อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ จึงมีการเติบโตอย่างยั่งยืนและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ถือหุ้นผ่านกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ สะท้อนการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

(นายกฤช ฟอลเล็ต)
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

ปัจจัยความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงปัจจัยความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อเป้าหมายการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ จึงได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงขององค์กรอย่างเป็นระบบ ซึ่งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

1. ให้บริษัทฯ มีความสามารถในการบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีกระบวนการบริหารอย่างเป็นระบบ มีมาตรฐาน
2. มุ่งเน้นการบริหารความเสี่ยงในเชิงป้องกันด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส ถูกต้องครบถ้วนอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องสม่ำเสมอ
3. ส่งเสริมและพัฒนาให้พนักงานและฝ่ายจัดการทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึง ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง พร้อมกับให้มีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร
4. จัดให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม และสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกับนโยบาย และภารกิจของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการประเมินและวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อองค์กร ทั้งปัจจัยภายในและภายนอก และพิจารณาแผนจัดการความเสี่ยง รวมทั้งติดตามผลการจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนมีการรายงานความคืบหน้าให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบเป็นประจำทุกไตรมาส ซึ่งปัจจัยความเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ดังนี้

ความเสี่ยงจากโครงสร้างลูกค้ามีการพึ่งพาลูกค้าหรือผู้จัดจำหน่ายรายใหญ่น้อยราย

ในประเทศ

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจผลิตสินค้าชุดชั้นในสตรี โดยมี บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) เป็นผู้จัดจำหน่ายภายในประเทศ มียอดสั่งซื้อสินค้าเกินกว่าร้อยละ 50 ของยอดขายของบริษัทฯ ซึ่งผู้จัดจำหน่ายรายนี้สามารถทำหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิผล และมีความสัมพันธ์อันดีกับห้างสรรพสินค้า อีกทั้งมีสัมพันธภาพที่ดีกับบริษัทฯ ทำให้บริษัทฯ มีความมั่นใจในความมั่นคงของลูกค้ารายนี้ ประกอบกับการจัดจำหน่ายสินค้าของบริษัทฯ ถือได้ว่าเป็นรายได้หลักของผู้จัดจำหน่าย

อย่างไรก็ตามหากลูกค้ารายดังกล่าวได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจ การเมือง การแข่งขัน หรือปัจจัยอื่นๆ ที่ส่งผลให้บริษัทฯ มียอดจำหน่ายสินค้าลดลง บริษัทฯ จึงได้เพิ่มช่องทางการจำหน่ายอื่นๆ เช่น E-Commerce, TV Shopping เพื่อช่วยสร้างยอดขายให้แก่บริษัทฯ ได้เป็นอย่างดี

ต่างประเทศ

การจำหน่ายสินค้าไปยังต่างประเทศ บริษัทฯ ได้ดำเนินการผ่านบริษัทในกลุ่ม Wacoal Corporation ที่มีอยู่ในประเทศญี่ปุ่น สหรัฐอเมริกา และอาเซียน เป็นหลัก บริษัทฯ อาจจะมีความเสี่ยงจากการบอกเลิกสัญญาของกลุ่มผู้จัดจำหน่ายดังกล่าว แต่เนื่องจากกลุ่มผู้จัดจำหน่ายรายนี้เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ ที่ประกอบธุรกิจผลิตสินค้าชุดชั้นในสตรีเช่นกัน และมีเครือข่ายช่องทางการจัดจำหน่ายไปยังนานาประเทศ ประกอบกับความสามารถในการผลิตสินค้าของบริษัทฯ ที่มีประสิทธิภาพและสามารถแข่งขันได้ในตลาดต่างประเทศ ฉะนั้นการจัดจำหน่ายสินค้าผ่านกลุ่ม Wacoal Corporation จึงนับเป็นการเสริมสร้างประโยชน์ทางธุรกิจให้กับทั้ง 2 ฝ่าย

ความเสี่ยงจากการใช้เครื่องหมายการค้ารับอนุญาต

บริษัทฯ ประกอบการผลิตสินค้าภายใต้เครื่องหมายการค้ารับอนุญาตจาก Wacoal Corporation เป็นหลักถึงกว่าร้อยละ 80 ของยอดขายทั้งหมด หากบริษัทฯ สูญเสียสิทธิในการใช้เครื่องหมายการค้าดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อรายได้ของบริษัทฯ ในระยะยาว

อย่างไรก็ตามจากการที่ Wacoal Corporation ถือหุ้นของบริษัทฯ ร้อยละ 33.61 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้ว การมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน รวมทั้งความสามารถในการครองส่วนแบ่งทางการตลาดของบริษัทฯ ประกอบกับการที่บริษัทฯ มีผลการดำเนินงานที่ดี ดังนั้นแนวโน้มการบอกเลิกสัญญาอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายการค้าหรือโอกาสที่จะไม่ได้รับการต่ออายุสัญญาดังกล่าวจึงไม่น่าจะเกิดขึ้น ซึ่งเห็นได้จากการที่บริษัทฯ ได้รับการขยายระยะเวลาสัญญาจากเดิมคราวละ 5 ปี เป็น 10 ปี

ความเสี่ยงจากการเปิดเสรีการค้าสู่การเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)

สินค้าชุดชั้นในสตรีมีการแข่งขันสูง โดยใช้กลยุทธ์ทั้งทางด้านราคา รูปแบบ และการส่งเสริมการขาย เพื่อช่วงชิงและขยายฐานกลุ่มลูกค้า การเข้ารวมกลุ่มประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ส่งผลให้มีการเปิดเสรีการค้าสินค้า บริการ การลงทุน เงินทุน และแรงงานฝีมือ สินค้าในประเทศแถบอาเซียนทั้งหมดสามารถเข้ามาในประเทศไทยได้อย่างเสรี ด้วยความได้เปรียบด้านต้นทุนการผลิตที่ต่ำกว่า ทำให้การแข่งขันด้านราคาทวีความรุนแรงขึ้น

อย่างไรก็ตามบริษัทฯ ในฐานะผู้ผลิตที่มีประสบการณ์มานาน และมีเป้าหมายมุ่งมั่นสู่ความเป็นผู้เชี่ยวชาญการค้าธุรกิจชุดชั้นในสตรีครบวงจรระดับชั้นนำของโลก จึงได้มีการเตรียมความพร้อมในการรับมือกับสถานการณ์ดังกล่าวแล้ว อาทิเช่น การคิดค้นและพัฒนานวัตกรรมทางด้านวัตถุดิบและสินค้าอย่างต่อเนื่อง การยกระดับคุณภาพในการให้บริการแก่ลูกค้า การร่วมลงทุนใน Myanmar Wacoal Co., Ltd. เพื่อสร้างโครงข่ายอุตสาหกรรมอย่างครบวงจร การพัฒนาและเสริมสร้างทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรในองค์กร รวมทั้งประโยชน์จากภาษีนำเข้าวัตถุดิบ ผ้า ลูกไม้ จากประเทศในแถบอาเซียนในราคาต้นทุนที่ต่ำลง

ความเสี่ยงจากพฤติกรรมของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลง

ปัจจุบันพฤติกรรมการตัดสินใจซื้อของผู้บริโภคเปลี่ยนแปลงไปอย่างมาก เนื่องจากอินเตอร์เน็ตและเทคโนโลยีต่างๆ เข้ามามีบทบาทสำคัญในชีวิตประจำวันมากขึ้น ส่งผลให้การซื้อสินค้าและบริการผ่านระบบพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-Commerce) ได้รับความนิยมและมีแนวโน้มอัตราการเติบโตที่สูงขึ้น เนื่องจากสามารถซื้อขายได้ง่าย สะดวก รวดเร็วและตลอด 24 ชั่วโมง ซึ่งบริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าว จึงได้กำหนดกลยุทธ์ที่สำคัญโดยมุ่งสร้างสินค้าที่มีนวัตกรรม ควบคู่ไปกับการสำรวจสรีระสตรีไทยอย่างต่อเนื่องและการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับพฤติกรรมและความต้องการของผู้บริโภคอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งได้เพิ่มช่องทางการจัดจำหน่ายสินค้าทาง Online, Omni Channel เพื่อตอบสนองต่อ Lifestyle และความพึงพอใจของลูกค้ามากยิ่งขึ้น

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทฯ มีการนำเข้าและส่งออกสินค้าเป็นเงินตราต่างประเทศ ทำให้มีความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน บริษัทฯ มีการบริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน โดยใช้นโยบายป้องกันความเสี่ยงแบบธรรมชาติ (Natural Hedging) โดยนำรายรับในรูปเงินตราต่างประเทศไปชำระค่าสินค้าในสกุลเงินเดียวกัน ควบคู่ไปกับการชำระค่าสินค้าด้วยวิธีหักกลบลบหนี้ (Netting) กับคู่สัญญาในต่างประเทศที่เป็นทั้งเจ้าหนี้และลูกหนี้เดียวกัน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการใช้เครื่องมือทางการเงินโดยทำสัญญาซื้อขายล่วงหน้า Forward เพื่อลดผลกระทบความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

การดำเนินธุรกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศของบริษัทฯ อยู่ภายใต้กฎระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งหากมีการฝ่าฝืนอาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานและชื่อเสียงของบริษัทฯ ดังนั้นบริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่างๆ รวมถึงกฎหมายใหม่ที่ออกมาบังคับใช้

ในปี 2561 บริษัทฯ มีการประเมินความเสี่ยงด้านกฎหมาย (Legal Risk) และมีหน่วยงาน Compliance Unit ทำหน้าที่กำกับและติดตามข้อกฎหมายที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ และการปฏิบัติตามกฎหมาย รวมทั้งเผยแพร่ให้ความรู้และทำความเข้าใจกับบุคลากรในองค์กร

ความเสี่ยงจากทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ตระหนักดีว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นอุปสรรคที่สำคัญต่อการพัฒนาประเทศและการดำเนินธุรกิจ ซึ่งตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาบริษัทฯ ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และโปร่งใส ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Action Coalition : CAC) พร้อมทั้งกำหนดนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันและระเบียบปฏิบัติตามนโยบาย มีคณะทำงานด้านต่อต้านการคอร์รัปชันและจัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสและมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน โดยจัดทำเป็นคู่มือการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนได้รับทราบผ่านช่องทางอินทราเน็ตของบริษัทฯ ตลอดจนมีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและกำหนดมาตรการควบคุมป้องกันอย่างรัดกุม เพียงพอ

ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

1. ข้อมูลทั่วไป

1.1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) (WACOAL)

ประเภทธุรกิจ	:	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป
เลขทะเบียนบริษัท	:	0107537001455
ทุนจดทะเบียน	:	120 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 120 ล้านหุ้น ชำระเต็มมูลค่าแล้ว
ที่ตั้ง	:	132 ซอยเจริญราษฎร์ 7 แขวงบางโคล่ เขตบางคอแหลม กรุงเทพมหานคร 10120
โทรศัพท์	:	0-2289-3100-9, 0-2689-8300
โทรสาร	:	0-2291-1788
เว็บไซต์	:	www.wacoal.co.th

ติดต่อหน่วยงานผู้รับผิดชอบ

หน่วยงาน	เบอร์โทรศัพท์	E-mail Address
เลขานุการบริษัท	0-2689-8324	secretariat@wacoal.co.th
นักลงทุนสัมพันธ์	0-2289-3100-9 ต่อ 331	invest@wacoal.co.th
ลูกค้าสัมพันธ์	0-2689-8515-6	services@wacoal.co.th
ธุรกิจชุดชั้นในสตรี	0-2689-8705	sompong@wacoal.co.th
ธุรกิจชุดเด็ก	0-2291-8373	pojadech@wacoal.co.th
ธุรกิจชุดชั้นนอกสตรี	0-2289-3100-9 ต่อ 399	susana.mar@wacoal.co.th
Wacoal Body Clinic (บริการสั่งตัดพิเศษ)	0-2689-8484	bodyclinic@wacoal.co.th
Online Shopping Call Center	0-2296-9979	-
ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ	0-2289-3100-9 ต่อ 202, 223	personnel@wacoal.co.th
สำนักงานตรวจสอบภายใน	0-2289-3100-9 ต่อ 207, 0-2291-0591	audit@wacoal.co.th

1.2 การลงทุนในบริษัทอื่นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไปของจำนวนหุ้นที่ออกจำหน่ายแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

ชื่อบริษัท/ที่ตั้ง	ประเภทธุรกิจ	ประเภทของหุ้น	จำนวนหุ้นที่ออกจำหน่าย	การถือหุ้นโดยบริษัทฯ	
				จำนวนหุ้น	%
บริษัทย่อยทางตรง					
1. บริษัท วาโก้ลำพูน จำกัด 99, 99/4 หมู่ที่ 5 ถ.เลี่ยงเมือง ต.ป่าสัก อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน โทร. 0-5353-7652-3 โทรสาร 0-5358-4082	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	หุ้นสามัญ	500,000	499,997	99.99
2. บริษัท วาโก้กบินทร์บุรี จำกัด 121-121/1 หมู่ที่ 5 ถ.สุวรรณศร ต.นนทรี อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี โทร. 0-3720-5140-4 โทรสาร 0-3720-5144	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	หุ้นสามัญ	500,000	499,996	99.99
3. บริษัท โทรา 1010 จำกัด 132 ซ.เจริญราษฎร์ 7 บางโคล่ บางคอแหลม กรุงเทพฯ โทร. 0-2689-8705 โทรสาร 0-2689-8706	จัดหาและจัดจำหน่าย เสื้อผ้าสำเร็จรูป และประกอบธุรกิจ ฟอกย้อม	หุ้นสามัญ	500,000	499,970	99.99
4. บริษัท วาโก้ศรีราชา จำกัด (WSC) 173/2 หมู่ที่ 5 ถ.สุขาภิบาล 8 ต.บึง อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี โทร. 0-3848-0666 โทรสาร 0-3848-0606	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	หุ้นสามัญ	200,000	199,910	99.96
บริษัทย่อยทางอ้อม (ถือหุ้นโดย WSC = 99.99%)					
5. บริษัท ภัทยากบินทร์บุรี จำกัด 123-123/1 หมู่ที่ 5 ถ.สุวรรณศร ต.นนทรี อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี โทร. 0-3720-5051-3 โทรสาร 0-3720-5051	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	หุ้นสามัญ	200,000	199,907	99.95
บริษัทร่วม					
1. Myanmar Wacoal Co., Ltd. Lot no. B2, Thilawa SEZ Zone A, Yangon, Myanmar	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	หุ้นสามัญ	40,000	16,000	40.00
2. บริษัท ภัทยาอุตสาหกิจ จำกัด (PMC) 611/28 ตรอกวัดจันทร์ใน บางโคล่ บางคอแหลม กรุงเทพฯ โทร. 0-2291-2390-8 โทรสาร 0-2291-2378	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	หุ้นสามัญ	3,000,000	1,200,000	40.00

ชื่อบริษัท/ที่ตั้ง	ประเภทธุรกิจ	ประเภทของหุ้น	จำนวนหุ้นที่ออกจำหน่าย	การถือหุ้นโดยบริษัทฯ จำนวนหุ้น	การถือหุ้นโดยบริษัทฯ %
3. Pattaya Myanmar Co., Ltd. 16 Panchatun U Shwe Owe Road, Hlaing Tharyar Industrial Zone 2, Hlaing Tharyar Township, Yangon, Myanmar	ผลิตและจำหน่าย เสื้อผ้าสำเร็จรูป	หุ้นสามัญ	8,000	1,600	20.00
บริษัทร่วมทางอ้อม (ถือหุ้นโดย PMC = 99.99%)					
4. บริษัท ภัทยาลำพูน จำกัด* 99/2 หมู่ที่ 5 ถนนเลี่ยงเมือง ต.ป่าสัก อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน โทร. 0-5358-4083 โทรสาร 0-5358-4084	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	หุ้นสามัญ	200,000	79,997	39.99
บริษัทอื่นๆ					
1. บริษัท ไทยแน็กซิส จำกัด 222 หมู่ที่ 5 ถ.สุวรรณศร ต.นนทรี อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี โทร. 0-3729-0039 โทรสาร 0-3720-5229	ทอและพิมพ์ แถบตราสิ่งทอ	หุ้นสามัญ	200,000	38,000	19.00
2. บริษัท เอ เทค เท็กซ์ไทล์ จำกัด 241, 243, 245, 247 ซ.เจริญราษฎร์ 7 บางโคล่ บางคอแหลม กรุงเทพฯ โทร. 0-2291-2806-7 โทรสาร 0-2291-2807	ผลิตวัตถุดิบสำหรับ ชุดชั้นในสตรี	หุ้นสามัญ	10,000,000	1,900,000	19.00
3. บริษัท จี เทค แมททีเรียล จำกัด 241, 243, 245, 247 ซ.เจริญราษฎร์ 7 บางโคล่ บางคอแหลม กรุงเทพฯ โทร. 0-2291-5725-6 โทรสาร 0-2291-5727	ผลิตวัตถุดิบสำหรับ ชุดชั้นในสตรี	หุ้นสามัญ	3,000,000	570,000	19.00
4. บริษัท เอสเอสดีซี (ไทเกอร์เท็กซ์) จำกัด 111 หมู่ที่ 5 ถ.สุวรรณศร ต.นนทรี อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี โทร. 0-3720-5232 โทรสาร 0 -3720 -5038	ธุรกิจฟอกย้อม	หุ้นสามัญ	32,400,000	6,065,570	18.72
5. บริษัท สหเอเซียแปซิฟิค จำกัด 729/4-7 ถ.รัชดาภิเษก บางโพงพาง ยานนาวา กรุงเทพฯ โทร. 0-2075-9911 โทรสาร 0-2075-9912	การเช่าและ การดำเนินการเกี่ยว กับอสังหาริมทรัพย์	หุ้นสามัญ	37,567,000	6,950,000	18.50

ชื่อบริษัท/ที่ตั้ง	ประเภทธุรกิจ	ประเภทของหุ้น	จำนวนหุ้นที่ออกจำหน่าย	การถือหุ้นโดยบริษัทฯ	
				จำนวนหุ้น	%
6. บริษัท เท็กซ์ไทล์เพรสทีจ จำกัด (มหาชน) 704/1-9 ถ.พระราม 3 บางโพงพาง ยานนาวา กรุงเทพฯ โทร. 0-2294-0071 โทรสาร 0-2294-2386	ผลิตและจำหน่ายสิ่งทอ	หุ้นสามัญ	108,000,000	19,598,850	18.15
7. International Commercial Coordination (Hong Kong) Limited Room 408, 4th Floor, Hope Sea Industrial Center, No. 26 Lam Hing Street, Kowloon Bay, Kowloon, Hong Kong โทร. 001 852 2756 5622 โทรสาร 001 852 2753 8631	ผู้จัดจำหน่ายสินค้าอุปโภค	หุ้นสามัญ	50,000	9,000	18.00
8. บริษัท วีน อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด 177, 179, 181, 183, 185 ซอยเจริญราษฎร์ 7 บางโคล่ บางคอแหลม กรุงเทพฯ โทร. 0-2689-8520 โทรสาร 0-2689-8520	ธุรกิจขายตรง	หุ้นสามัญ	300,000	53,700	17.90
9. บริษัท บางกอกโตเกียว ซ็อคส์ จำกัด 673 หมู่ที่ 11 ถ.สุขาภิบาล 8 ต.หนองขาม อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี โทร. 0-3848-0355-7 โทรสาร 0-3848-0358	ผลิตถุงเท้า	หุ้นสามัญ	1,617,800	245,000	15.14
10. บริษัท เอราวัณสิ่งทอ จำกัด 49 หมู่ที่ 3 ถ.ปู่เจ้าสมิงพราย ต.สำโรงใต้ อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ โทร. 0-2183-3898 โทรสาร 0-2183-3916	ปั่นด้าย ทอผ้า และผลิตชิ้นส่วนที่เป็นส่วนประกอบของเสื้อผ้าสำเร็จรูป	หุ้นสามัญ	6,214,634	1,008,703	16.23
11. บริษัท อินเตอร์เนชั่นแนลเลทเธอร์แฟชั่น จำกัด 129/1 ถ.ช่องนนทรี ช่องนนทรี ยานนาวา กรุงเทพฯ โทร. 0-2295-0911 ต่อ 264 โทรสาร 0-2294-3715	ผลิตเครื่องหนัง	หุ้นสามัญ	500,000	60,000	12.00
12. บริษัท มอร์แกน เดอ ทัว (ประเทศไทย) จำกัด 129/1 ถ.ช่องนนทรี ช่องนนทรี ยานนาวา กรุงเทพฯ โทร. 0-2295-1730 โทรสาร 0-2295-1757	ตัวแทนจำหน่ายสินค้าและเครื่องแต่งกาย	หุ้นสามัญ	400,000	48,000	12.00

ชื่อบริษัท/ที่ตั้ง	ประเภทธุรกิจ	ประเภทของหุ้น	จำนวนหุ้นที่ออกจำหน่าย	การถือหุ้นโดยบริษัทฯ	
				จำนวนหุ้น	%
13. บริษัท ที.ยู.ซี. อีลาสติค จำกัด* 704/1-5 ถ.พระราม 3 บางโพงพาง ยานนาวา กรุงเทพฯ โทร. 0-2294-0071 โทรสาร 0-2294-0150	ผลิตและจำหน่าย ผ้ายืดและทอ แถบยางยืด	หุ้นสามัญ	1,600,000	172,000	10.75
14. บริษัท แชมป์เอช จำกัด 58 ซ.เจริญราษฎร์ 7 บางโคล่ บางคอแหลม กรุงเทพฯ โทร. 0-2689-8240 โทรสาร 0-2289-2587	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	หุ้นสามัญ	400,000	40,000	10.00

หมายเหตุ : * บริษัทดังกล่าวได้จดทะเบียนเลิกกิจการ และปัจจุบันอยู่ระหว่างการชำระบัญชี

1.3 บุคคลอ้างอิง

นายทะเบียนหลักทรัพย์

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
Call Center : 0-2009-9999

ผู้สอบบัญชี

บริษัท ดีลอยท์ ทู้ช โธมัทสุ ไชยยศ สอบบัญชี จำกัด
เอไอเอ สาทร ทาวเวอร์ ชั้น 23 - 27 11/1 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120
โทรศัพท์ : 0-2034-0000 โทรสาร : 0-2034-0100

โดย	นายมนูญ	มนูสุข	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 4292	และ/หรือ
	นายชูพงษ์	สุรชุติกาล	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 4325	และ/หรือ
	ดร.เกียรตินิยม	คุณติสุข	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 4800	

2. ข้อมูลสำคัญอื่น

- ไม่มี -

ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีชื่อย่อหลักทรัพย์ที่ใช้สำหรับการซื้อขาย คือ **"WACOAL"** โดยมีทุนจดทะเบียน 120 ล้านบาท เรียกชำระแล้ว 120 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 120 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

บริษัทฯ **ไม่มี**การออกหุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ และ**ไม่มี**การออกหลักทรัพย์อื่นที่ไม่ใช่หุ้นสามัญ

ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561*

	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้นที่ถือ	%
1.	Wacoal Corporation	40,331,250	33.61
2.	บริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)	27,304,800	22.75
3.	บริษัท สหพัฒนพิบูล จำกัด (มหาชน)	9,641,050	8.03
4.	บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	6,113,020	5.09
5.	นายวีรพัฒน์ พูนศักดิ์อุดมสิน	4,879,600	4.07
6.	ธนาคาร กรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	4,679,400	3.90
7.	บริษัท ไอ.ดี.เอฟ. จำกัด	4,492,000	3.74
8.	บริษัท สรีราภรณ์ จำกัด	2,618,940	2.18
9.	บริษัท กรุงเทพประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	1,696,500	1.41
10.	บริษัท ธนูลักษณ์ จำกัด (มหาชน)	1,670,200	1.39
	รวมผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรก	103,426,760	86.19
	รวมผู้ถือหุ้นทั้งหมด	120,000,000	100.00

หมายเหตุ : * ผู้ลงทุนสามารถดูข้อมูลผู้ถือหุ้นที่เป็นปัจจุบันได้จากเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.wacoal.co.th หัวข้อนักลงทุนสัมพันธ์ : "ข้อมูลองค์กร" และเลือกหัวข้อ "โครงสร้างการถือหุ้น") ก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 50

การกระจายการถือหุ้นจำแนกตามประเภทของบุคคลที่ถือ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561)

ประเภทผู้ถือหุ้น	จำนวนราย	จำนวนหุ้น	%
นิติบุคคล			
สัญชาติไทย	37	62,041,723	51.70
สัญชาติต่างด้าว	3	40,494,250	33.74
รวมนิติบุคคล	40	102,535,973	85.44
บุคคลธรรมดา			
สัญชาติไทย	1,044	17,441,427	14.54
สัญชาติต่างด้าว	2	22,600	0.02
รวมบุคคลธรรมดา	1,046	17,464,027	14.56
รวมทั้งสิ้น	1,086	120,000,000	100.00

ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นรายใหญ่ (Shareholder's agreement) ในเรื่องที่มีผลกระทบต่อการออกและเสนอขายหลักทรัพย์ หรือการบริหารงานของบริษัทฯ โดยข้อตกลงดังกล่าวมีบริษัทฯ ร่วมลงนามด้วย

- ไม่มี -

การออกหลักทรัพย์อื่น

- ไม่มี -

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลที่สม่ำเสมอในอัตราหุ้นละ 0.25 บาท (ร้อยละ 25 ของมูลค่าที่ตราไว้) แต่ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และภาวะเศรษฐกิจเป็นหลัก

ทั้งนี้บริษัทฯ พิจารณาจัดสรรการจ่ายเงินปันผลจากกำไรสุทธิและกำไรสะสม ตามสัดส่วนของกำไรสุทธิในงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยมีรายละเอียดการจ่ายเงินปันผล ดังนี้

บมจ. ไทยวาโก้ (งบการเงินเฉพาะกิจการ)	2561*	2560	2559	2558	2557
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)	2.71	3.09	2.89	2.65	2.46
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	1.80	1.50	1.30	1.10	2.40
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%)	66.49	48.57	44.92	41.50	97.41

หมายเหตุ : * ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติให้จ่ายเงินปันผลหุ้นละ 1.80 บาท และนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 50 ซึ่งกำหนดให้มีขึ้นในวันที่ 22 เมษายน 2562

บริษัทย่อย บริษัทฯ มีนโยบายให้บริษัทย่อยจ่ายเงินปันผลจากเงินสดส่วนที่เกินความจำเป็นในการดำเนินงานตามปกติหรือส่วนที่มีเหลือเกินความต้องการใช้ในการขยายงานให้แก่บริษัทฯ

รายงานคณะกรรมการสรรหา

นายมนู ลีลานุวัฒน์
ประธานกรรมการสรรหา

คณะกรรมการสรรหา บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 คน ดังนี้

1. นายมนู	ลีลานุวัฒน์	ประธานกรรมการสรรหา
2. นางสาวศิริกุล	ธนสารศิลป์	กรรมการสรรหา
3. นายบุญดี	อำนวยสกุล	กรรมการสรรหา

คณะกรรมการสรรหาได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งกำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหา โดยมีหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม มีความรู้และเชี่ยวชาญจากหลายสาขาวิชาชีพ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการสรรหาได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาที่สอดคล้องกับกฎบัตร และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ประกอบกับคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ของกรรมการที่ต้องการสรรหาให้มีความหลากหลาย (Board Diversity) และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยใช้การวิเคราะห์ทักษะ ประสบการณ์ ความรู้ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของคณะกรรมการ (Board Skill Matrix) รวมทั้งมีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ มีคุณธรรมและจริยธรรม มีประวัติการทำงานที่โปร่งใส รวมถึงผลการปฏิบัติงานในฐานะกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยในช่วงที่ผ่านมา ตลอดจนไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัทฯ และได้พิจารณารายชื่อบุคคลที่มีความสามารถในการเป็นกรรมการบริษัทจดทะเบียนจากฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รวมถึงได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อบุคคลเพื่อเป็นกรรมการบริษัทล่วงหน้าก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ซึ่งปรากฏว่าในปี 2561 ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทแต่อย่างใด

ในปี 2561 คณะกรรมการสรรหามีการประชุมเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจำนวน 3 ครั้ง โดยคณะกรรมการสรรหาได้พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเป็นกรรมการบริษัทแทนกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 49 รวม 4 คน คือ นายโนโซมุ โอซึกะ นายธรรมรัตน์ โชควัฒนา นางพรรณี วรวุฒิจงสถิต และนางสาววราภรณ์ กุลสวัสดิ์ภักดี กลับเข้าเป็นกรรมการบริษัทอีกวาระหนึ่ง รวมทั้งได้พิจารณาสรรหาและเสนอชื่อ นายพูลศักดิ์ บุญชู เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทแทน รศ.นเรศร์ เกษะประกร กรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระแต่ไม่ประสงค์ขอกลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท นอกจากนี้ได้พิจารณาสรรหากรรมการบริษัทคนใหม่ คือ นายคาซึฮิโระ ชิบาฮาระ และ นายมิซึรุ เซคิกุจิ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทแทน นายมาซาอาคิ ยาจิมะ และ นายทาคุยะ มิอุระ กรรมการบริษัทที่ลาออก นอกจากนี้ได้สรรหาคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานของบริษัทฯ จำนวน 1 คน เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริหาร ตลอดจนได้มีการพิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาเป็นประจำทุกปีเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ซึ่งคณะกรรมการสรรหาได้มีการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความรอบคอบ และสมเหตุสมผลแล้ว

(นายมนู ลีลานุวัฒน์)
ประธานกรรมการสรรหา

รายงานคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน

นายบุณยสิทธิ์ โชควัฒนา
ประธานกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 คน ดังนี้

1. นายบุณยสิทธิ์	โชควัฒนา	ประธานกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน
2. นายมนู	ลีลานุวัฒน์	กรรมการพิจารณาค่าตอบแทน
3. นางสาวศิริกุล	ธนสารศิลป์	กรรมการพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งกำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน โดยมีหน้าที่กำหนดค่าตอบแทนแก่กรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูง ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม รวมทั้งสามารถสร้างแรงจูงใจให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน และรักษาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถให้อยู่กับบริษัทฯ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนได้กำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์ในการพิจารณา ซึ่งพิจารณาจากผลประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการแต่ละคน การเติบโตและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ สภาพคล่องทางธุรกิจ ปัจจัยที่อาจมีผลกระทบต่อบริษัทฯ หรือภาวะเศรษฐกิจโดยรวม รวมถึงวงเงินค่าตอบแทนที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น จำนวนเงินค่าตอบแทนที่จ่ายในปีที่ผ่านมา และเปรียบเทียบกับระดับที่ปฏิบัติอยู่ในกลุ่มธุรกิจเดียวกัน โดยมีวิธีดำเนินการสอดคล้องกับกฎบัตร และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

ในปี 2561 คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนมีการประชุมเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายรวม 2 ครั้ง และมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนและกรรมการผู้จัดการ รวมทั้งได้มีการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีขอบเขตความรับผิดชอบที่ชัดเจน ตลอดจนได้เปิดเผยค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และผู้บริหาร ไว้ในรายงานประจำปีและแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) แล้ว ซึ่งคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนได้พิจารณาแล้วเห็นว่ามีความเหมาะสม สอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และเป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ

(นายบุณยสิทธิ์ โชควัฒนา)
ประธานกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน

รายงานคณะกรรมการบริหาร

นายบุญดี อำนวยสกุล
ประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารซึ่งมีฐานะเป็นฝ่ายจัดการ เพื่อปฏิบัติหน้าที่บริหารจัดการกิจการของบริษัทฯ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และเป็นไปตามที่ได้กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการบริหาร

ในปี 2561 คณะกรรมการบริหารมีการประชุมเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งสิ้น 12 ครั้ง สรุปได้ดังนี้

1. นำเสนอเป้าหมาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ แผนงานประจำปีและแผนงานระยะกลางต่อคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนรับผิดชอบในการบริหารกิจการของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบาย ทิศทาง และเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้
2. อนุมัติงบประมาณการลงทุนประจำปีของบริษัทฯ เพื่อขยายการลงทุนในด้านเทคโนโลยีการผลิต เทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งลงทุนในการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพของบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมของพนักงานทุกระดับให้สามารถแข่งขันทางธุรกิจได้ในระยะยาว
3. ดูแลให้มีการจัดทำรายงานทางการเงินเพื่อให้ผู้สอบบัญชีทำการตรวจสอบหรือสอบทาน และให้ความเห็นชอบต่องบการเงินดังกล่าวก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทตามลำดับ ตลอดจนติดตามการดำเนินงานในภาพรวมของบริษัทฯ และแต่ละฝ่ายงานเป็นประจำทุกเดือน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
4. พิจารณาการทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน และรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง มีความสมเหตุสมผลในเรื่องของราคาและเงื่อนไขอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ยึดถือผลประโยชน์ของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นเป็นที่ตั้ง โดยกรรมการบริหารที่มีส่วนได้เสียจะไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติในขนาดรายการที่มีนัยสำคัญ
5. สนับสนุนและส่งเสริมให้พนักงานมีการคิดค้นนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง โดยจดทะเบียนหรือต่ออายุอนุสิทธิบัตรและเครื่องหมายการค้าที่สำคัญ รวมทั้งผลักดันให้องค์กรและผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ ได้รับการรับรองคุณภาพและมาตรฐานจากสถาบันชั้นนำทั้งในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งในปี 2561 บริษัทฯ ได้รับการรับรองความสามารถทางนวัตกรรมและองค์กรนวัตกรรม (Innovative Organization) ประจำปี 2561 จากสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งบริษัทฯ ได้รับรางวัลนวัตกรรม 4 รางวัลในการประกวดนวัตกรรมเครือสหพัฒน์ ประจำปี 2561
6. กำกับดูแล ส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้บริหาร และพนักงาน มีความรู้ความเข้าใจในนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะสามารถนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม
7. ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริหาร เพื่อให้แนวทางในการปฏิบัติหน้าที่มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน รวมทั้งได้กำหนดและทบทวนนโยบายและระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายในของบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

คณะกรรมการบริหารมีความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการธุรกิจเพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และกลยุทธ์ธุรกิจของบริษัทฯ ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้องค์กรเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนต่อไป

(นายบุญดี อำนวยสกุล)
ประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ

โครงสร้างการจัดการ

1. คณะกรรมการบริษัท

1.1 คณะกรรมการบริษัท (Board of Directors)

ปัจจุบันคณะกรรมการบริษัท มีกรรมการจำนวน 15 คน ประกอบด้วย

- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 10 คน (ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ 5 คน)
- กรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 5 คน

รายชื่อของคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อกรรมการ		คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหา	คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการธรรมาภิบาล	คณะกรรมการบริหาร
1. นายโยชิคาตะ	ซุกาโมโต	กรรมการที่ปรึกษา	-	-	-	-	-	-
2. นายมนู	ลีลานุวัฒน์	ประธาน	-	ประธาน	กรรมการ	-	-	-
3. นายมาซายะ	วากาบายาชิ	รองประธาน	-	-	-	-	-	-
4. นายบุญดี	อำนวยสกุล	กรรมการ	-	กรรมการ	-	-	กรรมการ	ประธานและกรรมการผู้จัดการ
5. นายโนโซมุ	โอซีกะ	กรรมการ	-	-	-	-	-	กรรมการรองผู้จัดการ
6. นายธรรมรัตน์	โชควัฒนา	กรรมการ	-	-	-	-	-	กรรมการ
7. นางสาวการุณี	สุหร่าย	กรรมการ	-	-	-	-	กรรมการ	กรรมการ
8. นางอรอนงค์	แสงพุ่มพงษ์	กรรมการ	-	-	-	-	กรรมการ	กรรมการ
9. นายคาซึฮิโระ	ชิบาฮาระ	กรรมการ	-	-	-	-	-	-
10. นายมิซึรุ	เซคิกุจิ	กรรมการ	-	-	-	-	-	-
11. ดร.กุลภัทรา	สิโรดม	กรรมการอิสระ	ประธาน	-	-	-	ประธาน	-
12. นางพรรณี	วรวุฒิจงสถิต	กรรมการอิสระ	กรรมการ	-	-	-	-	-
13. นายกฤช	ฟอลเล็ต	กรรมการอิสระ	-	-	-	ประธาน	-	-
14. นางสาววราภรณ์	กุลสวัสดิ์ภักดี	กรรมการอิสระ	กรรมการ	-	-	-	-	-
15. นายพูลศักดิ์	บุญชู	กรรมการอิสระ	-	-	-	กรรมการ	-	-

หมายเหตุ : คุณสมบัติของกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ เป็นไปตามประกาศที่เกี่ยวข้องกำหนด

กรรมการผู้มีอำนาจผูกพันบริษัทฯ

กรรมการที่มีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการสองในหกคนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัทฯ ได้แก่

1. นายมนู ลีลานุวัฒน์
2. นายบุญดี อำนวยสกุล
3. นายโนโซมุ โอซึกะ
4. นายธรรมรัตน์ โชควัฒนา
5. นางสาวการุณี สุหร่าย
6. นางอรอนงค์ แสงพุ่มพงษ์

1.2 ประวัติข้อมูลส่วนบุคคลของกรรมการ

รายละเอียดข้อมูลส่วนบุคคลของกรรมการอยู่ในหัวข้อ "ข้อมูลส่วนบุคคลของกรรมการบริษัทและผู้บริหาร"

1.3 จำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการ

ในปี 2561 คณะกรรมการแต่ละชุดมีการประชุมตามวาระปกติ โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละคน ดังนี้

หน่วย : ครั้ง

รายชื่อกรรมการและผู้บริหาร		การเข้าร่วมประชุม							
		คณะกรรมการบริษัท รวม 8 ครั้ง/ปี	คณะกรรมการตรวจสอบ รวม 12 ครั้ง/ปี	คณะกรรมการสรรหา รวม 3 ครั้ง/ปี	คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน รวม 2 ครั้ง/ปี	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง รวม 12 ครั้ง/ปี	คณะกรรมการธรรมาภิบาล รวม 5 ครั้ง/ปี	คณะกรรมการบริหาร รวม 12 ครั้ง/ปี	สามัญผู้ถือหุ้น รวม 1 ครั้ง/ปี
1. นายบุณยสิทธิ์	โชควัฒนา	-	-	-	2/2	-	-	-	1/1
2. นายโยชิคาตะ	ซุกาโมโต*	1/8	-	-	-	-	-	-	0/1
3. นายมนู	ลีลานุวัฒน์***	7/8	-	3/3	2/2	-	-	-	1/1
4. นายมาซายะ	วากาบายาชิ*	1/8	-	-	-	-	-	-	0/1
5. นายบุญดี	อำนวยสกุล	8/8	-	3/3	-	-	5/5	12/12	1/1
6. นายโนโซมุ	โอซึกะ*	8/8	-	-	-	-	-	11/12	1/1
7. นายธรรมรัตน์	โชควัฒนา**	7/8	-	-	-	-	-	5/5 (ตั้งแต่ ส.ค.)	1/1
8. นางสาวการุณี	สุหร่าย	8/8	-	-	-	-	5/5	12/12	1/1
9. นางอรอนงค์	แสงพุ่มพงษ์	8/8	-	-	-	-	5/5	12/12	1/1
10. นายมาซาอาคิ	ยาจิมะ*	1/4 (ม.ค. - พ.ค.)	-	-	-	-	-	-	0/1
11. นายทาคุยะ	มิอุระ*	1/4 (ม.ค. - พ.ค.)	-	-	-	-	-	-	0/1
12. นายคาซึฮิโระ	ชิบาฮาระ*	0/4 (ตั้งแต่ พ.ค.)	-	-	-	-	-	-	-
13. นายมิชึรุ	เซคิกุจิ*	0/4 (ตั้งแต่ พ.ค.)	-	-	-	-	-	-	-
14. ดร.กุลภัทรา	สิโรดม	8/8	12/12	-	-	-	5/5	-	1/1

หน่วย : ครั้ง

รายชื่อกรรมการและผู้บริหาร		การเข้าร่วมประชุม							
		คณะกรรมการบริษัท รวม 8 ครั้ง/ปี	คณะกรรมการตรวจสอบ รวม 12 ครั้ง/ปี	คณะกรรมการสรรหา รวม 3 ครั้ง/ปี	คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน รวม 2 ครั้ง/ปี	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง รวม 12 ครั้ง/ปี	คณะกรรมการธรรมาภิบาล รวม 5 ครั้ง/ปี	คณะกรรมการบริหาร รวม 12 ครั้ง/ปี	สามัญผู้ถือหุ้น รวม 1 ครั้ง/ปี
15. นางพรรณี	วรวุฒิจงสถิต	8/8	12/12	-	-	-	-	-	1/1
16. นายกฤช	ฟอลเล็ต**	7/8	-	-	-	12/12	-	-	1/1
17. นางสาววราภรณ์	กุลสวัสดิ์ภักดี	8/8	12/12	-	-	-	-	-	1/1
18. รศ.นเรศร์	เกษะประกร	3/3 (ม.ค. - เม.ย.)	-	-	-	4/4 (ม.ค. - เม.ย.)	-	-	1/1
19. นายพูลศักดิ์	บุญชู	5/5 (ตั้งแต่ เม.ย.)	-	-	-	8/8 (ตั้งแต่ พ.ค.)	-	-	-
20. นางสาวศิริกุล	ธนสารศิลป์	-	-	3/3	2/2	-	-	-	-
21. นายมนัส	องค์สรณะคม	-	-	-	-	12/12	-	-	-
22. นายสุวิทย์	วงศ์เจริญวุฒภร	-	-	-	-	-	-	12/12	1/1
23. นางนงลักษณ์	เตชะบุญเอนก**	-	-	-	-	-	-	11/12	1/1
24. นางสาวณัฐชรินธร	พงศ์สุภาจินตภา	-	-	-	-	-	-	12/12	1/1
25. นางศิริวรรณ	วิลาสศักดานนท์*	-	-	-	-	-	-	11/12	1/1
26. นายสมพงษ์	รัศมีธรรม	-	-	-	-	-	-	12/12	1/1
27. นายวรเทพ	อัศวเกษม****	-	-	-	-	-	-	10/12	1/1
28. นายเมธา	สุภากร	-	-	-	-	-	-	12/12	1/1
29. นายพจเดช	เกตุกระทึก	-	-	-	-	-	-	12/12	1/1

หมายเหตุ : * ลาปฏิบัติภารกิจในต่างประเทศ *** ลาป่วย
** ลากิจ **** ลากิจและลาปฏิบัติภารกิจในต่างประเทศ

ในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ มีการจัดประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 1 ครั้ง ในวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2561

1.4 ผู้มีอำนาจควบคุม

บริษัทฯ ไม่มีผู้มีอำนาจควบคุมที่มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการ หรือดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ

2. ผู้บริหาร

2.1 ผู้บริหาร (The Management)

ปัจจุบันผู้บริหารของบริษัทฯ ซึ่งเป็นผู้บริหารตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ มีจำนวน 11 คน ซึ่งได้รับมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ดำเนินงานภายใต้นโยบายที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้

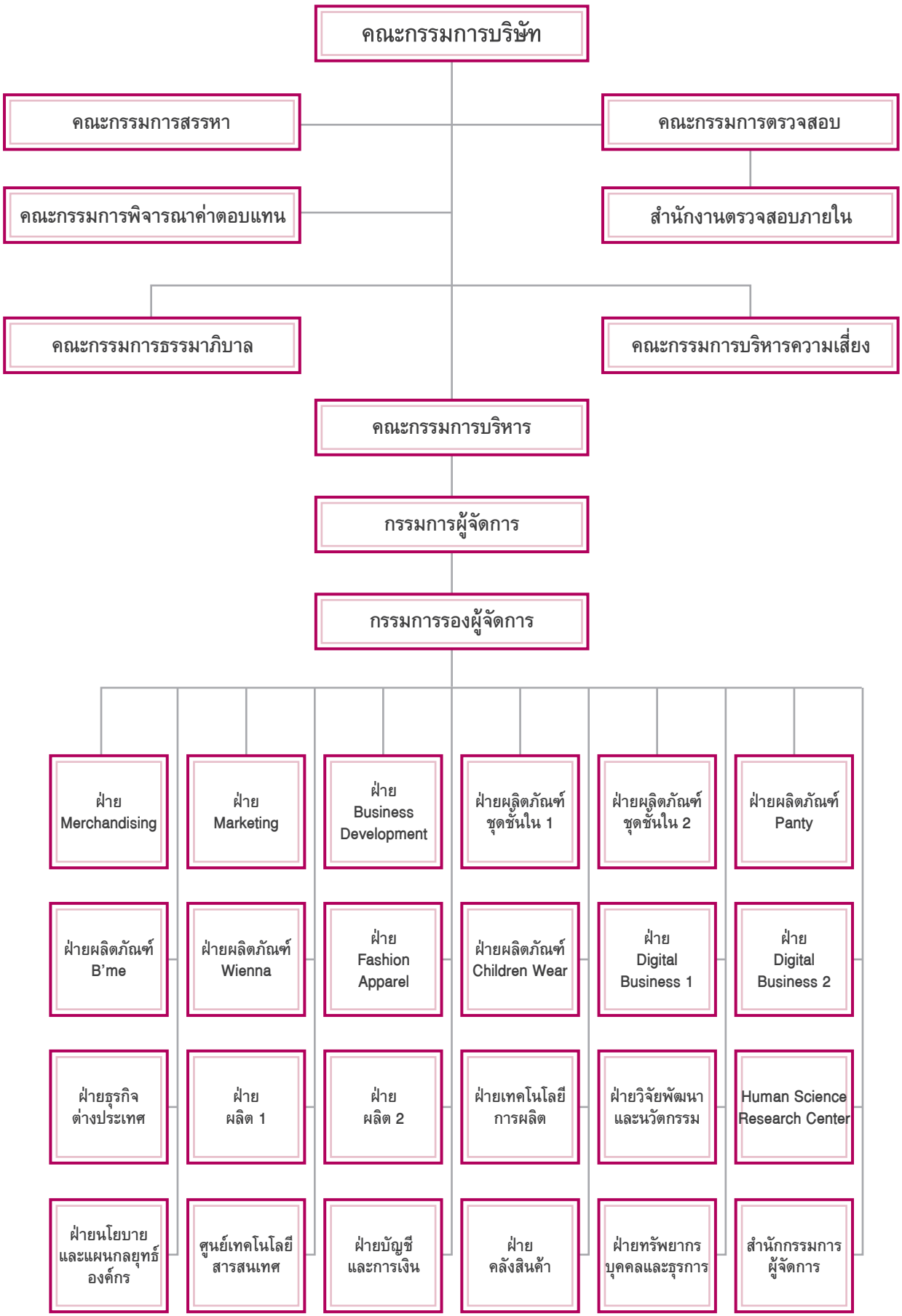
รายชื่อของผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

	ชื่อ – สกุล		ตำแหน่ง
1.	นายบุญดี	อำนวยสกุล	กรรมการผู้จัดการ
2.	นายโนโซมุ	โอซึกะ	กรรมการรองผู้จัดการ
3.	นายธรรมรัตน์	โชควัฒนา	กรรมการบริหาร และผู้อำนวยการฝ่าย Marketing
4.	นางสาวการุณี	สุหร่าย	กรรมการบริหาร และผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ
5.	นางอรอนงค์	แสงพุ่มพงษ์	กรรมการบริหาร และผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน ผู้บริหารสูงสุดด้านบัญชีและการเงิน
6.	นายสุวิทย์	วงศ์เจริญวุฒภร	กรรมการบริหาร และผู้อำนวยการฝ่าย Fashion Apparel
7.	นางสาวณัฐชรินธร	พงศ์สุภาจินตภา	กรรมการบริหาร และผู้อำนวยการ Human Science Research Center
8.	นางศิริวรรณ	วิลาสศักดานนท์	กรรมการบริหาร และผู้อำนวยการฝ่ายผลิตภัณฑ์ Wienna
9.	นายสมพงษ์	รัศมีธรรม	กรรมการบริหาร และผู้อำนวยการฝ่ายผลิตภัณฑ์ชุดชั้นใน
10.	นายเมธา	สุภากร	กรรมการบริหาร และผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีการผลิต
11.	นายพจเดช	เกตุกระทึก	กรรมการบริหาร และผู้อำนวยการฝ่ายผลิตภัณฑ์ Children Wear

2.2 ประวัติข้อมูลส่วนบุคคลของผู้บริหาร

รายละเอียดข้อมูลส่วนบุคคลของผู้บริหารอยู่ในหัวข้อ “ข้อมูลส่วนบุคคลของกรรมการบริษัทและผู้บริหาร”

2.3 โครงสร้างองค์กร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561



3. เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้ง นางสาวชมา สังข์รังสรรค์ ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2560 โดยให้มีบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 และอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

เลขานุการบริษัทมีบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

1. ให้คำแนะนำเบื้องต้นแก่กรรมการบริษัทเกี่ยวกับข้อกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ของบริษัทฯ และติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้องและสม่ำเสมอ ตลอดจนรายงานการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ
2. ประสานงานระหว่างกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการ ดูแลและประสานงานด้านกฎหมาย กฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งดำเนินการให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริษัท
3. จัดการประชุมผู้ถือหุ้น และประชุมคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัทฯ และข้อพึงปฏิบัติต่างๆ
4. บันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
5. ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศในส่วนที่เกี่ยวข้องตามระเบียบและข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
6. จัดทำและเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้
   - ทะเบียนกรรมการบริษัท
   - หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัท รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท
   - หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
   - แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (แบบ 56-2)
7. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการบริษัทหรือผู้บริหาร
8. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

ประวัติโดยสังเขป

ชื่อ-นามสกุล	:	นางสาวชมา สังข์รังสรรค์
คุณวุฒิการศึกษา	:	ปริญญาโท คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี วิชาเอก บริหารธุรกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปริญญาตรี คณะเศรษฐศาสตร์ วิชาเอก เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
การอบรมหลักสูตร	:	- Company Secretary Program (CSP) 80/2017 - พื้นฐานกฎหมายและกฎเกณฑ์สำหรับบริษัทจดทะเบียน (สมาคมบริษัทจดทะเบียน) - บทบาทของเลขานุการบริษัท - Anti-Corruption : The Practical Guide (ACPG) 21/2015 - Effective Minute Taking (EMT) 41/2018 - การเปิดเผยข้อมูลตาม CG Code ใหม่ - CGR Workshop 1/2018 “Enhancing Good Corporate Governance based on CGR Scorecard” - การอบรมกระดาษทำการเพื่อมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันในองค์กร - Smart Disclosure Program (SDP)

- รายการที่เกี่ยวโยงกันของบริษัทจดทะเบียนและการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์
- การบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ตำแหน่งในบริษัทฯ : - เลขานุการบริษัท
- ผู้จัดการแผนกนักลงทุนสัมพันธ์
- เลขานุการคณะกรรมการธรรมาภิบาล
- เลขานุการคณะกรรมการบริหาร

4. ค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร

4.1 หลักเกณฑ์ในการกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการบริษัทอย่างเป็นธรรมและสมเหตุสมผล และได้มอบหมายให้คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนทำหน้าที่พิจารณากำหนดวงเงินและหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนแก่กรรมการ ซึ่งพิจารณาจากบริษัทอื่นที่อยู่ในกลุ่มธุรกิจเดียวกัน การขยายตัวของธุรกิจ การเติบโตและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ สภาพคล่องทางธุรกิจ ปัจจัยที่อาจมีผลกระทบต่อบริษัทฯ หรือภาวะเศรษฐกิจโดยรวม และผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ อีกทั้งกรรมการบริษัทที่ได้รับมอบหมายให้เป็นกรรมการชุดย่อยจะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มตามความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้น โดยกำหนดค่าตอบแทนเป็นเบี้ยประชุมและค่าตอบแทนประจำปี แล้วนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติวงเงินค่าตอบแทนดังกล่าว

สำหรับการจ่ายค่าตอบแทนแก่ผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารจะเป็นไปตามหลักการที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้ โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ภาระหน้าที่ ระดับความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย และผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารเป็นรายบุคคล ซึ่งผู้บริหารระดับสูงจะได้รับค่าตอบแทนในรูปแบบเดียวกับที่ผู้บริหารได้รับ ทั้งนี้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้อนุมัติการจ่ายค่าเบี้ยประชุมสำหรับผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารที่เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหาร

4.2 ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

(ก) ค่าตอบแทนกรรมการบริษัท

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นได้อนุมัติค่าตอบแทนกรรมการบริษัทวงเงินรวมไม่เกิน 20 ล้านบาทต่อปี ซึ่งการพิจารณาหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน และได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

โครงสร้างค่าตอบแทนของกรรมการ

โครงสร้างค่าตอบแทนของกรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารของบริษัทฯ มีองค์ประกอบค่าตอบแทนกรรมการที่เหมือนกัน โดยที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นจะเป็นผู้อนุมัติค่าตอบแทนกรรมการบริษัททุกรูปแบบเป็นประจำทุกปี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ค่าตอบแทนกรรมการบริษัท

1.1 ค่าตอบแทนประจำปี : จ่ายให้กรรมการทุกคน โดยให้คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนนำไปพิจารณาจัดสรร

1.2 ค่าเบี้ยประชุม : จ่ายเฉพาะผู้ที่เข้าประชุม ดังนี้

	ปี 2561	ปี 2560
- ประธานกรรมการบริษัท	12,000 บาท/ ครั้ง	12,000 บาท/ ครั้ง
- กรรมการบริษัท	10,000 บาท/ ครั้ง	10,000 บาท/ ครั้ง

1.3 **ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่นๆ** : - ไม่มี -

2. ค่าตอบแทนคณะกรรมการชุดย่อย ซึ่งได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการธรรมาภิบาล รวมถึงคณะกรรมการชุดย่อยอื่นที่อาจได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท ตามความจำเป็นและเหมาะสมในอนาคตด้วย ซึ่งจ่ายค่าตอบแทนในรูปแบบของค่าเบี้ยประชุม โดยจ่ายเฉพาะผู้ที่เข้าประชุม และไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น

รายละเอียดการจ่ายค่าเบี้ยประชุม ดังนี้

	ปี 2561	ปี 2560
1. ค่าเบี้ยประชุม		
- ประธาน	10,000 บาท/ ครั้ง	10,000 บาท/ ครั้ง
- กรรมการ	8,000 บาท/ ครั้ง	8,000 บาท/ ครั้ง
2. ค่าเบี้ยประชุมรายไตรมาส (เฉพาะคณะกรรมการตรวจสอบ)		
- ประธาน	60,000 บาท/ ครั้ง	60,000 บาท/ ครั้ง
- กรรมการ	30,000 บาท/ ครั้ง	30,000 บาท/ ครั้ง

ในปี 2561 บริษัทฯ จ่ายค่าเบี้ยประชุม 2,048,000 บาท และค่าตอบแทนประจำปี 10,850,000 บาท รวมทั้งสิ้น 12,898,000 บาท

รายละเอียดค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย

หน่วย : บาท

รายละเอียด	ปี 2561		ปี 2560	
	ค่าเบี้ยประชุม	ค่าตอบแทน	ค่าเบี้ยประชุม	ค่าตอบแทน
คณะกรรมการบริษัท	904,000	10,850,000	1,016,000	10,130,000
คณะกรรมการตรวจสอบ	688,000	-	688,000	-
คณะกรรมการสรรหา	54,000	-	52,000	-
คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน	16,000	-	24,000	-
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	216,000	-	216,000	-
คณะกรรมการธรรมาภิบาล	170,000	-	154,000	-
รวม	2,048,000	10,850,000	2,150,000	10,130,000

ทั้งนี้กรรมการอิสระไม่ได้เป็นกรรมการอิสระของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกัน บริษัทฯ จึงไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนอื่นแก่กรรมการอิสระ

(ข) ค่าตอบแทนผู้บริหาร หมายถึง ค่าตอบแทนของผู้บริหารตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ จำนวน 11 คน และกรรมการบริหารที่ไม่ใช่ผู้บริหาร จำนวน 2 คน รวมเป็น 13 คน โดยได้รับค่าตอบแทนในรูปเงินเดือน เงินอุดหนุน เบี้ยเลี้ยง เบี้ยประชุม ซึ่งได้รับค่าตอบแทนในฐานะพนักงาน

รายละเอียดค่าตอบแทนผู้บริหาร

ค่าตอบแทน	ปี 2561		ปี 2560	
	จำนวนราย	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนราย	จำนวนเงิน (บาท)
เงินเดือน เงินอุดหนุน และเบี้ยเลี้ยง	13	34,896,758	12	32,647,503
ค่าเบี้ยประชุม	13	766,000	12	740,000
รวม		35,662,758		33,387,503

4.3 ค่าตอบแทนอื่น

บริษัทฯ ไม่มีนโยบายให้ค่าตอบแทนอื่นนอกเหนือไปจากค่าตอบแทนในฐานะกรรมการหรือพนักงานซึ่งได้รับจากบริษัทฯ ตามปกติ ไม่มีการให้หุ้น หุ้นกู้ หรือหลักทรัพย์อื่นใดแก่ผู้บริหารของบริษัทฯ

(ก) ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่นของกรรมการบริษัท

- ไม่มี -

(ข) ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่นของผู้บริหาร

ผู้บริหารได้รับค่าตอบแทนในรูปเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

รายละเอียดค่าตอบแทนอื่นของผู้บริหาร

ค่าตอบแทนอื่น	ปี 2561		ปี 2560	
	จำนวนราย	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนราย	จำนวนเงิน (บาท)
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	13	248,796	12	207,328
รวม		248,796		207,328

5. บุคลากร

5.1 จำนวนพนักงานทั้งหมด จำแนกตามสายงาน และค่าตอบแทนรวมของพนักงาน

ข้อมูล		2561	2560	2559
จำนวนพนักงานทั้งหมด ณ 31 ธ.ค.	(คน)	4,990	4,850	4,618
- ฝ่ายผลิต	(คน)	2,161	2,761	2,568
- ฝ่ายสำนักงานและสนับสนุนการผลิต	(คน)	2,829	2,089	2,050
ผลตอบแทนรวมของพนักงาน	(ล้านบาท)	1,513	1,443	1,383
ข้อพิพาทแรงงานที่สำคัญ		- ไม่มี -	- ไม่มี -	- ไม่มี -

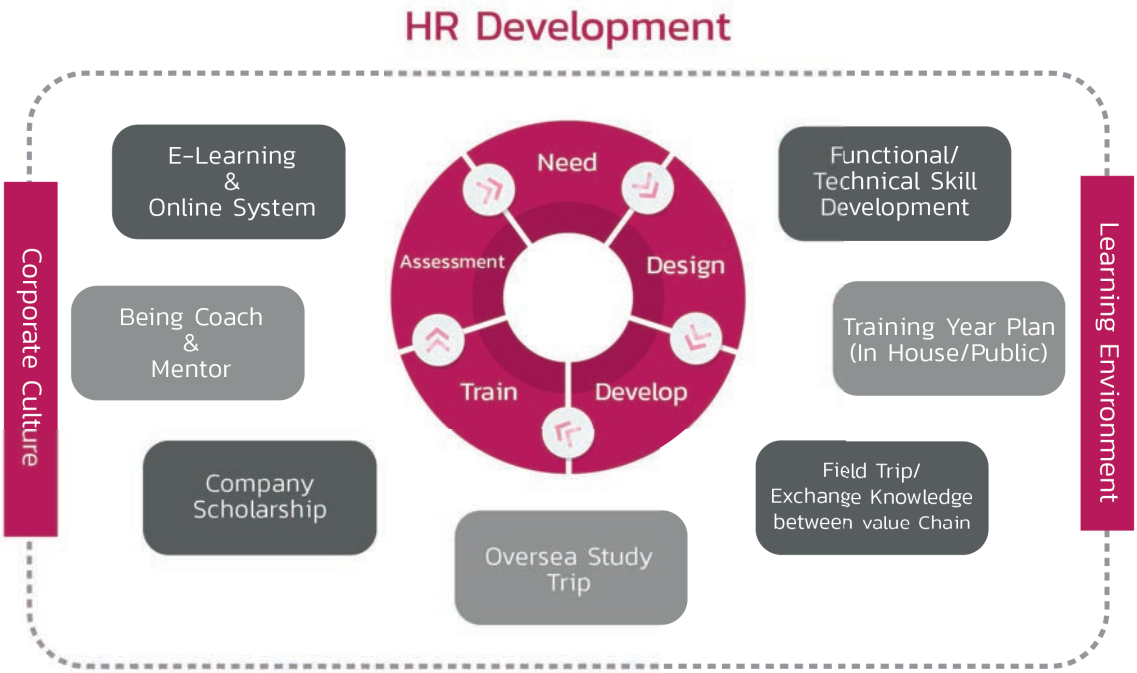
ผลตอบแทนรวมของพนักงาน ได้แก่ เงินเดือน ค่าล่วงเวลา เงินอุดหนุน เงินช่วยเหลือสวัสดิการต่างๆ เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

5.2 การพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพของบุคลากร

นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

"พนักงานถือเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า และเป็นปัจจัยหลักที่ผลักดันให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นหนึ่งในกลยุทธ์สำคัญที่จะขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นพัฒนาความรู้ ทักษะของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมพนักงานทุกกลุ่ม โดยมุ่งเน้นไปที่การพัฒนายกระดับสู่การเป็นผู้เชี่ยวชาญในงาน และทักษะที่เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ พร้อมกับปลูกฝังค่านิยมองค์กร (Core Value) ให้แก่บุคลากรเพื่อพัฒนาทัศนคติ พฤติกรรมการทำงานที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจ"

บริษัทฯ กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรในหลายรูปแบบ ตามความเหมาะสมกับเป้าหมายการพัฒนาและลักษณะงานที่พนักงานรับผิดชอบ บนพื้นฐานของการปลูกฝังค่านิยมองค์กร และการสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ต่างๆ ได้แก่

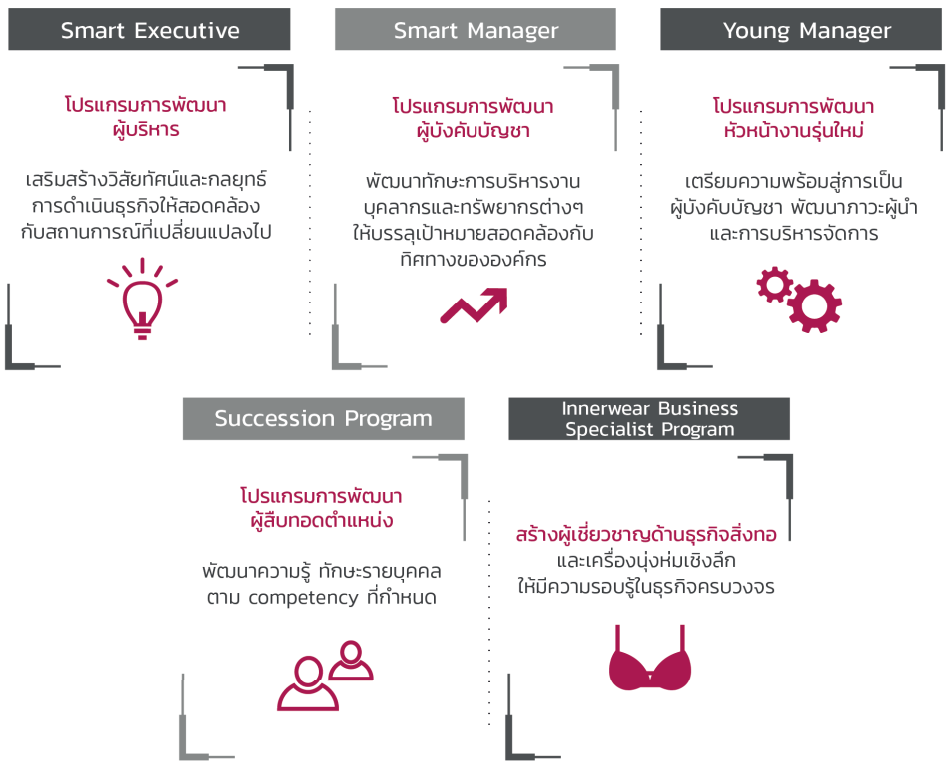


บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาหลักสูตรต่างๆ โดยวิเคราะห์และออกแบบจากความต้องการทั้งในมิติขององค์กร หน่วยงาน และการพัฒนาพนักงานรายบุคคล ดำเนินการฝึกอบรม และติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งปรับปรุงพัฒนาหลักสูตรอย่างต่อเนื่องเพื่อให้สามารถยกระดับและพัฒนาความสามารถของบุคลากรได้ตามวัตถุประสงค์ ดังนี้

1.	การพัฒนาทักษะกลุ่มวิชาชีพ (Functional /Technical Skill Development)	• มุ่งเน้นการพัฒนาแต่ละกลุ่มวิชาชีพให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในงาน
2.	แผนการฝึกอบรมภายในประจำปี (Training Year Plan)	• มุ่งเน้นการพัฒนาให้ครอบคลุมพนักงานทุกกลุ่ม และจัดหลักสูตรที่จำเป็นต่อการทำงาน หรือสอดคล้องกับทิศทางธุรกิจ
3.	การทัศนศึกษาดูงาน และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Field Trip / Exchange Knowledge between Value Chain)	• เสริมสร้างประสบการณ์ให้พนักงานได้เรียนรู้กระบวนการทำงานในระบบ Supply Chain โดยได้รับความร่วมมือจากคู่ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจต่างๆ
4.	การทัศนศึกษาดูงานต่างประเทศ (Oversea Study Trip)	• เปิดโอกาสให้พนักงานได้เรียนรู้เทรนด์ ศึกษาตลาดต่างประเทศ เพื่อนำความรู้มาพัฒนาสินค้าและนวัตกรรม
5.	การให้ทุนการศึกษาพนักงาน (Company Scholarship)	• ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพพนักงาน เพื่อเตรียมความพร้อม และรองรับการขยายตัวทางธุรกิจ
6.	การเป็นผู้สอนงานและพี่เลี้ยง (Being Coach & Mentor)	• ส่งเสริมให้พนักงานที่มีทักษะ ความเชี่ยวชาญระดับสูงเป็นผู้ถ่ายทอด สอนงานภายในองค์กร โดยจัดทำวิธีปฏิบัติงานและคู่มือการสอนงาน
7.	ระบบการเรียนรู้ผ่าน e-Learning และ Online (E-Learning & Online System)	• ส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเอง และปรับวิธีพัฒนาบุคลากรตามแนวคิด 70 : 20 : 10

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะของผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชาและพนักงานที่มีศักยภาพในการเติบโต เนื่องจากมีบทบาทสำคัญในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับทิศทางและเป้าหมายขององค์กร โดยมีแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

การพัฒนาผู้บริหาร และพนักงานที่มีศักยภาพสูง



การฝึกอบรมปี 2561

พนักงานที่ได้รับการอบรมทั้งหมด

จำนวนหลักสูตร

จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ย : คน : ปี

ในปี 2561 ยังถือเป็นปีที่มีการแข่งขันด้านการทำตลาด Online เป็นอย่างมาก บริษัทฯ ได้มีการปรับโครงสร้างการดำเนินธุรกิจจากผู้ผลิตสู่การมุ่งพัฒนาตลาดและช่องทางการขายมากขึ้น ทำให้รูปแบบและแนวทางในการพัฒนาบุคลากรต้องปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกัน โดยมุ่งเน้นหลักสูตรด้านการตลาด และหลักสูตรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศมากขึ้นเพื่อให้บุคลากรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงและตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว (ดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหัวข้อ “รายงานการพัฒนาความยั่งยืน” เรื่อง การพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพทรัพยากรบุคคล)

หลักสูตรด้านการตลาด

- 16 หลักสูตร
- 178 ชั่วโมง
- 314 คน

หลักสูตรเทคโนโลยีสารสนเทศ

- 26 หลักสูตร
- 667 ชั่วโมง
- 59 คน

รายงานคณะกรรมการธรรมาภิบาล

ดร. กุลภัทรา สิโรดม
ประธานกรรมการธรรมาภิบาล

คณะกรรมการธรรมาภิบาล บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 4 คน ดังนี้

1. ดร.กุลภัทรา	สิโรดม	ประธานกรรมการธรรมาภิบาล
2. นายบุญดี	อำนวยสกุล	กรรมการธรรมาภิบาล
3. นางสาวการุณี	สุหร่าย	กรรมการธรรมาภิบาล
4. นางอรอนงค์	แสงพุ่มพงษ์	กรรมการธรรมาภิบาล

คณะกรรมการธรรมาภิบาลได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งกำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการธรรมาภิบาล โดยมีหน้าที่รับผิดชอบด้านการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารจัดการอย่างโปร่งใส เปิดเผย ตรวจสอบได้ มีความเป็นธรรมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และมีการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน

ในปี 2561 คณะกรรมการธรรมาภิบาลมีการประชุมเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายรวมทั้งสิ้น 5 ครั้ง สรุปได้ดังนี้

1. ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการธรรมาภิบาล เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

2. ทบทวนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ รวมทั้งส่งเสริมและติดตามให้มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางธุรกิจของบริษัทฯ

3. ดูแลและสนับสนุนให้บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการ ซึ่งส่งผลให้บริษัทฯ ได้รับผลประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับ **"ดีเลิศ"** ติดต่อกันเป็นปีที่ 4 ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทยประจำปี 2561 และได้รับการจัดอันดับบริษัทจดทะเบียนที่มีผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีในระดับ Top Quartile ของบริษัทที่มีมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดระหว่าง 3,000 - 9,999 ล้านบาท ติดต่อกันเป็นปีที่ 7

4. ทบทวนนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านคอร์รัปชันของบริษัทฯ ตลอดจนได้ติดตามการปฏิบัติงานของคณะทำงานด้านต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อให้บริษัทฯ มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีวัฒนธรรมองค์กรที่จะไม่ยอมรับการคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม และมีความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งปัจจุบันบริษัทฯ ได้รับใบรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (CAC) จากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต

5. ดูแลและติดตามการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR) ซึ่งบริษัทฯ ได้มีการปฏิบัติตามแผนที่วางไว้

6. ดูแลและติดตามการดำเนินงานด้านพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development) เพื่อให้สอดคล้องทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

7. พิจารณาและให้ความเห็นชอบนโยบายด้านภาษีเพื่อให้บริษัทฯ มีแนวทางในการปฏิบัติงานด้านภาษีอย่างเป็นระบบ รวมถึงนโยบายการเปิดเผยข้อมูลเพื่อให้บริษัทฯ มีแนวทางในการเปิดเผยข้อมูลให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียอื่นอย่างเหมาะสมเท่าเทียมกัน ตลอดจนนโยบายการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วมเพื่อให้กรอบในการกำกับดูแลการดำเนินงานดังกล่าว

8. กำหนดหลักเกณฑ์และระยะเวลาเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุมและ/หรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท เป็นการล่วงหน้าก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 ได้ตั้งแต่วันที่ 1 - 30 ธันวาคม 2561

คณะกรรมการธรรมาภิบาลเชื่อมั่นว่าบริษัทฯ มีการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมุ่งมั่นที่จะพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการอย่างต่อเนื่อง ควบคู่ไปกับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะเป็นปัจจัยสำคัญที่สนับสนุนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ ตลอดจนส่งเสริมให้บริษัทฯ ได้รับความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม อันจะเป็นรากฐานให้บริษัทฯ เติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

(ดร.กุลภัทรา สิโรดม)
ประธานกรรมการธรรมาภิบาล

การกำกับดูแลกิจการ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทมีความเชื่อมั่นว่าการมีระบบบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตลอดจนมีการถ่วงดุลอำนาจและระบบการควบคุมภายในที่มีความเพียงพอและเหมาะสม ควบคู่ไปกับการเคารพสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นและรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย จะเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยเสริมสร้างให้องค์กรมีภูมิคุ้มกันที่ดีและสร้างความเจริญเติบโตอย่างสมดุลและยั่งยืนในระยะยาว

ดังนั้นคณะกรรมการบริษัทจึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการเพื่อให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ดังนี้

1. กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน มุ่งมั่นที่จะนำหลักการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ไปปฏิบัติในการดำเนินงานของบริษัทฯ
2. กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง ซื่อสัตย์ สุจริต โดยปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับบริษัทฯ และประกาศที่เกี่ยวข้อง
3. ดำเนินการให้โครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ มีการกำหนดอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการแต่ละคณะ และผู้บริหารอย่างชัดเจน
4. ดำเนินการให้มีระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม รวมถึงการมีระบบบัญชีและรายงานทางการเงินที่มีความถูกต้องเชื่อถือได้
5. ดำเนินการให้มีการเปิดเผยสารสนเทศที่สำคัญอย่างเพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา ตราบเท่าที่ไม่กระทบต่อประโยชน์อันชอบธรรมของบริษัทฯ
6. ตระหนักและเคารพในสิทธิแห่งความเป็นเจ้าของของผู้ถือหุ้น ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
7. ดำเนินการโดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม
8. มุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศในการดำเนินธุรกิจ โดยยึดมั่นในการสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าด้วยการรับฟังและทบทวนตนเอง เพื่อเพิ่มศักยภาพในการบริหารและสร้างสรรค์สิ่งที่ดีที่สุดอยู่เสมอ
9. ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตสำนึกอันดีงาม ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเป็นธรรม ตลอดจนมุ่งมั่นในการพัฒนาและยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
10. ต่อต้านการทุจริต การคอร์รัปชัน ไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา เคารพต่อกฎหมายและสิทธิมนุษยชน
11. ดำเนินการกับความขัดแย้งของผลประโยชน์ด้วยความรอบคอบและมีเหตุผล โดยยึดถือประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นที่ตั้ง

ทั้งนี้บริษัทฯ ได้มีการเผยแพร่นโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ให้กับพนักงาน ผู้ถือหุ้น และบุคคลทั่วไปได้รับทราบผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ ภายใต้หัวข้อ “นักลงทุนสัมพันธ์ : เกี่ยวกับเรา (การกำกับดูแลกิจการ)”

คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยที่มีความรู้ความชำนาญที่เหมาะสม ดูแลรับผิดชอบงานในแต่ละด้านเพื่อให้ผู้ถือหุ้นมั่นใจได้ว่าบริษัทฯ มีการดำเนินงานและกลั่นกรองงานอย่างรอบคอบ ซึ่งประกอบด้วย คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการธรรมาภิบาล และคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริษัทมีการกำหนดขอบเขตอำนาจดำเนินการ และหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะ กรรมการแต่ละชุดไว้อย่างชัดเจนในกฎบัตรคณะกรรมการชุดต่างๆ โดยมีประธานของคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุดทำหน้าที่ดูแลการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายของคณะกรรมการบริษัท และมีการรายงานผลการปฏิบัติในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

1. คณะกรรมการบริษัท (Board of Directors)

ปัจจุบันคณะกรรมการบริษัท มีกรรมการจำนวน 15 คน ประกอบด้วย

- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 10 คน (ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ 5 คน)
- กรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 5 คน

รายชื่อของคณะกรรมการบริษัท

	ชื่อ – สกุล		ตำแหน่ง
1.	นายโยชิคาตะ	ซุกาโมโต	กรรมการที่ปรึกษา
2.	นายมนู	ลีลานุวัฒน์	ประธานกรรมการ
3.	นายมาซายะ	วากาบายาชิ	รองประธานกรรมการ
4.	นายบุญดี	อำนวยสกุล	กรรมการบริษัท
5.	นายโนโซม	โอซึกะ	กรรมการบริษัท
6.	นายธรรมรัตน์	โชควัฒนา	กรรมการบริษัท
7.	นางสาวการุณี	สุหร่าย	กรรมการบริษัท
8.	นางอรอนงค์	แสงพุ่มพงษ์	กรรมการบริษัท
9.	นายคาซึฮิโระ	ชิบาฮาระ	กรรมการบริษัท
10.	นายมิซึรุ	เซคิกุจิ	กรรมการบริษัท
11.	ดร.กุลภัทรา	สิโรดม	กรรมการอิสระ
12.	นางพรรณ	วรวุฒิจงสถิต	กรรมการอิสระ
13.	นายกฤช	ฟอลเล็ต	กรรมการอิสระ
14.	นางสาววราภรณ์	กุลสวัสดิ์ภักดี	กรรมการอิสระ
15.	นายพูลศักดิ์	บุญชู	กรรมการอิสระ
	นางสาวชมา	สังข์รังสรรค์	เลขานุการบริษัท

วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท

กรรมการบริษัทแต่ละคนมีวาระการดำรงตำแหน่งเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ และกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท ดังนี้

1. ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการบริษัทออกจากตำแหน่งเป็นจำนวนหนึ่งในสามเป็นอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการบริษัทที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้ที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม โดยที่กรรมการบริษัทซึ่งพ้นจากตำแหน่งแล้วอาจได้รับเลือกตั้งใหม่ได้ ซึ่งปัจจุบันมีกรรมการบริษัททั้งสิ้น 15 คน ดังนั้นกรรมการบริษัทแต่ละคนจะดำรงตำแหน่งวาระคราวละ 3 ปี
2. นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการบริษัทจะพ้นจากตำแหน่งเมื่อลาออก หรือถึงแก่กรรม หรือขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติถอดถอนให้พ้นจากตำแหน่ง หรือศาลมีคำสั่งให้ออก
3. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการบริษัทว่างลงเพราะสาเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ และยังคงเหลือวาระไม่น้อยกว่า 2 เดือน ให้คณะกรรมการบริษัทเลือกตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เข้าเป็นกรรมการบริษัทแทนตำแหน่งที่ว่างลง บุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการบริษัทดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการบริษัทที่ตนแทน
4. กรรมการบริษัทที่ลาออกก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งให้ยื่นหนังสือลาออกต่อบริษัทฯ การลาออกมีผลนับแต่วันที่หนังสือลาออกไปถึงบริษัทฯ
5. ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอาจลงมติให้กรรมการบริษัทคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระได้ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง

อำนาจดำเนินการของคณะกรรมการบริษัท

1. แต่งตั้ง ถอดถอน มอบอำนาจหน้าที่ให้แก่ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดต่างๆ และกรรมการผู้จัดการไปปฏิบัติ
2. ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ หรือที่ปรึกษาของบริษัทฯ (ถ้ามี) หรือจ้างที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญภายนอก ในกรณีจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ
3. อนุมัติการกู้ยืมเงินเพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนของบริษัทฯ ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร
4. อนุมัติการได้รับหรือยกเลิกวงเงินสินเชื่อ ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร
5. อนุมัติการให้กู้ยืมเงินแก่บริษัทที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ ในฐานะผู้ถือหุ้น หรือบริษัทที่มีการประกอบธุรกิจทางการค้าต่อกัน หรือบริษัทอื่น ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร
6. อนุมัติการเข้าค้ำประกันวงเงินสินเชื่อแก่บริษัทที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ ในฐานะผู้ถือหุ้น หรือบริษัทที่มีการประกอบธุรกิจทางการค้าต่อกัน หรือบริษัทอื่น ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร
7. อนุมัติการก่อตั้ง ควบรวม หรือเลิกบริษัทย่อย
8. อนุมัติการลงทุน ขายเงินลงทุนในหุ้นสามัญและ/หรือหลักทรัพย์อื่นใด ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร
9. อนุมัติการจัดหาและลงทุนในสินทรัพย์ถาวร ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร
10. อนุมัติการจำหน่ายจ่ายโอนในสินทรัพย์ถาวร ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร
11. อนุมัติการปรับสภาพ การทำลาย การตัดบัญชี ซึ่งสินทรัพย์ถาวรและ/หรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนที่เลิกใช้ ชำรุด สูญหาย ถูกทำลาย เสื่อมสภาพ ล้าสมัย หรือไม่สามารถใช้งานได้ มีมูลค่าทางบัญชี (ราคาทุน) ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร
12. อนุมัติการประนีประนอม การระงับข้อพิพาทโดยอนุญาโตตุลาการ การร้องทุกข์ การฟ้องร้องคดี และ/หรือ การดำเนินการตามกระบวนพิจารณาคดีใดๆ ในนามบริษัทฯ สำหรับเรื่องที่มิใช่ปกติวิสัยทางการค้า และ/หรือที่เป็นปกติวิสัยทางการค้าที่มีทุนทรัพย์ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร
13. อนุมัติการเข้าทำธุรกรรมที่มิใช่ปกติวิสัยของธุรกิจ ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร
14. เสนอการเพิ่มทุน หรือลดทุน หรือการเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้น การแก้ไข เปลี่ยนแปลงหนังสือบริคณห์สนธิ ข้อบังคับ และ/หรือวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ ต่อผู้ถือหุ้น
15. อนุมัติให้คณะกรรมการบริหารเป็นผู้กำหนดคู่มืออำนาจดำเนินการ ระเบียบปฏิบัติงานอื่นใดตามที่เห็นสมควร
16. มอบอำนาจให้แก่ฝ่ายจัดการ ผู้บริหาร หรือพนักงานระดับบริหารของบริษัทฯ หรือบุคคลอื่นใดทำการแทนได้
17. มีอำนาจเชิญฝ่ายจัดการ ผู้บริหาร หรือพนักงานที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ มาชี้แจง ให้ความเห็น ร่วมประชุม ตลอดจนให้ส่งเอกสารตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น
18. แต่งตั้งและถอดถอนเลขานุการบริษัท
19. บรรดาอำนาจดำเนินการของคณะกรรมการบริษัทดังกล่าวข้างต้นที่เกี่ยวข้องกับเรื่องการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ และการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน ให้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

1. กำหนดทิศทาง เป้าหมาย และนโยบายทางธุรกิจของบริษัทฯ
2. อนุมัติแผนงานและงบประมาณประจำปี รวมทั้งกำกับดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบายและแผนงานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
3. ส่งเสริมให้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจที่เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจและติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างจริงจัง
4. จัดให้มีระบบควบคุมภายในที่เพียงพอ เหมาะสม เพื่อให้มั่นใจว่าการทำรายการต่างๆ ได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจ มีการสอบทานและจัดทำบัญชีที่ถูกต้อง ตลอดจนมีระบบต่างๆ ที่สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของบริษัทฯ ไปใช้ในทางมิชอบ
5. การทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์ต้องมีการพิจารณาอย่างรอบคอบ มีแนวทางที่ชัดเจนและเป็นไปเพื่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น โดยผู้มีส่วนได้เสียไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินการและการเปิดเผยข้อมูลของรายการที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์ให้ถูกต้อง

6. ให้ความเห็นชอบรายงานทางการเงินที่ผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบ และ/หรือสอบทานแล้ว และได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว
7. รับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน และมีการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนอย่างถูกต้อง มีมาตรฐานและโปร่งใส
8. รับทราบรายงานการบริหารกิจการจากคณะกรรมการบริหาร
9. เรียกประชุมผู้ถือหุ้น โดยกำหนด วัน เวลา สถานที่ และระเบียบวาระการประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนกำหนดอัตราการจ่ายเงินปันผล (หากมี) และความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับเรื่องที่เสนอต่อผู้ถือหุ้น
   บริษัทฯ จะงดรับลงทะเบียนการโอนหุ้นในระหว่าง 21 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นแต่ละครั้งก็ได้ โดยประกาศให้ผู้ถือหุ้นทราบ ณ สำนักงานใหญ่และสำนักงานสาขาของบริษัทฯ ไม่น้อยกว่า 14 วันก่อนวันงดรับลงทะเบียนการโอนหุ้น หรือกำหนดวันเพื่อกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้น (Record Date : RD) ล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นไม่เกิน 2 เดือน เพื่อสิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น และสิทธิในการรับเงินปันผล
10. จัดทำ "รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน" โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ (แบบ 56-2) และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1)
11. ติดตามดูแลเอกสารที่จะยื่นต่อหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าได้แสดงข้อความ หรือลงรายการเป็นไปโดยถูกต้องตรงตามข้อมูลที่ปรากฏอยู่ในสมุดบัญชี ทะเบียน หรือเอกสารอื่นใดของบริษัทฯ
12. กำหนดนโยบาย และกำกับดูแลให้บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน
13. อนุมัติกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และ/หรือคณะกรรมการชุดอื่น
14. ปฏิบัติการอื่นใดที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร หรือตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร

ในปี 2561 คณะกรรมการบริษัท ได้มีการประชุมจำนวน 8 ครั้ง โดยมีการกำหนดวันเวลาการประชุมคณะกรรมการบริษัทไว้เป็นทางการล่วงหน้าตลอดทั้งปี และอาจมีการประชุมวาระพิเศษเพิ่มเติมตามความเหมาะสม ซึ่งตารางประชุมคณะกรรมการบริษัทประจำปี จะส่งให้กรรมการแต่ละคนรับทราบล่วงหน้าเป็นประจำทุกปีภายในเดือนธันวาคม

2. คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee)

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการอิสระ ซึ่งมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด จำนวน 3 คน ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี มีผลตั้งแต่วันที่ 10 พฤษภาคม 2561 เป็นต้นไป โดยกรรมการตรวจสอบทุกคนไม่ได้ถือหุ้นของบริษัทฯ

	ชื่อ – สกุล		ตำแหน่ง
1.	ดร.กุลภัทรา	สิโรดม	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2.	นางพรรณี	วรวุฒิจงสถิต	กรรมการตรวจสอบ
3.	นางสาววราภรณ์	กุลสวัสดิ์ภักดี	กรรมการตรวจสอบ

โดยมี ดร.กุลภัทรา สิโรดม และ นางพรรณี วรวุฒิจงสถิต เป็นกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงินของบริษัทฯ (รายละเอียดประวัติการศึกษาและประสบการณ์การทำงานของกรรมการตรวจสอบอยู่ในหัวข้อ "ข้อมูลส่วนบุคคลของกรรมการบริษัทและผู้บริหาร")

อำนาจดำเนินการของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. กำหนดให้มีการประสานความเข้าใจให้อยู่ในแนวทางเดียวกันระหว่างผู้สอบบัญชี คณะกรรมการบริษัท และหน่วยงานตรวจสอบภายใน
2. ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ หรือที่ปรึกษาของบริษัทฯ (ถ้ามี) หรือจ้างที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญภายนอก ในกรณีจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ

3. มีอำนาจเชิญฝ่ายจัดการ ผู้บริหาร หรือพนักงานที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ มาชี้แจง ให้ความเห็น ร่วมประชุม หรือให้ส่งเอกสารตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น ตลอดจนเข้าถึงข้อมูลได้ทุกระดับขององค์กร
4. มีอำนาจในการตรวจสอบผู้ที่เกี่ยวข้อง และเรื่องที่เกี่ยวข้องภายในขอบเขตของอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานให้บริษัทฯ มีรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ โดยสอบทานนโยบายบัญชีที่สำคัญของบริษัทฯ รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน
2. สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบควบคุมภายใน (internal control) ที่เหมาะสม การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และระบบการตรวจสอบภายใน (internal audit) ที่มีประสิทธิผล
3. พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณา ประเมิน แต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน รวมทั้งดูแลให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในมีวุฒิการศึกษา ประสบการณ์ การอบรมที่เหมาะสมเพียงพอกับการปฏิบัติหน้าที่
4. พิจารณาอนุมัติกฎบัตรของสำนักงานตรวจสอบภายใน
5. พิจารณาอนุมัติแผนการตรวจสอบ และติดตามการปฏิบัติตามแผนของหน่วยงานตรวจสอบภายใน
6. สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
7. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเลิกจ้างบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระ เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และเสนอค่าตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
8. พิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
9. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
   (ก) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ
   (ข) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน การทุจริตคอร์รัปชัน และการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ
   (ค) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
   (ง) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี และหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน
   (จ) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
   (ฉ) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
   (ช) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตร (charter)
   (ซ) รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
10. ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำดังต่อไปนี้ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร
    (ก) รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
    (ข) การทุจริตคอร์รัปชัน หรือสิ่งผิดปกติ หรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
    (ค) การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

หากคณะกรรมการของบริษัทฯ หรือผู้บริหารไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่กำหนด กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานว่ามีรายการหรือการกระทำดังกล่าวต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

11. สนับสนุนและติดตามให้บริษัทฯ มีระบบการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ
12. ดูแลให้บริษัทฯ มีช่องทางการรับแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนต่างๆ เกี่ยวกับรายการในงบการเงินที่ไม่เหมาะสม การทุจริตคอร์รัปชัน หรือประเด็นอื่น โดยทำให้ผู้แจ้งเบาะแสมั่นใจได้ว่ามีกระบวนการสอบสวนที่เป็นอิสระ และมีการดำเนินการในการติดตามที่เหมาะสม
13. ดูแลให้บริษัทฯ มีระบบการบริหารงานด้วยหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
14. ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
15. จัดให้มีการประเมินตนเองอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
16. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทฯ มอบหมาย ด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยอาศัยอำนาจตามข้อบังคับของบริษัทฯ และกฎหมาย

ในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการตรวจสอบมีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรง และคณะกรรมการบริษัทยังคงมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทฯ ต่อบุคคล ภายนอก

คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกเดือน โดยได้กำหนดวันเวลาการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบไว้เป็นทางการล่วงหน้าตลอดปี มีการรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งมีการประชุมร่วมกับผู้ตรวจสอบบัญชีของบริษัทฯ และผู้บริหารสูงสุดด้านบัญชีและการเงิน ในการสอบทานงบการเงินทุกไตรมาส นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชี และหัวหน้างานตรวจสอบภายในเป็นประจำทุกปี โดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุม

3. คณะกรรมการสรรหา (Nominating Committee)

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งกรรมการบริษัท จำนวน 2 คน ดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหา และมีที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหารเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหา ซึ่งกรรมการสรรหาทุกคนมีวาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 10 พฤษภาคม 2561 เป็นต้นไป

รายชื่อของคณะกรรมการสรรหา

	ชื่อ – สกุล		ตำแหน่ง
1.	นายมนู	ลีลานุวัฒน์	ประธานกรรมการสรรหา
2.	นางสาวศิริกุล	ธนสารศิลป์	กรรมการสรรหา
3.	นายบุญดี	อำนวยสกุล	กรรมการสรรหา

อำนาจดำเนินการของคณะกรรมการสรรหา

1. ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ หรือที่ปรึกษาของบริษัทฯ (ถ้ามี) หรือจ้างที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญภายนอก ในกรณีจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ
2. มีอำนาจเชิญฝ่ายจัดการ ผู้บริหาร หรือพนักงานที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ มาชี้แจง ให้ความเห็น ร่วมประชุม ตลอดจนให้ส่งเอกสารตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหา

1. พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหากรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง
2. ตรวจสอบประวัติและข้อมูลต่างๆ ของบุคคลที่เสนอให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญจากหลากหลายวิชาชีพ เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นไปตามหลักเกณฑ์ในการสรรหา ข้อบังคับของบริษัทฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

3. พิจารณาสรรหาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ เว้นแต่ในกรณีที่กรรมการบริษัทครบกำหนดตามวาระให้เสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
4. พิจารณาสรรหาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
5. จัดทำและทบทวนแผนการสืบทอดงาน (Succession Plan) ของกรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูง เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา
6. ส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการ กรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูงได้รับการอบรมและพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน รวมทั้งดูแลให้มีการปฐมนิเทศสำหรับกรรมการที่เข้ารับตำแหน่งใหม่
7. ปรับปรุงและแก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการสรรหา และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
8. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ในปี 2561 คณะกรรมการสรรหา ได้มีการประชุมจำนวน 3 ครั้ง และได้รายงานต่อคณะกรรมการบริษัท โดยตารางวันเวลาการประชุมคณะกรรมการสรรหาได้มีการกำหนดไว้เป็นทางการล่วงหน้าตลอดปี

4. คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน (Remuneration Committee)

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน จำนวน 3 คน ซึ่งมีที่ปรึกษาคณะกรรมการบริษัท กรรมการบริษัท และที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร ดำรงตำแหน่งกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี มีผลตั้งแต่วันที่ 10 พฤษภาคม 2561 เป็นต้นไป

รายชื่อของคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน

	ชื่อ – สกุล		ตำแหน่ง
1.	นายบุณยสิทธิ์	โชควัฒนา	ประธานกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน
2.	นายมนู	ลีลานุวัฒน์	กรรมการพิจารณาค่าตอบแทน
3.	นางสาวศิริกุล	ธนสารศิลป์	กรรมการพิจารณาค่าตอบแทน

อำนาจดำเนินการของคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน

1. ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ หรือที่ปรึกษาของบริษัทฯ (ถ้ามี) หรือจ้างที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญภายนอก ในกรณีจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ
2. มีอำนาจเชิญฝ่ายจัดการ ผู้บริหาร หรือพนักงานที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ มาชี้แจง ให้ความเห็น ร่วมประชุม ตลอดจนให้ส่งเอกสารตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน

1. พิจารณากำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการบริษัท ผู้บริหารระดับสูง และสามารถทำความเห็นหรือเสนอแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทได้ เพื่อให้การจัดสรรค่าตอบแทนมีความเหมาะสม
2. พิจารณากำหนดวงเงินค่าตอบแทนสำหรับกรรมการบริษัท โดยพิจารณาจากบริษัทอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกัน การเติบโตและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ วงเงินค่าตอบแทนที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น และจำนวนเงินค่าตอบแทนที่จ่ายในปีที่ผ่านมา เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาและนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติ
3. พิจารณาจัดสรรค่าตอบแทนแก่กรรมการบริษัท กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหา กรรมการพิจารณาค่าตอบแทน กรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการธรรมาภิบาล โดยพิจารณาจากอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงานภายในวงเงินที่ผู้ถือหุ้นอนุมัติ

4. พิจารณาค่าตอบแทนแก่กรรมการสรรหา กรรมการพิจารณาค่าตอบแทน กรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการธรรมาภิบาล (ที่มิได้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท) โดยพิจารณาจากอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงาน
5. ปรับปรุงและแก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
6. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ในปี 2561 คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน ได้มีการประชุมจำนวน 2 ครั้ง และได้รายงานต่อคณะกรรมการบริษัท โดยตารางวันเวลาการประชุมคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนได้มีการกำหนดไว้เป็นทางการล่วงหน้าตลอดปี

5. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee)

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งกรรมการบริหารความเสี่ยง จำนวน 3 คน ซึ่งมีกรรมการอิสระเป็นประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงและกรรมการบริหารความเสี่ยง และมีที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหารเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี มีผลตั้งแต่วันที่ 10 พฤษภาคม 2561 เป็นต้นไป

รายชื่อของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

	ชื่อ – สกุล		ตำแหน่ง
1.	นายกฤช	ฟอลเล็ต	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
2.	นายพูลศักดิ์	บุญชู	กรรมการบริหารความเสี่ยง
3.	นายมนัส	องค์สรณะคม	กรรมการบริหารความเสี่ยง

อำนาจดำเนินการของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1. ในกรณีจำเป็นให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีอำนาจจ้างที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญภายนอก ด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ
2. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีอำนาจให้หน่วยงานต่างๆ ของบริษัทฯ ชี้แจงข้อมูล หรือเชิญให้ฝ่ายจัดการ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ เข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงตามที่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเห็นควร
3. มีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงานประเมินและติดตามความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1. กำหนดนโยบาย เป้าหมาย วางแผน และจัดระบบการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ให้เกิดความชัดเจนต่อเนื่องเพื่อการจัดการความเสี่ยงต่างๆ ที่สำคัญ และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาส
2. สนับสนุนผลักดันให้เกิดความร่วมมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงทุกระดับในองค์กร
3. ดูแลให้บริษัทฯ มีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชันโดยให้ความสำคัญกับสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้าและรายการผิดปกติทั้งหลาย
4. ดูแลให้บริษัทฯ และหน่วยงานของบริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ
5. พัฒนาระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงทั้งองค์กรให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
6. จัดทำรายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
7. ทบทวน แก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
8. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

โดยในปี 2561 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้มีการประชุมจำนวน 12 ครั้ง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท สำหรับตารางวันเวลาการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้มีการกำหนดไว้เป็นทางการล่วงหน้าตลอดปี

6. คณะกรรมการธรรมาภิบาล (Corporate Governance Committee)

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งกรรมการธรรมาภิบาล จำนวน 4 คน ซึ่งมีกรรมการอิสระเป็นประธานกรรมการธรรมาภิบาล และกรรมการบริษัท 3 คน ดำรงตำแหน่งกรรมการธรรมาภิบาล โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี มีผลตั้งแต่วันที่ 10 พฤษภาคม 2561 เป็นต้นไป

รายชื่อของคณะกรรมการธรรมาภิบาล

	ชื่อ – สกุล		ตำแหน่ง
1.	ดร.กุลภัทรา	สิโรดม	ประธานกรรมการธรรมาภิบาล
2.	นายบุญดี	อำนวยสกุล	กรรมการธรรมาภิบาล
3.	นางสาวการุณี	สุหร่าย	กรรมการธรรมาภิบาล
4.	นางอรอนงค์	แสงพุ่มพงษ์	กรรมการธรรมาภิบาล

อำนาจดำเนินการของคณะกรรมการธรรมาภิบาล

1. ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ หรือที่ปรึกษาของบริษัทฯ (ถ้ามี) หรือจ้างที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญภายนอก ในกรณีจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ
2. มีอำนาจเชิญฝ่ายจัดการ ผู้บริหาร หรือพนักงานที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ มาชี้แจง ให้ความเห็น ร่วมประชุม ตลอดจนให้ส่งเอกสารตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการธรรมาภิบาล

1. กำหนด ทบทวน และปรับปรุงหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี อันประกอบไปด้วยนโยบายการกำกับดูแลกิจการ หลักการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน รวมทั้งนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันและระเบียบปฏิบัติ ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
2. กำหนดแนวทางการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน พร้อมทั้งติดตามดูแล ให้คำปรึกษา และเสนอแนะ เพื่อพัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ
3. ส่งเสริมให้การดำเนินกิจการของบริษัทฯ และการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงาน สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน
4. ส่งเสริม สนับสนุน และติดตามการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development : SD)
5. ส่งเสริม สนับสนุน และติดตามการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR)
6. ปรับปรุงและแก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการธรรมาภิบาล และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
7. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ในปี 2561 คณะกรรมการธรรมาภิบาล ได้มีการประชุมจำนวน 5 ครั้ง และได้รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยตารางวันเวลาการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลได้มีการกำหนดไว้ล่วงหน้า

7. คณะกรรมการบริหาร (Executive Board)

คณะกรรมการบริหารมีฐานะเป็นฝ่ายจัดการ โดยจัดตั้งขึ้นเพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการกิจการของบริษัทฯ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งประกอบด้วยกรรมการบริหารจำนวน 13 คน ที่ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททุกปีหลังจากมีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี โดยกรรมการบริหารทุกคนมีวาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี มีผลตั้งแต่วันที่ 10 พฤษภาคม 2561 เป็นต้นไป

ในปี 2561 คณะกรรมการบริหารได้มีการประชุมจำนวน 12 ครั้ง และได้รายงานความคืบหน้าและผลการปฏิบัติงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยได้กำหนดวันเวลาการประชุมคณะกรรมการบริหารไว้เป็นทางการล่วงหน้าตลอดปี

รายชื่อของคณะกรรมการบริหาร

	ชื่อ – สกุล		ตำแหน่ง
1.	นายบุญดี	อำนวยสกุล	ประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ
2.	นายโนโซมุ	โอซึกะ	กรรมการรองผู้จัดการ
3.	นายธรรมรัตน์	โชควัฒนา	กรรมการบริหาร
4.	นางสาวการุณี	สุหร่าย	กรรมการบริหาร
5.	นางอรอนงค์	แสงพุ่มพงษ์	กรรมการบริหาร
6.	นายสุวิทย์	วงศ์เจริญวุฒภร	กรรมการบริหาร
7.	นางนงลักษณ์	เตชะบุญเอนก	กรรมการบริหาร
8.	นางสาวณัฐชรินธร	พงศ์สุภาจินตภา	กรรมการบริหาร
9.	นางศิริวรรณ	วิลาสศักดานนท์	กรรมการบริหาร
10.	นายสมพงษ์	รัศมีธรรม	กรรมการบริหาร
11.	นายวรเทพ	อัศวเกษม*	กรรมการบริหาร
12.	นายเมธา	สุภากร	กรรมการบริหาร
13.	นายพจเดช	เกตุกระทึก	กรรมการบริหาร

หมายเหตุ : * นายวรเทพ อัศวเกษม ได้แจ้งลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการบริหาร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562 ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2561 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2562 ได้มีมติแต่งตั้ง ดร.สุคนธรัชฎ์ นิติสิริสกุล เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารโดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2562 เป็นต้นไป

อำนาจดำเนินการของคณะกรรมการบริหาร

1. แต่งตั้ง ถอดถอน โอนย้าย พิจารณาความดีความชอบ ตลอดจนกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการแก่พนักงานระดับต่างๆ
2. แต่งตั้ง ถอดถอน คณะทำงานอื่นใดเพื่อดำเนินกิจการต่างๆ ในการบริหารงานของบริษัทฯ
3. ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ หรือที่ปรึกษาของบริษัทฯ (ถ้ามี) หรือจ้างที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญภายนอก ในกรณีจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ
4. ออกระเบียบ ประกาศ ว่าด้วยการปฏิบัติงานและสามารถมอบอำนาจให้แก่กรรมการบริหาร และ/หรือ พนักงานผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารเป็นผู้ลงนามอนุมัติเบิกจ่ายสินทรัพย์ของบริษัทฯ ได้
5. อนุมัติการกู้ยืมเงินเพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนของบริษัทฯ ในวงเงินแต่ละครั้งไม่เกินจำนวน 200 ล้านบาท
6. อนุมัติการได้รับหรือยกเลิกวงเงินสินเชื่อ ในวงเงินแต่ละครั้งไม่เกินจำนวน 50 ล้านบาท
7. อนุมัติการให้กู้ยืมเงินแก่บริษัทที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ ในฐานะผู้ถือหุ้น หรือบริษัทที่มีการประกอบธุรกิจทางการค้าต่อกัน หรือบริษัทอื่น ในวงเงินแห่งละไม่เกินจำนวน 50 ล้านบาท
8. อนุมัติการเข้าค้ำประกันวงเงินสินเชื่อแก่บริษัทที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ ในฐานะผู้ถือหุ้น หรือบริษัทที่มีการประกอบธุรกิจทางการค้าต่อกัน หรือบริษัทอื่น ในวงเงินแห่งละไม่เกินจำนวน 50 ล้านบาท
9. อนุมัติการลงทุน ขายเงินลงทุนในหุ้นสามัญ และ/หรือหลักทรัพย์อื่นใด ในวงเงินแต่ละครั้งไม่เกินจำนวน 30 ล้านบาท
10. อนุมัติการจัดหาและลงทุนในสินทรัพย์ถาวร ในวงเงินแต่ละครั้งไม่เกินจำนวน 50 ล้านบาท
11. อนุมัติการจำหน่ายจ่ายโอนในสินทรัพย์ถาวร ในวงเงินแต่ละครั้งไม่เกินจำนวน 30 ล้านบาท
12. อนุมัติการปรับสภาพ การทำลาย การตัดบัญชี ซึ่งสินทรัพย์ถาวรและ/หรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนที่เลิกใช้ ชำรุด สูญหาย ถูกทำลาย เสื่อมสภาพ ล้าสมัย หรือไม่สามารถใช้งานได้ มีมูลค่าทางบัญชี (ราคาทุน) ไม่เกินครั้งละ 5 ล้านบาท
13. อนุมัติการปรับสภาพราคา การทำลาย ซึ่งวัตถุดิบ และ/หรือสินค้าคงเหลือที่เสื่อมสภาพหรือล้าสมัย ซึ่งจะทำให้มีมูลค่าทางบัญชีลดลงได้ตามมูลค่าที่เกิดขึ้นจริง

14. อนุมัติการประนีประนอม การระงับข้อพิพาทโดยอนุญาโตตุลาการ การร้องทุกข์ การฟ้องร้องคดี และ/หรือการดำเนินการตามกระบวนพิจารณาคดีใดๆ ในนามบริษัทฯ สำหรับเรื่องที่มิใช่ปกติวิสัยทางการค้าที่มีทุนทรัพย์ในวงเงินแต่ละครั้งไม่เกินจำนวน 5 ล้านบาท และ/หรือที่เป็นปกติวิสัยทางการค้าที่มีทุนทรัพย์ในวงเงินแต่ละครั้งไม่เกินจำนวน 20 ล้านบาท
15. อนุมัติการเข้าทำธุรกรรมที่มิใช่ปกติวิสัยของธุรกิจ ในวงเงินแต่ละครั้งไม่เกินจำนวน 20 ล้านบาท
16. มอบอำนาจให้แก่ผู้บริหาร หรือพนักงานระดับบริหารของบริษัทฯ หรือบุคคลอื่นใดกระทำการแทนได้
17. มีอำนาจเชิญผู้บริหาร หรือพนักงานที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ มาชี้แจง ให้ความเห็น ร่วมประชุม ตลอดจนให้ส่งเอกสารตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น
18. ออกระเบียบปฏิบัติงานอื่นใดตามที่เห็นสมควร
19. บรรดาอำนาจดำเนินการของคณะกรรมการบริหารดังกล่าวข้างต้นที่เกี่ยวข้องกับเรื่องการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ และการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน ให้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

1. เสนอเป้าหมาย นโยบาย แผนงาน และงบประมาณประจำปีต่อคณะกรรมการบริษัท
2. รับผิดชอบในการบริหารกิจการของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามทิศทาง เป้าหมาย นโยบายทางธุรกิจของบริษัทฯ
3. รับผิดชอบในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ และส่งเสริมให้มีการคิดค้นนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง
4. รับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัทฯ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
5. ดูแลให้มีการจัดทำรายงานทางการเงิน เพื่อให้ผู้สอบบัญชีทำการตรวจสอบ และ/หรือสอบทาน ก่อนเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท ตามลำดับ
6. กำกับดูแลเพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทฯ มีการนำนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันไปปฏิบัติ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้บริหาร พนักงาน และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายมีความรู้ความเข้าใจในนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
7. พิจารณาเรื่องที่จะเสนอให้คณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบหรืออนุมัติต่อไป
8. กรรมการบริหารอาจแบ่งงานกันรับผิดชอบได้ โดยต้องรายงานความเป็นไปของงานที่ตนดูแลต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร
9. ปรับปรุงและแก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการบริหาร และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
10. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

8. ประธานกรรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการ

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานกรรมการบริษัท และกรรมการผู้จัดการไว้ชัดเจน เพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของประธานกรรมการบริษัท และกรรมการผู้จัดการโดยมีรายละเอียด ดังนี้

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานกรรมการ

1. รับผิดชอบในฐานะผู้นำของคณะกรรมการบริษัทในการกำกับ ติดตาม ดูแลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย
2. เป็นประธานในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานกรรมการบริษัทออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด
3. เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท หรืออาจมอบหมายให้บุคคลอื่นดำเนินการแทน
4. เป็นประธานในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ควบคุมการประชุมให้เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ ว่าด้วยการประชุม ดำเนินการประชุมให้เป็นไปตามลำดับระเบียบวาระที่กำหนดไว้ในหนังสือนัดประชุม เว้นแต่ที่ประชุมจะมีมติให้เปลี่ยนลำดับระเบียบวาระด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุม
5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการผู้จัดการ

1. บริหารกิจการของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัทฯ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ตลอดจนระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
2. สั่งการหรือดำเนินการใดๆ ที่จำเป็นและสมควร เพื่อให้การดำเนินการตามข้อ 1. สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี และหากเป็นเรื่องสำคัญให้รายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร
3. พิจารณาและอนุมัติการบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้าย ถอดถอน รวมถึงพิจารณาความดีความชอบ มาตรการทางวินัย ตลอดจนกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงาน ทั้งนี้การดำเนินการต่างๆ ต้องไม่ขัดแย้งกับอำนาจของคณะกรรมการบริหาร
4. ออกระเบียบว่าด้วยการปฏิบัติงานของบริษัทฯ โดยไม่ขัดแย้งกับนโยบาย ข้อบังคับ ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่งและมติใดๆ ของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร
5. มอบอำนาจ และ/หรือมอบหมายให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนได้
6. สร้างเสริมและพัฒนาให้บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจอย่างมีจรรยาบรรณ ปฏิบัติตามกฎหมาย ศีลธรรม และวัฒนธรรมอันดี โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
7. การใช้อำนาจดังกล่าวข้างต้นของกรรมการผู้จัดการไม่สามารถกระทำได้ หากกรรมการผู้จัดการมีส่วนได้เสีย หรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ใดๆ กับบริษัทฯ
8. ในการใช้อำนาจดังกล่าวหากมีข้อสงสัย หรือความไม่ชัดเจนในการใช้อำนาจหน้าที่ตามกำหนดนี้ ให้เสนอเรื่องให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา
9. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือคณะกรรมการบริหารมอบหมาย

การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

1. วิธีการสรรหาคัดเลือกบุคคลที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทและกรรมการอิสระ

หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกกรรมการ

ในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเสนอให้เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ บริษัทฯ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาดังนี้

1. คุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหาให้มีความหลากหลาย (Board Diversity) ทั้งทางด้าน คุณวุฒิทางการศึกษา ทักษะวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัทฯ และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยไม่มีการกีดกันทางเพศ อายุ เชื้อชาติ เป็นต้น
2. มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ มีคุณธรรมและจริยธรรม มีประวัติการทำงานที่โปร่งใส
3. มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัทฯ
4. กรณีเสนอชื่อกรรมการเดิมกลับเข้ามาดำรงตำแหน่ง จะพิจารณาเพิ่มเติมในเรื่องผลการปฏิบัติงานในฐานะกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยในช่วงที่ผ่านมา
5. กรณีสรรหากรรมการอิสระ ต้องมีคุณสมบัติตามเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

กระบวนการในการพิจารณาสรรหากรรมการ

1. คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่สรรหาบุคคลผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท โดยนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาก่อนเสนอให้ที่ประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้นประจำปีเลือกตั้ง ด้วยคะแนนเสียงข้างมากของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและออกเสียงลงคะแนน เว้นแต่ในกรณีที่มิใช่เป็นการออกตามวาระและยังคงเหลือวาระไม่น้อยกว่า 2 เดือน ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้เลือกบุคคลที่คณะกรรมการสรรหาเสนอเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ด้วยคะแนนเสียงไม่ต่ำกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการบริษัทที่ยังเหลืออยู่ ทั้งนี้บุคคลที่เข้ามาเป็นกรรมการบริษัทดังกล่าวจะมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการบริษัทที่ตนแทน
2. คณะกรรมการสรรหาจะวิเคราะห์ทักษะ ประสบการณ์ ความรู้ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของคณะกรรมการ (Board Skill Matrix) เพื่อเป็นข้อมูลใช้ประกอบการพิจารณาสรรหากรรมการให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

นอกจากนี้ในการสรรหาคัดเลือกกรรมการรายใหม่ คณะกรรมการสรรหาได้พิจารณาเพิ่มเติมในเรื่องความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการและมีความจำเป็นต่อองค์ประกอบของโครงสร้างคณะกรรมการที่ยังขาดอยู่

3. คณะกรรมการสรรหาได้พิจารณาบุคคลที่จะเสนอชื่อให้เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเพิ่มเติมจากกรรมการอาชีพในทำเนียบสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ซึ่งในปัจจุบันบริษัทฯ มีกรรมการอิสระ 1 คนที่ได้สรรหามาจากฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) ของ IOD รวมทั้งพิจารณาจากการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการ

   สำหรับการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ คณะกรรมการสรรหาจะพิจารณาจากคุณสมบัติของกรรมการอิสระที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้ ซึ่งเป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน นอกเหนือจากเกณฑ์พื้นฐานดังกล่าวแล้วข้างต้น

คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัทเห็นชอบให้กำหนดนิยาม “กรรมการอิสระ” เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ทั้งนี้ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ ทั้งนี้ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ

   ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการค้าที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงินด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค้ำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติการณ์อื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทฯ หรือคู่สัญญามีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทฯ หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวโยงกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันโดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน
5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงินซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ

7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

ภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระที่มีลักษณะเป็นไปตาม 1 ถึง 9 แล้ว กรรมการอิสระอาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบขององค์คณะ (collective decision) ได้

ทั้งนี้ในรอบระยะเวลาบัญชีที่ผ่านมากรรมการอิสระของบริษัทฯ ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพหรือบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ หรือการให้บริการทางวิชาชีพในมูลค่าเกินกว่าหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยการขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่

2. จำนวนกรรมการของบริษัทฯ ที่มาจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่แต่ละกลุ่ม

ฝ่ายไทย	5	คน
ฝ่ายญี่ปุ่น	5	คน
กรรมการอิสระ	5	คน

3. สิทธิของผู้ถือหุ้นรายย่อยในการแต่งตั้งกรรมการ

การเสนอรายชื่อกรรมการ

บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยมีสิทธิเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทเป็นการล่วงหน้าก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด ซึ่งสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้จากบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ภายใต้หัวข้อ “นักลงทุนสัมพันธ์ : ข้อมูลสำหรับผู้ถือหุ้น (การประชุมผู้ถือหุ้น)”

วิธีการลงคะแนนเสียงในการเลือกตั้งกรรมการ

ตามข้อบังคับของบริษัทฯ ข้อ 20 กำหนดให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการบริษัท ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังต่อไปนี้

- ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
- ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดเลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
- บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมา เป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นต้องเลือกในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับเลือกตั้งในลำดับถัดลงมามีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นต้องเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

4. วิธีการสรรหาคัดเลือกบุคคลที่จะแต่งตั้งเป็นผู้บริหารระดับสูงสุด

การสรรหาผู้บริหาร

บริษัทฯ สรรหาบุคคลที่จะแต่งตั้งเป็นผู้บริหารจากการคัดเลือกผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมและจริยธรรมเข้ามาร่วมงาน และได้พัฒนาสร้างความพร้อมให้ทุกคนมีโอกาสที่จะก้าวขึ้นมาเป็นผู้บริหารในอนาคตได้ โดยผ่านขั้นตอนการประเมินศักยภาพของพนักงาน ซึ่งพนักงานที่ได้รับการประเมินว่ามีศักยภาพในการทำงานดี จะได้รับมอบหมายงานที่ท้าทายและมีหน้าที่ความรับผิดชอบที่สูงขึ้น ซึ่งบริษัทฯ ได้มีการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาพนักงานทุกระดับเพื่อทดแทนในกรณีที่มีตำแหน่งงานว่างลง

การสรรหาผู้บริหารระดับสูงสุด

สำหรับการสรรหาคัดเลือกผู้บริหารระดับสูงสุดของบริษัทฯ คณะกรรมการสรรหาจะเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกจากผู้บริหารปัจจุบันหรือบุคคลอื่นที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณสมบัติที่เหมาะสม เข้าใจในธุรกิจของบริษัทฯ เป็นอย่างดี มีภาวะผู้นำและประสบการณ์ในการเป็นผู้นำขององค์กร สามารถบริหารงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดไว้ ตลอดจนไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด โดยนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทฯ โดยมอบหมายให้ทีมผู้บริหารระดับสูงของบริษัทที่ร่วมลงทุนเป็นผู้พิจารณาความเหมาะสมของตัวแทนที่จะไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ หรือตามสัญญาร่วมทุน โดยบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการในบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมมีหน้าที่ดำเนินการเพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดของบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมที่ตนไปดำรงตำแหน่งกรรมการ รวมถึงดูแลให้บริษัทย่อยมีการปฏิบัติและเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญตามหลักเกณฑ์ต่างๆ ในลักษณะเดียวกับหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ ปฏิบัติ เช่น การทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ หรือการทำรายการสำคัญอื่นๆ เป็นต้น นอกจากนี้ยังมีหน้าที่กำกับดูแลให้มีการจัดเก็บข้อมูล และการบันทึกบัญชีของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้บริษัทฯ สามารถตรวจสอบ และรวบรวมมาจัดทำงบการเงินรวมได้ทันกำหนด ตลอดจนมีการติดตามฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งกำกับดูแลให้บริษัทย่อยมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและเพียงพอ โดยมีสำนักงานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ เป็นผู้ติดตามดูแลระบบการควบคุมภายในของบริษัทย่อยเป็นประจำทุกปี

ทั้งนี้บริษัทฯ ไม่มีข้อตกลงระหว่างบริษัทฯ กับผู้ถือหุ้นอื่นในการบริหารจัดการบริษัทย่อย เนื่องจากบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และไม่มีบุคคลอื่นถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทย่อย นอกจากนี้บริษัทฯ ไม่มีข้อตกลงระหว่างบริษัทฯ กับผู้ถือหุ้นอื่นในการแบ่งผลตอบแทนนอกเหนือจากผลตอบแทนตามสัดส่วนการถือหุ้นปกติในบริษัทร่วม

การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการป้องกันและดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ โดยกำหนดไว้ในจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน โดยให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง ซื่อสัตย์ สุจริต โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นสำคัญ ไม่นำข้อมูลและทรัพย์สินของบริษัทฯ รวมถึงไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปแสวงหาประโยชน์เพื่อตนเองและ/หรือผู้อื่นโดยมิชอบ ซึ่งบริษัทฯ ได้แจกคู่มือดังกล่าวให้แก่กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน พร้อมทั้งเผยแพร่บนระบบอินทราเน็ตและบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนในการดำเนินธุรกิจและเป็นหลักยึดถือในการทำงาน นอกจากนี้ในระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัทฯ ได้มีการกำหนดมาตรการเรื่องการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ พร้อมทั้งกำหนดบทลงโทษทางวินัยไว้ด้วย โดยสรุปนโยบายที่สำคัญได้ดังนี้

1. บริษัทฯ มีมาตรการดูแลการซื้อขายหลักทรัพย์ฯ ของบริษัทฯ โดยห้ามมิให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานซึ่งอยู่ในหน่วยงานที่รับทราบข้อมูลภายใน กระทำการเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตนจากข้อมูลภายในที่ตนล่วงรู้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้อมูลที่ยังไม่ได้เปิดเผยสู่สาธารณะ หากไม่ปฏิบัติตามถือเป็นความผิดทางวินัยตามข้อบังคับการทำงานของบริษัทฯ ทั้งนี้ในช่วง 1 เดือน ก่อนการเปิดเผยงบการเงินต่อสาธารณชน บริษัทฯ ได้มีจดหมายเวียนแจ้งให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานที่รับทราบข้อมูลภายในห้ามทำการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ พร้อมทั้งแจ้งบทลงโทษหากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าว

ในปี 2561 ที่ผ่านมา กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ไม่มีการกระทำผิดในเรื่องการใช้ข้อมูลภายในแต่อย่างใด

2. บริษัทฯ แจ้งให้กรรมการบริษัท และผู้บริหารรับทราบว่ามีหน้าที่ต้องรายงานการถือหลักทรัพย์บริษัทฯ ของตนรวมทั้งคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะภายใน 3 วันทำการนับแต่วันที่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ ในกรณีที่เป็นกรรมการบริษัทและผู้บริหารที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่และยังไม่มีรายชื่อในระบบรายชื่อกรรมการและผู้บริหารของบริษัทที่ออกหลักทรัพย์ที่แจ้งกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ให้รายงานการถือหลักทรัพย์บริษัทฯ ภายใน 7 วันทำการนับตั้งแต่วันที่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ดังกล่าวต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2559

นอกจากนี้บริษัทฯ กำหนดนโยบายให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร รวมทั้งคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะมีหน้าที่รายงานการถือครองหลักทรัพย์และการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ต่อคณะกรรมการบริษัทในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งต่อไป โดยบริษัทฯ จัดให้มีวาระการรายงานการถือหลักทรัพย์บริษัทฯ ของกรรมการบริษัทและผู้บริหารรวมทั้งคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทรับทราบเป็นประจำทุกไตรมาส

3. บริษัทฯ ได้มีการกำหนดนโยบายให้กรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงแจ้งการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ต่อประธานกรรมการบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วันทำการก่อนการซื้อขาย

ในปี 2561 ผู้บริหารที่มีการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว โดยได้แจ้งให้ประธานกรรมการบริษัททราบล่วงหน้า 7 วันก่อนทำการซื้อขายหลักทรัพย์

4. บริษัทฯ มีมาตรการดูแลการมีส่วนได้เสียของกรรมการบริษัท ผู้บริหาร โดยกำหนดให้กรรมการบริษัทและผู้บริหาร ต้องรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจการของบริษัทฯ ตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด

ในปี 2561 กรรมการบริษัทและผู้บริหารได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

5. บริษัทฯ ได้พัฒนาระบบการควบคุมการใช้ข้อมูลภายใน โดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้กำหนดระดับการเข้าถึงข้อมูลภายในให้เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบของพนักงานแต่ละระดับ ซึ่งมีรหัสผ่านเฉพาะบุคคลในการเข้าสู่ระบบได้

ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

1. ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit fee)

บริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นให้จ่ายค่าตอบแทนจากการสอบบัญชีให้แก่ บริษัท ดีลอยท์ ทู้ช โธมัทสุ ไชยยศ สอบบัญชี จำกัด ที่ผู้สอบบัญชีสังกัด ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้ คือ

ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี	2561	2560
บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน)	2,025,000	1,965,000
บริษัทย่อย 5 บริษัท	2,786,000	2,734,000
รวม	4,811,000	4,699,000

2. ค่าบริการอื่น (Non audit fee)

ในปี 2561 บริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนของงานบริการอื่นให้แก่ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด

การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการสร้างระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมุ่งมั่นที่จะยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ มั่นคงและเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน ตลอดจนเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจและความมั่งคั่งในระยะยาวให้แก่ผู้ถือหุ้น และสร้างความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยมีนโยบายในการบริหารงานภายใต้สภาวะเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงอย่างสมดุลบนพื้นฐานของเศรษฐกิจพอเพียง และสอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน

คณะกรรมการบริษัทได้มีการทบทวนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ เป็นประจำทุกปี โดยได้มีการปรับปรุงและจัดทำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ฉบับแก้ไข ครั้งที่ 1) ให้เป็นไปตามแนวทาง “หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2555” ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2556 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2557 และให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2557 เป็นต้นไป ซึ่งประกอบด้วยข้อมูล 4 ส่วน คือ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ หลักการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน โดยได้กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องนำหลักการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมใน

การดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ไปปฏิบัติในการดำเนินงานของบริษัทฯ ซึ่งสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้จากบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ภายใต้หัวข้อ "นักลงทุนสัมพันธ์ : เกี่ยวกับเรา (การกำกับดูแลกิจการ)"

จากการพัฒนาหลักการกำกับดูแลที่ดีอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ ASEAN CG Scorecard ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การสำรวจที่เข้มข้นขึ้น ส่งผลให้ในปี 2561 บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับ **"ดีเลิศ" (Excellent CG)** ▲ ▲ ▲ ▲ ▲ ติดต่อกันเป็นปีที่ 4

หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี แบ่งออกเป็น 5 หมวด ดังนี้

หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทตระหนักและเคารพในสิทธิแห่งความเป็นเจ้าของของผู้ถือหุ้น ไม่มีการกระทำใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือลิดรอนสิทธิของผู้ถือหุ้น โดยปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันและทำหน้าที่ดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นอย่างเป็นธรรม ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มไม่ว่าเป็นผู้ถือหุ้นในประเทศหรือต่างประเทศ ทั้งที่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้ถือหุ้นรายย่อย หรือผู้ถือหุ้นประเภทสถาบันได้ใช้สิทธิของตน ทั้งสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น และสิทธิอื่นๆ นอกเหนือจากสิทธิขั้นพื้นฐาน เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานและตัดสินใจในเรื่องที่มีผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ ดังนี้

1.1 สิทธิขั้นพื้นฐาน

ได้แก่ สิทธิในการซื้อขายหรือโอนหุ้น สิทธิในการมีส่วนแบ่งในกำไรในรูปของเงินปันผลอย่างเท่าเทียมกัน สิทธิในการรับทราบข้อมูลข่าวสารของกิจการที่เพียงพอ ทันเวลา และเท่าเทียมกัน สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นและออกเสียงลงคะแนน สิทธิในการเลือกตั้งกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคลและกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ สิทธิในการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าตอบแทน ผู้สอบบัญชี สิทธิในการมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทน

1.2 สิทธิในการรับทราบข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ

ผู้ถือหุ้นมีสิทธิรับทราบข้อมูลอย่างเท่าเทียมกัน โดยบริษัทฯ ได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีช่องทางที่จะได้รับข่าวสารของบริษัทฯ ได้มากขึ้น เช่น ผลการดำเนินงาน ข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างเงินทุน การเปลี่ยนแปลงอำนาจควบคุม และการซื้อขายสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทฯ ตลอดจนข้อมูลอื่นๆ ที่จำเป็นต่อการตัดสินใจของผู้ถือหุ้น

1.3 สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มีนโยบายส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้น รวมถึงนักลงทุนสถาบันในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น โดยบริษัทฯ จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปีภายใน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัทฯ โดยวันเวลา และสถานที่ประชุมไม่เป็นอุปสรรคในการเข้าร่วมประชุม เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นและเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายได้เข้าร่วมประชุม และในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนต้องเสนอวาระเป็นกรณีพิเศษซึ่งเป็นเรื่องที่กระทบหรือเกี่ยวกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น หรือเกี่ยวข้องกับเงื่อนไข กฎเกณฑ์ หรือกฎหมายที่ใช้บังคับที่ต้องได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้นแล้ว บริษัทฯ จะเชิญประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเป็นกรณีไป โดยในปี 2561 บริษัทฯ มีการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น 1 ครั้ง และไม่มีการเชิญประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น มีรายละเอียดดังนี้

- **ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น**

(1) เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยมีสิทธิเสนอวาระการประชุมล่วงหน้าก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 ได้ตั้งแต่วันที่ 1 - 30 ธันวาคม 2560 โดยบริษัทฯ ได้จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ พร้อมทั้งได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ในช่วงเวลาดังกล่าวไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมแต่อย่างใด

2) แจ้งมติกำหนดการประชุมผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนวันประชุมถึง 48 วัน คือ ในวันที่ 6 มีนาคม 2561 เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถจัดเวลาในการเข้าร่วมประชุมได้

(3) เผยแพร่เอกสารเชิญประชุมพร้อมเอกสารแนบ เช่น รายงานประจำปี ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ ซึ่งมีข้อมูลเหมือนกับข้อมูลที่บริษัทฯ ส่งให้ผู้ถือหุ้นทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษก่อนวันประชุม 32 วัน โดยเปิดเผยตั้งแต่วันที่ 22 มีนาคม 2561 เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก รวดเร็ว และมีเวลาศึกษาข้อมูลล่วงหน้ามากยิ่งขึ้น

(4) จัดส่งเอกสารเชิญประชุมให้กับผู้ถือหุ้นในวันที่ 30 มีนาคม 2561 ก่อนวันประชุม 24 วัน ซึ่งเกินกว่ามาตรฐานที่กฎหมายกำหนดไว้

(5) ประกาศคำบอกกล่าวนัดประชุมผู้ถือหุ้นลงในหนังสือพิมพ์ติดต่อกัน 3 วัน และเป็นเวลาก่อนวันประชุม 14 วัน คือ ในวันที่ 9 - 11 เมษายน 2561

(6) เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามเกี่ยวข้องกับวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นการล่วง หน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น ตั้งแต่วันที่ 22 มีนาคม 2561 - วันที่ 17 เมษายน 2561 ซึ่งได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านเว็บไซต์บริษัทฯ และนำส่งขั้นตอนการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวพร้อมกับเอกสารเชิญประชุมผู้ถือหุ้น โดยในปี 2561 ไม่มีผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้ามาที่บริษัทฯ ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น

(7) เอกสารที่จัดส่งให้ผู้ถือหุ้นประกอบด้วยหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นซึ่งมีรายละเอียดวาระการประชุมที่มีข้อเท็จจริงและเหตุผล รวมทั้งความเห็นของคณะกรรมการบริษัทในทุกวาระ พร้อมกับเอกสารประกอบการประชุมที่ใช้ประกอบการพิจารณาตัดสินใจลงคะแนนในวาระต่างๆ รายงานประจำปี ประวัติของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อให้เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการแทนกรรมการที่ครบกำหนดออกจากตำแหน่งตามวาระ นิยามกรรมการอิสระ ข้อมูลของผู้สอบบัญชีที่ได้รับการเสนอชื่อ ข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการอิสระที่บริษัทฯ เสนอชื่อให้เป็นผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้น ข้อบังคับของบริษัทฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เอกสารและหลักฐานที่ผู้เข้าร่วมประชุมต้องนำมาแสดงก่อนเข้าร่วมประชุมและระเบียบปฏิบัติในการประชุม ซึ่งรวมถึงเอกสารที่ใช้และขั้นตอนในการมอบฉันทะให้ผู้อื่นเข้าร่วมประชุมแทน ขั้นตอนการส่งคำถามล่วงหน้าเกี่ยวกับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ขั้นตอนการเข้าร่วมประชุม แผนที่สถานที่จัดการประชุม แบบฟอร์มลงทะเบียน หนังสือมอบฉันทะแบบ ข. ซึ่งเป็นแบบที่ผู้ถือหุ้นกำหนดทิศทางการลงคะแนนได้ หรือจะเลือกใช้หนังสือมอบฉันทะแบบ ก. หรือ แบบ ค. แบบใดแบบหนึ่งก็ได้ ซึ่งสามารถดาวน์โหลดหนังสือมอบฉันทะทั้ง 3 แบบ ได้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ

กรณีผู้ถือหุ้นต่างชาติหรือนักลงทุนสถาบัน บริษัทฯ ได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมเอกสารประกอบการประชุมเป็นภาษาอังกฤษ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกประเภท รวมทั้งนักลงทุนสถาบันเข้าร่วมประชุม

ทั้งนี้บริษัทฯ ได้เผยแพร่รายงานประจำปีภายใน 120 วัน นับแต่วันสิ้นสุดรอบบัญชี (31 ธันวาคม) ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ (วันที่ 22 มีนาคม 2561) และจัดส่งรายงานประจำปีให้กับผู้ถือหุ้นทางไปรษณีย์ (วันที่ 30 มีนาคม 2561)

- **วันประชุมผู้ถือหุ้น**

(1) กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการจัดประชุมที่สะดวกและเหมาะสมไม่เป็นอุปสรรคต่อการเข้าร่วมประชุม โดยในปี 2561 บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเมื่อวันจันทร์ที่ 23 เมษายน 2561 เวลา 15.00 นาฬิกา ณ โรงแรมมณเฑียร ริเวอร์ไซด์

(2) เปิดให้ผู้ถือหุ้นลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมด้วยระบบ Barcode ล่วงหน้าก่อนการประชุมไม่น้อยกว่า 2 ชั่วโมง และสามารถลงทะเบียนได้ต่อเนื่องจนกว่าการประชุมจะแล้วเสร็จ โดยบริษัทฯ ได้จัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอสำหรับ

การลงทะเบียนเข้าประชุม พร้อมกับจัดเตรียมอากรแสตมป์ไว้บริการแก่ผู้ถือหุ้นที่มอบฉันทะให้ผู้อื่นหรือกรรมการอิสระมาประชุมแทน อีกทั้งมีการแจกป้ายคะแนนและบัตรลงคะแนนเสียงสำหรับผู้ถือหุ้นทุกรายเพื่อใช้ในการลงคะแนนเสียง

ทั้งนี้ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นมอบฉันทะให้กับผู้อื่นมาประชุมผู้ถือหุ้นแทน บริษัทฯ ได้ให้สิทธิและปฏิบัติต่อผู้รับมอบฉันทะเสมือนกับเป็นผู้ถือหุ้น

(3) คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการประชุมผู้ถือหุ้น โดยถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องเข้าร่วมประชุมทุกครั้งหากไม่ติดภารกิจสำคัญหรือเจ็บป่วย

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2561 มีกรรมการเข้าร่วมประชุม 11 คน ซึ่งรวมประธานกรรมการบริษัทและประธานคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะเข้าร่วมประชุม นอกจากนี้กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารสูงสุดด้านบัญชีและการเงิน กรรมการบริหาร และผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ได้เข้าร่วมประชุมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถซักถามในเรื่องที่เกี่ยวข้องได้ และบริษัทฯ ได้จัดให้มี Inspector โดยเชิญตัวแทนจากสำนักงานสอบบัญชีของบริษัทฯ ได้แก่ บริษัท ดีลอยท์ ทู้ช โธมัทสุ ไชยยศ สอบบัญชี จำกัด เป็นผู้ตรวจสอบการนับคะแนนเสียงแต่ละวาระ เพื่อให้การประชุมเป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย และข้อบังคับของบริษัทฯ

(4) ก่อนเริ่มการประชุมเลขานุการบริษัทได้แจ้งรายละเอียดขององค์ประชุม รวมถึงอธิบายวิธีการลงคะแนนและวิธีการนับคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นที่ต้องลงมติในแต่ละวาระตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัทฯ ในกรณีผู้ถือหุ้นรายใดเข้ามาภายหลังจากที่ได้เริ่มการประชุมไปแล้ว บริษัทฯ ยังให้สิทธิในการออกเสียงลงคะแนนในวาระที่เหลืออยู่ที่ยังไม่ได้มีการพิจารณาและลงมติ โดยนับเป็นองค์ประชุม

(5) ในการประชุมประธานที่ประชุมดำเนินการประชุมเรียงตามลำดับวาระที่กำหนดในหนังสือเชิญประชุม โดยไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมหรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญที่ไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า พร้อมทั้งได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการสอบถาม แสดงความคิดเห็น หรือเสนอแนะได้อย่างเต็มที่ในทุกวาระ สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2561 มีผู้ถือหุ้นสอบถามและให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในที่ประชุม จำนวน 1 ราย

(6) นำระบบ Barcode มาใช้ในการสรุปผลการลงคะแนนเสียงในแต่ละวาระ พร้อมทั้งแสดงผลการลงมติดังกล่าวบนหน้าจอในห้องประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นรับทราบพร้อมกัน

- **หลังวันประชุมผู้ถือหุ้น**

(1) เปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น พร้อมผลการลงคะแนนเสียงในแต่ละวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ ภายหลังเสร็จสิ้นการประชุม และบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ในวันทำการถัดไป

(2) จัดทำรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นที่มีสาระสำคัญครบถ้วน และมีการสรุปผลการลงคะแนนเสียงในแต่ละวาระ ซึ่งแบ่งเป็นเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง พร้อมทั้งบันทึกประเด็นอภิปรายที่สำคัญและคำชี้แจงไว้โดยสรุป และได้นำส่งให้ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยภายใน 14 วันนับจากวันประชุมผู้ถือหุ้น และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อเป็นช่องทางให้ผู้ถือหุ้นรับทราบและสามารถตรวจสอบข้อมูลได้โดยไม่จำเป็นต้องรอให้ถึงการประชุมในคราวถัดไป

(3) จัดให้มีการบันทึกวิดีทัศน์การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ซึ่งให้บริการเผยแพร่แก่ผู้ถือหุ้นที่สนใจ

จากการให้ความสำคัญต่อการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นมาอย่างต่อเนื่อง ทำให้ในปี 2561 บริษัทฯ ได้รับการประเมินคุณภาพการจัดประชุมผู้ถือหุ้นอยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม” ติดต่อเป็นปีที่ 12 จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย

หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

คณะกรรมการบริษัทดูแลให้ผู้ถือหุ้นทุกรายได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม ดังนี้

2.1 การประชุมผู้ถือหุ้น

(1) เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยมีสิทธิเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทล่วงหน้าก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 ได้ตั้งแต่วันที่ 1 - 30 ธันวาคม 2560 โดยบริษัทฯ ได้จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ พร้อมทั้งได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ในช่วงเวลาดังกล่าวไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทแต่อย่างใด

(2) การกำหนดสิทธิออกเสียงในที่ประชุม เป็นไปตามจำนวนหุ้นที่ผู้ถือหุ้นถืออยู่ โดยหนึ่งหุ้นมีสิทธิเท่ากับหนึ่งเสียง และไม่มีหุ้นใดที่มีสิทธิพิเศษที่จะจำกัดสิทธิของผู้ถือหุ้นรายอื่น

(3) ในกรณีเป็นผู้ถือหุ้นต่างชาติ บริษัทฯ ได้จัดส่งเอกสารเชิญประชุมผู้ถือหุ้นฉบับภาษาอังกฤษ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นต่างชาติ พร้อมทั้งสามารถดูได้จากเว็บไซต์ของบริษัทฯ ซึ่งบริษัทฯ ได้นำขึ้นในช่วงเวลาเดียวกันกับฉบับภาษาไทย

(4) ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สะดวกเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง สามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระของบริษัทฯ หรือบุคคลอื่นเข้าประชุมแทน เพื่อเป็นตัวแทนรักษาสิทธิของตนได้ โดยบริษัทฯ ได้แจ้งรายละเอียดเอกสารหลักฐานที่ต้องใช้ในการมอบฉันทะไว้อย่างชัดเจน ซึ่งได้จัดส่งไปพร้อมกับหนังสือมอบฉันทะแบบ ข. ซึ่งเป็นแบบที่ให้ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการลงคะแนนในแต่ละเรื่องได้

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2561 มีผู้ถือหุ้น 2 ราย ถือหุ้นจำนวน 264,570 หุ้น ได้มอบฉันทะให้กรรมการอิสระที่บริษัทฯ เสนอเป็นผู้รับมอบอำนาจ เป็นผู้ออกเสียงแทนตามความประสงค์ของผู้ถือหุ้น

(5) ในการลงคะแนนเสียงแต่ละวาระจะกระทำโดยเปิดเผย โดยมีการเตรียมบัตรลงคะแนนให้ผู้ถือหุ้นในทุกวาระ และจะเก็บบัตรลงคะแนนเฉพาะกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่เห็นด้วย หรืองดออกเสียง ยกเว้นวาระเลือกตั้งกรรมการ จะเก็บบัตรลงคะแนนจากผู้ถือหุ้นทุกรายที่เข้าร่วมประชุมพร้อมลงนามรับรอง โดยบริษัทฯ ใช้ระบบ Barcode ในการนับคะแนนเสียงแต่ละวาระและแสดงผลบนหน้าจอในห้องประชุม เพื่อความสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส และตรวจสอบได้

2.2 การดำเนินการกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายให้กรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงานดำเนินการกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ด้วยความรอบคอบและมีเหตุผล ยึดถือผลประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นที่ตั้ง ซึ่งเป็นนโยบายหนึ่งในการกำกับดูแลกิจการที่ดี และในจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ด้วยการจัดวางระบบการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน เพื่อให้เกิดความเท่าเทียมกันในการรับทราบข้อมูล อาทิเช่น บริษัทฯ

ได้ดูแลการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันให้เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และได้กระทำอย่างยุติธรรมตามราคาตลาดและเป็นไปตามปกติธุรกิจการค้า (Fair and at arms's length) โดยในการทำรายการดังกล่าวที่เข้าข่ายต้องขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ได้มีการนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาให้ความเห็นก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยกรรมการผู้มีส่วนได้เสียไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ จากนั้นบริษัทฯ ได้แจ้งมติที่ประชุมผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบ โดยเปิดเผยชื่อและความสัมพันธ์ของบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน นโยบายในการกำหนดราคา มูลค่าของรายการ และรายละเอียดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งความเห็นของคณะกรรมการเกี่ยวกับรายการดังกล่าว

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการอนุมัติหลักการเกี่ยวกับข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไปในการทำธุรกรรมระหว่างบริษัทฯ กับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง เป็นประจำทุกปี ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทหลังจากการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และให้สรุปรายการดังกล่าวเพื่อรายงานให้แก่คณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำทุกไตรมาส

2.3 การดูแลเรื่องการซื้อขายสินทรัพย์

บริษัทฯ ดูแลการซื้อขายสินทรัพย์ให้เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน เรื่องการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ โดยในการทำรายการดังกล่าว กรรมการผู้มีส่วนได้เสียไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรม

หมวดที่ 3 การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยกำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติไว้ในคู่มือจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และเผยแพร่ให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าผู้มีส่วนได้เสียจะได้รับการดูแลอย่างเป็นธรรมทุกฝ่าย

3.1 ผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ เคารพต่อสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้นตามที่กำหนดไว้โดยกฎหมาย ข้อบังคับ และจริยธรรมของบริษัทฯ อีกทั้งยังมีกลไกที่ทำให้ผู้ถือหุ้นมีความเชื่อมั่นว่าจะได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง มีการควบคุมการทำรายการระหว่างกัน มีมาตรการป้องกันการขัดแย้งทางผลประโยชน์ และป้องกันการนำข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมุ่งสร้างผลตอบแทนที่เหมาะสมให้กับผู้ถือหุ้น โดยกำหนดนโยบายการจ่ายเงินปันผลอย่างสม่ำเสมอ

ในปี 2561 บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลจากผลประกอบการปี 2560 ในอัตรา 1.50 บาทต่อหุ้น คิดเป็นอัตราการจ่ายเงินปันผลร้อยละ 48.57 ของกำไรสุทธิของงบการเงินเฉพาะกิจการ นับเป็นการจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้นติดต่อกันเป็นปีที่ 45 ทั้งนี้ผู้ถือหุ้นทุกรายได้รับเชิญเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และออกเสียงลงคะแนนในวาระสำคัญต่างๆ โดยได้รับข้อมูลข่าวสารในหลายรูปแบบ เช่น หนังสือเอกสาร ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ นอกจากนี้ยังได้รายงานผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกไตรมาส และเปิดเผยการทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวโยงกันในเงื่อนไขที่เสมือนทำกับบุคคลภายนอกผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัทฯ อีกด้วย

3.2 พนักงาน

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของพนักงานว่าเป็นทรัพยากรที่มีค่า และเป็นหัวใจที่สำคัญที่จะนำพาองค์กรมุ่งไปสู่ความสำเร็จ จึงกำหนดนโยบายให้บริษัทฯ มุ่งมั่นส่งเสริมการอบรม การพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงานอย่างทั่วถึง พร้อมกับสร้างความมั่นคงในอาชีพ และให้โอกาสในการเจริญก้าวหน้าตามศักยภาพของแต่ละบุคคล รวมถึงให้พนักงานมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานและพัฒนา ควบคู่ไปกับการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการดูแลเรื่องค่าตอบแทนโดยให้ผลตอบแทนด้วยความเป็นธรรม เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ ความรับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละคน ซึ่งสอดคล้องกับการจ่ายผลตอบแทนของอุตสาหกรรมเดียวกัน โดยบริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนแก่พนักงาน ทั้งในรูปของเงินเดือน ค่าล่วงเวลา เงินอุดหนุน รวมไปถึงค่าทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและค่าทักษะภาษาซึ่งจ่ายให้พนักงานที่มีทักษะภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ ภาษาญี่ปุ่น และภาษาจีน) ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ (รายละเอียดการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอยู่ในหัวข้อ "โครงสร้างการจัดการ" เรื่องบุคลากร)

บริษัทฯ จัดให้มีสวัสดิการแก่พนักงานเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สหกรณ์ออมทรัพย์ ห้องพยาบาล การตรวจสุขภาพประจำปี ค่ารักษาพยาบาล สวัสดิการซื้อสินค้าราคาพิเศษ เครื่องแบบพนักงาน โครงการเงินกู้ยืมเพื่อที่อยู่อาศัย ศูนย์รับฝากบุตรพนักงาน ฯลฯ อีกทั้งยังได้จัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการเพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการบริหาร งานด้านสวัสดิการ รวมทั้งมีการส่งเสริมจัดทำกิจกรรมต่างๆ เช่น การจัดการแข่งขันกีฬาประจำปี การจัดกิจกรรมของชมรมต่างๆ ตลอดจนเปิดโอกาสให้พนักงานมีช่องทางในการสื่อสาร เสนอแนะ หรือร้องทุกข์ในเรื่องต่างๆ ในการทำงานผ่านทางระบบอินทราเน็ตของบริษัทฯ

โดยในปี 2561 บริษัทฯ ได้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ในโครงการ “บริษัทเกษียณสุข” เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีเงินใช้หลังเกษียณอายุอย่างเพียงพอ ผ่านกลไกการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ในขณะเดียวกันบริษัทฯ ยังคำนึงถึงความปลอดภัยต่อชีวิต สุขภาพ และทรัพย์สินของพนักงาน โดยกำหนดเป็นนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ไว้ดังนี้

1. บริษัทฯ ถือว่าความปลอดภัยในการทำงาน เป็นหน้าที่ของพนักงานทุกระดับที่จะต้องร่วมมือกันปฏิบัติเพื่อให้เกิดความปลอดภัยทั้งตนเอง และเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนทรัพย์สินของบริษัทฯ
2. บริษัทฯ จะกำกับ ดูแล ปรับปรุงสภาพแวดล้อม และวิธีการปฏิบัติงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ รวมถึงการรักษาไว้ซึ่งสุขภาพอนามัยที่ดีของพนักงานทุกคน
3. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องกระทำตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผู้นำอบรม ฝึกสอน จูงใจให้พนักงานปฏิบัติงานด้วยวิธีที่ปลอดภัย
4. ผู้บังคับบัญชาต้องรับผิดชอบเกี่ยวกับความปลอดภัยของผู้ใต้บังคับบัญชา เครื่องจักร อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ และสภาพการทำงาน ตลอดจนการใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายที่เหมาะสม ให้มีความปลอดภัย
5. พนักงานทุกคนต้องให้ความร่วมมือในโครงการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของบริษัทฯ และมีสิทธิ์เสนอความคิดเห็นในการปรับปรุงสภาพการทำงานและวิธีการทำงานให้ปลอดภัย
6. บริษัทฯ จะสนับสนุน ส่งเสริมให้มีกิจกรรมความปลอดภัยต่างๆ ที่จะช่วยกระตุ้นจิตสำนึกของพนักงาน เช่น การอบรม จูงใจ การประชาสัมพันธ์ การแข่งขันด้านความปลอดภัย เป็นต้น
7. พนักงานทุกคนต้องดูแลความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสถานที่ทำงาน
8. บริษัทฯ จะดำเนินการตามระเบียบข้อบังคับตามกฎหมายด้านความปลอดภัยฯ ทุกประการ
9. บริษัทฯ จะจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อควบคุมให้มีการปฏิบัติอย่างจริงจังและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

พร้อมกันนี้ได้จัดตั้งคณะกรรมการและหน่วยงานด้านความปลอดภัยในการทำงานขึ้นเพื่อดูแลงานด้านนี้โดยเฉพาะ รวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนมีการติดป้ายแสดงสถิติการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน โดยในปี 2561 บริษัทฯ ได้จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรด้านความปลอดภัย เช่น หลักสูตร "การดับเพลิงขั้นต้นและอพยพหนีไฟ" หลักสูตร "การปฐมพยาบาลเบื้องต้น" หลักสูตร "การทำงานกับสารเคมีและการโต้ตอบกรณีสารเคมีหกรั่วไหล" หลักสูตร "เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับหัวหน้างาน" รวมทั้งมีการตรวจสอบสภาพของอาคาร ตรวจสอบระบบป้องกันและระงับอัคคีภัย เพื่อให้เกิดความปลอดภัยทั้งภายในและภายนอกอาคารเป็นประจำทุกเดือน ในขณะเดียวกันบริษัทฯ ได้เตรียมแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย ได้แก่ การตรวจสอบเส้นทางหนีไฟในอาคาร การตรวจสอบระบบอุปกรณ์ดับเพลิงและสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้ ตลอดจนจัดให้มีการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานประจำปี เพื่อให้พนักงานมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย และจัดทำโครงการ "สุ่มตรวจสารเสพติดในโรงงาน (โรงงานสีขาว)" เพื่อเป็นโรงงานที่ปลอดยาเสพติด นอกจากนี้ได้มีการรณรงค์และเผยแพร่ข่าวสารความรู้ด้านความปลอดภัยให้แก่พนักงานผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบอินทราเน็ต และเสียงตามสายของบริษัทฯ เช่น ลดอุบัติเหตุช่วงเทศกาลวันปีใหม่ และเทศกาลวันสงกรานต์ รณรงค์งดสูบบุหรี่ในวันงดสูบบุหรี่โลก และรณรงค์ป้องกันโรคเอดส์ ฯลฯ (รายละเอียดการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอยู่ในหัวข้อ "รายงานการพัฒนาความยั่งยืน")

โดยในปี 2561 บริษัทฯ ไม่มีพนักงานได้รับอุบัติเหตุในงานถึงขั้นหยุดงาน คิดเป็นอัตราการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานร้อยละ 0 จากจำนวนพนักงานทั้งหมด

จากการที่บริษัทฯ ตระหนักถึงความปลอดภัยต่อชีวิต สุขภาพ และทรัพย์สินของพนักงานส่งผลให้บริษัทฯ ได้รับรางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับประเทศ ประจำปี 2561 ติดต่อกันเป็นปีที่ 4

3.3 ลูกค้า

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการสร้างและดูแลรักษาลูกค้า จึงกำหนดนโยบายให้บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยยึดถือความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของลูกค้า โดยคำร้องเรียนของลูกค้าพึงได้รับการเอาใจใส่และดำเนินการอย่างเป็นธรรม เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างรวดเร็ว รวมทั้งพัฒนาสินค้าและบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง โดยคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อเพิ่มคุณค่าให้แก่สินค้าและบริการ ดังนโยบายคุณภาพที่ว่า "สนองตอบลูกค้า พัฒนาคุณภาพ มาตรฐานสากล" (รายละเอียดการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอยู่ในหัวข้อ "ลักษณะการประกอบธุรกิจ" เรื่องสรุปการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในรอบปีที่ผ่านมา และหัวข้อ "รายงานการพัฒนาความยั่งยืน") รวมทั้งรักษาความลับทางการค้าของลูกค้า โดยไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ

บริษัทฯ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐาน WRAP (Worldwide Responsibility Accredited Production) ขึ้นเพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามมาตรฐานที่บริษัทฯ กำหนดขึ้น ตั้งแต่กระบวนการผลิต การรักษา และการจัดส่งสินค้าไปยังลูกค้า ซึ่งช่วยสร้างความเชื่อมั่นให้กับลูกค้าว่าบริษัทฯ มีระบบการจัดการด้านแรงงาน สภาพการทำงาน สิทธิมนุษยชน เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่กำหนด ตลอดจนมั่นใจในความปลอดภัยของสินค้าจากผู้ผลิตไปยังผู้ส่งมอบ

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่ลูกค้าด้วยฉลากสินค้าที่ชัดเจนนอกเหนือจากสิ่งที่กฎหมายกำหนดไว้ เช่น ป้ายแสดงข้อมูลเพื่อสุขภาพของผู้บริโภค ป้ายแสดงคุณสมบัติพิเศษของผลิตภัณฑ์ อีกทั้งได้จัดให้มีบริการ "ลูกค้าสัมพันธ์" ซึ่งผู้บริโภคสามารถสอบถามข้อมูล แสดงความคิดเห็น ข้อร้องเรียนได้หลายช่องทาง ได้แก่ ทางโทรศัพท์หมายเลข 0-2689-8515-6 หรือทางอีเมล์ : services@wacoal.co.th หรือผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ ภายใต้หัวข้อ "ติดต่อเรา" หรือส่งผ่านจุดจำหน่ายสินค้าของบริษัทฯ ตามห้างสรรพสินค้าทั่วประเทศ

สำหรับปี 2561 ไม่ปรากฏข้อร้องเรียนจากลูกค้าที่เป็นนัยสำคัญ ส่วนข้อร้องเรียนอื่นๆ บริษัทฯ ได้นำมาวิเคราะห์หาสาเหตุ เพื่อดำเนินการแก้ไข ป้องกัน และติดตามทั้งระบบ มิให้ข้อบกพร่องนั้นเกิดขึ้นอีก

3.4 คู่แข่ง

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการแข่งขันทางการค้าโดยสุจริต ภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างเคร่งครัด จึงได้กำหนดนโยบายให้บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจภายในกรอบกติกาของการแข่งขันทางการค้าที่เป็นธรรม โดยบริษัทฯ ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม และไม่ทำลายชื่อเสียงโดยการกล่าวหาให้ร้ายคู่แข่งทางการค้า ซึ่งตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่เคยมีข้อพิพาทใดๆ กับคู่แข่ง

3.5 คู่ค้า

บริษัทฯ มีนโยบายปฏิบัติต่อคู่ค้าบนพื้นฐานของการแข่งขันที่เป็นธรรม เสมอภาค และเคารพซึ่งกันและกัน โดยปฏิบัติตามข้อตกลง เงื่อนไขทางการค้า และให้ข้อมูลที่ถูกต้อง มีการสร้างสัมพันธภาพและความเข้าใจที่ดีต่อกัน รวมถึงการแลกเปลี่ยนความรู้ ร่วมกันพัฒนาสินค้าและบริการเพื่อเพิ่มคุณค่าให้แก่สินค้าและบริการ โดยบริษัทฯ มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001 : 2015 มีระบบคัดเลือกคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) โดยเลือกคู่ค้าที่มีการดำเนินธุรกิจตามกฎหมาย รวมถึงได้กำหนดเกณฑ์ในการคัดเลือกคู่ค้าเพิ่มเติมไว้ดังนี้

เกณฑ์ในการคัดเลือกคู่ค้า

1. คัดเลือกคู่ค้าจากคุณภาพของสินค้า โดยดูจากผลการทดสอบและการตรวจสอบคุณภาพ รวมทั้งมีการร่วมกับคู่ค้าพัฒนาห้องทดสอบคุณภาพวัตถุดิบ โดยบริษัทฯ จะเข้าไปตรวจสอบวิธีการทดสอบ ผลการทดสอบของคู่ค้าแต่ละรายเป็นประจำทุกปี ปีละ 1 ครั้ง เพื่อพัฒนาให้ได้ตามมาตรฐาน Japanese International Standard
2. มีการส่งมอบสินค้าและบริการตรงตามเวลาที่กำหนดไว้
3. สินค้าและบริการต้องเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ด้วยหลักการ “Green Purchase”

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้จัดทำระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นคู่มือให้การดำเนินธุรกิจกับคู่ค้ามีประสิทธิภาพ เหมาะสมและเป็นธรรมตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (รายละเอียดการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอยู่ในหัวข้อ “ลักษณะการประกอบธุรกิจ” เรื่องสรุปการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในรอบปีที่ผ่านมา และหัวข้อ “รายงานการพัฒนาความยั่งยืน”)

ในปี 2561 บริษัทฯ ไม่มีกรณีไม่ปฏิบัติตามสัญญาที่มีต่อคู่ค้า

3.6 เจ้าหนี้

บริษัทฯ ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีหลักการและมีวินัย เพื่อสร้างความเชื่อถือให้กับเจ้าหนี้โดยกำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ดังนี้

1. ปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ทุกกลุ่มอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม
2. ปฏิบัติตามสัญญาหรือเงื่อนไขที่มีต่อเจ้าหนี้อย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะเรื่องเงื่อนไขการค้ำประกัน การบริหารเงินทุนและการชำระหนี้
3. มีการเปิดเผยฐานะทางการเงินอย่างถูกต้อง ตรงเวลา
4. ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่งให้รีบแจ้งให้เจ้าหนี้ทราบเป็นการล่วงหน้าเพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางในการบริหารเงินทุนและการบริหารสภาพคล่องเพื่อความมั่นคงและแข็งแกร่งเพื่อทำให้บริษัทฯ สามารถชำระหนี้คืนแก่เจ้าหนี้ได้ครบตามกำหนดระยะเวลา

ในปี 2561 บริษัทฯ จ่ายเงินให้กับเจ้าหนี้ทุกรายตรงตามเงื่อนไขการชำระเงินที่ได้ตกลงไว้ล่วงหน้า โดยไม่มีการผิดนัดชำระแต่อย่างใด

3.7 ชุมชนและสังคม

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความรับผิดชอบที่มีต่อชุมชนและสังคม จึงกำหนดนโยบายให้มีการปลูกฝังจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมให้เกิดขึ้นภายในบริษัทฯ และพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง รวมถึงมีการสนับสนุนกิจกรรมอันเป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคมโดยส่วนรวม

บริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม พร้อมทั้งกำหนด**นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม**ไว้ดังนี้

“มุ่งมั่นผลิตสินค้าที่มีคุณภาพ มีความปลอดภัยต่อผู้บริโภค ใส่ใจ ดูแล และรับผิดชอบต่อผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการประกอบกิจการขององค์กรในด้านต่างๆ ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยยึดหลักการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีจริยธรรม เคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชน ผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ หรือแนวปฏิบัติสากลที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างรากฐานความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน”

จากการดำเนินงานและติดตามดูแลงานด้านนี้โดยเฉพาะอย่างต่อเนื่อง ทำให้บริษัทฯ ได้รับการรับรองการปฏิบัติตามเกณฑ์มาตรฐานความรับผิดชอบของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคม CSR - DIW Continuous ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ซึ่งเป็นรางวัลสำหรับผู้ประกอบการอุตสาหกรรมที่ได้เคยได้รับเกียรติบัตร CSR - DIW มาแล้ว และมีการพัฒนาการดำเนินงานความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่องและเป็นไปอย่างยั่งยืน

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้รับรางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ในการประกวดรางวัล SET Awards 2014 ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ในกลุ่มบริษัทจดทะเบียนที่มีมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดระหว่าง 2,000 - 10,000 ล้านบาท จำนวน 3 รางวัล ดังนี้

1. รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านความรับผิดชอบต่อสังคมยอดเยี่ยม (Best Corporate Social Responsibility Awards)
2. รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านความรับผิดชอบต่อสังคมดีเด่น (Outstanding Corporate Social Responsibility Awards)
3. รางวัล CSR Recognition สำหรับบริษัทจดทะเบียนที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานการประกวดรางวัล SET Awards 2014

ทั้งนี้รางวัล SET Awards ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นรางวัลที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมอบให้กับบริษัทจดทะเบียนที่มีความโดดเด่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบริษัทอื่นๆ (รายละเอียดการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอยู่หัวข้อ “รายงานการพัฒนาความยั่งยืน”)

3.8 สิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดให้เป็นนโยบายหนึ่งในพันธกิจของบริษัทฯ และได้กำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ ให้บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งได้กำหนดนโยบายสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ ได้ดังนี้ **“4 ป 1 ลด”** คือ ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ ด้านสิ่งแวดล้อม ปกป้องสิ่งแวดล้อมและป้องกันมลพิษ ปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ลดการใช้พลังงานและทรัพยากร ดังนั้นบริษัทฯ จึงให้ความใส่ใจตั้งแต่กระบวนการผลิตผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ดังเห็นได้จากบริษัทฯ ได้รับการรับรองคุณภาพผลิตภัณฑ์ชุดชั้นในสตรีในเรื่องปลอดภัยจากสีและสารเคมีอันตรายเป็นรายแรกของประเทศไทยตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) 2346-2550 การได้รับรองคุณภาพผลิตภัณฑ์ชุดชั้นในสตรีครอบคลุมทุกผลิตภัณฑ์ในด้านความปลอดภัยจากสารพิษและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตามมาตรฐาน “Green Label” หรือฉลากเขียวเป็นรายแรกของประเทศไทย จากสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) กระทรวงอุตสาหกรรม และสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย (สสท.) การได้รับรองผลิตภัณฑ์เสื้อผ้าลดโลกร้อน “CoolMode” ในผลิตภัณฑ์ชุดนอน (Cool Night) ชุดชั้นในสตรี เช่น ยกทรง (Cool Bra) และชุดกระชับสัดส่วน (Cool Shape) รวมทั้งในผลิตภัณฑ์เครื่องแบบพนักงาน (Uniform) จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ร่วมกับสถาบันพัฒนาอุตสาหกรรมสิ่งทอ และการได้รับรองผลิตภัณฑ์ชุดชั้นในสตรี 4 รุ่น ผลิตภัณฑ์เสื้อผ้าเด็ก 1 รุ่น ว่าเป็น “ผลิตภัณฑ์ลดโลกร้อน” รายแรกของประเทศไทยและของโลกด้วยฉลากสิ่งแวดล้อม CARBON FOOTPRINT ที่แสดงการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ตลอดวัฏจักรชีวิตผลิตภัณฑ์ จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้รับการรับรองระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน ISO 14001 : 2015 จาก บริษัท บูโร เวอริทัส เซอทิฟิเคชั่น (ประเทศไทย) จำกัด อีกทั้งบริษัทฯ ได้เข้าร่วมโครงการด้านสิ่งแวดล้อมกับทางภาครัฐ ในการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมด้วยการประเมินวัฏจักรชีวิตผลิตภัณฑ์ (Life Cycle Assessment) เพื่อเป็นแนวทางในการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน รวมทั้งบริษัทฯ ได้รับการรับรองว่าเป็นอุตสาหกรรมสีเขียว (Green Industry) ระดับที่ 4 วัฒนธรรมสีเขียว (Green Culture) จากกระทรวงอุตสาหกรรม ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าทุกคนในองค์กรดำเนินธุรกิจอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมจนกลายเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร

บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจภายใต้มาตรฐานสิ่งแวดล้อม ดังเห็นได้จากบริษัทฯ ได้ผ่านการรับรองการดูดกลับหรือชดเชยการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (Carbon Neutral Certificate) จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) รวมทั้งผลิตภัณฑ์ชุดชั้นใน Wacoal COOL ได้ผ่านการประเมินผลกระทบของผลิตภัณฑ์ที่มีต่อสิ่งแวดล้อม (EIA Approved) ด้วยการประเมินวัฏจักรชีวิตของผลิตภัณฑ์ โดยสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ถึง 14.7 ton Co_2 eq. เมื่อเทียบกับผลิตภัณฑ์ชุดชั้นในกลุ่มทั่วไป และบริษัทฯ ได้รับมอบเกียรติบัตร “องค์กรลดโลกร้อน...ด้วยการผลิตและใช้เสื้อผ้าคูลโหมด ปี 2558” (รายละเอียดการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวเพิ่มเติมอยู่ในหัวข้อ “รายงานการพัฒนาความยั่งยืน”)

3.9 การส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงคุณค่าของการใช้ทรัพยากร เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจ จึงกำหนดนโยบายอนุรักษ์พลังงานของบริษัทฯ ไว้ว่า "เรามุ่งมั่นและมีส่วนร่วมในการใช้พลังงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด" โดยมีเป้าหมายการอนุรักษ์พลังงาน คือ "ลดการใช้พลังงานไม่ต่ำกว่า 2% ต่อหน่วยผลผลิต" โดยมีเป้าหมายการลดการใช้พลังงานต่อเนื่องทุกปี ซึ่งตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้มีการฝึกอบรม และรณรงค์สร้างจิตสำนึกประหยัดพลังงานอย่างต่อเนื่องเกี่ยวกับแนวทางการใช้ทรัพยากรให้เกิดคุ้มค่าสูงสุดในทุกกิจกรรมขององค์กร ครอบคลุมทั้งการใช้พลังงานไฟฟ้า น้ำ กระดาษ และอุปกรณ์สิ้นเปลืองอื่นๆ (รายละเอียดการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวเพิ่มเติมอยู่ในหัวข้อ "รายงานการพัฒนาความยั่งยืน")

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังคงพัฒนาการใช้พลังงานอย่างต่อเนื่อง ภายใต้ระบบบริหารการจัดการพลังงานมาตรฐานสากล ISO 50001 : 2011 ซึ่งได้รับการรับรองจาก บริษัท บูโร เวอริทัส เซอทิฟิเคชั่น (ประเทศไทย) จำกัด ทำให้บริษัทฯ สามารถบริหารจัดการด้านพลังงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลทำให้ลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอื่นๆ (รายละเอียดการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวเพิ่มเติมอยู่ในหัวข้อ "รายงานการพัฒนาความยั่งยืน")

3.10 การให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการบริษัทได้ส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทฯ จัดให้มีการเผยแพร่ความรู้สิ่งแวดล้อมแก่พนักงานผ่านระบบอินทราเน็ต บอร์ดประชาสัมพันธ์ และเสียงตามสาย ตลอดจนส่งเสริมให้พนักงานเข้าอบรมเพิ่มพูนความรู้ในเรื่องสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2561 พนักงานได้เข้าร่วมอบรมหลักสูตรด้านสิ่งแวดล้อมในหัวข้อที่สำคัญ เช่น หลักสูตรการระบุและประเมินประเด็นปัญหาสิ่งแวดล้อม หลักสูตรการประเมินคาร์บอนฟุตพรินต์ของผลิตภัณฑ์ เป็นต้น

3.11 การสนับสนุนการจัดกิจกรรม หรือเข้าไปมีส่วนร่วมสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชน

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการพัฒนาชุมชน โดยสนับสนุนกิจกรรมอันเป็นประโยชน์ต่อชุมชนอย่างสม่ำเสมอ

ในปี 2561 บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมในด้านต่างๆ เพื่อเป็นการพัฒนาชุมชนอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

- โครงการ "ประชารัฐร่วมใจ ต้านภัยมะเร็งเต้านม เพื่อชุมชน" บริษัทฯ ร่วมกับสถาบันมะเร็งแห่งชาติ และสำนักงานเขตบางคอแหลม จัดให้มีการอบรมให้ความรู้กับสตรีในชุมชนต่างๆ ให้รู้จักป้องกันตนเองให้ห่างไกลจากมะเร็งเต้านม โดยสอนเทคนิคการตรวจเต้านมด้วยตนเอง พร้อมทั้งการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมจากพยาบาลผู้เชี่ยวชาญ ในปี 2561 บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมให้กับชุมชนในเขตบางคอแหลม และในต่างจังหวัด จำนวน 5 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 315 คน มีผู้เข้ารับการตรวจที่พบความผิดปกติ 13 คน โดยมีการส่งตัวไปตรวจอย่างละเอียดด้วยเครื่องดิจิตอลแมมโมแกรมแล้ว 3 คน
- โครงการ "Wacoal Spirit for Society" บริษัทฯ ปลูกฝังให้พนักงานใหม่ได้ร่วมกันจัดกิจกรรมเพื่อสังคมและชุมชน โดยในปี 2561 ได้จัดกิจกรรม "ตามรอยพ่ออย่างพอเพียง" เพื่อส่งเสริมให้รู้จักและเข้าใจถึงพระราชกรณียกิจ พระบรมราโชวาช หรือพระราชดำรัสของในหลวงรัชการที่ 9 ผ่านกิจกรรมสร้างสรรค์ให้กับเยาวชน โดยจัดกิจกรรมให้กับนักเรียนระดับประถมศึกษาของโรงเรียนในเขตบางคอแหลม ได้แก่ โรงเรียนวัดไทร โรงเรียนวัดจันทร์นอก โรงเรียนวัดลาดบัวขาว และ โรงเรียนรักษาราชวัตร
- กิจกรรม "สนุก สุขสันต์ วันเด็กดี" บริษัทฯ มอบเงินและสิ่งของสนับสนุนกิจกรรมวันเด็กให้กับโรงเรียนและชุมชนโดยรอบบริษัทฯ และร่วมออกบูธกิจกรรมกับสโมสรโรตารีบางคอแหลม จัดงานวันเด็กให้กับชุมชน ณ สวนสาธารณะเฉลิมพระเกียรติ 6 รอบ (ใต้สะพานแขวน พระราม 9)
- สนับสนุนกิจกรรมทางพระพุทธศาสนาและศิลปะวัฒนธรรมในโครงการ "บรรพชาอุปสมบท พระภิกษุสามเณรภาคฤดูร้อน" ณ วัดเรืองยศสุทธาราม เขตบางคอแหลม

3.12 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับสิทธิพื้นฐานของมนุษยชน ดำเนินธุรกิจโดยปฏิบัติตามกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชน ไม่มีการเลือกปฏิบัติทั้งการแบ่งแยกเพศ เชื้อชาติ ศาสนา สิทธิทางการเมือง หรือเรื่องอื่นใด เช่น การจ้างงานคนพิการเพื่อส่งเสริมให้คนพิการได้มีงานทำ รวมทั้งบริษัทฯ มีนโยบายที่จะไม่ดำเนินการใดๆ หรือไม่สนับสนุนกิจการที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น การต่อต้านการใช้แรงงานเด็กด้วยการไม่รับบุคคลอายุต่ำกว่า 18 ปี เข้าเป็นพนักงานของบริษัทฯ การให้สิทธิพนักงานในการโต้แย้งเพื่อพิสูจน์ตนเองกรณีถูกบ่งชี้ความผิดหรือทุจริตต่อหน้าที่การงาน ไม่มีการเลิกจ้างอย่างไม่เป็นธรรม การปฏิบัติต่อพนักงานภายใต้กฎหมายแรงงานซึ่งครอบคลุมการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนของพนักงานอย่างเคร่งครัด ตลอดจนให้ความรู้ความเข้าใจในหลักสิทธิมนุษยชนแก่พนักงาน เพื่อที่จะได้นำไปเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติงาน ซึ่งตลอดระยะเวลาในการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ ไม่เคยมีประวัติหรือคดีขึ้นศาลเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน (รายละเอียดการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอยู่ในหัวข้อ “รายงานการพัฒนาความยั่งยืน”)

3.13 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์

บริษัทฯ ยึดมั่นนโยบายในการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวกับสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา รวมทั้งเคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น ไม่เกี่ยวข้องกับการล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา ด้วยการลอกเลียนแบบหรือนำทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นมาใช้ในธุรกิจโดยไม่ได้รับอนุญาต แต่บริษัทฯ มุ่งคิดค้นพัฒนาวัตถุดิบ สินค้า และบริการใหม่อย่างต่อเนื่อง จนกระทั่งบริษัทฯ สามารถนำไปจดสิทธิบัตรเพื่อเป็นการคุ้มครองผลงานอันเกิดจากแนวความคิดสร้างสรรค์ของบริษัทฯ และป้องกันไม่ให้บุคคลอื่นละเมิดทรัพย์สินทางปัญญานี้ได้ ดังเห็นได้จากการที่บริษัทฯ ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติผู้มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง STI Thailand Award 2011 จากสำนักงานคณะกรรมการ นโยบายวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ (สวทน.) และรางวัล IP Champion 2011 ประเภทสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตร จากกรมทรัพย์สินทางปัญญา นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมุ่งส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานมีการสร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านสินค้า ระบบการผลิต การบริการ เป็นต้น โดยจัดให้มีการจัดประกวดผลงานนวัตกรรม “Wacoal Innovation Challenge” เป็นประจำทุกปี และได้นำส่งผลงานนวัตกรรมดังกล่าวเข้าประกวดในโครงการประกวดนวัตกรรมเครือสหพัฒน์อย่างต่อเนื่องและได้รับรางวัลเป็นประจำทุกปี

ในปี 2561 บริษัทฯ ไม่เกี่ยวข้องกับการล่วงละเมิดลิขสิทธิ์ และ/หรือทรัพย์สินทางปัญญาแต่อย่างใด

3.14 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและห้ามการจ่ายสินบนเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และห้ามจ่ายสินบนเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัทฯ ไว้ในจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ ควบคู่ไปกับการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ทัศนคติให้แก่พนักงานในการปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎระเบียบ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต นอกจากนี้ในจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจยังได้กำหนดไม่ให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานเรียก รับ หรือยินยอมที่จะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่สุจริตจากลูกค้า หรือจากบุคคลภายนอกอันเกี่ยวเนื่องกับการทำงานให้แก่บริษัทฯ รวมทั้งห้ามให้หรือเสนอที่จะให้ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อให้บุคคลนั้นกระทำหรือละเว้นการกระทำที่ผิดต่อกฎหมายหรือโดยมิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน ซึ่งบริษัทฯ ได้กำหนดโทษทางวินัยไว้สำหรับผู้ที่ละเมิด

บริษัทฯ มีกระบวนการในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินความเสี่ยงจากการทุจริต ตลอดจนมีการจัดทำแผนป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว โดยสำนักงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบและนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อทำหน้าที่สอบทานระบบควบคุมภายในและติดตามผลการตรวจสอบภายใน ในกรณีที่มีการทุจริต สำนักงานตรวจสอบภายในจะรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการตรวจสอบจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทตามลำดับ โดยในปี 2561 บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด และไม่พบความผิดปกติอย่างมีนัยสำคัญ (รายละเอียดการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวเพิ่มเติมอยู่ในหัวข้อ “รายงานการพัฒนาความยั่งยืน”)

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้รับใบรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (Collective Action Coalition : CAC) เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2559 จากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริตที่ให้การรับรองบริษัทฯ ได้ผ่านกระบวนการประเมินตนเอง ว่ามีนโยบายและมีแนวปฏิบัติ รวมถึงมาตรการต่างๆ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กรครบถ้วนตามเกณฑ์ที่ CAC กำหนด โดยบริษัทฯ ได้จัดให้มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ และฝึกอบรมนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งโทษทางวินัยไปยังผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา และพนักงานทุกระดับ ตลอดจนจัดให้มีการปฐมนิเทศในเรื่องดังกล่าวให้กับพนักงานใหม่อย่างต่อเนื่อง

3.15 ช่องทางการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียในการแจ้งหรือร้องเรียนกรณีที่ถูกละเมิดสิทธิ

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistleblowing Policy) เพื่อให้ผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนกับบริษัทฯ ได้รับความคุ้มครองอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม ตลอดจนได้รับการป้องกันจากการถูกกลั่นแกล้งอันเนื่องมาจากการร้องเรียนดังกล่าว ซึ่งบริษัทฯ จะรับฟังและดำเนินการกับทุกข้อร้องเรียนอย่างเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนที่เป็นระบบและยุติธรรม

ช่องทางการแจ้งเบาะแส

บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางสำหรับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่สามารถรายงานหรือร้องเรียนในเรื่องที่อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทฯ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องความถูกต้องของรายงานทางการเงิน ระบบการควบคุมภายในที่บกพร่อง หรือการกระทำผิดกฎหมายและผิดจรรยาบรรณ หรือในเรื่องที่ผู้มีส่วนได้เสียถูกละเมิดสิทธิ หรือเรื่องทุจริตคอร์รัปชัน โดยสามารถติดต่อแจ้งเรื่องได้โดยตรงที่

หน่วยงาน	เบอร์โทรศัพท์	E-mail Address
กรรมการตรวจสอบ	-	auditcommittee@wacoal.co.th
ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ	0-2289-3100-9 ต่อ 490	hr@wacoal.co.th
สำนักงานตรวจสอบภายใน	0-2289-3100-9 ต่อ 207, 0-2291-0591	audit@wacoal.co.th
คณะทำงานด้านต่อต้านการคอร์รัปชัน	0-2289-3100-9 ต่อ 385	cac@wacoal.co.th
เลขานุการบริษัท	0-2689-8324	secretariat@wacoal.co.th

หรือส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนถึง กรรมการตรวจสอบ หรือ ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ หรือ ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายใน หรือ ประธานคณะทำงานด้านต่อต้านการคอร์รัปชัน หรือ เลขานุการบริษัท

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน)
132 ซอยเจริญราษฎร์ 7 แขวงบางโคล่ เขตบางคอแหลม
กรุงเทพมหานคร 10120

กระบวนการดำเนินการ

เมื่อบริษัทฯ ได้รับเรื่องแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนแล้ว บริษัทฯ จะแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงเพื่อดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนตามกฎเกณฑ์อย่างระมัดระวัง โดยใช้กลไกที่ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อผู้แจ้งเบาะแส ทั้งนี้หากเรื่องที่ร้องเรียนเป็นความจริง คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงเสนอบทลงโทษ หรือวิธีการบรรเทาความเสียหายที่เหมาะสมและเป็นธรรมให้กับผู้ที่ได้รับผลกระทบต่อกรรมการผู้จัดการ ซึ่งผลการตรวจสอบจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท

นอกจากช่องทางการร้องเรียนข้างต้นแล้ว บริษัทฯ ได้จัดให้มีกระบวนการในการจัดการกับเรื่องที่พนักงานร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องที่อาจเป็นการกระทำผิด หรือเรื่องทุจริตคอร์รัปชัน โดยกำหนดให้พนักงานสามารถยื่นเรื่องร้องเรียนได้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่สามารถยื่นต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรงได้ ให้ยื่นเรื่องดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาระดับสูงขึ้นไป หรือผู้บังคับบัญชาระดับฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ หรือกรรมการบริหาร

ในกรณีผู้ที่แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียนเปิดเผยตนเอง บริษัทฯ จะแจ้งผลการสอบสวนข้อเท็จจริงให้รับทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

มาตรการคุ้มครอง

ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียนสามารถเลือกที่จะไม่เปิดเผยตนเองได้ หากเห็นว่าการเปิดเผยนั้นจะทำให้เกิดความไม่ปลอดภัย หรือความเสียหาย ทั้งนี้ข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนดังกล่าวจะถูกรักษาไว้เป็นความลับของบริษัทฯ เว้นแต่ในกรณีที่จำเป็นที่จะต้องเปิดเผยตามกฎหมาย

ในขณะเดียวกันบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายในการปกป้องพนักงานที่แจ้งเบาะแส โดยผู้แจ้งเบาะแสที่มีเจตนาสุจริตจะไม่ถูกลงโทษจากเหตุดังกล่าว รวมทั้งไม่มีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงาน ลักษณะงาน หรือการอื่นใดที่มีลักษณะเป็นการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น รวมถึงข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและรายละเอียดอื่นๆ ที่เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนจะถูกเก็บรักษาเป็นความลับ เว้นแต่ในกรณีที่จำเป็นที่จะต้องเปิดเผยตามกฎหมาย

ทั้งนี้บริษัทฯ ได้กำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับขั้นตอนการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน การตรวจสอบข้อเท็จจริง การคุ้มครองผู้ที่แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน รวมถึงการพิจารณาบทลงโทษไว้ในระเบียบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างชัดเจน ซึ่งสามารถดูได้ในระบบอินทราเน็ตและเว็บไซต์ของบริษัทฯ

หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงการเปิดเผยสารสนเทศสำคัญของบริษัทฯ ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่มิใช่ทางการเงิน และถือเป็นนโยบายหนึ่งในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ทั้งนี้เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนได้รับทราบข้อมูลอย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเท่าเทียมกันผ่านช่องทางต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นรายงานประจำปี แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) สื่อการเผยแพร่ข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ (www.wacoal.co.th) ซึ่งได้มีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ

ในปี 2561 บริษัทฯ ได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลเป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ นอกจากนี้ยังมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญในเรื่องอื่นๆ เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ ดังนี้

4.1 การกำกับดูแลกิจการ บริษัทฯ ได้จัดทำและเปิดเผยนโยบายการกำกับดูแลกิจการ หลักการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน พร้อมทั้งรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว โดยเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

4.2 นโยบายการดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ได้กำหนดไว้ในพันธกิจ (Mission) นโยบายการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจที่บริษัทฯ ต้องปฏิบัติต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม สำหรับรายละเอียดการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอยู่ในหัวข้อ “รายงานการพัฒนาความยั่งยืน”

4.3 นโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง บริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงขององค์กรอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพและครอบคลุมในทุกด้านอย่างเหมาะสม พร้อมทั้งกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง ตามรายละเอียดในหัวข้อ “ปัจจัยความเสี่ยง”

4.4 โครงสร้างการถือหุ้น มีการเปิดเผยรายชื่อผู้ถือหุ้น 10 อันดับแรก ณ วันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นเพื่อประชุมสามัญประจำปี และ ณ วันสิ้นสุดแต่ละไตรมาสบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

4.5 รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการจัดทำรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง มีความน่าเชื่อถือ และเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชี เพื่อให้นักลงทุนใช้ประกอบการตัดสินใจ จึงได้จัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อการจัดทำรายงานทางการเงิน โดยแสดงควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีไว้ในรายงานประจำปี ซึ่งงบการเงินในปี 2561 ได้รับการรับรองแบบไม่มีเงื่อนไขจากผู้สอบบัญชี นอกจากนี้บริษัทฯ นำส่งงบการเงินต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตรงต่อเวลา โดยไม่ถูกสั่งแก้ไขงบการเงินของบริษัทฯ แต่อย่างใด

4.6 การทำหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย มีการเปิดเผยบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย จำนวนครั้งของการประชุม จำนวนครั้งที่กรรมการบริษัทแต่ละคนเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมา ตามรายละเอียดในหัวข้อ “โครงสร้างการจัดการ” และหัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” เรื่องคณะกรรมการชุดย่อย

4.7 การถือครองหลักทรัพย์กรรมการและผู้บริหาร มีการเปิดเผยการถือหุ้นและการเปลี่ยนแปลงการถือครองหุ้นบริษัทฯ ระหว่างปีของกรรมการและผู้บริหารทั้งทางตรงและทางอ้อมไว้ในรายงานประจำปี และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) ตามรายละเอียดในหัวข้อ "ข้อมูลส่วนบุคคลของกรรมการบริษัทและผู้บริหาร" เรื่องรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์บริษัทฯ ของกรรมการบริษัทและผู้บริหาร และหัวข้อ "การกำกับดูแลกิจการ" เรื่องการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

4.8 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร มีการเปิดเผยนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการและผู้บริหาร รวมทั้งรูปแบบ ลักษณะ และจำนวนค่าตอบแทนที่ได้รับจากการเป็นกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย ตามรายละเอียดในหัวข้อ "โครงสร้างการจัดการ" เรื่องค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร

4.9 นโยบายรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายให้กรรมการบริษัท และผู้บริหาร ต้องรายงานให้บริษัทฯ รับทราบทุกครั้งถึงการมีส่วนได้เสียของตนและของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ภายใน 3 เดือน นับแต่วันที่ได้มีการแต่งตั้ง หรือวันที่มีการเปลี่ยนแปลง โดยให้เลขานุการบริษัทจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียให้ประธานกรรมการบริษัท และประธานกรรมการตรวจสอบ ทราบภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่บริษัทฯ ได้รับรายงานดังกล่าว โดยในปี 2561 กรรมการบริษัท และผู้บริหารได้ปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ในการประชุมคณะกรรมการ กรรมการผู้มีส่วนได้เสียไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจในวาระสำคัญ อีกทั้งบริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลการมีส่วนได้เสียของกรรมการบริษัท และผู้บริหารดังกล่าวในจดหมายแจ้งมติที่ประชุมต่อระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

4.10 การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อการฝึกอบรม พัฒนาความรู้ ของกรรมการและผู้บริหารอย่างต่อเนื่อง โดยมีการเปิดเผยข้อมูลการเข้าพัฒนาและฝึกอบรมของกรรมการและผู้บริหาร ตามรายละเอียดในหัวข้อ "ข้อมูลส่วนบุคคลของกรรมการบริษัทและผู้บริหาร" และหัวข้อ "การกำกับดูแลกิจการ" เรื่องการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ (หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ข้อ 5.7 การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร)

4.11 การทำรายการระหว่างกัน คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายให้บริษัทฯ ต้องมีการปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน โดยในกรณีที่เป็นการทำรายการระหว่างกันที่สำคัญ ถึงแม้ว่าจำนวนเงินที่อนุมัติจะอยู่ในอำนาจที่กรรมการบริหารที่กำกับฝ่ายงานสามารถอนุมัติได้ก็ตาม บริษัทฯ จะนำเสนอให้คณะกรรมการบริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบ และ/หรืออนุมัติแล้วแต่กรณี หลังจากนั้นจะนำเรื่องที่มีขนาดรายการที่มีนัยสำคัญเข้าที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาตามลำดับ เพื่อให้กรรมการตรวจสอบแสดงความเห็นหากมีความเห็นที่แตกต่าง และทำให้กรรมการบริษัทและผู้บริหารได้รับทราบรายละเอียดก่อนที่บริษัทฯ จะดำเนินการแจ้งต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตามรายละเอียดในหัวข้อ "รายการระหว่างกัน"

4.12 การรายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส ในกรณีที่กำไรสุทธิตามงบการเงินล่าสุดมีการเปลี่ยนแปลงจากงบการเงินในงวดเดียวกันของปีก่อนเกินกว่าร้อยละยี่สิบ บริษัทฯ ได้มีการเปิดเผยคำอธิบายผลการดำเนินงานรายไตรมาสบนเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเว็บไซต์ของบริษัทฯ

ในปี 2561 บริษัทฯ ได้เปิดเผยรายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส จำนวน 1 ครั้ง

4.13 นโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistleblowing Policy) คณะกรรมการบริษัทเปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียในการแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน เมื่อพบเรื่องที่อาจเป็นการกระทำผิดกฎหมาย การทุจริตหรือประพฤติมิชอบของพนักงานในบริษัทฯ ตลอดจนพฤติกรรมที่อาจเป็นปัญหาและก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทฯ รวมทั้งการรับข้อร้องเรียนในกรณีที่พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียถูกละเมิดสิทธิ หรือไม่ได้รับความเป็นธรรม โดยผ่านช่องทางและกระบวนการที่บริษัทฯ กำหนด

บริษัทฯ จะรับฟังและดำเนินการกับทุกข้อร้องเรียนอย่างเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม และเป็นไปตามขั้นตอนที่บริษัทฯ กำหนดไว้ รวมทั้งข้อมูลของผู้ร้องเรียนจะถูกเก็บรักษาไว้เป็นความลับ โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนที่เป็นระบบและยุติธรรม เพื่อให้มั่นใจได้ว่าผู้ร้องเรียนโดยสุจริตจะไม่ได้รับผลกระทบจากการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนดังกล่าว

4.14 ความสัมพันธ์กับผู้ลงทุน บริษัทฯ ได้จัดตั้งแผนกนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อเป็นศูนย์กลางการติดต่อสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเป็นประโยชน์ต่อนักลงทุนและผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้บริษัทฯ ได้กำหนดจรรยาบรรณนักลงทุนสัมพันธ์ไว้ เพื่อให้บุคลากรในแผนกนักลงทุนสัมพันธ์ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยสามารถดูรายละเอียดข้อมูลที่ทันเหตุการณ์ของบริษัทฯ บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ในหัวข้อ "เกี่ยวกับเรา" และ "นักลงทุนสัมพันธ์" และระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ผู้ลงทุนและผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถติดต่อหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ได้ที่

นางสาวชมา สังข์รังสรรค์
ผู้จัดการแผนกนักลงทุนสัมพันธ์
โทร. 0-2289-3100 ต่อ 331
E-mail : invest@wacoal.co.th

ในปี 2561 บริษัทฯ และบริษัทในกลุ่มสหพัฒน์ ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จัดงาน "นักวิเคราะห์ นักลงทุน พบกลุ่มสหพัฒน์" ต่อเนื่องเป็นปีที่ 10 ภายในงาน Saha Group Fair ครั้งที่ 22 ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค เมื่อวันศุกร์ที่ 29 มิถุนายน 2561 โดยประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการของบริษัทฯ ได้เข้าร่วมเสวนาวิสัยทัศน์และแนวทางการเติบโตของบริษัทฯ อีกทั้งมีการจัดทำหนังสือสรุปข้อมูลประวัติ และผลประกอบการของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่มสหพัฒน์ มอบให้กับนักวิเคราะห์ นักลงทุน รวมถึงสื่อมวลชนที่มาร่วมงาน ในขณะเดียวกันบริษัทฯ ได้จัดทำเว็บไซต์ที่มีทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่มิใช่ทางการเงิน เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุนได้รับทราบข้อมูลต่างๆ ได้อย่างเพียงพอ เช่น จุดเด่นทางการเงิน นโยบายและการจ่ายเงินปันผล โครงสร้างการถือหุ้น ข้อมูลราคาหุ้น ข้อมูลแจ้งตลาดหลักทรัพย์ฯ ข่าวนักลงทุนสัมพันธ์ ปฏิทินกิจกรรมนักลงทุน รวมถึงรายงานประจำปี งบการเงิน หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นที่สามารถดาว์นโหลดย้อนหลังได้ นอกจากนั้น บริษัทฯ ยังมีการให้บริการข้อมูลและตอบข้อซักถามต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งติดต่อเข้ามาทางอีเมล์ โทรศัพท์ และจดหมาย

หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทหน้าที่สำคัญในการชี้แนะทิศทางการดำเนินงานของบริษัทฯ การติดตามดูแลการทำงานของฝ่ายจัดการ และการแสดงความรับผิดชอบตามหน้าที่ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น

5.1 โครงสร้างคณะกรรมการ

(1) องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีจำนวน	15	คน	ประกอบด้วย
- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	10	คน	(ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ 5 คน)
- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	5	คน	

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายให้โครงสร้างคณะกรรมการมีความหลากหลาย (Board Diversity) ทั้งทางด้านคุณวุฒิทางการศึกษา ทักษะวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัทฯ และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยไม่มีการกีดกันทางเพศ อายุ เชื้อชาติ ซึ่งจะเห็นได้จากโครงสร้างคณะกรรมการบริษัทในปัจจุบันประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่มีความหลากหลาย ทั้งทางด้านบัญชี การเงิน วิศวกรรม การบริหารจัดการ การตลาด กฎหมาย และสิ่งทอ ตลอดจนมีกรรมการทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ และมีกรรมการทั้งเพศชายและเพศหญิง โดยจำนวนกรรมการของบริษัทฯ มีขนาดที่เหมาะสม เนื่องจากกรรมการบริษัท 4 คน เป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นรายใหญ่และปฏิบัติหน้าที่ประจำอยู่ในต่างประเทศ แต่ได้มีการให้คำปรึกษาและข้อแนะนำที่เป็นประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจกับบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ

นอกจากนี้กรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหารซึ่งมีประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ มีจำนวน 5 คน คือ นายโยชิคาตะ ซุกาโมโต นายมนู ลีลานุวัฒน์ นายมาซายะ วากาบายาชิ นายคาซึฮิโระ ชิบาฮาระ และนายมิซึรุ เซคิกุจิ

โดยบริษัทฯ มีจำนวนกรรมการที่ไม่รวมกรรมการอิสระเป็นไปตามสัดส่วนอย่างยุติธรรมของเงินลงทุนของผู้ถือหุ้นแต่ละกลุ่ม และมีกรรมการอิสระคิดเป็นร้อยละ 33.33 ของคณะกรรมการบริษัท ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และมีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารคิดเป็นร้อยละ 66.67 ของคณะกรรมการบริษัท

(2) คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

กรรมการอิสระของบริษัทฯ ทุกคนมีคุณสมบัติครบถ้วนในการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด โดยมีกรรมการอิสระที่เป็นผู้หญิงคิดเป็นร้อยละ 60 ของกรรมการอิสระทั้งหมด อีกทั้งไม่มีกรรมการอิสระคนใดที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนมากกว่า 5 แห่ง

คณะกรรมการบริษัทเห็นชอบให้กำหนดนิยาม “กรรมการอิสระ” เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน แต่ในทางปฏิบัติแล้วกรรมการอิสระของบริษัทฯ มีความเป็นอิสระอย่างแท้จริงจากฝ่ายบริหารและผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ โดยกรรมการอิสระและผู้ที่เกี่ยวข้องไม่มีการถือหุ้นในบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ

(3) กระบวนการสรรหากรรมการ

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ดูแลกระบวนการสรรหาผู้ที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการให้เป็นไปอย่างโปร่งใส (รายละเอียดตามหัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” เรื่องการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด)

(4) จำนวนบริษัทที่กรรมการไปดำรงตำแหน่ง

บริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลการดำรงตำแหน่งของกรรมการแต่ละคนในบริษัทอื่นไว้ในหัวข้อ “ข้อมูลส่วนบุคคลของกรรมการบริษัทและผู้บริหาร” ซึ่งในปัจจุบันคณะกรรมการบริษัทไม่มีกรรมการที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทจดทะเบียนมากกว่า 5 แห่ง

อนึ่งคณะกรรมการบริษัทได้มีการกำหนดนโยบายให้กรรมการผู้จัดการไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นที่เป็นบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัทฯ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหาร งานและสอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับของบริษัทฯ

(5) การแยกตำแหน่งประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดของบริษัทฯ

ด้วยบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบที่แตกต่างกันระหว่างประธานกรรมการบริษัท กับผู้บริหารสูงสุดขององค์กรบริษัทฯ จึงกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริษัทต้องมิใช่บุคคลเดียวกันกับกรรมการผู้จัดการ เพื่อแบ่งแยกหน้าที่การกำกับดูแลกิจการและการบริหารงานออกจากกันอย่างชัดเจน ก่อให้เกิดความสมดุลในอำนาจการดำเนินงาน โดยบริษัทฯ ได้จัดทำกฎบัตรคณะกรรมการซึ่งได้กำหนดขอบเขตหน้าที่ของคณะกรรมการแต่ละชุด อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานกรรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการแยกออกจากกัน

(6) เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้ง นางสาวชมา สังข์รังสรรค์ ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ ให้ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัท โดยให้มีบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่บริษัทฯ กำหนดไว้ (รายละเอียดอยู่ในหัวข้อ “โครงสร้างการจัดการ” เรื่องเลขานุการบริษัท)

5.2 คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ที่มีความรู้ความชำนาญที่เหมาะสม ดูแลรับผิดชอบงานในแต่ละด้าน และมีการกำหนดขอบเขตอำนาจดำเนินการและหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการแต่ละชุดไว้อย่างชัดเจน (รายละเอียดเพิ่มเติมอยู่ในหัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” เรื่องคณะกรรมการชุดย่อย และหัวข้อ “โครงสร้างการจัดการ” เรื่องคณะกรรมการบริษัท)

นอกจากนี้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ไม่เคยเป็นพนักงานหรือหุ้นส่วนของบริษัทสอบบัญชีภายนอกที่บริษัทฯ ใช้บริการอยู่ในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา

5.3 บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

(1) ภาวะผู้นำและวิสัยทัศน์

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ มีภาวะผู้นำและมีความเป็นอิสระในการตัดสินใจ รวมทั้งกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของบริษัทฯ และให้มีการทบทวนเป็นประจำทุกปี โดยในปี 2561 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2561 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2561 ได้พิจารณาทบทวนวิสัยทัศน์ของบริษัทฯ แล้วเห็นว่ายังมีความเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้ให้ความเห็นชอบกลยุทธ์ เป้าหมาย แผนงาน และงบประมาณประจำปีของบริษัทฯ ที่นำเสนอโดยฝ่ายจัดการ รวมทั้งจัดให้มีกลไกในการกำกับ ติดตาม ดูแลให้มีการนำกลยุทธ์ของบริษัทฯ ไปปฏิบัติ โดยคณะกรรมการบริษัทกำหนดให้ฝ่ายจัดการรายงานผลการปฏิบัติตามกลยุทธ์ที่ได้กำหนดไว้ปีละ 2 ครั้งในเดือนมกราคมและกรกฎาคมของทุกปี นอกเหนือจากการรายงานผลประกอบการ ผลการปฏิบัติงานและเรื่องสำคัญอื่นๆ ให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบเป็นประจำทุกไตรมาส ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการให้เป็นไปตามเป้าหมายและแนวทางที่จะเพิ่มมูลค่าและความมั่งคั่งแก่บริษัทฯ และผู้ถือหุ้น ขณะเดียวกันก็คำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

(2) ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ได้กำหนดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ประกอบด้วยข้อมูล 4 ส่วน คือ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ หลักการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน โดยมีการจัดทำทั้งหมด 3 ภาษา คือ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และภาษาญี่ปุ่น คณะกรรมการบริษัทมีการประเมินผลการปฏิบัติตามและทบทวนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นประจำทุกปี มีการส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีการเผยแพร่ผ่านระบบอินทราเน็ตและเว็บไซต์ของบริษัทฯ พร้อมทั้งได้แจกคู่มือให้กับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงาน และกำหนดให้ทุกคนต้องปฏิบัติตามคู่มือดังกล่าวอย่างเคร่งครัด รวมทั้งมีการนำจริยธรรมและจรรยาบรรณไปจัดทำเป็นการ์ตูนแอนิเมชัน และมีการเปิดให้พนักงานรับชมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน สำหรับพนักงานใหม่บริษัทฯ ได้บรรจุหัวข้อจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจและจรรยาบรรณไว้ในการปฐมนิเทศพนักงาน

คณะกรรมการบริษัทได้มีการติดตามให้มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และได้กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่ในการติดตามดูแลให้พนักงานในความรับผิดชอบของตนมีการปฏิบัติตามจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อเสริมสร้างให้บริษัทฯ มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ สำหรับผู้ที่ละเว้นการปฏิบัติตามจะได้รับโทษทางวินัยตามความเหมาะสม และอาจถูกดำเนินคดีตามกฎหมายในกรณีที่เป็นการกระทำผิดกฎหมาย และหากพนักงานมีข้อสงสัยที่ไม่สามารถปฏิบัติตามหรือตัดสินใจได้ ให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชาตามลำดับขั้น ซึ่งในกรณีที่มีข้อขัดแย้งให้ถือคำวินิจฉัยของกรรมการผู้จัดการ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริษัท เป็นที่สิ้นสุด (รายละเอียดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานฉบับเต็มสามารถดูในเว็บไซต์ของบริษัทฯ)

(3) การจัดทำนโยบายความขัดแย้งของผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญในการดูแลรายการที่อาจจะเกิดความขัดแย้งของผล ประโยชน์ให้เป็นไปอย่างรอบคอบ ระมัดระวัง ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต จึงได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งของผลประโยชน์ไว้เป็นส่วนหนึ่งในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งสามารถดูรายละเอียดนโยบายดังกล่าวในเว็บไซต์ของบริษัทฯ สำหรับในปี 2561 บริษัทฯ ไม่มีการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันที่เข้าข่ายต้องขออนุมัติจากผู้ถือหุ้น โดยได้เปิดเผยรายละเอียดรายการที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์ไว้ในหัวข้อ “รายการระหว่างกัน”

(4) การกำกับดูแลระบบการควบคุมและการตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมทางการเงิน การดำเนินงาน และการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีสำนักงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบ ประเมินผล และตรวจติดตามผลการปฏิบัติงานของระบบดังกล่าว ตลอดจนให้คำแนะนำเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าได้ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดอย่างมีประสิทธิผล มีความเป็นอิสระ สามารถทำหน้าที่ตรวจสอบและถ่วงดุลได้อย่างเต็มที่

คณะกรรมการบริษัทจึงกำหนดให้สำนักงานตรวจสอบภายในรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบคอยทำหน้าที่สอบทานว่าบริษัทฯ ได้มีการปฏิบัติตามระบบควบคุมภายในอย่างเพียงพอ ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2561 โดยมีกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมด้วย ได้ประเมินความพอเพียงของระบบการควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยง ผลสรุปเห็นว่าบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมเพียงพอ (รายละเอียดเปิดเผยในหัวข้อ “การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง”)

ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบมีบทบาทหน้าที่ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบในการประเมิน แต่งตั้ง โยกย้าย และเลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน โดยปัจจุบันผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ คือ นางนวลจันทร์ ตวงเจริญทิพย์ ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในด้านการตรวจสอบภายในเป็นอย่างดี

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้มอบหมายให้แผนกกฎหมาย ทำหน้าที่เป็น Compliance Unit เพื่อดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับของบริษัทฯ

(5) การบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อเป้าหมายขององค์กร โดยมีกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและสอดคล้องกับนโยบายของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลให้การบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามมาตรฐาน มีการประเมินความเสี่ยง และติดตามแผนจัดการความเสี่ยง พร้อมทั้งรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท (รายละเอียดการบริหารจัดการความเสี่ยงแต่ละด้านของบริษัทฯ อยู่ในหัวข้อ “ปัจจัยความเสี่ยง”)

5.4 การประชุมคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อย 3 เดือนต่อครั้ง และอาจเรียกประชุมเพิ่มเติมตามที่เห็นสมควรไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท โดยกำหนดวันเวลาประชุมล่วงหน้าตลอดทั้งปี และได้มีการแจ้งกำหนดการประชุมให้กรรมการแต่ละคนรับทราบ สำหรับวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัท กรรมการแต่ละคนสามารถที่จะเสนอวาระการประชุมได้ โดยประธานกรรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการจะร่วมกันพิจารณาเรื่องที่จะนำเข้าสู่ที่ประชุม หลังจากนั้นเลขานุการบริษัทได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมและระเบียบวาระการประชุม พร้อมเอกสารประกอบการประชุมล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน เพื่อให้กรรมการแต่ละคนมีเวลาพิจารณาและศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าร่วมประชุม

กรรมการทุกคนถือเป็นหน้าที่ที่ต้องเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้ง ยกเว้นหากติดภารกิจสำคัญหรือเจ็บป่วย ซึ่งในที่ประชุมประธานกรรมการเปิดโอกาสให้กรรมการได้อภิปรายและแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ โดยกรรมการผู้มีส่วนได้เสียในเรื่องที่กำลังพิจารณาไม่ได้เข้าร่วมประชุมและไม่มีสิทธิออกเสียง และเลขานุการบริษัทเป็นผู้จดบันทึกการประชุมและจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองแล้วจากคณะกรรมการบริษัทอย่างเป็นระบบ เพื่อสะดวกในการสืบค้นอ้างอิง

คณะกรรมการบริษัทสนับสนุนให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างกรรมการบริษัทและกรรมการบริหารซึ่งมีฐานะเป็นฝ่ายจัดการอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อนำเสนอเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ และแผนงานของบริษัทฯ ประจำปี อีกทั้งเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการบริษัทและผู้บริหาร โดยในปี 2561 มีการประชุมร่วมกัน 2 ครั้ง นอกจากนี้ผู้บริหารสูงสุดด้านบัญชีและการเงินได้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้ง

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมีการประชุมกันเอง โดยไม่มีกรรมการที่เป็นผู้บริหารและผู้บริหารของบริษัทฯ เข้าร่วมประชุม อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารได้พิจารณาและอภิปรายประเด็นต่างๆ เกี่ยวกับการจัดการ หรือประเด็นที่อยู่ในความสนใจ โดยมีการแจ้งผลการประชุมให้กรรมการผู้จัดการรับทราบ

ในปี 2561 คณะกรรมการบริษัทมีการประชุมทั้งสิ้น 8 ครั้ง และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารของบริษัทฯ ได้มีการประชุมระหว่างกันเองโดยไม่มีผู้บริหารเข้าร่วมประชุมด้วย จำนวน 1 ครั้ง ในวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2561 (รายละเอียดการเข้าประชุมอยู่ในหัวข้อ “โครงสร้างการจัดการ” เรื่องคณะกรรมการบริษัท ข้อ 1.3 จำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการ)

5.5 การประเมินผลงานของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ประจำปี 2561 ซึ่งได้จัดเป็นประจำทุกปี เพื่อให้กรรมการแต่ละคนได้ร่วมกันพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทในภาพรวม และประเมินตนเองเป็นรายบุคคล ทั้งนี้เพื่อทบทวนผลงาน ปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ในระหว่างปีที่ผ่านมา เพื่อช่วยให้การทำงานของคณะกรรมการบริษัทมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ในปี 2561 เลขานุการบริษัทได้จัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทในภาพรวม และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคลให้กับกรรมการทุกท่าน โดยกรรมการทุกท่านมีความเป็นอิสระในการทำแบบประเมินดังกล่าว และเมื่อทำแบบประเมินเรียบร้อยแล้วให้จัดส่งคืนกับเลขานุการบริษัท เพื่อรวบรวมและสรุปผลและรายงานให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบในการประชุมคณะกรรมการบริษัท

สำหรับหลักเกณฑ์การประเมินผลคิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็มในแต่ละข้อ ดังนี้

เกณฑ์	คะแนน
ดีมาก	ตั้งแต่ร้อยละ 80 ขึ้นไป
ดี	ตั้งแต่ร้อยละ 70 ขึ้นไป
พอใช้	ตั้งแต่ร้อยละ 60 ขึ้นไป
ควรปรับปรุง	ตั้งแต่ร้อยละ 50 ขึ้นไป
ไม่ดี	น้อยกว่าร้อยละ 50

- **การประเมินผลงานประจำปีของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ**

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ โดยแบ่งการประเมินเป็น 3 ด้าน ได้แก่

1. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
2. ความเป็นอิสระของกรรมการ
3. ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหารและผู้มีส่วนได้เสีย

ในปี 2561 ผลการประเมินโดยรวมอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” มีคะแนนเฉลี่ย 85%

- **การประเมินผลงานประจำปีของกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล**

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล โดยแบ่งการประเมินเป็น 3 ด้าน ได้แก่

1. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการบริษัท
2. การทำหน้าที่ของกรรมการบริษัท
3. การพัฒนาตนเองของกรรมการบริษัท

ในปี 2561 ผลการประเมินโดยรวมอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” มีคะแนนเฉลี่ย 84%

- **การประเมินผลงานประจำปีของคณะกรรมการชุดย่อย**

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด ประจำปี 2561 โดยให้กรรมการชุดย่อยแต่ละคนประเมินผลงานของคณะกรรมการชุดย่อยที่ตนดำรงตำแหน่งในภาพรวม ซึ่งผลการประเมินสรุปได้ดังนี้

คณะกรรมการชุดย่อย	ผลประเมินการปฏิบัติงาน
คณะกรรมการตรวจสอบ	99%
คณะกรรมการสรรหา	80%
คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน	73%
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	95%
คณะกรรมการธรรมาภิบาล	91%
คณะกรรมการบริหาร	92%

- **การประเมินผลงานประจำปีของกรรมการผู้จัดการ**

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการเป็นประจำทุกปี เพื่อนำไปใช้ในการกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุด โดยใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการ ซึ่งแบ่งการประเมินเป็น 4 ด้าน ได้แก่

1. ผลการดำเนินงาน
2. การวางแผนยุทธศาสตร์และการปฏิบัติตามแผน
3. ความเป็นผู้นำ
4. ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการบริษัทและผู้มีส่วนได้เสีย

ซึ่งผลการประเมินดังกล่าวถือว่าเป็นข้อมูลลับเฉพาะบุคคลไม่สามารถเปิดเผยได้

5.6 ค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน เพื่อดูแลให้กระบวนการพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูงเป็นไปอย่างโปร่งใส (รายละเอียดหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารอยู่ในหัวข้อ “โครงสร้างการจัดการ” เรื่องค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร)

5.7 การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

- **การเข้ารับการอบรมของกรรมการ**

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมและให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างทักษะความรู้ความเข้าใจอันเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการและงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ไม่ว่าจะเป็นการเข้าร่วมอบรมหลักสูตรที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง (รายละเอียดอยู่ในหัวข้อ “ข้อมูลส่วนบุคคลของกรรมการบริษัทและผู้บริหาร”) รวมทั้งพบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับกรรมการบริษัท และผู้บริหารขององค์กรอื่นๆ เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับกลับมาพัฒนาบริษัทฯ

กรรมการและผู้บริหารได้ให้ความสำคัญในการเข้าร่วมอบรมหลักสูตร หรือเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง และได้นำความรู้ดังกล่าวมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของตน โดยในปี 2561 กรรมการและผู้บริหารได้เข้าร่วมอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหัวข้อที่สำคัญ เช่น หลักสูตร “Digital Marketing Basics and Trends” หลักสูตร “The Consumer Goods Forum Global Summit” หลักสูตร “Marketing Trend & Customer Insight 2018” เป็นต้น

การเข้าอบรมและสัมมนาของกรรมการบริษัท ในปี 2561

รายชื่อกรรมการ		ชื่อหลักสูตรอบรม / สัมมนา
1. นายบุญดี	อำนวยสกุล	• Big Data Technology Trend • Global Economic Outlook 2018 • รายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินและรายการที่เกี่ยวโยงกัน • การบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
2. นางสาวการุณี	สุหร่าย	• Director Certification Program (DCP) 262/2018 • Financial Statements for Directors (FSD) 36/2018 • Big Data Technology Trend • Global Economic Outlook 2018 • Global HR Trends 2018 แนวโน้มการบริหารบุคคล • รายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินและรายการที่เกี่ยวโยงกัน • การบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน • เติบโตอย่างยั่งยืน ในยุคแห่งข้อมูลบนพื้นฐานความเข้าใจบัญชีและภาษีอากรที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ
3. นางอรอนงค์	แสงพุ่มพงษ์	• Director Certification Program (DCP) 262/2018 • Big Data Technology Trend • Global Economic Outlook 2018 • รายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินและรายการที่เกี่ยวโยงกัน • การบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน • เติบโตอย่างยั่งยืน ในยุคแห่งข้อมูลบนพื้นฐานความเข้าใจบัญชีและภาษีอากรที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ • เตรียมพร้อมกับกระบวนการทำงานอัตโนมัติสำหรับนักบัญชียุคดิจิตอล
4. ดร.กุลภัทรา	สิโรดม	• Experience Sharing : Singapore's Sustainability Journey
5. นางพรรณี	วรวุฒิจงสถิต	• เติบโตอย่างยั่งยืน ในยุคแห่งข้อมูลบนพื้นฐานความเข้าใจบัญชีและภาษีอากรที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ • Crossover Thailand 4.0
6. นายกฤช	ฟอลเล็ต	• Role of the Chairman Program (RCP) 43/2018
7. นางสาววราภรณ์	กุลสวัสดิ์ภักดี	• Advanced Audit Committee Program (AACP) 29/2018
8. นายพูลศักดิ์	บุญชู	• Legal Practice I • ปฐมนิเทศกรรมการ

นอกจากนี้ในปี 2561 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้เยี่ยมชมการปฏิบัติงานของบริษัทย่อย เพื่อให้เข้าใจในธุรกิจของบริษัทฯ และนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับมาใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ มากยิ่งขึ้น

• การปฐมนิเทศกรรมการใหม่

บริษัทฯ จัดให้มีการปฐมนิเทศสำหรับกรรมการที่เข้ารับตำแหน่งใหม่ เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ และทำให้เข้าใจการดำเนินงาน โครงสร้างองค์กรและลักษณะธุรกิจของบริษัทฯ โดยมีการนำพาเยี่ยมชมโรงงาน พร้อมนำเสนอประวัติบริษัทฯ สรุปภาพรวมธุรกิจและนโยบายธุรกิจให้กรรมการดังกล่าวได้รับทราบ พร้อมส่งมอบคู่มือกรรมการบริษัทจดทะเบียนซึ่งประกอบด้วยสรุปเปรียบเทียบข้อบังคับของบริษัทฯ พ.ร.บ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ร.บ.บริษัทมหาชน

จำกัด รวมถึงกฎบัตรคณะกรรมการชุดต่างๆ นโยบายในการกำกับดูแลกิจการ หลักการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันและระเบียบปฏิบัติอื่นๆ นอกเหนือจากกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจากหน่วยงานกำกับดูแลบริษัทจดทะเบียน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานขณะดำรงตำแหน่งกรรมการ

ในปี 2561 บริษัทฯ จัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ จำนวน 1 ครั้ง

5.8 แผนการสืบทอดงาน

บริษัทฯ มีแผนการสืบทอดงานในตำแหน่งงานบริหารที่สำคัญทุกระดับ โดยเริ่มจากมีกระบวนการสรรหาคัดเลือกบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบให้เป็นไปอย่างเหมาะสม และโปร่งใส และมีการเตรียมความพร้อมในด้านต่างๆ ตลอดจนให้เข้าอบรมพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีการติดตามประเมินผล เพื่อสร้างผู้บริหารที่มีความรู้ ความสามารถ เป็นผู้นำ มีความเป็นมืออาชีพ และซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งจะทำให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างผู้บริหารเพื่อสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารสูงสุด โดยมีหลักการดังนี้

1. กำหนดคำอธิบายตำแหน่งผู้บริหารสูงสุด ความเกี่ยวข้องกับเป้าหมายและกลยุทธ์ขององค์กร รวมทั้งระบุคุณสมบัติ ความรู้ และทักษะที่ต้องการ
2. คัดเลือกผู้บริหารระดับรองที่มีศักยภาพและความสามารถ
3. วิเคราะห์คุณสมบัติเป็นรายบุคคลเพื่อหาจุดเด่นและสิ่งที่ต้องพัฒนาเพิ่มเติม
4. จัดทำแผนพัฒนาเป็นรายบุคคล เพื่อส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถ

5.9 ประเด็นที่บริษัทฯ ยังไม่ได้ปฏิบัติ

สำหรับในส่วนที่บริษัทฯ ยังไม่ได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน บริษัทฯ จะนำไปเป็นแนวทางในการปรับใช้ให้เหมาะสมต่อไป ได้แก่

ข้อที่ยังไม่ปฏิบัติ	เหตุผล
1. คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายจำกัดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการแต่ละคนจะดำรงตำแหน่งกรรมการได้ไม่เกิน 5 แห่ง ไว้ในนโยบายกำกับดูแลกิจการของบริษัท	คณะกรรมการบริษัทไม่ได้มีนโยบายจำกัดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการแต่ละคนไปดำรงตำแหน่งกรรมการไว้ไม่เกิน 5 แห่ง เนื่องจากคณะกรรมการบริษัทเชื่อว่าความสามารถทางธุรกิจและความเชี่ยวชาญของกรรมการแต่ละคนนั้นไม่ได้ขึ้นอยู่กับจำนวนบริษัทที่ดำรงตำแหน่ง ตราบเท่าที่กรรมการคนนั้นมีความสามารถและมีความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนตามที่ได้รับความไว้วางใจจากคณะกรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้น ซึ่งในปัจจุบันบริษัทฯ ไม่มีกรรมการดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นเกิน 5 แห่ง
2. คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายจำกัดจำนวนปีในการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้ไม่เกิน 9 ปี	คณะกรรมการบริษัทไม่ได้กำหนดนโยบายจำกัดจำนวนปีในการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระ เนื่องจากกรรมการอิสระของบริษัทฯ ยังคงปฏิบัติหน้าที่กรรมการด้วยความเป็นอิสระ ไม่มีผลประโยชน์ส่วนตัวที่อาจขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ และตัดสินใจโดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ตลอดจนมีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหารและผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ
3. ประธานกรรมการของบริษัทเป็นกรรมการอิสระ	คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารเข้าดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริษัท เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในธุรกิจของบริษัทฯ และถึงแม้ว่าจะไม่ได้เป็นกรรมการอิสระ แต่ก็ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นอิสระ มีการเปิดโอกาสให้กรรมการทุกคนมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นและเสนอข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร

ข้อที่ยังไม่ปฏิบัติ	เหตุผล
4. ประธานคณะกรรมการสรรหาและประธานคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนเป็นกรรมการอิสระ และคณะกรรมการสรรหาและคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนประกอบด้วยกรรมการอิสระเป็นส่วนใหญ่	ถึงแม้ว่าประธานคณะกรรมการสรรหาและคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนของบริษัทฯ ไม่ได้เป็นกรรมการอิสระแต่ทุกคนเป็นกรรมการที่มีความรู้ ประสบการณ์ในการทำหน้าที่ดังกล่าวมาเป็นระยะเวลานาน อีกทั้งได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต และไม่ได้ออกเสียงในวาระที่ตนมีส่วนได้เสีย

ทั้งนี้ในส่วนที่บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการแล้วนั้น บริษัทฯ ยังคงให้ความสำคัญและมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการ และให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน

อนึ่งตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ได้ออกหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (Corporate Governance Code : CG Code) ซึ่งใช้แทนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2555 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยนั้น คณะกรรมการบริษัทจึงได้พิจารณาและทบทวนการนำ CG Code ไปปรับใช้ตามบริบททางธุรกิจของบริษัทฯ เป็นประจำทุกปี เพื่อสร้างคุณค่าให้กับกิจการอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในฐานะผู้นำขององค์กร โดยมีคณะกรรมการธรรมาภิบาลได้ศึกษาหรือได้รับฟังคำบรรยายหลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG Code) จนเข้าใจประโยชน์และหลักปฏิบัติในการนำไปใช้สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืนเป็นอย่างดี

คณะกรรมการบริษัทจึงได้ประเมินการปฏิบัติตามหลักปฏิบัติใน CG Code แต่ละข้อ เพื่อให้มั่นใจว่ามีกระบวนการที่ได้ปรับใช้ หรือมีแผนพัฒนาให้เหมาะสมกับธุรกิจแล้ว

การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ได้ตระหนักถึงความสำคัญของระบบการควบคุมภายใน โดยคณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ สอบทานการประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ เพื่อมุ่งเน้นให้ระบบการควบคุมภายในมีความเพียงพอและเหมาะสม รวมถึงการมีระบบบัญชีและรายงานทางการเงินที่มีความถูกต้องเชื่อถือได้ และมีการป้องกันดูแลรักษาทรัพย์สิน หรือลดความเสียหายที่เกิดจากความผิดพลาดหรือการทุจริต ตลอดจนได้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2561 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2562 คณะกรรมการบริษัทซึ่งรวมกรรมการตรวจสอบได้ประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ประจำปี 2561 จากการพิจารณาแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง ผลจากการตรวจสอบภายใน และการซักถามข้อมูลจากฝ่ายบริหาร ซึ่งคณะกรรมการบริษัทไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน จึงมีความเห็นร่วมกันว่า บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอเหมาะสมกับสภาพการดำเนินงานปัจจุบัน โดยมีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีระบบติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยให้สามารถป้องกันทรัพย์สินจากการที่กรรมการหรือผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบ หรือโดยไม่มีอำนาจ

องค์ประกอบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ทั้ง 5 ด้าน ตามแนวทางของ COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. การควบคุมภายในองค์กร

บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายและเป้าหมายการดำเนินธุรกิจที่ชัดเจนและวัดผลได้ โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมต่อพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม และได้มีการทบทวนการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อยู่เป็นประจำ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ในขณะนั้น

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้มีการจัดโครงสร้างองค์กรที่มีลักษณะของการกระจายอำนาจ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความคล่องตัว เกิดการตรวจสอบและถ่วงดุลระหว่างกัน พร้อมทั้งจัดทำกฎบัตรของคณะกรรมการชุดต่างๆ เพื่อแบ่งแยกหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทกับฝ่ายจัดการออกจากกัน ทำให้สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมทั้งสื่อสารให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน รับทราบ เพื่อเป็นแนวทางให้ทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ ซึ่งรวมถึงการไม่ทุจริตคอร์รัปชันอันก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กรด้วย โดยบริษัทฯ มีกระบวนการติดตามและประมวลผลการปฏิบัติงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และระเบียบวิธีการปฏิบัติในการทำงานดังกล่าว ซึ่งหากพบการไม่ปฏิบัติตาม บริษัทฯ มีกระบวนการที่สามารถลงโทษหรือจัดการกับการฝ่าฝืนได้อย่างเหมาะสมภายในเวลาอันควร และเป็นไปตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ด้วยปรัชญาการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ว่า **"พนักงานยิ่งยอด วาโก้ยิ่งเยี่ยม"** บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและวิธีการปฏิบัติในการสรรหา พัฒนายกระดับขีดความสามารถ และรักษาบุคลากรที่เป็นทรัพยากรสำคัญอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง รวมทั้งมีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเหมาะสม

2. การประเมินความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่ดูแลการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจขององค์กร มีการกำหนดแผนงานและขั้นตอนการดำเนินงานที่ชัดเจน ตลอดจนมีการติดตามผลการจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ รวมทั้งผู้บริหารทุกระดับมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยงและได้มีการสื่อสารให้พนักงานรับทราบ และถือปฏิบัติเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร

บริษัทฯ มีการประเมินโอกาสที่จะเกิดการทุจริตคอร์รัปชัน และมีการทบทวนเป้าหมายการปฏิบัติงานอย่างรอบคอบ รวมทั้งได้พิจารณาความสมเหตุสมผลของการให้สิ่งจูงใจหรือผลตอบแทนแก่พนักงานว่าไม่มีลักษณะส่งเสริมให้พนักงานกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสม นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและสอบถามผู้บริหารเกี่ยวกับโอกาสในการเกิดทุจริต และมาตรการที่บริษัทฯ ดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต โดยบริษัทฯ ได้สื่อสารให้กรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงานทุกคนเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และห้ามรับหรือจ่ายสินบนเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจตามที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้ รวมทั้งได้สื่อสารและประชาสัมพันธ์นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัทฯ ไปยังสาธารณชนและผู้มีส่วนได้เสีย

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปและเหมาะสมกับธุรกิจ โดยได้เปิดเผยรายงานทางการเงินที่มีข้อมูลครบถ้วน ถูกต้อง และสะท้อนถึงกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัทฯ

3. การควบคุมการปฏิบัติงาน

บริษัทฯ ได้กำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ และวงเงินอนุมัติของฝ่ายบริหารในแต่ละระดับไว้อย่างชัดเจนและเป็นลายลักษณ์อักษร รวมถึงมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละหน่วยงานออกจากกัน เพื่อเป็นการตรวจสอบซึ่งกันและกัน รวมทั้งได้จัดให้มีระเบียบวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการทำธุรกรรมด้านการเงิน การจัดซื้อ และการบริหารทั่วไปไว้เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อป้องกันการใช้อำนาจหน้าที่ในการนำทรัพย์สินของบริษัทฯ ไปใช้โดยมิชอบ หรือเกินกว่าอำนาจที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนมีมาตรการที่จะติดตามให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีที่มีการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการบริษัท ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามขั้นตอนและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องโดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ เป็นสำคัญ และมีนโยบายกำหนดให้การพิจารณาอนุมัติธุรกรรมต่างๆ ต้องกระทำโดยผู้ที่ไม่มีส่วนได้เสีย เพื่อป้องกันการหาโอกาสหรือนำผลประโยชน์ของบริษัทฯ ไปใช้ส่วนตัว

นอกจากนี้ในกรณีที่มีการอนุมัติธุรกรรมในลักษณะที่มีผลผูกพันกับบริษัทฯ ในระยะยาว บริษัทฯ ได้มีการติดตามให้มีการปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ตกลงกันไว้ พร้อมทั้งมีการทบทวนความเหมาะสมของสัญญาเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ รวมถึงมีการติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมอย่างสม่ำเสมอ

4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

บริษัทฯ ได้มีการนำเสนอข้อมูลและเอกสารประกอบการตัดสินใจอย่างเพียงพอเป็นการล่วงหน้า เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทใช้พิจารณาประกอบการตัดสินใจ และมีการจัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการซึ่งมีสาระสำคัญที่ครบถ้วน รวมทั้งได้จัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน (TFRS) โดยมีการเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมกับลักษณะธุรกิจของบริษัทฯ มีการจัดเก็บเอกสารประกอบการบันทึกบัญชีและบัญชีต่างๆ ไว้อย่างครบถ้วนเป็นหมวดหมู่ในสถานที่ที่ปลอดภัยตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ว่าจ้างที่ปรึกษาภายนอกเข้าตรวจสอบ และประเมินความเสี่ยงการป้องกันและการรักษาความปลอดภัยโครงสร้างระบบสารสนเทศอย่างต่อเนื่องทุกปี

บริษัทฯ มีกระบวนการสื่อสารข้อมูลทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ และมีช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสม เพื่อสนับสนุนให้การควบคุมภายในสามารถดำเนินไปได้ตามที่กำหนดไว้ โดยบริษัทฯ จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่อรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสเกี่ยวกับการฉ้อฉลหรือทุจริตคอร์รัปชัน โดยข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนจะถูกรักษาไว้เป็นความลับ

5. ระบบการติดตาม

บริษัทฯ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาของแต่ละฝ่ายงานติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าการควบคุมภายในได้ดำเนินการไปอย่างครบถ้วน เหมาะสม โดยมีสำนักงานตรวจสอบภายในรับผิดชอบในการตรวจสอบ วิเคราะห์ ประเมินผลการควบคุมภายในของระบบงานต่างๆ และตรวจติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง รายงานผลการตรวจสอบโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งมีการประชุมร่วมกันเป็นประจำทุกเดือน กรณีที่ตรวจพบข้อบกพร่องที่มีสาระสำคัญ คณะกรรมการตรวจสอบจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อเสนอให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไข และให้มีการตรวจติดตามความคืบหน้าในการปรับปรุงข้อบกพร่องอย่างสม่ำเสมอ

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัทเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ และระบบควบคุมดูแลการบริหารงานของบริษัทย่อยมีความเหมาะสมเพียงพอ โดยคณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความเห็นที่แตกต่างจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัท (รายละเอียดเพิ่มเติมดูในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบ) และผู้สอบบัญชีได้ให้ความเห็นว่าไม่มีข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่มีสาระสำคัญ

หัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ

1. หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้เห็นชอบให้ นางนวลจันทร์ ตวงเจริญทิพย์ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานตรวจสอบภายใน เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในสายงานดังกล่าวเป็นอย่างดี อีกทั้งได้รับวุฒิบัตรด้านการตรวจสอบภายใน (Internal Auditing Certificate Program : IACP)

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	คุณวุฒิทางการศึกษา	หลักสูตรอบรม
นางนวลจันทร์ ตวงเจริญทิพย์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายใน เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ และเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	ปริญญาตรี คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ วิชาเอก การเงินการธนาคาร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	- ระบบการควบคุมภายในตามแนว COSO - Anti-Corruption : The Practical Guide (ACPG) 21/2015 - Worldwide Responsible Accredited Production (WRAP) - Ethical Leadership “Combating Corruption Together” - หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี Corporate Governance Code 2017 - บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ กฎหมายหลักทรัพย์ (ใหม่) - การควบคุมภายใน ยุค Thailand 4.0 - Internal Audit Forum 1/2017 - Fraud Risk Management - การบริหารจัดการธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน - การจัดเตรียมกระดาษทำการตามแบบประเมิน CAC - การอบรมกระดาษทำการเพื่อมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันในองค์กร - วิธีการออกแบบกระดาษทำการในงานตรวจสอบ - PWC Forensics Seminar on Employee Fraud and Labour Law in Actions - การตรวจสอบการกำกับดูแลกิจการ - Internal Auditing Certificate Program (IACP)

ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ มีวุฒิการศึกษา ประสบการณ์ การอบรบที่เหมาะสมเพียงพอกับการปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานตรวจสอบภายใน (รายละเอียดเพิ่มเติมดูในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบ)

ในกรณีที่มีการแต่งตั้ง โยกย้าย และเลิกจ้างผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าของสำนักงานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งเป็นไปตามที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ

2. หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

บริษัทฯ ได้มอบหมายให้ นายจตุพร รุจานันท์ ผู้จัดการแผนกกฎหมาย ทำหน้าที่หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของทั้งบริษัทฯ (Compliance) ให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ของหน่วยงานทางการที่กำกับดูแลการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	คุณวุฒิทางการศึกษา	หลักสูตรอบรม
นายจตุพร รุจานันท์ ผู้จัดการแผนกกฎหมาย	- ปริญญาตรี คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ใบอนุญาตให้เป็นทนายความ	- นิติกรบริษัท - ปุจฉา-วิสัชนากฎหมายแรงงานและปัญหาในทางปฏิบัติ - แนวทางการประเมินตนเองสำหรับมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน - การทุจริตและแนวทางการควบคุมเกี่ยวกับรายการสินทรัพย์หนี้สินและอื่นๆ - รู้จักกฎหมายหลักทรัพย์ฉบับใหม่ ปฏิบัติอย่างไรให้ถูกต้อง - บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการกฎหมายหลักทรัพย์ (ใหม่) - บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการ และการใช้ข้อมูลวงใน : กรณีศึกษา - การอบรมให้ความรู้ผู้บังคับหลักประกัน - Data protection for Business : Road to GDPR Standard - การบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

หน้าที่ความรับผิดชอบของหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน มีดังนี้

1. สนับสนุนนโยบายและวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจได้ว่ามีการกำกับการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม
2. กำกับและติดตามด้านการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน
3. สื่อสารและประชาสัมพันธ์ให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานรับทราบและปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
4. ศึกษาและรวบรวมปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามกฎเกณฑ์ต่างๆ รวมถึงกฎเกณฑ์ใหม่ที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม

3. ผู้ทำบัญชี

บริษัทฯ ได้มอบหมายให้ นางสาวกุลภัสสร วิชาญชุติวาณิช ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน เป็นผู้ทำบัญชีของบริษัทฯ ตามพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543 โดยทำหน้าที่ในการจัดทำงบการเงินและเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ ให้มีความครบถ้วนและถูกต้อง

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	คุณวุฒิทางการศึกษา	หลักสูตรอบรม
นางสาวกุลภัสสร วิชาญชุติวาณิช ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน	- ปริญญาโท คณะบริหารธุรกิจ วิชาเอก การบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง - ปริญญาตรี คณะการบัญชี วิชาเอก การบัญชี มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์	- ก้าวทันมาตรฐานบัญชีจะมีผลบังคับใช้ในอนาคต - ร่างมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16 เรื่องสัญญาเช่า - สัมมนา Focus group ร่างมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน (TFRS 9) สำหรับกลุ่มธุรกิจประกันภัยและกลุ่มธุรกิจที่ไม่ใช่ธุรกิจการเงิน - เปรียบเทียบมาตรฐานการรายงานทางการเงิน TFRS for SME ที่จะประกาศใช้ในปี 2561 พร้อมทั้งเปรียบเทียบข้อแตกต่างกับมาตรฐานการรายงานทางการเงิน NPAE และ TFRS for SME - เตรียมพร้อมกับกระบวนการทำงานอัตโนมัติสำหรับนักบัญชียุคดิจิตอล - CVC กลยุทธ์การลงทุนรูปแบบใหม่จุดประกาย Innovation ก้าวทันโลกธุรกิจ - จัดการภาษีครบวงจร จากการทำ Sale Promotion พร้อมการวางแผนภาษีส่งเสริมการขาย - เติบโตอย่างยั่งยืนในยุคแห่งข้อมูลบนพื้นฐานความเข้าใจบัญชีและภาษีอากรที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ

รายการระหว่างกัน

การเปิดเผยข้อมูลรายการระหว่างกัน

ปี 2561 ที่ผ่านมา บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. รายการธุรกิจปกติ การสนับสนุนธุรกิจปกติ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ (ไม่เกิน 3 ปี) และรายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการอื่น

หน่วย : ล้านบาท

รายชื่อ	ลักษณะความสัมพันธ์	สัดส่วนการถือหุ้น (%)		ลักษณะรายการที่สำคัญ	มูลค่ารายการระหว่างกัน
		บริษัทฯ ถือหุ้น	ถือหุ้น บริษัทฯ		
1. กลุ่มวาโก้ คอร์ปอเรชั่น	A	-	33.61	- ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ	298.32
				- ขายสินค้าและวัตถุดิบ	1,150.44
				- ค่าลิขสิทธิ์จ่าย	57.83
2. บมจ. สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง	A	0.69	22.75	- ค่าลิขสิทธิ์จ่าย	0.02
				- ค่าสาธารณูปโภคจ่าย	9.25
				- ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์จ่าย	0.37
3. Myanmar Wacoal Co., Ltd.	B	40.00	-	- ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ	114.90
				- ขายสินค้าและวัตถุดิบ	63.25
				- ค่าสาธารณูปโภคจ่าย	0.01
				- ค่าเช่าสังหาริมทรัพย์จ่าย	1.74
				- ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์จ่าย	0.99
4. บจก. ภัทยาอุตสาหกิจ	B	40.00	0.07	- ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ	86.85
				- ขายสินค้าและวัตถุดิบ	48.62
				- ค่าจ้างทำของจ่าย	40.18
				- ค่าจ้างทำของรับ	5.85
				- ค่าลิขสิทธิ์รับ	0.43
				- ค่าสาธารณูปโภคจ่าย	0.36
				- ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์จ่าย	0.90
				- ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์รับ	2.02
				- ค่าเช่าสังหาริมทรัพย์รับ	0.37
				- ค่าบริการระบบงานสารสนเทศรับ	1.95
5. บจก. เอ เทค เท็กซ์ไทล์	B	19.00	-	- ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ	178.80
				- ค่าจ้างทำของจ่าย	1.10
				- ค่าที่ปรึกษารับ	1.20
6. บจก. จี เทค แมททีเรียล	B	19.00	-	- ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ	370.91
				- ขายสินค้าและวัตถุดิบ	15.36
				- ค่าจ้างทำของรับ	3.01
				- ค่าที่ปรึกษารับ	0.96

หน่วย : ล้านบาท

รายชื่อ	ลักษณะความสัมพันธ์	สัดส่วนการถือหุ้น (%)		ลักษณะรายการที่สำคัญ	มูลค่ารายการระหว่างกัน
		บริษัทฯ ถือหุ้น	ถือหุ้น บริษัทฯ		
				- ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์รับ	0.81
				- ค่าบริการระบบงานสารสนเทศรับ	1.84
7. บมจ. ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล	B	3.82	5.09	- ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ	1.27
				- ขายสินค้าและวัตถุดิบ	2,745.37
				- ค่าจ้างทำของรับ	11.26
				- ค่าสาธารณูปโภคจ่าย	0.04
				- ค่าสาธารณูปโภครับ	0.18
				- ค่าบริหารคลังสินค้ารับ	0.14
				- ค่าโฆษณาและประชาสัมพันธ์	5.00
				- ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์รับ	0.94
				- ค่าบริการระบบงานสารสนเทศจ่าย	0.07
8. บจก. วีน อินเตอร์เนชั่นแนล	B	17.90	-	- ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ	0.02
				- ขายสินค้าและวัตถุดิบ	109.57
				- ค่าลิขสิทธิ์รับ	0.03
				- ค่าสาธารณูปโภครับ	0.38
				- ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์รับ	2.16
				- ค่าบริการระบบงานสารสนเทศรับ	1.80
9. บจก. เอสเอสดีซี (ไทเกอร์เท็กซ์)	B	18.72	-	- ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ	1.06
10. International Commercial Coordination (Hong Kong) Limited	B	18.00	-	- ขายสินค้าและวัตถุดิบ	1.08
11. บมจ. เท็กซ์ไทล์เพรสทีจ	B	18.15	-	- ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ	12.72
				- ขายสินค้าและวัตถุดิบ	0.42
12. บจก. มอร์แกน เดอ ทัว (ประเทศไทย)	B	12.00	-	- ค่าจ้างทำของรับ	0.32
				- ค่าที่ปรึกษารับ	6.07
				- ค่าบริหารคลังสินค้ารับ	0.78
				- ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์รับ	0.30
13. บมจ. ธนูลักษณ์	B	0.83	1.39	- ค่าที่ปรึกษารับ	0.60
14. บมจ. ประชาอาภรณ์	B	-	0.21	- ขายสินค้าและวัตถุดิบ	0.28
15. บจก. เอช แอนด์ บี อินเตอร์เท็กซ์	B	-	-	- ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ	1.17
				- ค่าลิขสิทธิ์รับ	0.14

หน่วย : ล้านบาท

รายชื่อ	ลักษณะความสัมพันธ์	สัดส่วนการถือหุ้น (%) บริษัทฯ ถือหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%) ถือหุ้น บริษัทฯ	ลักษณะรายการที่สำคัญ	มูลค่ารายการระหว่างกัน
16. บมจ. ไหมทอง	B	-	-	- ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ - ขายสินค้าและวัตถุดิบ - ค่าจ้างทำของจ่าย	1.53 0.07 0.20
17. บจก. ไทยกุลแซ่	B	-	-	- ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ - ค่าจ้างทำของรับ	2.24 9.01
18. บมจ. เอส แอนด์ เจ อินเตอร์เนชั่นแนล เอนเตอร์ไพรส์	B	-	0.08	- ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ - ค่าลิขสิทธิ์รับ - ค่าสาธารณูปโภครับ - ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์รับ	11.73 0.01 0.14 0.40
19. บจก. อีสเทิร์นไทย คอนซัลติ้ง 1992	B	-	-	- ค่าสาธารณูปโภคจ่าย	0.53
20. บจก. คาร์บอน เมจิก (ประเทศไทย)	B	8.33	-	- ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์รับ	0.20
21. บจก. ไทยทาเคดะเลซ	B	-	-	- ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ	38.09
22. บจก. ไทย บุนกะ แฟชั่น	B	8.00	-	- ค่าอบรมจ่าย	5.24
23. บจก. รักษาความปลอดภัยพิทักษ์กิจ	B	-	-	- ค่ารักษาความปลอดภัยจ่าย	7.45
24. บจก. รักษาความปลอดภัยไทยซีคอม	B	-	-	- ค่ารักษาความปลอดภัยและค่าเช่าอุปกรณ์เตือนภัยจ่าย	3.49
25. บจก. เอราวัณสิ่งทอ	B	16.23	-	- ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ	2.43
26. บจก. กบินทร์พัฒนกิจ	B	-	-	- ขายสินค้าและวัตถุดิบ	19.94
27. บจก. ฟูจิกซ์ อินเตอร์เนชั่นแนล	B	5.00	-	- ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ	9.69
28. บมจ. ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์	B	-	-	- ขายหุ้นสามัญ	91.74
29. บจก. อินเตอร์เนชั่นแนล แลบบอราทอรีส์	B	-	0.16	- ค่าลิขสิทธิ์รับ - ค่าสาธารณูปโภคจ่าย - ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์จ่าย	0.52 0.04 0.78
30. บจก. เอสอาร์พี นานาไซ	C	7.69	-	- ค่าโฆษณาและประชาสัมพันธ์ - ซื้อสังหาริมทรัพย์ - ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์รับ - ค่าก่อสร้างจ่าย	1.00 1.83 0.24 3.95
31. บจก. รอยัลการ์เมนท์	C	9.00	-	- ค่าจ้างทำของจ่าย	22.55
32. บจก. เอ็กแซ็ค คิว	D	-	-	- ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ - ซื้อสังหาริมทรัพย์	0.85 15.92
33. บจก ไอ.ดี.เอฟ.	E	-	3.74	- ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์จ่าย	0.45

ลักษณะความสัมพันธ์

A	=	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ
B	=	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ ถือหุ้นเกิน 10%
C	=	กรรมการผู้จัดการของบริษัทดังกล่าวเป็นผู้บริหารของบริษัทฯ
D	=	ผู้เกี่ยวข้องของกรรมการเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่
E	=	ญาติสนิทของกรรมการเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่

นโยบายราคา บริษัทฯ ร่วมกับบริษัทจัดจำหน่ายกำหนดราคาขายปลีกของสินค้า โดยพิจารณาจากรูปแบบ ความยากง่ายในกระบวนการผลิต การประเมินหรือคาดการณ์แนวโน้มการขาย ปริมาณการขาย ต้นทุนการผลิตของบริษัทฯ ซึ่งเมื่อสามารถกำหนดราคาขายปลีก (ซึ่งเป็นระดับราคาเดียวกันทั่วประเทศ) ได้แล้ว จึงกำหนดเป็นราคาที่บริษัทฯ ขายให้แก่ผู้จัดจำหน่าย โดยส่วนแบ่งจากการค้าปลีกนี้จะเป็นไปตามการตกลงกันในแต่ละรุ่นสินค้าและขึ้นอยู่กับต้นทุนของแต่ละฝ่าย

นโยบายในการกำหนดค่าตอบแทน ในการทำรายการระหว่างกัน บริษัทฯ ได้มีการทำธุรกรรมที่เป็นไปอย่างยุติธรรมตามราคาตลาดและเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าปกติ (Fair and at arms' length) เช่นเดียวกันกับที่กำหนดให้กับบุคคลอื่นหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

รายการ	นโยบายในการกำหนดค่าตอบแทน
- ค่าบริหารคลังสินค้า	กำหนดค่าตอบแทนจากจำนวนสินค้าที่จัดส่ง
- ค่าสาธารณูปโภค	กำหนดค่าตอบแทนตามอัตราที่ประกาศใช้ในสวนอุตสาหกรรมโดยคำนวณจากจำนวนหน่วยหรือปริมาณที่ใช้จริง
- ค่าเช่าสังหาริมทรัพย์	กำหนดค่าตอบแทนตามสภาพและอายุการใช้งานของทรัพย์สินนั้น
- ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์	กำหนดค่าตอบแทนโดยพิจารณาจากทำเล ที่ตั้ง ลักษณะสภาพและการใช้ประโยชน์ของทรัพย์สินนั้น
- ค่าบริการระบบงานสารสนเทศ	กำหนดค่าตอบแทนจากจำนวน Hardware, Software และ Man-day ที่ให้บริการ
- ค่าออกแบบและตกแต่ง	กำหนดค่าตอบแทนจากลักษณะ ความยากง่ายของการให้บริการ ขนาดพื้นที่ วัสดุที่ใช้ และเทคนิคการตกแต่ง
- ค่าโฆษณาและประชาสัมพันธ์	กำหนดค่าตอบแทนจากค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในกระบวนการผลิตสื่อโฆษณา และค่าใช้จ่ายในการเผยแพร่โฆษณาผ่านสื่อต่างๆ
- ค่าก่อสร้าง	กำหนดค่าตอบแทนจากลักษณะ ความยากง่ายของการก่อสร้าง ขนาดพื้นที่ วัสดุที่ใช้
- ค่าที่ปรึกษาธุรกิจ	กำหนดค่าตอบแทนจากลักษณะ ความยากง่ายของการให้บริการ
- ค่ารักษาความปลอดภัย	กำหนดค่าตอบแทนจากจำนวนพนักงานรักษาความปลอดภัยในแต่ละกะ
- ค่าเช่าอุปกรณ์เตือนภัย	กำหนดค่าตอบแทนของระบบเตือนภัย ตามประเภทและจำนวนอุปกรณ์เตือนภัยที่ใช้
- ค่าอบรม	กำหนดค่าตอบแทนจากค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในแต่ละหลักสูตร
- ค่าสังหาริมทรัพย์	กำหนดค่าตอบแทนตามราคาตลาดที่ซื้อขายและการเจรจาต่อรอง
- ราคาขายหุ้นสามัญ	กำหนดค่าตอบแทนตามราคาที่ผู้ซื้อทำคำเสนอซื้อหลักทรัพย์ทั้งหมดโดยสมัครใจ (Voluntary Tender Offer)

2. รายการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

รายชื่อบริษัท	ให้กู้ยืม					ค้ำประกัน
	คงเหลือ ณ 31 ธ.ค. 60	เพิ่มขึ้น	ลดลง	คงเหลือ ณ 31 ธ.ค. 61	อัตราดอกเบี้ย	คงเหลือ ณ 31 ธ.ค. 61
1. International Commercial Coordination (Hong Kong) Limited	-	-	-	-	-	2.05
2. บจก. เอ เทค เท็กซ์ไทล์*	-	-	-	-	-	36.38
3. บจก. สหพัฒน์เรียลเอสเตท*	-	-	-	-	-	45.10
รวม	-	-	-	-	-	83.53

หมายเหตุ : * บริษัทฯ ค้ำประกันวงเงินสินเชื่อให้แก่บุคคลที่เกี่ยวโยงกันตามสัดส่วนการถือหุ้น

การให้กู้ยืมเงิน บริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่มีการให้กู้ยืมเงินระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่มีการให้กู้ยืมเงินระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

การค้ำประกัน บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ค้ำประกันกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 มียอดคงค้างรวมทั้งสิ้น 83.53 ล้านบาท (โปรดพิจารณาหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 34)

ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการที่ทำกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

การประกอบธุรกิจภายใต้สภาวะการแข่งขันที่รุนแรง บริษัทฯ ต้องพึ่งพาอาศัยพันธมิตรหรือเครือข่ายทางธุรกิจทั้งที่เป็นอุตสาหกรรมต้นน้ำและปลายน้ำเพื่อเพิ่มความเข้มแข็งและศักยภาพในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาและการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนในอนาคต

ถึงแม้ว่าพันธมิตรหรือเครือข่ายทางธุรกิจของบริษัทฯ จะเป็นบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง แต่ในการทำรายการระหว่างกัน คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาถึงความจำเป็นและความเหมาะสมในการเข้าทำสัญญาหรือทำความตกลงนั้นๆ โดยยึดถือประโยชน์ของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นเป็นที่ตั้ง สำหรับการกำหนดราคาซื้อขายเป็นไปตามปกติทางการค้า มิได้กระทำเพื่อจำหน่ายถ่ายโอนผลประโยชน์ของบริษัทฯ ออกไปยังบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

ในขณะเดียวกันคณะกรรมการบริษัทได้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 มาตรา 89/12 โดยภายหลังจากการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นทุกปี ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติหลักการให้ฝ่ายจัดการสามารถอนุมัติการทำธุรกรรมที่เป็นรายการธุรกิจปกติ และรายการสนับสนุนธุรกิจปกติที่มีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการบริษัท ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง และให้รายงานธุรกรรมดังกล่าวที่เกิดขึ้นให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทรับทราบเป็นประจำทุกไตรมาส

ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับรายการที่เกิดขึ้น

ในกรณีที่เป็นการทำรายการระหว่างกันที่มีนัยสำคัญ บริษัทฯ มีนโยบายที่จะนำเรื่องดังกล่าวเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติหรือให้ความเห็นชอบเพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น ตามขนาดรายการที่เกิดขึ้น ทั้งนี้ในการพิจารณารายการระหว่างกัน คณะกรรมการบริษัทจะคำนึงถึงความสมเหตุสมผลในเรื่องของราคาและเงื่อนไขอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ

ในปี 2561 กรรมการอิสระและกรรมการบริษัทไม่มีความเห็นเกี่ยวกับการทำรายการระหว่างกันที่แตกต่างไปจากมติของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

นโยบายและแนวโน้มการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อหน้าที่ในฐานะกรรมการบริษัทมหาชนที่พึงมีต่อผู้ถือหุ้น พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายภายใต้หลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนั้นรายการระหว่างกันของบริษัทฯ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตจะเป็นรายการที่ดำเนินการตามปกติทางการค้า และเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน เรื่อง “หลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน”

กรณีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อย หรือบริษัทร่วมรวมกันเกินกว่าร้อยละ 10

บริษัทฯ ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อยรวมกันเกินกว่าร้อยละ 10 แต่บริษัทฯ มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งจำนวน 2 ราย ถือหุ้นในบริษัทร่วมรวมกันเกินกว่าร้อยละ 10 ทั้งนี้เนื่องจากการลงทุนของบริษัทฯ และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในบริษัทร่วมเป็นไปในลักษณะของการร่วมลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ โดยอาศัยความรู้ ความชำนาญของบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งซึ่งเป็นพันธมิตรทางธุรกิจของบริษัทฯ

รายงานความรับผิดชอบของ คณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักถึงภาระหน้าที่และความรับผิดชอบในฐานะกรรมการบริษัทจดทะเบียนในการเป็นผู้รับผิดชอบต่องบการเงินของ บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ซึ่งงบการเงินดังกล่าวได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน (TFRS) โดยมีการพิจารณาเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ประกอบกับการใช้ดุลยพินิจอย่างรอบคอบระมัดระวังและประมาณการที่สมเหตุสมผลในการจัดทำ มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ตลอดจนได้แสดงคำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไป ทั้งนี้งบการเงินดังกล่าวได้ผ่านการตรวจสอบและให้ความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาตที่เป็นอิสระ

นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทได้ส่งเสริมให้บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนจัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยง และระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการบันทึกข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมถึงป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติอย่างมีสาระสำคัญ

ในการนี้คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระ ได้ทำหน้าที่สอบทานเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงินและระบบการควบคุมภายใน ซึ่งความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบได้ปรากฏในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ที่แสดงไว้ในรายงานประจำปีและแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) แล้ว

คณะกรรมการบริษัทจึงมีความเห็นว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดี ระบบการบริหารความเสี่ยง และระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ มีความเพียงพอและเหมาะสม สามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลได้ว่างบการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 ได้จัดทำและเปิดเผยโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ

(นายมนู ลีลานุวัฒน์)
ประธานกรรมการบริษัท

(นายบุญดี อำนวยสกุล)
ประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการ
บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ("กลุ่มบริษัท") และงบการเงินเฉพาะกิจการของ บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ("บริษัท") ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวมและเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 และงบกำไรขาดทุนและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและเฉพาะกิจการ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและเฉพาะกิจการ และงบกระแสเงินสดรวมและเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันและหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและเฉพาะกิจการ รวมถึงสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและเฉพาะกิจการข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของบริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และของบริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 และผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่นๆ ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดเหล่านี้ ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบที่ใช้เพื่อตอบสนอง
ประมาณการสินค้ารับคืน ตามที่ได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 3.17 เกี่ยวกับนโยบายการบัญชีสำหรับการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหาร บริษัทมีประมาณการสินค้ารับคืน ซึ่งการประมาณการดังกล่าวต้องใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารในการประมาณการ การพิจารณาประมาณการสินค้ารับคืนนั้น บริษัทพิจารณาโดยการวิเคราะห์ข้อมูลการรับคืนสินค้าในอดีต และการคาดการณ์ในอนาคตของการรับคืนสินค้า ตามข้อตกลงกับลูกค้าว่าสามารถคืนได้ในกำหนดเวลาที่ตกลงร่วมกัน ดังนั้นจึงมีความเสี่ยงที่ประมาณการสินค้ารับคืนอาจจะถูกบันทึกไม่ครบถ้วนและถูกต้อง	วิธีการตรวจสอบที่สำคัญของข้าพเจ้า รวมถึง • ทำความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติงานและการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาประมาณการสินค้ารับคืน • สอบทานการออกแบบและการปฏิบัติตามการควบคุมภายใน • ประเมินความเหมาะสมของวิธีการที่ผู้บริหารของบริษัทนำมาใช้ในการประมาณการสินค้ารับคืน รวมทั้งการใช้ดุลยพินิจในการประมาณการ • ประเมินความครบถ้วนของการประมาณการที่ต้องรับรู้หรือกลับรายการ • สอบถามในเชิงทดสอบสมมติฐานที่สำคัญที่ใช้ในการประมาณการสินค้าที่จะได้รับคืนในอนาคต โดยอ้างอิงจากข้อมูลการรับคืนสินค้าในอดีต • ประเมินวิธีการที่นำมาใช้ในการกำหนดมูลค่าการประมาณการ และตรวจสอบความถูกต้องของวิธีการที่บริษัทนำมาใช้ • สอบทานความเพียงพอของประมาณการสินค้ารับคืนและความเหมาะสมของข้อสมมติที่สำคัญที่ใช้ในการคำนวณประมาณการสินค้ารับคืน และพิจารณาว่าสอดคล้องกับมาตรฐานการบัญชีและเป็นไปอย่างสม่ำเสมอ และ • ทำการวิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลการรับคืนสินค้าในอดีต เพื่อประเมินประมาณการสินค้ารับคืนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบที่ใช้เพื่อตอบสนอง
การด้อยค่าของเงินลงทุน ตามที่ได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 3.12 และข้อ 3.17 เกี่ยวกับนโยบายการบัญชีสำหรับการด้อยค่า และการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหาร ตามลำดับ กลุ่มบริษัทและบริษัทมีเงินลงทุนระยะยาวอื่น ซึ่งอาจมีความเสี่ยงที่มูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุนอาจจะสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน การพิจารณาการด้อยค่าของเงินลงทุนระยะยาวอื่น ขึ้นอยู่กับการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารของกลุ่มบริษัทและบริษัท และข้อสมมติฐานที่สำคัญ	วิธีการตรวจสอบที่สำคัญของข้าพเจ้า รวมถึง • ทำความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติงานและการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาการด้อยค่าของเงินลงทุน • สอบทานการออกแบบและการปฏิบัติตามการควบคุมภายใน • ตรวจสอบหลักฐานประกอบการพิจารณาของผู้บริหารเกี่ยวกับข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าของเงินลงทุน และ • ประเมินความเหมาะสมของวิธีการที่ผู้บริหารของกลุ่มบริษัทและบริษัท นำมาใช้ในการคำนวณการด้อยค่าของเงินลงทุน และการใช้ดุลยพินิจในการประมาณการมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชี

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลและฝ่ายบริหารของบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทและของบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูง แต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิผลของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้สังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้และประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญมากที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

มนูญ มนูสุข
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 4292
บริษัท ดีลอยท์ ทู้ช โธมัทสุ ไชยยศ สอบบัญชี จำกัด

กรุงเทพมหานคร
วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2562

งบแสดงฐานะการเงิน

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

หน่วย : บาท

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2561	2560	2561	2560
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	4.1	167,711,136	32,992,539	126,922,652	18,430,270
เงินลงทุนชั่วคราว	5	400,775,505	420,902,710	255,259,024	287,338,957
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	6	798,974,246	728,843,192	920,390,036	800,839,867
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นอื่น	7	21,530,000	41,550,000	21,530,000	41,550,000
สินค้าคงเหลือ	8	1,302,010,562	1,109,494,399	1,087,998,476	944,769,558
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		22,372,256	19,858,460	14,284,818	13,271,032
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		2,713,373,705	2,353,641,300	2,426,385,006	2,106,199,684
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพัน	9	2,060,877	2,064,650	2,060,877	2,064,650
เงินลงทุนเผื่อขาย	10	1,503,860,741	1,670,649,791	1,491,410,741	1,659,099,791
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	11	-	-	152,048,252	132,048,252
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	12	176,688,966	165,929,122	182,509,728	182,509,728
เงินลงทุนระยะยาวอื่น	13	796,551,628	859,824,028	793,281,628	856,554,028
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	14	709,980,288	713,565,390	714,513,324	718,272,194
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	15	1,227,763,506	1,257,308,263	1,089,001,508	1,107,809,049
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	16	39,319,223	37,267,926	39,187,329	37,016,119
สิทธิการเช่า	17	14,030,664	2,464,956	14,030,664	2,464,956
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		34,547,347	5,449,783	19,440,093	3,505,789
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		4,504,803,240	4,714,523,909	4,497,484,144	4,701,344,556
รวมสินทรัพย์		7,218,176,945	7,068,165,209	6,923,869,150	6,807,544,240

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

หน่วย : บาท

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2561	2560	2561	2560
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
หนี้สินหมุนเวียน					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	18	683,488,191	583,522,442	707,390,058	600,977,031
หนี้สินจากสัญญาเช่าการเงินที่ถึงกำหนด ชำระภายในหนึ่งปี	19	264,367	384,060	264,367	303,217
ประมาณการหนี้สินหมุนเวียนสำหรับ ผลประโยชน์พนักงาน	21	59,008,680	39,454,010	40,614,393	30,931,609
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		39,130,747	16,627,049	37,641,573	15,028,697
หนี้สินหมุนเวียนอื่น					
ประมาณการสินค้ารับคืน		25,000,000	30,000,000	25,000,000	30,000,000
ภาษีหัก ณ ที่จ่ายค้างจ่าย		7,075,361	5,383,945	5,890,318	4,318,783
อื่น ๆ		11,071,571	7,104,457	7,860,157	4,237,079
		43,146,932	42,488,402	38,750,475	38,555,862
รวมหนี้สินหมุนเวียน		825,038,917	682,475,963	824,660,866	685,796,416
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
หนี้สินภายใต้สัญญาเช่าการเงิน	19	-	264,367	-	264,367
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	20	72,914,239	122,528,176	104,294,636	153,201,017
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียน สำหรับผลประโยชน์พนักงาน	21	509,129,588	497,761,527	328,527,571	316,252,166
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		582,043,827	620,554,070	432,822,207	469,717,550
รวมหนี้สิน		1,407,082,744	1,303,030,033	1,257,483,073	1,155,513,966

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

หน่วย : บาท

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2561	2560	2561	2560
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)					
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน					
หุ้นสามัญ 120,000,000 หุ้น					
มูลค่าหุ้นละ 1.00 บาท		120,000,000	120,000,000	120,000,000	120,000,000
ทุนที่ออกและชำระแล้ว					
หุ้นสามัญ 120,000,000 หุ้น					
มูลค่าหุ้นละ 1.00 บาท ชำระครบแล้ว		120,000,000	120,000,000	120,000,000	120,000,000
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		297,190,000	297,190,000	297,190,000	297,190,000
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว					
ทุนสำรองตามกฎหมาย	22	12,000,000	12,000,000	12,000,000	12,000,000
สำรองทั่วไป	24	389,929,979	371,401,880	389,929,979	371,401,880
ยังไม่ได้จัดสรร		4,169,516,599	4,012,284,437	4,035,032,741	3,908,712,428
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		822,235,077	952,040,069	812,233,357	942,725,966
รวมส่วนของบริษัทใหญ่		5,810,871,655	5,764,916,386	5,666,386,077	5,652,030,274
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		222,546	218,790	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		5,811,094,201	5,765,135,176	5,666,386,077	5,652,030,274
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		7,218,176,945	7,068,165,209	6,923,869,150	6,807,544,240

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกำไรขาดทุน

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561

หน่วย : บาท

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2561	2560	2561	2560
รายได้จากการขายสินค้าและการให้บริการ	26	4,606,051,449	4,362,536,272	4,915,900,616	4,640,581,250
ต้นทุนขายและต้นทุนการให้บริการ	27	(3,398,581,821)	(3,341,325,058)	(3,909,514,724)	(3,806,289,344)
กำไรขั้นต้น		1,207,469,628	1,021,211,214	1,006,385,892	834,291,906
เงินปันผลรับ		78,148,639	81,871,758	146,815,297	199,162,800
รายได้อื่น	28	95,991,632	102,143,725	101,242,916	106,446,123
กำไรก่อนค่าใช้จ่าย		1,381,609,899	1,205,226,697	1,254,444,105	1,139,900,829
ค่าใช้จ่ายในการขาย		(266,062,661)	(131,682,331)	(261,425,982)	(127,577,733)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		(671,717,240)	(625,468,995)	(588,728,618)	(542,540,271)
ค่าตอบแทนผู้บริหาร		(69,352,326)	(64,167,770)	(51,682,078)	(46,822,749)
ขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุน		(75,417,636)	(8,070,000)	(75,417,636)	(8,070,000)
กำไร (ขาดทุน) จากการจำหน่ายเงินลงทุน	13.2	90,493,784	(5,187,841)	89,843,260	(6,275,066)
กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้		389,553,820	370,649,760	367,033,051	408,615,010
ต้นทุนทางการเงิน		(77,877)	(271,963)	(75,311)	(253,378)
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในบริษัทร่วม		10,705,500	(5,492,848)	-	-
กำไรก่อนภาษีเงินได้		400,181,443	364,884,949	366,957,740	408,361,632
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	30	(44,404,021)	(40,200,298)	(42,109,328)	(37,799,648)
กำไรสุทธิสำหรับปี		355,777,422	324,684,651	324,848,412	370,561,984
การแบ่งปันกำไร					
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่		355,760,261	324,671,822	-	-
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		17,161	12,829	-	-
		355,777,422	324,684,651	-	-
กำไรส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	บาท	2.96	2.71	2.71	3.09
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	หุ้น	120,000,000	120,000,000	120,000,000	120,000,000

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
กำไรสุทธิสำหรับปี	355,777,422	324,684,651	324,848,412	370,561,984
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น				
รายการที่ต้องไม่จัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
กำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้	5,985,058	(2,203,738)	5,985,058	(2,985,626)
ภาษีเงินได้เกี่ยวกับรายการที่ต้องไม่จัดประเภทรายการใหม่ในภายหลัง	(1,197,012)	440,748	(1,197,012)	597,124
รายการที่ต้องจัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
กำไร (ขาดทุน) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของหลักทรัพย์เผื่อขาย	(168,295,315)	198,244,112	(169,100,819)	197,683,192
การแปลงค่างบการเงินจากการดำเนินงานในต่างประเทศ	54,343	(40,968)	-	-
ภาษีเงินได้เกี่ยวกับรายการที่ต้องจัดประเภทรายการใหม่ในภายหลัง	33,648,194	(39,640,629)	33,820,164	(39,536,638)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี-สุทธิจากภาษีเงินได้	(129,804,732)	156,799,525	(130,492,609)	155,758,052
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	225,972,690	481,484,176	194,355,803	526,320,036
การแบ่งปันกำไรเบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	225,955,269	481,471,404	-	-
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	17,421	12,772	-	-
	225,972,690	481,484,176	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

งบการเงินรวม

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561

หน่วย : บาท

	หมายเหตุ						องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น						
				กำไรสะสม			กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น			รวม			
		ทุนที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	จัดสรรแล้ว ทุนสำรองตามกฎหมาย	จัดสรรแล้ว สำรองทั่วไป	ยังไม่ได้จัดสรร	กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของหลักทรัพย์เผื่อขาย	การแปลงค่างบการเงินจากการดำเนินงานในต่างประเทศ	ผลขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้	องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	รวมส่วนของบริษัทใหญ่	ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2560		120,000,000	297,190,000	12,000,000	354,037,797	3,860,976,698	799,817,494	-	(4,577,007)	795,240,487	5,439,444,982	245,930	5,439,690,912
จ่ายเงินปันผล	24	-	-	-	-	(156,000,000)	-	-	-	-	(156,000,000)	-	(156,000,000)
สำรองทั่วไป	24	-	-	-	17,364,083	(17,364,083)	-	-	-	-	-	-	-
จ่ายเงินปันผลให้แก่ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(39,912)	(39,912)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม		-	-	-	-	324,671,822	158,595,347	(32,775)	(1,762,990)	156,799,582	481,471,404	12,772	481,484,176
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560		120,000,000	297,190,000	12,000,000	371,401,880	4,012,284,437	958,412,841	(32,775)	(6,339,997)	952,040,069	5,764,916,386	218,790	5,765,135,176
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2561		120,000,000	297,190,000	12,000,000	371,401,880	4,012,284,437	958,412,841	(32,775)	(6,339,997)	952,040,069	5,764,916,386	218,790	5,765,135,176
จ่ายเงินปันผล	24	-	-	-	-	(180,000,000)	-	-	-	-	(180,000,000)	-	(180,000,000)
สำรองทั่วไป	24	-	-	-	18,528,099	(18,528,099)	-	-	-	-	-	-	-
จ่ายเงินปันผลให้แก่ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(13,665)	(13,665)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม		-	-	-	-	355,760,261	(134,636,513)	43,475	4,788,046	(129,804,992)	225,955,269	17,421	225,972,690
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561		120,000,000	297,190,000	12,000,000	389,929,979	4,169,516,599	823,776,328	10,700	(1,551,951)	822,235,077	5,810,871,655	222,546	5,811,094,201

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)

งบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561

หน่วย : บาท

	หมายเหตุ			กำไรสะสม			องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น			
							กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		รวม	
		ทุนที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	จัดสรรแล้ว ทุนสำรองตามกฎหมาย	จัดสรรแล้ว สำรองทั่วไป	ยังไม่ได้จัดสรร	กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของหลักทรัพย์เผื่อขาย	ผลขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้	องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2560		120,000,000	297,190,000	12,000,000	354,037,797	3,711,514,527	798,617,080	(11,649,166)	786,967,914	5,281,710,238
จ่ายเงินปันผล	24	-	-	-	-	(156,000,000)	-	-	-	(156,000,000)
สำรองทั่วไป	24	-	-	-	17,364,083	(17,364,083)	-	-	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม		-	-	-	-	370,561,984	158,146,554	(2,388,502)	155,758,052	526,320,036
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560		120,000,000	297,190,000	12,000,000	371,401,880	3,908,712,428	956,763,634	(14,037,668)	942,725,966	5,652,030,274
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2561		120,000,000	297,190,000	12,000,000	371,401,880	3,908,712,428	956,763,634	(14,037,668)	942,725,966	5,652,030,274
จ่ายเงินปันผล	24	-	-	-	-	(180,000,000)	-	-	-	(180,000,000)
สำรองทั่วไป	24	-	-	-	18,528,099	(18,528,099)	-	-	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม		-	-	-	-	324,848,412	(135,280,655)	4,788,046	(130,492,609)	194,355,803
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561		120,000,000	297,190,000	12,000,000	389,929,979	4,035,032,741	821,482,979	(9,249,622)	812,233,357	5,666,386,077

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรก่อนภาษีเงินได้	400,181,443	364,884,949	366,957,740	408,361,632
รายการปรับปรุง :				
ค่าเสื่อมราคาอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และอาคารและอุปกรณ์	93,916,749	98,812,123	60,205,244	63,453,313
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนและสิทธิการเช่า	9,061,505	7,627,759	8,933,049	7,452,522
(กำไร) ขาดทุนจากการขายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	676,831	(2,475,857)	1,209,728	(1,532,134)
กำไรจากการขายทรัพย์สินไม่มีตัวตน	(143)	(5,489)	-	(5,489)
กำไรจากการขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	(4,552,400)	-	(4,552,400)
ส่วนแบ่ง (กำไร) ขาดทุนจากเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย	(10,705,500)	5,492,848	-	-
ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากอัตราแลกเปลี่ยน	22,293	628,223	22,293	628,223
เงินปันผลรับจากเงินลงทุน	(78,148,639)	(81,871,758)	(146,815,297)	(199,162,800)
ขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุน	75,417,636	8,070,000	75,417,636	8,070,000
โอนกลับผลขาดทุนจากสินค้ารับคืน	(5,000,000)	-	(5,000,000)	-
ขาดทุนจากการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ	48,879,616	50,659,662	45,965,722	48,562,454
(กำไร) ขาดทุนจากการจำหน่ายเงินลงทุน	(90,493,784)	5,187,841	(89,843,260)	6,275,066
(กำไร) ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อค้า	314,563	(836,437)	314,563	(836,437)
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	44,888,328	73,972,914	32,043,103	39,923,737
ดอกเบี้ยรับ	(8,374,435)	(8,906,907)	(7,996,179)	(8,407,079)
ดอกเบี้ยจ่าย	77,877	271,963	75,311	253,378
	480,714,340	516,959,434	341,489,653	368,483,986

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน (ต่อ)				
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่ม) ลด				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	(67,227,098)	(105,484,913)	(116,921,293)	(70,920,237)
สินค้าคงเหลือ	(241,395,779)	65,134,569	(189,194,640)	112,089,781
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(2,513,796)	1,088,318	(1,013,786)	1,425,880
หนี้สินดำเนินงานเพิ่ม (ลด)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	99,222,346	8,808,982	105,801,179	(11,599,795)
ภาษีหัก ณ ที่จ่ายค้างจ่าย	1,691,416	(2,277,553)	1,571,535	(2,118,854)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	3,967,114	1,954,549	3,623,078	2,637,287
เงินสดจ่ายผลประโยชน์พนักงาน	(29,188,547)	(48,163,724)	(22,316,859)	(36,150,739)
เงินสดรับจากการดำเนินงาน	245,269,996	438,019,662	123,038,867	363,847,309
จ่ายดอกเบี้ย	(484)	(167,715)	-	(167,715)
จ่ายภาษีเงินได้	(39,063,077)	(40,252,106)	(35,779,680)	(38,301,174)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	206,206,435	397,599,841	87,259,187	325,378,420

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพัน (เพิ่มขึ้น) ลดลง	(9,656)	4,216,063	(9,656)	4,216,063
เงินลงทุนชั่วคราว (เพิ่มขึ้น) ลดลง	3,027,080	(167,703,929)	14,423,780	(217,915,801)
เงินสดจ่ายเพื่อการให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการอื่น	(20,000,000)	-	(20,000,000)	-
เงินสดรับจากการให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการอื่น	40,020,000	10,000,000	40,020,000	10,000,000
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	(20,000,000)	(15,652)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อเงินลงทุนในบริษัทร่วม	-	(112,852,800)	-	(112,852,800)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อเงินลงทุนทั่วไป	(7,500,000)	(19,432,180)	(7,500,000)	(19,427,180)
เงินสดรับจากการลดทุนของเงินลงทุนทั่วไป	139,400	-	139,400	-
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนทั่วไป	-	1,952,000	-	1,952,000
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อเงินลงทุนในหลักทรัพย์ เผื่อขาย - ตราสารหนี้	(11,000,000)	(3,000,000)	(11,000,000)	(3,000,000)
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนในหลักทรัพย์ เผื่อขาย - ตราสารหนี้	9,999,756	-	9,999,756	-
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนในหลักทรัพย์เผื่อขาย	91,740,000	-	91,740,000	-
เงินสดรับจากเงินลงทุนระยะยาว	248,689	95,448	248,689	95,448
เงินสดรับจากตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด	50,000,000	50,000,000	50,000,000	50,000,000
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่จะถือ จนครบกำหนด	(40,000,000)	(67,033,000)	(40,000,000)	(67,033,000)
เงินสดรับจากการขายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	1,594,664	4,684,461	708,004	3,730,048
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(62,314,981)	(47,429,197)	(38,944,717)	(34,543,575)
เงินสดรับจากการขายทรัพย์สินไม่มีตัวตน	8,400	5,500	-	5,500
เงินสดรับจากการขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	5,741,949	-	5,741,949
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อทรัพย์สินไม่มีตัวตน	(22,686,768)	(2,021,275)	(22,669,968)	(2,021,275)
เงินสดรับจากเงินปันผล	75,242,805	81,871,758	144,130,297	199,162,800
เงินสดรับจากดอกเบี้ยรับ	8,376,312	9,360,920	8,052,303	8,677,546
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น (เพิ่มขึ้น) ลดลง	(7,889,556)	(159,536)	2,282,699	54,000
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	108,996,145	(251,703,818)	201,620,587	(173,173,929)

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561

หน่วย : บาท

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2561	2560	2561	2560
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน					
เงินสดจ่ายเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	4.3	-	(18,000,000)	-	(18,000,000)
เงินปันผลจ่ายแก่ผู้ถือหุ้นของบริษัท		(180,000,000)	(156,000,000)	(180,000,000)	(156,000,000)
เงินปันผลจ่ายแก่ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		(13,666)	(34,912)	-	-
เงินสดจ่ายหนี้สินระยะยาวตามสัญญาเช่าการเงิน	4.3	(461,453)	(577,548)	(378,528)	(378,528)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน		(180,475,119)	(174,612,460)	(180,378,528)	(174,378,528)
ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนในเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด		(8,864)	(66,385)	(8,864)	(66,385)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง)		134,718,597	(28,782,822)	108,492,382	(22,240,422)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มกราคม		32,992,539	61,775,361	18,430,270	40,670,692
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม		167,711,136	32,992,539	126,922,652	18,430,270

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561

1. การดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ("บริษัท") เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และบริษัทย่อยเป็นบริษัทที่จดทะเบียนในประเทศไทย ธุรกิจหลักของบริษัทและบริษัทย่อยได้แก่การผลิต และจำหน่ายเสื้อผ้าสำเร็จรูปโดยมีผลิตภัณฑ์หลักคือ ชุดชั้นในสตรี ที่ตั้งของบริษัทและบริษัทย่อยมีดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ที่ตั้ง
บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน)	132 ซอยเจริญราษฎร์ 7 แขวงบางโคล่ เขตบางคอแหลม กรุงเทพมหานคร 10120
บริษัทย่อยทางตรง	
บริษัท วาโก้ศรีราชา จำกัด	173/2 หมู่ที่ 5 ถนนสุขาภิบาล 8 ตำบลบึง อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี 20230
บริษัท วาโก้กบินทร์บุรี จำกัด	121, 121/1 หมู่ที่ 5 ถนนสุวรรณศร ตำบลนนทรี อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี 25110
บริษัท วาโก้ลำพูน จำกัด	99, 99/4 หมู่ที่ 5 ถนนเลี่ยงเมือง ตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน 51000
บริษัท โทรา 1010 จำกัด	132 ซอยเจริญราษฎร์ 7 แขวงบางโคล่ เขตบางคอแหลม กรุงเทพมหานคร 10120
บริษัทย่อยทางอ้อม	
บริษัท ภัทยากบินทร์บุรี จำกัด	123, 123/1 หมู่ที่ 5 ถนนสุวรรณศร ตำบลนนทรี อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี 25110

เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2560 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2560 ของบริษัท เอสอาร์.ดับบลิว.การ์เมนท์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทได้มีมติอนุมัติให้เปลี่ยนชื่อจากบริษัท เอสอาร์.ดับบลิว.การ์เมนท์ จำกัด เป็น บริษัท วาโก้ศรีราชา จำกัด โดยบริษัทย่อยได้จดทะเบียนเปลี่ยนชื่อกับกระทรวงพาณิชย์แล้ว เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2560

บริษัทมีรายการและความสัมพันธ์อย่างมีสาระสำคัญกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน ดังนั้นงบการเงินนี้จึงอาจไม่แสดงถึงเงื่อนไขที่อาจมีอยู่หรือผลการดำเนินงานซึ่งอาจเกิดขึ้นในกรณีที่บริษัทได้ดำเนินงานโดยปราศจากความสัมพันธ์ดังกล่าว

2. เกณฑ์การเสนองบการเงิน

2.1 บริษัทและบริษัทย่อย จัดทำบัญชีเป็นเงินบาทและจัดทำงบการเงินตามกฎหมายเป็นภาษาไทยตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและวิธีปฏิบัติทางการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย

2.2 งบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย ได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 (ปรับปรุง 2560) เรื่อง "การนำเสนองบการเงิน" ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2561 เป็นต้นไป และตามข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2560 เรื่อง "การจัดทำและส่งงบการเงินและรายการเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทจดทะเบียน พ.ศ. 2560" และตามประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า เรื่อง "กำหนดรายการย่อที่ต้องมีในงบการเงิน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559" ลงวันที่ 11 ตุลาคม 2559

2.3 งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงิน ยกเว้นตามที่ได้เปิดเผยในนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

2.4 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่มีผลต่อการรายงานและการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินสำหรับงวดบัญชีปัจจุบัน

ในระหว่างงวด บริษัทและบริษัทย่อยได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงและฉบับใหม่รวมถึงแนวปฏิบัติทางบัญชีที่ออกโดยสภาวิชาชีพบัญชี ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2561 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับ การปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการปรับปรุงถ้อยคำและคำศัพท์ การตีความและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย ยกเว้นมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับดังต่อไปนี้

มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 7 (ปรับปรุง 2560) เรื่อง งบกระแสเงินสด

มาตรฐานการบัญชีที่ปรับปรุงใหม่นี้ กำหนดเรื่องการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมจัดหาเงิน ทั้งที่เป็นรายการที่เป็นเงินสดและรายการที่ไม่ใช่เงินสด โดยมาตรฐานการบัญชีฉบับนี้กำหนดให้ใช้วิธีเปลี่ยนทันทีเป็นต้นไปสำหรับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว

2.5 มาตรฐานการรายงานทางการเงินซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว แต่ยังไม่มีผลบังคับใช้

2.5.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2562

<u>มาตรฐานการรายงานทางการเงินและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่</u>

สภาวิชาชีพบัญชีได้ออกประกาศเกี่ยวกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วและจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2562 เป็นต้นไป ดังนี้

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ฉบับที่ 1 การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินมาใช้เป็นครั้งแรก

ฉบับที่ 15 รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า

การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ฉบับที่ 22 รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศและสิ่งตอบแทนจ่ายล่วงหน้า

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 15 เรื่อง รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า มีการเปลี่ยนแปลงในหลักการสำคัญ โดยกำหนดหลักการ 5 ขั้นตอนสำหรับการรับรู้รายได้ ดังนี้

ขั้นตอนแรก: ระบุสัญญาที่ทำกับลูกค้า

ขั้นที่สอง: ระบุภาระที่ต้องปฏิบัติในสัญญา

ขั้นที่สาม: กำหนดราคาของรายการ

ขั้นที่สี่: ปันส่วนราคาของรายการให้กับภาระที่ต้องปฏิบัติที่รวมอยู่ในสัญญา
ขั้นที่ห้า: รับรู้รายได้เมื่อ (หรือขณะที่) กิจการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติเสร็จสิ้น

ภายใต้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับนี้ กิจการต้องรับรู้รายได้เมื่อกิจการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติเสร็จสิ้น มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับนี้จะนำมาแทนมาตรฐานและการตีความมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องรายได้เมื่อมีผลบังคับใช้

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุง 2561

สภาวิชาชีพบัญชีได้ออกประกาศเกี่ยวกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุง 2561 ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วและจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2562 เป็นต้นไป ทั้งนี้ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการปรับปรุงถ้อยคำและคำศัพท์ และการอ้างอิงถึงมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับอื่น ยกเว้นมาตรฐานฉบับต่อไปนี้ซึ่งมีการปรับปรุงหรือเพิ่มเติมข้อกำหนดและแนวปฏิบัติทางการบัญชี

มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 28 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า ได้อธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับการเลือกวิธีการวัดมูลค่าเงินลงทุนในบริษัทร่วมหรือการร่วมค้าด้วยวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน รวมทั้งอธิบายให้ชัดเจนถึงการพิจารณาเกี่ยวกับการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า มาตรฐานการบัญชีฉบับนี้กำหนดให้ใช้วิธีปรับย้อนหลังสำหรับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว

มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 40 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ได้อธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับการโอนอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนไปยังบัญชีอื่น ๆ หรือการโอนจากบัญชีอื่น ๆ มาเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนเฉพาะเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการใช้งานของอสังหาริมทรัพย์นั้น มาตรฐานการบัญชีฉบับนี้กำหนดให้ใช้วิธีเปลี่ยนทันทีเป็นต้นไปสำหรับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 2 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ ได้เพิ่มข้อกำหนดต่าง ๆ โดยกำหนดให้ใช้วิธีเปลี่ยนทันทีเป็นต้นไปสำหรับการเปลี่ยนแปลงดังต่อไปนี้

1) ให้ข้อกำหนดเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติสำหรับเงื่อนไขการได้รับสิทธิและเงื่อนไขการได้รับสิทธิที่ไม่ใช่เงื่อนไขการบริการหรือผลงาน สำหรับการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ที่ชำระด้วยเงินสด
2) ให้ข้อกำหนดเกี่ยวกับการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ที่ชำระด้วยยอดสุทธิจากภาระผูกพันภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย
3) ให้ข้อกำหนดเกี่ยวกับการบัญชีสำหรับการปรับปรุงเงื่อนไขของการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ที่เปลี่ยนการจัดประเภทจากการจ่ายชำระด้วยเงินสดเป็นการจ่ายชำระด้วยตราสารทุน

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 4 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง สัญญาประกันภัย ได้กำหนดทางเลือกสำหรับธุรกิจประกันภัย โดยยกเว้นการถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน (“TFRS 9”) เป็นการชั่วคราว กิจการสามารถยกเว้นการถือปฏิบัติตาม TFRS 9 นี้จนถึงรอบบัญชีที่เริ่มก่อนวันที่ 1 มกราคม 2565 หรือก่อน TFRS 17 จะมีผลบังคับใช้

2.5.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2563

สภาวิชาชีพบัญชีได้ออกประกาศเกี่ยวกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินกลุ่มเครื่องมือทางการเงิน ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วและจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป ประกอบด้วยมาตรฐานดังต่อไปนี้

มาตรฐานการบัญชี
ฉบับที่ 32 การแสดงรายการสำหรับเครื่องมือทางการเงิน

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ฉบับที่ 7 การเปิดเผยข้อมูลสำหรับเครื่องมือทางการเงิน

ฉบับที่ 9 เครื่องมือทางการเงิน

การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ฉบับที่ 16 การป้องกันความเสี่ยงของเงินลงทุนสุทธิในหน่วยงานต่างประเทศ

ฉบับที่ 19 การชำระหนี้สินทางการเงินด้วยตราสารทุน

มาตรฐานการรายงานทางการเงินกลุ่มดังกล่าวข้างต้น กำหนดหลักการเกี่ยวกับการจัดประเภทและการวัดมูลค่าเครื่องมือทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือราคาทุนตัดจำหน่ายโดยพิจารณาจากประเภทของตราสารทางการเงิน ลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาและแผนธุรกิจของกิจการ (Business Model) หลักการเกี่ยวกับวิธีการคำนวณการด้อยค่าของเครื่องมือทางการเงินโดยใช้แนวคิดของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น และหลักการเกี่ยวกับการบัญชีป้องกันความเสี่ยง รวมถึงการแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน มาตรฐานการรายงานทางการเงินเหล่านี้จะนำมาแทนมาตรฐานและการตีความมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินเมื่อมีผลบังคับใช้

ผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อย จะนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องมาเริ่มถือปฏิบัติกับงบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย เมื่อมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมีผลบังคับใช้ โดยผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อย อยู่ระหว่างการประเมินผลกระทบจากมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวที่มีต่องบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย ในงวดที่จะเริ่มถือปฏิบัติ

3. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงิน ยกเว้นตามที่ได้เปิดเผยในนโยบายการบัญชีที่สำคัญดังต่อไปนี้

3.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ได้แก่ เงินสดในมือ เงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์และกระแสรายวัน และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องในการเปลี่ยนมือซึ่งจะถึงกำหนดภายในสามเดือนนับจากวันที่ได้มา ทั้งนี้ไม่รวมเงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพัน

3.2 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

รายได้จากการขายจะรับรู้เมื่อสิทธิความเป็นเจ้าของสินค้าได้โอนให้กับลูกค้าซึ่งตามปกติ จะเกิดขึ้นทันทีที่ได้ส่งสินค้าไปให้ลูกค้าตามคำสั่งซื้อของลูกค้านั้น

ในกรณีของการขายส่งออก บริษัทรับรู้รายได้จากการขายเมื่อมีการส่งมอบสินค้าและความเสี่ยงและผลตอบแทนที่มีนัยสำคัญของการเป็นเจ้าของสินค้าได้โอนให้แก่ผู้ซื้อแล้วตามเงื่อนไข การส่งมอบสินค้า

รายได้จากการให้บริการรับรู้เป็นรายได้เมื่อได้ให้บริการแล้ว

ดอกเบี้ยรับถือเป็นรายได้ตามเกณฑ์คงค้าง เงินปันผลรับจากเงินลงทุนถือเป็นรายได้เมื่อมีการประกาศจ่าย

ค่าใช้จ่ายบันทึกตามเกณฑ์คงค้าง

3.3 ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้าแสดงในราคาทุนสุทธิหลังจากหักค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ

ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญกำหนดขึ้นโดยประมาณจำนวนหนี้ที่คาดว่าจะเรียกเก็บเงินไม่ได้ การประมาณดังกล่าวอาศัยประสบการณ์ของบริษัทในการเก็บเงินจากลูกหนี้ ประกอบกับการพิจารณาฐานะการเงินของลูกหนี้แต่ละรายด้วย

3.4 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ราคาทุนของสินค้าคงเหลือของบริษัทและบริษัทย่อยคำนวณโดยวิธีถัวเฉลี่ยเคลื่อนที่

ต้นทุนของสินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างทำ คำนวณจากค่าวัสดุ ค่าแรงและค่าโสหุ้ยการผลิต มูลค่าสุทธิที่จะได้รับของสินค้าประมาณจากราคาที่คาดว่าจะขายได้ตามปกติของธุรกิจ หักด้วยประมาณการต้นทุนในการผลิตสินค้านั้นให้เสร็จและต้นทุนที่จำเป็นต้องจ่ายเพื่อให้ขายสินค้านั้นได้

3.5 เงินลงทุน

เงินฝากธนาคารที่มีระยะเวลาครบกำหนดเกินกว่า 3 เดือน แต่ไม่เกิน 12 เดือน แสดงในราคาทุนและไม่ติดภาระค้ำประกัน

เงินลงทุนเพื่อค้าและเงินลงทุนเผื่อขายแสดงตามมูลค่ายุติธรรม มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนประเภทหลักทรัพย์หุ้นทุนที่เป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนใช้ราคาเสนอซื้อของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ณ สิ้นวันทำการสุดท้ายของปี มูลค่ายุติธรรมของหน่วยลงทุนคำนวณจากมูลค่าสินทรัพย์สุทธิ (Net asset value) มูลค่ายุติธรรมของพันธบัตรและหุ้นกู้คำนวณโดยใช้อัตราผลตอบแทนเสนอซื้อล่าสุดของสมาคมตราสารหนี้ไทย

เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่จะถือไว้จนครบกำหนด แสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย

เงินลงทุนระยะยาวอื่นแสดงด้วยราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

เงินลงทุนในบริษัทย่อยแสดงตามวิธีราคาทุนในงบการเงินเฉพาะกิจการ

เงินลงทุนในบริษัทร่วมแสดงมูลค่าตามวิธีส่วนได้เสียในงบการเงินรวมและแสดงตามวิธี ราคาทุนในงบการเงินเฉพาะกิจการ

กำไรหรือขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของหลักทรัพย์เพื่อค้ารับรู้เป็นรายการกำไรหรือรายการขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นในงบกำไรขาดทุน

กำไรหรือขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของหลักทรัพย์เผื่อขายรับรู้ในองค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ ในกรณีที่มีการด้อยค่าของเงินลงทุนจะรับรู้ผลขาดทุนนั้นทันทีในงบกำไรขาดทุน

ราคาทุนของหลักทรัพย์ที่จำหน่ายคำนวณตามวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก

3.6 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนประกอบด้วย ที่ดิน อาคารและสิ่งปลูกสร้าง

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่เป็นที่ดิน แสดงในราคาทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่เป็นอาคารและสิ่งปลูกสร้างแสดงในราคาทุนหักด้วย ค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่า (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและสิ่งปลูกสร้างคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์เท่ากับ 20 - 30 ปี

3.7 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดินแสดงในราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงในราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่า (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคา คำนวณโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

ค่าปรับปรุงที่ดิน	5 - 30 ปี
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	20 - 30 ปี
เครื่องตกแต่งติดตั้ง	5 - 10 ปี
อุปกรณ์สำนักงาน	3 - 5 ปี
เครื่องจักร	5 - 10 ปี
เครื่องมือเครื่องใช้	5 - 10 ปี
ยานพาหนะ	5 - 7 ปี

ค่าเสื่อมราคาบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายประจำปี หรือเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนการผลิตแล้วแต่กรณี

3.8 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนประกอบด้วย โปรแกรมคอมพิวเตอร์ เครื่องหมายการค้า และค่าสมาชิกสโมสร และสนามกอล์ฟ

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงในราคาทุนหักด้วยค่าตัดจำหน่ายสะสม ค่าตัดจำหน่ายคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาหรืออายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

โปรแกรมคอมพิวเตอร์	3 - 10 ปี
เครื่องหมายการค้า	10 ปี
ค่าสมาชิกสโมสรและสนามกอล์ฟ	ตามอายุสัญญา

3.9 สิทธิการเช่า

สิทธิการเช่าของบริษัท แสดงในราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสม ค่าตัดจำหน่ายของสิทธิการเช่าของบริษัท กำหนดตัดจำหน่ายตลอดอายุสัญญาเช่าโดยวิธีเส้นตรง

3.10 รายการที่เกี่ยวกับเงินตราต่างประเทศ

บริษัทแปลงค่ารายการบัญชีในสกุลเงินตราต่างประเทศให้เป็นเงินบาท ตามอัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ เมื่อบริษัทรับหรือจ่ายชำระหนี้บริษัทจะบันทึกกำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนเป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดกำไรขาดทุนนั้น บริษัทแปลงค่าสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินในสกุลเงินตราต่างประเทศซึ่งคงเหลืออยู่ ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงินเป็นเงินบาทตามอัตราอ้างอิงของธนาคารแห่งประเทศไทย ณ วันนั้น ผลกำไรหรือขาดทุนจากการแปลงค่าดังกล่าวแสดงเป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนสำหรับปี

3.11 สัญญาเช่า

สัญญาเช่าดำเนินงาน

สัญญาเช่าระยะยาวเพื่อเช่าสินทรัพย์โดยที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ตกอยู่กับผู้ให้เช่าจะจัดเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน เงินที่ต้องจ่ายภายใต้สัญญาเช่าดำเนินงาน (สุทธิจากสิ่งตอบแทนจูงใจที่ได้รับจากผู้ให้เช่า) จะบันทึกในงบกำไรขาดทุนโดยใช้วิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่านั้น

ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการยกเลิกสัญญาเช่าดำเนินงานก่อนหมดอายุการเช่า เช่น เบี้ยปรับที่ต้องจ่ายให้กับผู้ให้เช่าจะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในระยะเวลาบัญชีที่การยกเลิกนั้นเกิดขึ้น

สัญญาเช่าการเงิน

สัญญาเช่าซึ่งบริษัทได้รับโอนผลตอบแทนและความเสี่ยงส่วนใหญ่ของการเป็นเจ้าของสินทรัพย์ยกเว้นกรรมสิทธิ์ทางกฎหมายถือเป็นสัญญาเช่าทางการเงิน บริษัทบันทึกสินทรัพย์ที่เช่าในมูลค่ายุติธรรม ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่าหรือมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต่ำที่จะต้องจ่ายตามสัญญาเช่าแล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์ที่เช่าคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุการใช้งานโดยประมาณของสินทรัพย์ ดอกเบี้ยหรือค่าใช้จ่ายทางการเงินคำนวณโดยใช้วิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงตลอดระยะเวลาของสัญญา ดอกเบี้ยหรือค่าใช้จ่ายทางการเงินและค่าเสื่อมราคารับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุน

3.12 การด้อยค่า

มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ของบริษัทและบริษัทย่อยได้รับการทบทวน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานว่า มีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ ในกรณีที่มีข้อบ่งชี้จะทำการประมาณมูลค่าที่คาดว่า จะได้รับคืนของสินทรัพย์

บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์ มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายหรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า ซึ่งในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ บริษัทและบริษัทย่อยประมาณการกระแสเงินสดในอนาคต ที่คาดว่าจะได้รับจากสินทรัพย์และคำนวณคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนภาษี ที่สะท้อนถึงการประเมินความเสี่ยงในสภาพตลาดปัจจุบันของเงินสดตามระยะเวลาและความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของสินทรัพย์ที่กำลังพิจารณาอยู่ และในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย บริษัทและบริษัทย่อยใช้แบบจำลองการประเมินมูลค่าที่ดีที่สุดซึ่งเหมาะสมกับสินทรัพย์ ซึ่งสะท้อนถึงจำนวนเงินที่คาดว่าจะได้รับจากการจำหน่ายสินทรัพย์หักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย โดยการจำหน่ายนั้นผู้ซื้อกับผู้ขายมีความรอบรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน

บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้รายการขาดทุนจากการด้อยค่าเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุน

การกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่า

กลุ่มบริษัทและบริษัทจะกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี) ที่บริษัทได้รับรู้ในงวดก่อนเมื่อข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าได้หมดไปหรือลดลง ซึ่งกิจการต้องประมาณมูลค่า ที่คาดว่าจะได้รับคืน

3.13 ผลประโยชน์พนักงาน

3.13.1 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทและบริษัทย่อยได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพซึ่งเป็นแผนการจ่ายสมทบตามที่กำหนดไว้ สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของบริษัทและบริษัทย่อย และมีการบริหารโดยผู้จัดการกองทุน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้รับเงินสะสมเข้ากองทุนจากพนักงานและเงินสมทบจากบริษัทและบริษัทย่อย เงินจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เกิดรายการนั้น

3.13.2 ผลประโยชน์ของพนักงานหลังออกจากงาน

บริษัทและบริษัทย่อยจัดให้มีผลประโยชน์ของพนักงานหลังออกจากงานเพื่อจ่ายให้แก่พนักงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานและระเบียบการเกษียณอายุพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย โดยคำนวณผลประโยชน์ของพนักงานดังกล่าวจากข้อสมมติฐานทางคณิตศาสตร์ประกันภัย ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) ซึ่งเป็นการประมาณการจากมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดของผลประโยชน์ที่คาดว่าจะต้องจ่ายในอนาคตโดยคำนวณบนพื้นฐานของข้อสมมติฐานทางคณิตศาสตร์ประกันภัย อันได้แก่ เงินเดือนพนักงาน อัตราการลาออก อัตรามรณะ อายุงานและปัจจัยอื่นๆ ทั้งนี้อัตราคิดลดที่ใช้ในการคำนวณภาระผูกพันผลประโยชน์ของพนักงานหลังออกจากงาน อ้างอิงจากอัตราผลตอบแทนของพันธบัตรรัฐบาล กำไรหรือขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยจะรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เกิดรายการ ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของพนักงานจะบันทึกในงบกำไรขาดทุนเพื่อกระจายต้นทุนดังกล่าวตลอดระยะเวลาของการจ้างงาน

3.14 ตราสารอนุพันธ์ทางการเงิน

ตราสารอนุพันธ์ทางการเงินประกอบด้วยสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าแสดงด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยแสดงอยู่ในสินทรัพย์หมุนเวียนอื่นหรือหนี้สินหมุนเวียนอื่น กำไรหรือขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้ารับรู้เป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุน

3.15 ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ประกอบด้วยจำนวนรวมของภาษีเงินได้ในงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้ รอการตัดบัญชี

3.15.1 ภาษีเงินได้ในงวดปัจจุบัน

ภาษีเงินได้ในงวดปัจจุบัน คือ จำนวนภาษีเงินได้ที่ต้องชำระโดยคำนวณจากกำไรทางภาษีสำหรับปี กำไรทางภาษีแตกต่างจากกำไรที่แสดงในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเนื่องจากกำไรทางภาษีไม่ได้รวมรายการที่สามารถถือเป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายทางภาษีในปีอื่นๆ และไม่ได้รวมรายการที่ไม่สามารถถือเป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายทางภาษี ภาษีเงินได้ในงวดปัจจุบันคำนวณโดยใช้อัตราภาษี ณ วันที่ในงบการเงิน

3.15.2 ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นการรับรู้ผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างมูลค่าทางบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินกับมูลค่าของสินทรัพย์และหนี้สินที่ใช้ในการคำนวณกำไรทางภาษี (ฐานภาษี) บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวทุกรายการ และรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากำไรทางภาษีจะมีจำนวนเพียงพอที่จะนำผลแตกต่างชั่วคราวนั้นมาใช้ประโยชน์ได้โดยมีการทบทวนมูลค่าตามบัญชี ณ วันที่ในรายงานสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะถูกปรับลดลง เมื่อกำไรทางภาษีที่จะนำมาใช้ประโยชน์ลดลง การกลับรายการจะทำเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าบริษัทและบริษัทย่อยจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีบางส่วนหรือทั้งหมดมาใช้ประโยชน์ได้

บริษัทและบริษัทย่อยคำนวณมูลค่าสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีด้วยอัตราภาษีที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์จากสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีหรือ ในงวดที่คาดว่าจะจ่ายชำระหนี้สินภาษี โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดได้ค่อนข้างแน่ว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน

รายการสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้ในงวดปัจจุบันจะหักกลบกันได้เมื่อบริษัทและบริษัทย่อยมีสิทธิตามกฎหมายในการนำสินทรัพย์และหนี้สินดังกล่าวมาหักกลบกันและบริษัทและบริษัทย่อยตั้งใจจะชำระหนี้สินดังกล่าวด้วยยอดสุทธิหรือตั้งใจจะรับชำระสินทรัพย์และหนี้สินในเวลาเดียวกันและทั้งสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเกี่ยวข้องกับหน่วยงานการจัดเก็บภาษีเดียวกัน

บริษัทและบริษัทย่อยแสดงรายการค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้หรือรายได้ภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับกำไรหรือขาดทุนไว้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ รายการภาษีเงินได้ในงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะบันทึกโดยตรงไปยังองค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ ถ้าภาษีเงินได้ที่เกิดขึ้นนั้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังองค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของในงวดบัญชีเดียวกันหรือต่างงวด

3.16 กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรสุทธิสำหรับปีด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกและชำระแล้วระหว่างปี บริษัทและบริษัทย่อยไม่มีหุ้นสามัญเทียบเท่าอื่นเพื่อนำมาคำนวณกำไรต่อหุ้นปรับลด

3.17 การใช้ดุลยพินิจของผู้บริหาร

ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน บริษัทและบริษัทย่อยต้องอาศัยดุลยพินิจของผู้บริหารในการกำหนดนโยบายการบัญชี การประมาณการและการตั้งข้อสมมติฐานหลายประการ ซึ่งมีผลกระทบต่อการแสดงจำนวนสินทรัพย์ หนี้สินและการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับสินทรัพย์และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น ณ วันที่ในงบการเงิน รวมทั้งการแสดงรายได้และค่าใช้จ่ายของปีบัญชี ถึงแม้ว่าการประมาณการของผู้บริหาร ได้พิจารณาอย่างสมเหตุสมผลภายใต้เหตุการณ์ ณ ขณะนั้น ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจมีความแตกต่างไปจากประมาณการนั้น

การใช้ดุลยพินิจที่สำคัญในการใช้นโยบายการบัญชี มีดังต่อไปนี้

ประมาณการสินค้ารับคืน

บริษัทได้มีการตั้งประมาณการสินค้ารับคืนในส่วนการขายที่มีข้อตกลงกับลูกค้าว่าสามารถคืนได้ในกำหนดเวลาที่ตกลงร่วมกัน ซึ่งประมาณจากข้อมูลการรับคืนสินค้าในอดีต นอกจากนั้นบริษัทยังได้พิจารณาตั้งค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าของสินค้าที่รับคืนดังกล่าวด้วย

การด้อยค่า

สินทรัพย์คงเหลือตามบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อยจะมีการทบทวน ณ ทุกวันที่ในงบแสดงฐานะการเงินว่ามีข้อบ่งชี้ เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ ในกรณีที่มีข้อบ่งชี้บริษัทและบริษัทย่อยจะทำการประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์

ผลประโยชน์พนักงาน

ต้นทุนบริการในอดีตที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขโครงการจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเมื่อการแก้ไขโครงการมีผลบังคับใช้

3.18 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมเป็นราคาที่จะได้รับจากการขายสินทรัพย์ หรือจะจ่ายเพื่อโอนหนี้สินในรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ร่วมตลาด ณ วันที่วัดมูลค่า ไม่ว่าราคานั้นจะสามารถสังเกตได้โดยตรงหรือประมาณมาจากเทคนิคการประเมินมูลค่า ในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของรายการสินทรัพย์หรือหนี้สินรายการใดรายการหนึ่ง บริษัทและบริษัทย่อยพิจารณาถึงลักษณะของสินทรัพย์หรือหนี้สินนั้นซึ่งผู้ร่วมตลาดจะนำมาพิจารณาในการกำหนดราคาของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ณ วันที่วัดมูลค่า โดยการวัดมูลค่ายุติธรรมและ/หรือการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมนี้ใช้ตามเกณฑ์ตามที่กล่าว

นอกจากนี้ การวัดมูลค่ายุติธรรมได้จัดลำดับชั้นเป็นระดับที่ 1 ระดับที่ 2 และระดับที่ 3 โดยแบ่งตามลำดับขั้นของข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ และตามลำดับความสำคัญของข้อมูลที่ใช้วัดมูลค่ายุติธรรม ซึ่งมีดังต่อไปนี้

- ระดับที่ 1 เป็นราคาเสนอซื้อขาย (ไม่ต้องปรับปรุง) ในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์ หรือหนี้สินอย่างเดียวกันและกิจการสามารถเข้าถึงตลาดนั้น ณ วันที่วัดมูลค่า
- ระดับที่ 2 เป็นข้อมูลอื่นที่สังเกตได้ไม่ว่าโดยทางตรงหรือโดยทางอ้อมสำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้นนอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขายซึ่งรวมอยู่ในข้อมูลระดับ 1
- ระดับที่ 3 เป็นข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้สำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้น

4. การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดเพิ่มเติม

4.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ประกอบด้วย

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
เงินสด	920,520	880,768	715,717	605,417
เงินฝากกระแสรายวันและออมทรัพย์	111,790,616	32,111,771	76,206,935	17,824,853
ตั๋วเงินฝาก	55,000,000	-	50,000,000	-
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	167,711,136	32,992,539	126,922,652	18,430,270

4.2 รายการที่ไม่เกี่ยวข้องกับเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังต่อไปนี้

4.2.1 ซื้อที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน และสิทธิการเช่า สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
เจ้าหนี้ค่าซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และ สินทรัพย์ไม่มีตัวตนและสิทธิการเช่า ณ วันที่ 1 มกราคม	1,129,908	2,795,365	1,097,273	2,599,865
บวก ค่าซื้อระหว่างปี	85,745,152	47,785,015	62,226,532	35,062,258
หัก เงินสดจ่ายระหว่างปี	(85,001,749)	(49,450,472)	(61,614,685)	(36,564,850)
เจ้าหนี้ค่าซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และ สินทรัพย์ไม่มีตัวตนและสิทธิการเช่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม	1,873,311	1,129,908	1,709,120	1,097,273

4.2.2 เงินลงทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		
	เงินลงทุนชั่วคราว	เงินลงทุนเผื่อขาย	เงินลงทุนระยะยาวอื่น
ณ วันที่ 1 มกราคม 2561	420,902,710	1,670,649,791	859,824,028
รายการกระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน	(53,027,080)	(90,988,445)	47,360,600
รายการที่ไม่ใช่เงินสด			
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุน	3,254,043	87,239,741	-
ค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุน	-	(21,817,636)	(53,600,000)
ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่า ของหลักทรัพย์เผื่อขายในส่วนของผู้ถือหุ้น	(39,605)	(168,255,710)	-
อื่นๆ	29,685,437	27,033,000	(57,033,000)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	400,775,505	1,503,860,741	796,551,628

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		
	เงินลงทุนชั่วคราว	เงินลงทุนเผื่อขาย	เงินลงทุนระยะยาวอื่น
ณ วันที่ 1 มกราคม 2560	249,785,786	1,469,345,526	852,917,249
รายการกระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน	117,703,929	2,904,552	84,513,180
รายการที่ไม่ใช่เงินสด			
กำไร (ขาดทุน) จากการจำหน่ายเงินลงทุน	2,732,159	-	(7,920,000)
ค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุน	-	-	(8,070,000)
กำไร (ขาดทุน) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลง มูลค่าของหลักทรัพย์เผื่อขายในส่วนของผู้ถือหุ้น	(155,601)	198,399,713	-
อื่นๆ	50,836,437	-	(61,616,401)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	420,902,710	1,670,649,791	859,824,028

หน่วย : บาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	เงินลงทุนชั่วคราว	เงินลงทุนเผื่อขาย	เงินลงทุนระยะยาวอื่น
ณ วันที่ 1 มกราคม 2561	287,338,957	1,659,099,791	856,554,028
รายการกระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน	(64,423,780)	(90,988,445)	47,360,600
รายการที่ไม่ใช่เงินสด			
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุน	2,603,519	87,239,741	-
ค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุน	-	(21,817,636)	(53,600,000)
กำไร (ขาดทุน) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลง มูลค่าของหลักทรัพย์เผื่อขายในส่วนของผู้ถือหุ้น	54,891	(169,155,710)	-
อื่นๆ	29,685,437	27,033,000	(57,033,000)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	255,259,024	1,491,410,741	793,281,628

หน่วย : บาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	เงินลงทุนชั่วคราว	เงินลงทุนเผื่อขาย	เงินลงทุนระยะยาวอื่น
ณ วันที่ 1 มกราคม 2560	66,833,306	1,458,620,526	849,647,249
รายการกระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน	167,915,801	2,904,552	84,508,180
รายการที่ไม่ใช่เงินสด			
กำไร (ขาดทุน) จากการจำหน่ายเงินลงทุน	1,644,934	-	(7,920,000)
ค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุน	-	-	(8,070,000)
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่า ของหลักทรัพย์เผื่อขายในส่วนของผู้ถือหุ้น	108,479	197,574,713	-
อื่นๆ	50,836,437	-	(61,611,401)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	287,338,957	1,659,099,791	856,554,028

4.2.3 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทมีกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของการแปลงสภาพหุ้นกู้เป็นหุ้นสามัญเพิ่มขึ้นในปี 2561 จำนวน 13.67 ล้านบาท (ดูหมายเหตุข้อ 13)

4.3 การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่เกิดจากกิจกรรมจัดหาเงิน

รายการเคลื่อนไหวของหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยที่เกิดจากกิจกรรมจัดทำเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		
	เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	หนี้สินภายใต้สัญญาเช่าการเงิน	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2561	-	745,349	745,349
รายการกระแสเงินสด			
เพิ่มขึ้น	-	-	-
จ่ายชำระคืน	-	(461,453)	(461,453)
รวมรายการกระแสเงินสด	-	(461,453)	(461,453)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	-	283,896	283,896

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		
	เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	หนี้สินภายใต้สัญญาเช่าการเงิน	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2560	18,000,000	1,322,897	19,322,897
รายการกระแสเงินสด			
เพิ่มขึ้น	-	-	-
จ่ายชำระคืน	(18,000,000)	(577,548)	(18,577,548)
รวมรายการกระแสเงินสด	(18,000,000)	(577,548)	(18,577,548)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	-	745,349	745,349

หน่วย : บาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	หนี้สินภายใต้สัญญาเช่าการเงิน	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2561	-	662,424	662,424
รายการกระแสเงินสด			
เพิ่มขึ้น	-	-	-
จ่ายชำระคืน	-	(378,528)	(378,528)
รวมรายการกระแสเงินสด	-	(378,528)	(378,528)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	-	283,896	283,896

หน่วย : บาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	หนี้สินภายใต้สัญญาเช่าการเงิน	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2560	18,000,000	1,040,952	19,040,952
รายการกระแสเงินสด			
เพิ่มขึ้น	-	-	-
จ่ายชำระคืน	(18,000,000)	(378,528)	(18,378,528)
รวมรายการกระแสเงินสด	(18,000,000)	(378,528)	(18,378,528)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	-	662,424	662,424

บริษัทไม่มีรายการที่ไม่ใช่กระแสเงินสดสำหรับเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 และ 2560

ณ วันที่ 31 ธันวาคม บริษัทและบริษัทย่อยมีวงเงินกู้ยืมชนิดไม่มีหลักประกัน ดังต่อไปนี้

หน่วย : ล้านบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
วงเงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	1,368.63	1,368.23	1,272.90	1,272.90

วงเงินเบิกเกินบัญชีธนาคารและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินดังกล่าวกำหนดอัตราดอกเบี้ยต่อปีเท่ากับอัตราดอกเบี้ยเงินเบิกเกินบัญชีที่ธนาคารคิดกับลูกค้าชั้นดี

5. เงินลงทุนชั่วคราว

เงินลงทุนชั่วคราว ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
เงินฝากประจำ	65,000,000	-	30,000,000	-
เงินลงทุนระยะสั้นในหลักทรัพย์เพื่อค้า - ตราสารทุน	3,798,470	4,106,035	3,798,470	4,106,035
เงินลงทุนระยะสั้นในหลักทรัพย์เพื่อค้า - ตราสารหนี้	11,596,093	11,423,352	11,596,093	11,423,352
เงินลงทุนระยะสั้นในหลักทรัพย์เผื่อขาย - ตราสารหนี้	290,380,942	355,373,323	179,864,461	221,809,570
เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนดไม่เกิน 1 ปี	30,000,000	50,000,000	30,000,000	50,000,000
	400,775,505	420,902,710	255,259,024	287,338,957

รายละเอียดอื่นที่เกี่ยวข้องกับหลักทรัพย์เพื่อค้ามีดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ราคาทุน/ราคาทุนตัดจำหน่าย 31 ธันวาคม 2561	กำไรขั้นต้นที่ยังไม่ได้เกิดขึ้น	ขาดทุนขั้นต้นที่ยังไม่ได้เกิดขึ้น	มูลค่ายุติธรรม 31 ธันวาคม 2561
หลักทรัพย์เพื่อค้า				
ตราสารทุน				
- หุ้นสามัญ	1,704,928	90,956	(96,751)	1,699,133
- หน่วยลงทุน	1,739,712	359,625	-	2,099,337
	3,444,640	450,581	(96,751)	3,798,470
ตราสารหนี้				
- หน่วยลงทุน	11,107,303	488,790	-	11,596,093
	14,551,943	939,371	(96,751)	15,394,563

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ราคาทุน/ราคาทุนตัดจำหน่าย 31 ธันวาคม 2560	กำไรขั้นต้นที่ยังไม่ได้เกิดขึ้น	ขาดทุนขั้นต้นที่ยังไม่ได้เกิดขึ้น	มูลค่ายุติธรรม 31 ธันวาคม 2560
หลักทรัพย์เพื่อค้า				
ตราสารทุน				
- หุ้นสามัญ	1,525,190	291,101	(12,332)	1,803,959
- หน่วยลงทุน	1,739,712	562,364	-	2,302,076
	3,264,902	853,465	(12,332)	4,106,035
ตราสารหนี้				
- หน่วยลงทุน	11,107,302	316,050	-	11,423,352
	14,372,204	1,169,515	(12,332)	15,529,387

รายละเอียดอื่นที่เกี่ยวข้องกับหลักทรัพย์เผื่อขายระยะสั้นมีดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม			
	ราคาทุน/ราคาทุนตัดจำหน่าย 31 ธันวาคม 2561	กำไรขั้นต้นที่ยังไม่ได้เกิดขึ้น	ขาดทุนขั้นต้นที่ยังไม่ได้เกิดขึ้น	มูลค่ายุติธรรม 31 ธันวาคม 2561
หลักทรัพย์เผื่อขาย				
ตราสารหนี้				
- หน่วยลงทุน	289,972,631	408,311	-	290,380,942
	289,972,631	408,311	-	290,380,942

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม			
	ราคาทุน/ราคาทุนตัดจำหน่าย 31 ธันวาคม 2560	กำไรขั้นต้นที่ยังไม่ได้เกิดขึ้น	ขาดทุนขั้นต้นที่ยังไม่ได้เกิดขึ้น	มูลค่ายุติธรรม 31 ธันวาคม 2560
หลักทรัพย์เผื่อขาย				
ตราสารหนี้				
- หน่วยลงทุน	354,925,407	447,916	-	355,373,323
	354,925,407	447,916	-	355,373,323

หน่วย : บาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ราคาทุน/ราคาทุนตัดจำหน่าย 31 ธันวาคม 2561	กำไรขั้นต้นที่ยังไม่ได้เกิดขึ้น	ขาดทุนขั้นต้นที่ยังไม่ได้เกิดขึ้น	มูลค่ายุติธรรม 31 ธันวาคม 2561
หลักทรัพย์เผื่อขาย				
ตราสารหนี้				
- หน่วยลงทุน	179,700,000	164,461	-	179,864,461
	179,700,000	164,461	-	179,864,461

หน่วย : บาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ราคาทุน/ราคาทุนตัดจำหน่าย 31 ธันวาคม 2560	กำไรขั้นต้นที่ยังไม่ได้เกิดขึ้น	ขาดทุนขั้นต้นที่ยังไม่ได้เกิดขึ้น	มูลค่ายุติธรรม 31 ธันวาคม 2560
หลักทรัพย์เผื่อขาย				
ตราสารหนี้				
- หน่วยลงทุน	221,700,000	109,570	-	221,809,570
	221,700,000	109,570	-	221,809,570

รายละเอียดอื่นที่เกี่ยวข้องกับเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนดไม่เกิน 1 ปี มีดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ราคาทุน/ราคาทุนตัดจำหน่าย 31 ธันวาคม 2561	กำไรขั้นต้นที่ยังไม่ได้เกิดขึ้น	ขาดทุนขั้นต้นที่ยังไม่ได้เกิดขึ้น	มูลค่ายุติธรรม 31 ธันวาคม 2561
ตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด				
หุ้นกู้	30,000,000	308,000	-	30,308,000
	30,000,000	308,000	-	30,308,000

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ราคาทุน/ราคาทุนตัดจำหน่าย 31 ธันวาคม 2560	กำไรขั้นต้นที่ยังไม่ได้เกิดขึ้น	ขาดทุนขั้นต้นที่ยังไม่ได้เกิดขึ้น	มูลค่ายุติธรรม 31 ธันวาคม 2560
ตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด				
หุ้นกู้	50,000,000	1,132,000	-	51,132,000
	50,000,000	1,132,000	-	51,132,000

6. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
ลูกหนี้การค้า - บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (ดูหมายเหตุข้อ 31)	687,592,757	652,701,237	814,091,953	744,064,712
ลูกหนี้การค้า - บริษัทอื่น	87,100,096	50,995,576	84,118,191	45,766,703
รวมลูกหนี้การค้า	774,692,853	703,696,813	898,210,144	789,831,415
ลูกหนี้อื่น - บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	2,802,030	2,332,714	3,080,961	2,544,402
ลูกหนี้อื่น - บริษัทอื่น	60,331	38,413	60,331	38,413
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	7,831,934	4,997,196	7,261,385	3,777,442
เงินทดรองจ่าย	3,239,962	339,199	3,144,613	166,335
รายได้ค้างรับ	9,019,003	16,108,846	7,401,044	3,194,178
ดอกเบี้ยค้างรับ	1,328,133	1,330,011	1,231,558	1,287,682
รวมลูกหนี้อื่น	24,281,393	25,146,379	22,179,892	11,008,452
	798,974,246	728,843,192	920,390,036	800,839,867

ณ วันที่ 31 ธันวาคม บริษัทมีลูกหนี้การค้าแยกตามอายุหนี้ดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	693,094,269	607,525,569	809,550,289	682,218,245
เกินกำหนดชำระ				
ภายใน 3 เดือน	77,667,301	72,169,739	84,872,639	83,765,076
ระหว่าง 3 เดือน ถึง 6 เดือน	3,719,954	22,519,996	3,575,887	22,366,585
ระหว่าง 6 เดือน ถึง 12 เดือน	211,329	1,481,509	211,329	1,481,509
12 เดือนขึ้นไป	-	-	-	-
รวมลูกหนี้การค้า	774,692,853	703,696,813	898,210,144	789,831,415

7. เงินให้กู้ยืมระยะสั้นอื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 และ 2560 เงินให้กู้ยืมระยะสั้นอื่นในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นเงินจำนวน 21.53 ล้านบาท และ 41.55 ล้านบาท ตามลำดับ เป็นการให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทอื่นในรูปตั๋วสัญญาใช้เงินประเภท เมื่อทวงถาม โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.00 ถึง 6.25 ต่อปี และไม่มีหลักประกัน

8. สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
สินค้าสำเร็จรูป	753,331,297	621,228,512	759,171,996	631,256,123
สินค้าสำเร็จรูประหว่างทาง	14,330,447	-	7,300,621	-
สินค้าระหว่างผลิต	139,902,921	160,558,825	86,076,427	112,541,635
วัตถุดิบ	358,823,908	304,609,588	199,827,443	177,874,326
วัตถุดิบระหว่างทาง	36,797,280	24,223,829	36,797,280	24,223,829
รวมสินค้าคงเหลือ	1,303,185,853	1,110,620,754	1,089,173,767	945,895,913
หัก ค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้าสำเร็จรูป	(1,175,291)	(1,126,355)	(1,175,291)	(1,126,355)
สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	1,302,010,562	1,109,494,399	1,087,998,476	944,769,558

มูลค่าของสินค้าคงเหลือที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 จำนวน 3,366.11 ล้านบาท และ 3,895.98 ล้านบาท ตามลำดับ (2560 : 3,299.17 ล้านบาท และ 3,793.82 ล้านบาท ตามลำดับ)

บริษัทรับรู้ค่าใช้จ่ายจากการลดลงของมูลค่าของสินค้าคงเหลือ เพื่อให้แสดงตามมูลค่าสุทธิที่จะได้รับใน งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 จำนวน 48.88 ล้านบาท และ 45.97 ล้านบาท ตามลำดับ (2560 : 50.66 ล้านบาท และ 48.56 ล้านบาท ตามลำดับ) (ดูหมายเหตุข้อ 29)

9. เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพัน

เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 และวันที่ 31 ธันวาคม 2560 ในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ เป็นเงินฝากประจำประเภทมีกำหนดระยะเวลา 6 เดือน จำนวน 0.5 ล้านเหรียญฮ่องกง ซึ่งบริษัทได้นำไปค้ำประกันสินเชื่อจากสถาบันการเงินให้กับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง (ดูหมายเหตุข้อ 34)

10. เงินลงทุนเผื่อขาย

เงินลงทุนเผื่อขาย ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
หลักทรัพย์เผื่อขาย				
ตราสารทุน				
- หลักทรัพย์หุ้นทุน				
- บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	1,052,539,031	1,074,147,345	1,040,089,031	1,062,597,345
- บริษัทอื่น	462,167,674	586,176,999	462,167,674	586,176,999
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	(21,817,636)	-	(21,817,636)	-
	440,350,038	586,176,999	440,350,038	586,176,999
รวม	1,492,889,069	1,660,324,344	1,480,439,069	1,648,774,344
ตราสารหนี้	10,971,672	10,325,447	10,971,672	10,325,447
รวม	1,503,860,741	1,670,649,791	1,491,410,741	1,659,099,791

10.1 รายละเอียดเงินลงทุนในบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย (ดูหมายเหตุข้อ 31)

หน่วย : บาท

ชื่อบริษัท	ประเภทกิจการ	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวม										งบการเงินเฉพาะกิจการ			
			ทุนชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุนร้อยละ		ราคาทุน		ราคายุติธรรม		สัดส่วนเงินลงทุนร้อยละ		ราคาทุน		ราคายุติธรรม	
			2561 พันบาท	2560 พันบาท	2561	2560	2561	2560	2561	2560	2561	2560	2561	2560	2561	2560
หลักทรัพย์เผื่อขาย																
บริษัท เท็กซ์ไทล์เพรสทีจ จำกัด (มหาชน)	ธุรกิจสิ่งทอ	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่า 10%	108,000	108,000	18.15	18.15	64,615,035	64,615,035	270,464,130	364,538,610	18.15	18.15	64,615,035	64,615,035	270,464,130	364,538,610
บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	ผู้จัดจำหน่าย	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่า 10%	290,634	290,634	3.92	3.92	144,639,849	144,639,849	472,978,405	438,787,195	3.82	3.82	134,814,849	134,814,849	460,528,405	427,237,195
บริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)	การลงทุน	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท	571,515	494,034	0.69	0.68	80,350,852	53,317,867	289,564,496	248,749,540	0.69	0.68	80,350,852	53,317,867	289,564,496	248,749,540
บริษัท ธนูลักษณ์ จำกัด (มหาชน)	ผลิตเสื้อผ้า	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่า 10%	120,000	120,000	0.83	0.83	27,809,160	27,809,160	18,500,000	20,800,000	0.83	0.83	27,809,160	27,809,160	18,500,000	20,800,000
บริษัท ฟาร์อีสท์ เฟมไลน์ ดีดีบี จำกัด (มหาชน)	ตัวแทนและธุรกิจโฆษณา	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่า 10%	75,000	75,000	0.08	0.08	400,000	400,000	1,032,000	1,272,000	0.08	0.08	400,000	400,000	1,032,000	1,272,000
รวมหลักทรัพย์เผื่อขาย							317,814,896	290,781,911	1,052,539,031	1,074,147,345			307,989,896	280,956,911	1,040,089,031	1,062,597,345

10.2 กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของหลักทรัพย์เผื่อขาย

กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของหลักทรัพย์เผื่อขายระยะสั้นและระยะยาว ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
ยอดต้นปี	958,412,841	799,817,494	956,763,634	798,617,080
เพิ่มขึ้น	(134,636,513)	158,595,347	(135,280,655)	158,146,554
ยอดปลายปี	823,776,328	958,412,841	821,482,979	956,763,634

รายละเอียดอื่นที่เกี่ยวข้องกับหลักทรัพย์เผื่อขายระยะยาว มีดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม			
	ราคาทุน/ราคาทุนตัดจำหน่าย 31 ธันวาคม 2561	กำไรขั้นต้นที่ยังไม่ได้เกิดขึ้น	ขาดทุนขั้นต้นที่ยังไม่ได้เกิดขึ้น	มูลค่ายุติธรรม 31 ธันวาคม 2561
หลักทรัพย์เผื่อขาย				
ตราสารทุน				
- หลักทรัพย์หุ้นทุน				
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	317,814,896	744,033,295	(9,309,160)	1,052,539,031
- กิจการอื่น	145,654,910	305,303,101	(10,607,973)	440,350,038
รวม	463,469,806	1,049,336,396	(19,917,133)	1,492,889,069
ตราสารหนี้				
- หุ้นกู้	11,076,673	-	(105,001)	10,971,672
รวม	11,076,673	-	(105,001)	10,971,672
	474,546,479	1,049,336,396	(20,022,134)	1,503,860,741

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม			
	ราคาทุน/ราคาทุนตัดจำหน่าย 31 ธันวาคม 2560	กำไรขั้นต้นที่ยังไม่ได้เกิดขึ้น	ขาดทุนขั้นต้นที่ยังไม่ได้เกิดขึ้น	มูลค่ายุติธรรม 31 ธันวาคม 2560
หลักทรัพย์เผื่อขาย				
ตราสารทุน				
- หลักทรัพย์หุ้นทุน				
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	290,781,911	790,374,594	(7,009,160)	1,074,147,345
- กิจการอื่น	171,972,546	427,554,902	(13,350,449)	586,176,999
รวม	462,754,457	1,217,929,496	(20,359,609)	1,660,324,344
ตราสารหนี้				
- พันธบัตรรัฐบาล	10,325,361	1,109	(1,023)	10,325,447
รวม	10,325,361	1,109	(1,023)	10,325,447
	473,079,818	1,217,930,605	(20,360,632)	1,670,649,791

หน่วย : บาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ราคาทุน/ราคาทุนตัดจำหน่าย 31 ธันวาคม 2561	กำไรขั้นต้นที่ยังไม่ได้เกิดขึ้น	ขาดทุนขั้นต้นที่ยังไม่ได้เกิดขึ้น	มูลค่ายุติธรรม 31 ธันวาคม 2561
หลักทรัพย์เผื่อขาย				
ตราสารทุน				
- หลักทรัพย์หุ้นทุน				
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	307,989,896	741,408,295	(9,309,160)	1,040,089,031
- กิจการอื่น	145,654,910	305,303,101	(10,607,973)	440,350,038
รวม	453,644,806	1,046,711,396	(19,917,133)	1,480,439,069
ตราสารหนี้				
- หุ้นกู้	11,076,673	-	(105,001)	10,971,672
รวม	11,076,673	-	(105,001)	10,971,672
	464,721,479	1,046,711,396	(20,022,134)	1,491,410,741

หน่วย : บาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ราคาทุน/ราคาทุนตัดจำหน่าย 31 ธันวาคม 2560	กำไรขั้นต้นที่ยังไม่ได้เกิดขึ้น	ขาดทุนขั้นต้นที่ยังไม่ได้เกิดขึ้น	มูลค่ายุติธรรม 31 ธันวาคม 2560
หลักทรัพย์เผื่อขาย				
ตราสารทุน				
- หลักทรัพย์หุ้นทุน				
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	280,956,911	788,649,594	(7,009,160)	1,062,597,345
- กิจการอื่น	171,972,546	427,554,902	(13,350,449)	586,176,999
รวม	452,929,457	1,216,204,496	(20,359,609)	1,648,774,344
ตราสารหนี้				
- พันธบัตรรัฐบาล	10,325,361	1,109	(1,023)	10,325,447
รวม	10,325,361	1,109	(1,023)	10,325,447
	463,254,818	1,216,205,605	(20,360,632)	1,659,099,791

11. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

หน่วย : บาท

ชื่อบริษัท	ประเภทกิจการ	ทุนชำระแล้ว		สัดส่วนการถือหุ้น ร้อยละ		งบการเงินเฉพาะกิจการ วิธีราคาทุน	
		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560
บริษัทย่อย							
บริษัท วาโก้ศรีราชา จำกัด	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	20,000,000	20,000,000	99.96	99.96	22,051,627	22,051,627
บริษัท วาโก้กบินทร์บุรี จำกัด	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	50,000,000	50,000,000	99.99	99.99	49,999,802	49,999,802
บริษัท วาโก้ลำพูน จำกัด	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	50,000,000	50,000,000	99.99	99.99	49,999,823	49,999,823
บริษัท โทรา 1010 จำกัด	จำหน่ายเสื้อผ้าสำเร็จรูป	30,000,000	10,000,000	99.99	99.97	29,997,000	9,997,000
รวมเงินลงทุนในบริษัทย่อย						152,048,252	132,048,252

เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2561 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2561 ของบริษัท โทรา 1010 จำกัด ได้มีมติให้เพิ่มทุนจดทะเบียนจากเดิม 10 ล้านบาทเป็น 50 ล้านบาท โดยออกหุ้นใหม่เป็นหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 400,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท ต่อมาวันที่ 12 พฤศจิกายน 2561 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 5/2561 ของบริษัทได้มีมติอนุมัติให้ซื้อหุ้นสามัญดังกล่าวทั้งจำนวน โดยบริษัทได้ชำระเงินค่าหุ้นครั้งแรกหุ้นละ 50 บาท หรือรวมเป็นจำนวน 20 ล้านบาทในวันที่ 14 พฤศจิกายน 2561

12. เงินลงทุนในบริษัทร่วม

เงินลงทุนในบริษัทร่วม ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

หน่วย : บาท

ชื่อบริษัท	ประเภทกิจการ	ทุนชำระแล้ว		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2561	2560	2561	2560	2561	2560
บริษัทร่วม							
บริษัท ภัทยา เมียนมาร์ จำกัด	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	25,424,000	25,424,000	6,036,125	5,399,693	5,084,800	5,084,800
บริษัท เมียนมาร์ วาโก้ จำกัด	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	132,400,000	132,400,000	36,735,507	35,109,657	52,960,728	52,960,728
บริษัท ภัทยาอุตสาหกิจ จำกัด	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	30,000,000	30,000,000	133,917,334	125,419,772	124,464,200	124,464,200
รวมเงินลงทุนในบริษัทร่วม				176,688,966	165,929,122	182,509,728	182,509,728

เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2556 บริษัทลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท ภัทยา เมียนมาร์ จำกัด จำนวน 1,600 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 ดอลลาร์สหรัฐ หรือคิดเป็นจำนวน 5.08 ล้านบาท โดยบริษัทถือหุ้นเป็นจำนวนร้อยละ 20 ของทุนจดทะเบียน

เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2558 บริษัทได้ร่วมลงทุนกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในการจัดตั้งบริษัทชื่อ “บริษัท เมียนมาร์ วาโก้ จำกัด” ในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ โดยมีทุนจดทะเบียนทั้งหมดจำนวน 40,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 ดอลลาร์สหรัฐ ซึ่งบริษัทได้ลงทุนในบริษัทดังกล่าวจำนวนร้อยละ 40 ของทุนจดทะเบียน

เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2560 บริษัทลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท ภัทยาอุตสาหกิจ จำกัด จำนวน 1,200,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 103.72 บาท หรือคิดเป็นจำนวน 124.46 ล้านบาท โดยบริษัทถือหุ้นเป็นจำนวนร้อยละ 40 ของทุนจดทะเบียน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 และ 2560 บริษัทได้บันทึกเงินลงทุนในบริษัทร่วมด้วยมูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย ในงบการเงินรวม โดยใช้ข้อมูลทางการเงินของบริษัทร่วมสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 และ 2560 ตามลำดับ ซึ่งยังมิได้ผ่านการตรวจสอบและสอบทาน ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในบริษัทร่วมดังกล่าวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 และ 2560 มีจำนวน 10.71 ล้านบาท และ (5.49) ล้านบาท ตามลำดับ

สรุปข้อมูลทางการเงินของบริษัทร่วมมีดังต่อไปนี้

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม	
	2561 ล้านบาท	2560 ล้านบาท
สินทรัพย์รวม	957.68	945.29
หนี้สินรวม	(373.34)	(377.74)
สินทรัพย์สุทธิ	584.34	567.55

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2561	2560
	ล้านบาท	ล้านบาท
รายได้รวม	802.38	169.26
กำไร (ขาดทุน) สุทธิสำหรับปี	28.35	(13.83)
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) ในบริษัทร่วมตามวิธีส่วนได้เสีย	10.71	(5.49)

13. เงินลงทุนระยะยาวอื่น

เงินลงทุนระยะยาวอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
เงินลงทุนทั่วไป				
หุ้นทุน				
- บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	638,139,094	630,778,494	638,139,094	630,778,494
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	(78,639,942)	(24,739,942)	(78,639,942)	(24,739,942)
	559,499,152	606,038,552	559,499,152	606,038,552
- บริษัทอื่น	157,649,976	157,649,976	154,379,976	154,379,976
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	(20,597,500)	(20,897,500)	(20,597,500)	(20,897,500)
	137,052,476	136,752,476	133,782,476	133,482,476
รวม	696,551,628	742,791,028	693,281,628	739,521,028
ตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด				
หุ้นกู้	100,000,000	117,033,000	100,000,000	117,033,000
	100,000,000	117,033,000	100,000,000	117,033,000
รวม	796,551,628	859,824,028	793,281,628	856,554,028

ในเดือนมิถุนายน 2561 บริษัทได้มีการใช้สิทธิแปลงสภาพหุ้นกู้ ซึ่งเป็นตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนดจำนวน 27.03 ล้านบาท เป็นหุ้นสามัญในความต้องการของตลาดจำนวนที่เท่ากัน บริษัทมีการจัดประเภทไปเป็นเงินลงทุนในหลักทรัพย์เผื่อขาย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 (ดูหมายเหตุข้อ 10.1) โดยมีกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของการแปลงสภาพหุ้นกู้เป็นหุ้นสามัญจำนวน 13.67 ล้านบาท ซึ่งได้แสดงอยู่ในองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น (ดูหมายเหตุข้อ 4.2.3)

13.1 รายละเอียดเงินลงทุนในบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย (ดูหมายเหตุข้อ 31)

หน่วย : บาท

ชื่อบริษัท	ประเภทกิจการ	ลักษณะความสัมพันธ์	ทุนชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุนร้อยละ		งบการเงินรวมราคาตามบัญชี*		งบการเงินเฉพาะกิจการราคาตามบัญชี*		งบการเงินรวมเงินปันผลรับ		งบการเงินเฉพาะกิจการเงินปันผลรับ	
			2561 พันบาท	2560 พันบาท	2561	2560	2561	2560	2561	2560	2561	2560	2561	2560
เงินลงทุนทั่วไป														
บริษัท เอสเอสดีซี (ไทเกอร์เท็กซ์) จำกัด	ธุรกิจฟอกย้อม	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทถือหุ้นเกินกว่า 10%	324,000	324,000	18.72	18.72	68,854,841	68,854,841	68,854,841	68,854,841	1,213,114	2,426,228	1,213,114	2,426,228
บริษัท ที.ยู.ซี. อีลาสติค จำกัด	ผลิตยางยืด	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทถือหุ้นเกินกว่า 10%	160,000	160,000	10.75	10.75	10,258,080	10,258,080	10,258,080	10,258,080	-	-	-	-
บริษัท วีน อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	ธุรกิจขายตรง	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทถือหุ้นเกินกว่า 10%	30,000	30,000	17.90	17.90	14,352,367	14,352,367	14,352,367	14,352,367	2,685,000	-	2,685,000	-
บริษัท ราชาอูชิโน จำกัด	ผลิตผ้าขนหนู	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทถือหุ้นเกินกว่า 10%	121,500	121,500	4.47	4.47	4,659,410	4,659,410	4,659,410	4,659,410	54,360	543,600	54,360	543,600
บริษัท แชมป์เอช จำกัด	ผลิตเสื้อผ้า	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทถือหุ้นเกินกว่า 10%	40,000	40,000	10.00	10.00	4,000,000	4,000,000	4,000,000	4,000,000	-	-	-	-
บริษัท ไทยมอนสเตอร์ จำกัด*	ผลิตเสื้อผ้า	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทถือหุ้นเกินกว่า 10%	5,000	5,000	5.00	5.00	100,000	100,000	100,000	100,000	-	-	-	-
บริษัท ไทย อาซาฮี คาเซอิ สแปนเด็กซ์ จำกัด	ผลิตเส้นใยสแปนเด็กซ์	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทถือหุ้นเกินกว่า 10%	1,350,000	1,350,000	2.00	2.00	27,000,000	27,000,000	27,000,000	27,000,000	4,124,980	4,660,080	4,124,980	4,660,080
บริษัท มอร์แกน เดอ ทัว (ประเทศไทย) จำกัด	จัดจำหน่ายสินค้ามอร์แกน	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทถือหุ้นเกินกว่า 10%	40,000	40,000	12.00	12.00	4,800,000	4,800,000	4,800,000	4,800,000	-	-	-	-
บริษัท อินเตอร์เนชั่นแนล คอมเมอร์เชียล โคออดิเนชั่น (ฮ่องกง)*	ตัวแทนขาย	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทถือหุ้นเกินกว่า 10%	21,456	21,456	18.00	18.00	1,477,180	2,277,180	1,477,180	2,277,180	-	-	-	-
บริษัท อินโดนีเซียวาโก้ จำกัด	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทถือหุ้นเกินกว่า 10%	108,472	108,472	6.00	6.00	6,508,176	6,508,176	6,508,176	6,508,176	277,915	315,211	277,915	315,211
บริษัท คาร์บอน เมจิก (ประเทศไทย) จำกัด*	ผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์รถยนต์	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทถือหุ้นเกินกว่า 10%	590,000	590,000	8.33	8.33	38,767,000	41,867,000	38,767,000	41,867,000	-	-	-	-
บริษัท วาเซดะ เอ็ดดูเคชั่น (ไทยแลนด์) จำกัด	สถาบันการศึกษา	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทถือหุ้นเกินกว่า 10%	20,000	21,952	7.14	7.14	1,428,600	1,568,000	1,428,600	1,568,000	-	-	-	-
บริษัท ไทย บุนกะ แฟชั่น จำกัด*	สถาบันสอนการออกแบบ	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทถือหุ้นเกินกว่า 10%	25,000	25,000	8.00	8.00	530,000	630,000	530,000	630,000	-	-	-	-
บริษัท ซันร้อยแปด จำกัด	ค้าปลีก	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทถือหุ้นเกินกว่า 10%	450,000	300,000	5.00	5.00	22,500,000	15,000,000	22,500,000	15,000,000	10,500,000	10,500,000	10,500,000	10,500,000
บริษัท จาโนเม่ (ประเทศไทย) จำกัด	ผลิตจักรเย็บผ้า	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทถือหุ้นเกินกว่า 10%	97,400	97,400	7.73	7.73	19,254,283	19,254,283	19,254,283	19,254,283	1,881,590	1,881,590	1,881,590	1,881,590
บริษัท เอราวัณสิ่งทอ จำกัด	ปั่นด้ายและทอผ้า	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทถือหุ้นเกินกว่า 10%	621,463	621,463	16.23	16.23	119,891,874	119,891,874	119,891,874	119,891,874	-	-	-	-
บริษัท บางกอกโตเกียว ซ็อคส์ จำกัด	ผลิตและส่งออกถุงเท้า	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทถือหุ้นเกินกว่า 10%	161,780	143,220	15.14	17.11	24,599,800	24,599,800	24,599,800	24,599,800	-	980,000	-	980,000
บริษัท ฟูจิกซ์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด*	จำหน่ายเส้นด้าย	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทถือหุ้นเกินกว่า 10%	100,000	100,000	5.00	5.00	2,110,000	2,010,000	2,110,000	2,010,000	-	-	-	-
บริษัท เอ เทค เท็กซ์ไทล์ จำกัด*	ผลิตวัตถุดิบชุดชั้นในสตรี	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทถือหุ้นเกินกว่า 10%	1,000,000	1,000,000	19.00	19.00	130,000,000	180,000,000	130,000,000	180,000,000	-	-	-	-
บริษัท จี เทค แมททีเรียล จำกัด	ผลิตวัตถุดิบชุดชั้นในสตรี	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทถือหุ้นเกินกว่า 10%	300,000	300,000	19.00	19.00	57,000,000	57,000,000	57,000,000	57,000,000	-	-	-	-
บริษัท เอสอาร์พี นานาไซ จำกัด	ให้บริการออกแบบและตกแต่งภายในและธุรกิจโฆษณา	มีกรรมการร่วมกัน	16,000	16,000	7.69	7.69	1,019,300	1,019,300	1,019,300	1,019,300	36,900	-	36,900	-
บริษัท รอยัล การ์เมนท์ จำกัด	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	มีกรรมการร่วมกัน	1,000	1,000	9.00	9.00	388,241	388,241	388,241	388,241	72,000	72,000	72,000	72,000
รวมเงินลงทุนทั่วไป							559,499,152	606,038,552	559,499,152	606,038,552	20,845,859	21,378,709	20,845,859	21,378,709

* ราคาตามบัญชีสุทธิจากค่าเผื่อการด้อยค่า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 เงินลงทุนทั่วไปในบริษัท ที.ยู.ซี. อีลาสติค จำกัด ได้อยู่ระหว่าง การชำระบัญชี โดยบริษัทได้เงินรับล่วงหน้าจากเงินลงทุนดังกล่าวแล้วจำนวน 17.20 ล้านบาท (ดูหมายเหตุข้อ 18)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 เงินลงทุนทั่วไปในบริษัท สหนำเท็กซ์ไทล์ จำกัด ได้อยู่ระหว่าง การชำระบัญชี โดยบริษัทได้เงินรับล่วงหน้าจากเงินลงทุนดังกล่าวแล้วจำนวน 0.70 ล้านบาท

13.2 กำไร (ขาดทุน) จากการจำหน่ายเงินลงทุน

กำไร (ขาดทุน) จากการจำหน่ายเงินลงทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
กำไร (ขาดทุน) จากการจำหน่ายเงินลงทุน				
- หลักทรัพย์เพื่อค้า	119,010	104,776	119,010	104,776
- หลักทรัพย์เผื่อขาย	90,374,774	2,627,383	89,724,250	1,540,158
- เงินลงทุนทั่วไป	-	(7,920,000)	-	(7,920,000)
รวมกำไร (ขาดทุน) จากการจำหน่ายเงินลงทุน	90,493,784	(5,187,841)	89,843,260	(6,275,066)

13.3 ระยะเวลาที่จะครบกำหนดของตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด

ระยะเวลาที่จะถึงกำหนดชำระของตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 และ 2560 มีดังต่อไปนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
1 ปี - 5 ปี	80,000,000	70,000,000	80,000,000	70,000,000
เกิน 5 ปี	20,000,000	47,033,000	20,000,000	47,033,000
รวม	100,000,000	117,033,000	100,000,000	117,033,000

รายละเอียดอื่นที่เกี่ยวข้องกับตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด มีดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ราคาทุน/ ราคาทุนตัดจำหน่าย 31 ธันวาคม 2561	กำไรขั้นต้น ที่ยังไม่ได้เกิดขึ้น	ขาดทุนขั้นต้น ที่ยังไม่ได้เกิดขึ้น	มูลค่ายุติธรรม 31 ธันวาคม 2561
ตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด				
หุ้นกู้	100,000,000	1,720,000	-	101,720,000

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ราคาทุน/ ราคาทุนตัดจำหน่าย 31 ธันวาคม 2560	กำไรขั้นต้น ที่ยังไม่ได้เกิดขึ้น	ขาดทุนขั้นต้น ที่ยังไม่ได้เกิดขึ้น	มูลค่ายุติธรรม 31 ธันวาคม 2560
ตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด				
หุ้นกู้	117,033,000	17,766,160	-	134,799,160

14. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม				
	ยอด ณ วันที่ 1 มกราคม 2561	เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอน/อื่นๆ	ยอด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561
ราคาทุน					
ที่ดิน	686,041,013	-	-	-	686,041,013
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	99,216,484	-	-	-	99,216,484
รวมอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	785,257,497	-	-	-	785,257,497
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(71,692,107)	(3,585,102)	-	-	(75,277,209)
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	713,565,390				709,980,288

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม				
	ยอด ณ วันที่ 1 มกราคม 2560	เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอน/อื่นๆ	ยอด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560
ราคาทุน					
ที่ดิน	646,857,562	-	(1,186,912)	40,370,363	686,041,013
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	99,575,333	-	(3,848,600)	3,489,751	99,216,484
รวมอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	746,432,895	-	(5,035,512)	43,860,114	785,257,497
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(69,439,375)	(4,693,712)	3,845,963	(1,404,983)	(71,692,107)
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	676,993,520				713,565,390

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

2561	บาท	3,585,102
2560	บาท	4,693,712

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

หน่วย : บาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ยอด ณ วันที่ 1 มกราคม 2561	เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอน/อื่นๆ	ยอด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561
ราคาทุน					
ที่ดิน	687,445,274	-	-	-	687,445,274
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	124,075,684	-	-	-	124,075,684
รวมอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	811,520,958	-	-	-	811,520,958
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(93,248,764)	(3,758,870)	-	-	(97,007,634)
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	718,272,194				714,513,324

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560

หน่วย : บาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ยอด ณ วันที่ 1 มกราคม 2560	เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอน/อื่นๆ	ยอด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560
ราคาทุน					
ที่ดิน	648,261,823	-	(1,186,912)	40,370,363	687,445,274
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	124,434,533	-	(3,848,600)	3,489,751	124,075,684
รวมอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	772,696,356	-	(5,035,512)	43,860,114	811,520,958
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(90,822,264)	(4,867,480)	3,845,963	(1,404,983)	(93,248,764)
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	681,874,092				718,272,194

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

2561	บาท	3,758,870
2560	บาท	4,867,480

มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 และ 2560 มีดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ราคาตามบัญชี	มูลค่ายุติธรรม	ราคาตามบัญชี	มูลค่ายุติธรรม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561				
ที่ดิน	686,041,013	973,553,120	687,445,274	1,059,816,000
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	23,939,275	133,992,900	27,068,050	160,741,900
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560				
ที่ดิน	686,041,013	973,553,120	687,445,274	1,059,816,000
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	27,524,377	133,992,900	30,826,920	160,741,900

มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนประเมินโดยผู้ประเมินราคาอิสระแห่งหนึ่ง โดยใช้ วิธีวิเคราะห์มูลค่าจากต้นทุน (Cost Approach) หรือวิธีเปรียบเทียบราคาตลาด (Market Approach)

รายการที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
รายได้ค่าเช่าจากอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	4,396,403	3,961,581	8,759,603	8,324,781
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานทางตรงที่เกิดจาก อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนซึ่งก่อให้เกิด รายได้ค่าเช่าสำหรับปี	6,053,227	5,505,755	6,429,573	5,776,613

15. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม				
	ยอด ณ วันที่ 1 มกราคม 2561	เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอน/อื่นๆ	ยอด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561
ราคาทุน					
ที่ดิน	866,104,639	-	-	-	866,104,639
ค่าปรับปรุงที่ดิน	3,736,581	-	-	-	3,736,581
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	427,621,568	-	-	-	427,621,568
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	783,018,321	24,108,735	(7,188,952)	4,895,808	804,833,912
เครื่องจักรและเครื่องมือเครื่องใช้	948,074,497	18,788,615	(10,760,587)	8,574,924	964,677,449
ยานพาหนะ	60,205,731	8,425,321	(3,278,399)	-	65,352,653
รวมที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	3,088,761,337	51,322,671	(21,227,938)	13,470,732	3,132,326,802
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
ค่าปรับปรุงที่ดิน	(1,535,225)	(59,373)	-	-	(1,594,598)
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(318,143,436)	(8,357,230)	-	-	(326,500,666)
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	(661,189,094)	(35,853,918)	5,345,869	-	(691,697,143)
เครื่องจักรและเครื่องมือเครื่องใช้	(812,158,252)	(40,909,999)	10,345,686	-	(842,722,565)
ยานพาหนะ	(41,183,639)	(5,151,127)	3,278,394	-	(43,056,372)
รวมค่าเสื่อมราคาสะสม	(1,834,209,646)	(90,331,647)	18,969,949	-	(1,905,571,344)
สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและ เครื่องจักรระหว่างติดตั้ง	2,756,572	11,735,714	(13,506)	(13,470,732)	1,008,048
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	1,257,308,263				1,227,763,506

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม				
	ยอด ณ วันที่ 1 มกราคม 2560	เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอน/อื่นๆ	ยอด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560
ราคาทุน					
ที่ดิน	908,107,773	-	(1,632,771)	(40,370,363)	866,104,639
ค่าปรับปรุงที่ดิน	3,736,581	-	-	-	3,736,581
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	432,335,358	-	(1,224,039)	(3,489,751)	427,621,568
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	757,358,488	17,340,616	(3,635,564)	11,954,781	783,018,321
เครื่องจักรและเครื่องมือเครื่องใช้	946,777,015	8,844,878	(14,720,508)	7,173,112	948,074,497
ยานพาหนะ	61,011,901	1,035,827	(1,841,997)	-	60,205,731
รวมที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	3,109,327,116	27,221,321	(23,054,879)	(24,732,221)	3,088,761,337
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
ค่าปรับปรุงที่ดิน	(1,465,257)	(69,968)	-	-	(1,535,225)
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(307,821,534)	(12,420,634)	693,749	1,404,983	(318,143,436)
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	(629,515,962)	(35,308,529)	3,635,397	-	(661,189,094)
เครื่องจักรและเครื่องมือเครื่องใช้	(785,570,274)	(41,307,827)	14,719,849	-	(812,158,252)
ยานพาหนะ	(37,979,553)	(5,011,453)	1,807,367	-	(41,183,639)
รวมค่าเสื่อมราคาสะสม	(1,762,352,580)	(94,118,411)	20,856,362	1,404,983	(1,834,209,646)
สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและเครื่องจักรระหว่างติดตั้ง	3,352,133	18,542,419	(10,087)	(19,127,893)	2,756,572
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	1,350,326,669				1,257,308,263

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

2561	บาท	90,331,647
2560	บาท	94,118,411

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

หน่วย : บาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ยอด ณ วันที่ 1 มกราคม 2561	เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอน/อื่นๆ	ยอด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561
ราคาทุน					
ที่ดิน	828,250,382	-	-	-	828,250,382
ค่าปรับปรุงที่ดิน	2,237,838	-	-	-	2,237,838
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	241,466,546	-	-	-	241,466,546
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	624,529,198	22,298,221	(7,130,963)	4,889,505	644,585,961
เครื่องจักรและเครื่องมือเครื่องใช้	468,289,302	1,658,588	(5,293,430)	3,327,850	467,982,310
ยานพาหนะ	48,002,759	7,448,101	(3,271,367)	-	52,179,493
รวมที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	2,212,776,025	31,404,910	(15,695,760)	8,217,355	2,236,702,530
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
ค่าปรับปรุงที่ดิน	(1,518,515)	(56,898)	-	-	(1,575,413)
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(149,274,146)	(6,042,252)	-	-	(155,316,398)
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	(514,919,264)	(30,708,616)	5,287,966	-	(540,339,914)
เครื่องจักรและเครื่องมือเครื่องใช้	(408,081,596)	(15,464,561)	5,218,700	-	(418,327,457)
ยานพาหนะ	(32,100,520)	(4,174,047)	3,271,362	-	(33,003,205)
รวมค่าเสื่อมราคาสะสม	(1,105,894,041)	(56,446,374)	13,778,028	-	(1,148,562,387)
สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและเครื่องจักรระหว่างติดตั้ง	927,065	8,151,655	-	(8,217,355)	861,365
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	1,107,809,049				1,089,001,508

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560

หน่วย : บาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ยอด ณ วันที่ 1 มกราคม 2560	เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอน/อื่นๆ	ยอด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560
ราคาทุน					
ที่ดิน	870,253,516	-	(1,632,771)	(40,370,363)	828,250,382
ค่าปรับปรุงที่ดิน	2,237,838	-	-	-	2,237,838
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	246,180,336	-	(1,224,039)	(3,489,751)	241,466,546
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	599,927,869	16,370,535	(3,201,267)	11,432,061	624,529,198
เครื่องจักรและเครื่องมือเครื่องใช้	466,025,059	3,207,195	(4,323,926)	3,380,974	468,289,302
ยานพาหนะ	48,845,930	998,827	(1,841,998)	-	48,002,759
รวมที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	2,233,470,548	20,576,557	(12,224,001)	(29,047,079)	2,212,776,025
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
ค่าปรับปรุงที่ดิน	(1,451,022)	(67,493)	-	-	(1,518,515)
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(143,342,605)	(8,030,274)	693,750	1,404,983	(149,274,146)
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	(487,930,197)	(30,190,208)	3,201,141	-	(514,919,264)
เครื่องจักรและเครื่องมือเครื่องใช้	(395,982,962)	(16,422,463)	4,323,829	-	(408,081,596)
ยานพาหนะ	(30,032,492)	(3,875,395)	1,807,367	-	(32,100,520)
รวมค่าเสื่อมราคาสะสม	(1,058,739,278)	(58,585,833)	10,026,087	1,404,983	(1,105,894,041)
สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและเครื่องจักรระหว่างติดตั้ง	3,275,674	12,464,426	-	(14,813,035)	927,065
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	1,178,006,944				1,107,809,049

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
2561	บาท	56,446,374
2560	บาท	58,585,833

ราคาทุนของอาคารและอุปกรณ์ที่หักค่าเสื่อมราคาครบแล้วและยังคงใช้งานอยู่ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 และ 2560 ของบริษัทและบริษัทย่อยมีจำนวนประมาณ 1,558.19 ล้านบาท และ 1,427.46 ล้านบาท ตามลำดับ (บริษัท: 976.22 ล้านบาท และ 916.49 ล้านบาท ตามลำดับ)

สินทรัพย์ภายใต้สัญญาเช่าการเงินที่บริษัทเป็นผู้เช่าซึ่งรวมแสดงในรายการข้างต้น จัดประเภทเป็นเครื่องมือเครื่องใช้ ซึ่งมีรายละเอียด ณ วันที่ 31 ธันวาคม ดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม	
	2561	2560
ราคาทุนของสินทรัพย์ตามสัญญาเช่าการเงิน	2,004,000	2,004,000
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(1,771,119)	(1,417,118)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	232,881	586,882

หน่วย : บาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560
ราคาทุนของสินทรัพย์ตามสัญญาเช่าการเงิน	1,404,000	1,404,000
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(1,228,981)	(994,981)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	175,019	409,019

16. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม				
	ยอด ณ วันที่ 1 มกราคม 2561	เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอน/อื่นๆ	ยอด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561
ราคาทุน					
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	84,326,446	2,844,374	(8,400)	122,400	87,284,820
เครื่องหมายการค้าและค่าสมาชิกสโมสร และสนามกอล์ฟ	7,729,204	16,237	-	312,601	8,058,042
รวม	92,055,650	2,860,611	(8,400)	435,001	95,342,862
ค่าตัดจำหน่ายสะสม					
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	(52,283,421)	(5,978,816)	143	-	(58,262,094)
เครื่องหมายการค้าและค่าสมาชิกสโมสร และสนามกอล์ฟ	(5,975,718)	(437,871)	-	-	(6,413,589)
รวมค่าตัดจำหน่ายสะสม	(58,259,139)	(6,416,687)	143	-	(64,675,683)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนระหว่างโอน	3,471,415	5,615,630	-	(435,001)	8,652,044
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	37,267,926				39,319,223

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม				
	ยอด ณ วันที่ 1 มกราคม 2560	เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอน/อื่นๆ	ยอด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560
ราคาทุน					
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	83,233,956	1,148,390	(55,900)	-	84,326,446
เครื่องหมายการค้าและค่าสมาชิกสโมสร และสนามกอล์ฟ	7,559,335	22,000	-	147,869	7,729,204
รวม	90,793,291	1,170,390	(55,900)	147,869	92,055,650
ค่าตัดจำหน่ายสะสม					
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	(46,378,935)	(5,960,375)	55,889	-	(52,283,421)
เครื่องหมายการค้าและค่าสมาชิกสโมสร และสนามกอล์ฟ	(5,520,420)	(455,298)	-	-	(5,975,718)
รวมค่าตัดจำหน่ายสะสม	(51,899,355)	(6,415,673)	55,889	-	(58,259,139)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนระหว่างโอน	2,768,399	850,885	-	(147,869)	3,471,415
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	41,662,335				37,267,926

ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

2561	บาท	6,416,687
2560	บาท	6,415,673

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

หน่วย : บาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ยอด ณ วันที่ 1 มกราคม 2561	เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอน/อื่นๆ	ยอด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561
ราคาทุน					
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	81,055,576	2,827,574	-	122,400	84,005,550
เครื่องหมายการค้าและค่าสมาชิกสโมสร และสนามกอล์ฟ	7,729,204	16,237	-	312,601	8,058,042
รวม	88,784,780	2,843,811	-	435,001	92,063,592
ค่าตัดจำหน่ายสะสม					
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	(49,264,359)	(5,850,360)	-	-	(55,114,719)
เครื่องหมายการค้าและค่าสมาชิกสโมสร และสนามกอล์ฟ	(5,975,717)	(437,871)	-	-	(6,413,588)
รวมค่าตัดจำหน่ายสะสม	(55,240,076)	(6,288,231)	-	-	(61,528,307)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนระหว่างโอน	3,471,415	5,615,630	-	(435,001)	8,652,044
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	37,016,119				39,187,329

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560

หน่วย : บาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ยอด ณ วันที่ 1 มกราคม 2560	เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอน/อื่นๆ	ยอด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560
ราคาทุน					
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	79,963,086	1,148,390	(55,900)	-	81,055,576
เครื่องหมายการค้าและค่าสมาชิกสโมสรและสนามกอล์ฟ	7,559,335	22,000	-	147,869	7,729,204
รวม	87,522,421	1,170,390	(55,900)	147,869	88,784,780
ค่าตัดจำหน่ายสะสม					
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	(43,535,110)	(5,785,138)	55,889	-	(49,264,359)
เครื่องหมายการค้าและค่าสมาชิกสโมสรและสนามกอล์ฟ	(5,520,419)	(455,298)	-	-	(5,975,717)
รวมค่าตัดจำหน่ายสะสม	(49,055,529)	(6,240,436)	55,889	-	(55,240,076)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนระหว่างโอน	2,768,399	850,885	-	(147,869)	3,471,415
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	41,235,291				37,016,119

ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

2561	บาท	6,288,231
2560	บาท	6,240,436

17. สิทธิการเช่า

สิทธิการเช่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอด ณ วันที่ 1 มกราคม 2561	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ยอด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561
สิทธิการเช่า				
ราคาทุน	33,754,000	14,210,526	-	47,964,526
ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(31,289,044)	(2,644,818)	-	(33,933,862)
สิทธิการเช่า	2,464,956			14,030,664

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอด ณ วันที่ 1 มกราคม 2560	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ยอด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560
สิทธิการเช่า				
ราคาทุน	33,754,000	-	-	33,754,000
ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(30,076,958)	(1,212,086)	-	(31,289,044)
สิทธิการเช่า	3,677,042			2,464,956

ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
2561	บาท	2,644,818
2560	บาท	1,212,086

18. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
เจ้าหนี้การค้า - บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (ดูหมายเหตุข้อ 31)	192,277,411	184,733,155	318,383,179	307,520,123
เจ้าหนี้การค้า - บริษัทอื่น	198,459,522	162,944,670	145,266,684	103,553,991
รวมเจ้าหนี้การค้า	390,736,933	347,677,825	463,649,863	411,074,114
เจ้าหนี้อื่น - บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	5,348,953	3,799,031	5,286,451	3,729,442
เจ้าหนี้อื่น - บริษัทอื่น	34,906,412	12,601,894	30,768,549	8,537,754
โบนัสค้างจ่าย	138,228,713	126,964,832	98,801,882	90,540,791
ค่าลิขสิทธิ์ค้างจ่าย (ดูหมายเหตุข้อ 31)	57,844,879	53,677,856	57,844,879	53,677,856
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	36,118,828	18,096,185	31,094,198	13,071,477
รายได้รับล่วงหน้า (ดูหมายเหตุข้อ 13.1)	17,971,123	17,955,967	17,930,947	17,955,967
เงินประกันรับล่วงหน้า	2,332,350	2,748,852	2,013,289	2,389,630
รวมเจ้าหนี้อื่น	292,751,258	235,844,617	243,740,195	189,902,917
	683,488,191	583,522,442	707,390,058	600,977,031

19. หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน

บริษัทและบริษัทย่อยได้ทำสัญญาเช่าการเงินสำหรับเครื่องมือเครื่องใช้ภายใต้สัญญาเช่าการเงิน โดยหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม	
	2561	2560
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	283,896	745,349
หัก ดอกเบี้ยตามสัญญาเช่าการเงินรอตัดบัญชี	(19,529)	(96,922)
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	264,367	648,427
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายใน 1 ปี	264,367	384,060
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระเกิน 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	-	264,367
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	264,367	648,427

หน่วย : บาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	283,896	662,424
หัก ดอกเบี้ยตามสัญญาเช่าการเงินรอตัดบัญชี	(19,529)	(94,840)
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	264,367	567,584
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายใน 1 ปี	264,367	303,217
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระเกิน 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	-	264,367
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	264,367	567,584

20. หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
รายการสินค้าฝากขาย	1,400,000	1,400,000	1,400,000	1,400,000
ค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้าสำเร็จรูป	235,058	225,271	235,058	225,271
ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน	24,211,016	9,127,488	24,211,016	9,127,488
ประมาณการสินค้ารับคืน	5,000,000	6,000,000	5,000,000	6,000,000
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	102,144,612	100,522,192	70,184,992	69,436,755
ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลง				
มูลค่าของหลักทรัพย์เพื่อค้า	62,912	-	62,912	-
ขาดทุนจากการแปลงค่างบการเงิน				
จากการดำเนินงานในต่างประเทศ	-	8,194	-	-
	133,053,598	117,283,145	101,093,978	86,189,514
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลง				
มูลค่าของหลักทรัพย์เพื่อค้า	-	(167,287)	-	(167,287)
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลง				
มูลค่าของหลักทรัพย์เผื่อขาย	(205,944,515)	(239,603,578)	(205,370,745)	(239,190,909)
กำไรจากการแปลงค่างบการเงิน				
จากการดำเนินงานในต่างประเทศ	(2,675)	-	-	-
หนี้สินภายใต้สัญญาเช่าการเงิน	(20,647)	(40,456)	(17,869)	(32,335)
	(205,967,837)	(239,811,321)	(205,388,614)	(239,390,531)
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	(72,914,239)	(122,528,176)	(104,294,636)	(153,201,017)

รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกิดขึ้นในระหว่างปี มีดังนี้

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 1 มกราคม 2561	รายการที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน (ดูหมายเหตุข้อ 30)	รายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
รายการสินค้าฝากขาย	1,400	-	-	1,400
ค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้าสำเร็จรูป	225	10	-	235
ค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุน	9,128	15,083	-	24,211
ประมาณการสินค้ารับคืน	6,000	(1,000)	-	5,000
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	100,522	2,820	(1,197)	102,145
ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของหลักทรัพย์เพื่อค้า	-	63	-	63
ขาดทุนจากการแปลงค่างบการเงินจากการดำเนินงานในต่างประเทศ	8	-	(8)	-
	117,283	16,976	(1,205)	133,054
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของหลักทรัพย์เพื่อค้า	(167)	167	-	-
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของหลักทรัพย์เผื่อขาย	(239,603)	-	33,659	(205,944)
กำไรจากการแปลงค่างบการเงินจากการดำเนินงานในต่างประเทศ	-	-	(3)	(3)
หนี้สินภายใต้สัญญาเช่าการเงิน	(41)	20	-	(21)
	(239,811)	187	33,656	(205,968)
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	(122,528)	17,163	32,451	(72,914)

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 1 มกราคม 2560	รายการที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน (ดูหมายเหตุข้อ 30)	รายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
รายการสินค้าฝากขาย	1,800	(400)	-	1,400
ค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้าสำเร็จรูป	240	(15)	-	225
ค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุน	7,514	1,614	-	9,128
ประมาณการสินค้ารับคืน	6,000	-	-	6,000
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	98,503	1,579	440	100,522
ขาดทุนสะสมยกไป	391	(391)	-	-
ขาดทุนจากการแปลงค่างบการเงิน จากการดำเนินงานในต่างประเทศ	-	-	8	8
	114,448	2,387	448	117,283
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของหลักทรัพย์เพื่อค้า	(508)	341	-	(167)
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของหลักทรัพย์เผื่อขาย	(199,955)	-	(39,648)	(239,603)
หนี้สินภายใต้สัญญาเช่าการเงิน	(46)	5	-	(41)
	(200,509)	346	(39,648)	(239,811)
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	(86,061)	2,733	(39,200)	(122,528)

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 1 มกราคม 2561	รายการที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน (ดูหมายเหตุข้อ 30)	รายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
รายการสินค้าฝากขาย	1,400	-	-	1,400
ค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้าสำเร็จรูป	225	10	-	235
ค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุน	9,128	15,083	-	24,211
ประมาณการสินค้ารับคืน	6,000	(1,000)	-	5,000
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	69,437	1,945	(1,197)	70,185
ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของหลักทรัพย์เพื่อค้า	-	63	-	63
	86,190	16,101	(1,197)	101,094
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของหลักทรัพย์เพื่อค้า	(167)	167	-	-
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของหลักทรัพย์เผื่อขาย	(239,191)	-	33,820	(205,371)
หนี้สินภายใต้สัญญาเช่าการเงิน	(33)	15	-	(18)
	(239,391)	182	33,820	(205,389)
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	(153,201)	16,283	32,623	(104,295)

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 1 มกราคม 2560	รายการที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน (ดูหมายเหตุข้อ 30)	รายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
รายการสินค้าฝากขาย	1,800	(400)	-	1,400
ค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้าสำเร็จรูป	240	(15)	-	225
ค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุน	7,514	1,614	-	9,128
ประมาณการสินค้ารับคืน	6,000	-	-	6,000
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	68,085	755	597	69,437
	83,639	1,954	597	86,190
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของหลักทรัพย์เพื่อค้า	(509)	342	-	(167)
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของหลักทรัพย์เผื่อขาย	(199,654)	-	(39,537)	(239,191)
หนี้สินภายใต้สัญญาเช่าการเงิน	(36)	3	-	(33)
	(200,199)	345	(39,537)	(239,391)
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	(116,560)	2,299	(38,940)	(153,201)

21. ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน

บริษัทและบริษัทย่อยมีโครงการผลประโยชน์พนักงานหลังออกจากงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานและตามระเบียบการเกษียณอายุพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย ซึ่งจัดเป็นโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ที่ไม่ได้จัดให้มีกองทุน

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
ประมาณการหนี้สินหมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	59,008,680	39,454,010	40,614,393	30,931,609
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	509,129,588	497,761,527	328,527,571	316,252,166
รวม	568,138,268	537,215,537	369,141,964	347,183,775

จำนวนที่บันทึกในงบกำไรขาดทุนสำหรับโครงการผลประโยชน์ของพนักงานหลังออกจากงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	33,604,396	61,137,118	24,635,236	31,458,339
ต้นทุนดอกเบี้ย	11,283,932	12,835,796	7,407,867	8,465,398
	44,888,328	73,972,914	32,043,103	39,923,737

การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าปัจจุบันของประมาณการหนี้สินผลประโยชน์ของพนักงานหลังออกจากงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
ประมาณการหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์ยกมา	537,215,537	509,202,609	347,183,775	340,425,151
บวก ต้นทุนบริการปัจจุบัน	33,604,396	47,442,688	24,635,236	31,458,339
ต้นทุนดอกเบี้ย	11,283,932	12,835,796	7,407,867	8,465,398
ปรับปรุงจากการโอนพนักงาน	21,208,008	13,694,430	18,217,003	-
(กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการ ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	(5,985,058)	2,203,738	(5,985,058)	2,985,626
หัก ผลประโยชน์ที่จ่าย	(29,188,547)	(48,163,724)	(22,316,859)	(36,150,739)
ประมาณการหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์ยกไป	568,138,268	537,215,537	369,141,964	347,183,775

ข้อสมมติในการประมาณการตามหลักการคณิตศาสตร์ประกันภัยที่สำคัญที่ใช้ในการคำนวณประมาณการหนี้สินภายใต้โครงการผลประโยชน์พนักงานหลังออกจากงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
อัตราคิดลด (ต่อปี)	1.89% - 2.42%	1.87% - 2.37%	2.21%	2.13%
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต (ต่อปี)	2.50% - 5.00%	2.50% - 5.00%	2.50% - 5.00%	2.50% - 5.00%
สัดส่วนของพนักงานที่เลือกลาออกก่อน เกษียณอายุ (ขึ้นอยู่กับช่วงอายุของพนักงาน) (ต่อปี)				
- พนักงานรายเดือน	1% - 26%	1% - 26%	1% - 12%	1% - 12%
- พนักงานรายวัน	1% - 46%	1% - 46%	3% - 35%	3% - 35%

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติฐานหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยซึ่งมีผลกระทบเพิ่มขึ้น (ลดลง) ต่อมูลค่าปัจจุบันของประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	**2560**	**2561**	**2560**
อัตราคิดลด				
อัตราคิดลด - ลดลงร้อยละ 1	39.38	41.08	27.20	27.96
อัตราคิดลด - เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	(37.16)	(38.70)	(25.58)	(26.26)
อัตราการเติบโตของเงินเดือน				
อัตราการเติบโตของเงินเดือน - ลดลงร้อยละ 1	(39.02)	(35.52)	(26.68)	(24.12)
อัตราการเติบโตของเงินเดือน - เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	40.96	38.14	28.12	25.38
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน				
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน - ลดลงร้อยละ 1	0.83	0.73	0.47	0.41
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน - เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	(0.76)	(0.69)	(0.44)	(0.39)

เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2561 สภานิติบัญญัติแห่งชาติได้มีมติผ่านร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานฉบับใหม่ ซึ่งกฎหมายดังกล่าวอยู่ระหว่างรอประกาศในราชกิจจานุเบกษา พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานฉบับใหม่นี้กำหนดอัตราค่าชดเชยเพิ่มเติมกรณีนายจ้างเลิกจ้าง สำหรับลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบ 20 ปีขึ้นไปให้มีสิทธิได้รับค่าชดเชยไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราล่าสุด 400 วันสุดท้าย การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวถือเป็นการแก้ไขโครงการสำหรับโครงการผลประโยชน์พนักงานหลังออกจากงาน บริษัทและบริษัทย่อยจะบันทึกผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวโดยรับรู้ต้นทุนบริการในอดีตเป็นค่าใช้จ่ายทันทีในงบกำไรขาดทุนของงวดที่กฎหมายดังกล่าวมีผลบังคับใช้

22. ทุนสำรองตามกฎหมาย

ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด บริษัทต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดเงินขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน ทุนสำรองตามกฎหมายนี้ห้ามมิให้นำไปจ่ายเป็นเงินปันผล

ตามบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งพาณิชย์ บริษัทย่อยต้องจัดสรรกำไรสุทธิอย่างน้อยร้อยละ 5 เป็นสำรองตามกฎหมายทุกครั้งที่ประกาศจ่ายเงินปันผล จนกว่าสำรองตามกฎหมายจะมีจำนวนเท่ากับร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน ทุนสำรองนี้จะนำมาจัดสรรเงินปันผลไม่ได้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 และ 2560 สำรองตามกฎหมายของบริษัทมีจำนวนเงินเท่ากับร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนแล้ว

23. การจัดการส่วนทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารทุนของบริษัทเป็นไปเพื่อการดำรงไว้ซึ่งความสามารถในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องของบริษัทเพื่อสร้างผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้นและเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่มีส่วนได้เสียอื่น

บริษัทมิได้ใช้อัตราส่วนทางการเงินใดๆ เพื่อดูแลรักษาระดับทุน หากแต่จัดการให้มีระดับทุนเพียงพอสำหรับใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนภายในบริษัทเท่านั้น

24. เงินปันผลและสำรองทั่วไป

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทและบริษัทย่อยมีมติให้จ่ายเงินปันผลและจัดสรรสำรองทั่วไปดังนี้

ชื่อบริษัท	ปี 2561				ปี 2560			
	วันที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น	อัตราหุ้นละ (บาท)	จำนวนเงินรวม (ล้านบาท)	สำรองทั่วไป (ล้านบาท)	วันที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น	อัตราหุ้นละ (บาท)	จำนวนเงินรวม (ล้านบาท)	สำรองทั่วไป (ล้านบาท)
บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน)	23 เม.ย.	1.50	180.00	18.53	24 เม.ย.	1.30	156.00	17.36
บริษัท วาโก้ศรีราชา จำกัด	3 เม.ย.	137.00	27.40	-	5 เม.ย.	254.00	50.80	(5.00)
บริษัท วาโก้กบินทร์บุรี จำกัด	3 เม.ย.	56.00	28.00	-	5 เม.ย.	80.00	40.00	(5.90)
บริษัท วาโก้ลำพูน จำกัด	3 เม.ย.	22.50	11.25	-	5 เม.ย.	54.00	27.00	(5.31)
บริษัท ภัทยากบินทร์บุรี จำกัด	3 เม.ย.	108.00	21.60	-	5 เม.ย.	159.00	31.80	-
บริษัท โทรา 1010 จำกัด	3 เม.ย.	24.00	2.40	-	5 เม.ย.	-	-	-

สำหรับเงินปันผลที่จ่ายในปี 2560 เป็นการจัดสรรกำไรของปี 2559 บริษัทได้จ่ายแล้วในเดือนพฤษภาคม 2560

โดยบริษัท วาโก้ศรีราชา จำกัด บริษัท วาโก้กบินทร์บุรี จำกัด บริษัท วาโก้ลำพูน จำกัด และบริษัท ภัทยากบินทร์บุรี จำกัด ได้มีการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวแล้วในเดือนเมษายน 2560 นอกจากนั้นบริษัท วาโก้ลำพูน จำกัด ได้จ่ายเงินปันผลในเดือนเมษายน และพฤษภาคม 2560 เป็นจำนวน 10 ล้านบาท และจำนวน 17 ล้านบาท ตามลำดับ

อย่างไรก็ตาม บริษัท วาโก้ศรีราชา จำกัด บริษัท วาโก้กบินทร์บุรี จำกัด และบริษัท วาโก้ลำพูน จำกัด ลดสำรองทั่วไปในปี 2560 เพื่อจ่ายเงินปันผล

เงินปันผลที่จ่ายในปี 2561 เป็นการจัดสรรกำไรของปี 2560 บริษัทได้จ่ายแล้วในเดือนพฤษภาคม 2561

โดยบริษัท วาโก้ศรีราชา จำกัด บริษัท วาโก้กบินทร์บุรี จำกัด บริษัท วาโก้ลำพูน บริษัท ภัทยากบินทร์บุรี จำกัด และ บริษัท โทรา 1010 จำกัด ได้มีการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวแล้วในเดือนเมษายน 2561

บริษัทและบริษัทย่อยจัดสรรกำไรสะสมส่วนหนึ่งเป็นสำรองทั่วไป โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจในอนาคต โดยมิได้ระบุวัตถุประสงค์เป็นการเฉพาะ

25. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทและบริษัทย่อยได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้น โดยหักจากเงินเดือนของพนักงานส่วนหนึ่งและบริษัทและบริษัทย่อยจ่ายสมทบอีกส่วนหนึ่ง กองทุนดังกล่าว ได้จดทะเบียนเป็นกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530

เงินสมทบของบริษัทและบริษัทย่อย ซึ่งบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 และ 2560 มีจำนวน 21.68 ล้านบาท และ 21.04 ล้านบาท ตามลำดับ (บริษัท : 14.02 ล้านบาท และ 13.37 ล้านบาท ตามลำดับ)

26. รายได้จากการขายสินค้าและการให้บริการ

รายได้จากการขายสินค้าและการให้บริการของบริษัทและบริษัทย่อยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
รายได้จากการขายสินค้า	4,564,553,654	4,313,204,261	4,901,950,011	4,628,023,242
รายได้จากการให้บริการ	41,497,795	49,332,011	13,950,605	12,558,008
รวมรายได้จากการขายสินค้าและการให้บริการ	4,606,051,449	4,362,536,272	4,915,900,616	4,640,581,250

27. ต้นทุนขายและต้นทุนการให้บริการ

ต้นทุนขายและต้นทุนการให้บริการของบริษัทและบริษัทย่อยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
ต้นทุนขายสินค้า	3,366,108,738	3,299,165,246	3,895,984,910	3,793,821,298
ต้นทุนการให้บริการ	32,473,083	42,159,812	13,529,814	12,468,046
รวมต้นทุนขายและต้นทุนการให้บริการ	3,398,581,821	3,341,325,058	3,909,514,724	3,806,289,344

28. รายได้อื่น

รายได้อื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
ดอกเบี้ยรับ	8,374,435	8,906,907	7,996,179	8,407,079
ค่าเช่ารับและค่าบริการรับ	10,771,129	11,563,162	16,820,272	17,684,942
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน - สุทธิ	11,895,050	13,813,047	11,973,411	13,707,976
กำไรจากการขายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	-	7,028,261	-	6,084,534
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงของเงินลงทุนเพื่อค้า	-	836,437	-	836,437
รายได้อื่น	64,951,018	59,995,911	64,453,054	59,725,155
	95,991,632	102,143,725	101,242,916	106,446,123

29. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

ค่าใช้จ่ายตามลักษณะสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างทำ	(125,728,392)	118,866,201	(108,702,350)	140,264,518
ค่าสินค้าสำเร็จรูปที่ซื้อ	448,429,120	216,670,645	1,952,063,153	1,665,825,197
วัตถุดิบที่ใช้ไป	1,675,565,864	1,665,443,526	1,217,564,081	1,187,439,269
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	1,513,422,122	1,442,802,699	992,500,046	941,780,714
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	102,978,254	106,439,882	69,138,293	70,905,835
ขาดทุนจากการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ (ดูหมายเหตุข้อ 8)	48,879,616	50,659,662	45,965,722	48,562,454
ค่าลิขสิทธิ์	58,748,673	54,556,983	58,748,673	54,556,983
ค่าสาธารณูปโภค	51,001,524	48,805,259	32,745,156	31,893,160
ค่าตอบแทนผู้บริหาร	69,352,326	64,167,770	51,682,078	46,822,749

30. ภาษีเงินได้นิติบุคคล

ภาษีเงินได้นิติบุคคลของบริษัทและบริษัทย่อยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
ภาษีเงินได้ในงวดปัจจุบัน				
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ในงวดปัจจุบัน	(61,566,775)	(42,933,086)	(58,392,556)	(40,098,349)
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
รายได้ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี กับผลต่างชั่วคราวที่เกิดขึ้น	17,162,754	2,732,788	16,283,228	2,298,701
รวม	(44,404,021)	(40,200,298)	(42,109,328)	(37,799,648)

การกระทบยอดภาษีเงินได้และกำไรทางบัญชีคูณด้วยอัตราภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม	
	2561	2560
กำไรก่อนภาษีเงินได้	400,181,443	364,884,949
อัตราภาษี	20%	20%
ผลคูณของกำไรก่อนภาษีเงินได้กับอัตราภาษี - ค่าใช้จ่าย	(80,036,289)	(72,976,990)
ผลกระทบของรายได้และค่าใช้จ่ายทางบัญชี แต่มิได้เป็นรายได้และค่าใช้จ่ายทางภาษี	35,632,268	32,776,692
ภาษีเงินได้ - ค่าใช้จ่าย	(44,404,021)	(40,200,298)

หน่วย : บาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560
กำไรก่อนภาษีเงินได้	366,957,740	408,361,632
อัตราภาษี	20%	20%
ผลคูณของกำไรก่อนภาษีเงินได้กับอัตราภาษี - ค่าใช้จ่าย	(73,391,548)	(81,672,326)
ผลกระทบของรายได้และค่าใช้จ่ายทางบัญชี แต่มิได้เป็นรายได้และค่าใช้จ่ายทางภาษี	31,282,220	43,872,678
ภาษีเงินได้ - ค่าใช้จ่าย	(42,109,328)	(37,799,648)

31. รายการกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในการดำเนินงานธุรกิจของบริษัท บริษัทซื้อสินค้าจากบริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน ซื้อและขายวัตถุดิบส่วนใหญ่กับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน และให้บริษัทที่เกี่ยวข้องกันเป็นผู้จัดจำหน่าย งบการเงินแสดงถึงผลของรายการดังกล่าวตามมูลฐานที่พิจารณาร่วมกันระหว่างบริษัทกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

ยอดคงเหลือที่สำคัญระหว่างบริษัทกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

หน่วย : ล้านบาท

	ความสัมพันธ์	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2561	2560	2561	2560
ลูกหนี้การค้า					
บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่า 10%	488	431	488	431
วาโก้ อเมริกา อินคอร์ปอเรชั่น	บริษัทย่อยของผู้ถือหุ้นใหญ่	32	41	32	41
วาโก้ คอร์ปอเรชั่น	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่และผู้ถือหุ้นลำดับสูงสุดของบริษัท	54	64	54	64
บริษัท วีน อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่า 10%	37	69	37	69
ฟิลิปปินส์ วาโก้ คอร์ปอเรชั่น	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่า 10%	9	1	9	1
Wacoal EMEA Ltd.	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่า 10%	15	4	15	4
บริษัท อินเตอร์เนชั่นแนล คอมเมอร์เชียล โคออดิเนชั่น จำกัด (ฮ่องกง)	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่า 10%	5	6	5	6
บริษัท ภัทยาอุตสาหกิจ จำกัด	บริษัทร่วม	18	15	18	13
บริษัท เมียนมาร์ วาโก้ จำกัด	บริษัทร่วม	18	14	18	14
บริษัท วาโก้ศรีราชา จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	59	31
บริษัท วาโก้กบินทร์บุรี จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	19	19
บริษัท วาโก้ลำพูน จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	31	26
บริษัท ภัทยากบินทร์บุรี จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	21	18
อื่นๆ		12	8	8	7
รวมลูกหนี้การค้า (ดูหมายเหตุข้อ 6)		688	653	814	744

หน่วย : ล้านบาท

	ความสัมพันธ์	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2561	2560	2561	2560
เงินลงทุนระยะยาวในกิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
- หลักทรัพย์เผื่อขาย (ดูหมายเหตุข้อ 10.1)		1,053	1,074	1,040	1,063
- เงินลงทุนทั่วไป (ดูหมายเหตุข้อ 13.1)		559	606	559	606
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น					
บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่า 10%	17	-	17	-
เจ้าหนี้การค้า					
บริษัท เท็กซ์ไทล์เพรสทีจ จำกัด (มหาชน)	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่า 10%	4	6	3	6
บริษัท ไทยทาเคดะ เลซ จำกัด	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่า 10%	10	5	3	3
วาโก้ คอร์ปอเรชั่น	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่และผู้ถือหุ้นลำดับสูงสุดของบริษัท	31	32	32	32
บริษัท วาโก้ อินเตอร์เนชั่นแนล ฮ่องกง จำกัด	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่า 10%	14	9	14	9
บริษัท จี เทค แมททีเรียล จำกัด	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่า 10%	68	65	30	26
บริษัท เอ เทค เท็กซ์ไทล์ จำกัด	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่า 10%	33	41	18	26
บริษัท ภัทยาอุตสาหกิจ จำกัด	บริษัทร่วม	15	14	15	14
บริษัท เมียนมาร์ วาโก้ จำกัด	บริษัทร่วม	11	8	11	8
บริษัท วาโก้ศรีราชา จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	81	63
บริษัท วาโก้กบินทร์บุรี จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	36	39
บริษัท วาโก้ลำพูน จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	36	37
บริษัท ภัทยากบินทร์บุรี จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	37	42
อื่นๆ		6	5	2	3
รวมเจ้าหนี้การค้า (ดูหมายเหตุข้อ 18)		192	185	318	308
ค่าลิขสิทธิ์ค้างจ่าย (ดูหมายเหตุข้อ 18)					
วาโก้ คอร์ปอเรชั่น	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่และผู้ถือหุ้นลำดับสูงสุดของบริษัท	58	54	58	54
รายได้รับล่วงหน้า (ดูหมายเหตุข้อ 13.1)					
บริษัท ที.ยู.ซี อีลาสติค จำกัด	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่า 10%	17	17	17	17

รายการค้าที่สำคัญระหว่างบริษัทกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	ความสัมพันธ์	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2561	2560	2561	2560
ขายวัตถุดิบและสินค้าสำเร็จรูป					
บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่า 10%	2,745	2,552	2,745	2,552
วาโก้ อเมริกา อินคอร์ปอเรชั่น	บริษัทย่อยของผู้ถือหุ้นใหญ่	317	341	317	341
ฟิลิปปินส์ วาโก้ คอร์ปอเรชั่น	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่า 10%	50	45	50	45
วาโก้ คอร์ปอเรชั่น	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่และผู้ถือหุ้นลำดับสูงสุดของบริษัท	656	726	656	726
บริษัท วาโก้ ไชน่า จำกัด	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่า 10%	67	38	67	38
บริษัท วีน อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่า 10%	110	117	110	117
บริษัท กบินทร์พัฒนกิจ จำกัด	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่า 10%	20	25	20	25
Wacoal EMEA Ltd.	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่า 10%	43	4	43	4
บริษัท ภัทยาอุตสาหกิจ จำกัด	บริษัทร่วม	49	42	48	41
บริษัท เมียนมาร์ วาโก้ จำกัด	บริษัทร่วม	63	33	63	33
บริษัท วาโก้ศรีราชา จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	152	117
บริษัท วาโก้กบินทร์บุรี จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	67	68
บริษัท วาโก้ลำพูน จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	89	92
บริษัท ภัทยากบินทร์บุรี จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	64	74
อื่นๆ		34	35	29	32
รวมขายวัตถุดิบและสินค้าสำเร็จรูป		4,154	3,958	4,520	4,305

หน่วย : ล้านบาท

	ความสัมพันธ์	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2561	2560	2561	2560
ซื้อวัตถุดิบและสินค้าสำเร็จรูป					
บริษัท เท็กซ์ไทล์ เพรสทีจ จำกัด (มหาชน)	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่า 10%	13	18	7	12
วาโก้ คอร์ปอเรชั่น	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่และผู้ถือหุ้นลำดับสูงสุดของบริษัท	116	121	116	121
บริษัท วาโก้ อินเตอร์เนชั่นแนล ฮ่องกง จำกัด	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่า 10%	178	204	178	204
บริษัท ไทยทาเคดะเลซ จำกัด	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่า 10%	38	39	24	27
บริษัท ภัทยาลำพูน จำกัด	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่า 10%	-	20	-	20
บริษัท จี เทค แมททีเรียล จำกัด	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่า 10%	371	282	157	124
บริษัท เอ เทค เท็กซ์ไทล์ จำกัด	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่า 10%	179	188	105	119
บริษัท ภัทยาอุตสาหกิจ จำกัด	บริษัทร่วม	87	69	87	69
บริษัท เมียนมาร์ วาโก้ จำกัด	บริษัทร่วม	115	54	115	54
บริษัท วาโก้ศรีราชา จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	545	481
บริษัท วาโก้กบินทร์บุรี จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	318	307
บริษัท วาโก้ลำพูน จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	329	281
บริษัท ภัทยากบินทร์บุรี จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	345	327
บริษัท โทรา 1010 จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	96	49
อื่นๆ		36	37	31	31
รวมซื้อวัตถุดิบและสินค้าสำเร็จรูป		1,133	1,032	2,453	2,226
รายได้รับจ้างทำของและค่าเช่ารับ					
บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่า 10%	12	12	12	12
บริษัท ไทยกุลแซ่ จำกัด	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่า 10%	9	9	-	-
บริษัท ภัทยาอุตสาหกิจ จำกัด	บริษัทร่วม	8	9	3	3
บริษัท วาโก้ศรีราชา จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	7	7
อื่นๆ		7	12	6	4
รวมรายได้รับจ้างทำของและค่าเช่ารับ		36	42	28	26

หน่วย : ล้านบาท

	ความสัมพันธ์	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2561	2560	2561	2560
ค่าจ้างทำของและค่าเช่าจ่าย					
บริษัท รอยัล การ์เมนท์ จำกัด	มีกรรมการร่วมกัน	23	14	23	14
บริษัท เมียนมาร์ วาโก้ จำกัด	บริษัทร่วม	3	3	3	3
บริษัท ภัทยาอุตสาหกิจ จำกัด	บริษัทร่วม	41	32	41	32
บริษัท วาโก้ลำพูน จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	1	2
อื่นๆ		2	4	2	4
รวมค่าจ้างทำของและค่าเช่าจ่าย		69	53	70	55
ค่าลิขสิทธิ์					
วาโก้ คอร์ปอเรชั่น	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่และผู้ถือหุ้นลำดับสูงสุดของบริษัท	58	54	58	54
ค่าตอบแทนผู้บริหาร					
ผลประโยชน์ระยะสั้น		67	63	50	46
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน		2	1	2	1
รวมค่าตอบแทนผู้บริหาร		69	64	52	47

บริษัทและบริษัทย่อยขายสินค้าสำเร็จรูปให้กับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันในราคาและเงื่อนไขเช่นเดียวกับที่คิดกับลูกค้าทั่วไป

บริษัทขายวัตถุดิบให้กับบริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้องกันในราคาทุนบวกด้วยกำไรตามที่ได้ตกลงกันที่ 1% ถึง 2%

บริษัทซื้อวัตถุดิบและสินค้าสำเร็จรูปจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกันในราคาและเงื่อนไขเช่นเดียวกับที่ซื้อจากผู้ขายทั่วไป

บริษัทจ่ายค่าลิขสิทธิ์ โดยคำนวณจากร้อยละของยอดขาย (ดูหมายเหตุข้อ 32)

บริษัทจ่ายค่าบริการอื่นตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญา

32. สัญญาความช่วยเหลือทางเทคนิคและใบอนุญาต

เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2542 บริษัทได้ทำสัญญาความช่วยเหลือทางเทคนิคและใบอนุญาตกับบริษัท วาโก้ คอร์ปอเรชั่น ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่และผู้ถือหุ้นลำดับสูงสุดของบริษัท (ดูหมายเหตุข้อ 31) เพื่อใช้เครื่องหมายการค้าและรับความช่วยเหลือด้านเทคนิคการผลิตสำหรับผลิตภัณฑ์ตามที่ระบุในสัญญา โดยบริษัทต้องจ่ายค่าลิขสิทธิ์ในอัตราร้อยละ 2 ของยอดขายสุทธิของผลิตภัณฑ์ดังกล่าว เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2546 บริษัทได้มีการต่อสัญญาดังกล่าวซึ่งมีผลใช้บังคับเป็นระยะเวลา 5 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2547 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2551 และต่ออายุได้อีก 5 ปี ทั้งนี้เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2552 บริษัทได้ต่ออายุสัญญาดังกล่าวจนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2556 และเมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทได้มีการต่อสัญญาดังกล่าวจนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2566

33. การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับเครื่องมือทางการเงิน

33.1 ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ

ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อหมายถึง ความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามสัญญาเกิดจากการที่ลูกหนี้ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดในสัญญาซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัท บริษัทอาจมีความเสี่ยงจากการกระจุกตัวของสินเชื่อเนื่องจากลูกค้าของบริษัทโดยส่วนใหญ่คือบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน อย่างไรก็ตาม บริษัทไม่เคยเกิดความเสียหายเนื่องจากการไม่ปฏิบัติตามสัญญาของลูกหนี้บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน และบริษัทคาดว่าจะไม่มีความเสี่ยงทางด้านการให้สินเชื่อ

ในกรณีของการรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ ซึ่งบันทึกในงบแสดงฐานะการเงินถือเป็นมูลค่าสูงสุดของความเสี่ยงที่เกิดจากการ ไม่ปฏิบัติตามสัญญา

33.2 ความเสี่ยงเกี่ยวกับอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงเกี่ยวกับอัตราดอกเบี้ยเกิดจากการที่อัตราดอกเบี้ยจะเปลี่ยนแปลง ซึ่งอาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อการดำเนินงานแก่บริษัทในปีปัจจุบันและในปีต่อๆ ไป อย่างไรก็ตาม ผลกระทบจากอัตราดอกเบี้ยที่จะเปลี่ยนแปลงไม่มีสาระสำคัญต่อบริษัท เนื่องจากเงินลงทุนในตราสารหนี้ของบริษัทส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่และบริษัทไม่มีรายการเงินกู้ยืมที่มีสาระสำคัญ

33.3 ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเกิดจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ซึ่งก่อให้เกิดผลกระทบแก่บริษัทในปีปัจจุบันและในปีต่อๆ ไป

บริษัทใช้ตราสารอนุพันธ์ซึ่งประกอบด้วยสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า เพื่อลดความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าป้องกันความเสี่ยงที่เกิดจากการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนโดยกำหนดอัตราแลกเปลี่ยนในอนาคตที่สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นเงินตราต่างประเทศจะได้รับหรือต้องจ่ายชำระ จำนวนเงินของสินทรัพย์หรือหนี้สินที่เพิ่มขึ้นหรือลดลงเมื่อได้รับหรือต้องจ่ายชำระจะหักล้างกับมูลค่าที่เปลี่ยนไปของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า

มูลค่าตามสัญญาและมูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 และ 2560 มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ 31 ธันวาคม 2561		
	จำนวนเงินตามสัญญาไม่เกิน 1 ปี		มูลค่ายุติธรรม สินทรัพย์ (หนี้สิน)
	สกุลเงินต่างประเทศ	บาท	บาท
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า			
- สัญญาขาย	JPY 138,000,000	40,295,950	(377,044)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ 31 ธันวาคม 2560		
	จำนวนเงินตามสัญญาไม่เกิน 1 ปี		มูลค่ายุติธรรม สินทรัพย์ (หนี้สิน)
	สกุลเงินต่างประเทศ	บาท	บาท
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า			
- สัญญาขาย	USD 780,765	25,436,116	(138,531)
- สัญญาขาย	JPY 110,000,000	31,847,000	(52,452)

33.4 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

บริษัทและบริษัทย่อยใช้วิธีการและข้อสมมติฐานดังต่อไปนี้ ในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

33.4.1 รายการสินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินทางการเงินบางรายการของบริษัทและบริษัทย่อยมีการวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมในงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน โดยตารางต่อไปนี้แสดงถึงข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินทางการเงินดังกล่าว

สินทรัพย์ทางการเงิน/หนี้สินทางการเงิน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		ลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม	เทคนิคการประเมินมูลค่าและข้อมูลที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม
	มูลค่ายุติธรรม (พันบาท) ณ วันที่		มูลค่ายุติธรรม (พันบาท) ณ วันที่			
	31 ธันวาคม 2561	31 ธันวาคม 2560	31 ธันวาคม 2561	31 ธันวาคม 2560		
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	สินทรัพย์ = 11 หนี้สิน = 388	สินทรัพย์ = 22 หนี้สิน = 213	สินทรัพย์ = 11 หนี้สิน = 388	สินทรัพย์ = 22 หนี้สิน = 213	ลำดับ 2	ประมาณการกระแสเงินสดคิดลด โดยกระแสเงินสดในอนาคตประมาณจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (จากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าที่สามารถสังเกตได้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน) และอัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้าตามสัญญา ซึ่งคิดลดด้วยอัตราที่สะท้อนถึงความเสี่ยงด้านสินเชื่อของคู่สัญญาต่าง ๆ
เงินลงทุนระยะสั้นในหลักทรัพย์เพื่อค้า - ตราสารทุน	3,798	4,106	3,798	4,106	ลำดับ 1	ราคาเสนอซื้อของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ณ สิ้นวันทำการสุดท้ายของงวดบัญชี
เงินลงทุนระยะสั้นในหลักทรัพย์เพื่อค้า - ตราสารหนี้	11,596	11,423	11,596	11,423	ลำดับ 2	กระแสเงินสดคิดลดด้วยอัตราผลตอบแทนของสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย ณ สิ้นวันทำการสุดท้ายของงวดบัญชี
เงินลงทุนระยะสั้นในหลักทรัพย์เผื่อขาย - ตราสารหนี้	290,381	355,373	179,864	221,810	ลำดับ 2	กระแสเงินสดคิดลดด้วยอัตราผลตอบแทนของสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย ณ สิ้นวันทำการสุดท้ายของงวดบัญชี
เงินลงทุนระยะยาวในหลักทรัพย์เผื่อขาย - ตราสารทุน	1,492,889	1,660,324	1,480,439	1,648,774	ลำดับ 1	ราคาเสนอซื้อของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ณ สิ้นวันทำการสุดท้ายของงวดบัญชี
เงินลงทุนระยะยาวในหลักทรัพย์เผื่อขาย - ตราสารหนี้	10,972	10,325	10,972	10,325	ลำดับ 2	กระแสเงินสดคิดลดด้วยอัตราผลตอบแทนของสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย ณ สิ้นวันทำการสุดท้ายของงวดบัญชี

33.4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เงินฝากประจำ ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น เงินให้กู้ยืมระยะสั้นอื่น สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพัน เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น ภาษีเงินได้ค้างจ่าย และหนี้สินหมุนเวียนอื่น มีมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณเท่ากับมูลค่าตามบัญชี เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินดังกล่าวจะครบกำหนดในระยะเวลาอันสั้น

รายการที่เปิดเผยตามตารางต่อไปนี้ พิจารณาว่าราคาตามบัญชีของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่รับรู้ในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการมีมูลค่าแตกต่างจากมูลค่ายุติธรรม

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		ลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม
	ราคาตามบัญชี	มูลค่ายุติธรรม	ราคาตามบัญชี	มูลค่ายุติธรรม	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561					
สินทรัพย์ทางการเงิน					
เงินลงทุนทั่วไป	696,551,628	1,201,660,202	693,281,628	1,237,488,740	ระดับ 3
เงินลงทุนในหุ้นกู้	130,000,000	132,028,000	130,000,000	132,028,000	ระดับ 2
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560					
สินทรัพย์ทางการเงิน					
เงินลงทุนทั่วไป	742,791,028	1,240,697,565	739,521,028	1,237,488,740	ระดับ 3
เงินลงทุนในหุ้นกู้	167,033,000	185,931,160	167,033,000	185,931,160	ระดับ 2

มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนทั่วไปคำนวณจากมูลค่าสินทรัพย์สุทธิของกิจการที่ลงทุน

มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในหุ้นกู้กำหนดจากราคาปิดครั้งล่าสุดของสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย ณ สิ้นวันทำการสุดท้ายของงวดบัญชี

34. หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นในภายหน้าและภาระผูกพัน

หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นในภายหน้าและภาระผูกพัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการค้ำประกันให้				
- บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (ดูหมายเหตุข้อ 9)	83.53	67.43	83.53	67.43
การให้ธนาคารค้ำประกันแทนบริษัท	16.59	26.27	15.31	24.59
ภาระผูกพันเกี่ยวเนื่องกับการปรับปรุงอาคาร	1.30	0.13	1.30	0.10

35. ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานจำแนกตามส่วนงาน

ธุรกิจหลักของบริษัทและบริษัทย่อยคือ การผลิตและจำหน่ายเสื้อผ้าสำเร็จรูป โดยมีผลิตภัณฑ์หลักคือ ชุดชั้นในสตรี ชุดเด็ก และชุดชั้นนอกสตรี ซึ่งมีทั้งการขายในประเทศและต่างประเทศ ทั้งนี้บริษัทพิจารณาข้อมูลส่วนงานดำเนินงาน โดยแยกเป็นส่วนงานขายในประเทศและต่างประเทศ บริษัทและบริษัทย่อยไม่มีรายได้ระหว่างส่วนงาน ข้อมูลรายได้จากบุคคลภายนอก กำไรขาดทุนตามส่วนงานของบริษัทและบริษัทย่อย และรายการกระทบยอดระหว่างผลรวมของกำไรขาดทุนตามส่วนงานกับกำไรขาดทุนก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	งบการเงินรวม					
	ในประเทศ		ต่างประเทศ		รวม	
	2561	2560	2561	2560	2561	2560
รายได้จากการขายสินค้าและการให้บริการตามส่วนงาน	3,358.53	3,129.58	1,247.52	1,232.96	4,606.05	4,362.54
กำไร (ขาดทุน) ตามส่วนงาน	232.62	255.43	(32.36)	(55.81)	200.26	199.62
ค่าใช้จ่ายของบริษัทที่ไม่ได้ปันส่วน					(75.42)	(8.07)
เงินปันผลรับ					78.15	81.87
รายได้อื่น					95.99	102.14
กำไร (ขาดทุน) จากการจำหน่ายเงินลงทุน					90.49	(5.19)
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในบริษัทร่วม					10.71	(5.49)
กำไรก่อนภาษีเงินได้					400.18	364.88

อนึ่งบริษัทไม่สามารถแยกที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ตามส่วนงานได้ เนื่องจากบริษัทได้ใช้ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ร่วมกันในการผลิตสินค้าดังกล่าว

นอกจากนี้ลูกค้าหลักของบริษัทก็คือ บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) ซึ่งมีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทถือหุ้นเกินกว่า 10% (ดูหมายเหตุข้อ 31)

36. สิทธิประโยชน์จากการได้รับการส่งเสริมการลงทุน

บริษัทย่อยของบริษัทได้รับสิทธิประโยชน์ในการส่งเสริมการลงทุน จากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ดังนี้

รายการ	ชื่อบริษัท			
	วาโก้ศรีราชา	วาโก้ลำพูน	วาโก้กบินทร์บุรี	ภัทยากบินทร์บุรี
โครงการที่ 2				
- บัตรส่งเสริม เลขที่	2876(2)/2555	-	-	-
- วันที่ออกบัตร	14 ธ.ค. 2555	-	-	-
- ยกเว้นภาษีเงินได้	1 ก.ค. 2557 - 30 มิ.ย. 2564	-	-	-
- ลดหย่อนภาษีเงินได้ 50% ของอัตราปกติ 5 ปี	-	-	-	-
- ยกเว้นอากรขาเข้าเครื่องจักร	14 ธ.ค. 2555 - 14 มิ.ย. 2558	-	-	-
โครงการที่ 3				
- บัตรส่งเสริม เลขที่	-	2904(2)/2555	2877(2)/2555	2878(2)/2555
- วันที่ออกบัตร	-	20 ธ.ค. 2555	14 ธ.ค. 2555	14 ธ.ค. 2555
- ยกเว้นภาษีเงินได้	-	1 ก.ค. 2556 - 30 มิ.ย. 2564	1 ก.ค. 2556 - 30 มิ.ย. 2564	1 ก.ค. 2556 - 30 มิ.ย. 2564
- ลดหย่อนภาษีเงินได้ 50% ของอัตราปกติ 5 ปี	-	1 ก.ค. 2564 - 30 มิ.ย. 2569	1 ก.ค. 2564 - 30 มิ.ย. 2569	1 ก.ค. 2564 - 30 มิ.ย. 2569
- ยกเว้นอากรขาเข้าเครื่องจักร	-	20 ธ.ค. 2555 - 20 มิ.ย. 2558	14 ธ.ค. 2555 - 14 มิ.ย. 2558	14 ธ.ค. 2555 - 14 มิ.ย. 2558

ทั้งนี้บริษัททั้งสี่บริษัทจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดและเงื่อนไขต่างๆ ตามที่กำหนดไว้ในบัตรส่งเสริมการลงทุน

37. การรายงานรายได้สำหรับผู้ได้รับการส่งเสริม

ตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนที่ ป. 14/2541 เรื่องกำหนดวิธีการรายงานรายได้สำหรับผู้ได้รับการส่งเสริมการลงทุน ลงวันที่ 30 ธันวาคม 2541 โดยให้กลุ่มบริษัทแสดงยอดรายได้จากการจำหน่ายในประเทศ และต่างประเทศแยกจากกัน พร้อมทั้งแยกเป็นส่วนที่ได้รับการส่งเสริม และไม่ได้รับการส่งเสริม รายการดังกล่าวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : บาท

งบการเงินรวม	2561			2560		
	กิจการที่ได้รับการส่งเสริม	กิจการที่ไม่ได้รับการส่งเสริม	รวม	กิจการที่ได้รับการส่งเสริม	กิจการที่ไม่ได้รับการส่งเสริม	รวม
รายได้						
รายได้จากการส่งออก	-	1,247,519,948	1,247,519,948	-	1,232,956,505	1,232,956,505
รายได้จากการขายในประเทศ	1,647,521	3,356,883,980	3,358,531,501	10,182,983	3,119,396,784	3,129,579,767
รวมรายได้จากการขาย	1,647,521	4,604,403,928	4,606,051,449	10,182,983	4,352,353,289	4,362,536,272
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน	-	11,895,050	11,895,050	-	13,813,047	13,813,047
เงินปันผลรับ	-	78,148,639	78,148,639	-	81,871,758	81,871,758
รายได้อื่น	189,938	83,906,644	84,096,582	184,666	88,146,013	88,330,679
รวมรายได้	1,837,459	4,778,354,261	4,780,191,720	10,367,649	4,536,184,107	4,546,551,756

บริษัทไม่ได้แสดงงบเฉพาะกิจการ เนื่องจากบริษัทไม่ได้รับสิทธิประโยชน์ในการส่งเสริมการลงทุนจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

38. นโยบายการบริหารความเสี่ยงสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่อยู่ในรูปเงินตราต่างประเทศ

บริษัทและบริษัทย่อยมีนโยบายการบริหารความเสี่ยงสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่อยู่ในรูปของเงินตราต่างประเทศ โดยบริษัทและบริษัทย่อยจะนำเงินรับชำระหนี้ค่าขายสินค้าที่เป็นเงินตราต่างประเทศ ฝากธนาคารในรูปเงินตราต่างประเทศ เพื่อจ่ายค่าใช้จ่ายและชำระหนี้สินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ

รายการสินทรัพย์และหนี้สินของบริษัทและบริษัทย่อยที่เป็นเงินตราต่างประเทศที่มีสาระสำคัญ มีดังนี้

รายการ	เงื่อนไขการรับ/จ่ายชำระวัน	งบการเงินรวม						งบการเงินเฉพาะกิจการ					
		จำนวนเงิน						จำนวนเงิน					
		ดอลลาร์สหรัฐ	เยน	ดอลลาร์ฮ่องกง	ยูโร	หยวน	บาท	ดอลลาร์สหรัฐ	เยน	ดอลลาร์ฮ่องกง	ยูโร	หยวน	บาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561													
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	6,678	2,157,888	43,430	2,915	4,130	1,144,263	6,678	2,157,888	43,430	2,915	4,130	1,144,263
เงินลงทุนชั่วคราว	-	-	-	502,371	-	-	2,060,877	-	-	502,371	-	-	2,060,877
ลูกหนี้การค้า	30 - 180	2,427,902	234,754,258	1,133,031	-	-	150,926,822	2,427,902	234,754,258	1,133,031	-	-	150,926,822
		2,434,580	236,912,146	1,678,832	2,915	4,130	154,131,962	2,434,580	236,912,146	1,678,832	2,915	4,130	154,131,962
เจ้าหนี้การค้า	30	1,538,105	143,179,139	-	12,646	-	93,157,987	1,322,564	143,179,139	-	12,646	-	86,128,160
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560													
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	5,660	2,375,886	2,570	2,440	8,831	1,009,325	5,660	2,375,886	2,570	2,440	8,831	1,009,325
เงินลงทุนชั่วคราว	-	-	-	500,000	-	-	2,604,650	-	-	500,000	-	-	2,604,650
ลูกหนี้การค้า	30 - 180	1,891,558	222,923,214	1,541,684	-	-	131,289,809	1,891,558	222,923,214	1,541,684	-	-	131,289,809
		1,897,218	225,299,100	2,044,254	2,440	8,831	134,903,784	1,897,218	225,299,100	2,044,254	2,440	8,831	134,903,784
เจ้าหนี้การค้า	30	1,161,408	108,658,555	-	-	-	70,201,054	919,605	108,658,555	-	-	-	62,111,875

39. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับการอนุมัติให้ออกงบการเงินโดยคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2562

การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

1. ภาพรวมของการดำเนินธุรกิจ

ในปี 2561 เศรษฐกิจไทยโดยรวมมีเสถียรภาพและมีการขยายตัวอย่างต่อเนื่อง โดยมีแรงขับเคลื่อนหลักมาจากการใช้จ่ายของภาคเอกชนที่ขยายตัวดีทั้งการบริโภคและการลงทุน ในขณะที่การส่งออกสินค้าขยายตัวในอัตราที่ชะลอลงจากปีก่อน ซึ่งสอดคล้องกับทิศทางการขยายตัวของเศรษฐกิจประเทศคู่ค้าและปริมาณการค้าโลกที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้งทางการค้าระหว่างสหรัฐอเมริกาและจีน

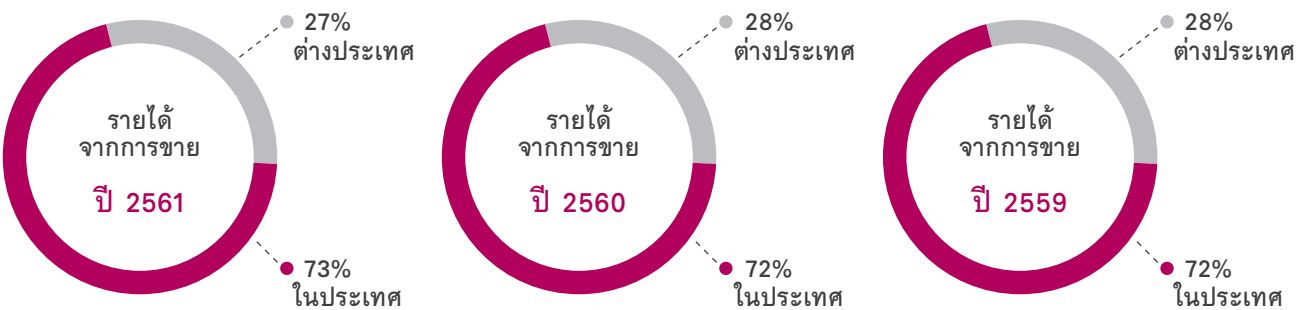
สำหรับตลาดชุดชั้นในสตรีในปี 2561 ยังคงเป็นตลาดที่มีการแข่งขันกันสูงอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านคุณภาพของสินค้าและบริการ รูปแบบดีไซน์ ราคา ช่องทางการจัดจำหน่าย และกิจกรรมส่งเสริมการขาย ทั้งนี้เพื่อตอบสนองความต้องการที่หลากหลายของผู้บริโภคและสร้างความพึงพอใจอย่างสูงสุดให้แก่ลูกค้า ในขณะเดียวกันการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีสารสนเทศมีส่วนสำคัญที่ทำให้พฤติกรรมของผู้บริโภคในยุคปัจจุบันปรับเปลี่ยนไป ซึ่งบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวจึงได้ให้ความสำคัญกับการตลาด Online ทั้งในด้าน Social Media Marketing และ Online Marketing ซึ่งมีแนวโน้มเติบโตขึ้นทุกปี เพื่อขยายโอกาสทางการตลาดและการขายเพื่อให้สอดรับกับพฤติกรรมของผู้บริโภค

ในปี 2561 บริษัทฯ มีรายได้จากการขายสินค้าและการให้บริการ จำนวนเงิน 4,606.05 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 5.58% มีกำไรสุทธิ 355.76 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 9.58% และสินทรัพย์รวม 7,218.18 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 2.12% อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น 6.15% อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ 4.98% โดยบริษัทฯ ได้ปรับตัวเพื่อให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ นโยบายและกลยุทธ์ของบริษัทฯ ทั้งด้านการขาย วัตถุดิบ และต้นทุนค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากปีก่อนตามการปรับขึ้นค่าแรงและการเพิ่มขึ้นของราคาสินค้าโภคภัณฑ์บางประเภท

ด้านการขาย บริษัทฯ ยังคงร่วมมือกับผู้จัดจำหน่ายในการผลิตสินค้า เพิ่มช่องทางการจัดจำหน่าย ทั้งช่องทางการจัดจำหน่ายเดิมและช่องทางการจัดจำหน่ายใหม่ เช่น Retail Shops, E-Commerce, TV Shopping, Catalog และ Modern Trade เพื่อให้สินค้าของบริษัทฯ เข้าถึงลูกค้าทุกวัยและทุกกลุ่มเป้าหมาย ด้านวัตถุดิบ บริษัทฯ ได้ลงทุนจัดตั้งบริษัท เอ เทค เท็กซ์ไทล์ จำกัด และบริษัท จี เทค แมททีเรียล จำกัด เพื่อผลิตวัตถุดิบชุดชั้นในที่มีคุณภาพและนวัตกรรมใหม่ๆ ตอบสนองความต้องการของลูกค้า เพื่อสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันระยะยาว ส่วนในด้านต้นทุนค่าใช้จ่าย บริษัทฯ ได้มีการสั่งผลิตสินค้าเพิ่มมากขึ้นที่ บริษัท เมียนมาร์ วาโก้ จำกัด เพื่อเป็นการขยายฐานการผลิตไปยังกลุ่มประเทศ AEC ที่มีต้นทุนแรงงานที่ต่ำกว่าและรองรับการขาดแคลนแรงงานในประเทศ

2. ผลการดำเนินงาน และความสามารถในการทำกำไร

2.1 การวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน



รายได้จากการขายสินค้าและการให้บริการ

ในปี 2561 บริษัทฯ มีรายได้จากการขายและการให้บริการ 4,606.05 ล้านบาท ปีก่อนเท่ากับ 4,362.54 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 243.51 ล้านบาท คิดเป็น 5.58% เนื่องจากบริษัทฯ ได้ร่วมมือกับผู้จัดจำหน่ายในการเพิ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้า และมีการส่งเสริมการขายเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

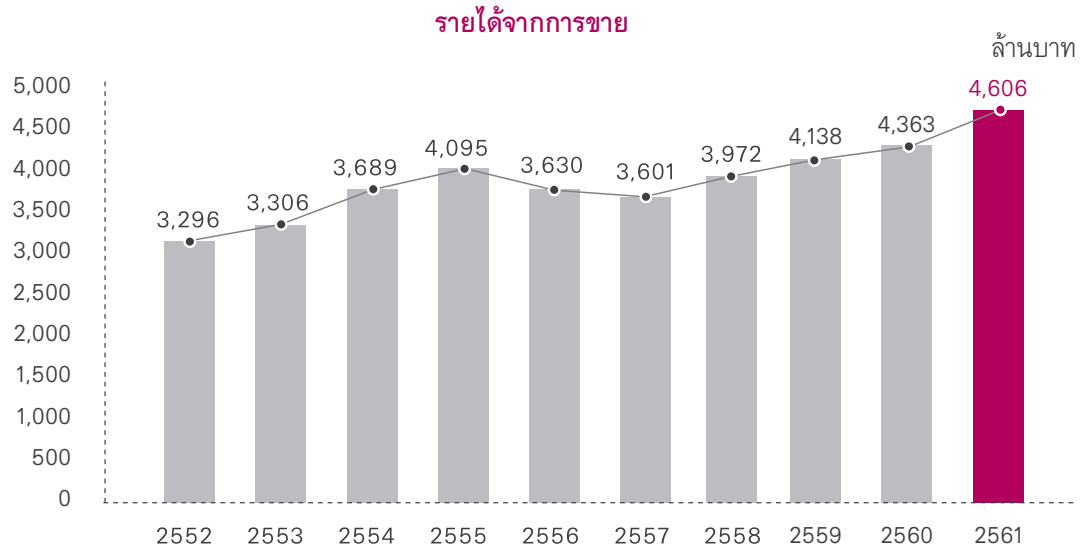
หน่วย : ล้านบาท

งบการเงินรวม	2561	2560	2559	%เพิ่ม (ลดลง)	
				2561/2560	2560/2559
ขายในประเทศ	3,358.53	3,129.58	2,960.89	7.32	5.70
ขายต่างประเทศ	1,247.52	1,232.96	1,177.57	1.18	4.70
ยอดขายรวม	4,606.05	4,362.54	4,138.46	5.58	5.41

สำหรับการขายแยกตามผลิตภัณฑ์ ในปี 2561 ที่ผ่านมา เป็นรายได้จากการขายชุดชั้นในสตรี 4,263.15 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 5.12% รายได้จากการขายชุดชั้นนอกสตรี 127.44 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 32.97% รายได้จากการขายชุดเด็ก 211.93 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 0.27% และรายได้จากขายอื่นๆ 3.53 ล้านบาท

หน่วย : ล้านบาท

งบการเงินรวม	2561	2560	2559	%เพิ่ม (ลดลง)	
				2561/2560	2560/2559
ชุดชั้นในสตรี	4,263.15	4,055.34	3,836.26	5.12	5.71
ชุดชั้นนอกสตรี	127.44	95.84	98.07	32.97	(2.27)
ชุดเด็ก	211.93	211.36	204.13	0.27	3.54
อื่นๆ	3.53	-	-	-	-
ยอดขายรวม	4,606.05	4,362.54	4,138.46	5.58	5.41



รายได้อื่น

ในปี 2561 บริษัทฯ มีรายได้อื่น 95.99 ล้านบาท ปีก่อนเท่ากับ 102.14 ล้านบาท ลดลง 6.15 ล้านบาท เท่ากับ 6.02% รายได้อื่นของบริษัทฯ ส่วนใหญ่ประกอบด้วย ดอกเบี้ยรับ 8.37 ล้านบาท ค่าเช่ารับ 10.77 ล้านบาท รายได้ค่าบริการและค่าที่ปรึกษา 17.95 ล้านบาท กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน 11.90 ล้านบาท และค่าชดเชยค่าเสียหายจากการรับคืนสินค้า 34.45 ล้านบาท

หน่วย : ล้านบาท

งบการเงินรวม	2561	2560	2559	%เพิ่ม (ลดลง)	
				2561/2560	2560/2559
เงินปันผลรับ	78.15	81.87	80.50	(4.54)	1.70
รายได้อื่น	95.99	102.14	94.46	(6.02)	8.13
รวมรายได้อื่น	174.14	184.01	174.96	(5.36)	5.17

ต้นทุนขาย

ในปี 2561 บริษัทฯ มีต้นทุนขายคิดเป็น 73.79% ของรายได้จากการขาย ปีก่อนเท่ากับ 76.59% ลดลง 2.80% โดยบริษัทฯ บริหารการผลิตให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น

หน่วย : ล้านบาท

งบการเงินรวม	2561	%	2560	%	2559	%	%เพิ่ม (ลดลง)	
							2561/2560	2560/2559
รายได้จากการขายสินค้าและการให้บริการ	4,606.05	100.00	4,362.54	100.00	4,138.46	100.00	5.58	5.41
ต้นทุนขาย	3,398.58	73.79	3,341.33	76.59	3,169.99	76.60	1.71	5.41
กำไรขั้นต้น	1,207.47	26.21	1,021.21	23.41	968.47	23.40	18.24	5.45

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร

ในปี 2561 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายในการขาย 266.06 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 134.38 ล้านบาท คิดเป็น 102.05% เนื่องจากบริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายทางการตลาดและส่งเสริมการขายเพิ่มขึ้น

บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายในการบริหาร 671.72 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 46.25 ล้านบาท คิดเป็น 7.39% ซึ่งส่วนใหญ่เป็นการปรับค่าจ้างเงินเดือนพนักงาน ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร และซ่อมแซมปรับปรุงอาคารสถานที่และอุปกรณ์ต่างๆ

หน่วย : ล้านบาท

งบการเงินรวม	2561	%	2560	%	2559	%	%เพิ่ม (ลดลง)	
							2561/2560	2560/2559
ค่าใช้จ่ายในการขาย	266.06	5.78	131.68	3.02	100.23	2.42	102.05	31.38
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	671.72	14.58	625.47	14.34	588.44	14.22	7.39	6.29

ค่าใช้จ่ายอื่นและค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายอื่น ประกอบด้วย ขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุน 75.42 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 67.35 ล้านบาท ซึ่งเกิดจากการตั้งด้อยค่าเงินลงทุนในเงินลงทุนระยะยาว และบริษัทฯ มีกำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุน 90.49 ล้านบาท ซึ่งส่วนใหญ่เป็นกำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนในหลักทรัพย์เผื่อขาย

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ในปี 2561 เท่ากับ 44.40 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 4.20 ล้านบาท คิดเป็น 10.45% เนื่องจากในปี 2561 บริษัทฯ มีรายได้และกำไรเพิ่มขึ้น

หน่วย : ล้านบาท

งบการเงินรวม	2561	%	2560	%	2559	%	%เพิ่ม (ลดลง)	
							2561/2560	2560/2559
ขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุน	75.42	1.64	8.07	0.18	4.69	0.11	834.57	72.07
กำไร(ขาดทุน)จากการจำหน่ายเงินลงทุน	90.49	1.96	(5.19)	(0.12)	-	-	1,843.55	(100.00)
ภาษีเงินได้	44.40	0.96	40.20	0.92	36.36	0.88	10.45	10.56

กำไร

งบการเงินรวม	หน่วย	2561	2560	2559	%เพิ่ม (ลดลง)	
					2561/2560	2560/2559
กำไรขั้นต้น	ล้านบาท	1,207.47	1,021.21	968.47	18.24	5.45
กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้	ล้านบาท	389.55	370.65	362.75	5.10	2.18
กำไรสุทธิ	ล้านบาท	355.76	324.67	310.95	9.58	4.41
กำไรสุทธิต่อหุ้น	บาท / หุ้น	2.96	2.71	2.59	9.23	4.63
กำไรสุทธิต่อรายได้รวม	%	7.44	7.14	7.21	4.20	(0.94)
ROE	%	6.15	5.80	5.86	6.03	(1.04)
ROA	%	4.98	4.72	4.68	5.51	0.83

กำไรขั้นต้น

กำไรขั้นต้น จำนวน 1,207.47 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 186.26 ล้านบาท เท่ากับ 18.24% เนื่องจากบริษัทฯ มีรายได้จากการขายสินค้าและการให้บริการทั้งในประเทศและต่างประเทศเพิ่มขึ้น

กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้

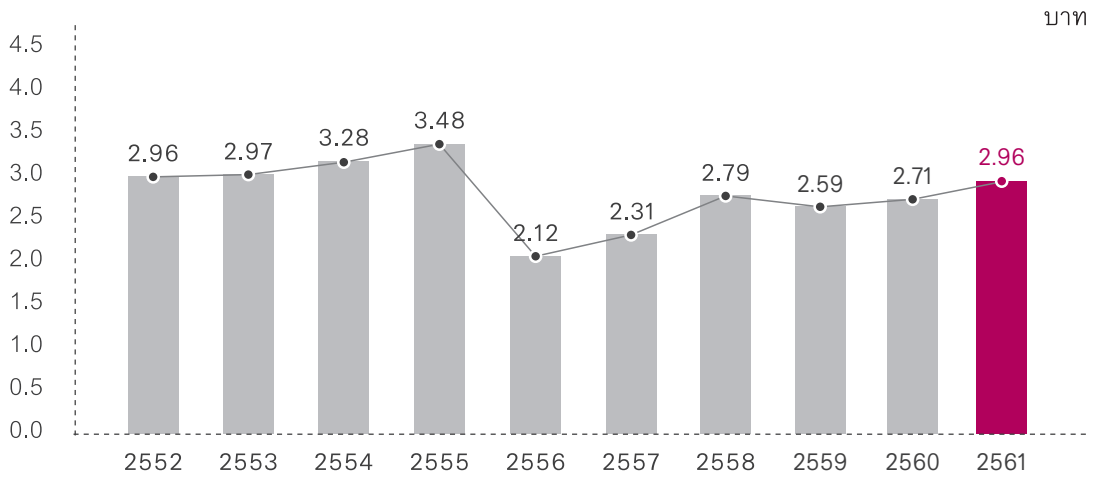
กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้ จำนวน 389.55 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 18.90 ล้านบาท เท่ากับ 5.10% เนื่องจากกำไรขั้นต้นที่เพิ่มขึ้น และมีกำไรจากการขายเงินลงทุน

กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่

ในปี 2561 บริษัทฯ มีกำไรสุทธิ 355.76 ล้านบาท ปีก่อนเท่ากับ 324.67 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 31.09 ล้านบาท เท่ากับ 9.58% โดยมีกำไรสุทธิต่อหุ้น 2.96 บาท อัตรากำไรสุทธิต่อรายได้รวม 7.44% อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น 6.15% และอัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ 4.98%

บริษัทฯ ยังคงมีคุณภาพของกำไรอยู่ในเกณฑ์ที่ดี โดยมีกระแสเงินสดสุทธิได้มาจากการดำเนินงาน 206.21 ล้านบาท จากรายได้ที่เกิดขึ้นจากการขายและสามารถเก็บชำระเงินส่วนใหญ่ได้ตามกำหนดเวลา

กำไรสุทธิต่อหุ้น

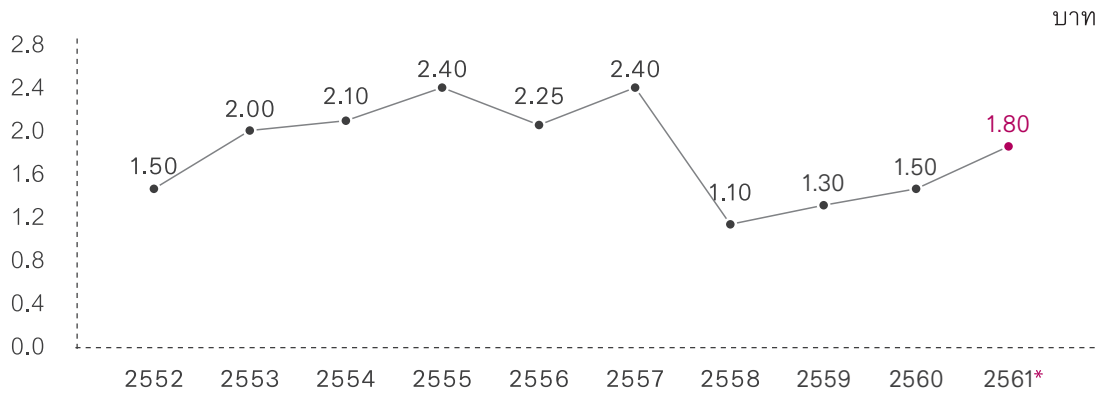


อัตราผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มีอัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น ปี 2561 เท่ากับ 6.15% ปีก่อนเท่ากับ 5.80% เนื่องจากบริษัทฯ มีกำไรสุทธิเพิ่มขึ้น บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลที่สม่ำเสมอให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.25 บาท แต่ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงาน และภาวะเศรษฐกิจเป็นหลัก นอกจากนี้บริษัทฯ ได้พิจารณาร่วมกับสภาพคล่อง และการลงทุนต่างๆ โดยที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้สร้างผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นด้วยการจ่ายเงินปันผลติดต่อกันเป็นปีที่ 45 นับจากปี 2517 จนถึงปัจจุบัน และในปี 2561 บริษัทฯ มีกำไรสุทธิตามงบการเงินรวม 355.76 ล้านบาท กำไรสุทธิต่อหุ้น 2.96 บาท และกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการ 324.85 ล้านบาท กำไรสุทธิต่อหุ้น 2.71 บาท และเมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2562 บริษัทฯ ได้มีมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8/2561 เสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานปี 2561 ในอัตราหุ้นละ 1.80 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 216 ล้านบาท คิดเป็นอัตราการจ่ายเงินปันผลเทียบกับกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการเท่ากับ 66.49% และมีกำหนดจ่ายในวันที่ 21 พฤษภาคม 2562

งบการเงินเฉพาะกิจการ	หน่วย	2561	2560	2559
กำไรสุทธิ	ล้านบาท	324.85	370.56	347.28
จำนวนหุ้น	ล้านหุ้น	120.00	120.00	120.00
กำไรต่อหุ้น	บาท / หุ้น	2.71	3.09	2.89
เงินปันผลต่อหุ้น	บาท / หุ้น	1.80	1.50	1.30
รวมเป็นเงินปันผลจ่ายทั้งสิ้น	ล้านบาท	216.00	180.00	156.00
อัตราการจ่ายเงินปันผลเทียบกำไรสุทธิ(Payout Ratio)	%	66.49	48.58	44.92

เงินปันผลต่อหุ้น



หมายเหตุ * ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติให้จ่ายเงินปันผลหุ้นละ 1.80 บาท และนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นซึ่งกำหนดให้มีขึ้นในวันที่ 22 เมษายน 2562

2.2 การวิเคราะห์ฐานะทางการเงิน

ณ สิ้นปี 2561 บริษัทฯ มีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น 7,218.18 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 150.01 ล้านบาท เท่ากับ 2.12% โดยมีสัดส่วนของสินทรัพย์แต่ละรายการเทียบสินทรัพย์รวมประกอบไปด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด 2.32% เงินลงทุนชั่วคราว 5.55% ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น 11.07% สินค้าคงเหลือ 18.04% เงินลงทุนเผื่อขาย 20.83% เงินลงทุนระยะยาวอื่น 11.04% อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน 9.84% ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ 17.01% และอื่นๆ 4.30%

หน่วย : ล้านบาท

งบการเงินรวม	2561	2560	2559	%เพิ่ม (ลดลง)	
				2561/2560	2560/2559
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดและเงินลงทุนชั่วคราว	568.49	453.90	311.56	25.25	45.69
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	798.97	728.84	623.81	9.62	16.84
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นอื่น	21.53	41.55	51.55	(48.18)	(19.40)
สินค้าคงเหลือ	1,302.01	1,109.49	1,225.29	17.35	(9.45)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	22.37	19.86	20.95	12.64	(5.20)
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	2,713.37	2,353.64	2,233.16	15.28	5.40
เงินลงทุนเผื่อขาย	1,503.86	1,670.65	1,469.35	(9.98)	13.70
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	176.69	165.93	47.00	6.48	253.04
เงินลงทุนระยะยาวอื่น	796.55	859.82	852.92	(7.36)	0.81
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	709.98	713.57	676.99	(0.50)	5.40
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	1,227.76	1,257.31	1,350.33	(2.35)	(6.89)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	89.97	47.25	57.46	90.41	(17.77)
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	4,504.81	4,714.53	4,454.05	(4.45)	5.85
รวมสินทรัพย์	7,218.18	7,068.17	6,687.21	2.12	5.70

สินทรัพย์หมุนเวียน

ณ สิ้นปี 2561 บริษัทฯ มีสินทรัพย์หมุนเวียนเท่ากับ 2,713.37 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 359.73 ล้านบาท ส่วนใหญ่เป็นรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดและเงินลงทุนชั่วคราว และสินค้าคงเหลือเพิ่มขึ้น

- **เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด และเงินลงทุนชั่วคราว** จำนวน 568.49 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 114.59 ล้านบาท เนื่องจากบริษัทฯ มีเงินสดรับจากการดำเนินงานและจากการขายเงินลงทุนเผื่อขาย
- **ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น** จำนวน 798.97 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 70.13 ล้านบาท เนื่องจากบริษัทฯ มียอดขายและบริการสูงขึ้น จึงทำให้มียอดลูกหนี้ที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระเพิ่มขึ้น
- **เงินให้กู้ยืมระยะสั้นอื่น** จำนวน 21.53 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 20.02 ล้านบาท เนื่องจากบริษัทฯ รับคืนเงินให้กู้ยืมจากบริษัทอื่น
- **สินค้าคงเหลือ** จำนวน 1,302.01 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 192.52 ล้านบาท ส่วนใหญ่เป็นการเพิ่มขึ้นของสินค้าสำเร็จรูปและวัตถุดิบ เพื่อให้มีสินค้าและวัตถุดิบคงคลังเพียงพอในการผลิตและส่งมอบให้ทันตามคำสั่งซื้อของลูกค้าให้สอดคล้องกับนโยบายเพิ่มช่องทางการจัดจำหน่าย

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน

ณ สิ้นปี 2561 บริษัทฯ มีสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน 4,504.81 ล้านบาท ลดลง 209.72 ล้านบาท ซึ่งสาเหตุหลักเกิดจากผลขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุน และกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากเงินลงทุนเผื่อขายลดลง

- **เงินลงทุนเผื่อขาย** จำนวน 1,503.86 ล้านบาท ลดลง 166.79 ล้านบาท เนื่องจากบริษัทฯ ขายเงินลงทุนเผื่อขายบางส่วนและปรับปรุงกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของหลักทรัพย์เผื่อขายตามราคาตลาดที่ลดลง
- **เงินลงทุนในบริษัทร่วม** จำนวน 176.69 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 10.76 ล้านบาท เนื่องจากบริษัทฯ ได้มีการบันทึกบัญชีส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม 10.71 ล้านบาท
- **เงินลงทุนระยะยาวอื่น** จำนวน 796.55 ล้านบาท ลดลง 63.27 ล้านบาท ซึ่งส่วนใหญ่เกิดจากการตั้งค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุนสุทธิ 53.60 ล้านบาท
- **อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน** จำนวน 709.98 ล้านบาท ลดลง 3.59 ล้านบาท เนื่องจากมีการตัดค่าเสื่อมราคา 3.59 ล้านบาท
- **ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์** จำนวน 1,227.76 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 29.55 ล้านบาท เนื่องจากบริษัทฯ มีการลงทุนในเครื่องจักรและอุปกรณ์ คอมพิวเตอร์ ครุภัณฑ์อื่น ยานพาหนะ และปรับปรุงอาคารเพิ่มขึ้นสุทธิ 63.05 ล้านบาท จำหน่ายสินทรัพย์ไม่ได้ใช้งาน 2.27 ล้านบาท และตัดค่าเสื่อมราคา 90.33 ล้านบาท
- **สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น** จำนวน 89.97 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 42.72 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากบริษัทฯ มีการเปิดร้านใหม่ โดยลงทุนสิทธิการเช่าในห้างสรรพสินค้า

หนี้สินรวม

ณ สิ้นปี 2561 บริษัทฯ มีหนี้สินรวม 1,407.08 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 104.05 ล้านบาท เท่ากับ 7.99% ซึ่งส่วนใหญ่เกิดจากการเพิ่มขึ้นของเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น 99.97 ล้านบาท และประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน 30.92 ล้านบาท

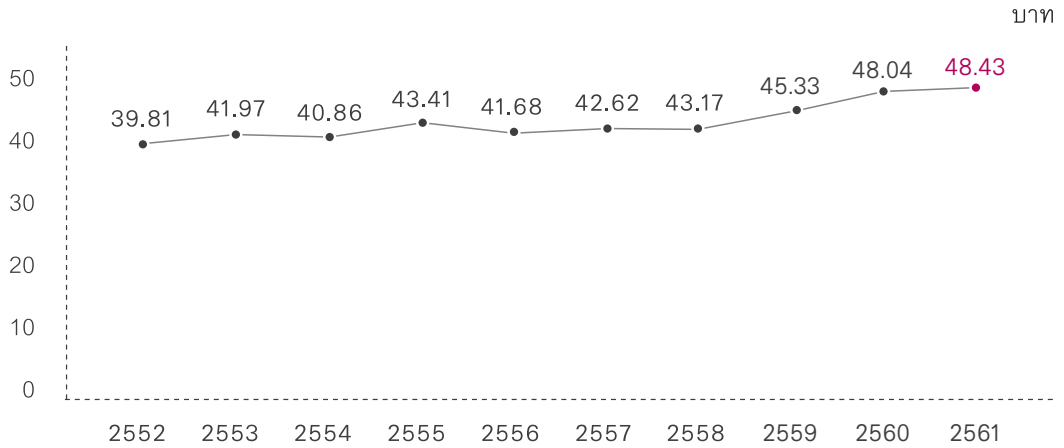
หน่วย : ล้านบาท

งบการเงินรวม	2561	2560	2559	%เพิ่ม (ลดลง)	
				2561/2560	2560/2559
หนี้สินหมุนเวียน	825.04	682.48	698.73	20.89	(2.33)
หนี้สินไม่หมุนเวียน	582.04	620.55	548.79	(6.21)	13.08
รวมหนี้สิน	1,407.08	1,303.03	1,247.52	7.99	4.45
ส่วนของผู้ถือหุ้น	5,811.09	5,765.14	5,439.69	0.80	5.98
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น (บาท/หุ้น)	48.43	48.04	45.33	0.81	5.98

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ สิ้นปี 2561 บริษัทฯ มีส่วนของผู้ถือหุ้น 5,811.09 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 45.95 ล้านบาท เท่ากับ 0.80% เนื่องจากบริษัทฯ มีกำไรสุทธิจากการดำเนินงานในปี 2561 จำนวน 355.76 ล้านบาท จ่ายเงินปันผลจำนวน 180 ล้านบาท และองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้นลดลง 129.80 ล้านบาท บริษัทฯ จึงมีมูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น ณ สิ้นปี 2561 เท่ากับ 48.43 บาท ปีก่อนเท่ากับ 48.04 บาท เพิ่มขึ้น 0.39 บาทต่อหุ้น

มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น



3. ความสามารถในการบริหารทรัพย์สิน

ลูกหนี้

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น 798.97 ล้านบาท ประกอบด้วย ลูกหนี้การค้า 774.69 ล้านบาท ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น 24.28 ล้านบาท โดยลูกหนี้การค้าประกอบด้วย ลูกหนี้ที่ยังไม่ครบกำหนดชำระ 693.09 ล้านบาท คิดเป็น 89.47% ของลูกหนี้การค้า ลูกหนี้ที่เกินกำหนดชำระภายใน 3 เดือน จำนวน 77.67 ล้านบาท คิดเป็น 10.02% ของลูกหนี้การค้า เกิดจากนโยบายการชำระเงินของลูกหนี้ที่ไม่ตรงรอบการชำระเงิน และลูกหนี้ค้างชำระเกิน 3 เดือนขึ้นไป จำนวน 3.93 ล้านบาท คิดเป็น 0.51% ของลูกหนี้การค้า ซึ่งลูกหนี้การค้าของบริษัทฯ ส่วนใหญ่เป็นลูกหนี้ที่มีคุณภาพดีมีการชำระครบถ้วน และตรงตามกำหนดเวลา

สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือ 1,302.01 ล้านบาท ประกอบไปด้วย วัตถุดิบ 395.62 ล้านบาท สินค้าระหว่างผลิต 139.90 ล้านบาท และสินค้าสำเร็จรูป 766.49 ล้านบาท บริษัทฯ ได้แสดงมูลค่าสินค้าคงเหลือในงบการเงินด้วยราคาทุนหรือราคาตลาดที่ต่ำกว่า ซึ่งหากมีสินค้าที่เสื่อมสภาพหรือล้าสมัย บริษัทฯ ได้มีการพิจารณาปรับลดมูลค่าของสินค้าตามมาตรฐานการบัญชี

เงินลงทุน

บริษัทฯ มีกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของหลักทรัพย์เผื่อขายจำนวน 823.78 ล้านบาท แสดงในส่วนของผู้ถือหุ้น มีรายการด้อยค่าเงินลงทุนจำนวนเงิน 75.42 ล้านบาท นอกจากนี้หากพิจารณาถึงมูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุนในกลุ่มนี้ จะมีมูลค่าโดยรวมสูงกว่าราคาทุนที่บริษัทฯ ลงทุนไป โดยได้รับผลตอบแทนในรูปเงินปันผลในอัตราร้อยละ 5.34 ต่อปี และมีการรายงานในที่ประชุมของคณะกรรมการบริษัท เพื่อติดตามความคืบหน้าและประเมินผลการลงทุนอย่างสม่ำเสมอ

ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์สุทธิ ในปัจจุบันมีมูลค่าราคาตลาดสูงกว่ามูลค่าที่ปรากฏในงบการเงินซึ่งแสดงในราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสม อาคารสำนักงาน และอาคารโรงงานมีการปรับปรุงและซ่อมแซมให้เหมาะสมกับการใช้งาน สำหรับเครื่องจักรส่วนใหญ่เป็นเครื่องจักรที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพในการผลิต เนื่องจากบริษัทฯ มีการซื้อเครื่องจักรใหม่มาทดแทนเครื่องจักรเดิมและมีการบำรุงรักษาอยู่อย่างสม่ำเสมอ ส่วนเครื่องจักรที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์ บริษัทฯ ได้ดำเนินการจำหน่ายออกจากบัญชี

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

บริษัทฯ มีการลงทุนในที่ดินและอาคารซึ่งถือไว้เป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ได้มีการประเมินมูลค่ายุติธรรมอย่างสม่ำเสมอตามมาตรฐานการบัญชี ซึ่งมีมูลค่ามากกว่าราคาทุนที่แสดงไว้ในงบการเงิน ตามหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 14 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

4. สภาพคล่องและความเพียงพอของเงินทุน

แหล่งที่มาของเงินทุน

บริษัทฯ ใช้เงินทุนในการดำเนินงาน และการลงทุนส่วนใหญ่มาจากเงินทุนและกำไรสะสมของบริษัทฯ

รายจ่ายลงทุน

บริษัทฯ มีรายจ่ายลงทุนส่วนใหญ่เป็นการลงทุนซื้อเครื่องจักรและอุปกรณ์ คอมพิวเตอร์ ยานพาหนะ และการปรับปรุงอาคารสำนักงานและอาคารโรงงาน รวมทั้งสิ้น 62.31 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการดำเนินงาน

ความเพียงพอของสภาพคล่อง

บริษัทฯ มีสภาพคล่องที่ดี ดังเห็นได้จากอัตราส่วนสภาพคล่องในปี 2561 เท่ากับ 3.29 เท่า อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว เท่ากับ 1.63 เท่า ซึ่งมีสภาพคล่องลดลงกว่าปีก่อน เนื่องจากในปี 2561 บริษัทฯ มีหนี้สินหมุนเวียนเพิ่มขึ้น และมีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นในอัตราที่ต่ำมาก เท่ากับ 0.24 เท่า ซึ่งเป็นการแสดงถึงความมั่นคงและความเพียงพอของสภาพคล่องของบริษัทฯ

งบการเงินรวม	หน่วย	2561	2560	2559
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	3.29	3.45	3.20
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	เท่า	1.63	1.70	1.32
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.24	0.23	0.23

กระแสเงินสด

ในปี 2561 บริษัทฯ มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดจำนวน 167.71 ล้านบาท ปีก่อนเท่ากับ 32.99 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 134.72 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดของกระแสเงินสดสุทธิ ตามประเภทของกิจกรรมดำเนินงาน กิจกรรมลงทุน และกิจกรรมจัดหาเงิน ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

งบการเงินรวม	2561	2560	2559
เงินสดสุทธิได้มา (ใช้ไป) จากกิจกรรมดำเนินงาน	206.21	397.60	361.16
เงินสดสุทธิได้มา (ใช้ไป) จากกิจกรรมลงทุน	109.00	(251.70)	15.76
เงินสดสุทธิได้มา (ใช้ไป) จากกิจกรรมจัดหาเงิน	(180.48)	(174.61)	(377.61)

บริษัทฯ มีเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน 206.21 ล้านบาท ลดลง 191.39 ล้านบาท เนื่องจากบริษัทฯ มีเงินสดรับสุทธิจากการขายที่ลดลง และมีเงินสดจ่ายสุทธิจากการซื้อสินค้าเพิ่มขึ้น

บริษัทฯ มีกระแสเงินสดได้มาจากกิจกรรมลงทุนสุทธิ 109 ล้านบาท ซึ่งรายละเอียดส่วนใหญ่เกิดจากเงินสดรับจากการขายเงินลงทุนในหลักทรัพย์เผื่อขาย 91.74 ล้านบาท เงินสดรับสุทธิจากการให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการอื่น 20.02 ล้านบาท มีเงินปันผลรับ 75.24 ล้านบาท และมีรายจ่ายในการซื้อเครื่องจักรและอุปกรณ์ คอมพิวเตอร์ ยานพาหนะ การปรับปรุงอาคารสำนักงานและอาคารโรงงาน รวมถึงการลงทุนในสินทรัพย์ไม่มีตัวตน จำนวนเงิน 85 ล้านบาท

บริษัทฯ มีกระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงินสุทธิ 180.48 ล้านบาท ซึ่งส่วนใหญ่เป็นการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นจำนวนเงิน 180 ล้านบาท

5. ภาระผูกพันด้านหนี้สินและการบริหารจัดการภาระนอกงบดุล

หนี้สินรวมของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 มีจำนวน 1,407.08 ล้านบาท เป็นหนี้สินระยะสั้น 825.04 ล้านบาท หนี้สินระยะยาว 582.04 ล้านบาท

รายละเอียดหนี้สินระยะยาวของบริษัทฯ ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

หนี้สินระยะยาว	2561	2560	2559
หนี้สินภายใต้สัญญาเช่าการเงิน	-	0.26	0.65
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	72.91	122.53	86.06
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	509.13	497.76	462.08

ในส่วนหนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี 72.91 ล้านบาท ลดลง 49.62 ล้านบาท ซึ่งส่วนใหญ่เกิดจากกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของหลักทรัพย์ที่ลดลงและการตั้งด้อยค่าเงินลงทุน

นอกจากนี้บริษัทฯ มีภาระผูกพันที่อาจมีผลกระทบต่อฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งรายละเอียดปรากฏตามหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 34 หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นในภายหน้าและภาระผูกพัน

6. ปัจจัยหรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลกระทบต่อฐานะทางการเงินหรือการดำเนินงานในอนาคต

บริษัทฯ มีนโยบายร่วมกับตัวแทนจำหน่ายในการขยายช่องทางการจัดจำหน่ายใหม่ และมุ่งการทำตลาดอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการพัฒนาสินค้าที่มีคุณภาพและมีนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อตอบสนองผู้บริโภค อย่างไรก็ตามอาจมีปัจจัยที่มีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานในอนาคต ดังนี้

ปัจจัยภายนอก

- ภาวะเศรษฐกิจไทยมีแนวโน้มขยายตัวในอัตราชะลอตัวลง เนื่องจากการส่งออกบางส่วนอาจได้รับผลกระทบจากเศรษฐกิจโลกที่ชะลอตัวจากผลกระทบของความขัดแย้งทางการค้าระหว่างประเทศสหรัฐอเมริกาและจีน แต่อุปสงค์ในประเทศทั้งการใช้จ่ายของภาคเอกชนและภาครัฐยังขยายตัวได้อย่างต่อเนื่อง
- ตลาดชุดชั้นในสตรีมีการแข่งขันสูงขึ้น ซึ่งปัจจุบันมีสินค้าหลากหลาย Brand จากต่างประเทศ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริโภค
- การเปลี่ยนแปลงความต้องการของลูกค้าและผู้บริโภคอย่างรวดเร็วในด้านราคา และช่องทางการขายที่ตอบสนองความสะดวกในการซื้อสินค้า

ปัจจัยภายใน

- บริษัทฯ ให้ความสำคัญในด้านการพัฒนาสินค้าให้มีคุณภาพและนวัตกรรมใหม่ๆ โดยร่วมลงทุนกับ บริษัทที่เป็นผู้เชี่ยวชาญในการผลิตวัตถุดิบชุดชั้นในที่มีคุณภาพ เพื่อสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันระยะยาว ดังนี้

ปีที่ลงทุน	บริษัท	สัดส่วนการถือหุ้น
2559	บริษัท เอ เทค เท็กซ์ไทล์ จำกัด	19%
2559	บริษัท จี เทค แมททีเรียล จำกัด	19%
2560	บริษัท ภัทยาอุตสาหกิจ จำกัด	40%

- ต้นทุนแรงงานที่สูงขึ้นและการขาดแคลนแรงงานในประเทศ ส่งผลให้สินค้ามีต้นทุนสูงขึ้น ซึ่งผลักดันให้บริษัทฯ ต้องขยายการลงทุนไปยังประเทศในกลุ่ม AEC ซึ่งบริษัทฯ ได้ร่วมลงทุนจัดตั้งบริษัทร่วมในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา เพื่อเป็นการขยายฐานการผลิตไปยังประเทศที่มีต้นทุนที่ต่ำกว่า ดังนี้

ปีที่ลงทุน	บริษัท	สัดส่วนการถือหุ้น
2556	บริษัท ภัทยาเมียนมาร์ จำกัด	20%
2558	บริษัท เมียนมาร์ วาโก้ จำกัด	40%

7. รายจ่ายเพื่อการทำวิจัย และพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม

ผลิตภัณฑ์ Wacoal ได้ยึดถือปณิธาน “ความงดงามจากภายใน ส่งผลต่อความงดงามภายนอก” ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าความงามแห่งเรือนร่างของผู้หญิงประกอบไปด้วยสองส่วนเสมอ คือ ร่างกาย และจิตใจ ดังนั้นผลิตภัณฑ์ทุกชิ้นของ Wacoal จึงไม่เน้นเพียงที่ความสวยงามของรูปทรงเท่านั้น หากยังต้องสบายเมื่อสวมใส่และช่วยให้เกิดสุขภาพที่ดีตามมาอีกด้วย จึงทำให้บริษัทฯ มุ่งมั่นและให้ความสำคัญต่อการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมในตัวสินค้ามาโดยตลอด โดยมี Human Science Research Center รับผิดชอบดูแลการศึกษาวิจัยและพัฒนาฐานข้อมูลความรู้เกี่ยวกับสรีระวิทยาของสตรีไทย และฝ่ายวิจัยพัฒนาและนวัตกรรมรับผิดชอบในการพัฒนานวัตกรรมทั้งด้านวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ เพื่อสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพควบคู่ไปกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

โดยในปี 2561 สรุปการวิจัยพัฒนาและรายจ่ายที่สำคัญ ดังนี้

1. ด้านการสำรวจสัดส่วนและวิจัยสรีระ

บริษัทฯ มีการสำรวจสัดส่วนและวิจัยสรีระสตรีไทยมายาวนานอย่างต่อเนื่อง เพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการทำสินค้าชุดชั้นในของบริษัทฯ ให้มีมาตรฐาน และตรงกับรูปร่างของสตรีที่เปลี่ยนแปลงไปในแต่ละช่วงวัย โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ มีรายจ่ายด้านการสำรวจวิจัยสรีระรวมทั้งสิ้น 3.97 ล้านบาท

2. ด้านการพัฒนาวัตถุดิบร่วมกับคู่ค้า

การพัฒนาสินค้าที่สำคัญของบริษัทฯ มุ่งเน้นในเรื่องการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมใหม่ๆ ด้านวัตถุดิบเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการตรวจและทดสอบคุณภาพของวัตถุดิบสินค้า พัฒนาเครื่องจักรและคุณภาพของเทคโนโลยีในการผลิตสินค้าต้นแบบ รวมถึงได้ร่วมมือกับคู่ค้า (Supplier) ในการผลิตวัตถุดิบที่มีคุณภาพควบคู่ไปกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม (โดยรายละเอียดอยู่ในหัวข้อ “ลักษณะการประกอบธุรกิจ” เรื่องสรุปการเปลี่ยนแปลงในรอบปีที่ผ่านมา) บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 7.34 ล้านบาท

อัตราส่วนทางการเงินเปรียบเทียบสำหรับปี 2561 2560 และ 2559

งบการเงินรวม	หน่วย	2561	2560	2559
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio)				
1. อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	3.29	3.45	3.20
2. อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	เท่า	1.63	1.70	1.32
3. อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	เท่า	0.27	0.58	0.46
4. อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	เท่า	6.23	6.64	6.58
5. ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	วัน	57.78	54.22	54.71
6. อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ	เท่า	4.80	4.82	4.19
7. ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย	วัน	75.00	74.69	85.92
8. อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้	เท่า	9.21	9.54	9.57
9. ระยะเวลาชำระหนี้	วัน	39.09	37.74	37.62
10. Cash Cycle	วัน	93.70	91.17	103.01
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร (Profitability Ratio)				
1. อัตรากำไรขั้นต้น	%	26.21	23.41	23.40
2. อัตรากำไรสุทธิต่อรายได้รวม	%	7.44	7.14	7.21
3. อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	%	6.15	5.80	5.86
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency Ratio)				
1. อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	%	4.98	4.72	4.68
2. อัตราการหมุนของสินทรัพย์	เท่า	0.67	0.66	0.65
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial Policy Ratio)				
1. อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.24	0.23	0.23
2. อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย	เท่า	3,219.03	1,610.78	93.84
3. อัตราการจ่ายเงินปันผล	%	60.72*	55.44	50.17

หมายเหตุ : * ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติให้จ่ายเงินปันผลหุ้นละ 1.80 บาท และนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ซึ่งกำหนดให้มีขึ้นในวันที่ 22 เมษายน 2562

ข้อมูลส่วนบุคคลของกรรมการบริษัทและผู้บริหาร

ชื่อ – สกุล / ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ* (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่งปัจจุบัน	หน่วยงาน / บริษัท
1. นายโยชิคาตะ ซุกาโมโต กรรมการที่ปรึกษา วันที่ 21 เมษายน 2529	70	ปริญญาตรี คณะ Education วิชาเอก Industrial Education Ashiya University, Japan	- จำนวนหุ้นเพิ่ม (ลด) - ไม่มี -	**กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน**	**2**	**แห่ง**
				2536 - ปัจจุบัน	Director	Shinyoung Wacoal Inc.
				2527 - ปัจจุบัน	Representative Director and Chairman	Wacoal Holdings Corp.
• **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร**			: - ไม่มี -	**กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน**	**7**	**แห่ง**
• **การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ**			: - ไม่มี -	2555 - ปัจจุบัน	Director	Wacoal Europe Ltd.
				2537 - ปัจจุบัน	Director	Wacoal America, Inc.
				2534 - ปัจจุบัน	President Commissioner	PT. Indonesia Wacoal
				2529 - ปัจจุบัน	Director	Taiwan Wacoal Co., Ltd.
2. นายมนู ลีลานุวัฒน์ ประธานกรรมการบริษัท ประธานกรรมการสรรหา และกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน วันที่ 30 เมษายน 2516	73	ปริญญาตรี คณะวิศวกรรมศาสตร์ วิชาเอก เครื่องกล Chiba University, Japan **สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)** - Director Accreditation Program (DAP) 3/2003 - Director Certification Program (DCP) 68/2005	- จำนวนหุ้นเพิ่ม (ลด) - ไม่มี -	**กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน**	**4**	**แห่ง**
				2550 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บมจ. สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง
				2547 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บมจ. ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล
				2530 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บมจ. โอซีซี
				2519 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บมจ. เท็กซ์ไทล์เพรสทีจ
				กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	**18**	**แห่ง**
				2558 - ปัจจุบัน	กรรมการที่ปรึกษา	บจก. เอราวัณสิ่งทอ
				2549 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บจก. วีน อินเตอร์เนชั่นแนล
				2542 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บจก. ไทยสเตเฟล็กซ์
				2538 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บจก. เอสเอสดีซี (ไทเกอร์เท็กซ์)
				2537 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บจก. ไทยแน็กซิส
					กรรมการ	บจก. เค.ที.วาย. อินดัสตรี
				2531 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. ไทยชิกิโบ
				2527 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. ไทยทาเคดะเลซ
				2518 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บจก. ภัทยาอุตสาหกิจ
• **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร**			: - ไม่มี -			
• **การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ**			: - ไม่มี -			

ชื่อ – สกุล / ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ* (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่งปัจจุบัน	หน่วยงาน / บริษัท
3. นายมาซายะ วากาบายาชิ รองประธานกรรมการบริษัท วันที่ 15 กันยายน 2557	62	ปริญญาตรี คณะ Business Administration วิชาเอก Business Administration Konan University, Japan	- จำนวนหุ้นเพิ่ม (ลด) - ไม่มี -	**กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน**	**1**	**แห่ง**
				2557 - ปัจจุบัน	Director & Vice President	Wacoal Holdings Corp.
				กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	**14**	**แห่ง**
				2559 - ปัจจุบัน	Director	PT. Indonesia Wacoal
					Director	Wacoal Malaysia Sdn. Bhd.
				2557 - ปัจจุบัน	Director	Wacoal Europe Ltd.
					Director	Wacoal America, Inc.
					Director	Wacoal International Hong Kong Co., Ltd.
					Director	Taiwan Wacoal Co., Ltd.
				2553 - ปัจจุบัน	Director	Wacoal China Co., Ltd.
4. นายบุญดี อำนวยสกุล กรรมการบริษัท กรรมการสรรหา กรรมการธรรมาภิบาล ประธานกรรมการบริหาร และกรรมการผู้จัดการ วันที่ 23 เมษายน 2533	63	ปริญญาตรี คณะวิศวกรรมศาสตร์ วิชาเอก วิศวกรรมอุตสาหการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น **สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)** - Director Accreditation Program (DAP) 3/2003 - Understanding the Fundamental of Financial Statements (UFS) 2/2006 - Finance for Non-Finance Director (FND) 31/2006 - DCP Refresher Course in Directors' Legal Liabilities (RE DCP) 1/2008	0.06% จำนวนหุ้นเพิ่ม (ลด) - ไม่มี -	**กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน**	**-**	**แห่ง**
				กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	**11**	**แห่ง**
				2559 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ	บจก. จี เทค แมททีเรียล
					กรรมการ	บจก. เอ เทค เท็กซ์ไทล์
				2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	Myanmar Wacoal Co., Ltd.
				2556 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. วีน อินเตอร์เนชั่นแนล
					กรรมการ	Pattaya Myanmar Co., Ltd.
				2554 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บจก. โทรา 1010
				2542 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. ภัทยาอุตสาหกิจ
				2540 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ	บจก. ภัทยากบินทร์บุรี
				2536 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ	บจก. วาโก้ลำพูน
					กรรมการผู้จัดการ	บจก. วาโก้กบินทร์บุรี
				2527 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ	บจก. วาโก้ศรีราชา

- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร** : - ไม่มี -
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ** : - ไม่มี -

- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร** : - ไม่มี -
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ** : - ไม่มี -

ชื่อ – สกุล / ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัทฯ* (%)	ประสบการณ์ทำงาน ช่วงเวลา	ตำแหน่งปัจจุบัน	หน่วยงาน / บริษัท
5. นายโนโซมุ โอซึกะ กรรมการบริษัท และ กรรมการรองผู้จัดการ วันที่ 1 เมษายน 2560	58	ปริญญาตรี คณะ Commerce วิชาเอก Commerce Waseda University, Japan	- จำนวนหุ้นเพิ่ม (ลด) - ไม่มี -	**กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน**	-	**แห่ง**
				กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	**11**	**แห่ง**
				2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ	Pattaya Myanmar Co., Ltd.
				2560 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ	บจก. โทรา 1010
					กรรมการ	บจก. วาโก้ศรีราชา
					กรรมการ	บจก. วาโก้ลำพูน
					กรรมการ	บจก. วาโก้กบินทร์บุรี
					กรรมการ	บจก. ภัทยากบินทร์บุรี
					กรรมการ	บจก. วีน อินเตอร์เนชั่นแนล
					กรรมการ	บจก. เอ เทค เท็กซ์ไทล์
					กรรมการ	บจก. จี เทค แมททีเรียล
					กรรมการ	บจก. ไทยแน็กซิส
					กรรมการ	บจก. ไทยอาซาฮี คาเซอิ สแปนเด็กซ์
• **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร** : - ไม่มี - • **การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ** : - ไม่มี -						
6. นายธรรมรัตน์ โชควัฒนา กรรมการบริษัท กรรมการบริหารและ ผู้อำนวยการฝ่าย Marketing วันที่ 23 เมษายน 2544	49	ปริญญาตรี คณะศิลปศาสตร์ วิชาเอก ภาษาอังกฤษธุรกิจ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ **สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)** - Director Accreditation Program (DAP) 3/2003 - Director Certification Program (DCP) 68/2005 - Company Secretary Program (CSP) 31/2009	0.07% จำนวนหุ้นเพิ่ม (ลด) - ไม่มี -	**กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน**	**3**	**แห่ง**
				2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บมจ. สหพัฒนพิบูล
				2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บมจ. ธนูลักษณ์
				2542 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้อำนวยการ และรองประธานกรรมการบริหาร	บมจ. ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล
				กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	**40**	**แห่ง**
				2545 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. วาโก้ลำพูน
					กรรมการ	บจก. ภัทยากบินทร์บุรี
				2544 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. วาโก้กบินทร์บุรี
• **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร** : - ไม่มี - • **การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ** : - ไม่มี -						

ชื่อ – สกุล / ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ* (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่งปัจจุบัน	หน่วยงาน / บริษัท
7. นางสาวการุณี สุหร่าย กรรมการบริษัท กรรมการธรรมาภิบาล กรรมการบริหาร และ ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ วันที่ 1 เมษายน 2560	63	ปริญญาโท คณะครุศาสตร์ วิชาเอก จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปริญญาตรี คณะศิลปศาสตร์ วิชาเอก จิตวิทยา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ **สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)** - Board and CEO Assessment 2/2003 - Anti-Corruption : The Practical Guide (ACPG) 21/2015 - Director Certification Program (DCP) 262/2018 - Financial Statements for Directors (FSD) 36/2018	0.02% จำนวนหุ้นเพิ่ม (ลด) - ไม่มี -	**กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน**	-	แห่ง
				กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	3	แห่ง
				2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. โทรา 1010
				2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. เอ เทค เท็กซ์ไทล์
				2534 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. รอยัล การ์เมนท์
• **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร** : - ไม่มี - • **การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ** : - ไม่มี -						
8. นางอรอนงค์ แสงพุ่มพงษ์ กรรมการบริษัท กรรมการธรรมาภิบาล กรรมการบริหาร และ ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน ผู้บริหารสูงสุดด้านบัญชีและการเงิน วันที่ 24 เมษายน 2560	56	ปริญญาโท คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี วิชาเอก การบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปริญญาตรี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี วิชาเอก การบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ **สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)** - Company Secretary Program (CSP) 9/2005 - Effective Minute Taking (EMT) 2/2006 - Anti-Corruption : The Practical Guide (ACPG) 21/2015 - Director Certification Program (DCP) 262/2018	0.005% จำนวนหุ้นเพิ่ม (ลด) - ไม่มี -	2560 - ปัจจุบัน	กรรมการวิชาชีพบัญชีด้านการทำบัญชี	สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์
				กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน	-	แห่ง
				กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	3	แห่ง
				2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. โทรา 1010
				2549 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. วาโก้ลำพูน
				2544 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. รอยัล การ์เมนท์
• **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร** : - ไม่มี - • **การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ** : - ไม่มี -						

ชื่อ – สกุล / ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัทฯ* (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่งปัจจุบัน	หน่วยงาน / บริษัท
9. นายคาซึฮิโระ ชิบาฮาระ กรรมการบริษัท วันที่ 10 พฤษภาคม 2561	58	ปริญญาตรี คณะ Economics วิชาเอก Economics Osaka Prefecture University, Japan	- จำนวนหุ้นเพิ่ม (ลด) - ไม่มี -	**กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน**		**- แห่ง**
				กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน		**7 แห่ง**
				2561 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บจก. เอ เทค เท็กซ์ไทล์
					ประธานกรรมการ	บจก. จี เทค แมททีเรียล
					Director	Wacoal International Hong Kong Co., Ltd.
					Director	Guangdong Wacoal Inc.
					Director	Dalian Wacoal Co., Ltd.
					Director	Myanmar Wacoal Co., Ltd.
					Director	Vietnam Wacoal Corp.
10. นายมิชิรุ เซคิกุจิ กรรมการบริษัท วันที่ 10 พฤษภาคม 2561	53	ปริญญาตรี คณะ Law วิชาเอก Law Meiji University, Japan	- จำนวนหุ้นเพิ่ม (ลด) - ไม่มี -	**กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน**		**- แห่ง**
				กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน		**17 แห่ง**
				2561 - ปัจจุบัน	Chairman	Wacoal International Hong Kong Co., Ltd.
					Director	Wacoal America, Inc.
					Director	Wacoal Europe Ltd.
					Director	Wacoal China Co., Ltd.
					กรรมการ	บจก. เอ เทค เท็กซ์ไทล์
					Director	PT. Indonesia Wacoal
					Director	Wacoal Malaysia Sdn. Bhd.
					Director	Myanmar Wacoal Co., Ltd.
					Director	Vietnam Wacoal Corp.
					Director	Wacoal Hong Kong Co., Ltd.
					Director	Philippine Wacoal Corp.
					Director	Guangdong Wacoal Inc.
					Director	Taiwan Wacoal Co., Ltd.
				2560 - ปัจจุบัน	Director	Wacoal India Private Ltd.
				2559 - ปัจจุบัน	Director	Wacoal Singapore Pte. Ltd.

- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร** : - ไม่มี -
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ** : - ไม่มี -

- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร** : - ไม่มี -
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ** : - ไม่มี -

ชื่อ – สกุล / ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ* (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่งปัจจุบัน	หน่วยงาน / บริษัท
11. ดร.กุลภัทรา สิโรดม กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการ ธรรมาภิบาล วันที่ 26 เมษายน 2553	62	ปริญญาเอก วิชาเอก การเงิน University of Pittsburgh, Pittsburgh, PA, USA ปริญญาโท วิชาเอก การเงิน West Virginia University, USA ปริญญาตรี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี วิชาเอก การเงิน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ **สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)** - Director Certification Program (DCP) 0/2000 - Audit Committee Program (ACP) 29/2009	- จำนวนหุ้นเพิ่ม (ลด) - ไม่มี -	2561 - ปัจจุบัน	กรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการและเหรัญญิก	มูลนิธิแม่ฟ้าหลวงในพระบรมราชูปถัมภ์ สมาคมธุรกิจเพื่อสังคมแห่งประเทศไทย
				2560 - ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ กรรมการ	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
				2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ	มูลนิธิสยามกัมมาจล
				2556 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการนโยบายให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ	กระทรวงการคลัง
				2545 - ปัจจุบัน	กรรมการ	มูลนิธิศาตราจารย์สังเวียน อินทรวิชัย
				กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน	**2**	**แห่ง**
				2560 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ	บมจ. ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์
					กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	บมจ. ดิ เอราวัณ กรุ๊ป
				กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	**2**	**แห่ง**
				2559 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ	บจก. ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย)
					กรรมการอิสระและประธานอนุกรรมการความเสี่ยง	บจก. สำนักหักบัญชี (ประเทศไทย)
12. นางพรรณี วรวุฒิจงสถิต กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบ วันที่ 26 เมษายน 2553	66	ปริญญาโท คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี วิชาเอก การบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปริญญาตรี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี วิชาเอก การบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	- จำนวนหุ้นเพิ่ม (ลด) - ไม่มี -	2560 - ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบที่ปรึกษาคณะกรรมการวิชาชีพบัญชีด้านการบัญชีภาษีอากร	ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์
					กรรมการตรวจสอบ	สมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย
				2559 - ปัจจุบัน	อนุกรรมการตรวจสอบ	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
				2558 - ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร** : - ไม่มี -
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ** : - ไม่มี -

ชื่อ – สกุล / ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ* (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่งปัจจุบัน	หน่วยงาน / บริษัท
		สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ - ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA) เลขทะเบียน 2960 **สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย (IIAT)** - Certified Professional Internal Auditor (CPIA) - Qualified Internal Auditor (QIA) **The Institute of Internal Auditors (IIA)** - Certified Internal Auditor (CIA) **สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)** - Director Accreditation Program (DAP) 2/2003 - Director Certification Program (DCP) 38/2003 - Audit Committee Program (ACP) 2/2004 - Improving the Quality of Financial Reporting (QFR) 1/2006 - Monitoring the Internal Audit Function (MIA) 1/2007 - Monitoring the Quality of Financial Reporting (MFR) 5/2007 - Monitoring the System of Internal Control and Risk Management (MIR) 2/2008 - Chartered Director Class (CDC) 3/2008 - Role of the Compensation Committee (RCC) 7/2008 - Monitoring Fraud Risk Management (MFM) 1/2009 - DCP Refresher Course (RE DCP) 2/2009 - Role of the Chairman Program (RCP) 25/2011 - Role of the Nomination and Governance Committee (RNG) 1/2011 - Anti-Corruption for Executive Program (ACEP) 10/2014 - Anti-Corruption : The Practical Guide (ACPG) 10/2014 - Ethical Leadership Program (ELP) 2/2015 - Driving Company Success with IT Governance (ITG) 4/2017		**กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน**	**4**	**แห่ง**
				2559 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และประธาน กรรมการบรรษัทภิบาล	บมจ. ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์
					กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบ	บมจ. สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง
				2550 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการ ตรวจสอบ และ กรรมการสรรหาและ พิจารณาค่าตอบแทน	บมจ. โมโน เทคโนโลยี
				2547 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ประธานคณะกรรมการสรรหา และประธานคณะกรรมการ พิจารณาค่าตอบแทน	บมจ. บรุ๊คเคอร์ กรุ๊ป
				กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	**1**	**แห่ง**
				2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. พี ดับบลิว คอนซัลแท้นท์

- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร** : - ไม่มี -
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ** : - ไม่มี -

ชื่อ – สกุล / ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัทฯ* (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่งปัจจุบัน	หน่วยงาน / บริษัท
13. นายกฤช ฟอลเล็ต กรรมการอิสระ และ ประธานกรรมการบริหาร ความเสี่ยง วันที่ 23 เมษายน 2555	69	ปริญญาโท คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี วิชาเอก บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปริญญาตรี คณะเศรษฐศาสตร์ วิชาเอก เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ **Harvard Business School** - Advanced Management Program (AMP) 158/2000 **สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)** - Director Certification Program (DCP) 149/2011 - Risk Management Program for Corporate Leader (RCL) 9/2017 - Role of the Chairman Program (RCP) 43/2018	- จำนวนหุ้นเพิ่ม (ลด) - ไม่มี -	**กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน**	**2**	**แห่ง**
				2559 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการ บริหารความเสี่ยง	บมจ. ดู เดย์ ดรีม
				2558 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการ และ ประธานกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	บมจ. เจ้าพระยามหานคร
				กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	**1**	**แห่ง**
				2557 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และ ประธานกรรมการตรวจสอบ	บมจ. ธนาคารแห่งประเทศจีน (ไทย)
• **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร** : - ไม่มี - • **การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ** : - ไม่มี -						
14. นางสาววราภรณ์ กุลสวัสดิ์ภักดี กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบ วันที่ 2 มีนาคม 2559	59	ปริญญาโท คณะรัฐประศาสนศาสตร์ วิชาเอก การจัดการภาครัฐและภาคเอกชน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ปริญญาตรี คณะนิเทศศาสตร์ วิชาเอก การสื่อสารมวลชน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย **คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์** - โครงการพัฒนาผู้บริหาร (MINI MBA) รุ่นที่ 21	- จำนวนหุ้นเพิ่ม (ลด) - ไม่มี -	2560 - ปัจจุบัน	ผู้พิพากษาสบทบ	ศาลทรัพย์สินทางปัญญาและ การค้าระหว่างประเทศกลาง
				กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน	**1**	**แห่ง**
				2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ และ กรรมการบริหารความเสี่ยง	บมจ. ฟาร์อีสท์ เฟมไลน์ ดีดีบี
				กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน	**1**	**แห่ง**
				2537 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการ	บจก. อินทิเกรเต็ด คอมมูนิเคชั่น

ชื่อ – สกุล / ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัทฯ* (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่งปัจจุบัน	หน่วยงาน / บริษัท
		วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร - หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐ เอกชนและการเมือง รุ่นที่ 6 **สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.)** - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 22 **สถาบันวิทยาการพลังงาน (วพน.)** - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 11 **สถาบันวิทยาการการค้า** - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 5 **สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)** - Director Certification Program (DCP) 154/2011 - Advanced Audit Committee Program (AACP) 29/2018				
• **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร** : - ไม่มี - • **การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ** : - ไม่มี -						
15. นายพูลศักดิ์ บุญชู กรรมการอิสระ และ กรรมการบริหารความเสี่ยง วันที่ 23 เมษายน 2561	59	Postgraduate วิชาเอก Professional Legal Practice, The College of Law of England and Wales in partnership with the International Bar Association (IBA), London, United Kingdom Legal Term, King's College, London, United Kingdom	- จำนวนหุ้นเพิ่ม (ลด) - ไม่มี -	2557 - ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ	เนติบัณฑิตยสภา ในพระบรมราชูปถัมภ์
				กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน	-	**แห่ง**
				กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน	**1**	**แห่ง**
				2561 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ	บจก. บุญชู ลีกัล แอนด์ แอสโซซิเอท

ชื่อ – สกุล / ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัทฯ* (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่งปัจจุบัน	หน่วยงาน / บริษัท
		เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา ปริญญาตรี คณะนิติศาสตร์ วิชาเอก นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง และ Common Law, University of London, United Kingdom				
• **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร** : - ไม่มี - • **การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ** : - ไม่มี -						
16. นายสุวิทย์ วงศ์เจริญวุฒภร กรรมการบริหาร และ ผู้อำนวยการฝ่าย Fashion Apparel วันที่ 9 พฤษภาคม 2543	67	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง วิชาเอก เทคนิคอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ วิทยาเขตเทคนิคกรุงเทพ **สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)** - Director Accreditation Program (DAP) 3/2003	0.05% จำนวนหุ้นเพิ่ม (ลด) - ไม่มี -	**กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน**	-	**แห่ง**
				กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	**2**	**แห่ง**
				2538 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ	International Commercial Coordination (Hong Kong) Limited
				2534 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บจก. รอยัล การ์เมนท์
• **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร** : - ไม่มี - • **การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ** : - ไม่มี -						

ชื่อ – สกุล / ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัทฯ* (%)	ประสบการณ์ทำงาน ช่วงเวลา	ตำแหน่งปัจจุบัน	หน่วยงาน / บริษัท
17. นางนงลักษณ์ เตชะบุญเอนก กรรมการบริหาร วันที่ 9 พฤษภาคม 2543	64	ปริญญาตรี คณะนิเทศศาสตร์ วิชาเอก สื่อสารมวลชน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปริญญาตรี คณะบริหารธุรกิจ วิชาเอก การตลาด มหาวิทยาลัยรามคำแหง **สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)** - Director Accreditation Program (DAP) 42/2005	- จำนวนหุ้นเพิ่ม (ลด) - ไม่มี -	**กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน**	-	**แห่ง**
				กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	3	**แห่ง**
				2556 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ	บจก. เอสอาร์พี นานาไซ
• **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร**		: - ไม่มี -				
• **การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ**		: - ไม่มี -				
18. นางสาวณัฐชรินธร พงศ์สุภาจินตภา กรรมการบริหาร และ ผู้อำนวยการ Human Science Research Center วันที่ 9 พฤษภาคม 2543	66	ปริญญาตรี คณะรัฐศาสตร์ วิชาเอก รัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง **สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)** - Director Accreditation Program (DAP) 3/2003	0.05% จำนวนหุ้นเพิ่ม (ลด) 6,560 หุ้น	**กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน**	-	**แห่ง**
				กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	1	**แห่ง**
				2530 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. วีน อินเตอร์เนชั่นแนล
• **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร**		: - ไม่มี -				
• **การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ**		: - ไม่มี -				

ชื่อ – สกุล / ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัทฯ* (%)	ประสบการณ์ทำงาน ช่วงเวลา	ตำแหน่งปัจจุบัน	หน่วยงาน / บริษัท
19. นางศิริวรรณ วิลาสศักดานนท์ กรรมการบริหาร และ ผู้อำนวยการฝ่ายผลิตภัณฑ์ Wienna วันที่ 12 พฤศจิกายน 2552	64	ปริญญาโท วิชาเอก การจัดการ สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปริญญาตรี คณะนิเทศศาสตร์ วิชาเอก การโฆษณา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย **สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)** - Director Accreditation Program (DAP) 3/2003	0.13% จำนวนหุ้นเพิ่ม (ลด) - ไม่มี -	**กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน** **กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน** 2540 - ปัจจุบัน 2533 - ปัจจุบัน	- **5** กรรมการผู้จัดการ กรรมการ	**แห่ง** **แห่ง** บจก. วีน อินเตอร์เนชั่นแนล บจก. ภัทยาอุตสาหกิจ
• **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร** : - ไม่มี - • **การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ** : - ไม่มี -						
20. นายสมพงษ์ รัศมีธรรม กรรมการบริหาร และ ผู้อำนวยการฝ่ายผลิตภัณฑ์ ชุดชั้นใน วันที่ 8 พฤษภาคม 2557	57	ปริญญาตรี คณะบริหารธุรกิจ วิชาเอก การจัดการคุณภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	0.001% จำนวนหุ้นเพิ่ม (ลด) - ไม่มี -	**กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน** **กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน** 2559 - ปัจจุบัน 2558 - ปัจจุบัน 2556 - ปัจจุบัน 2554 - ปัจจุบัน	- **6** กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ	**แห่ง** **แห่ง** บจก. เอ เทค เท็กซ์ไทล์ บจก. จี เทค แมททีเรียล บจก. ไทยแน็กซิส บจก. เอราวัณสิ่งทอ บจก. ฟูจิกซ์ อินเตอร์เนชั่นแนล บจก. โทรา 1010
• **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร** : - ไม่มี - • **การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ** : - ไม่มี -						
21. นายวรเทพ อัศวเกษม กรรมการบริหาร วันที่ 8 พฤษภาคม 2557	51	ปริญญาตรี คณะวิศวกรรมศาสตร์ วิชาเอก ไฟฟ้า Hosei University, Japan	0.004% จำนวนหุ้นเพิ่ม (ลด) - ไม่มี -	**กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน** 2561 - ปัจจุบัน **กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน** 2560 - ปัจจุบัน 2556 - ปัจจุบัน 2550 - ปัจจุบัน	**1** กรรมการ **6** กรรมการ กรรมการ กรรมการ	**แห่ง** บมจ. โอซีซี **แห่ง** บจก. สหพัฒน์เรียลเอสเตท บจก. ไดโซ ซังเกียว (ประเทศไทย) บจก. ไทยกุลแซ่
• **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร** : - ไม่มี - • **การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ** : - ไม่มี -						

ชื่อ – สกุล / ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัทฯ* (%)	ประสบการณ์ทำงาน ช่วงเวลา	ตำแหน่งปัจจุบัน	หน่วยงาน / บริษัท
22. นายเมธา สุภากร กรรมการบริหาร และ ผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยี การผลิต วันที่ 24 เมษายน 2560	51	ปริญญาโท คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี วิชาเอก บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปริญญาตรี คณะวิศวกรรมศาสตร์ วิชาเอก วิศวกรรมอุตสาหการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	0.003% จำนวนหุ้นเพิ่ม (ลด) - ไม่มี -	**กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน**	-	**แห่ง**
				กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	1	**แห่ง**
				2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. วาโก้ลำพูน
• **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร**		: - ไม่มี -				
• **การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ**		: - ไม่มี -				
23. นายพจเดช เกตุกระทึก กรรมการบริหาร และ ผู้อำนวยการฝ่ายผลิตภัณฑ์ Children Wear วันที่ 24 เมษายน 2560	52	ปริญญาโท คณะวิศวกรรมศาสตร์ วิชาเอก วิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ปริญญาตรี คณะวิศวกรรมศาสตร์ วิชาเอก เทคโนโลยีขนถ่ายวัสดุ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ	0.002% จำนวนหุ้นเพิ่ม (ลด) - ไม่มี -	**กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน**	-	**แห่ง**
				กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	2	**แห่ง**
				2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ	International Commercial Coordination (Hong Kong) Limited
				2553 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ	บจก. รอยัล การ์เมนท์
• **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร**		: - ไม่มี -				
• **การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ**		: - ไม่มี -				

หมายเหตุ : * รวมการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

ประวัติการถูกลงโทษของกรรมการ ผู้บริหาร และผู้มีอำนาจควบคุม

กรรมการ และผู้บริหารของบริษัทฯ ไม่มีประวัติการถูกลงโทษในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา เนื่องจากการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 หรือ พระราชบัญญัติสัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546

รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์บริษัทฯ ของกรรมการบริษัทและผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

รายชื่อกรรมการและผู้บริหาร	จำนวนหุ้น									% การถือหุ้นในบริษัทฯ ปี 2561
	ณ 31 ธ.ค. 61			ณ 31 ธ.ค. 60			เพิ่มขึ้น (ลดลง)			
	ทางตรง	ทางอ้อม*	รวม	ทางตรง	ทางอ้อม*	รวม	ทางตรง	ทางอ้อม*	รวม	
1. นายโยชิคาตะ ซุกาโมโต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. นายมนู ลีลานุวัฒน์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. นายมาซายะ วากาบายาชิ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. นายบุญดี อำนวยสกุล	73,350	-	73,350	73,350	-	73,350	-	-	-	0.061
5. นายโนโซมุ โอซึกะ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. นายธรรมรัตน์ โชควัฒนา	82,031	2,000	84,031	82,031	2,000	84,031	-	-	-	0.070
7. นางสาวการุณี สุหร่าย	24,280	-	24,280	24,280	-	24,280	-	-	-	0.020
8. นางอรอนงค์ แสงพุ่มพงษ์	5,500	-	5,500	5,500	-	5,500	-	-	-	0.005
9. นายคาซึฮิโระ ชิบาฮาระ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. นายมิซึรุ เซคิกุจิ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. ดร.กุลภัทรา สิโรดม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. นางพรรณี วรวุฒิจงสถิต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. นายกฤช ฟอลเล็ต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. นางสาววราภรณ์ กุลสวัสดิ์ภักดี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. นายพูลศักดิ์ บุญชู	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. นายสุวิทย์ วงศ์เจริญวุฒภร	60,900	1,500	62,400	60,900	1,500	62,400	-	-	-	0.052
17. นางนงลักษณ์ เตชะบุญเอนก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. นางสาวณัฐชรินธร พงศ์สุภาจินตภา	64,850	-	64,850	58,290	-	58,290	6,560	-	6,560	0.054
19. นางศิริวรรณ วิลาสศักดานนท์	130,850	28,120	158,970	130,850	28,120	158,970	-	-	-	0.132
20. นายสมพงษ์ รัศมีธรรม	1,100	-	1,100	1,100	-	1,100	-	-	-	0.001
21. นายวรเทพ อัศวเกษม	5,000	-	5,000	5,000	-	5,000	-	-	-	0.004
22. นายเมธา สุภากร	3,300	-	3,300	3,300	-	3,300	-	-	-	0.003
23. นายพจเดช เกตุกระทึก	2,250	-	2,250	2,250	-	2,250	-	-	-	0.002
รวม	453,411	31,620	485,031	446,851	31,620	478,471	6,560	-	6,560	0.404

หมายเหตุ : * การถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

การดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท ผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมในบริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง

กรรมการและผู้บริหาร		บมจ. ไทยวาโก้	บริษัทย่อย					บริษัทร่วม				บริษัทที่เกี่ยวข้อง
			บจก. วาโก้ ศรีราชา	บจก. วาโก้ ลำพูน	บจก. วาโก้ กบินทร์บุรี	บจก. ภัทยา กบินทร์บุรี	บจก. โทรา 1010	Myanmar Wacoal Co., Ltd.	Pattaya Myanmar Co., Ltd.	บจก. ภัทยา อุตสาหกิจ	บจก. ภัทยา ลำพูน*	Wacoal Holdings Corp.
นายโยชิคาตะ	ซุกาโมโต	/										XXX
นายมนู	ลีลานุวัฒน์	XXX								XXX		
นายมาซายะ	วากาบายาชิ	XX										XX
นายบุญดี	อำนวยสกุล	/	/	/	/	/	XXX	/	/	/		
นายโนโซมุ	โอซึกะ	/	/	/	/	/	/		/			
นายธรรมรัตน์	โชควัฒนา	/		/	/	/						
นางสาวการุณี	สุหร่าย	/					/					
นางอรอนงค์	แสงพุ่มพงษ์	/		/			/					
นายคาซึฮิโระ	ชิบาฮาระ	/						/				
นายมิซึรุ	เซคิกุจิ	/						/				
ดร.กุลภัทรา	สิโรดม	/										
นางพรรณี	วรวุฒิจงสถิต	/										
นายกฤช	ฟอลเล็ต	/										
นางสาววราภรณ์	กุลสวัสดิ์ภักดี	/										
นายพูลศักดิ์	บุญชู	/										
นายสุวิทย์	วงศ์เจริญวุฒภร											
นางนงลักษณ์	เตชะบุญเอนก											
นางสาวณัฐชรินธร	พงศ์สุภาจินตภา											
นางศิริวรรณ	วิลาสศักดานนท์									/		
นายสมพงษ์	รัศมีธรรม						/					
นายวรเทพ	อัศวเกษม											
นายเมธา	สุภากร			/								
นายพจเดช	เกตุกระทึก											

XXX ประธาน , XX รองประธาน , / กรรมการบริษัท

* บริษัทได้จดทะเบียนเลิกกิจการแล้วเมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2560 และปัจจุบันอยู่ระหว่างการชำระบัญชี

กรรมการและผู้บริหาร		บริษัทที่เกี่ยวข้อง							
		Wacoal Corporation	บมจ. ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล	บจก. วีน อินเตอร์เนชั่นแนล	International Commercial Coordination (Hong Kong) Limited	บจก. เอสอาร์พี นานาไซ	บจก. บางกอกโตเกียว ซ็อคส์	บจก. จี เทค แมททีเรียล	บจก. รอยัล การ์เมนท์
นายโยชิคาตะ	ซุกาโมโต								
นายมนู	ลีลานุวัฒน์		/	XXX	XXX		XXX		
นายมาซายะ	วากาบายาชิ								
นายบุญดี	อำนวยสกุล			/				/	
นายโนโซมุ	โอซึกะ			/				/	
นายธรรมรัตน์	โชควัฒนา		/						
นางสาวการุณี	สุหร่าย								/
นางอรอนงค์	แสงพุ่มพงษ์								/
นายคาซึฮิโระ	ชิบาฮาระ							XXX	
นายมิซึรุ	เซคิกุจิ								
ดร.กุลภัทรา	สิโรดม								
นางพรรณี	วรวุฒิจงสถิต								
นายกฤช	ฟอลเล็ต								
นางสาววราภรณ์	กุลสวัสดิ์ภักดี								
นายพูลศักดิ์	บุญชู								
นายสุวิทย์	วงศ์เจริญวุฒภร				/				XXX
นางนงลักษณ์	เตชะบุญเอนก					/			
นางสาวณัฐชรินธร	พงศ์สุภาจินตภา			/					
นางศิริวรรณ	วิลาสศักดานนท์			/					
นายสมพงษ์	รัศมีธรรม							/	
นายวรเทพ	อัศวเกษม								
นายเมธา	สุภากร								
นายพจเดช	เกตุกระทึก				/				/

XXX ประธาน , XX รองประธาน , / กรรมการบริษัท

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

ชื่อ-สกุล		บจก. วาโก้ ศรีราชา	บจก. วาโก้ ลำพูน	บจก. วาโก้ กบินทร์บุรี	บจก. ภัทยา กบินทร์บุรี	บจก. โทรา 1010
1. นางสาวศิริกุล	ธนสารศิลป์	ประธาน	ประธาน	ประธาน	ประธาน	-
2. นายบุญดี	อำนวยสกุล	กรรมการ ผู้จัดการ	กรรมการ ผู้จัดการ	กรรมการ ผู้จัดการ	กรรมการ ผู้จัดการ	ประธาน
3. นายโนโซมุ	โอซึกะ	กรรมการ	กรรมการ	กรรมการ	กรรมการ	กรรมการ ผู้จัดการ
4. นายธรรมรัตน์	โชควัฒนา	-	กรรมการ	กรรมการ	กรรมการ	-
5. นางสาวการุณี	สุหร่าย	-	-	-	-	กรรมการ
6. นางอรอนงค์	แสงพุ่มพงษ์	-	กรรมการ	-	-	กรรมการ
7. นายสมพงษ์	รัศมีธรรม	-	-	-	-	กรรมการ
8. นายเมธา	สุภากร	-	กรรมการ	-	-	-
9. นายมนัส	องค์สรณะคม	กรรมการ ผู้ช่วยผู้จัดการ	กรรมการ	กรรมการ	กรรมการ	-
10. นายชัยวิชิต	สุทธิพงศ์วรากุล	กรรมการ	-	กรรมการ	กรรมการ	-
11. นายพีรทัศ	อุทัยวิวัฒนา	กรรมการ	-	-	-	กรรมการ
12. นางสาวอรุณี	สหกิจภิญโญ	กรรมการ	-	-	-	-
13. นายวัฒนา	ทองเอี่ยม	กรรมการ ผู้ช่วยผู้จัดการ	-	-	-	-
14. นางรุ่งทิพย์	โชคชัยธรรม	กรรมการ	-	กรรมการ	กรรมการ	-
15. นายโชติพัฒน์	แสงสุวรรณเลิศ	-	กรรมการ ผู้ช่วยผู้จัดการ	-	-	-
16. นางสาวสินีนุช	วุฒิเจริญชัยพร	-	กรรมการ	-	-	-
17. นายนิวัฒน์	เดชอำไพ	-	-	กรรมการ ผู้ช่วยผู้จัดการ	-	-
18. นางสาวดลยา	ชินะศิริกุล	-	-	-	กรรมการ	-
19. นายปริญญา	ชาดี	-	-	-	กรรมการ ผู้ช่วยผู้จัดการ	-
20. นายปุณยริศณ์	วัฒนะจิตเสรี	-	-	กรรมการ	-	-

รายงานการพัฒนาความยั่งยืน

เกี่ยวกับการรายงานฉบับนี้

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) จัดทำรายงานการพัฒนาความยั่งยืนในปีนี้เป็นปีที่ 2 เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่สร้างคุณค่าให้กับสังคมและสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม

แนวทางการจัดทำรายงาน

รายงานการพัฒนาความยั่งยืนประจำปี 2561 จัดทำขึ้นโดยอ้างอิงให้มีความสอดคล้องตามกรอบของ Global Reporting Initiatives (GRI) ฉบับ GRI Standards ซึ่งเป็นแนวทางการจัดทำรายงานการพัฒนาความยั่งยืนที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล โดยมีเนื้อหาครอบคลุมผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ ในประเด็นที่มีสาระสำคัญ กลยุทธ์และการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความยั่งยืน

ขอบเขตของรายงาน

ขอบเขตของการรายงานฉบับนี้ได้แสดงผลการดำเนินงานครอบคลุมทุกกระบวนการดำเนินงานของบริษัทฯ ที่ดำเนินการในประเทศไทย แต่ไม่ได้รวมถึงบริษัทย่อยและบริษัทอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยมีระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2561

การสอบถามข้อมูล

หากมีข้อสงสัยหรือข้อแนะนำเพิ่มเติมกรุณาติดต่อ

คณะทำงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน
บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน)
132 ซ.เจริญราษฎร์ 7 แขวงบางโคล่ เขตบางคอแหลม กรุงเทพฯ 10120
โทร. 022893100 ต่อ 216, 490
e-mail :sdcommittee@wacoal.co.th

สารจากประธานกรรมการบริหาร และกรรมการผู้จัดการ

นายบุญดี อำนวยสกุล
ประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ

ด้วยพันธกิจที่มุ่งยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กรอย่างต่อเนื่อง **"ไทยวาโก้ได้ดำเนินธุรกิจตาม แนวทางการพัฒนาสู่ความยั่งยืน"** เพื่อให้องค์กรสามารถปรับเปลี่ยนได้เท่าทันกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจในยุคที่เทคโนโลยีดิจิทัลมีบทบาทอย่างมาก ต่อไลฟ์สไตล์ การใช้ชีวิต และพฤติกรรมการเลือกซื้อสินค้าของลูกค้า โดยให้ความสำคัญกับประเด็นครอบคลุมทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ **ด้านเศรษฐกิจ** มุ่งพัฒนานวัตกรรม เพื่อเพิ่มคุณค่าให้แก่สินค้า และบริการ ตลอดจนพัฒนาช่องทางการจัดจำหน่ายทุกช่องทางเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว **ด้านสังคม** บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการวาโก้โบว์ชมพูสู้มะเร็งเต้านม เพื่อรณรงค์ให้ผู้หญิงป้องกันตนเองจากมะเร็งเต้านมอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนสนับสนุนการศึกษาวิจัยในด้านต่างๆ ร่วมกับผู้เชี่ยวชาญทางการแพทย์ **ด้านสิ่งแวดล้อม** ในปี 2561 บริษัทฯ ได้รับการรับรองให้เป็นโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory) ระดับ 4 จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม รวมทั้งได้ดำเนินโครงการบราเดย์ รับบริจาคบราเก่าเพื่อนำไปกำจัดอย่างถูกวิธี ซึ่งนอกจากช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ยังเป็นการรณรงค์สร้างจิตสำนึกในการลดปริมาณขยะชุมชนให้เกิดขึ้นในสังคมอย่างกว้างขวาง โดยในปีนี้ถือว่าได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดียิ่งจากองค์กรต่างๆ ที่ให้พื้นที่ในการตั้งกล่องบริจาคบรา ซึ่งไทยวาโก้จะได้นำไปดำเนินการตามวัตถุประสงค์ต่อไป

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมสู่ความยั่งยืน โดยจัดให้มีระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงทั้งในระดับองค์กรและกลุ่มงานต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานแบบมีส่วนร่วม ด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติตามกฎหมาย และการต่อต้านทุจริตการคอร์รัปชั่นโดยประกาศเป็นนโยบายอย่างชัดเจน มีคณะกรรมการกำกับดูแล เพื่อให้เกิดการทำงานที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ มีการติดตามสถานการณ์ต่างๆ อย่างใกล้ชิด ทั้งนี้ เพื่อให้องค์กรมีฐานรากที่แข็งแรง นำมาซึ่งความเชื่อมั่นความไว้วางใจ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการดำเนินงาน อันจะช่วยสร้างคุณค่าเพิ่มให้แก่ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ในระยะยาว

(นายบุญดี อำนวยสกุล)
ประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ

1. แนวทางการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาความยั่งยืน

ไทยวาโก้มีแนวทางในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อประโยชน์ร่วมกันอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดกรอบการพัฒนาความยั่งยืน (Sustainability Development) ซึ่งอ้างอิงกับแนวทางการดำเนินการในระดับสากล โดยวิเคราะห์ผลกระทบและสร้างคุณค่าให้เกิดความสมดุลใน 3 ด้าน คือ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) โดยบูรณาการให้เกิดความเชื่อมโยงตลอดห่วงโซ่ธุรกิจตั้งแต่การใช้ทรัพยากร การผลิต การจัดการคลังสินค้าและการขนส่ง การจัดจำหน่ายให้กับผู้บริโภค และการจัดการผลิตภัณฑ์หลังการขาย

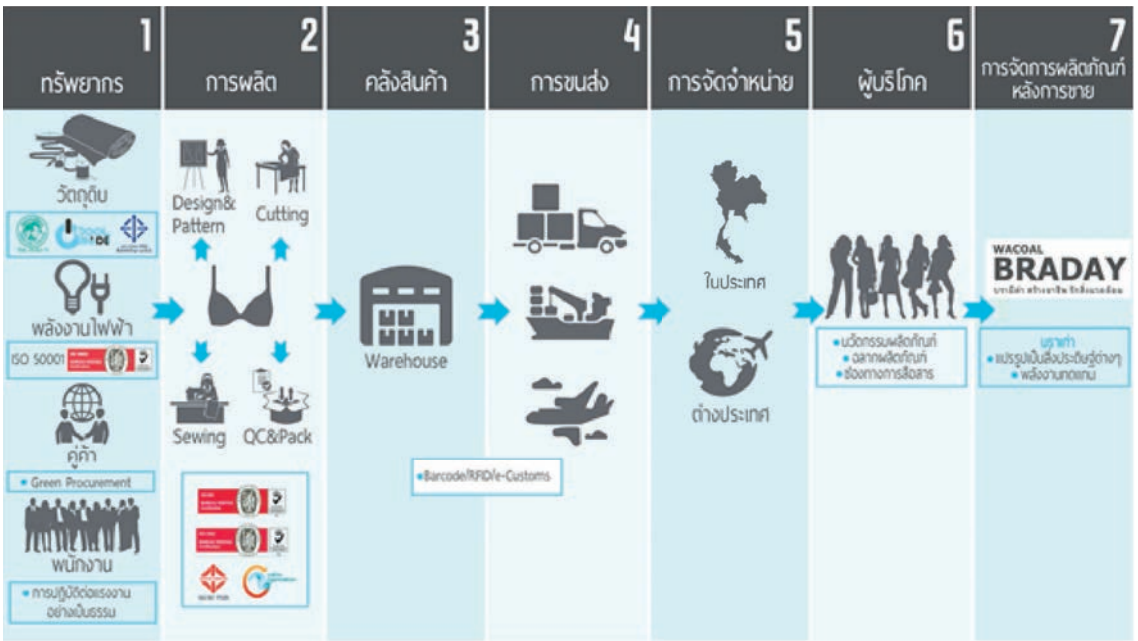
กลยุทธ์ด้านความยั่งยืน 3 Beauty

Wacoal เชื่อว่าผู้หญิงทุกคนถูกสร้างให้สวย ไม่ใช่เพียงรูปลักษณ์ภายนอก แต่ ผู้หญิง...สวยที่สุดจากข้างใน (Beauty Inside)

2. การบริหารจัดการห่วงโซ่คุณค่า

บริษัทฯ ให้ความสำคัญและรับผิดชอบต่อสังคมใน**ทุกกระบวนการของห่วงโซ่ธุรกิจ** (Business Chain) ครอบคลุมทั้ง **ระดับห่วงโซ่อุปทาน** (Supply Chain) และ **ระดับห่วงโซ่คุณค่า** (Value Chain)โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

- **ห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain)** : มุ่งเน้นในการจัดการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ลดต้นทุน เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต
- **ห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain)** : มุ่งเน้นสร้างคุณค่าของสินค้าและบริการให้สูงขึ้นตอบสนองความต้องการลูกค้า



การจัดการทรัพยากร

ด้านวัตถุดิบ : มุ่งเน้นการใช้วัตถุดิบที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยชุดชั้นในวาโก้ได้รับฉลากเขียวและมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมด้านความปลอดภัยจากสีและสารเคมีอันตราย มอก.2346:2550 ได้รับฉลากผลิตภัณฑ์ลดโลกร้อน (CoolMode) และผลิตภัณฑ์แสดงปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Carbon Footprint) นอกจากนี้ยังได้พัฒนานวัตกรรมด้านวัตถุดิบทดแทนการใช้ทรัพยากรจากธรรมชาติกับคู่ค้า

ด้านพลังงานไฟฟ้า : ดำเนินการภายใต้ระบบมาตรฐานการอนุรักษ์พลังงานอย่างมีส่วนร่วม ISO 50001:2011 พร้อมกับรักษามาตรฐานตามหลักเกณฑ์รางวัล Thailand Energy Award และ ASEAN Energy Award ที่บริษัทฯ ได้รับในปี 2555 อย่างต่อเนื่อง

ด้านคู่ค้า : ได้ยึดหลักการแข่งขันที่เป็นธรรม เสมอภาค โดยจัดทำนโยบาย และระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างที่ให้ความสำคัญกับการคัดเลือกและประเมินคู่ค้าที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติตามกฎหมาย รวมทั้งมีระบบการจัดซื้อจัดจ้างตามมาตรฐาน ISO 9001:2015, ISO 14001:2015

ด้านพนักงาน : มุ่งเน้นการปฏิบัติต่อแรงงานด้วยความเป็นธรรม เคารพสิทธิมนุษยชน ไม่เลือกปฏิบัติ ดูแลด้านสวัสดิการแรงงานสัมพันธ์ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานด้วยแนวคิด Wacoal Happy 8 ปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐาน WRAP พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพพนักงานส่งเสริมการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมคำนึงถึงความปลอดภัยอาชีวอนามัยในการทำงาน

กระบวนการผลิต

ผลิตสินค้าภายใต้ระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001:2015 ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2015 และระบบมาตรฐานห้องปฏิบัติการทดสอบ ISO/IEC 17025:2005 ในทุกกระบวนการผลิต มีการประเมินการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ภายใต้โครงการส่งเสริมการลดก๊าซเรือนกระจกในสถานประกอบการ ISO/IEC 14064-1 มุ่งสู่การเป็นอุตสาหกรรมคาร์บอนต่ำ โดยผ่านการประเมินวัฏจักรชีวิตของผลิตภัณฑ์ (Life Cycle Assessment : LCA) และผ่านการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม (EIA Approved) ตั้งแต่การได้มาซึ่งวัตถุดิบจนถึงการจัดการกับซากผลิตภัณฑ์หลังการใช้งาน เพื่อให้ทราบถึงประเด็นด้านทรัพยากร การใช้พลังงาน และค่าผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตลอดวัฏจักรชีวิตของผลิตภัณฑ์

การบริหารคลังสินค้า ร้านค้าและการขนส่ง

บริษัทฯ ได้พัฒนาระบบการบริหารคลังสินค้า ให้ตอบสนองลูกค้า และผู้จัดจำหน่าย โดยได้พัฒนาระบบต่างๆ ดังนี้

1. ใช้ระบบการคัดแยกและลำเลียงสินค้าด้วยเครื่อง Sorter เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดส่ง ลดต้นทุน ลดพื้นที่จัดเก็บ ลดเวลา และจำนวนพนักงานที่ปฏิบัติงาน
2. ใช้ระบบ Barcode ในการนับสินค้าเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดการใช้ทรัพยากร
3. ใช้ระบบ RFID: Radio Frequency Identifications เพื่อการเก็บและรายงานข้อมูลการขายสินค้าแบบ Real Time
4. ลดจำนวนเที่ยวในการจัดส่งสินค้าแต่ละครั้ง ช่วยลดการใช้พลังงาน ลดต้นทุนค่าขนส่ง

ผู้บริโภค

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อความปลอดภัย สุขภาพอนามัยของผู้บริโภค ด้วยการเลือกใช้วัตถุดิบที่มีคุณภาพ มาตรฐานปลอดภัยจากสารเคมีอันตราย แสดงฉลากผลิตภัณฑ์และบริการให้ชัดเจน พัฒนานวัตกรรมใหม่เพื่อตอบสนองลูกค้า

การจัดการผลิตภัณฑ์หลังการขาย

ในฐานะผู้นำผลิตภัณฑ์ชุดชั้นในสตรีที่ใส่ใจดูแลทั้งผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ได้ริเริ่มการบริหารจัดการเศษซากผลิตภัณฑ์ชุดชั้นในอย่างมีระบบไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมโดยไทยวาโก้เป็นผู้ผลิตผลิตภัณฑ์ชุดชั้นในสตรีรายแรกของไทยที่รับบริจาคบราเก่าที่ไม่ใช้แล้วใน**โครงการ "Wacoal Bra Day บรามีค่า...สร้างอาชีพ รักสิ่งแวดล้อม"** เพื่อนำไปสร้างอาชีพ สร้างรายได้ ให้กับสมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรีในพระอุปถัมภ์พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชาทินัดดามาตุ ส่วนบราเสื่อมสภาพใช้งานไม่ได้นำไปเป็นเชื้อเพลิง พลังงานทดแทน เพื่อลดขยะในชุมชน และนำเศษโครงลวดดันทรง ห่วงปรับ และตะขอที่เป็นโลหะมาหลอมรวมเพื่อกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่โดยใช้หลักการ 3Rs ดังนี้

1. Reduce (ลดการใช้) : นำบราเก่าที่เสื่อมสภาพเปลี่ยนเป็นเชื้อเพลิงให้พลังงานความร้อนทดแทนการใช้ถ่านหินลิกไนต์ในกระบวนการเผาหินปูนเพื่อผลิตปูนซีเมนต์ โดยร่วมมือกับ จีโอไซเคิล สายงานธุรกิจของ บริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นการลดขยะชุมชน ลดความต้องการหลุมฝังกลบ ลดการใช้พลังงานจากทรัพยากรธรรมชาติ และลดการเกิดก๊าซเรือนกระจก

2. Reuse (การใช้ซ้ำ) : นำบราเก่าสภาพดีมาใช้ซ้ำ โดยการมอบบราและวัตถุดิบให้กับสมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรีฯ เพื่อนำวัสดุไปทำเป็นสิ่งประดิษฐ์ สร้างอาชีพ สร้างรายได้

3. Recycle (การนำกลับมาใช้ใหม่) : นำเศษโครงลวดดันทรง ห่วงปรับ และตะขอที่เป็นโลหะมาหลอมรวมเพื่อกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่เป็นการลดการใช้พลังงานและลดมลพิษที่เกิดกับสิ่งแวดล้อม

3. การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความยั่งยืน

การบริหารความเสี่ยงเป็นภูมิคุ้มกันและเป็นรากฐานการดำเนินงานขององค์กรอย่างยั่งยืน รองรับต่อความไม่แน่นอนของสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายขององค์กร บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญ โดยมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่กำหนดนโยบาย กรอบการบริหารความเสี่ยง และกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายขององค์กร ลดผลกระทบจากความไม่แน่นอนของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป มีการประเมินความเสี่ยงวิเคราะห์ถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นและจัดทำแผนรองรับรวมถึงติดตามการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

ความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบกับความยั่งยืนของบริษัทฯ

1. ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมผู้บริโภคจากความก้าวหน้าของเทคโนโลยี
ผลกระทบ : รายได้จากการขายลดน้อยลงและผลกระทบด้านต้นทุนสินค้า

ปัจจุบันเทคโนโลยีและสื่อสังคมออนไลน์มีบทบาทอย่างมากในการดำเนินชีวิตประจำวัน รวมถึงพฤติกรรมการซื้อสินค้าของผู้บริโภคเปลี่ยนแปลงไป เปิดรับการใช้เทคโนโลยีอย่างแพร่หลายมากขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบต่อการการขายสินค้าผ่านช่องทางธุรกิจค้าปลีกในแบบเดิม อาทิ ห้างสรรพสินค้า Modern Trade ดังนั้นการเพิ่มช่องทางการจัดจำหน่ายแบบใหม่ทางออนไลน์จึงเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญต่อการเพิ่มยอดขายและสร้างกำไร เพิ่มส่วนแบ่งตลาด เนื่องจากสามารถซื้อขายได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว ประหยัดค่าใช้จ่าย ประกอบด้วย

- เพิ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้าทาง E-Business
- เพิ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้าทางสื่อ TV-Shopping
- ออกสินค้าที่มีนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน

2. ความเสี่ยงจากการบริหารจัดการน้ำ
ผลกระทบ :น้ำเสียระบายออกสู่ภายนอก เกิดมลพิษส่งผลต่อระบบนิเวศ

บริษัทฯ มีเจ้าหน้าที่สิ่งแวดล้อมดูแลรับผิดชอบการบริหารจัดการน้ำใช้ทุกกิจกรรม น้ำเสียที่เข้าระบบ และการระบายน้ำทิ้ง

- ติดตั้งระบบบำบัดน้ำเสียแบบ FIXED FILM AERATION TANK
- จัดทำแผนการดำเนินการและติดตามควบคุมการทำงานระบบบำบัดน้ำเสีย
- ตรวจวัดคุณภาพน้ำทิ้ง โดยหน่วยงานภายนอกที่ขึ้นทะเบียนกับกรมโรงงานอุตสาหกรรม และรายงานผลต่อสำนักงานเขต (ฝ่ายสิ่งแวดล้อม) เป็นประจำทุกเดือน

4. การประเมินประเด็นที่สำคัญและผู้มีส่วนได้เสีย

การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มทั้งภายในและภายนอกโดยสื่อสารและรับฟังความคิดเห็นผ่านช่องทางต่างๆ และนำความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียมาดำเนินการ

การดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย

ผู้มีส่วนได้เสีย	วิธีการมีส่วนร่วม	ความคาดหวัง	การดำเนินงาน
1. ผู้ถือหุ้น นักลงทุน	• การประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี • นักลงทุนสัมพันธ์ • Website / e-mail • การเยี่ยมชมบริษัทฯ • Opportunity Day	• ผลตอบแทนการลงทุนที่ดี • มีการเปิดเผยข้อมูลบริหารงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้	• การกำกับดูแลกิจการที่ดี • การพัฒนาช่องทางสื่อสารกับผู้ถือหุ้น นักลงทุน
2. ลูกค้า ผู้บริโภค	• การสำรวจความพึงพอใจลูกค้า • Website / e-mail และ Social Media • ลูกค้าสัมพันธ์ / Call Center • การร้องเรียนผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน (Whistleblowing Channel)	• ความปลอดภัยในการใช้ผลิตภัณฑ์ • ราคาเหมาะสมกับคุณภาพ • การสื่อสาร ข้อมูลสินค้าที่ชัดเจน • การรับและแก้ไขข้อร้องเรียนต่างๆ	• ขยายการรับรองมาตรฐานสินค้า • นวัตกรรมด้านผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ • การจัดการข้อร้องเรียนจากลูกค้าอย่างรวดเร็วมีประสิทธิภาพ
3. พนักงาน	• การสานเสวนากับพนักงาน • ระบบ Intranet / Social Media • การสำรวจความพึงพอใจ • การร้องเรียนผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน (Whistleblowing Channel)	• ค่าตอบแทน สวัสดิการที่เหมาะสม • คุณภาพชีวิตที่ดี • ความก้าวหน้า ความมั่นคงในชีวิต • การพัฒนาความรู้ ความสามารถ	• ทบทวนค่าตอบแทน สวัสดิการให้เหมาะสม • สร้างความรัก ความผูกพันในองค์กร • สร้างองค์กรแห่งความสุขด้วย Happy 8 • อบรมและพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง
4. คู่ค้า	• การประชุม • Website / e-mail / โทรศัพท์ • การร้องเรียนผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน (Whistleblowing Channel)	• การดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม โปร่งใส • ความเข้มแข็งทางธุรกิจ เติบโตไปด้วยกันอย่างยั่งยืน	• การทบทวน ปรับปรุง ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง • การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน • การร่วมมือพัฒนาวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์
5. ชุมชน	• การสานเสวนากับชุมชน • การประชุม / การเยี่ยมชมโรงงาน • การร่วมกิจกรรม CSR ตามแผน	• มีรายได้ มีงานทำ • สุขภาพ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย • การสนับสนุนทรัพยากร • การจัดกิจกรรมสำหรับชุมชน	• โครงการ เสริมรายได้ เพิ่มทักษะพัฒนาชุมชน • โครงการ วาโก้ โบว์ชมพูสู้มะเร็งเต้านมเพื่อชุมชน • โครงการ Wacoal Spirit
6. สังคม และสิ่งแวดล้อม	• Website / Social Media • การสำรวจและประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม	• การดำเนินงาน CSR อย่างเป็นระบบต่อเนื่องและยั่งยืน • การใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีคุณค่า • การลดผลกระทบในด้านสิ่งแวดล้อม	• นำจุดแข็งและความเชี่ยวชาญขององค์กรมาช่วยเหลือสังคมและสอดคล้องกับธุรกิจ • บริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ ISO 14001: 2015, Carbon Footprint • การใช้วัสดุทดแทน
7. ภาครัฐและองค์กรการกุศล	• รายงาน / จดหมาย • การเข้าร่วมประชุม / กิจกรรม	• ปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมาย • มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม • การสนับสนุนเงินและร่วมกิจกรรม	• การประเมินความเสี่ยงทางกฎหมาย • ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้อง โปร่งใส • ความร่วมมือในด้าน CSR

การประเมินประเด็นที่สำคัญด้านความยั่งยืน

ไทยวาโก้มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจโดยสร้างมูลค่าทางธุรกิจควบคู่ไปกับความรับผิดชอบทางสังคมและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียอย่างเหมาะสม และสามารถวัดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม บริษัทฯ จึงได้ดำเนินกระบวนการประเมินที่สำคัญด้านความยั่งยืน ดังนี้

1. การระบุประเด็น (Identification) และขอบเขตการรายงาน

บริษัทฯ พิจารณาจากทิศทางกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ ความเสี่ยงและโอกาสการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนและการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร ควบคู่ไปกับการรวบรวมข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กรผ่านกิจกรรมและโครงการต่างๆ ตลอดทั้งปี เช่น การสำรวจรับฟังความคิดเห็น การสานเสวนา การประชุมร่วมกัน การสัมภาษณ์ การรับข้อร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ เป็นต้น รวมทั้งได้พิจารณาถึงปัจจัยในการกำหนดขอบเขตของแต่ละประเด็นที่สำคัญ เพื่อให้ครอบคลุมทุกกลุ่มที่มีอิทธิพลต่อประเด็นที่สำคัญ

2. การจัดลำดับความสำคัญ (Prioritization)

บริษัทฯ นำประเด็นที่ได้รับการคัดเลือกมาประเมินและจัดลำดับความสำคัญ โดยพิจารณาจากสองมิติ คือ โอกาสและผลกระทบที่มีต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และความสำคัญและผลกระทบต่อความสนใจของผู้มีส่วนได้เสีย

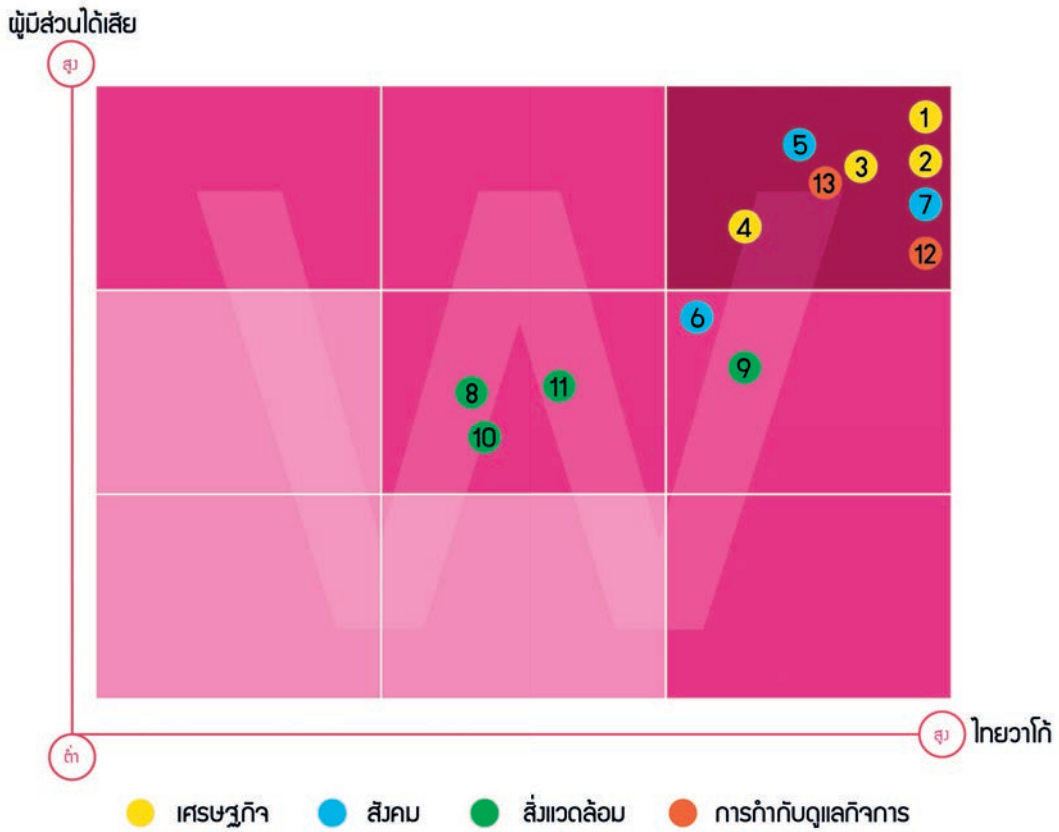
3. การตรวจสอบ

คณะทำงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นผู้ตรวจสอบความถูกต้องของการจัดลำดับความสำคัญ

4. การทบทวนและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อนำมาพัฒนาและปรับปรุงเนื้อหาการจัดทำรายงานการพัฒนาความยั่งยืนในปีต่อไปผ่านช่องทางต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

ผลการประเมินประเด็นที่สำคัญด้านความยั่งยืน



เศรษฐกิจ Beautiful Figures	สังคม Beautiful Life	สิ่งแวดล้อม Beautiful Earth	การกำกับดูแลกิจการ Good Corporate Governance
1. ผลประกอบการที่ดีและมั่นคง	5. การบริหารทรัพยากรบุคคล	8. การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	12. การดำเนินธุรกิจที่เป็นธรรม
2. ผลิตภัณฑ์และนวัตกรรม	6. การบริหารความสัมพันธ์กับชุมชนและรับผิดชอบต่อสังคม	9. การใช้พลังงาน	13. สิทธิมนุษยชน
3. การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า	7. ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	10. การบริหารจัดการน้ำ	
4. การบริหารความสัมพันธ์กับคู่ค้า		11. การจัดการของเสีย	

จากผลการประเมินประเด็นที่สำคัญด้านความยั่งยืนทั้ง 4 ด้าน ได้ 13 ประเด็น ซึ่งสรุปผลการดำเนินงานในแต่ละด้านดังต่อไปนี้

ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

Beautiful figures
ด้านเศรษฐกิจ

"พัฒนาผลิตภัณฑ์ด้วยนวัตกรรม ขยายธุรกิจให้เจริญเติบโตและสร้างมูลค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน"

1. ผลประกอบการที่ดีและมั่นคง

รายได้

ในปี 2561 บริษัทฯ มีรายได้จากการขายและการให้บริการ 4,915.90 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 5.93% ซึ่งรายได้ที่เพิ่มขึ้นเป็นผลมาจากการขายในประเทศ 3,668.38 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 7.65% ขายต่างประเทศ 1,247.52 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1.18% โดยสัดส่วนการขายสินค้าของบริษัทฯ แบ่งเป็นชุดชั้นในสตรี 92.53% ชุดเด็ก 4.66% และชุดชั้นนอกสตรี 2.80% และมีกำไรสุทธิ 324.85 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 12.34% ซึ่งกำไรที่ลดลงส่วนใหญ่เกิดจากเงินปันผลรับลดลงจากปีก่อนเท่ากับ 52.34 ล้านบาท

รายจ่าย

บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานในปี 2561 เพิ่มขึ้น 288.12 ล้านบาท ส่วนใหญ่มาจากต้นทุนขายที่เพิ่มขึ้น 103.23 ล้านบาท ซึ่งสอดคล้องกับยอดขายที่เพิ่มขึ้น ส่วนรายจ่ายอื่นๆ ได้แก่ ค่าใช้จ่ายดูแลสังคม โรงเรียน ชุมชน ประมาณ 10.44 ล้านบาท ค่าจ้างและค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสวัสดิการพนักงาน จำนวน 992.50 ล้านบาท ในด้านของการชำระภาษีให้แก่รัฐบาลเป็นจำนวนเงิน 58.39 ล้านบาท เนื่องจากบริษัทฯ มีผลกำไรทางภาษีจึงมีหน้าที่เสียภาษีเงินได้นิติบุคคล และมีการจ่ายเงินปันผล 180 ล้านบาท ให้ผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้น

> ในปีนี้บริษัทฯ มีการประกาศใช้ **นโยบายด้านภาษี** เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการด้านภาษีให้ถูกต้องตามกฎหมาย รวมทั้งมีแนวทางในการปฏิบัติงานด้านภาษีอย่างเป็นระบบ เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

ฐานะทางการเงิน

บริษัทฯ มีสินทรัพย์รวมเท่ากับ 6,923.87 ล้านบาท เป็นสินทรัพย์หมุนเวียน 2,426.39 ล้านบาท สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน 4,497.48 ล้านบาท ส่วนของผู้ถือหุ้น 5,666.39 ล้านบาท โดยมีอัตราส่วนสภาพคล่อง 2.94 เท่า อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น 0.22 เท่า จากอัตราส่วนทางการเงินดังกล่าว บริษัทฯ จึงมีสภาพคล่องสูง และมีภาระหนี้สินในอัตราที่ต่ำแสดงถึงความมั่นคงของบริษัทฯ นอกจากนี้บริษัทฯ ได้มีการจ่ายเงินปันผลอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2517 ติดต่อกันเป็นเวลา 45 ปี ซึ่งมีผลตอบแทนจากการลงทุนให้ผู้ถือหุ้นอย่างสม่ำเสมอตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา

2. ผลิตภัณฑ์และนวัตกรรม

ความมุ่งมั่นและเป้าหมาย

ไทยวาโก้จะนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบสนองความคาดหวังของลูกค้า ด้วยความใส่ใจอย่างพิถีพิถันถึงคุณภาพและการสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่อย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าที่แตกต่างกัน

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ มุ่งมั่นวิจัยและพัฒนาทั้งด้านวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่องโดยคำนึงถึงความต้องการของลูกค้าและผลกระทบต่อสุขภาพ เพื่อให้ลูกค้าได้รับความพึงพอใจ ตลอดจนสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ให้เหมาะกับสรีระของสตรีไทย มีคุณภาพ มีความปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

คุณค่าที่ส่งมอบให้กับลูกค้า

ผลการดำเนินงาน ปี 2561

1. การวิจัยและพัฒนา

Wacoal ยึดถือปณิธานอย่างจริงจังตลอดมา คือ ความงามแห่งเรือนร่างของผู้หญิงประกอบไปด้วยสองส่วนเสมอ คือ ร่างกาย และจิตใจ ดังนั้นผลิตภัณฑ์ทุกชิ้นของ Wacoal จึงไม่เน้นเพียงที่ความสวยงามของรูปทรงเท่านั้น หากยังต้องสบายเมื่อสวมใส่และช่วยให้เกิดสุขภาพที่ดีตามมาอีกด้วย ดังคำกล่าวที่ว่า **"ความงดงามจากภายใน ส่งผลต่อความงดงามภายนอก"** จึงก่อให้เกิดโครงการสำรวจวิจัยขนาดสัดส่วนสรีระเด็กหญิงและสตรีไทยทั่วประเทศ โดยร่วมมือกับมหาวิทยาลัยมหิดล ทำการสำรวจสัดส่วนสรีระของสตรีไทยอายุ 8 - 60 ปีขึ้นไป เพื่อนำฐานข้อมูลมาทำการศึกษาและวิเคราะห์เพื่อการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่สอดคล้องต่อสรีระและตอบสนองความต้องการของผู้หญิงอย่างแท้จริง

โครงการสำรวจวิจัยขนาดสรีระเด็กหญิงและสตรีไทยทั่วประเทศ

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้มีการพัฒนานวัตกรรมทั้งด้านวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2561 บริษัทฯ ได้มีการพัฒนาวัตถุดิบ เทคนิคการตัดเย็บ และผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ส่งผลให้มีรายได้จากสินค้าที่มีการพัฒนานวัตกรรมประมาณ 625 ล้านบาท คิดเป็น 13% ของยอดขายสินค้าสำเร็จรูปในประเทศ

2. การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานผลิตภัณฑ์

บริษัทฯ มีระบบการควบคุมคุณภาพในทุกขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อสร้างสินค้าและบริการที่มีความปลอดภัย ได้รับความเชื่อมั่นและความไว้วางใจจากลูกค้า โดยการบริหารจัดการคุณภาพการผลิตด้วยมาตรฐานสากลในทุกกระบวนการผลิต ดังนี้

2.1 ได้รับการรับรอง**ระบบบริหารจัดการคุณภาพสินค้า ISO 9001:2015** ตั้งแต่กระบวนการออกแบบจัดหาวัตถุดิบ การตัดเย็บ ตรวจ บรรจุ สามารถตรวจสอบได้ในทุกกระบวนการและได้รับการรับรอง**ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2015**

2.2 มี**ระบบห้องปฏิบัติการตรวจทดสอบคุณภาพมาตรฐานสากล ISO/IEC 17025:2005** ภายใต้มาตรฐานการทดสอบ JIS (Japanese International Standard) และ Wacoal Corporation ประเทศญี่ปุ่น ผลิตภัณฑ์มีความคงรูปทรงต่อการซักล้าง มีความคงทนของสี ปลอดภัยจากสารเคมี และมีความแข็งแรงคงทนตลอดอายุการใช้งานของสินค้าทั่วไป

2.3 ได้รับ**มาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมความปลอดภัยจากสีและสารเคมีอันตราย มอก. 2346:2550** ผู้บริโภคมั่นใจได้ว่าสีและสารเคมีที่ใช้ในกระบวนการฟอกย้อมปลอดภัยจากสารก่อมะเร็ง รับรองกระบวนการผลิตและผลิตภัณฑ์ปลอดภัยจากสารพิษและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมโดยชุดชั้นในวาโก้เป็นรายแรกและรายเดียวในปัจจุบันที่ได้รับการรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์ดังกล่าว

มอก.2346-2550
เสื้อผ้าสำเร็จรูป-ชุดชั้นใน

3. การพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มุ่งมั่นสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง โดยได้รับการรับรอง**ผลิตภัณฑ์ฉลากเขียว (Green Label)** ครอบคลุมทุกผลิตภัณฑ์ชุดชั้นในสตรีเป็นรายแรกของประเทศไทย

TGL-16-R2-11

การรับรองผลิตภัณฑ์เสื้อผ้าลดโลกร้อน (CoolMode) ในผลิตภัณฑ์ชุดนอน ชุดชั้นในสตรี ชุดกระชับสัดส่วน และผลิตภัณฑ์เครื่องแบบพนักงาน (Uniform)

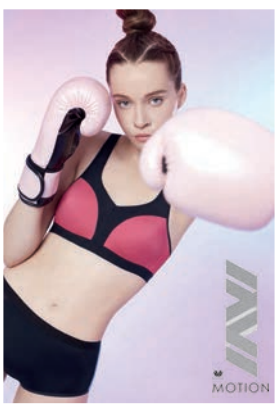
การรับรองผลิตภัณฑ์แสดงการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ตลอดวัฏจักรชีวิตผลิตภัณฑ์ (Carbon Footprint) ในผลิตภัณฑ์ชุดชั้นในสตรี 4 รุ่น และผลิตภัณฑ์เสื้อผ้าเด็ก 1 รุ่น เป็นรายแรกของประเทศไทย

XXXg
ฉลากคาร์บอนฟุตพริ้น

ผลิตภัณฑ์ชุดเด็กภายใต้เครื่องหมายการค้า ENFANT ได้รับการรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์เสื้อผ้าเด็กแรกเกิด 0 – 36 เดือน ตาม**มาตรฐานฉลาก Oeko-Tex Standard 100 (Class 1)** ซึ่งเป็นมาตรฐานสินค้าสำหรับเด็กแรกเกิดที่ปลอดภัยที่สุด

นอกจากนี้ผลิตภัณฑ์ชุดเด็กภายใต้เครื่องหมายการค้า ENFANT Green เป็นผลิตภัณฑ์ที่ทุกกระบวนการผลิตเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่ขั้นตอนการปลูกฝ้ายที่ปราศจากสารเคมีและยาฆ่าแมลง มีกระบวนการย้อมและพิมพ์ลายผ้าด้วย Organic Color ที่ปราศจากสารเคมีอันตรายและกระบวนการผลิตที่ปลอดภัยต่อสุขภาพของเด็กและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

สินค้าชุดชั้นนอกสตรีภายใต้เครื่องหมายการค้า WACOAL BLOUSE และ Racé ได้เข้าร่วมโครงการเสื้อผ้าเบอร์ 5 ของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เพื่อพัฒนา **"เสื้อที่ใส่สบายและไม่จำเป็นต้องรีด"** ช่วยประหยัดพลังงานไฟฟ้าและลดโลกร้อน

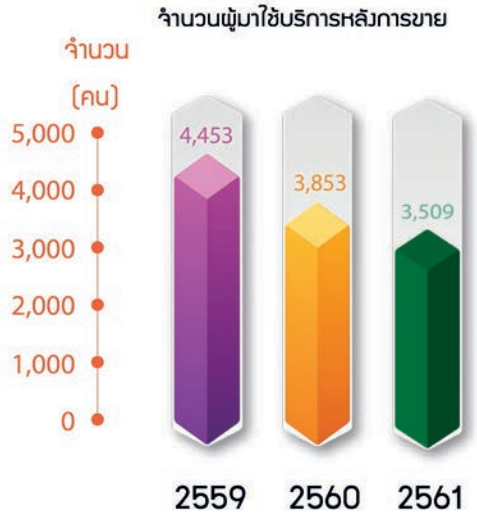


ในปี 2561 บริษัทฯ ออกผลิตภัณฑ์ชุดชั้นในสำหรับออกกำลังกาย (Wacoal Motion Wear) ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมทั้งหมด 9 รุ่น ซึ่งใช้ผ้าที่ผลิตจาก Regenerated Polyamide Fiber 100% โดยเป็นเส้นใยที่แปรรูปมาจากเศษแหอวนในทะเล ช่วยลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติจากการผลิตปิโตรเคมิคอลแต่ยังคงมีคุณภาพสินค้าที่เหมือนเดิม รวมทั้งผู้บริโภคที่ใช้สินค้ายังมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมทางทะเล

นอกจากนี้ผลิตภัณฑ์ชุดชั้นในของไทยวาโก้ในรุ่นที่เป็นฟองน้ำเต้าปั้ม (Mold Cup) ทุกรุ่นได้ใช้ผลิตภัณฑ์ที่มีส่วนผสมของน้ำมันปาล์ม 10% ทดแทนการใช้น้ำมันดิบจากปิโตรเลียม (B10) ซึ่งเป็นทรัพยากรธรรมชาติที่ใช้แล้วหมดไป ทำให้มีส่วนช่วยลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ

4. ลงทุนด้านการสำรวจสัดส่วนและวิจัยสรีระสตรีไทย และการวิจัยและพัฒนาวัตถุดิบ จำนวน 11.31 ล้านบาท ในปี 2561

5. การบริการหลังการขาย ในปี 2561 มีผู้มาใช้บริการหลังการขายในการแก้ไขสินค้า เช่น การแก้ไขขนาดลำตัว การปรับสายบ่า การปรับตะขอ เป็นต้น จำนวน 3,509 ราย ลดลงจากปีที่ผ่านมา 9% และลดลงอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจำนวนการให้บริการที่ลดลง เนื่องจากบริษัทฯ ได้นำข้อมูลการบริการหลังการขายมาพัฒนาสินค้าให้ตรงกับความต้องการของลูกค้ามากขึ้น เพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้า



3. การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า

ความมุ่งมั่นและเป้าหมาย

ไทยวาโก้เชื่อมั่นว่าการสร้างสรรค์สินค้าและบริการที่มีคุณภาพ จะส่งผลให้ลูกค้าเกิดความเชื่อมั่นและไว้วางใจ รวมถึงทำให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างบริษัทฯ กับลูกค้า โดยตั้งเป้าหมาย "เพิ่มความพึงพอใจของลูกค้าที่มีต่อสินค้าและบริการของบริษัทฯ"

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสร้างความเชื่อมั่นแก่ลูกค้าในเรื่องคุณภาพของสินค้าและบริการ ตลอดจนเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้าอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง มีการเปิดบริการลูกค้าสัมพันธ์ซึ่งลูกค้าสามารถปรึกษาด้านสรีระ หรือขอข้อมูลและคำแนะนำเกี่ยวกับสินค้า รวมทั้งส่งความคิดเห็นหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับสินค้า โดยที่บริษัทฯ จะรวบรวมนำความคิดเห็นและข้อร้องเรียนดังกล่าวมาเป็นฐานข้อมูลที่สำคัญในการปรับปรุงและพัฒนาสินค้าอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญของพนักงานขาย เพื่อให้สามารถให้คำแนะนำที่เหมาะสมและถูกต้องแก่ลูกค้า

ผลการดำเนินงาน ปี 2561

เปิด Wacoal Shop เพิ่ม 11 ร้าน
รวมมี Wacoal Shop ทั่วประเทศ 77 ร้าน

เปิดช่องทางการขายออนไลน์ใน
www.jd.co.th

1. งานวิจัยลูกค้า

บริษัทฯ มุ่งมั่นศึกษา สำรวจพฤติกรรมและความต้องการของลูกค้า เพื่อสนับสนุนการพัฒนาสินค้าและการคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ ให้ตรงกับความต้องการและความพึงพอใจสูงสุดของลูกค้า โดยทำการสำรวจวิจัยลูกค้าเป็นประจำทุกปี และนำผลลัพธ์ที่ได้มาพัฒนาและปรับปรุงผลิตภัณฑ์ตามคำแนะนำ

โดยในปี 2561 บริษัทฯ ได้ทำการสำรวจวิจัยลูกค้า และได้นำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงและพัฒนาสินค้าตามคำแนะนำ เกิดเป็นสินค้า **“Shape Beautifier : New Body Base”** ที่พัฒนามาอย่างต่อเนื่องจากรุ่นที่ 1 จนถึงรุ่นที่ 4 ในปัจจุบัน

ด้วยนวัตกรรม Triple Effect ถักทอผ้า 3 STEP ด้วยเทคนิคพิเศษ Pattern Jacquard ทำให้ผ้ามีความยืดหยุ่นที่แตกต่างกัน ทำให้ช่วยกดเกลี่ยหน้าท้องให้เนียนเรียบ กระชับสะโพกและต้นขา ยกก้นสวย รวมทั้งระบายอากาศแบบ Air flow ได้ดี ไม่อับชื้น ลดรอยตะเข็บการตัดเย็บ ปลายขาไม่ม้วน

Travel Bra Cool Innovation พัฒนาสินค้ามาจาก Travel Bra (บราม้วนได้ ใส่สบาย คืนทรงสวย) ในปี 2560 โดยปรับชุดชั้นในให้มีทั้ง Function และ Fashion จากการพัฒนา Punching Mold (เต้าฟองน้ำเจาะรู) ที่มีน้ำหนักเบา และใช้ผ้าส่วนหลังแบบเจาะรู (Punching Bonding Fabric) ที่มีความยืดหยุ่นสูงและช่วยกระชับเก็บลำตัวได้อย่างดี เพื่อให้สามารถระบายเหงื่อให้อากาศผ่านได้ดีขึ้นทั้งส่วนเต้าและส่วนหลัง นอกจากนี้ได้เชิญศิลปินชื่อดัง Oh Futon มาร่วมออกแบบชุดชั้นในให้ดูสวยงามโดดเด่นขึ้น

2. การสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า

บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมและโครงการต่างๆ เพื่อสร้างความผูกพันและภาพลักษณ์ที่ดีให้กับสินค้าและองค์กร (CRM) อาทิ

2.1 การอบรมพนักงานขายและบุคลากรภายนอกในหัวข้อ “ความรู้พื้นฐานสรีระกับชุดชั้นใน”

ด้วยพนักงานขายเปรียบเสมือนตัวแทนและเป็นประตูด่านแรกที่เปิดต้อนรับลูกค้า บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญในการอบรมเรื่องความรู้พื้นฐานสรีระกับชุดชั้นในให้กับพนักงานขาย เพื่อให้สามารถให้บริการคำแนะนำข้อมูลการเลือกชุดชั้นในให้เหมาะกับลูกค้าได้อย่างมืออาชีพ

จำนวนพนักงานขายและบุคลากรภายนอก ได้รับการอบรมความรู้ในปี 2561
590 คน

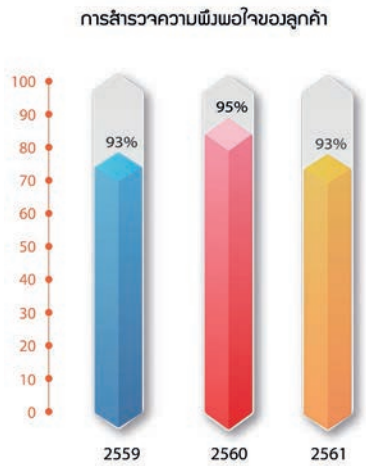
2.2 การสื่อสารการตลาดและความเป็นส่วนตัวของลูกค้า

บริษัทฯ ได้จัดตั้งศูนย์ลูกค้าสัมพันธ์เพื่อรับและติดตามข้อร้องเรียนจากลูกค้า พร้อมทั้งสื่อสารและประสานงานด้านข้อมูลผลิตภัณฑ์ กิจกรรมส่งเสริมการขายต่างๆ โดยมีแนวทางปฏิบัติด้านการสื่อสารกับลูกค้า ดังนี้

1. ให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เพียงพอ และทันต่อเหตุการณ์แก่ลูกค้า เพื่อให้ทราบเกี่ยวกับสินค้าและบริการ โดยไม่มีการกล่าวอ้างเกินความจริง อันเป็นเหตุให้เกิดความเข้าใจผิด
2. ติดต่อกับลูกค้าด้วยความสุภาพ มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ไว้วางใจ ตลอดจนมีกระบวนการที่ให้ลูกค้าเข้าถึงการร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพ ความปลอดภัยของสินค้าได้อย่างรวดเร็ว
3. รักษาความลับของลูกค้า และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนหรือผู้เกี่ยวข้องโดยมิชอบ
4. ให้คำแนะนำเกี่ยวกับวิธีการใช้งานผลิตภัณฑ์และบริการของบริษัทฯ อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นประโยชน์สูงสุดต่อลูกค้า

2.3 การวัดความพึงพอใจลูกค้า

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยใช้ดัชนีชี้วัดความพึงพอใจของลูกค้าตามมาตรฐาน ISO 9001:2015 ซึ่งบริษัทฯ กำหนดไว้เป็น % ความพึงพอใจของลูกค้าที่มีต่อบริษัทฯ และหากมีข้อเสนอแนะข้อร้องเรียนจากลูกค้า ทางบริษัทฯ จะนำมาวิเคราะห์และปรับปรุงการทำงานและการบริการให้ดียิ่งขึ้น เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า



4. การบริหารความสัมพันธ์กับคู่ค้า

ความมุ่งมั่นและเป้าหมาย

ไทยวาโก้ตระหนักถึงความสำคัญของคู่ค้าซึ่งเป็นพันธมิตรที่มีส่วนร่วมในการสร้างคุณค่าและภาพลักษณ์ที่ดีให้กับผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ โดยตั้งมั่นที่จะทำธุรกิจกับคู่ค้าอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ยึดถือข้อตกลงหรือเงื่อนไขทางการค้า หลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ทำให้เกิดการขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตลอดจนมุ่งมั่นในการพัฒนาความร่วมมือแลกเปลี่ยนการเรียนรู้กับคู่ค้าเพื่อเติบโตอย่างยั่งยืนไปพร้อมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพของสินค้าและลดต้นทุนการผลิต

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ มีแนวทางดำเนินธุรกิจกับคู่ค้าดังนี้

1. กำหนดนโยบายการคัดเลือกคู่ค้าโดยคำนึงถึงการดำเนินธุรกิจตามกฎหมาย ปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีการปฏิบัติต่อคู่ค้าบนพื้นฐานของการแข่งขันที่เป็นธรรม เสมอภาค และเคารพซึ่งกันและกัน

2. ให้ความสำคัญกับการจัดซื้อวัตถุดิบที่มีคุณภาพ มีมาตรฐานความปลอดภัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม โดยมีการประเมินคุณภาพผู้ขายวัตถุดิบก่อนการจัดซื้อด้วยหลักการ “Green Purchase” และการทดสอบคุณภาพวัตถุดิบก่อนสั่งซื้อภายใต้ระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001:2015

3. ปฏิบัติตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างและระบบ Wacoal ECO Product System ในด้าน ECO Procurement ทั้งในเรื่อง Green Procurement, Green Materials และ Green Design

4. มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจกับคู่ค้าอย่างมีจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยสื่อสารและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ รวมถึงการงดรับของขวัญและการเลี้ยงรับรองในช่วงเทศกาลปีใหม่และในโอกาสอื่นใดให้คู่ค้ารับทราบ ตลอดจนสนับสนุนให้คู่ค้าทางธุรกิจร่วมเป็นเครือข่ายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

5. แจ้งคู่ค้าทุกรายให้รับทราบมาตรฐาน WRAP (Worldwide Responsibility Accredited Production) และให้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ WRAP เป็นมาตรฐานที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานในระดับสากล เช่น การไม่ใช้แรงงานเด็ก การไม่ใช้แรงงานที่ไม่สมัครใจทำงาน การเคารพสิทธิมนุษยชน เป็นต้น

6. รักษาความลับหรือข้อมูลทางสารสนเทศของคู่ค้า ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ตนเองหรือผู้เกี่ยวข้องโดยมิชอบ

7. สร้างสัมพันธภาพและความเข้าใจที่ดีต่อกัน แลกเปลี่ยนความรู้ ร่วมกันพัฒนาและเพิ่มคุณค่าให้แก่สินค้าและบริการ

8. ปฏิบัติตามข้อตกลงทางการค้าและให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ ให้รีบเจรจากับคู่ค้าเป็นการล่วงหน้า เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย

9. ไม่เรียก รับ หรือยินยอมที่จะรับ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด ซึ่งอยู่นอกเหนือข้อตกลงทางการค้า

ผลการดำเนินงานปี 2561

บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจร่วมกับคู่ค้าด้วยสัมพันธภาพที่ดี โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. คิดค้นและพัฒนาวัตถุดิบใหม่ๆ ร่วมกับคู่ค้าจนนำมาสร้างเป็นสินค้าก่อให้เกิดรายได้ 17.24 ล้านบาท
2. ร่วมมือกับคู่ค้าในการพัฒนาวัตถุดิบที่ได้คุณภาพตามมาตรฐาน ส่งผลให้ต้นทุนในการจัดหาวัตถุดิบลดลง 10 ล้านบาท
3. ซื้อวัตถุดิบจากคู่ค้าในประเทศไทยเป็นมูลค่า 744.84 ล้านบาท คิดเป็น 59% ของมูลค่าการซื้อวัตถุดิบทั้งหมดของบริษัทฯ ซึ่งเป็นการจัดซื้อวัตถุดิบกับคู่ค้าที่ได้รับการรับรอง ISO 14001 คิดเป็น 18% ของมูลค่าการสั่งซื้อวัตถุดิบภายในประเทศ
4. จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ควบคู่ไปกับการตรวจประเมินคู่ค้า โดยเฉพาะผู้ผลิตวัตถุดิบหลัก 15 ราย เป็นประจำทุกปีอย่างต่อเนื่อง ในด้านระบบบริหารจัดการคุณภาพและสิ่งแวดล้อม ด้านการควบคุมคุณภาพผลิตภัณฑ์ การตรวจตำหนิและการตรวจสอบคุณภาพทางเคมีและฟิสิกส์ เพื่อให้สอดคล้องและมั่นใจในคุณภาพ มาตรฐาน ความปลอดภัย พร้อมทั้งใส่ใจสิ่งแวดล้อม
5. ประเมินคู่ค้าที่ขายวัตถุดิบใน 3 หัวข้อ คือ
   - การส่งมอบสินค้าและบริการตรงตามเวลาที่กำหนดไว้
   - การควบคุมคุณภาพให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนด (Quality Control : QC)
   - การทดสอบคุณภาพจากห้องปฏิบัติการตรวจทดสอบคุณภาพตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 17025:2005

   โดยในปี 2561 มีคะแนนเฉลี่ยทั้ง 3 หัวข้อ คิดเป็น 99.37%

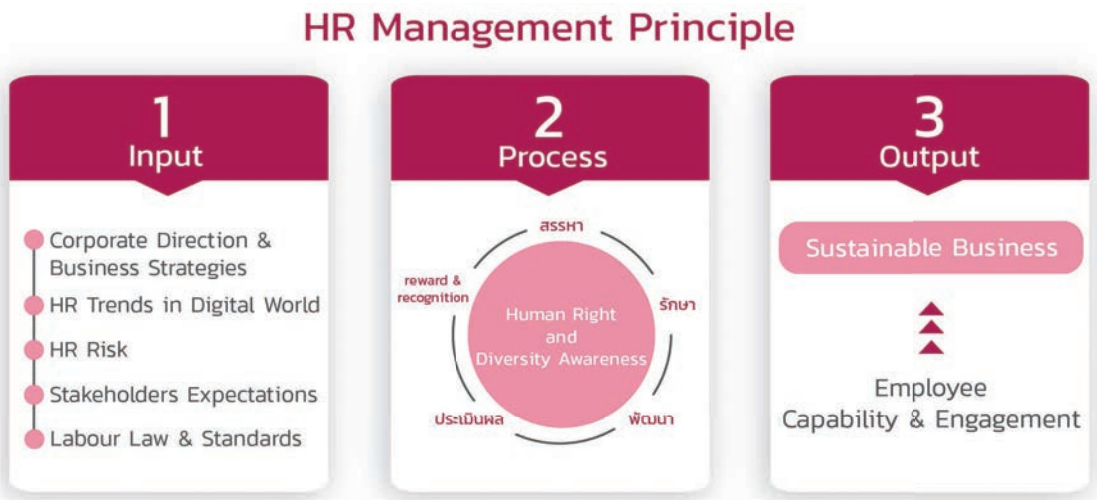
ผลการดำเนินงานด้านสังคม

Beautiful life
ด้านสังคม

"ใส่ใจ ดูแล รับผิดชอบต่อสังคม และสร้างความไว้วางใจต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม"

1. การบริหารทรัพยากรบุคคล

พนักงานเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจให้บรรลุเป้าหมาย บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการสรรหา รักษา และพัฒนาศักยภาพพนักงาน รวมทั้งการดูแลสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีบนพื้นฐานของการปฏิบัติตามกฎหมาย เคารพในสิทธิมนุษยชนและความแตกต่างหลากหลาย เพื่อให้พนักงานสามารถเติบโตไปพร้อมกับองค์กร มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย มีความสุข และภาคภูมิใจที่เป็นพนักงานของบริษัทฯ



ความมุ่งมั่นและเป้าหมาย

- การเข้าสู่สังคมดิจิทัลส่งผลให้โมเดลธุรกิจปรับเปลี่ยนไป มีการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการบริหารเพื่อตอบสนองพฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไป จึงจำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถเฉพาะด้านในยุคดิจิทัล ซึ่งปัจจุบันมีการแข่งขันในระดับที่สูงขึ้น
- ต้นทุนแรงงานที่สูงขึ้นและการขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ด้านสิ่งทอ

1.1 การสรรหาเชิงรุกและการดูแลรักษาพนักงาน

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของพนักงานว่าเป็นทรัพยากรที่มีค่า และเป็นหัวใจที่สำคัญที่จะนำพาองค์กรมุ่งไปสู่ความสำเร็จ จึงได้กำหนดนโยบายในการว่าจ้างพนักงานตามความจำเป็นและความเหมาะสมของงาน

ผลการดำเนินงานปี 2561

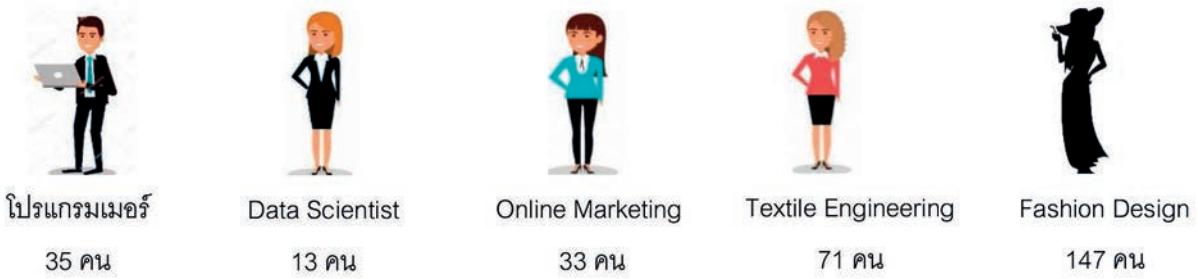
บริษัทฯ ได้ดำเนินการสรรหาเชิงรุกและดูแลรักษาพนักงาน ดังนี้

1. กำหนดคุณลักษณะของบุคลากรที่เหมาะสมกับการทำงานในยุคดิจิทัล พัฒนาช่องทางการประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงาน Online ที่เข้าถึงตำแหน่งงานในวิชาชีพต่างๆ เช่น Linked in, Line Job, Facebook นอกจากนี้ได้ปรับปรุงแบบทดสอบต่างๆ และคู่มือการสัมภาษณ์ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณสมบัติตรงกับลักษณะงานและมีศักยภาพที่จะเติบโตไปในอนาคต

จำนวนพนักงานที่สรรหาผ่านช่องทางต่างๆ

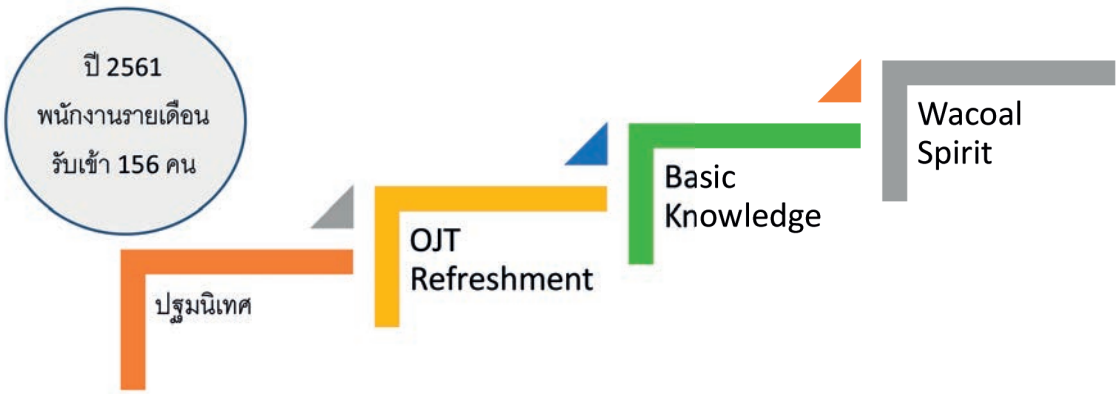
รายเดือน	Online	พนักงานแนะนำ	Walk in	Job Fair	ป้ายประชาสัมพันธ์	รวม (คน)
	72	61	8	10	5	151
รายวัน	**ชุมชน**	**พนักงานแนะนำ**	**Walk in**	**โครงการ Friend get Friend**	**-**	**รวม (คน)**
	136	85	68	29	-	318

ตำแหน่งงานที่จำเป็นต่อการทำงานยุคดิจิทัลและการขยายธุรกิจ



2. บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดูแลรักษาพนักงานใหม่ นอกจากจะกำหนดอัตราค่าจ้างเริ่มต้น ตามสภาวะตลาดแรงงานแล้ว พนักงานจะได้รับการปฐมนิเทศในวันแรกของการเริ่มงาน จากนั้นจึงจัดให้เข้าสู่กระบวนการ On the Job Training เพื่อให้ความรู้ที่จำเป็นต่อการทำงาน โดยมีผู้บังคับบัญชาและพี่เลี้ยงเป็นผู้สอนงาน เมื่อพนักงานผ่านทดลองงานจะได้รับการอบรมในโปรแกรม Basic Knowledge และหลักสูตร Wacoal Spirit ซึ่งเป็นหลักสูตรที่ปลูกฝังและถ่ายทอดวัฒนธรรมองค์กรให้แก่พนักงานใหม่ต่อไป

จำนวนพนักงานใหม่ที่เข้าโปรแกรมการดูแลรักษาพนักงานใหม่ (On Board Program)



3. เพื่อบริหารความเสี่ยงด้านบุคลากรจากภาวะการขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ด้านสิ่งทอ ซึ่งเป็นสาขาอาชีพที่มีความจำเป็นต่อการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืนในระยะยาว บริษัทฯ ได้ร่วมกับบริษัทในกลุ่มสิ่งทอเครือสหพัฒน์รวม 10 บริษัท ให้ทุนการศึกษานักเรียนระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ที่อยู่ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร สมุทรปราการ ชลบุรี และปราจีนบุรี เพื่อเข้าศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี (4 ปี) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตร์บัณฑิตสาขาวิศวกรรมสิ่งทอและสาขาวิศวกรรมเคมีสิ่งทอ คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เริ่มดำเนินโครงการตั้งแต่ปี 2558 มีนักเรียนทุน Wacoal Group รวม 22 คน สนับสนุนทุนการศึกษารวม 550,000 บาทต่อปี

นักเรียนทุน Wacoal Group

สาขาวิศวกรรมสิ่งทอ	11 คน
สาขาวิศวกรรมเคมีสิ่งทอ	11 คน

ทุนการศึกษาตั้งแต่ ปี 2558 - 2561
รวมทั้งหมด 2,200,000 บาท

4. รับนักศึกษาฝึกงานจากสถาบันการศึกษาต่างๆ เข้าฝึกงาน โดยในปี 2561 มีนักศึกษาฝึกงานสหกิจศึกษาและภาคฤดูร้อน รวม 14 คน จาก 4 สถาบัน ได้แก่ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยี ไทย- ญี่ปุ่น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ และมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

1.2 การพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพทรัพยากรบุคคล

แนวทางการบริหารจัดการ

การพัฒนาบุคลากรเป็นหนึ่งในกลยุทธ์ที่สำคัญที่จะขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นพัฒนาความรู้ ทักษะของบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นไปที่การพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรให้เป็นผู้เชี่ยวชาญในงาน มีทักษะการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการในยุคดิจิทัล พร้อมกับปลูกฝังค่านิยมองค์กร ให้แก่พนักงานเพื่อเสริมสร้างทัศนคติ พฤติกรรมการทำงานที่เอื้อต่อความสำเร็จตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ตั้งไว้

ผลการดำเนินงานปี 2561

บริษัทฯ มีแนวทางการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรที่หลากหลาย โดยในปี 2561 ได้ดำเนินการ ดังนี้

แนวทางการพัฒนา	ผลการดำเนินการ ปี 2561
1. การกำหนด Training Needs / Training Road Map เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาทักษะแต่ละตำแหน่งงาน แต่ละกลุ่มวิชาชีพ	• ทบทวน / แก้ไข Training Needs / Training Road Map ในกลุ่มสายอาชีพหลัก รวม 4 ตำแหน่ง ได้แก่ เจ้าหน้าที่ธุรกิจ เจ้าหน้าที่จัดซื้อ ดีไซเนอร์ และเจ้าหน้าที่แพทเทิร์น และ Merchandiser • จัดทำ Skill Matrixs เพื่อวัดระดับความรู้ ความสามารถและทักษะรายบุคคลในกลุ่มสายอาชีพหลัก รวม 141 คน
2. กำหนดแผนการฝึกอบรมภายในประจำปีที่สอดคล้องตามเป้าหมายในแต่ละปี	• จำนวนหลักสูตรที่จัดฝึกอบรม 52 หลักสูตร • จำนวนพนักงานที่ได้รับการอบรม 1,979 คน (73.13%) • จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรม 9.36 ชั่วโมง : คน • ค่าใช้จ่ายการฝึกอบรม 3,763,435.92 บาท
3. การส่งไปฝึกอบรมภายนอก/ทัศนศึกษาดูงานภายนอก	• **ฝึกอบรมภายนอก** - จำนวนหลักสูตรที่จัดฝึกอบรม 120 หลักสูตร - จำนวนพนักงานที่ได้รับการอบรม 345 คน (12.75%) - จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรม 14.32 ชั่วโมง : คน - ค่าใช้จ่ายการฝึกอบรม 3,528,523.58 บาท • **ทัศนศึกษาดูงานภายนอก จำนวน 12 ครั้ง รวม 246 คน** เช่น บริษัท เอ เทคเท็กซ์ไทล์ จำกัด บริษัท จี เทค แมททีเรียล จำกัด บริษัท สหเซเรน จำกัด
4. การไปทัศนศึกษาดูงานต่างประเทศ	สำรวจตลาด ศึกษาระบบการจัดการคลังสินค้า จัดซื้อ จัดหาวัตถุดิบ รวม 12 ประเทศ ได้แก่ ญี่ปุ่น จีน เวียดนาม สหรัฐอเมริกา ฝรั่งเศส เป็นต้น รวมค่าใช้จ่าย 7,980,000 ล้านบาท
5. การมอบทุนการศึกษาระดับปริญญาโท และปริญญาเอก	• **ระดับปริญญาโท** 1 ทุน สาขาธุรกิจเทคโนโลยีและการจัดการนวัตกรรม รวมทุนการศึกษา 352,000 บาท • **ระดับปริญญาเอก** 1 ทุน สาขาการออกแบบ รวมทุนการศึกษา 885,700 บาท
6. การสร้างวิทยากรภายในหรือพี่เลี้ยงสอนงาน	วิทยากรภายในที่ได้รับการรับรองครูผู้ฝึกจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 9 คน และอยู่ระหว่างการขอรับรองฯ จำนวน 7 คน
7. การพัฒนาการเรียนรู้ผ่านระบบ Online	หลักสูตรปฐมนิเทศ หลักสูตรด้าน IT เช่น การสร้าง Mobile App ด้วย Angular JS และ Ionic Framework / Machine Learning, Data Science and Deep Learning with Python

นอกจากนี้ยังได้ดำเนินการพัฒนาตามโปรแกรมการพัฒนาผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา พนักงานที่มีศักยภาพสูง พนักงานที่เป็นผู้รับผิดชอบทดแทน และพนักงานใหม่ เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะในการทำงานที่เหมาะสม ดังนี้

โปรแกรม	แนวทางการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน ปี 2561
1. Smart Executive Program	• ผู้บังคับบัญชาระดับฝ่าย • มุ่งเสริมสร้างวิสัยทัศน์ และกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป	ตัวอย่างหลักสูตร • หลักสูตร Sharing Vision • หลักสูตร Change Management • หลักสูตร Risk Management	เข้ารับการอบรม 32 คน (100%)
2. Smart Manager Program	• ผู้บังคับบัญชาระดับแผนก • มุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ ทักษะในการบริหารงานและทรัพยากรให้บรรลุเป้าหมาย สอดคล้องกับนโยบายองค์กร รวมทั้งเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานเป็นทีมที่ดี	ตัวอย่างหลักสูตร • หลักสูตร Managing Performance • หลักสูตร Empowerment & Delegation • หลักสูตร Coaching for Work Improvement	เข้ารับการอบรม 130 คน (61.03%)
3. Young Management Development Program	• กลุ่มรักษาการผู้ช่วยผู้จัดการแผนก • มุ่งเสริมสร้างความรู้ และทักษะการบริหารงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บังคับบัญชา	ตัวอย่างหลักสูตร • หลักสูตร Planning & Strategic Thinking • หลักสูตร Smart Leadership • หลักสูตร Personality & Presentation Technique	เข้ารับการอบรม 11 คน (100%)
4. Individual Development Program	• กลุ่มผู้สืบทอดตำแหน่ง และกลุ่มพนักงานที่มีศักยภาพสูง • มุ่งพัฒนาความรู้ ทักษะ ทั้งด้านวิชาชีพ และการบริหารจัดการตาม Competency ที่กำหนด	ตัวอย่างหลักสูตร • หลักสูตร Self-Development • หลักสูตร Proactive Work • หลักสูตร Team Management	กำลังอยู่ระหว่างการจัดทำ Workshop กำหนดแผนการฝึกอบรม
5. Innerwear Business Specialist Program	• กลุ่มพนักงานที่มีศักยภาพสูง • พัฒนาความรู้ ทักษะ ให้เป็นผู้เชี่ยวชาญการค้าในธุรกิจชุดชั้นในครบวงจร	ตัวอย่างหลักสูตร • หลักสูตร Marketing Management • หลักสูตร Textile Technology & Material Development & Innovation • หลักสูตร Merchandising & Fashion Business	เข้ารับการอบรม 14 คน (100%)
6. Wacoal Spirit Program	• กลุ่มพนักงานใหม่อายุงานไม่เกิน 2 ปี • เพื่อเรียนรู้ธุรกิจ กระบวนการผลิต ระบบการทำงานและหล่อหลอมวัฒนธรรมองค์กร	ตัวอย่างหลักสูตร • การปฐมนิเทศ • การอบรมในงาน • การอบรมความรู้พื้นฐาน • การเข้าร่วมโครงการ Wacoal Spirit	เข้ารับการอบรม 53 คน (88.33%)

เพื่อตอบสนองการเข้าสู่สังคมดิจิทัลซึ่งทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี ส่งผลให้โมเดลธุรกิจเปลี่ยนแปลงไป ในปี 2561 บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาพนักงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ดังนี้

จำนวนหลักสูตรด้าน IT	26	หลักสูตร
จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรม	667	ชั่วโมง
จำนวนชั่วโมงต่อคน	5.02	ชั่วโมง
ค่าใช้จ่ายในการอบรมด้าน IT	1,135,322	บาท
จำนวนพนักงานที่เข้าโครงการ “พัฒนาสู่ Data Scientist”	11	คน

นอกจากนี้ในปี 2561 บริษัทฯ ได้รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่น ด้านการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จากกระทรวงแรงงาน

1.3 การสร้างโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ ตระหนักดีว่าความก้าวหน้าในอาชีพเป็นปัจจัยที่สำคัญในการรักษาคนให้อยู่กับองค์กร ดังนั้นบริษัทฯ จึงได้กำหนดโครงสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ รวมทั้งนโยบายและระเบียบการเลื่อนตำแหน่งที่ชัดเจน ซึ่งกำหนดให้มีการพิจารณาปีละ 1 ครั้ง ในเดือนมิถุนายนของทุกปี โดยสื่อสารให้พนักงานทราบหลักเกณฑ์ต่างๆ ตั้งแต่การปฐมนิเทศเข้าทำงาน รวมทั้งสรรหาพนักงานภายในเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างลง

บริษัทฯ ได้จัดให้พนักงานได้ทำงานตรงตามความสามารถ พร้อมทั้งส่งเสริมให้พนักงานที่มีศักยภาพเติบโตในตำแหน่งงาน ตลอดจนเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ เพื่อยกระดับความสามารถ รวมทั้งสามารถโอนย้ายงานได้ตามความถนัดและความสนใจ

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีโครงการมอบทุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาโท และปริญญาเอกให้กับพนักงานในสาขาที่มีความจำเป็นต่อธุรกิจ รวมทั้งยังได้จัดอบรมหลักสูตร Innerwear Business Specialist Trader และหลักสูตร Young Management Development Program สำหรับพนักงานที่มีศักยภาพสูง เพื่อเตรียมกำลังคนให้พร้อมรองรับต่อการขยายธุรกิจในอนาคตอีกด้วย

ผลการดำเนินงานปี 2561

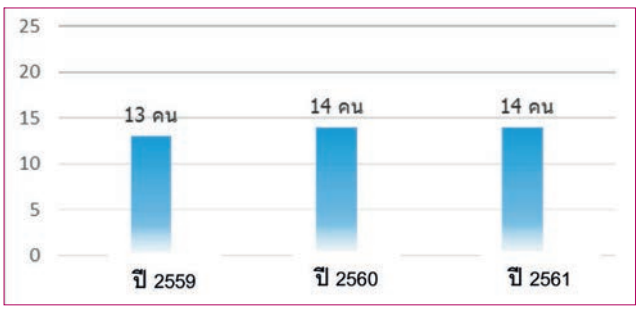
บริษัทฯ ได้มอบทุนการศึกษาในระดับต่างๆ ให้กับพนักงาน รวมทั้งได้จัดหลักสูตรอบรมให้ความรู้เพื่อสร้างโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ โดยมีรายละเอียดดังนี้

	จำนวนพนักงานที่ได้รับทุนการศึกษา		
	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	ประกาศนียบัตร
2558	2	1	3
2559	2	-	2
2560	1	-	2
2561	1	1	-

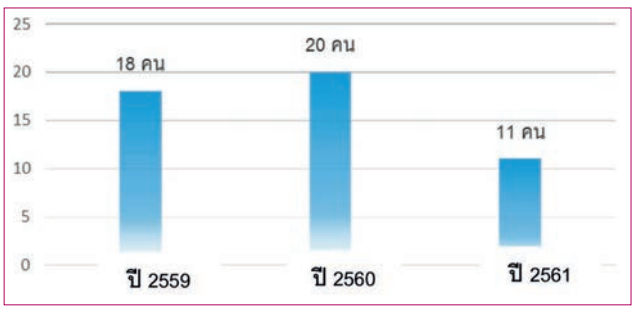
รวมทุนการศึกษา 518,158.75 บาท

ปี 2561			รวม
เลื่อนตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น	8	65	78
ปรับสภาพการจ้าง	1	6	7
โอนย้าย	2	-	2

จำนวนพนักงานที่เข้ารับการอบรมหลักสูตร Innerwear Business Specialist Trader



จำนวนพนักงานที่เข้ารับการอบรมหลักสูตร Young Management Development

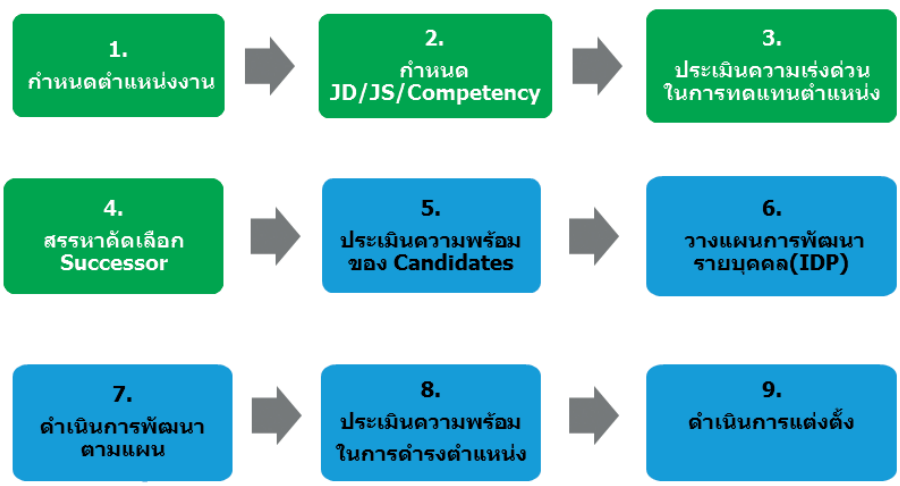


1.4 การพัฒนาผู้สืบทอดในตำแหน่งสำคัญ

แนวทางการบริหารจัดการ

เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการบริหารองค์กร บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาผู้สืบทอดในตำแหน่งสำคัญซึ่งจะส่งผลต่อการดำเนินธุรกิจ และรองรับการขยายตัวของธุรกิจในอนาคต โดยมีแนวทางการบริหารจัดการ คือ การแต่งตั้งคณะกรรมการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแล โดยมีกรอบแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการ



ผลการดำเนินงาน ปี 2561

ในปี 2561 คณะกรรมการวางแผนสืบทอดตำแหน่งได้พิจารณากำหนดตำแหน่งงานที่สำคัญ ทบทวน Job Description Competency ประเมินความเร่งด่วน ดำเนินการสรรหาคัดเลือก และประเมินความพร้อมของ Candidate รวม 8 ตำแหน่ง จำนวน 22 คน

1.5 การบริหารค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

การบริหารค่าตอบแทน

บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามนโยบายในการบริหารค่าจ้าง โดยกำหนดอัตราการขึ้นค่าจ้างและโบนัสตามสภาพเศรษฐกิจ ประกอบกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และพิจารณาปรับค่าจ้างตามผลงาน และความสามารถในการปฏิบัติงานของพนักงาน รวมทั้งปรับค่าจ้างกรณีพิเศษ เนื่องจากพนักงานได้รับการเลื่อนตำแหน่งหรือมีผลงานโดดเด่นเป็นพิเศษ ทั้งนี้บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้บังคับบัญชาและพนักงานมีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมาย โดยผลการประเมินเมื่อเทียบเป้าหมายจะนำมาใช้ในการพิจารณาขึ้นค่าจ้างและจ่ายโบนัสประจำปี

จำนวนพนักงานที่ได้ปรับค่าจ้าง กรณีพิเศษ แยกชายหญิง

88 คน 281 คน

22.67% ของพนักงานที่ได้ปรับค่าจ้าง

สวัสดิการและสิทธิประโยชน์

บริษัทฯ ได้จัดสวัสดิการสำหรับพนักงานอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่แบ่งแยก เพศ เชื้อชาติ อายุ และศาสนา โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติตามกฎหมาย การดูแลให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี และเพียงพอต่อการดำรงชีพ ได้แก่

- กองทุนประกันสังคม
- กองทุนเงินทดแทน
- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- สหกรณ์ออมทรัพย์
- ค่ารักษาพยาบาลกรณีเจ็บป่วย
- การมอบเกียรติบัตรและของที่ระลึก ทำงานครบ 10 ปี 20 ปี 30 ปี และ 40 ปี
- ทุนการศึกษาบุตร
- สิทธิการซื้อสินค้าของบริษัทฯ ในราคาพิเศษ
- การลาพักผ่อนประจำปี
- การลาคลอดบุตร
- การลารับราชการทหาร
- เงินช่วยเหลือกรณีพนักงานเสียชีวิต
- เงินช่วยเหลือกรณีบิดา มารดา สามี ภรรยาเสียชีวิต
- เงินช่วยเหลือกรณีประสบภัยพิบัติต่างๆ
- สวัสดิการสินเชื่อเคหะดอกเบี้ยพิเศษกับธนาคาร
- ของเยี่ยมไข้กรณีเจ็บป่วย

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้จัดให้มีการประชุมร่วมกับคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ ในฐานะตัวแทนของพนักงาน และได้นำความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆ มาปรับปรุงให้เหมาะสม โดยในปี 2561 บริษัทฯ ได้ส่งเสริมให้พนักงานออกกำลังกาย โดยจัดให้มีพื้นที่ออกกำลังกายและติดตั้งเครื่องออกกำลังกายกลางแจ้ง กิจกรรมแอโรบิคและโยคะให้กับพนักงาน พร้อมกับปรับปรุงโรงอาหารตามที่ได้รับข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

เพื่อสร้างความมั่นคงในชีวิตอนาคตให้กับพนักงาน บริษัทฯ ได้ดำเนินการจดทะเบียนจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2536 ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยเปิดโอกาสให้พนักงานเป็นสมาชิก และนำส่งเงินสะสมตามความสมัครใจในอัตรา 3% - 15% และบริษัทฯ จะจ่ายเงินสมทบจำนวน 3% ของเงินเดือนพนักงานเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ในปี 2561 มีพนักงานที่เป็นสมาชิก รวม 1,986 คน จากพนักงานที่มีสิทธิ์สมัครกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 2,706 คน คิดเป็น 73.39% และมียอดนำส่งเงินสมทบในส่วนของบริษัทฯ เข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นเงิน 14,113,360 บาท นอกจากนี้ยังได้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ "โครงการบริษัทเกษียณสุข" กับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (SEC) อีกด้วย

จำนวนพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

อายุงาน	ชาย	หญิง	รวม
> 20 ปี	70	524	594
10 - 20 ปี	85	314	399
3 - 10 ปี	119	399	518
4 เดือน - 3 ปี	94	381	475
รวม	368	1,618	1,986

1.6 การปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรและการมีส่วนร่วมของพนักงาน

แนวทางการบริหารจัดการ

ในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลงเข้าสู่สังคมดิจิทัล บริษัทฯ มีพนักงานหลากหลายเจนเนอเรชั่นซึ่งมีพฤติกรรมการดำเนินชีวิต ความคิดเห็นที่มีต่อการทำงานแตกต่างกัน ดังนั้นการจะทำให้พนักงานแต่ละเจนเนอเรชั่นทำงานด้วยกันภายใต้ระบบการบริหารจัดการเดียวกัน จำเป็นต้องมีวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง บริษัทฯ จึงมุ่งเน้นการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรตามค่านิยม W A C O A L พร้อมทั้งส่งเสริมให้พนักงานมีความคิดสร้างสรรค์ มีส่วนร่วมในการพัฒนานวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง ผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย รวมทั้งปลูกฝังให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง และนำค่านิยมดังกล่าวสอดแทรกไปในการทำงานร่วมกับทีมงาน

บริษัทฯ มีเป้าหมายมุ่งสู่การเป็นองค์กรนวัตกรรม โดยมีการพัฒนานวัตกรรมอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้พนักงานใช้ความคิดสร้างสรรค์ในการพัฒนาปรับปรุงงานต่างๆ อยู่เสมอ ภายใต้สโลแกน **"อย่าหยุดยั้งความคิดสร้างสรรค์ อันบรรเจิดของคุณ"**

ผลการดำเนินงานปี 2561

ในปี 2561 บริษัทฯ ได้เข้าร่วมโครงการประเมินองค์กรนวัตกรรมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และส่งเสริมระบบ Kaizen & Suggestion ภายในองค์กร ให้เป็นส่วนหนึ่งของการทำงานประจำวัน

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้จัดช่องทางเพื่อรับฟังข้อเสนอแนะและความคิดเห็นของพนักงานในหลายช่องทาง เช่น กระดานสนทนาในระบบ Intranet กล่องรับความคิดเห็น E-mail ของผู้บริหารและฝ่ายทรัพยากรบุคคล โดยจะนำข้อเสนอแนะที่ได้รับมาดำเนินการอย่างเหมาะสม

ช่องทาง	จำนวนข้อเสนอแนะ/ความคิดเห็น	จำนวนเรื่องที่นำไปแก้ไข
1. กระดานสนทนาในระบบ Intranet	33	5
2. กล่องรับความคิดเห็น	12	3
3. E-mail ถึงผู้บริหาร	2	2
รวม	47	10

1.7 ความผูกพันองค์กรและ ความพึงพอใจของพนักงาน

แนวทางการบริหารจัดการ

ไทยวาโก้มีความมุ่งมั่นให้พนักงานปฏิบัติงานอย่างมีความสุข เปรียบเสมือนบ้านหลังที่สอง บริษัทฯ จึงได้มีแผนจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตด้านต่างๆ ตามแนวคิด Happy 8 สร้างความสุขในที่ทำงาน จัดสภาพแวดล้อมการทำงาน เช่น จัดให้มีการนวดผ่อนคลายโดยผู้พิการทางสายตา การจัดสถานที่ออกกำลังกาย กิจกรรมแอโรบิคและโยคะ รวมทั้งอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ในการดำรงชีวิตของพนักงาน เช่น หลักสูตร “บริหารชีวิต พิชิตหนี้” หลักสูตร “การเตรียมพร้อมก่อนเกษียณอายุการทำงาน” หลักสูตร “ทำงานด้วยความสดใส เพราะไฟยังแรง” หลักสูตร “การเตรียมพร้อมก่อนเป็นคุณแม่” เพื่อสร้างความผูกพันในการทำงาน

กิจกรรมนวดผ่อนคลาย

หลักสูตรบริหารชีวิตพิชิตหนี้

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของพนักงาน เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร และนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงด้านต่างๆ และสร้างความพึงพอใจที่เพิ่มขึ้นให้กับพนักงาน รวมทั้งยังใช้เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดผลความสำเร็จขององค์กรในแต่ละปี

ผลการดำเนินงานปี 2561

ในปี 2561 บริษัทฯ ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจพนักงานจำนวน 1,795 คน จากพนักงานทั้งหมด 2,624 คน คิดเป็น 68.41% ของพนักงานทั้งหมด โดยให้ความสำคัญกับปัจจัยด้านลักษณะงาน สภาพการทำงาน ความก้าวหน้าในการทำงาน ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานและทีมงาน เงินเดือนและสวัสดิการ ความมั่นคงในการทำงานกับบริษัทฯ การบริหารองค์กร และวัฒนธรรมองค์กร จากผลการสำรวจพบว่า พนักงานมีความพึงพอใจโดยรวม 3.75 คะแนน จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน ซึ่งถือว่าอยู่ในระดับสูง อย่างไรก็ตามปัจจัยที่มีคะแนนน้อยที่สุด คือ เงินเดือนและสวัสดิการ ซึ่งบริษัทฯ จะนำไปจัดทำแผนการปรับปรุงพัฒนาต่อไป

ผลการสำรวจความพึงพอใจของพนักงาน ปี 2561

ด้าน	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	
ลักษณะงาน	3.95	มาก	1
สภาพการทำงาน	3.73	มาก	
ความก้าวหน้าในการทำงาน	3.51	มาก	
ผู้บังคับบัญชา	3.73	มาก	
เพื่อนร่วมงาน/ทีมงาน	3.82	มาก	
เงินเดือนและสวัสดิการ	3.33	ปานกลาง	
ความมั่นคงในการทำงานกับบริษัท	3.93	มาก	2
การบริหารองค์กร	3.87	มาก	3
วัฒนธรรมในองค์กร	3.82	มาก	
เฉลี่ยรวมทุกด้าน	3.75	มาก	

1.8 การปฏิบัติด้านแรงงาน การเคารพสิทธิมนุษยชน และการส่งเสริมความแตกต่างหลากหลาย

(ดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหัวข้อ “รายงานการพัฒนาความยั่งยืน” เรื่อง “ผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ” ภายใต้หัวข้อ “สิทธิมนุษยชน”)

ข้อมูลบุคลากร ปี 2557 - 2561

ข้อมูล	หน่วย	2561		2560		2559		2558		2557	
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
จำนวนแรงงานทั้งหมด	คน	2,706		2,612		2,646		2,642		2,540	
		517	2,189	514	2,098	523	2,123	501	2,141	464	2,076
จำแนกตามระดับ											
- ผู้บริหารระดับสูง	คน	8	5	7	5	6	5	8	6	8	6
- ผู้บริหารระดับกลาง		12	20	12	17	14	18	10	16	10	14
- ผู้บริหาร		67	145	66	120	60	123	64	114	65	116
- พนักงานรายเดือน		397	986	391	924	398	914	376	922	336	892
- พนักงานรายวัน		33	1,033	38	1,032	45	1,063	43	1,083	45	1,048
จำแนกตามอายุตัว											
- อายุ 18-25 ปี	คน	284		292		315		308		259	
	ร้อยละ	10.50		11.18		11.90		11.66		10.20	
- อายุ > 25-35 ปี	คน	675		619		663		698		703	
	ร้อยละ	24.94		23.70		25.06		26.42		27.67	
- อายุ > 35-45 ปี	คน	882		909		934		956		947	
	ร้อยละ	32.59		34.80		35.30		36.18		37.28	
- อายุ > 45-55 ปี	คน	733		659		610		563		525	
	ร้อยละ	27.09		25.23		23.05		21.31		20.67	
- อายุ > 55 ปี	คน	132		133		124		117		106	
	ร้อยละ	4.88		5.09		4.69		4.43		4.17	

ข้อมูล	หน่วย	2561		2560		2559		2558		2557	
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
จำแนกตามอายุตัว (พนักงานรายเดือน)											
- อายุ 18-25 ปี	คน	**133**		**146**		**144**		**153**		**130**	
	ร้อยละ	8.10		9.47		9.36		10.10		8.98	
- อายุ > 25-35 ปี	คน	**427**		**372**		**394**		**396**		**382**	
	ร้อยละ	26.02		24.12		25.62		26.14		26.38	
- อายุ > 35-45 ปี	คน	**464**		**445**		**447**		**443**		**439**	
	ร้อยละ	28.28		28.86		29.06		29.24		30.32	
- อายุ > 45-55 ปี	คน	**485**		**448**		**430**		**408**		**391**	
	ร้อยละ	29.62		29.05		27.96		26.93		27.00	
- อายุ > 55 ปี	คน	**131**		**131**		**123**		**115**		**105**	
	ร้อยละ	7.98		8.05		8.00		7.59		7.25	
จำแนกตามอายุงาน (พนักงานรายเดือน)											
- อายุงาน 0-5 ปี	คน	**603**		**548**		**557**		**555**		**481**	
	ร้อยละ	36.75		35.54		36.22		36.63		33.22	
- อายุงาน > 5-10 ปี	คน	**202**		**168**		**135**		**136**		**142**	
	ร้อยละ	12.31		10.89		8.78		8.98		9.81	
- อายุงาน > 10-15 ปี	คน	**153**		**166**		**159**		**141**		**139**	
	ร้อยละ	9.32		10.77		10.34		9.31		9.60	
- อายุงาน > 15-20 ปี	คน	**138**		**117**		**118**		**142**		**161**	
	ร้อยละ	8.41		7.59		7.67		9.37		11.12	
- อายุงาน > 20 ปี	คน	**544**		**543**		**569**		**541**		**524**	
	ร้อยละ	33.21		35.21		37.00		35.71		36.19	
การจ้างงาน (พนักงานรายเดือน)											
จำนวนพนักงานใหม่(รายเดือน)	คน	**117**		**97**		**114**		**121**		**102**	
อัตราการจ้างงานใหม่ (รายเดือน)	ร้อยละ	7.13		6.29		7.41		7.99		7.04	
การลาออก (พนักงานรายเดือน)											
จำนวนการลาออก(รายเดือน)	คน	**112**		**115**		**92**		**98**		**164**	
อัตราการลาออก (รายเดือน)	ร้อยละ	6.83		7.46		5.98		6.47		11.33	
จำแนกตามอายุตัว (พนักงานรายวัน)											
- อายุ 18-25 ปี	คน	**151**		**146**		**171**		**155**		**129**	
	ร้อยละ	14.17		13.64		15.43		13.75		11.80	
- อายุ > 25-35 ปี	คน	**248**		**247**		**269**		**302**		**321**	
	ร้อยละ	23.26		23.08		24.28		26.80		29.37	
- อายุ > 35-45 ปี	คน	**418**		**464**		**487**		**513**		**508**	
	ร้อยละ	39.21		43.36		43.95		45.52		46.48	
- อายุ > 45-55 ปี	คน	**248**		**211**		**180**		**155**		**134**	
	ร้อยละ	23.26		19.72		16.25		13.75		12.26	
- อายุ > 55 ปี	คน	**1**		**2**		**1**		**2**		**1**	
	ร้อยละ	0.09		0.19		0.09		0.18		0.09	

ข้อมูล	หน่วย	2561		2560		2559		2558		2557	
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
จำแนกตามอายุงาน (พนักงานรายวัน)	คน	**507**		**488**		**533**		**542**		**466**	
- อายุงาน 0-5 ปี	ร้อยละ	47.56		45.61		48.10		48.09		42.63	
	คน	**129**		**142**		**118**		**103**		**129**	
- อายุงาน > 5-10 ปี	ร้อยละ	12.10		13.27		10.65		9.14		11.80	
	คน	**89**		**94**		**85**		**96**		**107**	
- อายุงาน > 10-15 ปี	ร้อยละ	8.35		8.79		7.67		8.52		9.79	
	คน	**88**		**101**		**124**		**146**		**165**	
- อายุงาน > 15-20 ปี	ร้อยละ	8.26		9.44		11.19		12.95		15.10	
	คน	**253**		**245**		**248**		**240**		**226**	
- อายุงาน > 20 ปี	ร้อยละ	23.73		22.90		22.38		21.30		20.68	
การจ้างงาน (พนักงานรายวัน)											
จำนวนพนักงานใหม่ (รายวัน)	คน	**180**		**162**		**189**		**232**		**208**	
อัตราการจ้างงานใหม่ (รายวัน)	ร้อยละ	16.89		15.14		17.06		20.59		19.03	
การลาออก(พนักงานรายวัน)											
จำนวนการลาออก (รายวัน)	คน	**319**		**286**		**336**		**320**		**326**	
อัตราการลาออก (รายวัน)	ร้อยละ	29.92		26.73		30.32		28.39		29.83	

2. การบริหารความสัมพันธ์กับชุมชนและรับผิดชอบต่อสังคม

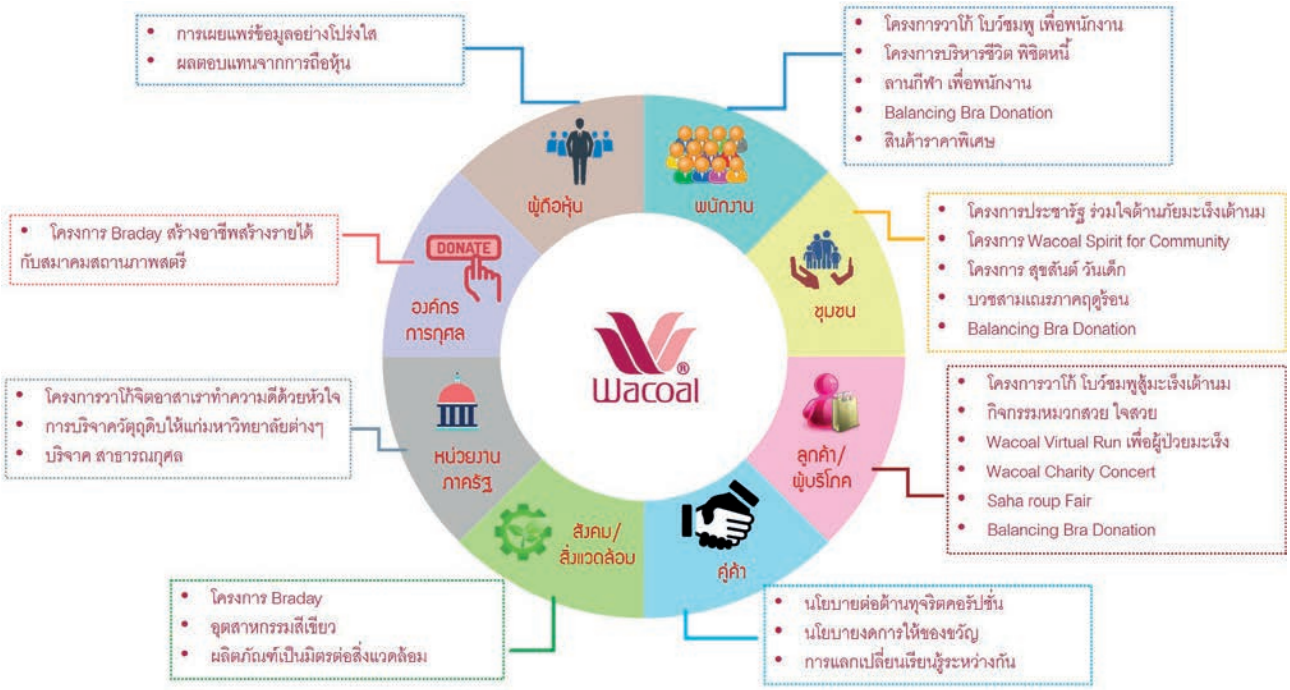
ด้วยไทยวาโก้ตระหนักถึงบทบาทการมีส่วนร่วมในการดูแลสังคมและชุมชน ซึ่งเป็นภาคส่วนสำคัญในการสนับสนุนธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน โดยมุ่งพัฒนายกระดับคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความเข้มแข็งและความสุขให้แก่สังคมและชุมชนให้เติบโตไปพร้อมกัน

ความมุ่งมั่นและเป้าหมาย

จากแนวคิด **"ผู้หญิง...สวยที่สุดจากข้างใน (Beauty Inside)"** จึงมุ่งเน้นการสร้างคุณค่า และสร้างความสมดุลให้กับผู้หญิงทั้งด้านร่างกายและจิตใจ (Body & Mind) เพราะสุขภาพกาย ใจ ที่สมบูรณ์แข็งแรง จะส่งผลต่อความสุขในการดำเนินชีวิต ไทยวาโก้จึงให้ความสำคัญกับการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันตนเองจากมะเร็งเต้านม การดูแลผู้ป่วยมะเร็งเต้านมให้กลับมามีความมั่นใจในการดำเนินชีวิตอีกครั้ง สร้างโอกาสในการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ โดยดำเนินการให้ครอบคลุมทั้งในระดับสังคมและชุมชน

แนวทางการบริหารจัดการ

ไทยวาโก้ได้ดำเนินการโดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อให้เกิดความสมดุลในทุกภาคส่วน และเกิดพลังการขับเคลื่อนไปพร้อมกัน



บริษัทฯ ยังใช้ศักยภาพขององค์กรในการเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการทำแพทเทิร์น การตัดเย็บ และสรีระ มาพัฒนานวัตกรรมและดำเนินโครงการต่างๆ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตสังคมและชุมชน โดยร่วมมือกับองค์กร สถาบันหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้

ผลการดำเนินงานปี 2561

โครงการ "วาโก้โบว์ชมพู....สู้มะเร็งเต้านม"

บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการ "วาโก้โบว์ชมพู....สู้มะเร็งเต้านม" มาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2543 โดยผ่านกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

1. Wacoal Cares for Your Breast, Mammogram Saves Your Life" ปีที่ 9

ร่วมมือกับสถาบันมะเร็งแห่งชาติ โรงพยาบาลมะเร็งภูมิภาค กรมการแพทย์ เครือโรงพยาบาลกรุงเทพ และสถานพยาบาลชั้นนำที่ร่วมโครงการ 28 แห่งทั่วประเทศ รณรงค์ให้ผู้หญิงเข้ารับการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมด้วยเครื่องแมมโมแกรมและอัลตราซาวนด์ รวมทั้งสอนเทคนิคการตรวจเต้านมด้วยตัวเอง ซึ่งหากมีการตรวจอย่างสม่ำเสมอ และค้นพบได้อย่างรวดเร็วก็จะมีโอกาสรักษาหายได้มากขึ้น

จำนวนผู้หญิงที่เข้าร่วม
โครงการ ปี 2553 - 2561
946 คน

2. Balancing Bra Donation ปีที่ 10

มอบชุดชั้นใน Balancing Bra พร้อมเต้านมเทียม ซึ่งเป็นนวัตกรรมที่ไทยวาโก้พัฒนาขึ้นเพื่อผู้หญิงที่ได้รับการผ่าตัดเต้านมให้กลับมามีความมั่นใจในการดำเนินชีวิตอีกครั้ง โดยเชิญชวนลูกค้าร่วมเป็นผู้ให้และช่วยเหลือผู้ป่วยที่ขาดทุนทรัพย์ โดยลูกค้าหรือประชาชนทั่วไปที่ได้รับการผ่าตัดเต้านมสามารถแจ้งความจำนงมาที่บริษัทฯ ได้โดยตรง และบริษัทฯ จะจัดส่งผลิตภัณฑ์ให้ทางไปรษณีย์โดยไม่มีค่าใช้จ่าย รวมทั้งบริษัทฯ ได้ดำเนินการมอบผ่านองค์กรการกุศลและหน่วยงานต่างๆ เช่น นายกเหล่ากาชาดจังหวัด โรงพยาบาลภาครัฐและเอกชน รวมทั้งห้างสรรพสินค้าและร้านค้าทั่วประเทศ

3. การวิจัยงานคัดกรองมะเร็งเต้านมจากเลือด

บริษัทฯ ได้สนับสนุนทุนวิจัยให้กับสถาบันมะเร็งแห่งชาติ เพื่อดำเนินโครงการ "วิจัยพัฒนาวิธีคัดกรองมะเร็งเต้านมแบบใหม่ด้วยการตรวจสารบ่งชี้ในเลือด" ซึ่งผลจากโครงการนี้จะทำให้คนไทยสามารถเข้าถึงบริการคัดกรองมะเร็งเต้านมได้มากขึ้น และมีค่าใช้จ่ายในการตรวจไม่สูง ปัจจุบันงานวิจัยอยู่ระหว่างการพัฒนา ซึ่งหากประสบความสำเร็จจะถือเป็นนวัตกรรมทางการแพทย์ที่สำคัญ

4. ประชารัฐร่วมใจ ต้านภัยมะเร็งเต้านม เพื่อชุมชน

บริษัทฯ ได้มุ่งเน้นการสร้างโอกาสให้ชุมชนโดยรอบบริษัทฯ ทั้งที่กรุงเทพฯ และที่ตั้งของบริษัทย่อยในพื้นที่จังหวัดต่างๆ ได้รับความรู้ในการป้องกันตนเองจากมะเร็งเต้านม โดยเชิญแพทย์ผู้เชี่ยวชาญมาให้ความรู้ และทีมพยาบาลมาสอนวิธีการตรวจคลำเต้านมด้วยตนเอง อีกทั้งเมื่อพบความผิดปกติ บริษัทฯ จะดูแลส่งไปตรวจแมมโมแกรมด้วยเครื่องดิจิทัลอย่างละเอียดอีกครั้ง

5. กิจกรรม “หมวกสวย...ใจสวย”

บริษัทฯ ได้เชิญชวนลูกค้า ผู้สนใจ องค์กรต่างๆ เข้าร่วมกิจกรรม “หมวกสวย...ใจสวย” ร่วมกันประดิษฐ์และตกแต่งหมวกให้กับผู้ป่วยมะเร็งที่อยู่ระหว่างการทำเคมีบำบัด ซึ่งอาจส่งผลให้ผมหลุดร่วง โดยบริษัทฯ ได้จัดหาผ้าที่มีคุณสมบัติอ่อนนุ่ม ไม่ระคายผิว และปราศจากสารพิษตกค้างมาเป็นวัตถุดิบในการทำ พร้อมทั้งว่าจ้างสตรีในบ้านพักฉุกเฉิน ของสมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรีเป็นผู้ตัดเย็บ กิจกรรมนี้ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากทุกภาคส่วน นอกจากร่วมกันประดิษฐ์ตกแต่งหมวกแล้ว ยังเปิดโอกาสให้ผู้ประดิษฐ์หมวกได้เขียนข้อความส่งมอบกำลังใจไปยังผู้ป่วยที่ได้รับหมวกอีกด้วย

โครงการ “บราสร้างอาชีพ....แก่กลุ่มสตรีบ้านพักฉุกเฉิน ปีที่ 7

บริษัทฯ ได้มอบวัตถุดิบที่เหลือจากการผลิตที่มีสภาพดีให้แก่กลุ่มสตรีบ้านพักฉุกเฉิน สมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรีในพระอุปถัมภ์ พระเจ้าวรวงศ์เธอพระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชาทินัดดามาตุ เพื่อนำไปประดิษฐ์เป็นของใช้ ของชำร่วยต่างๆ จำหน่ายเป็นรายได้ให้แก่สตรีในบ้านพักฉุกเฉิน โดยร่วมกับสถาบันบุนกะแฟชั่น ส่งวิทยากรไปช่วยสอนด้านการออกแบบและการตัดเย็บ

ปี 2561
สร้างรายได้ให้กับ
กลุ่มสตรีในบ้านพักฉุกเฉิน
993,280 บาท

นวัตกรรมการบริการสังคม Wacoal Body Clinic

บริษัทฯ ได้ใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญในการพัฒนานวัตกรรมด้านผลิตภัณฑ์ เพื่อตอบสนองความต้องการ และเติมเต็มความมั่นใจให้กับลูกค้าทุกกลุ่ม เป็นนวัตกรรมการบริการสังคมที่สามารถให้ลูกค้าทั่วไปที่ต้องการการดูแลเป็นพิเศษหรือเสื้อผ้าทางการแพทย์ ซึ่งช่วยในการบรรเทาอาการที่ได้รับจากแผลผ่าตัดต่างๆ โดยลูกค้าสามารถสั่งตัดเฉพาะ เพื่อให้พอเหมาะกับรูปร่างของตนเองโดยครอบคลุมถึง 7 บริการ คือ

ยอดขายปี 2558 - 2561 = 101.81 ลบ.

โครงการสาธิตและบรรยายความรู้เกี่ยวกับวัยรุ่น

ไทยวาโก้ได้ใช้ความรู้และความเชี่ยวชาญด้านการวิจัยสรีระสตรีและเด็กที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง 38 ปี มาถ่ายทอดและเผยแพร่ให้กับนักเรียนในระดับประถมศึกษาทั่วประเทศ ซึ่งเป็นวัยที่สรีระ ร่างกาย อารมณ์ รวมทั้งฮอร์โมนต่างๆ กำลังเปลี่ยนแปลงจากวัยเด็กสู่วัยรุ่น เพื่อให้เด็กได้รู้จักและเข้าใจการเปลี่ยนแปลง รู้จักสังเกตตนเอง รวมถึงการปฏิบัติตนอย่างเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น การคบเพื่อน ความรักในวัยเรียน เป็นต้น ทั้งนี้เพื่อให้เด็กมีภาวะทางอารมณ์ที่ดี ถูกต้อง และเติบโตเป็นเยาวชนที่ดีของประเทศต่อไป

จำนวนที่ทำการบรรยายในกรุงเทพฯ และปริมณฑล

ปี	โรงเรียน	นักเรียน
2559	52	11,440
2560	27	6,710
2561	34	6,165
รวม	113	24,315

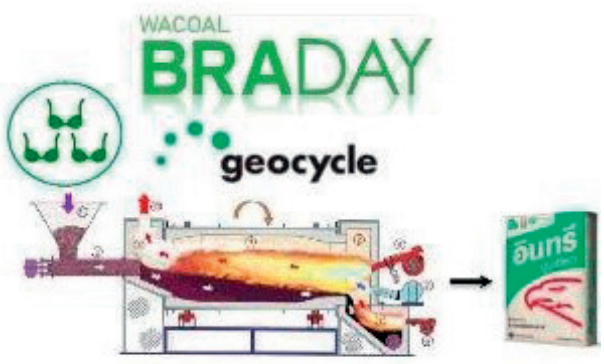
โครงการ Wacoal Braday ปี 7

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม โดยบริหารจัดการด้วยความเอาใจใส่ตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทานอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหาวัตถุดิบที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การออกแบบ กระบวนการผลิต การจัดส่งสินค้า การส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ จนกระทั่งการจัดการกับชุดชั้นในที่เสื่อมสภาพอย่างถูกวิธี เพื่อลดผลกระทบที่มีต่อสิ่งแวดล้อม จึงได้ดำเนินโครงการ Wacoal Braday อย่างต่อเนื่องมาเป็นปีที่ 7

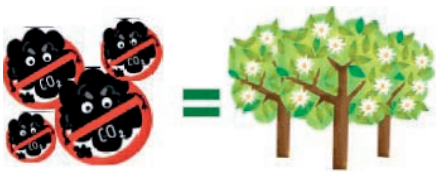
บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมรณรงค์ให้ลูกค้า และประชาชนทั่วไปนำชุดชั้นในเก่าที่ไม่ใช้แล้วทุกแบรนด์มาบริจาค โดยได้จัดตั้งกล่องรับบริจาคไว้ในบริเวณเคาน์เตอร์ผลิตภัณฑ์วาโก้ในห้างสรรพสินค้าทุกแห่ง

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ขอความร่วมมือไปยังหน่วยงาน องค์กร และบริษัทต่างๆ เพื่อขอใช้พื้นที่ในการตั้งกล่องรับบริจาคซึ่งได้รับการตอบรับเป็นอย่างดีจากองค์กรต่างๆ เช่น สำนักงานเขตของกรุงเทพมหานคร ทั้ง 52 เขต บริษัทการบินไทย จำกัด (มหาชน) บริษัท ไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) เป็นต้น

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้นำชุดชั้นในที่ได้รับบริจาคไปแปลงสภาพเป็นเชื้อเพลิงทดแทนการใช้ถ่านหิน ซึ่งเผาในระบบปิดที่อุณหภูมิ 1,800 องศาเซลเซียส เพื่อใช้ในกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ ทำให้ลดการใช้พลังงานเชื้อเพลิง ลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม และลดภาวะโลกร้อนที่เกิดจากปริมาณขยะชุมชน รวมทั้งนำเศษโครงดันทรง ห่วงปรับ และตะขอที่เป็นโลหะมาหลอมรวมเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่



กระบวนการเผาร่วมการผลิตปูนซีเมนต์



เทียบเท่ากับการปลูกต้นไม้ 152 ต้น

ใช้เป็นเชื้อเพลิงทดแทนถ่านหิน
ในกระบวนการผลิตปูนซีเมนท์

ค่าเฉลี่ย บรา 1 ตัว = 100 กรัม

3. ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ความมุ่งมั่นและเป้าหมาย

ความปลอดภัยในการทำงานถือเป็นสิ่งที่สำคัญที่สุดในการประกอบการทุกอาชีพ ไทยวาโก้จึงให้ความสำคัญและได้กำหนดเป้าหมายความปลอดภัยในการทำงาน คือ ไม่มีอุบัติเหตุถึงขั้นเสียชีวิตจากการทำงานและอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานเกิน 3 วัน ภายใน 1,000 วันทำงาน หรือคิดเป็น 21.65 ล้านชั่วโมงการทำงาน

แนวทางการบริหารจัดการ

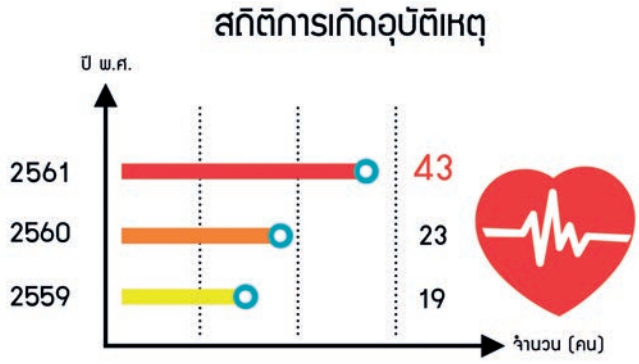
ไทยวาโก้ให้ความสำคัญในการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย โดยจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงครอบคลุมทุกกระบวนการผลิต การจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง และการจัดฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติตนเพื่อป้องกันการเจ็บป่วยและอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นจากการทำงาน รวมถึงการตรวจประเมินสภาพแวดล้อมในการทำงานตามปัจจัยเสี่ยงเพื่อให้เป็นตามที่กฎหมายกำหนด ดูแลสุขภาพพนักงานด้วยการตรวจสุขภาพประจำปีทั้งการตรวจสุขภาพทั่วไป ตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงด้านอาชีวอนามัย ทั้งนี้บริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อเป็นตัวแทนดูแลความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานภายในบริษัทฯ ได้อย่างทั่วถึง

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้จัดทำแผนฉุกเฉินจำนวน 5 แผน ซึ่งครอบคลุมเหตุการณ์ฉุกเฉินที่อาจจะเกิดขึ้นภายในบริษัทฯ คือ แผนป้องกันและระงับอัคคีภัย แผนฉุกเฉินกรณีการหกรั่วไหลของสารเคมี แผนฉุกเฉินกรณีหากเกิดการชุมนุมประท้วงและก่อจราจล แผนปฏิบัติกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินภัยคุกคามการก่อการร้าย และแผนรองรับกรณีเกิดเหตุแผ่นดินไหว เพื่อเตรียมพร้อมรับกับเหตุการณ์ฉุกเฉินได้ทันท่วงทีและมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงานปี 2561

จากการดำเนินการดังกล่าวส่งผลให้บริษัทฯ ได้รับรางวัล **"โครงการประกวดสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับประเทศ" ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4**

ในปี 2561 บริษัทฯ ไม่มีพนักงานได้รับบาดเจ็บและเจ็บป่วยจนถึงขั้นหยุดงานเกิน 3 วัน ดังนั้นอัตราการบาดเจ็บและเจ็บป่วยของพนักงานถึงขั้นหยุดงานเกิน 3 วัน คิดเป็น 0.00% ของพนักงานทั้งหมด ซึ่งลดลงจากปี 2560 ที่มีจำนวน 1 ราย รวมถึงมีจำนวนอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นทั้งหมดตลอดทั้งปี 2561 จำนวน 43 คน คิดเป็น 1.59% ของพนักงานทั้งหมด โดยบริษัทฯ ได้วิเคราะห์หาสาเหตุของการเกิดอุบัติเหตุ รวมทั้งหามาตรการป้องกันและปรับปรุงแก้ไข ตลอดจนจัดฝึกอบรมให้กับพนักงานอย่างสม่ำเสมอ



นอกจากนี้ในปี 2561 บริษัทฯ ไม่พบเหตุการณ์รุนแรงที่เกิดขึ้นจนทำให้เกิดการหยุดชะงักของธุรกิจ

บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมในด้านต่างๆ เพื่อส่งเสริมความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานและเตรียมรับมือเหตุฉุกเฉินภายในองค์กร ดังนี้

1. ด้านการฝึกอบรม

บริษัทฯ ได้จัดฝึกอบรมด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2561 จำนวน 13 หลักสูตร เช่น หลักสูตร “การสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยภายในองค์กร” หลักสูตร “การดับเพลิงขั้นต้น และซ้อมอพยพหนีไฟ” หลักสูตร “ปฐมพยาบาลเบื้องต้น” เป็นต้น โดยมีพนักงานเข้าร่วมอบรมรวมทั้งสิ้น 566 คน หรือคิดเป็น 20.92% ของพนักงานทั้งหมด

ในขณะเดียวกันบริษัทฯ ได้จัดการฝึกอบรมและฝึกซ้อมรับมือเหตุฉุกเฉินประจำปี 2561 จำนวน 11 หลักสูตร โดยมีพนักงานเข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น 540 คน หรือคิดเป็น 19.96% ของพนักงาน

2. การตรวจวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทฯ ร่วมกับศูนย์เทคโนโลยีความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม สมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย) จัดให้มีการตรวจวิเคราะห์และตรวจสอบสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้ทราบถึงแหล่งที่ก่อให้เกิดมลพิษ ปริมาณของมลพิษในบริษัทฯ และควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้อยู่ในสภาพการทำงานที่ปลอดภัย เป็นข้อมูลพื้นฐานสำหรับเฝ้าระวังโรค หรือการเจ็บป่วยจากการทำงาน ในปี 2561 บริษัทฯ ไม่พบการรายงานเกี่ยวกับความเสี่ยงต่อการเกิดโรคจากการทำงานของทุกหน่วยงานภายในบริษัทฯ

3. การตรวจสอบอุปกรณ์ด้านความปลอดภัย

บริษัทฯ มีการตรวจสอบระบบอุปกรณ์ในการป้องกันภัยต่างๆ เป็นประจำทุกเดือน เช่น ตรวจสอบถังดับเพลิง สายส่งน้ำดับเพลิง ระบบสัญญาณเตือนภัยเมื่อเกิดเพลิงไหม้ สำรวจปรับปรุงทางเดินหนีไฟให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานอยู่เสมอ

4. การส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน

บริษัทฯ จัดกิจกรรม SHE-Q Day (Safety Health Environment - Quality Day) เป็นประจำทุกปี เพื่อรณรงค์ให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของความปลอดภัยในองค์กร และในเทศกาลสงกรานต์รณรงค์ให้พนักงานขับขี่อย่างปลอดภัย เมาไม่ขับ

5. โครงการป้องกันปัญหาสิ่งเสพติด

บริษัทฯ จัดให้สถานที่ทำงานเป็นสถานที่ปลอดจากสิ่งมึนเมา ยาเสพติด หรือสารเสพติดอื่นๆ ซึ่งจะบั่นทอนสมรรถภาพในการทำงานของพนักงาน และส่งผลกระทบต่อความปลอดภัย ประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงาน

บริษัทฯ ร่วมกับสำนักงานเขตบางคอแหลมจัดสุ่มตรวจสารเสพติดพนักงานของบริษัทฯ เป็นประจำทุกปี ปีละ 2 ครั้ง เพื่อป้องกันปัญหาสิ่งเสพติดไม่ให้เกิดขึ้นในสถานประกอบการ โดยในปี 2561 บริษัทฯ สุ่มตรวจพนักงานแล้วไม่พบว่ามีสารเสพติดในร่างกาย

ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

Beautiful earth

ด้านสิ่งแวดล้อม

"มุ่งมั่น ดูแล รักษาสิ่งแวดล้อม และใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าเพื่อคนรุ่นต่อไป"

ไทยวาโก้ให้ความสำคัญกับคุณภาพ มาตรฐานความปลอดภัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม โดยบริหารจัดการผลิตภัณฑ์และกระบวนการผลิตทั้งองค์กรภายใต้ระบบ "WACOAL ECO SYSTEM" ดังนั้นในการดำเนินกิจกรรมของบริษัทฯ จึงต้องปฏิบัติตามระบบและมาตรฐานที่ได้จัดทำขึ้น เพื่อให้สามารถบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ ตั้งแต่การปฏิบัติตามแนวนโยบาย Green Procurement, Materials Design การคัดเลือกวัตถุดิบที่ได้มาตรฐาน กระบวนการผลิตที่มีคุณภาพ การจัดการสินค้าคงคลังที่มีประสิทธิภาพ การให้ข้อมูลที่ถูกต้องแก่ผู้บริโภค ตลอดจนการทิ้งทำลายที่ถูกวิธี ไม่กระทบต่อสิ่งแวดล้อม

1. การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (ก๊าซเรือนกระจก)

ความมุ่งมั่นและเป้าหมาย

ไทยวาโก้ได้ศึกษาถึงแหล่งที่มาของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมขององค์กร และกำหนดมาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในภาพรวม โดยมี**เป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมขององค์กรไม่ต่ำกว่า 2% ในแต่ละปี** โดยใช้มาตรการของโครงการอนุรักษ์พลังงาน ในการลดการใช้พลังงานไฟฟ้า ซึ่งเป็นแหล่งที่ก่อให้เกิดก๊าซเรือนกระจกสูงสุดคือ 86% ของกิจกรรมทั้งหมด

แนวทางการบริหารจัดการ

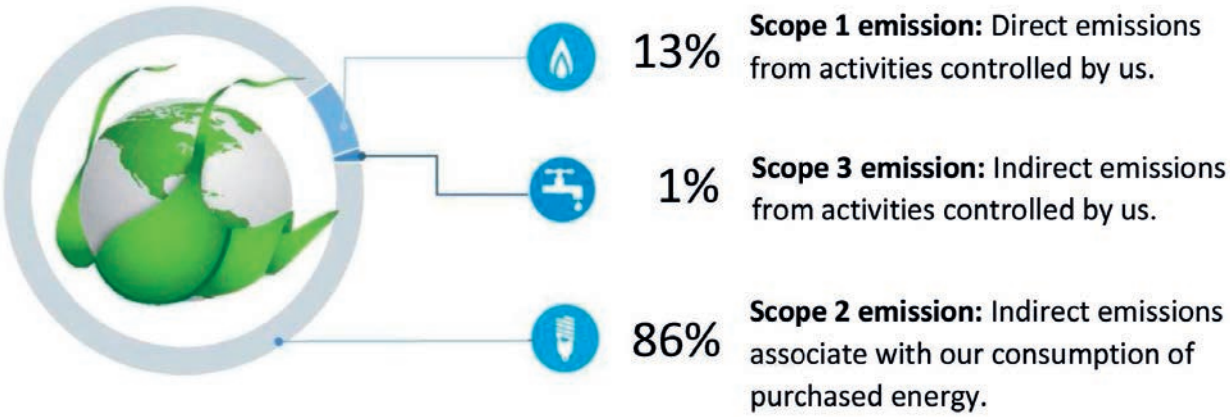
บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) เป็นส่วนหนึ่งในสังคมที่มีการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ จึงให้ความสำคัญกับการดำเนินการแก้ไขและป้องกันมลพิษที่เกิดขึ้นจากการดำเนินกิจกรรม ซึ่งส่งผลกระทบทางตรงและทางอ้อมกับการใช้ทรัพยากรธรรมชาติจากการใช้พลังงานไฟฟ้าและเชื้อเพลิง ทำให้เกิดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสู่ชั้นบรรยากาศ บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญที่จะต้องมีส่วนช่วยบรรเทาปัญหาภาวะโลกร้อนผ่านการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากกิจกรรมภายในขององค์กร เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก จึงมีการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร เพื่อวิเคราะห์ถึงแหล่งการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมต่างๆ ขององค์กร และหาแนวทางลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ที่สามารถนำไปสู่การปฏิวัติเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในภาคอุตสาหกรรมได้อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้การปล่อยก๊าซเรือนกระจกในภาพรวมระดับประเทศลดลง

ทั้งนี้บริษัทฯ ได้ประเมินปริมาณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร หรือปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยออกมาจากกิจกรรมต่างๆ ขององค์กร เช่น การเผาไหม้ของเชื้อเพลิง การใช้ไฟฟ้า การจัดการของเสีย และการขนส่ง ในรูปตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า โดยพิจารณาจาก 3 ส่วนหลัก แบ่งเป็น Scope ดังนี้

Scope I : การคำนวณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ทางตรง (Direct Emissions) จากกิจกรรมต่างๆ ขององค์กรโดยตรง เช่น การเผาไหม้ของเครื่องจักร การใช้พาหนะขององค์กร (ที่องค์กรเป็นเจ้าของเอง) การใช้สารเคมีในการบำบัดน้ำเสีย การรั่วซึม/รั่วไหล จากกระบวนการหรือกิจกรรม เป็นต้น

Scope II : การคำนวณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ทางอ้อมจากการใช้พลังงาน (Energy Indirect Emissions) ได้แก่ การซื้อพลังงานมาใช้ในองค์กร ได้แก่ พลังงานไฟฟ้า พลังงานความร้อน พลังงานไอน้ำ เป็นต้น

Scope III : การคำนวณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ทางอ้อมด้านอื่นๆ เช่น การเดินทางของพนักงานด้วยพาหนะที่ไม่ใช่ขององค์กร การเดินทางไปสัมมนานอกสถานที่ การใช้วัสดุอุปกรณ์ต่างๆ เป็นต้น



ผลการดำเนินงานปี 2561

การประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร ปี 2561

บริษัทฯ ประเมินปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมขององค์กร เช่น การเผาไหม้เชื้อเพลิง การใช้ไฟฟ้า การจัดการของเสีย และการขนส่ง โดยใช้ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2561 โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

ผลการประเมินปี 2561

Total Greenhouse Gas Emission (Scope 1&2)	:	4,937.00	Ton Co_2eq./year
Direct GHG Emissions	:	645.00	Ton Co_2eq./year
Energy Indirect GHG Emissions	:	4,292.00	Ton Co_2eq./year
Other Indirect GHG Emissions	:	54.00	Ton Co_2eq./year

ในปี 2561 ผลการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร คือ 4,937 Ton CO_2eq. /ปี เมื่อเปรียบเทียบกับผลการประเมินในปี 2560 พบว่าลดลง 76 Ton Co_2eq. จากมาตรการต่างๆ ของโครงการอนุรักษ์พลังงาน และการมีส่วนร่วมของพนักงานทั้งบริษัทฯ

การชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

จากกิจกรรม Wacoal Bra Day ภายใต้แนวคิด “Zero Waste หรือ ขยะ = ศูนย์” ก็คือ การกำจัดขยะให้มีปริมาณน้อยที่สุดจนไม่มีขยะเหลือเป็นมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม การใช้วัตถุดิบที่สามารถนำกลับมาแปรรูปใช้ใหม่ให้มากที่สุด รวมถึงการลดปริมาณของเสียที่จะทิ้งให้เหลือน้อยที่สุด โดย Wacoal ได้นำบราเสื่อมสภาพที่ไม่ใช้แล้วนำเข้าสู่กระบวนการย่อยสลาย เพื่อใช้เป็นเชื้อเพลิงทดแทนการใช้ถ่านหินในกระบวนการเผาในระบบปิดที่อุณหภูมิ 1,800 องศาเซลเซียส เพื่อใช้ในการผลิตปูนซีเมนต์ เพื่อลดมลภาวะด้านสิ่งแวดล้อม ลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และลดการเกิดก๊าซเรือนกระจกลงถึง 19.46 ตันคาร์บอนไดออกไซด์หรือเทียบเท่า สามารถชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมขององค์กรได้

ปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมขององค์กร คือ	4,937.00	Ton Co_2eq.
ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดได้จากกิจกรรมวาโก้บราเดย์ คือ	19.46	Ton Co_2eq.
ดังนั้น ปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมขององค์กร คือ	4,917.54	Ton Co_2eq.

2. การใช้พลังงาน

ความมุ่งมั่นและเป้าหมาย

จากข้อจำกัดของแหล่งพลังงานภายในประเทศ และการพึ่งพิงแหล่งเชื้อเพลิงฟอสซิลที่นำเข้าจากต่างประเทศเพื่อใช้เป็นแหล่งพลังงานหลักในการผลิตไฟฟ้านั้น ส่งผลให้ต้นทุนด้านพลังงานเกิดความผันผวนและมีแนวโน้มสูงขึ้นทุกปี

ไทยวาโก้ตระหนักและมุ่งมั่นที่จะควบคุมการใช้พลังงานไฟฟ้าให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่า ลดผลกระทบที่มีต่อสิ่งแวดล้อมให้ได้มากที่สุด และยังสามารถลดต้นทุนด้านพลังงานของบริษัทฯ โดยมีเป้าหมายในปี 2561 คือ ลดปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าต่อหน่วยผลิตภัณฑ์ (Specific Energy Consumption (SEC)) ไม่ต่ำกว่า 2% เมื่อเทียบกับปี 2560 อีกทั้งยังเป็นการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องตามแผนอนุรักษ์พลังงาน 20 ปี (EPDP 2015) พ.ศ. 2558 - พ.ศ.2579 ของประเทศ โดยมีเป้าหมายลดการใช้พลังงานลง 30% ภายในปี 2579

แนวทางการบริหารจัดการ

1. การดำเนินงานภายใต้ข้อกำหนด กฎหมาย และมาตรฐานระดับสากล

ไทยวาโก้มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจการผลิตชุดชั้นในที่มีการใช้พลังงานในกระบวนการผลิตและส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุด นอกเหนือไปจากการต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายแล้ว บริษัทฯ ยังได้ดำเนินงานด้านการอนุรักษ์พลังงานตามแนวทางข้อกำหนดของระบบการจัดการพลังงานในระดับสากล ISO 50001:2011 ซึ่งบริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐานดังกล่าวจาก บริษัท บูโร เวอริทัส เซอทิฟิเคชั่น (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นหลักปฏิบัติที่ส่งผลให้บริษัทฯ เกิดการอนุรักษ์พลังงานที่มีประสิทธิภาพที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี

2. เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ไทยวาโก้ดำเนินงานและกิจกรรมด้านการอนุรักษ์พลังงานอย่างต่อเนื่องด้วยมาตรการการควบคุม มาตรการการส่งเสริม และมาตรการการสนับสนุน เพื่อให้มีประสิทธิภาพการใช้พลังงานที่สูงขึ้น โดยให้ความสำคัญกับโครงการอนุรักษ์พลังงานที่มีการลงทุนและทั้งที่ไม่มีการลงทุน ควบคู่กับการศึกษาเทคโนโลยีด้านการประหยัดพลังงาน และนำเทคโนโลยีเหล่านั้นมาประยุกต์ใช้งานให้เกิดประโยชน์กับบริษัทฯ

3. ปลูกจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์พลังงานแก่พนักงานในองค์กร

บริษัทฯ ฝึกอบรมพนักงานเป็นประจำทุกปี โดยในปี 2561 ได้จัดให้มีการอบรมในหลักสูตร “จิตสำนึกการอนุรักษ์พลังงาน” เพื่อส่งเสริมและสร้างองค์ความรู้ ความตระหนักในด้านการอนุรักษ์พลังงานให้แก่พนักงาน อีกทั้งยังดำเนินกิจกรรมที่เป็นการสร้างและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในด้านการอนุรักษ์พลังงาน เช่น กิจกรรม SHE-Q DAY 2018 กิจกรรมโครงการประเมินสถานภาพเบื้องต้นด้านการจัดการพลังงานในองค์กรใน 6 มิติ คือ การประเมินด้านนโยบายด้านการจัดการพลังงาน การประเมินด้านการจัดการองค์กร การประเมินด้านการกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจ การประเมินด้านระบบข้อมูลข่าวสารด้านพลังงาน การประเมินด้านการประชาสัมพันธ์ และการประเมินด้านการลงทุนด้านพลังงาน ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการเปิดรับข้อเสนอแนะด้านการอนุรักษ์พลังงานในองค์กรของพนักงานทุกคน โดยมีพนักงานที่เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวทั้งสิ้น 1,490 คน หรือคิดเป็น 55% ของพนักงานทั้งหมด

การอบรมและกิจกรรมการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานในองค์กร

4. เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรในด้านการอนุรักษ์พลังงาน

ไทยวาโก้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถของพนักงาน เพื่อให้พนักงานมีทักษะและองค์ความรู้ที่ดีในงานเฉพาะทาง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเชี่ยวชาญและทันต่อสถานการณ์ของยุค 4.0 โดยในปี 2561 บริษัทฯ ได้ส่งพนักงานที่เป็นคณะทำงานด้านการจัดการพลังงานไปฝึกอบรมภายนอกองค์กร เช่น หลักสูตร "ระบบปรับอากาศ CHILLER 4.0" หลักสูตร "ระบบปรับอากาศ VRV, VRF" ซึ่งระบบ VRF เป็นเทคโนโลยีปรับอากาศที่สามารถลดการใช้พลังงานได้สูงเมื่อเทียบกับระบบปรับอากาศแบบเก่า

5. การปฏิบัติงานเชิงป้องกัน

บริษัทฯ มีการกำหนดแผนงานเพื่อดำเนินการบำรุงรักษาเครื่องจักร อุปกรณ์หลักที่มีการใช้พลังงานสูง เช่น เครื่องจักรในงาน Utility โดยเน้นเรื่องการบำรุงรักษาเครื่องจักร อุปกรณ์ในเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance) เพื่อให้เครื่องจักรอุปกรณ์มีความพร้อมใช้งาน รักษาสภาพ ป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย รวมทั้งได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องในมาตรการควบคุมประสิทธิภาพหรือค่าสมรรถนะของเครื่องจักรที่มีนัยสำคัญ กำหนดให้เครื่องจักรที่มีประสิทธิภาพสูงสุดถูกเลือกใช้งานก่อน ส่งผลให้สามารถควบคุมการทำงานของเครื่องจักรและอุปกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน สามารถลดการสูญเสียด้านพลังงานและลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมได้

ผลการดำเนินงานปี 2561

บริษัทฯ ใช้พลังงานทุติยภูมิ (Secondary Source) ในกระบวนการผลิต ซึ่งเป็นพลังงานทางอ้อม (Indirect Energy) จากการไฟฟ้านครหลวง โดยในปี 2561 บริษัทฯ มีปริมาณการใช้ไฟฟ้า 7,373,000 kWh. ซึ่งการใช้พลังงานโดยรวมเมื่อเทียบกับปี 2560 เพิ่มขึ้น 1.25% เนื่องจากบริษัทฯ มีผลผลิตที่เพิ่มขึ้น 1.71% จากผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายในปี 2561 ทำให้บริษัทฯ ใช้ไฟฟ้าลดลง 0.46% ในขณะที่ตั้งเป้าหมายลดการใช้พลังงานไม่ต่ำกว่า 2% ของดัชนีการใช้พลังงานต่อหน่วยผลผลิต

สำหรับมาตรการอนุรักษ์พลังงานที่ดำเนินการในปี 2561 มีทั้งหมด 8 มาตรการ ได้แก่ มาตรการในระบบปรับอากาศ 5 มาตรการ เช่น โครงการเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศ Split type โครงการใช้สีสะท้อนความร้อนเซรามิคโค้ตติ้งหลังคา มาตรการในระบบอากาศอัด 2 มาตรการ เช่น โครงการปรับปรุงท่อส่งลม (ลดลมรั่ว) และมาตรการในระบบหม้อแปลงไฟฟ้า 1 มาตรการ คือ โครงการเปลี่ยนหม้อแปลงไฟฟ้าและลดขนาดหม้อแปลงไฟฟ้า

สรุปผลจากการบริหารจัดการพลังงานในปี 2561

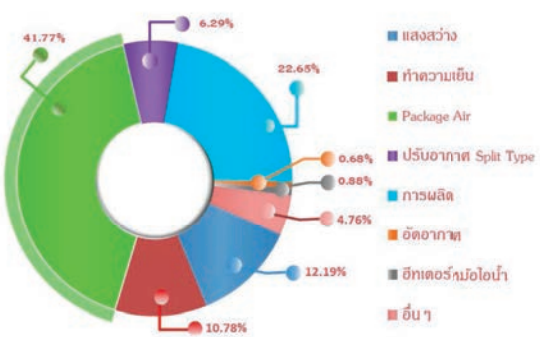
ประหยัดพลังงานได้ 33,079 KWh.

ประหยัดเงินได้ 135,955 บาท/ปี

ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 19.25 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

ค่าดัชนีประสิทธิภาพการใช้พลังงาน (Energy Intensity)

สัดส่วนการใช้พลังงานปี 2561



การจัดการพลังงานและก๊าซเรือนกระจก

ข้อมูลพลังงานและก๊าซเรือนกระจก	หน่วย	ปี 2559	ปี 2559	ปี 2559
พลังงานไฟฟ้าที่ใช้ทั้งองค์กร	กิโลวัตต์-ชั่วโมง	8,036,000	7,281,647	7,373,000
ดัชนีประสิทธิภาพการใช้พลังงาน	เมกะจูลต่อชิ้น	2.683	2.618	2.602
การลดการใช้พลังงาน	กิโลวัตต์-ชั่วโมง	229,004	182,937	33,079
ปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	4,677.7	4,238.6	4,291.8
ปริมาณการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	133.3	106.5	19.25

3. การบริหารจัดการน้ำ

3.1 การบริหารจัดการน้ำใช้

ความมุ่งมั่นและเป้าหมาย

น้ำเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่ต้องอนุรักษ์และใช้ให้เกิดคุณค่าสูงสุด บริษัทฯ จึงใส่ใจและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการน้ำภายในองค์กร ซึ่งเป็นน้ำประปาที่ใช้เพื่อการอุปโภคและบริโภคของพนักงาน **โดยได้กำหนดเป้าหมาย "ลดการใช้น้ำลง 2% เมื่อเทียบกับปี 2560"** รวมถึงการบริหารจัดการน้ำทิ้งสู่แหล่งภายนอกบริษัทฯ อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้น้ำทิ้งมีคุณภาพเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด

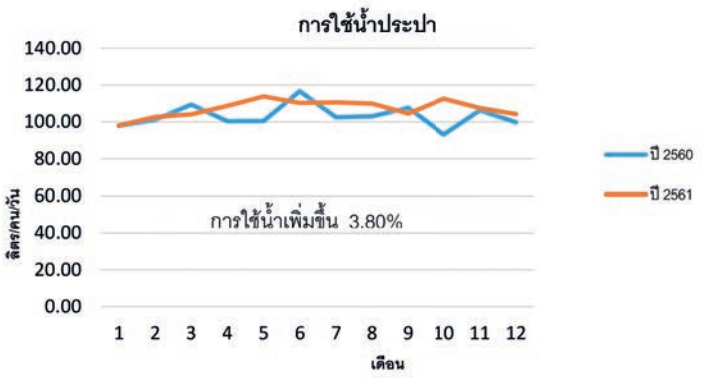
แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ ได้ดำเนินการอนุรักษ์พลังงานน้ำอย่างเป็นระบบทั่วทั้งบริษัทฯ โดยรณรงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกแก่พนักงานในการใช้น้ำให้เกิดประโยชน์สูงสุด มีการปรับปรุงห้องน้ำและห้องสุขาให้ใช้น้ำอย่างเหมาะสม รวมทั้งปรับปรุงถังสำรองน้ำให้รองรับน้ำในปริมาณที่เพียงพอต่อการใช้งาน

ผลการดำเนินงานปี 2561

ในปี 2561 บริษัทฯ มีปริมาณการใช้น้ำประปา 87,110 ลูกบาศก์เมตร โดยมีการใช้น้ำเฉลี่ยเท่ากับ 107.25 ลิตร/คน/วัน เพิ่มขึ้น 3.80% เมื่อเทียบกับการใช้น้ำในปี 2560 เนื่องจากกิจกรรมที่มีการใช้น้ำสูงสุด เป็นการใช้น้ำในระบบทำความเย็นเพื่อระบายความร้อนในพื้นที่ทำงาน โดยใช้ในปริมาณ 46,098 ลูกบาศก์เมตร คิดเป็นสัดส่วน 52.92% รองลงมาเป็นการใช้น้ำเพื่ออุปโภคบริโภคในปริมาณ 38,660 ลูกบาศก์เมตร คิดเป็นสัดส่วน 44.38% โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรมการใช้น้ำปี 2561	ปริมาณ (ลบ.ม.)	สัดส่วน (%)
1. น้ำหล่อเย็น / ทำความเย็น	46,098	52.92
2. น้ำใช้เพื่ออุปโภค บริโภค	38,660	44.38
3. น้ำใช้ในหม้อไอน้ำ	871	1.00
4. อื่นๆ และน้ำสูญเสีย	1,481	1.70
รวม	87,110	100.00



3.2 การบริหารจัดการน้ำทิ้ง

ความมุ่งมั่นและเป้าหมาย

ไทยวาโก้ ตั้งอยู่ในพื้นที่ ที่มีชุมชนล้อมรอบ จึงตระหนักถึงผลกระทบจากการปล่อยน้ำทิ้งที่เกิดจากกระบวนการและกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทฯ โดยก่อนที่จะปล่อยน้ำทิ้งลงสู่คูคลองสาธารณะนั้น น้ำจะต้องได้รับการบำบัดให้มีค่าน้ำทิ้งเป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด ซึ่งเป็นความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมที่บริษัทฯ ได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง โดยตั้งเป้าหมาย **"ต้องไม่เกิดข้อร้องเรียนในเรื่องการปล่อยน้ำทิ้งจากชุมชนโดยรอบ"**

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ ใช้วิธีการบำบัดน้ำเสียก่อนปล่อยออกสู่ภายนอก โดยเริ่มจากการจัดทำแผนการดำเนินการตรวจวัดคุณภาพน้ำทิ้งและติดตามการทำงานระบบบำบัดน้ำเสีย ติดตั้งระบบบำบัดน้ำเสีย รวมทั้งติดตามและประเมินผลการทำงานของระบบดังกล่าวเพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนา

ผลการดำเนินงานปี 2561

จากการบริหารจัดการนำทิ้งอย่างเป็นระบบ ทำให้ผลการวิเคราะห์คุณภาพน้ำทิ้งในปี 2561 มีเกณฑ์ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด โดยปริมาณน้ำทิ้งปี 2561 มีปริมาณทั้งสิ้น 37,091 ลูกบาศก์เมตร ซึ่งปริมาณน้ำทิ้งส่วนใหญ่จะเกิดจากน้ำทิ้งในห้องน้ำ ในปริมาณ 28,398 ลูกบาศก์เมตร คิดเป็น 76.56% รองลงมาเป็นน้ำจากการทำความสะอาดซักล้าง 6,342 ลูกบาศก์เมตร คิดเป็น 17.10% ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีการตรวจวัดคุณภาพน้ำทิ้งอย่างสม่ำเสมอตามแผนที่กำหนดไว้ โดย มีระบบบำบัดน้ำเสียภายในบริษัทฯ จำนวน 4 จุด ที่หน้าอาคาร 1 หน้าอาคาร 6 ข้างอาคาร 3 และหลังอาคาร 3 นอกจากนี้ได้ดำเนินการตรวจวัดคุณภาพน้ำทิ้ง (ค่าปริมาณออกซิเจนที่ละลายน้ำ (DO) และค่าความเป็นกรด – ด่าง (pH)) ด้วยเครื่องมือที่ผ่านการสอบเทียบจากภายนอก และมีการเก็บตัวอย่างไปตรวจวิเคราะห์โดยบริษัทที่ได้รับอนุญาตและรับรองห้องปฏิบัติการถูกต้องตามกฎหมาย จึงไม่เกิดข้อร้องเรียนเรื่องการปล่อยน้ำทิ้งจากชุมชนโดยรอบ

	รายละเอียด	หน่วย	ปี 2561				เกณฑ์ตามกฎหมาย
			จุดที่ 1 หน้าอาคาร 1	จุดที่ 2 หน้าอาคาร 6	จุดที่ 3 ข้างอาคาร 3	จุดที่ 4 ข้างอาคาร 3	
1.	ค่าความเป็นกรด – ด่าง	pH	7.1	7.6	6.9	7.4	5.5 – 9.0
2.	ปริมาณออกซิเจนที่สารเคมีใช้ในการย่อยสลายสารอินทรีย์ในน้ำ (COD)	mg/l	25	73	44	56	≤ 120
3.	ค่าสีในน้ำทิ้ง (COL)	ADMI	49	67	49	43	< 300
4.	ค่าไนโตรเจนอินทรีย์และแอมโมเนียไนโตรเจน (TKN)	mg/l	25.95	51.15	12.65	39.49	≤ 100
5.	ค่าของแข็งละลายน้ำ (TDS)	mg/l	496	372	484	284	≤ 3,000
6.	ไขและน้ำมัน (Oil & Grease)	mg/l	< 2	< 2	< 2.0	< 2.0	≤ 5
7.	ค่าของแข็งแขวนลอย (SS)	mg/l	6	18	4	10	≤ 50
8.	ปริมาณออกซิเจนที่จุลินทรีย์ใช้ในการย่อยสลายสารอินทรีย์ในน้ำ (BOD)	mg/l	6.8	17	4.4	7.7	≤ 20
9.	อุณหภูมิของน้ำ	°C	30.8	31.2	31.5	30.9	≤ 40

ปริมาณน้ำทิ้ง ปี 2561	ปริมาณ (ลบ.ม.)	สัดส่วน (%)
1. น้ำทิ้ง (ห้องน้ำ)	28,398	76.56
2. น้ำทำความสะอาดซักล้าง	6,342	17.10
3. น้ำทิ้งจากหม้อไอน้ำ	870	2.35
4. อื่นๆ และน้ำสูญเสีย	1,481	3.99
รวม	37,091	100.00

4. การบริหารจัดการขยะ

ความมุ่งมั่นและเป้าหมาย

ไทยวาโก้ได้รับการรับรองมาตรฐานการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ISO 14001 : 2015 ซึ่งได้กำหนดให้มีการจัดการขยะภายในโรงงานอย่างมีระบบ ซึ่งได้แก่ การคัดแยกขยะมูลฝอยทั่วไปออกจากขยะอุตสาหกรรมเพื่อสะดวกต่อการนำไปกำจัด และใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า โดยได้ตั้งเป้าหมายในปี 2561 เพิ่มสัดส่วนการนำขยะอุตสาหกรรมกลับมาใช้ซ้ำและใช้ใหม่ไม่น้อยกว่า 50%

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ ได้นำแนวทางการจัดการขยะ โดยใช้หลัก 3Rs (Reduce Reuse and Recycle) มาประยุกต์ใช้

- Reduce : ใช้เทคโนโลยี Computer Grading ในการวางตำแหน่งกระดาษแบบ ลงบนผ้าโดยให้มีเศษผ้าเหลือในการตัดให้น้อยที่สุด
- Reuse : นำบรรจุภัณฑ์สภาพดี เช่น กล่องกระดาษ ถุงพลาสติกจากคลังสินค้ามาหมุนเวียนใช้ซ้ำ หรือการนำกลับมาใช้ใหม่
- Recycle : นำเศษวัสดุที่ไม่ใช้งานแล้วมาแปรรูปเพื่อนำกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ เช่น เศษฟองน้ำ เศษผ้า เป็นต้น

ผลการดำเนินงานปี 2561

บริษัทฯ ได้คัดแยกขยะออกมาได้จำนวนทั้งสิ้น 863,425 กิโลกรัม โดยส่วนใหญ่เป็นขยะมูลฝอยทั่วไป จำนวน 546,000 กิโลกรัม คิดเป็น 63.24% รองลงมาเป็นขยะอุตสาหกรรม จำนวน 314,409 กิโลกรัม คิดเป็น 36.41% ซึ่งขยะอุตสาหกรรมดังกล่าว ได้นำหลัก 3Rs (Reduce Reuse and Recycle) มาใช้ในการนำกลับมาใช้ซ้ำ ใช้ใหม่ และการแปรรูป จำนวนทั้งสิ้น 227,272 กิโลกรัม คิดเป็นสัดส่วนที่นำขยะอุตสาหกรรมกลับมาใช้ซ้ำ ใช้ใหม่ได้ 72.29% ซึ่งได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ประเภทของขยะ	ปริมาณ (กก.)	สัดส่วน (%)
1. ขยะมูลฝอยทั่วไป	546,000	63.24
2. ขยะอุตสาหกรรม	314,409	36.41
3. ขยะรีไซเคิล	942	0.11
4. ขยะอันตราย	2,074	0.24
รวม	863,425	100.00

ประเภทของขยะอุตสาหกรรม	ปริมาณขยะที่นำกลับมาใช้ซ้ำ และใช้ใหม่ (กก.)
1. กล่องกระดาษ	169,470
2. เศษกระดาษ	42,615
3. ถุงพลาสติก	7,445
4. เศษฟองน้ำและเศษผ้า	6,000
5. น้ำมันเสื่อมสภาพ	800
6. อื่นๆ	942
รวม	227,272

ผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ

Good Corporate Governance
หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

1. การดำเนินธุรกิจที่เป็นธรรม

ความมุ่งมั่นและเป้าหมาย

บริษัทฯ ได้กำหนดพันธกิจที่จะยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กรอย่างต่อเนื่องเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนบนพื้นฐานของคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งความเชื่อมั่นและความไว้วางใจซึ่งกันและกันของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ควบคู่ไปกับการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการไว้เป็นลายลักษณ์อักษร รวมถึงนโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างชัดเจน เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ หลีกเลี่ยงการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยเคารพในสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มและคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดร่วมกัน

การแข่งขันที่เป็นธรรม

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ มุ่งเน้นการสร้างพันธมิตรทางธุรกิจกับคู่ค้าเพื่อการเติบโตร่วมกันในระยะยาว โดยดำเนินการภายใต้กรอบกติกาการแข่งขันที่เป็นธรรมตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง และระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001:2015 ตลอดจนได้กำหนดแนวปฏิบัติการรับเลี้ยงรับรองหรือการเลี้ยงรับรอง การรับหรือการให้ของขวัญให้อยู่ในธรรมเนียมปฏิบัติที่เหมาะสม เพื่อป้องกันการเรียกรับผลประโยชน์ที่อยู่นอกเหนือข้อตกลงทางการค้า รวมทั้งไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งขัน ไม่แสวงหาข้อมูลด้วยวิธีไม่สุจริต ไม่ลอกเลียนแบบหรือนำทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นมาใช้ในธุรกิจโดยไม่ได้รับอนุญาต

ผลการดำเนินงานปี 2561

บริษัทฯ ไม่มีข้อร้องเรียนหรือข้อพิพาทเกี่ยวกับการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม

การเคารพสิทธิในทรัพย์สินของผู้อื่น

แนวทางการบริหารจัดการ

1. เคารพในสิทธิแห่งความเป็นเจ้าของของผู้ถือหุ้น ดูแลผลประโยชน์ สนับสนุน ส่งเสริม เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มอย่างเป็นธรรมเท่าเทียมกัน โดยจัดให้มีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์เป็นสื่อกลางในการให้ข้อมูลแก่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน

2. คุ้มครองสิทธิของผู้บริโภคโดยการผลิตและจำหน่ายสินค้าที่มีความปลอดภัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รักษาสัญญาและข้อตกลงในการขายสินค้า ดูแลเอาใจใส่และตอบสนองต่อความต้องการ ตลอดจนข้อร้องเรียนของลูกค้า มีนโยบายรับประกันความพอใจในสินค้าและสามารถเปลี่ยนสินค้าได้กรณีพบปัญหาด้านคุณภาพ โดยจัดให้มีหน่วยงานลูกค้าสัมพันธ์และระบบ Call Center เพื่อดูแลลูกค้าอย่างใกล้ชิด

3. เคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิของพนักงานทุกคน โดยไม่เลือกปฏิบัติทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ และอื่นๆ

4. บริหารงานเพื่อให้เจ้าหนี้มั่นใจในฐานะทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้ที่ดี พร้อมทั้งปฏิบัติตามสัญญาหรือเงื่อนไขต่างๆ อย่างเคร่งครัด

5. เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา ไม่นำผลงานของบุคคลอื่นมาใช้ประโยชน์โดยไม่ได้รับอนุญาตและไม่สนับสนุนสินค้าหรือการกระทำที่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา ในขณะเดียวกันได้ตรวจสอบ ดูแล รักษาผลงานซึ่งถือเป็นทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทฯ โดยดำเนินการจดสิทธิบัตรผลงานนวัตกรรมต่างๆ ไม่ยินยอมให้ถูกละเมิดหรือให้บุคคลอื่นนำไปใช้โดยมิได้รับอนุญาต

ผลการดำเนินงานปี 2561

บริษัทฯ ไม่มีข้อร้องเรียนหรือข้อพิพาทเกี่ยวกับการละเมิดทรัพย์สินของผู้อื่น

การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

แนวทางการบริหารจัดการ

1. บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม โดยจัดให้มีแนวทางในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ทัศนคติ และปลูกฝังจนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่จะส่งเสริมให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนไม่สนับสนุนให้มีการสร้างความสำเร็จของงานด้วยวิธีการทุจริต

2. ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2557 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2558 ได้กำหนดนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ต่อมาได้มีการทบทวนและแก้ไขนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันเป็นประจำทุกปีเพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน

"บริษัทฯ มีนโยบายปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับต่อต้านการคอร์รัปชันของประเทศไทย โดยกำหนดให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ห้ามกระทำ หรือยอมรับ หรือสนับสนุนการคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม ซึ่งครอบคลุมถึงทุกธุรกิจและทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง"

นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติระเบียบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านคอร์รัปชัน ตลอดจนจัดให้มีมาตรการในการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนเมื่อพบเห็นหรือมีหลักฐานว่ามีการคอร์รัปชันเกิดขึ้นในบริษัทฯ และมีกลไกในการให้ความคุ้มครองและให้ความเป็นธรรมกับผู้ที่แจ้งเบาะแสหรือผู้ถูกร้องเรียน รวมถึงมีบทลงโทษผู้กระทำผิด ผู้ข่มขู่หรือคุกคาม หรือผู้ที่เพิกเฉยต่อการกระทำผิด

3. เข้าร่วมเป็นสมาชิกเครือข่ายหุ้นส่วนต้านทุจริตเพื่อประเทศไทย (PACT Network) และเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Action Coalition: CAC) ด้วยความสมัครใจ

4. จัดตั้งคณะทำงานด้านต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อดำเนินการให้บริษัทฯ มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีวัฒนธรรมองค์กรที่จะไม่ยอมรับการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ มีความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ และสร้างความมั่นใจให้กับผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งมีการรายงานความคืบหน้าและผลการปฏิบัติงานของคณะทำงานฯ ต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลเป็นประจำทุกปี

5. จัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยง และระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีรายละเอียดดังนี้

5.1 **กระบวนการในการประเมินความเสี่ยงจากการคอร์รัปชัน**

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้จัดทำแผนดำเนินงานบริหารจัดการความเสี่ยงจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นประจำทุกปี ซึ่งรวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น โดยทำการประเมินแยกออกจากความเสี่ยงด้านอื่นๆ มีการกำหนดเกณฑ์การประเมินระดับความเสี่ยงทั้งโอกาสเกิดและผลกระทบ พร้อมทั้งกำหนดมาตรการดำเนินการที่เหมาะสมกับความเสี่ยงที่ประเมินได้ รวมทั้งมีมาตรการในการควบคุมและป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว

5.2 **การกำกับดูแลและควบคุมดูแลเพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการคอร์รัปชัน**

บริษัทฯ จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบ ประเมินความเพียงพอระบบควบคุมภายในและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในระบบงานสำคัญ เช่น ระบบการขาย การจัดซื้อจัดจ้าง ระบบการบันทึกบัญชีและการชำระเงิน เป็นต้น ตลอดจนจัดให้มีช่องทางการรับแจ้งข้อมูล หรือข้อร้องเรียนในเรื่องที่อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทฯ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องความถูกต้องของรายงานทางการเงิน ระบบการควบคุมภายในที่บกพร่อง หรือการกระทำผิดกฎหมายและผิดจรรยาบรรณ หรือเรื่องทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนที่เป็นระบบและยุติธรรม ตลอดจนมีขั้นตอนการตรวจสอบข้อเท็จจริงและกำหนดบทลงโทษทั้งทางวินัยและ/หรือกฎหมาย และในกรณีที่สามารถติดต่อผู้ร้องเรียนได้ บริษัทฯ จะแจ้งผลการสอบสวนข้อเท็จจริงให้รับทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

5.3 **แนวทางในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน** มีดังนี้

- คณะทำงานด้านต่อต้านการคอร์รัปชันสอบทานและติดตามการดำเนินงานตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัทฯ ในด้านการช่วยเหลือทางการเมือง การบริจาคเพื่อการกุศล การเป็นผู้ให้การสนับสนุน การให้และรับเลี้ยงรับรอง และการให้และรับของขวัญ ตลอดจนติดตามการแจ้งเบาะแสทุจริตคอร์รัปชันผ่านช่องทางต่างๆ รวมทั้งมีการรายงานผลจากมาตรการป้องกันการคอร์รัปชันของบริษัทฯ ต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาล คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท ตามลำดับ
- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการติดตามและทบทวนการประเมินความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้นของบริษัทฯ พร้อมทั้งรายงานผลการติดตามการจัดการความเสี่ยงดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท
- บริษัทฯ จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบอย่างเหมาะสม โดยมีสำนักงานตรวจสอบภายในดำเนินการตรวจสอบระบบการควบคุมภายในตามแผนการตรวจสอบประจำปีและรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งทำหน้าที่สอบทานระบบควบคุมภายใน ในกรณีที่ตรวจพบการทุจริตคอร์รัปชัน สำนักงานตรวจสอบภายในจะรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการตรวจสอบจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท ตามลำดับ
- ในกรณีที่บริษัทฯ ได้รับการร้องเรียนและสืบสวนข้อเท็จจริงแล้วพบว่าข้อร้องเรียนมีหลักฐานหรือมีเหตุอันควรให้เชื่อว่ามีการกระทำที่อาจส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะทางการเงินหรือผลการดำเนินงานของบริษัทฯ หรือมีการกระทำผิดกฎหมายหรือจรรยาบรรณ หรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน กรรมการผู้จัดการจะรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการธรรมาภิบาลเพื่อทราบ และสรุปความเห็น ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการดังกล่าวเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทรับทราบต่อไป

6. กำหนดให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมนำนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ ไปเป็นหลักปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจ ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิเสธคอร์รัปชัน

7. สื่อสารและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องให้กับบุคคลภายนอก และบุคลากรของบริษัทฯ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์บริษัทฯ ระบบอินทราเน็ต จดหมาย บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

8. จัดฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ กับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เช่น การเป็นผู้ให้การสนับสนุน การให้และรับของขวัญ โทษทางวินัย รายละเอียดขั้นตอนและช่องทางในการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน กลไกในการให้ความคุ้มครองและเป็นธรรมแก่ผู้ที่แจ้งเบาะแส เป็นต้น พร้อมทั้งให้พนักงานทุกคนจัดทำแบบทดสอบวัดความรู้ในการปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงการอบรมและทำความเข้าใจในเรื่องการต่อต้านการคอร์รัปชันกับพนักงานใหม่ในการปฐมนิเทศ และผู้ที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้บังคับบัญชาในโครงการอบรม “Young Management Development Program”

นอกจากนี้ได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายในไปทัศนศึกษาดูงานและฝึกอบรมด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เช่น หลักสูตร การจัดเตรียมกระดาษทำการตามแบบประเมิน CAC หลักสูตร Road to CAC certification process : Experience sharing เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ภายในองค์กรต่อไป

9. กำหนดช่องทางการสื่อสาร รับข้อร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน พร้อมทั้งมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน โดยผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนจะได้รับการคุ้มครอง ดูแล และเก็บรักษาเป็นความลับและเรื่องที่ได้รับแจ้งเบาะแสจะนำเข้าสู่กระบวนการตรวจสอบด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ และเป็นธรรม

ผลการดำเนินงานปี 2561

1. จัดอบรมแนวร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตให้กับผู้บังคับบัญชาระดับฝ่ายและระดับแผนก ของบริษัทฯ เพื่อให้นำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดต่อให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งผู้ที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้บังคับบัญชาและพนักงานใหม่ทุกคนได้รับการอบรมเกี่ยวกับนโยบายและระเบียบปฏิบัติในการต่อต้านคอร์รัปชันและผ่านการทดสอบวัดความรู้ในเรื่องดังกล่าว

นอกจากนี้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทย่อยทั้ง 4 แห่ง คือ บริษัท วาโก้ศรีราชา จำกัด บริษัท วาโก้ลำพูน จำกัด บริษัท วาโก้กบินทร์บุรี จำกัด และบริษัท ภัทยากบินทร์บุรี จำกัด ได้เข้าร่วมอบรมความรู้เกี่ยวกับนโยบายและระเบียบปฏิบัติในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ

2. จัดกิจกรรมสร้างเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยพระราชวิสุทธิประชานาถ (อลงกต ติกฺขปญฺโญ) “ชีวิตสุขได้...ด้วยใจใสสะอาด” รวมทั้งเข้าร่วมกิจกรรมคนไทย...ตื่นรู้สู้โกง จัดโดยองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน

3. แจ้งคู่ค้าจำนวน 298 ราย ให้งดการมอบของขวัญในทุกเทศกาลและในขณะเดียวกันได้ประชาสัมพันธ์ให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานรับทราบและให้ความร่วมมือในการงดรับและให้ของขวัญ

4. ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันผ่านช่องทางที่บริษัทฯ กำหนด ในขณะที่ปี 2560 บริษัทฯ ได้รับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสจำนวน 3 เรื่อง และทุกเรื่องได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว

2. สิทธิมนุษยชน

ความมุ่งมั่นและเป้าหมาย

สิทธิมนุษยชนเป็นสิทธิและเสรีภาพขั้นพื้นฐานที่มนุษย์ทุกคนพึงได้รับ นอกจากสิทธิเสรีภาพในทางปัจเจกบุคคลแล้วยังรวมไปถึงสิทธิเสรีภาพในการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม เคารพในคุณค่า ศักดิ์ศรี และความแตกต่างของมนุษย์

ไทยวาโก้มุ่งเน้นการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขในสังคม ด้วยการเคารพในคุณค่า ศักดิ์ศรี สิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม อีกทั้งยังครอบคลุมไปถึงสิทธิมนุษยชนของบุคคลทั่วไปอันก่อให้เกิดเป็นความหลากหลายและอิสรภาพทั้งด้านความคิด การกระทำ คำพูด และการสื่อสาร อีกทั้งยังรวมไปถึงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด เพื่ออนุรักษ์ไว้ให้คนรุ่นหลังมีสิทธิใช้ได้อย่างเท่าเทียมกัน

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนไว้ในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งได้กำหนดไว้ในมาตรฐาน WRAP (Worldwide Responsible Accredited Production) โดยสนับสนุนการให้ความรู้ ความเข้าใจ และให้พนักงานตระหนักถึงหลักสิทธิมนุษยชน เพื่อนำไปเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน ไม่จำกัดอิสรภาพ หรือความแตกต่างทางความคิด เพศ เชื้อชาติ ศาสนา การเมืองหรือเรื่องอื่นใด รวมทั้งจัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่อให้พนักงาน หรือผู้ที่เชื่อว่าสิทธิของตนถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม สามารถร้องเรียนต่อบริษัทฯ โดยคำร้องเรียนนั้นจะต้องได้รับการเอาใจใส่และดำเนินการอย่างเป็นธรรม นอกจากนี้บริษัทฯ จะไม่สนับสนุนและส่งเสริมกิจการที่ละเมิดสิทธิมนุษยชนอีกด้วย

ผลการดำเนินงานปี 2561

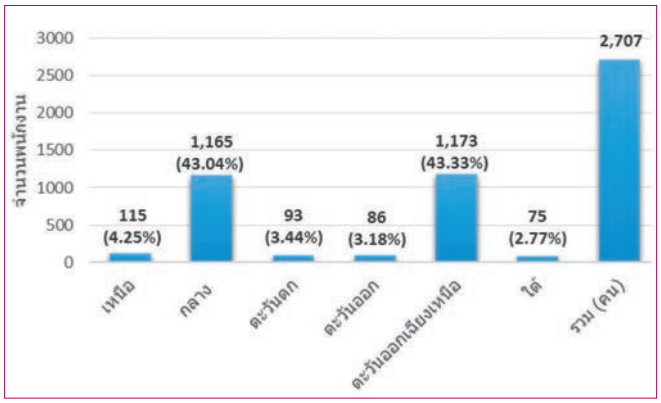
1. เปิดโอกาสให้พนักงานได้รวมกลุ่มกัน จัดให้มีคณะกรรมการชุดต่างๆ เพื่อเป็นตัวแทนพนักงานในการเจรจาและให้ข้อเสนอแนะในเรื่องต่างๆ โดยในปี 2561 บริษัทฯ ได้จัดให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ และคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมาย และส่งเสริมการมีส่วนร่วมภายในองค์กร

2. คำนึงถึงการไม่เลือกปฏิบัติและให้โอกาสเท่าเทียมกันในการจ้างงาน ไม่เลือกปฏิบัติในด้านเพศ เชื้อชาติ ศาสนา โดยเฉพาะผู้พิการ ซึ่งบริษัทฯ ส่งเสริมอาชีพผู้พิการให้มีงานทำ ในปี 2561 บริษัทฯ ได้จ้างผู้พิการทำงานจำนวน 27 คน

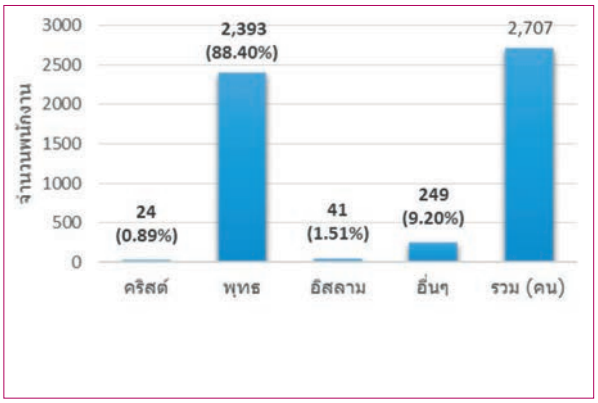
3. มีการคัดกรองและตรวจสอบคู่ค้าและผู้รับเหมา (Subcontractor) ว่าดำเนินกิจการอย่างเป็นธรรมและไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชนต่อพนักงานและลูกจ้างของคู่ค้าและผู้รับเหมา (Subcontractor) โดยได้กำหนดประเด็นการเคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชนไว้ในนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม หนังสือแสดงความมุ่งมั่นด้านมาตรฐาน WRAP และในระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งได้เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และสื่อสารให้กับคู่ค้าและผู้รับเหมา (Subcontractor) ทราบ

4. ไม่มีข้อร้องเรียนหรือข้อพิพาทที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน

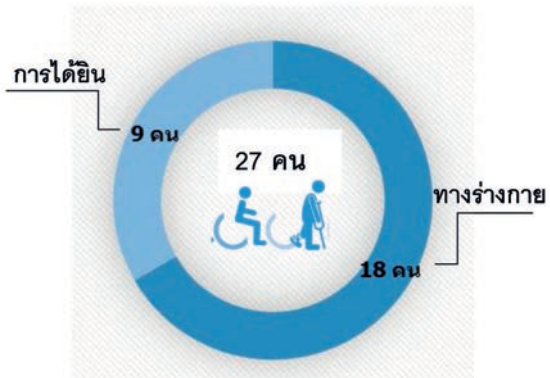
จำนวนพนักงานแยกตามภูมิภาค



จำนวนพนักงานแยกตามศาสนา



การจ้างงานคนพิการ



การเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการฯ และคณะกรรมการความปลอดภัยฯ

รางวัลเกียรติยศ ปี 2561

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ได้รับการรับรองความสามารถทางนวัตกรรมและองค์กรนวัตกรรม (Innovative Organization) ประจำปี 2561 จากสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในโครงการส่งเสริมความสามารถทางนวัตกรรมสำหรับผู้ประกอบการในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับ "ดีเลิศ" ติดต่อกันเป็นปีที่ 4 จากการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทยประจำปี 2561 และ ยังได้รับการจัดอันดับบริษัทจดทะเบียนที่มีผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีในระดับ Top Quartile ติดต่อกันเป็นปีที่ 7 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ร่วมกับ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.)

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) รับรางวัลอุตสาหกรรมสีเขียว (Green Industry: GI) ระดับ 4 ในงานรับรางวัลอุตสาหกรรมสีเขียว และสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้ Green Industry Forum ประจำปี 2561 จัดขึ้นโดยกระทรวงอุตสาหกรรม เพื่อแสดงถึงการให้ความสำคัญกับการประกอบธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มีความรับผิดชอบต่อสังคม และสามารถดำเนินธุรกิจร่วมกับสังคมและชุมชนได้อย่างยั่งยืน ด้วยความร่วมมือของผู้บริหารและพนักงานทุกคนในการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม จนกลายเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร

1 ใน 59 ขององค์กรที่ได้รับการคัดเลือกจากทั่วประเทศ
ที่ได้รับคัดเลือกจากกระทรวงแรงงานให้เป็นสถานประกอบการดีเด่น
ด้านการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี 2561

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ได้รับการคัดเลือกจากทั่วประเทศที่ได้รับคัดเลือกจากกระทรวงแรงงานให้เป็นสถานประกอบการดีเด่น ด้านการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี 2561 จากพลตำรวจเอก อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน)เข้ารับรางวัลสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่น

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) เข้ารับรางวัลสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่น ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี พ.ศ. 2561

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ร่วมประกาศเจตนารมณ์ในโครงการ บริษัทเกษียณสุข

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ในโครงการบริษัทเกษียณสุข... โครงการสร้าง “นายจ้าง” ให้เป็น “บริษัทเกษียณสุข” จากกลุ่มนายจ้างที่ห่วงใยและใส่ใจพนักงาน เพื่อให้ลูกจ้าง “เกษียณ HAPPY” ด้วย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ดัชนีข้อมูลตามกรอบการรายงาน GRI Standards

Universal Standards

	Disclosure	Page	Omission / Note
GRI 102: General Disclosures			
1. Organizational Profile			
102-1	Name of the organization	12	
102-2	Activities, brands, products, and services	8 - 11, 20, 22 - 24	
102-3	Location of headquarters	30	
102-4	Location of operations	25	
102-5	Ownership and legal form	35	
102-6	Markets served	12, 20	
102-7	Scale of the organization	25 - 26, 216	
102-8	Information on employees and other workers	234 - 236	
102-9	Supply chain	210 - 212	
102-10	Significant changes to the organization and its supply chain	210 - 212	No significant changes during the report year.
102-12	External initiatives	17, 223, 257 - 258	
102-13	Membership of associations	254	
2. Strategy			
102-14	Statement from senior decision-maker	209	
102-15	Key impacts, risks, and opportunities	212 - 213	
3. Ethics and Integrity			
102-16	Values, principles, standards, and norms of behavior	53, 69 - 70	
102-17	Mechanisms for advice and concerns about ethics	80 - 83, 253 - 257	
4. Governance			
102-18	Governance structure	45, 54 - 64	
102-21	Consulting stakeholders on economic, environmental, and social topics	30, 81, 84	
102-22	Composition of the highest governance body and its committees	41 - 45	
102-24	Nominating and selecting the highest governance body	65 - 67	

	Disclosure	Page	Omission / Note
102-25	Conflicts of interest	68 - 69, 73 - 74	
102-26	Role of highest governance body in setting purpose, values, and strategy	56 - 57, 86 - 88	
102-27	Collective knowledge of highest governance body	91 - 92, 191 - 200	
102-28	Evaluating the highest governance body's performance	89 - 90	
102-29	Identifying and managing economic, environmental, and social impacts	28 - 29, 213	
102-30	Effectiveness of risk management processes	27 - 29	
102-35	Remuneration policies	47 - 49	
102-36	Process for determining remuneration	47 - 49, 60 - 61	
102-37	Stakeholders' involvement in remuneration	47	
5. Stakeholder Engagement			
102-40	List of stakeholder groups	213 - 214	
102-42	Identifying and selecting stakeholders	213	
102-43	Approach to stakeholder engagement	213 - 214, 222, 233 - 234	
102-44	Key topics and concerns raised	213 - 214	
6. Reporting Practice			
102-45	Entities included in the consolidated financial statements	18, 31 - 32	
102-46	Defining report content and topic Boundaries	208, 215	
102-47	List of material topics	215 - 216	
102-48	Restatements of information	214 - 216	No restatement in 2018
102-49	Changes in reporting	208, 215 - 216	
102-50	Reporting period	208	
102-51	Date of most recent report	208	
102-52	Reporting cycle	208	
102-53	Contact point for questions regarding the report	208	

	Disclosure	Page	Omission / Note
GRI 103: Management Approach			
103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	216, 220, 222 - 224, 242, 245, 247, 250 - 253, 257	
103-2	The management approach and its components	216, 220, 222 - 224, 226, 228 - 231, 233, 242, 245 - 257	
103-3	Evaluation of the management approach	218 - 219, 222 - 223, 233 - 234, 246 - 247, 251 - 252	

Topic-specific Standards

	Disclosure	Page	Omission / Note
GRI 200: Economic			
GRI 201: Economic Performance			
201-1	Direct economic value generated and distributed	216	
GRI 204: Procurement Practices			
204-1	Proportion of spending on local suppliers	223	
GRI 300: Environmental			
GRI 302: Energy			
302-1	Energy consumption within the organization	249 - 250	
302-4	Reduction of energy consumption	247 - 250	
GRI 303: Water			
303-1	Water withdrawal by source	250	
GRI 305: Emissions			
305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions	246	
305-2	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	246	
305-3	Other indirect (Scope 3) GHG emissions	246	
305-5	Reduction of GHG emissions	247, 250	

Disclosure		Page	Omission / Note
GRI 306: Effluents and Waste			
306-2	Waste by type and disposal method	252 - 253	
GRI 400: Social			
GRI 401: Employment			
401-1	New employee hires and employee turnover	235 - 236	
GRI 403: Occupational Health and Safety			
403-2	Types of injury and rates of injury, occupational diseases, lost days, and absenteeism, and number of work-related fatalities	243	
GRI 404: Training and Education			
404-1	Average hours of training per year per employee	52, 227	
404-2	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	226 - 229	
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity			
405-1	Diversity of governance bodies and employees	234 - 236	

Wacoal

Beauty **Inside**

ผู้หญิง...สวยที่สุดจากข้างใน

www.wacoal.co.th

/wacoal.th

132 ซอยเจริญราษฎร์ 7 แขวงบางโคล่ เขตบางคอแหลม กรุงเทพฯ 10120 โทรศัพท์ 0 2289 3100-9 โทรสาร 0 2291 1788
132 Soi Charoenrat 7, Bangklo, Bangkholaem, Bangkok 10120 TEL. 0 2289 3100-9 FAX: 0 2291 1788

www.wacoal.co.th Wacoal Thailand Call Center : 02 296 9979 @Wacoal.th