



นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน)

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ โดยให้ความสำคัญกับการเคารพ และปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ให้สอดคล้องกับกฎหมายในประเทศและมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้นเพื่อให้มั่นใจว่า กระบวนการทางธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่าจะไม่ส่งผลกระทบต่อหรือการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชนต่อลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจ พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตลอดจนเพื่อกำหนดแนวทางในการส่งเสริมให้คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัทฯ ปฏิบัติต่อผู้เกี่ยวข้องทุกคนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ คำนึงถึงสิทธิ เสรีภาพ ความเสมอภาค ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งความแตกต่างทางเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ อายุ สีผิว ภาษา ความเชื่อ การศึกษา ฐานะทางเศรษฐกิจ ความคิดเห็นทางการเมือง หรือสถานะทางสังคม เป็นต้น

บริษัทฯ จึงได้กำหนดให้คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ ปฏิบัติตาม นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ดังนี้

1. เคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย และหลักสิทธิมนุษยชนต่อบุคคลอย่างเท่าเทียม ให้เกียรติซึ่งกันและกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มในทุกพื้นที่ที่บริษัทฯ เข้าไปดำเนินธุรกิจ
2. สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินการเพื่อคุ้มครองสิทธิมนุษยชน
3. หลีกเลี่ยงการกระทำและการมีส่วนร่วมที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม
4. ไม่จำกัดความเป็นอิสระหรือความแตกต่างทางความคิด หรือเรื่องอื่นใด ทั้งนี้ พึงหลีกเลี่ยงการแสดงความคิดเห็นที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งหรือแตกแยก
5. ติดตาม ดูแล เรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน ไม่ละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ โดยต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลผู้รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบผ่านช่องทางต่างๆ ที่กำหนด
6. ตรวจสอบและติดตามผลของการจัดการ และแก้ไขปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนตามกระบวนการตรวจสอบและติดตามผล รวมถึงให้การสนับสนุนและร่วมมือในการเยียวยาผลกระทบที่เกิดจากหรือเกี่ยวเนื่องมาจากบริษัทฯ

.../2



- 2 -

7. ให้ความสำคัญเป็นธรรมและคุ้มครองบุคคลที่แจ้งเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ
8. สื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ทำความเข้าใจต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม พร้อมทั้งสร้างความร่วมมือและให้การสนับสนุนคู่ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจโดยเคารพและปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนตามแนวนโยบายฉบับนี้
9. จัดให้มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ การแจ้งเบาะแส การร้องเรียน เพื่อให้พนักงานหรือผู้ที่เชื่อว่าสิทธิของตนถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมสามารถแจ้งต่อบริษัทฯ โดยจะจัดให้มีกระบวนการในการพิจารณาแก้ไข และดำเนินการอย่างเป็นระบบ
10. มุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนนี้ได้รับอนุมัติโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2564 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2564 เป็นต้นไป

(นายมนู ลีลานุวัฒน์)
ประธานกรรมการบริษัท